



INFORME DE GESTIÓN CORFISOSTENIBLE 2024

INFORME DE GESTIÓN CORFISOSTENIBLE 2024

Gestión que trasciende para *regenerar y conservar*



Somos una corporación financiera con más de 60 años de trayectoria en la estructuración, gestión y administración de empresas y proyectos. Como filial del Grupo Aval, nos hemos consolidado como un actor clave en la inversión sostenible, con operaciones en Colombia y Perú, y un portafolio diversificado en sectores estratégicos, incluyendo infraestructura, energía y gas, servicios financieros, turismo y agroindustria.

Este año, presentamos nuestro primer reporte integrado, desarrollado con un enfoque en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos que interactúan con nuestras operaciones. Las especies que ilustran la portada de este informe, Cardenal pantanero (*Paroaria nigrogenis*), Cedro (*Cedrela odorata*), Garza crestada (*Philherodius pileatus*), Ocelote (*Leopardus pardalis*), Rodriguezia colombiana (*Rodriguezia lanceolata*) y Zancaña (*Socratea exorrhiza*), representan una muestra de las más de 1.000 especies protegidas en las áreas de influencia de nuestros proyectos e inversiones.

CONTENIDO

01. PRESENTACIÓN DEL INFORME

01.1	Acerca de nuestro Informe de Gestión CorfiSostenible	06
01.2	Mensaje del Presidente de la Junta Directiva, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez	08
01.3	Carta de nuestra Presidente, Milena López Rocha	10

02. SOMOS CORFI

02.1	Presencia de nuestras empresas	16
02.2	Nuestro modelo de generación de valor CorfiSostenible	18

03. GOBERNANZA Y ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

03.1	Somos reconocidos por nuestra gestión	22
03.2	Nuestra Junta Directiva	24
03.3	Nuestro Equipo Directivo	26
03.4	Gobernanza de la estrategia CorfiSostenible	28
03.5	Construimos un futuro sostenible	30
03.6	Asuntos estratégicos en la gestión CorfiSostenible	32
03.7	Relacionamiento con los grupos de interés	34

04. DESEMPEÑO FINANCIERO

04.1	Proyecciones y tendencias económicas	38
04.2	La acción de Corfi	44
04.3	Resultados financieros	46
04.4	Tesorería	48
04.5	Banca de inversión	50
04.6	Modelo Comercial Integrado (MCI)	52

05. DESEMPEÑO DE NUESTRAS EMPRESAS

05.1	Energía y gas	58
05.2	Infraestructura	66
05.3	Turismo	76
05.4	Agroindustria	80
05.5	Servicios financieros	84
05.6	Otros sectores y nuevos negocios	88

06. FOMENTAMOS DESARROLLO, CRECIMIENTO Y OPORTUNIDADES

06.1	Gestión del talento	92
06.2	Condiciones laborales y derechos humanos	102
06.3	Diversidad, equidad e inclusión	110
06.4	Desarrollo de comunidades locales	116

07. COMPROMETIDOS A PROTEGER Y REGENERAR PARA UN MEDIO AMBIENTE RESILIENTE

07.1	Eficiencia en el uso de los recursos naturales	130
07.2	Mitigación y adaptación al cambio climático	140
07.3	Biodiversidad y los negocios	148

08. CONTRIBUIMOS AL PROGRESO Y DESARROLLO DE NUESTROS PAÍSES

08.1	Inversión responsable	158
08.2	Ética, conducta y transparencia	164
08.3	Cumplimiento regulatorio y gestión del riesgo	170
08.4	Seguridad de la información y ciberseguridad	188
08.5	Buen Gobierno	194

09. ESTADOS FINANCIEROS

09.1	Estados financieros separados	208
09.2	Estados financieros consolidados	220
09.3	Informe del Revisor Fiscal	234

10. ANEXOS

10.1	Informe de aseguramiento	250
10.2	Tabla de contenido GRI y SASB 2024	256
10.3	Glosario de términos	257

01

Chigüiro o capibara (*Hydrochoerus hydrochaeris*)

Es el roedor más grande del mundo y un habitante emblemático de los llanos colombianos. Su presencia contribuye a la dispersión de semillas y al mantenimiento de los humedales. Este animal puede permanecer sumergido hasta cinco minutos para evadir peligros. En la zona de influencia del Hotel Estelar Yopal, los chigüiros son parte del paisaje natural, destacando la importancia de conservar los humedales y la biodiversidad que los rodea.

[Conoce más](#)



Presentación del Informe

01.1	Acerca de nuestro Informe de Gestión CorfiSostenible	06
01.2	Mensaje del Presidente de la Junta Directiva, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez	08
01.3	Carta de nuestra Presidente, Milena López Rocha	10

01.1 Acerca de nuestro Informe de Gestión CorfiSostenible

[GRI 2-1] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5]

Nuestro *Informe de Gestión CorfiSostenible 2024* resume la gestión corporativa de Corficolombiana, sus filiales y empresas a lo largo del año, destacando cómo nuestras decisiones y acciones han contribuido al desarrollo económico, social y ambiental en Colombia y Perú.

El documento abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 y fue elaborado siguiendo la guía propuesta por el marco del *International Integrated Reporting Council* (IIRC). Integra información financiera y no financiera para ofrecer una visión clara y completa de nuestro desempeño y acciones. En este informe buscamos reflejar nuestro compromiso con la transparencia, la generación de valor y la sostenibilidad en el corto, mediano y largo plazo.

[GRI 2-1] [GRI 2-3]

La estructura de los contenidos está alineada con los estándares para la elaboración de informes y presentación de resultados del *Global Reporting Initiative* (GRI) y el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para la industria de "Actividades de gestión y custodia de activos".

Asimismo, hemos incorporado progresivamente los lineamientos de la Norma Internacional de Información Financiera sobre Divulgaciones de Sostenibilidad (NIIF S1) y la Norma sobre Divulgaciones Relacionadas con el Clima (NIIF S2), como parte de un proceso continuo de adopción de mejores prácticas en la presentación de información estratégica de sostenibilidad. Nuestro informe también cumple

con los requisitos de la Circular 031 de la Superintendencia Financiera de Colombia y constituye nuestra cuarta Comunicación de Progreso al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en la gestión ambiental, hemos ajustado la forma en que medimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Antes, usábamos el enfoque de control financiero, que sumaba las emisiones de las empresas bajo nuestro control directo. Ahora, adoptamos el enfoque de emisiones financiadas, que atribuye una parte proporcional de las emisiones de las empresas o proyectos que financiamos o en los que invertimos, según la metodología del *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF).

Este cambio, más alineado con el enfoque de nuestros pares de la industria de servicios financieros y mercados de capitales, nos permite medir con mayor precisión nuestro impacto, mejorar la transparencia y fortalecer nuestras acciones para así reducir la huella de carbono, en línea con los estándares globales para entidades de similar naturaleza a la nuestra.

[GRI 2-4]

ESTE INFORME ESTÁ ESTRUCTURADO EN LOS SIGUIENTES CAPÍTULOS:

01.

SOMOS CORFI

Incluye el mensaje del Presidente de nuestra Junta Directiva, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez; de nuestra Presidente, Milena López Rocha; y la sección "Corfi en cifras", que resume los principales indicadores de desempeño corporativo. Además, explica nuestro enfoque para la creación de valor.

02.

GOBERNANZA Y ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

Presenta la estrategia corporativa y el enfoque de sostenibilidad, así como la composición del gobierno corporativo, los sistemas de gestión de riesgos y las iniciativas de transparencia y rendición de cuentas.

03.

DESEMPEÑO FINANCIERO Y DESEMPEÑO DE NUESTRAS COMPAÑÍAS

Muestra los principales resultados financieros y operativos, junto con la evolución de los indicadores clave de desempeño.

04.

FOMENTAMOS DESARROLLO, CRECIMIENTO Y OPORTUNIDADES

Aborda nuestro compromiso con el bienestar de las personas y la construcción de una sociedad más equitativa y diversa a través de la gestión del talento, las condiciones laborales y los derechos humanos, la inclusión y diversidad, y el desarrollo de comunidades locales.

05.

COMPROMETIDOS A PROTEGER Y REGENERAR PARA UN MEDIO AMBIENTE RESILIENTE

Detalla nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental y resiliencia climática, basada en la gestión eficiente de recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático, así como la integración de la gestión de la biodiversidad en nuestros negocios.

06.

CONTRIBUIMOS AL PROGRESO Y DESARROLLO DE NUESTROS PAÍSES

Presenta cómo aportamos a la sostenibilidad económica de los países donde Corfi tiene presencia, a través de nuestro desempeño económico, el cumplimiento regulatorio, la inversión responsable, la gestión del riesgo, la ética, la conducta, la transparencia y el buen gobierno.

y ODS junto a los textos, indicando a qué contenido específico corresponde cada uno.

Puede consultarse en nuestra página web [<https://www.corfi.com/documents/20123/1487206/informe-de-gestion-corfisostenible-2024.pdf>], donde también se encuentra información adicional sobre nuestra estrategia ASG y los indicadores detallados.

[GRI 2-5]

PERSONAS DE CONTACTO:

Lina María Mondragón Artunduaga

Vicepresidente Director Estrategia y Sostenibilidad
lina.mondragon@corfi.com

Santiago García Ochoa

Gerente de Sostenibilidad
santiago.garcia@corfi.com

María Paula Sánchez Martínez

Analista Experta Sostenibilidad
maria.sanchez@corfi.com

Sede Principal Corfi, Bogotá, Colombia

01.2 Mensaje del Presidente de la Junta Directiva, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez



Me complace introducir el Informe de Gestión y Sostenibilidad de la Corporación Financiera Colombiana del año 2024.

A mi modo de ver, el 2024 fue un año de gran y positivo dinamismo en la evolución de Corfi. Empezando por la incorporación de Milena López Rocha, destacada profesional con amplia experiencia en diferentes empresas nacionales e internacionales al equipo directivo de la Corporación, como presidente de la compañía.

Estamos seguros de que, bajo su dirección, la Corporación continuará creciendo sus negocios de manera rentable y favoreciendo a las comunidades en las que los desarrolla. Por otro lado, se cambió y fortaleció la estructura de la Junta Directiva, se añadieron miembros con experticia y conocimientos sólidos en diversos campos de la economía y de la sociedad y se profundizó la equidad de género.

Así mismo, durante 2024 se reorganizaron los negocios financieros de Corficolombiana permitiendo que la sociedad se concentre en su nicho como el brazo inversor de Grupo Aval en compañías del sector real. Por este motivo, Corfi vendió sus participaciones accionarias en Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa a Grupo Aval. Finalmente, se decidió adquirir una participación en una nueva empresa creada por Grupo Aval para llevar a cabo el negocio de banca de inversión, lo cual debe resultar más rentable para Corfi que desarrollar esta actividad directamente.



Durante el año, Corfi y sus empresas realizaron inversiones por COP 1,8 billones en los sectores de infraestructura, energía, turismo y agroindustria. Estas inversiones contribuyeron de manera decidida a la generación de 23.562 empleos directos e indirectos a lo largo y ancho de Colombia y Perú, operando más de 600 kilómetros de vías, garantizando la seguridad energética de los países en los que estamos, con cerca de 7,2 millones de usuarios conectados a nuestros servicios de gas y energía, desarrollando actividades agroindustriales en armonía con las comunidades, protegiendo la diversidad, restaurando 7.707 hectáreas de bosques y atendiendo 1,2 millones de huéspedes en nuestros hoteles.

Todo esto, implicó la generación de COP 12,47 billones de ingresos consolidados que irrigaron prosperidad y bienestar para nuestros colaboradores, nuestros 15.788 proveedores y, en general, para las comunidades de los 333 municipios en Colombia y 14 municipios en Perú en los que operamos.

Desde el Grupo Aval, a través de la Fundación Corficolombiana y en asocio con la Fundación Promigas y otros aliados públicos y privados, pusimos en marcha Misión La Guajira. Con este ambicioso esfuerzo estamos transformando las condiciones de vida de más de 80 comunidades en los municipios de Manaure y Uribia en el departamento de La Guajira, beneficiando de esta manera a cerca de 21.000 personas y 3.000 familias con soluciones de agua, energía, vivienda, economía circular y comercialización de artesanías.

Estos impactos económicos, sociales y ambientales, así como nuestros cada vez más altos estándares de gobierno corporativo y transparencia siguen siendo reconocidos. Corfi fue incluida en el índice MILA de sostenibilidad del Dow Jones 2024, destacándose entre las tres mejores compañías en la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad (CSA) de S&P Global Sustainable¹, dentro de la industria de servicios financieros y mercados de capitales. Este reconocimiento reafirma el liderazgo de la Corporación en sostenibilidad y su compromiso con el desarrollo de estrategias de talla mundial. Corfi pertenece al DJSI desde el año 2020, reflejando cinco años de esfuerzo continuo en la implementación de iniciativas orientadas a fortalecer su impacto positivo en el país y en sus grupos de interés.

Estamos conscientes de las incertidumbres que acompañan los periodos de bajo crecimiento económico, pero convencidos de que en estos momentos las empresas maduras y sólidas como las nuestras, son esenciales para reactivar el crecimiento económico, la prosperidad de nuestras

sociedades y la profundización y desarrollo de los mercados. Nuestro compromiso con el desarrollo de Colombia y América Latina, con visión de largo plazo, se mantiene intacto.

Finalmente, en nombre de la Junta Directiva de Corficolombiana, quiero reiterar nuestro reconocimiento a María Lorena Gutiérrez, quien se retiró de la presidencia de Corfi para asumir la presidencia de Grupo Aval, y enviar otro saludo de reconocimiento a los colaboradores de Corfi y sus empresas, sin cuyo esfuerzo diario no sería posible mostrar los logros y resultados que se resumen en este informe.

01.3 Carta de nuestra Presidente, Milena López Rocha



Es un privilegio dirigirme a ustedes en mi primer informe de gestión como presidente de Corficolombiana. Desde que asumí este cargo en agosto de 2024, he tenido la oportunidad de liderar una organización con un talento humano excepcional dedicado a hacer inversiones conscientes y con propósito en un portafolio de más de cien empresas en los sectores de infraestructura, energía y gas, turismo, agroindustria y financiero en Colombia y Perú.

Me complace poner a disposición de ustedes este Informe CorfiSostenible 2024, que recoge la síntesis de nuestras actividades y resultados del año. Este documento es testimonio de cómo la sostenibilidad es el corazón de nuestra estrategia y de nuestro compromiso continuo y de largo plazo con el progreso de nuestros colaboradores, de todos aquellos que forman parte de nuestro entorno, con el medio ambiente y con la biodiversidad. Como se describirá a lo largo de estas páginas, hemos mantenido y profundizado nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de todos nuestros grupos de interés y de los países en los que invertimos.

Así mismo, en línea con la reciente COP de Biodiversidad llevada a cabo en Colombia, en octubre de 2024, en el informe de este año queremos mostrar con ejemplos concretos la forma como nuestras empresas se relacionan con la naturaleza.

Son innumerables las iniciativas y actividades que nuestras empresas desarrollan para proteger el medio ambiente, la biodiversidad y para habilitar o preservar servicios ecosistémicos: en Colombia, desde la Costa Caribe hasta la Altillanura, pasando por el Magdalena Medio, el Pacífico y la región Andina; en Perú, desde Piura hasta Ancash sobre la Costa. Sabemos que tenemos la fortuna de vivir y trabajar en unos de los

entornos naturales más ricos del planeta; los aprovechamos para el beneficio de todos, los preservamos y nos aseguramos de que puedan seguir siendo disfrutados por las próximas generaciones y las demás especies que en ellos habitan.

Además de recorrer los resultados financieros, hacemos énfasis en los impactos positivos que nuestra actividad empresarial genera a la sociedad, especificando la generación de valor económico, social y ambiental, lo que garantiza la perdurabilidad y crecimiento de nuestros negocios en el tiempo. Nos enorgullece mostrar cómo acompañamos el desarrollo de los sectores de energía, infraestructura, turismo y agroindustria, para que nuestro entorno crezca, progrese y sea más competitivo, como lo hacen nuestras empresas.

Estamos convencidos de que la actividad empresarial solo tiene sentido si se desarrolla como parte de un tejido social en el que todos prosperan a través de una interacción responsable con las personas, el capital natural y la biodiversidad.

Nuestro trabajo se origina en las personas y termina en las personas.

Empieza con nuestros inversionistas que aportan el capital financiero, continúa con los funcionarios que laboran diariamente en nuestras empresas y con los más de 15 mil proveedores que nos suministran bienes y servicios, para que al final nuestros clientes, usuarios y las comunidades en las que trabajamos se beneficien de nuestra labor.



Corficolombiana a través de sus empresas realiza actividades en 333 municipios en 21 departamentos de Colombia y en 14 provincias y 5 departamentos del Perú. A través de estas filiales y empresas ofrecemos productos y servicios que mejoran la calidad de vida, incrementan la productividad, contribuyen a la equidad y al cierre de brechas de desigualdad y, en general, hacen más próspera a la comunidad y sus territorios. Atendemos a más de siete millones de usuarios con nuestro servicio de gas y electricidad, por nuestras carreteras transitan más de 111.000 vehículos en promedio al año, en nuestros hoteles atendemos 1,2 millones de huéspedes al año y con nuestras operaciones agroindustriales producimos 26.469 toneladas de aceite de palma, 17.913 toneladas de arroz paddy, y 11.461 toneladas de caucho.

Este informe recoge los principales aspectos de nuestro desempeño, en un año caracterizado por la incertidumbre y volatilidad de los mercados y de la situación económica y política de Colombia y el mundo, entorno en el que logramos navegar gracias a una gestión de riesgos cada vez más robusta.

Antes de entrar en los detalles, quiero enumerar brevemente los asuntos que considero más destacables para Corficolombiana y sus empresas durante 2024.

- En primer lugar, nuestras empresas invirtieron durante el año de manera consolidada COP 1,8 billones concentrados principalmente en infraestructura (COP 822 mil millones) y energía (COP 970 mil millones), superando en más de 46 % el nivel de 2023.

Esta inversión, además de ser la semilla para nuestros resultados futuros y mostrar que mantenemos nuestro compromiso con el desarrollo del país, es fuente de progreso y riqueza para las comunidades en las que operamos.

- En nuestras empresas de infraestructura destaco la terminación de las obras en el proyecto Pacífico 1, que debe entrar en fase de operación en los primeros meses de 2025, lo que permitirá que el noroccidente de Colombia, especialmente el departamento de Antioquia, cuente con una vía en las mejores especificaciones para sus necesidades de transporte de personas y carga hacia el Eje Cafetero, el Valle del Cauca y el suroccidente del país. También estamos por concluir la construcción del proyecto Villavicencio - Yopal con el que el país contará con un corredor desde Bogotá hasta Casanare con excelentes especificaciones técnicas y operativas. Además de conectar personas y de los beneficios económicos

y sociales de obras como estas, quiero destacar los positivos impactos ambientales que dichos proyectos han tenido y seguirán teniendo en protección de cuencas hidrográficas, preservación de bosques y fomento de flora y fauna que detallamos más adelante.

- Por su parte, el sector de energía en Colombia tiene desafíos enormes. Durante 2024, Colombia se enfrentó a un intenso fenómeno de El Niño durante el primer semestre del año, el cual, sumado a la pronunciada declinación de los campos tradicionales de gas natural, estuvieron a punto de causar un racionamiento eléctrico y de gas con graves consecuencias sociales y económicas para el país. Sin embargo, gracias a la posibilidad de regasificar gas natural licuado (GNL) en nuestra planta de regasificación de SPEC (empresa de Promigas) en Cartagena, el país pudo mantener el suministro de electricidad y gas en los meses más críticos de la época de sequía. SPEC respaldó el 70 % de la generación térmica del país y más del 30 % de la demanda nacional de gas. La debilidad y vulnerabilidad de nuestro sistema energético se mantiene, pero este campanazo de alerta muestra la importancia de realizar las inversiones que permitan asegurar un suministro de energía eficiente y limpio en los próximos años.
- También quiero destacar las transacciones que hicimos al final del año sobre nuestros negocios financieros. Corfi vendió sus participaciones accionarias en Fiduciaria

Corficolombiana y Casa de Bolsa y creó una nueva empresa -Aval Banca de Inversión- junto con el Grupo Aval, a la que se transfirió la línea de negocio de Banca de Inversión que durante mucho tiempo desarrolló una vicepresidencia de la Corporación.

Más allá de los montos de estas transacciones, su importancia radica en que constituyen un avance en la estrategia de focalización y profundización en nuestra actividad de holding de empresas en el sector real, lo que deberá verse reflejado en una mayor eficiencia en la gestión de estos negocios en el tiempo.

- Por otro lado, la coyuntura macroeconómica tuvo un efecto negativo en los resultados de nuestros negocios. Las tasas de interés se redujeron de manera más lenta y en menor proporción de lo esperado, por lo que el efecto en los gastos financieros de todas nuestras empresas y de la Corporación impactaron los resultados en alguna medida. Para esto, continuaremos trabajando en la optimización del pasivo para poder

fortalecer nuestro balance, de cara a poder enfrentar con mayor resiliencia financiera los vaivenes del mercado y nuestros planes de inversión a futuro.

- Por último, quiero mencionar las diferentes labores y actividades que nosotros y nuestras empresas realizaron con las comunidades de nuestras zonas de influencia y con su cadena de valor. Más adelante haremos descripciones detalladas de varios de ellos como el proyecto Misión La Guajira, que desarrollamos a través de la Fundación Corficolombiana, bajo el liderazgo del Grupo Aval, en conjunto con la Fundación Promigas y en alianza con otras entidades públicas y privadas. Esta iniciativa está transformando la calidad de vida de más de 21 mil personas de 80 comunidades de ese departamento y es una muestra más de nuestro compromiso con los colombianos. También los invito a que conozcan en detalle las labores que adelantó la Fundación Corficolombiana en distintas zonas del país como Ambalema - Tolima, Amagá - Antioquia, San Luis de Palenque - Casanare, Puerto López y Puerto Gaitán - Meta, así como con los pequeños y medianos proveedores, a través del Premio CorfiSostenible y la Academia de Proveedores.

En total, durante el año nuestras empresas y fundaciones llevaron a cabo 364 programas sociales, en 425 comunidades de 21 departamentos de Colombia.



Para finalizar, quiero agradecer y reconocer el trabajo y la dedicación de nuestros 23.562 colaboradores durante este año. Ellos, dirigidos por los presidentes, gerentes y directores de nuestras compañías, son el pilar fundamental de Corficolombiana y sus empresas. Es gracias a su esfuerzo que superamos obstáculos y alcanzamos nuestras metas. Sin su compromiso, ningún logro sería posible. Seguimos trabajando con ellos y por su bienestar, avanzando por el camino correcto. Desde la holding, renovamos nuestras certificaciones Great Place to Work y Friendly Biz, reafirmando que Corficolombiana es una empresa comprometida con el bienestar, la generación de empleo y la formación de capital humano en Colombia.

A nuestros inversionistas, accionistas y directores, les reiteramos nuestro compromiso con una gestión ambiciosa, transparente y responsable, orientada a generar valor sostenible y rendimientos sólidos.

Vivimos en un mundo caracterizado por la incertidumbre y el cambio constante, tanto a nivel nacional como internacional. En este contexto, la capacidad de innovar y adaptarse es crucial. En Corfi, bajo un marco sólido de Gobierno Corporativo, fomentamos una cultura de ética, transparencia y mejora continua, buscando siempre hacer las cosas de manera más eficiente, eficaz, desafiando permanentemente la frontera de conocimiento e incorporando la tecnología y la transformación digital.

Por tercer año consecutivo fuimos incluidos en el anuario de sostenibilidad de Standard & Poor's Global. Eso significa que somos un referente en Colombia, en América Latina y en el mundo en lo que a gestión, generación y adopción de buenas prácticas empresariales en sostenibilidad se refiere.

El camino por delante presenta desafíos, pero también innumerables oportunidades. Estamos comprometidos con seguir liderando e inspirando con integridad, innovación y un profundo sentido de responsabilidad hacia las personas y el planeta. Durante este 2025 estaremos definiendo una nueva estrategia corporativa 2025-2030 que dará cuenta de esto.

Agradezco a cada uno de ustedes por su confianza y apoyo. Juntos, continuaremos construyendo un futuro más próspero, equitativo y sostenible para esta y las próximas generaciones.

02

La espátula rosada (Platalea ajaja)

Su distintivo color rosado y su pico en forma de espátula la convierten en una experta en la filtración de aguas y el control de poblaciones acuáticas. Al remover sedimentos mientras se alimenta, contribuye a la oxigenación del agua y a la regulación de pequeños invertebrados. Su presencia en las áreas de operación de Unipalma y el Hotel Estelar Yopal garantizan la resiliencia de los procesos agroindustriales y los paisajes turísticos.

[Conoce más](#)

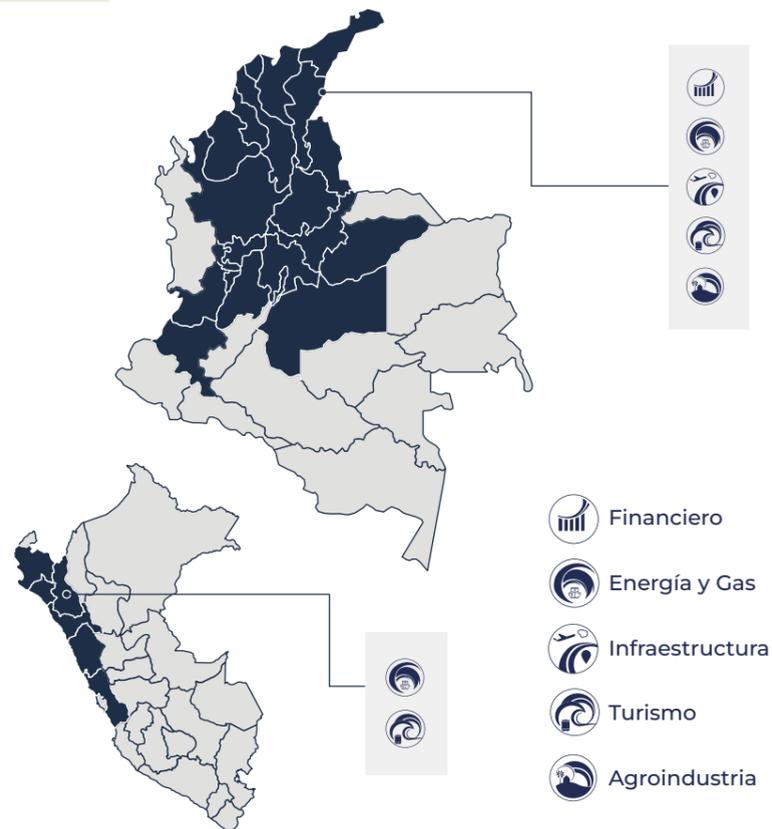


Somos Corfi

02.1	Presencia de nuestras empresas	16
02.2	Nuestro modelo de generación de valor CorfiSostenible	18

02.1 Presencia de nuestras empresas

[GRI 2-2] [GRI 2-6]



FINANCIERO
Ofrecemos servicios integrales de fiducia, corretaje, administración de activos y divisas. Brindamos a nuestros clientes nuestra experiencia y conocimiento para apoyar sus transacciones y decisiones de inversión.

Fiduciaria Corfi colombiana
Fiduciaria Corficolombiana S. A. Participación 2024: 100%. Entidad fiduciaria líder en servicios financieros, con más de 30 años de experiencia en la gestión de inversiones y negocios fiduciarios, ofreciendo esquemas innovadores que optimizan la rentabilidad y seguridad del capital.

Casa de Bolsa
Casa de Bolsa. Participación 2024: 40,8%. Líder en colocación de títulos en Colombia. Cuenta con 30 años de experiencia en el mercado, lo cual le permite ofrecer el mejor servicio de asesoría financiera a través de diferentes alternativas de inversión, tanto en Colombia como en el exterior.

ENERGÍA Y GAS	
Invertimos en compañías que transportan y distribuyen gran parte del gas natural en Colombia y Perú. Esta infraestructura garantiza la seguridad energética de nuestras comunidades, mejora su calidad de vida y fomenta el desarrollo y la innovación en energéticos y tecnologías limpias para el futuro.	
	Promigas. Participación: 50,9%. Empresa de transporte y distribución de gas natural con presencia en Colombia y Perú. Sus principales Grupos Estratégicos de Negocio (GEN) son el de transporte de gas natural y la distribución y comercialización de gas natural y energía eléctrica.
	Promioriente. Participación indirecta: 37,28%. Transporte de gas en el departamento de Santander.
	Transmetano. Participación indirecta: 50,71%. Transporte de gas en el departamento de Antioquia.
	Transoccidente. Participación indirecta: 40,19%. Transporte de gas en el departamento del Valle del Cauca.
	Promisol. Participación indirecta: 50,88%. Presta soluciones en auto y cogeneración de energía, tratamiento de hidrocarburos y construcción de gasoductos.
	SPCE LNG. Participación indirecta: 25,95%. Almacenamiento y regasificación de gas natural licuado (GNL) (Gas Natural Licuado) en el departamento de Bolívar.
	Gases de Occidente. Participación indirecta: 48,04%. Distribución y comercialización de gas en los departamentos del Valle del Cauca y Cauca.
	Surtigas. Participación indirecta: 50,87%. Distribución y comercialización de gas en los departamentos de Bolívar, Sucre, Córdoba y en algunos municipios de Antioquia y Magdalena.
	Compañía Energética de Occidente. Participación indirecta: 24,93%. Distribución y comercialización de energía eléctrica en el departamento del Cauca.
	Promigas Perú. Participación indirecta: 50,88%. Distribución y comercialización de gas natural en las regiones de Piura y Lambayeque en Perú.
	Gases del Pacífico. Participación indirecta: 49,02%. Distribución y comercialización de gas natural en las regiones Ancash, La Libertad, Cajamarca y Lambayeque en Perú.
	Grupo Energía Bogotá. Participación: 5,18%. Holding líder en el sector de energía eléctrica y gas natural, con presencia en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. Participa en empresas de la cadena energética desde la generación, transmisión, distribución y comercialización de electricidad, además del transporte y distribución de gas natural.

Participaciones totales energía y gas

- Promigas**
 - Con derechos económicos y políticos: 34,87% de manera directa y 10,58% a través de CFC Gas Holdings.
 - Con derechos económicos y sin derechos políticos: 5,43% a través de un Fondo de Capital Privado administrado por un tercero independiente.
 - Filiales: Las participaciones de las filiales de Promigas, corresponden a la participación indirecta de Corfi a través de Promigas.
 - Grupo Energía de Bogotá: 2,28% directo y 2,90% a través de CFC Gas Holding.

INFRAESTRUCTURA	
Invertimos en grandes proyectos de infraestructura de transporte vial y aeroportuario. Somos el principal inversionista privado de largo plazo en infraestructura vial en Colombia, con más de 25 años de experiencia. Gestionamos cuatro concesiones viales 4G.	
	Proyectos de Ingeniería y Desarrollo S. A. S. Participación: 100%. Identifica, estructura y supervisa proyectos de infraestructura en el sector de transporte, con énfasis en modelos de participación privada en carreteras y aeropuertos, utilizando buenas prácticas internacionales en su planeación y gestión.
	Concesionaria Vial de los Andes S. A. S. *Participación indirecta: 99,8%. Tiene como objeto la construcción del puente del Chirajara en el corredor Bogotá - Villavicencio. La etapa de construcción finalizó en enero de 2024.
	Concesionaria Vial del Oriente S. A. S. *Participación indirecta: 100%. Encargada de los estudios, diseños, construcción, mejoramiento, operación y mantenimiento del corredor Villavicencio - Yopal. Construye 42 kilómetros de segunda calzada (17 kilómetros entre Villavicencio y Cumaral, 25 kilómetros entre Aguazul y Yopal), y el mejoramiento y ampliación de 262 kilómetros de vía existente.
	Proyectos de infraestructura S. A. S. Participación: 88,3%. Concesión dedicada a la construcción de obras públicas. Ubicada en la doble calzada Buga - Tuluá - La Paila - La Victoria, una de las vías más importantes del país; parte del corredor estratégico que conecta Buenaventura con el interior.
	Concesionaria Panamericana S. A. S. *Participación indirecta: 100%. El proyecto de tercera generación consiste en la financiación, diseño, construcción, operación y explotación en general, de obras del proyecto contratado con el departamento de Cundinamarca, mediante la licitación de "Concesión Los Alpes - Villeta, Chuguacal - Cambao", con una longitud de 111 kilómetros.
	Concesionaria Vial Andina S. A. S. *Participación indirecta: 100%. Concesión dedicada a la construcción y operación vial. Como iniciativa privada (IP) 4G, se encarga de los estudios, diseños, financiación, construcción, operación y mantenimiento de una nueva calzada entre Chirajara y la intersección Fundadores, además de la gestión integral del corredor Bogotá - Villavicencio de 85 kilómetros.
	Concesionaria Vial del Pacífico S. A. S. *Participación indirecta: 100%. Lidera la ejecución del contrato de concesión que incluye diseño, construcción, operación, mantenimiento y reversión. Ubicado en el suroeste antioqueño, el proyecto abarca 50,2 kilómetros de vías, con 32,2 kilómetros de nueva doble calzada, conectando el Valle de Aburrá con el Eje Cafetero y otras regiones del suroccidente del país.
	Concesionaria Nueva Vía al Mar S. A. S. *Participación indirecta: 100%. Concesión Mulaló - Loboguerrero, encargada de la financiación, construcción, rehabilitación, mejoramiento, operación, mantenimiento y reversión del corredor. Actualmente está en curso un Tribunal de Arbitramento para definir el equilibrio contractual o la posible terminación del contrato de concesión.
	Concesiones CCFC S. A. S. *Participación indirecta: 88,3%. Concesión Bogotá - Facatativá - Los Alpes. Bajo el contrato de concesión 0937 de 1995, operó 38,3 kilómetros de vía, incluyendo 26 kilómetros en doble calzada y 8,4 kilómetros en calzada sencilla bidireccional. Conectó Bogotá (Fontibón) con municipios como Funza, Mosquera, Madrid y Facatativá. El contrato finalizó el 27 de marzo de 2024, y el corredor vial fue revertido a la ANI, quedando actualmente bajo la administración del INVÍAS.
	AEROCALI S. A. Participación: 49,9%. Sociedad Concesionaria del Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón, que presta sus servicios a Cali desde el municipio de Palmira, Valle del Cauca, Colombia.

Participaciones totales infraestructura

- Coviandes:** 99,32% a través de Epiandes, 0,25% a través de Concecol y 0,25% de manera directa.
- Panamericana:** 100% a través de EpiSol.
- Coviandina:** 2,27% a través de Prodeandino y 97,73% a través de Concecol.
- Covioriente:** 9,11% a través de Epiandes y 90,89% a través de Concecol.
- Covimar:** 25% a través de Epiandes y 75% a través de Prodevimar.
- Covipacifico:** 89,90% a través de Prodepacífico y 10,1% a través de CFC Private Equity Holdings.
- CCFC:** 100% a través de PISA.
- 46,77% de manera directa y 53,23% a través de Organización Pajonales.
- 95% participación directa y 4,7% a través de Concecol.

TURISMO	
Invertimos en turismo porque es un motor clave para el crecimiento de la economía, potencia el patrimonio natural y cultural, y contribuye al desarrollo de otros sectores, como el comercio, el transporte y los servicios.	
	Hoteles Estelar S. A. Participación: 87,98%. Principal cadena hotelera de Colombia, con más de 50 años de experiencia en la industria. Se especializa en la operación de hoteles de negocios, turismo y convenciones, ofrecen una amplia oferta de alojamiento en diversas ciudades del país y en el Perú.
	Promotora y Comercializadora Turística Santamar S. A. Participación: 84,6%. Empresa dedicada a la actividad hotelera y promoción de proyectos turísticos, cuyo principal activo es el hotel y centro de convenciones Santamar, ubicado en el sector de Pozos Colorados, a pocos minutos de la ciudad de Santa Marta. Es operado por Hoteles Estelar.
AGROINDUSTRIA	
Impulsamos la transformación del agro colombiano a través de la inversión en proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, arroz, piscicultura y ganadería.	
	Organización Pajonales S. A. Participación: 99,7%. Desarrolla su actividad en los departamentos del Tolima y Meta, con un enfoque en agricultura, producción de semillas de arroz, bioinsumos, ganadería y piscicultura en el Tolima; en la siembra y procesamiento de caucho natural en el Meta, a través de la empresa Mavalle.
	Unipalma S. A. Participación: 54,5%. Compañía dedicada al cultivo sostenible de palma de aceite y al procesamiento para la producción de aceite crudo de palma y sus derivados. Ubicada en Paratebueno (Cundinamarca) y Cumaral (Meta).
	Mavalle S. A. *Participación: 99,9%. Empresa líder en su sector, dedicada al cultivo y producción sostenible de plantaciones de caucho natural en América Latina. Su actividad impulsa la reforestación, recuperación de ecosistemas y captura y retención de carbono, transformando antiguas praderas ganaderas en plantaciones de caucho. Ubicada en la vía Puerto López - Puerto Gaitán (Meta).
OTRAS INVERSIONES	
Nuestras inversiones abarcan otros sectores estratégicos en Colombia, consolidando nuestra presencia en la industria manufacturera, la minería y la gestión de activos.	
	Tesicol S. A. Participación: 99,7%. Empresa líder en la fabricación de tejidos sintéticos, productos especializados en dar soluciones de sombreado y cerramiento, además de la fabricación de medios de unión y fijación con una amplia línea de cordeles, hilos y sogas, para el uso agroindustrial y doméstico.
	Valora S. A. Participación: 100%. Empresa de consultoría especializada en servicios profesionales de finanzas, valoración de activos y gestión de intangibles. Desde el 2012 inició una inversión en más 5.600 hectáreas de caucho en el departamento del Meta, de la mano de Mavalle.
	Grupo Mineros S.A. Participación: 8,5%. Grupo empresarial dedicado a la exploración y explotación responsable de metal es preciosos, especialmente oro. Sus operaciones aluviales y subterráneas se realizan en Colombia, en el departamento de Antioquia y en Nicaragua, en la región de Bonanza.
	Colombiana de Extrusión S. A. Participación: 20%. Pioneros y líderes en la extrusión e inyección de polietileno para aplicaciones especiales. Productor de tuberías y accesorios de polietileno.
	Nexa BPO S. A. S. Participación: 19,9%. Empresa colombiana especializada en la gestión de la experiencia del cliente, ofrece soluciones de Business Process Outsourcing (BPO) y contact center.

Participación Mavalle Participación Tesicol

02.2 Nuestro modelo de generación de valor CorfiSostenible

[GRI 2-6] [GRI 302-1] [GRI 303-1] [GRI 305-1] [GRI 305-2]

CAPITALES

Los capitales representan los distintos recursos y activos que nosotros, junto con nuestras filiales y empresas utilizamos y transformamos para generar valor en el tiempo.

FINANCIERO

- EBITDA consolidado: COP 4,7 billones
- Utilidad neta consolidada: COP 0,19 billones
- Utilidad neta separada: COP 0,33 billones
- Patrimonio consolidado: COP 16,3 billones
- Activos separados: COP 27 billones

Inversiones de renta variable: COP 19,2 billones en los cinco sectores más dinámicos de la economía

- Infraestructura: COP 13,6 billones (71,2%)
- Energía y gas: COP 4,2 billones (21,7%)
- Agroindustria: COP 0,3 billones (1,7%)
- Hotelería: COP 0,4 billones (1,9%)
- Financiero y otros: COP 0,7 billones (3,4%)

Tesorería COP 5,8 billones en portafolio de renta fija

Banca de inversión COP 17 billones En los últimos seis años hemos realizado transacciones por más de

FÍSICO

- 1 terminal de regasificación
- 3.289 kilómetros de gasoductos
- 7 concesiones viales en 625 kilómetros
- 17 estaciones de peaje, 493 puentes y 38 túneles
- 1 aeropuerto
- 27 hoteles
- 32 restaurantes
- 26.787 hectáreas brutas para agricultura
- 5 oficinas de Corfi

INTELLECTUAL

- 20,4% profesionales, 15,05% posgrado, 21,8% técnicos y tecnólogos en Corfi y empresas (empleados directos)
- 8,37 HC ROI
- 99.447 horas de formación en Corfi y empresas
- 1 centro de innovación en energía y gas
- 1 banco de germoplastia de semillas de arroz

NATURAL

- 11,2% energía renovable
- 251,8 millones de m³ captación de agua
- 198,2 millones de m³ de consumo de agua
- 26.787 hectáreas totales en área bruta
- 7.707 hectáreas conservadas en bosques secos, húmedos, altiandinos y ribereños
- 8.632 hectáreas certificadas en retención y captura de carbono desde 2019

SOCIAL

- 10 iniciativas de voluntariado
- 345 voluntarios
- COP 93.753 millones en inversión social
- 364 programas en inversión social externa
- 15.788 proveedores
- 21.515 de servicios financieros atendidos

HUMANO

- 23.562 empleos directos e indirectos generados por Corfi y sus empresas
- 37,3% mujeres empleadas directas.
- 45% de mujeres de Corfi relacionadas con cargos CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas)
- Corfi y 9 empresas certificadas Friendly Biz

ACTIVIDADES DE NEGOCIO	ENERGÍA Y GAS	INFRAESTRUCTURA	TURISMO	AGROINDUSTRIA	FINANCIERO
Las actividades del negocio explican cómo generamos ingresos y cómo contribuyen al éxito sostenible de nuestra corporación a largo plazo.	<ul style="list-style-type: none"> Transporte de gas natural Distribución y comercialización de gas natural Distribución y comercialización de electricidad Soluciones energéticas 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción, operación y mantenimiento de carreteras y autopistas Operación y mejora de infraestructura de aeropuertos 	<ul style="list-style-type: none"> Hoteles Restaurantes Eventos sociales y empresariales Turismo de negocios 	<ul style="list-style-type: none"> Producción de aceite de palma y derivados Cultivo de cereales, frutales e industriales Cultivo y producción de caucho natural Ganadería y psicicultura 	<ul style="list-style-type: none"> Servicios financieros fiduciarios Servicios de corretaje Administración de portafolios Fondos de inversión de renta fija y renta variable
SALIDAS	<ul style="list-style-type: none"> 682 MPCD de gas natural transportado 79.569 MPC de gas regasificado 7,2 millones de hogares y usuarios atendidos en gas y electricidad 	<ul style="list-style-type: none"> 111.935 vehículos en promedio transitan al día 6,8 millones pasajeros movilizados en el Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón, Colombia 	<ul style="list-style-type: none"> 12 destinos entre Colombia y Perú 3.448 habitaciones disponibles 1,2 millones de huéspedes (8 pp por encima del promedio nacional) 	<ul style="list-style-type: none"> 17.994 hectáreas cultivadas 11.461 toneladas de caucho TSR10 26.469 toneladas aceite de palma 17.913 toneladas de arroz paddy 1.968 bovinos criados 	<ul style="list-style-type: none"> COP 7,3 billones en activos administrados COP 883.737 millones en activos distribuidos en Fondos de Inversión Colectiva (FIC) 21.515 clientes atendidos

CORFISOSTENIBLE	PROMOVEMOS EL BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES	CONSTRUIMOS RELACIONES DE CONFIANZA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	POTENCIALIZAMOS NUESTRO ENTORNO Y EL BUEN USO DE LOS RECURSOS	GENERAMOS Y GESTIONAMOS INVERSIONES EFICIENTES Y RENTABLES	ASEGURAMOS UNA TOMA DE DECISIONES ÉTICA Y RESPONSABLE
Contamos con un modelo de gestión sostenible, CorfiSostenible, que nos permite identificar, gestionar y transformar los riesgos y oportunidades del entorno en valor, alineándonos con los principios de sostenibilidad y desarrollo sostenible. Este modelo se estructura en cinco pilares:					
RESULTADOS	<ul style="list-style-type: none"> 2.995 nuevos empleados en Corfi y empresas 12,95% rotación de Corfi y empresa 4,16% tasa de accidentalidad en Corfi y empresas 0,8 ratio de salario de mujer vs. hombres en la Alta Dirección y 1,0 en áreas funcionales 131 empleados beneficiados del Programa Corporativo de Inglés, 38% pertenecientes a nuestras empresas 412 colaboradores hacen parte de la Universidad Corporativa, 46,3% pertenecientes a nuestras empresas 21 líderes de Corfi de niveles tácticos en programas de coaching 1.111 asociados de Corfi y empresas al fondo de empleados 888 asociados al fondo mutuo Compartir de Corfi 144 teletrabajadores de Corfi, 56,9% mujeres, y 43,1% hombres 40 embajadores de la diversidad 100% de los colaboradores capacitados en temas de derechos humanos, diversidad e inclusión, y seguridad de la información 	<ul style="list-style-type: none"> 6.506 beneficiarios directos e indirectos de las jornadas de voluntariado 317.931 beneficiarios y 425 comunidades impactadas con los programas sociales realizados por Corfi y empresas 117 proveedores capacitados en temas de sostenibilidad y negocio a través de la Academia Creciendo Juntos III Edición del Premio CorfiSostenible con la asistencia de 120 personas 8 foros desde la Holding de Mi Proveedor Más Cerca 95,36% proveedores nacionales 74% NPS del MCI - Modelo Corporativo Integrado Desde Corfi organizamos 48 eventos con la participación de más de 11.400 entre presencial y virtual En las redes sociales de Corfi crecimos 23,7% y en interacciones 138% vs. 2023 Realizamos 8 emisiones de Corfi en 90 segundos y 47 publicaciones del boletín corporativo Así Vamos Recibimos más de 600.000 visitas en la página web de Corfi 	<ul style="list-style-type: none"> 7.707 hectáreas restauradas y protegidas 336.166 árboles sembrados para restauración 598.055 árboles sembrados para producción 1.902 especies de fauna y flora protegidas 18 especies de la lista roja de la IUCN (The International Union for Conservation of Nature) protegidas 722 especies de fauna y flora protegida en Unipalma 480 especies monitoreadas en infraestructura 93% de residuos aprovechados 239.192 tCO₂: Alcance 1 Corfi y empresas 27.300 tCO₂: Alcance 2 Corfi y empresas 18.346 colaboradores capacitados en programas ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> COP 12,47 billones de valor generado COP 11,44 billones de valor distribuido Analizamos 18 nuevos proyectos 23,9 de rendimiento por hectárea en campo (caucho, palma y arroz) - 0,59% retorno total para los accionistas (TRS) 	<ul style="list-style-type: none"> 0 incidentes de corrupción o soborno en Corfi 0 violaciones del Código de Ética y Conducta, y Buen Gobierno en Corfi 0 quejas y reclamos relacionados a la privacidad o pérdida de datos de los clientes en Corfi Fuimos reconocidos por Pacto Global Colombia en la categoría Lucha contra la Corrupción 96% de nuestros colaboradores de Corfi recibieron capacitación en materia de cumplimiento normativo 451 colaboradores de Corfi fueron capacitados en temas relacionados a SAC - Sistema de Atención al Consumidor Financiero 44% mujeres en nuestra Junta Directiva de Corfi El 100 de nuestras empresas controladas fueron evaluadas por un consultor externo

03

Marimonda del Magdalena (Ateles fusciceps)

Es un primate ágil y acrobático, capaz de moverse con precisión entre las copas de los árboles gracias a sus largos brazos y su cola prensil, que funciona como un quinto miembro. Su destreza le permite desplazarse grandes distancias sin tocar el suelo, lo que la convierte en una pieza clave para la dispersión de semillas y la regeneración del bosque seco tropical. Este primate está presente en las zonas del proyecto CO₂ROZO, liderado por Promigas y la Fundación Cataruben.

[Conoce más](#)



Gobernanza y estrategia CorfiSostenible

03.1	Somos reconocidos por nuestra gestión	22
03.2	Nuestra Junta Directiva	24
03.3	Nuestro Equipo Directivo	26
03.4	Gobernanza de la estrategia CorfiSostenible	28
03.5	Construimos un futuro sostenible	30
03.6	Asuntos estratégicos en la gestión CorfiSostenible	32
03.7	Relacionamiento con los grupos de interés	34

03.1 Somos reconocidos por nuestra gestión

Sustainable 1

S&P GLOBAL SUSTAINABLE 1

Nos situamos entre las tres principales compañías a nivel mundial y somos la número uno en América Latina dentro de la industria de servicios financieros y mercados de capitales. En el sector financiero, que incluye a los bancos y aseguradoras, ocupamos el segundo puesto en Colombia y el puesto 39 en el mundo.



YEARBOOK

Fuimos incluidos por tercera vez en el Sustainability Yearbook de S&P Global, lo que nos posiciona en el 10% de compañías con mejor desempeño dentro de nuestra industria a nivel mundial por nuestra gestión ASG.

BRC Ratings

A Company of 

S&P GLOBAL

AAA deuda de largo plazo
BRC 1+ deuda de corto plazo.



BVC|IR

Recibimos el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores por nuestras prácticas en transparencia de la información y sostenibilidad con un 96,6%.



PRI

En la evaluación del PRI, mantuvimos 4 estrellas de 5, destacándonos en 6 de los 7 módulos evaluados.



ALAS20

Recibimos el reconocimiento como una de las empresas líderes en inversión responsable demostrando un compromiso destacado con prácticas de inversión que tienen en cuenta factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Buscamos generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.



CDPV

Subimos 2 niveles en la calificación, obteniendo un puntaje B en la evaluación de cambio climático en el CDP (organización líder en divulgación de impacto ambiental), lo que refleja un progreso significativo en nuestra gestión y transparencia ambiental, demostrando así nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.



PREMIOS AIE

Obtuvimos el Premio Plata en Sector Institucional - Renta Variable y Contexto Macroeconómico, y el Premio Bronce en sector real - renta variable, contexto macroeconómico y pronósticos puntales renta fija.



ZICKLIN BRIGHT INDEX

Fuimos reconocidos, según el Zicklin Bright Index, como la tercera mejor empresa de Colombia por nuestro compromiso con los derechos humanos, destacando nuestros avances y buenas prácticas para en su protección.



GREAT PLACE TO WORK

Por quinto año consecutivo, fuimos certificados por la firma Great Place to Work como una de las mejores empresas para trabajar en el país.



MERCO EMPRESAS

Fuimos reconocidos en Merco Empresas como una de las 100 compañías con mejor reputación corporativa, ocupando la posición 82.



MERCO TALENTO

Fuimos reconocidos en Merco Talento como una de las 100 empresas que más atrae y fideliza talento en Colombia, ocupando la posición 71.



MERCO ESG

Por segundo año consecutivo, fuimos reconocidos en Merco Responsabilidad ESG de Colombia mejorando 14 posiciones, ocupando la posición 84.



FRIENDLY BIZ

Nos certificamos por segunda vez en la Cámara de Diversidad con el sello Friendly Biz.

FitchRatings

FITCH RATINGS

AAA largo plazo,
F1 + corto plazo, calificación internacional: BB+.

MSCI

MSCI

Recuperamos la clasificación BBB MSCI por nuestra gestión en temas ambientales, sociales y de gobierno.

MEMBRESÍAS



Analista de Inversión Corfi, Bogotá, Colombia

03.2 Nuestra Junta Directiva

[GRI 2-9] [GRI 405-1]

Nuestra Junta Directiva de Corfi está integrada por profesionales con amplia experiencia y perfiles diversos, lo que garantiza una estructura de gobierno corporativo sólida.

Compuesta por 9 miembros principales, su visión y trayectoria profesional fortalecen nuestra gestión.

24
SESIONES
 DE JUNTA DIRECTIVA

96 %
ASISTENCIA

33 %
INDEPENDIENTES

44 %
MUJERES

56 %
HOMBRES

60
PROMEDIO DE EDAD

EVALUACIÓN DE LA JUNTA EN 2024:
8,4/10

*Clasificamos la independencia de acuerdo con la definición de nuestro Código de Buen Gobierno, el cual está alineado con la Ley colombiana 954 de 2005, artículo 44. De acuerdo con este criterio, 3 miembros de la junta son independientes. También clasificamos la independencia según la definición proporcionada por el Corporate Sustainability Assessment (CSA), según esta definición, 9 miembros son independientes. Esta información se puede consultar en el siguiente enlace: criterios-de-independencia-junta-directiva-corfi.pdf

 <p>Nombre LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ</p> <p>Cargo Presidente de la Junta Directiva de Grupo Aval Acciones y Valora S. A.</p> <p>Edad Más de 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2006</p> <p>Otras Juntas ▶ Grupo Aval Acciones y Valores S. A.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Banco de Bogotá S. A. ▶ Seguros Alfa S. A. ▶ Banco Popular S. A. ▶ Porvenir S. A.</p> <p>Estudios ▶ BS <i>Magna Cum Laude</i> en Ingeniería Civil de la Universidad de Miami. ▶ MBA con concentración en Finanzas de Johnson Graduate School of Management en la Universidad de Cornell.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Presidente de Grupo Aval Acciones y Valores S. A. ▶ Presidente de Cocelco S. A.</p> <p>% asistencia 91,7 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SF; SEG; GRC</p>	 <p>Nombre CARLOS ARCESIO PAZ BAUTISTA</p> <p>Cargo Consultor empresarial</p> <p>Edad Más de 60 años</p> <p>Año de nombramiento 1998</p> <p>Otras Juntas ▶ Banco de Bogotá S. A. ▶ Promigas S. A. E. S. P. ▶ Comité Consultivo Cali a la Junta del Banco de la República ▶ Consejo Superior Universidad Icesi – Cali. ▶ Consejo Directivo de la Fundación Promigas.</p> <p>Estudios ▶ Administrador de Empresas de la Escuela de Administración y Finanzas Eafit. ▶ Especialista en Mercado de Icesi - Eafit.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Gerente General de Consultorías e Inversiones S. A. ▶ Gerente General de Portagranes Ltda.</p> <p>% asistencia 100 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SF; SEG</p>	 <p>Nombre MARCELA VACA TORRES</p> <p>Cargo Abogada y miembro de otras juntas directivas</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2023</p> <p>Otras Juntas ▶ Geopark LTD. ▶ Consejo Directivo Fundación Juanfe. ▶ Asociación Women in Connection.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Consejo Directivo de la Asociación Colombiana del Petróleo.</p> <p>Estudios ▶ Abogada de la Universidad Javeriana. ▶ Especialista en Derecho Comercial de la Universidad Javeriana. ▶ Maestría en Derecho, Energía y Medio Ambiente en Georgetown University, LLM <i>Summa Cum Laude</i>.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Directora General de Activos Latinoamérica de Geopark LTD. ▶ Country Manager de HUPECOL. ▶ Gerente Legal de GHK</p> <p>% asistencia 91,7 %</p> <p>PEP* No</p> <p>IND</p> <p>SEG</p>
---	--	---

 <p>Nombre CLAUDIA JIMÉNEZ JARAMILLO</p> <p>Cargo Abogada Socia y Gerente General de Jiménez & Asociados S. A. S.</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2023</p> <p>Otras Juntas ▶ Promigas S. A. E. S. P. ▶ ISA Intercolumbia. ▶ Consejo Superior de la Fundación Idea Para la Paz. ▶ Consejo Asesor de Filantropía Universidad de La Salle.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ EPM. ▶ EPM Chile. ▶ Elektra Noreste S.A. ENSA Panama ▶ Continental Gold</p> <p>Estudios ▶ Abogada de la Universidad Pontificia Bolivariana. ▶ Administradora Pública Internacional - Gerencia Pública de L' Ecole Nationale D'Administration, Francia (E.N.A.). ▶ PhD en Derecho Económico, Máster en Derecho Público y Especialista en Derecho Administrativo de L'Université Paris II (Panthéon Assas), Francia.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Directora Ejecutiva del Grupo de Diálogo Minero en Colombia (GDIAM). ▶ Directora Ejecutiva de la Asociación del Sector de Minería a Gran Escala. ▶ Ministra Consejera de la Presidencia. ▶ Embajadora Plenipotenciaria de Colombia en Suiza y Lichtenstein. ▶ Directora del Programa Presidencial de Renovación de la Administración Pública (PRAP).</p> <p>% asistencia 100 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SEG; GRC</p>	 <p>Nombre MARÍA MARGARITA ZULETA GONZÁLEZ</p> <p>Cargo Directora de la Escuela de Gobierno de la Universidad de los Andes</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2023</p> <p>Otras Juntas ▶ Proindesa ▶ Instiglio.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Open Contracting Partnership. ▶ CI Prodeco S. A. ▶ Consorcio Minero Unido S.A. - Sociedad Portuaria Puerto Nuevo S. A. ▶ REFICAR – Telecom. ▶ FIDUCOR.</p> <p>Estudios ▶ Abogada de la Universidad de los Andes. ▶ Profesional distinguida de la Escuela de Gobierno de la Universidad de los Andes.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Directora de la Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente. ▶ Gerente del Departamento Jurídico de CI Prodeco S.A. ▶ Directora del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. ▶ Viceministra de Justicia. ▶ Asociada de Brigard Urrutia.</p> <p>% asistencia 94,4 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SF; SEG; GRC; SIC</p>	 <p>Nombre MARÍA FERNANDA SUÁREZ LONDOÑO</p> <p>Cargo Presidente Banco Popular S. A.</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2023</p> <p>Otras Juntas ▶ Promigas S. A. E. S. P. ▶ Women in Connection.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Organización Corona. ▶ ISA. ▶ ISAGEN. ▶ Ocenasa.</p> <p>Estudios ▶ Administradora de Empresa del CESA. ▶ Maestría en Gestión de Políticas Públicas de la Universidad de Georgetown.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Presidente Accenture Colombia. ▶ Ministra de Minas y Energía. ▶ Vicepresidente Ejecutiva de Estrategia y Finanzas de Ecopetrol. ▶ Directora de Crédito Público del Ministerio de Hacienda. ▶ Cargos ejecutivos en el Fondo de Pensiones Porvenir, Citibank y Bank of America. ▶ Miembro del Consejo Asesor de The Nature Conservancy.</p> <p>% asistencia 95,8 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SF; SEG; GRC; SIC</p>	 <p>Nombre MAURICIO CÁRDENAS MÜLLER</p> <p>Cargo Asesor Presidencia O.L.C.S.A.</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2024</p> <p>Otras Juntas ▶ Grupo Aval Acciones y Valores S. A. ▶ Seguros Alfa S. A. ▶ Seguros de Vida Alfa S. A. ▶ Casa Editorial El Tiempo. ▶ Proindesa.</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Porvenir S. A.</p> <p>Estudios ▶ Ingeniero Eléctrico de la Universidad Javeriana. ▶ Maestría en Administración de Empresas de la Escuela de Dirección y Negocios de la Universidad de La Sabana – Inalde.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Miembro del Consejo Asesor de la Fundación para el Futuro de Colombia – Cofuturo. ▶ Miembro del Consejo Asesor de la Fundación Tratamiento Contra El Cáncer - CTIC Luis Carlos Sarmiento Angulo. ▶ Miembro del Consejo Asesor de Probogotá.</p> <p>% asistencia 86,7 %</p> <p>PEP* No</p> <p>NIP SF; GRC; SI</p>	 <p>Nombre LUIS FERNANDO MEJÍA ALZATE</p> <p>Cargo Director Ejecutivo Fedesarrollo</p> <p>Edad 40 – 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2024</p> <p>Ha pertenecido a: ▶ Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá.</p> <p>Estudios ▶ Economista de la Universidad de los Andes. ▶ Maestría en Economía de la Universidad de los Andes y de la Universidad de Chicago. ▶ Estudios doctorales en Economía (admisión a candidatura) de la Universidad de Chicago.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Director del Fondo Nacional de Garantías. ▶ Director y Subdirector general del Departamento Nacional de Planeación. ▶ Director de Política Macroeconómica del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. ▶ Investigador y consultor del Banco de la República.</p> <p>% asistencia 100 %</p> <p>PEP* No</p> <p>IND SF; GRC</p>	 <p>Nombre PABLO NAVAS SANZ DE SANTAMARÍA</p> <p>Cargo Experto independiente y miembro de juntas directivas</p> <p>Edad Más de 60 años</p> <p>Año de nombramiento 2021</p> <p>Otras Juntas ▶ Extrucol S.A. ▶ Metrex</p> <p>Estudios ▶ Ingeniero Industrial de la Universidad de Cornell en Ithaca, Nueva York. ▶ Maestría en Administración de la Universidad de los Andes.</p> <p>Experiencia profesional ▶ Miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes y rector de la misma. ▶ Vicerrector del colegio San Carlos. ▶ Miembro fundador del Colegio Los Nogales. ▶ Gerente General de Productos Lácteos La Campiña. ▶ Director de la oficina comercial de Proexport en Nueva York. ▶ Gestor de la Asociación Alianza Educativa.</p> <p>% asistencia 100 %</p> <p>PEP* No</p> <p>IND SF; GRC</p>
--	---	---	---	---	--

PEP*: Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 del 21 de octubre de 2016.	Miembro ¹	NIP No Independiente Patrimonial	IND Independiente	Comités de apoyo	Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad	Comité de Auditoría	Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad	Comité de Nombramiento y Compensaciones	Experiencia en	SF Sector Financiero	SEG Sector de Energía y Gas	GRC Gestión de Riesgos y Crisis	SI Sector de Infraestructura	SIC Sistemas de Información y Ciberseguridad	Conocimiento	Administrativo	Comercial	Jurídico/legal	En negocios	En temas de sostenibilidad	En cambio climático
--	-----------------------------	--	-----------------------------	-------------------------	---	---------------------	---	---	-----------------------	-------------------------	--------------------------------	------------------------------------	---------------------------------	---	---------------------	----------------	-----------	----------------	-------------	----------------------------	---------------------

03.3 Nuestro Equipo Directivo

Corfi está liderado por un equipo altamente calificado, comprometido con guiar nuestra gestión y ejecutar nuestra estrategia con visión y excelencia.



<p>07. MARCO IZQUIERDO LLANOS Vicepresidente Director Inversiones</p>	<p>08. SONIA CRISTINA CALDERÓN Gerente Corporativo de Cumplimiento</p>	<p>09. GERMÁN EDUARDO QUINTERO ROJAS Secretario General y Director Ejecutivo Jurídico</p>	<p>10. CÉSAR AUGUSTO PABÓN CAMACHO Director Ejecutivo Senior de Investigaciones Económicas</p>	<p>11. ADRIANA LUCÍA NAVAS PULIDO Director Ejecutivo de Comunicaciones y Mercadeo</p>	<p>12. ANDRÉS PINZÓN ROJAS Director Ejecutivo Comercial</p>
---	--	---	--	---	---

Economista de la Universidad de Harvard, cuenta con un MBA en finanzas de la Columbia Business School.

Tiene más de 20 años de experiencia en cargos como CFO de Ecopetrol S.A. y de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos. Fue directora general de Crédito Público y del Tesoro Nacional del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Además, es socia en Newfoundland Capital Management en Brasil.

Economista y Magíster en Mercados Financieros de la Universidad de los Andes y Magíster en Mercados Financieros de la Universidad de Toulouse. Desde 1998, en Corficolombiana S.A. ha ocupado los cargos de Director de Investigaciones Económicas, Director de Proyectos de Banca de Inversión, Gerente de Banca de Inversión, Director Ejecutivo de Banca de Inversión y Vicepresidente Ejecutivo de Banca de Inversión.

Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales de la Universidad Externado, con especialización en Evaluación Social de Proyectos de la Universidad de los Andes y Maestría en Antropología Social en LSE. Con 24 años de experiencia, ha sido Asesora Senior de la Presidencia Ejecutiva de CAF, Subdirectora de Financiamiento Externo con Bancos Multilaterales y Bilaterales en el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Consultora Internacional en Desarrollo y Políticas Públicas, asesora del Departamento Nacional de Planeación en Crédito Externo, Secretaria Privada del Despacho del Director General, y estructuradora de negocios fiduciarios en Fiduciaria Colpatría. También ha sido miembro y presidente de juntas directivas de empresas estatales como Gecelca, Electrificadora del Meta, Electrohuila y CAF Asset Management Corp.

Ingeniero Eléctrico y Magíster en Economía de la Universidad de los Andes. Fue Director de Banca de Inversión y Vicepresidente Ejecutivo de Banca de Inversión de la Corporación Financiera del Valle S.A. También desempeñó este último cargo en Corficolombiana S.A., así como el de Vicepresidente de Inversiones.

Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Javeriana, cuenta con una Especialización en Finanzas de la Universidad del Valle. Se ha desempeñado como Administrador de Inversiones en el Banco de Occidente, Representante Legal Administrativo de Casa de Bolsa S.A. y como Gerente Mesa de Derivados de la Corficolombiana S.A.

Administrador de Empresas de la Universidad de los Andes y Magíster en Finanzas del London Business School.

Tiene más de 22 años de experiencia en el sector financiero colombiano. Trabajó en Skandia, en diferentes posiciones en las áreas de Inversiones y Riesgo, siendo la última Vicepresidente de Riesgo y Cumplimiento para Latinoamérica. También trabajó en las áreas de tesorería en el Banco de Bogotá, Banco Sudameris y Corficolombiana S.A.

Ingeniero Industrial de la Pontificia Universidad Javeriana y Magíster en Administración de Negocios de Bridgewater State University, además, cuenta con un diplomado en Alta Gerencia de la Universidad de los Andes.

Fue Gerente de Inversiones de Corfivalle S.A., Gerente de Relación Grupos Económicos del Banco Santander (Colombia), Fellow del U.S. Department of Housing and Urban Development HUD en el Centro de Desarrollo Regional de Massachusetts.

Administradora de Empresas del Politécnico Gran Colombiano y Especialista en Finanzas de la Universidad Colegio Mayor del Rosario.

Cuenta con más de 20 años de experiencia en compañías financieras nacionales, desempeñando roles de Gerente de Riesgos y Oficial de Cumplimiento en entidades como Fiduciaria de Comercio Exterior – Fiducoldex S.A., Fiduciaria Central S.A. y Fiduciaria La Previsora.

Abogado de la Universidad Sergio Arboleda, Especialista en Derecho Administrativo de la Pontificia Universidad Javeriana, y DEA en Derecho Administrativo de la Universidad San Pablo Ceu (Madrid).

Ha sido asesor jurídico de diferentes ministerios y de la Presidencia de la República. Ocupó cargos como Secretario General en los Ministerios del Interior, Minas y Energía, Comercio y Hacienda, y jefe de la Oficina Jurídica en este último. Fue Director Jurídico en Fiducoldex, Secretario General en Acción Fiduciaria, Director General de Fogafin y miembro del Consejo Asesor de la Superintendencia Financiera de Colombia. También fue secretario jurídico de la Presidencia, presidente encargado de la Agencia Nacional de Hidrocarburos y Viceministro de Energía y Minas en varias ocasiones.

Economista de la Universidad de los Andes, con maestrías en economía y políticas públicas de la misma Universidad, y maestría en Administración Pública- MPA/ID- de la Escuela de Gobierno Kennedy School de la Universidad de Harvard. Fue Director de Análisis Macroeconómico y Sectorial de Fedesarrollo, también fue asesor económico de la Vicepresidencia de la República, de la Representación de Colombia ante el Fondo Monetario Internacional, del Departamento Nacional de Planeación y del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. En 2023 fue seleccionado por el diario La República como uno de los 40 líderes más importantes del sector financiero menores de 40 años en Colombia.

Profesional en Administración de Empresas de la Universidad Externado y Especialista en Mercadeo Estratégico del CESA.

Cuenta con más de 20 años de experiencia en comunicación corporativa y posicionamiento de marca. Desde su rol estratégico para negocios, ha contribuido al cambio de la imagen corporativa, posicionamiento y direccionamiento de marca.

Administrador de Empresas de la Universidad de la Sabana. Cuenta con un MBA del Inalme Business School y una Especialización en Gerencia Comercial de La Universidad de la Sabana.

Asesor en inversiones y estrategia comercial, con más de 20 años de experiencia en el mercado local, y en la atención de clientes corporativos, institucionales y de alto patrimonio, guiándolos en la consecución de sus objetivos de acuerdo con cada una de sus necesidades.

*Vacante: Director Ejecutivo Senior Auditoría

03.4 Gobernanza de la estrategia CorfiSostenible

Para garantizar la implementación efectiva de nuestra estrategia de sostenibilidad #CorfiSostenible, contamos con un modelo de gobierno que define roles y responsabilidades clave dentro de la organización. Este modelo nos permite tomar decisiones alineadas con nuestros compromisos ambientales y facilita la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestras operaciones.

La Junta Directiva es responsable de definir la Política de Cambio Climático y garantizar la implementación de las acciones establecidas en ella, a través del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, con el soporte del Comité Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (CGRC) y la supervisión del Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, encargado de monitorear la gestión de riesgos de la corporación, incluyendo los riesgos climáticos.

La Presidencia de la Corporación lidera la ejecución de estas estrategias con el apoyo de la Vicepresidencia de Estrategia y Sostenibilidad (Oficial ASG), la Vicepresidencia Ejecutiva y la Vicepresidencia de Inversiones, asegurando su alineación con los objetivos corporativos.

La Vicepresidencia Corporativa de Gobierno, Riesgos y Cumplimiento gestiona los riesgos asociados a la sostenibilidad, incluyendo el cambio climático y los derechos humanos, y proporciona información clave para la toma de decisiones estratégicas. Por su parte, la Vicepresidencia de Estrategia y Sostenibilidad coordina la ejecución de toda la estrategia corporativa, monitorea su cumplimiento y elabora reportes y divulgaciones tanto para uso interno como externo. Adicionalmente, los presidentes, gerentes, equipos de riesgo y líderes de sostenibilidad de cada empresa son responsables de coordinar la implementación de la estrategia de sostenibilidad, asegurando su adecuada ejecución en todos los niveles organizacionales.



Nuestra Política de Sostenibilidad, aprobada por la Junta Directiva, forma parte del Código de Buen Gobierno y reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, estableciendo los objetivos, lineamientos, sistemas y responsables para su implementación. Esta política se complementa con otras normativas clave, como las de inversión responsable, cambio climático, inversión social, compras sostenibles, diversidad e inclusión, derechos humanos y anticorrupción, las cuales detallan aspectos específicos de sostenibilidad dentro de los procesos de la Corporación.

Para conocer más sobre nuestra Política de Sostenibilidad y su integración en nuestras operaciones, los invitamos a explorar en detalle cada uno de estos lineamientos y cómo contribuyen a un desarrollo responsable y sostenible.

03.5 Construimos un futuro sostenible

En Corfi creemos en América Latina y el Caribe. Nos motiva invertir en nuestros países y ser parte de su desarrollo en el corto, mediano y largo plazo, convencidos de que la inversión y la acción con criterios de sostenibilidad son el camino para generar oportunidades y prosperidad para todos.

Durante el 2024, hemos seguido consolidando nuestra estrategia #CorfiSostenible, con acciones y decisiones concretas que reflejan nuestro compromiso con la generación de valor económico, social y ambiental, tanto desde nuestra holding de inversión como desde las empresas de nuestro portafolio.

Este año, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de acciones concretas, que permiten a las empresas en las que invertimos, tanto controladas como no controladas, avanzar en la implementación de mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG). Nuestra relación con las empresas de nuestro portafolio no solo se ha fortalecido, sino que también hemos trabajado activamente en el seguimiento y alineación de sus iniciativas con nuestras políticas, promoviendo espacios de diálogo para que la sostenibilidad sea un pilar clave en su operación y en la gestión de sus riesgos, tal como lo es para nosotros. Continuamos trabajando sobre la base del Acuerdo Empresarial, firmado por todas nuestras compañías controladas, el cual establece principios y lineamientos en estrategia corporativa, gobernanza, sostenibilidad social y ambiental, innovación, ciberseguridad, gestión del riesgo, cumplimiento, ética, reputación y talento humano.

Específicamente para la gestión de los riesgos relacionados con el clima, durante este año

hemos dado pasos importantes en la gestión de nuestras emisiones y en la construcción de estrategias de descarbonización. Avanzamos en la elaboración de rutas de descarbonización sectoriales para nuestro portafolio, y consolidamos el reporte de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) bajo la metodología *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF), un enfoque que nos permite medir con mayor precisión el impacto de nuestras empresas en esta materia.

Así mismo, avanzamos en la puesta en marcha de metodologías para medir el impacto de nuestras empresas, con el fin de dar aún más sustento a los efectos concretos de aplicar principios de inversión responsable que rigen nuestras acciones, así como sobre la generación de valor a la sociedad. Iniciamos la implementación de la metodología *Social Return On Investment* (SROI) en algunas inversiones de nuestro portafolio, lo que nos permitió iniciar un proceso de evaluación con mayor precisión del impacto real de nuestras acciones ASG. Como resultado de este ejercicio, por cada peso invertido en la compra de certificados de carbono, logramos un retorno socioambiental de hasta COP 7,20.

En materia de biodiversidad, durante el año 2024 participamos en pilotos de la guía del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas

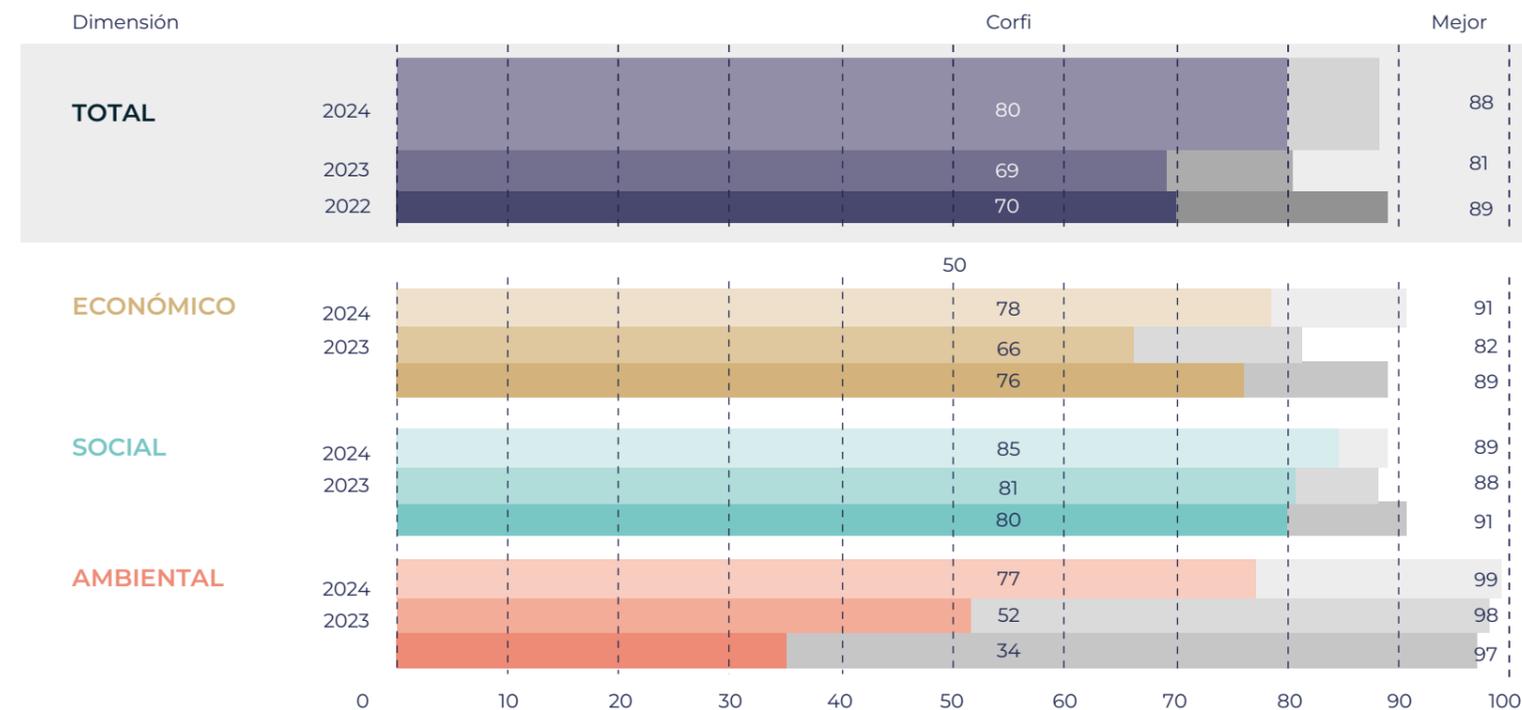
en inglés), en colaboración con Asobancaria, para implementar nuevos esquemas de identificación y medición de nuestros impactos y dependencias en la naturaleza. Uno de nuestros proyectos más destacados en esta línea es el piloto *Loop* San Mateo-Mamonal, desarrollado por Promigas en los departamentos de Bolívar y Sucre, con el cual buscamos profundizar la relación entre la naturaleza y el negocio en el sector energético.

Todos estos esfuerzos, así como los demás avances en nuestra agenda estratégica y de sostenibilidad, trabajados durante el 2024, han sido reconocidos a nivel nacional e internacional por distintas contrapartes.

Con estas distinciones, reafirmamos nuestra alineación con las buenas prácticas internacionales más destacadas a nivel mundial y confirmamos que avanzamos en la dirección correcta.

En esa línea, fuimos incluidos entre las tres empresas más sostenibles en Servicios Financieros y Mercado de Capitales, según el Índice MILA del Dow Jones, con base en la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad (CSA, por sus siglas en inglés) de Standard & Poor's. Adicionalmente, por estos resultados, fuimos incluidos en el Anuario de Sostenibilidad 2025 de S&P Global. Este reconocimiento reafirma la consolidación de Corficolombiana como un referente global en prácticas ASG. Hemos sido llamados a inspirar a otros a emprender o continuar, y asumimos este reto con compromiso y responsabilidad.

DESEMPEÑO DE CORFICOLMBIANA EN LA EVALUACIÓN CORPORATIVA DE SOSTENIBILIDAD DE SUSTAINABLE DE S&P GLOBAL



En términos de gestión climática, logramos un avance significativo en el *Carbon Disclosure Project* (CDP), pasamos de la calificación D a B, lo que refleja una mayor solidez en nuestras acciones de mitigación del cambio climático y gestión de riesgos ambientales. Mientras que la calificación D indica un nivel inicial de divulgación, con información básica pero sin evidencia suficiente de gestión efectiva, la calificación B demuestra un enfoque más estructurado, con medidas concretas en reducción de emisiones, adaptación climática y transparencia en la gestión ambiental. Este progreso es especialmente relevante considerando que, de acuerdo con la publicación *Rate the Raters*, de la firma ERM, CDP es el monitor de sostenibilidad más valorado a nivel mundial tanto por inversionistas como por empresas, lo cual lo consolida como una referencia clave en la evaluación de desempeño climático y criterios ESG.

Además, en los rankings de Merco alcanzamos las posiciones 71 en talento y 82 en empresas, consolidándonos como una de las organizaciones con mejor reputación corporativa en Colombia. En la evaluación de los *Principles for Responsible Investment* (PRI), mantuvimos cuatro estrellas de cinco, sobresaliendo en seis de los siete módulos evaluados.

Los pasos que hemos recorrido hasta ahora reafirman nuestra convicción de que la sostenibilidad es un camino, una aproximación dinámica que nos invita a la mejora continua de nuestro negocio. Por esta razón, es el corazón de nuestra estrategia empresarial y es la forma como hacemos negocios y nos relacionamos con nuestro entorno.

Por ello, continuaremos integrando las mejores prácticas, asegurándonos de que cada inversión que realicemos y administremos sea sostenible, responsable y genere valor a largo plazo.

03.6 Asuntos estratégicos en la gestión CorfiSostenible

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 2-29]

Identificamos y priorizamos los temas materiales que pueden impactar nuestro crecimiento, transparencia, impacto social y eficiencia operativa, alineando nuestra estrategia con las tendencias globales y las expectativas de nuestros grupos de interés para garantizar un desarrollo sostenible y generar valor a largo plazo.

En **Corfi** evaluamos periódicamente los asuntos que pueden influir en nuestro crecimiento, en el bienestar de la sociedad y en el medio ambiente. Cada dos años realizamos un análisis profundo, ajustamos nuestra estrategia a las tendencias globales, los nuevos desafíos y las expectativas de quienes confían en nosotros.

Este proceso nos permite tomar decisiones más informadas, efectivas, eficientes, mejorar continuamente y asegurarnos de que nuestras acciones generen un impacto positivo y sostenible.

Nos apoyamos en las mejores prácticas nacionales e internacionales para garantizar que operamos con transparencia, responsabilidad y visión de futuro.

A continuación, describimos cómo realizamos esta revisión y por qué es clave para nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el desempeño empresarial.

[GRI 3-1]

01. Análisis de tendencias y mejores prácticas

El primer paso es revisar lo que ocurre en el mundo y en los negocios. Para ello, analizamos estándares internacionales como *Global Reporting Initiative* (GRI), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, *Corporate Sustainability Assessment* (CSA) y otros monitores como FTSE4Good. Estos marcos nos permiten comprender qué temas son prioritarios para empresas como la nuestra y cuáles son las mejores prácticas.

Comparamos nuestras prácticas con más de 20 empresas del sector, revisando qué hacen otras organizaciones similares a Corfi y qué estrategias están aplicando.

Este paso nos ayuda a garantizar que estamos alineados con las tendencias globales y las regulaciones vigentes.

02. Actualización de temas clave

Revisamos y actualizamos nuestra lista de temas clave, incorporando nuevos desafíos y oportunidades. Esto nos ayuda a anticiparnos a los riesgos e incorporar aspectos y criterios que pueden mejorar nuestro desempeño y relación con el entorno.

En 2024, con el propósito de tener mayor claridad en nuestra estrategia y en nuestra comunicación, dividimos el tema de impacto ambiental, en dos asuntos clave:

- **Eficiencia en el uso de recursos**, enfocada en reducir el consumo de agua, energía y materiales, promoviendo modelos más sostenibles y productivos.
- **Conservación y regeneración de la biodiversidad**, centrada en la protección de ecosistemas y especies, entendiendo que la biodiversidad influye directamente en la estabilidad de los sistemas naturales, la resiliencia climática y los negocios.

03. Consulta con grupos internos y externos

[GRI 2-29]

Una vez que identificamos los temas clave, validamos nuestra aproximación y entendimiento de nuestro entorno, con el fin de retroalimentarnos de la visión de quienes se ven afectados por nuestras decisiones, así:

- **Internamente:** organizamos reuniones con nuestros directivos, empleados y especialistas de cada área para conocer sus perspectivas y prioridades.

- **Externamente:** organizamos reuniones con nuestros directivos, empleados y especialistas de cada área para conocer sus perspectivas y prioridades.

04. Construcción de la matriz de doble materialidad

Después de recopilar toda la información, organizamos los asuntos y priorizamos los temas según su nivel de impacto en dos dimensiones:

- **Impacto interno:** cómo estos temas pueden afectar la rentabilidad, estabilidad y operación de la empresa.
- **Impacto externo:** cómo nuestras decisiones influyen en las comunidades, el medio ambiente y la sociedad en general.

05. Revisión y alineación con las metas corporativas

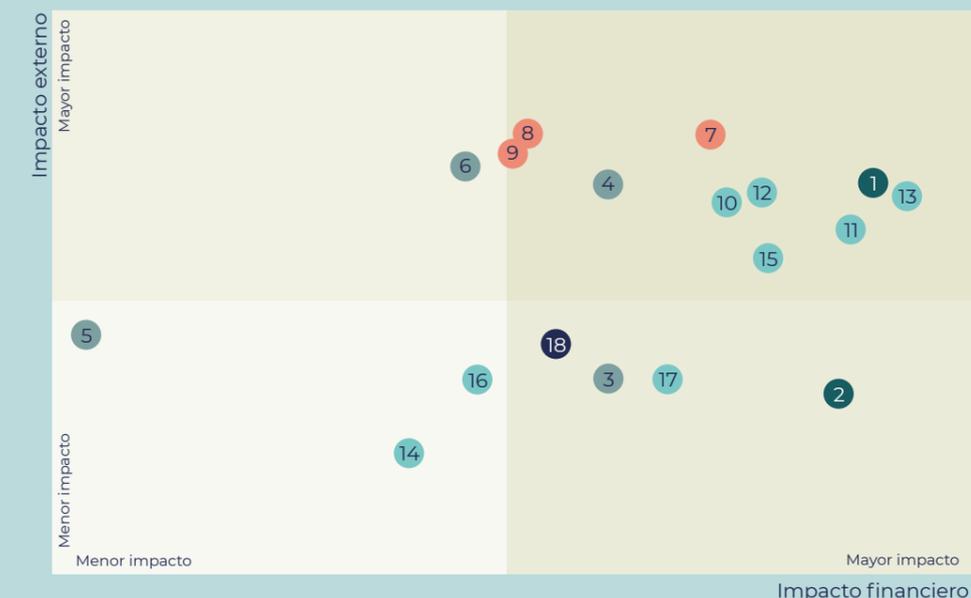
Finalmente, tomamos los temas priorizados y los contrastamos con nuestros **objetivos estratégicos** para asegurarnos de que estén alineados.

Si es necesario, hacemos ajustes en nuestros planes y definimos nuevas acciones para mejorar nuestra gestión en estos temas.

ASUNTOS ESTRATÉGICOS EN LA GESTIÓN CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-2]

A continuación, presentamos el listado de temas estructurados cuyo detalle se presentará a lo largo de este Informe de Gestión CorfiSostenible 2024.



Desempeño financiero y de nuestras empresas

1. Desempeño económico
2. Gestión Financiera

Fomentamos desarrollo, crecimiento y oportunidades para el bienestar y la calidad de vida

3. Gestión del talento
4. Condiciones laborales y derechos humanos
5. Inclusión y diversidad
6. Desarrollo de comunidades locales

Comprometidos a proteger y regenerar para un medio ambiente resiliente

7. Mitigación y adaptación al cambio climático
8. Eficiencia en el uso de los recursos naturales
9. Biodiversidad y los negocios

Contribuimos al progreso y desarrollo de nuestro país para una sociedad próspera

10. Inversión responsable
11. Ética, conducta y transparencia
12. Gestión del riesgo
13. Cumplimiento regulatorio
14. Seguridad de la información y ciberseguridad
15. Buen Gobierno
16. Innovación
17. Eficiencia operacional

Asuntos tratados transversalmente

18. Relacionamiento con los grupos de interés

03.7 Relacionamiento con los grupos de interés

[GRI 2-29]

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO

Para fortalecer nuestra gestión y consolidar relaciones estratégicas, genuinas y legítimas, identificamos los principales grupos de interés vinculados a nuestras actividades y negocios.

A través de un análisis detallado, evaluamos nuestras principales partes relacionadas, considerando el grado de interacción y el nivel de influencia mutua.

Como parte de este proceso, desarrollamos mapas de relacionamiento que nos permiten visualizar nuestra cercanía con cada grupo y definir estrategias y planes de acción específicos para fomentar un diálogo efectivo y fortalecer nuestra relación con ellos.

El relacionamiento con nuestros grupos de interés es clave para la sostenibilidad de nuestro negocio, así como para la identificación de oportunidades y gestión de riesgos económicos, ambientales y sociales relevantes. Asimismo, para consolidar y fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nos enfocamos en construir relaciones sólidas, duraderas y de beneficio mutuo con nuestros grupos de interés, entendiendo que su participación es clave para nuestra sostenibilidad y crecimiento. Somos conscientes de que cada actor tiene expectativas, preocupaciones y necesidades particulares, por lo que establecemos mecanismos que nos permiten escucharlos de manera activa, generar confianza y fomentar la corresponsabilidad en la toma de decisiones.

Para lograrlo, hemos diseñado e implementado canales de comunicación que garantizan la transparencia en nuestra gestión de actividades y resultados. A través de estos espacios, no solo informamos sobre nuestro desempeño, sino que también promovemos un diálogo abierto y participativo que fortalece la construcción de valor.

Esta interacción constante nos permite anticiparnos a riesgos, identificar oportunidades y responder de manera ágil a los desafíos del entorno, asegurando así relaciones responsables basadas en la colaboración, el respeto, la empatía y el compromiso mutuo.

- Aportan capital y dirección a Corfi colombiana.
- Son el recurso humano fundamental para el funcionamiento de Corfi y sus empresas.
- Compañías en las que la corporación invierte.
- Representan a los grupos sociales en los que Corfi y sus empresas tienen presencia e inversiones.
- Este grupo incluye entidades gubernamentales y organismos regulatorios a nivel local, regional y nacional.
- Son aliados estratégicos que suministran bienes y servicios esenciales para la operación.
- Representan a los usuarios de los productos y servicios de Corfi y sus empresas.

GRUPOS DE INTERÉS	INVERSIONISTAS	EMPLEADOS	INVERSIONES	COMUNIDADES	GOBIERNO	PROVEEDORES	CLIENTES
DESCRIPCIÓN	Incluyen tanto a los accionistas individuales como a la casa matriz, quienes actúan como principales tomadores de decisiones estratégicas.	Promovemos su bienestar, desarrollo y motivación a través de beneficios, capacitaciones y espacios de comunicación permanentes.	Se establecen relaciones de confianza y colaboración para fortalecer su gestión, alinearlas con la estrategia y generar oportunidades de crecimiento mutuo.	Se busca generar impactos positivos a través de la misión de las inversiones y los programas sociales, productivos, educativos y culturales.	La Corporación y sus empresas mantienen una comunicación constante con estos actores para garantizar el cumplimiento de las normativas vigentes, garantizar la transparencia, y fomentar la innovación y el fortalecimiento de políticas públicas y los mercados con las perspectivas del sector privado.	Nuestra relación con ellos se basa en la confianza y el crecimiento mutuo.	En nuestra estrategia de relacionamiento nos enfocamos en ofrecer una experiencia de servicio centrada en sus necesidades, proporcionando información clara y accesible, así como canales de atención eficientes y efectivos.
MEDIOS DE RELACIONAMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reportes de sostenibilidad y desempeño financiero. ▶ Asamblea Anual de Accionistas. ▶ Conferencias de resultados trimestrales. ▶ Investor Day. ▶ Boletín para inversionistas. ▶ Participación en eventos del sector financiero. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programas de bienestar y desarrollo profesional. ▶ Capacitaciones y formación. ▶ Encuestas de clima organizacional y desempeño. ▶ Comunicación a través de boletines internos e intranet. ▶ Eventos y espacios de diálogo con la alta dirección. ▶ Programas de voluntariado corporativo. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reportes de desempeño y sostenibilidad. ▶ Evaluaciones de impacto social y ambiental. ▶ Encuentro de coordinación para seguimiento al Acuerdo Empresarial. ▶ Talleres de sostenibilidad y cambio climático. ▶ Participación en juntas directivas y asambleas. ▶ Monitoreo de indicadores financieros y de sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programas sociales, educativos, de inclusión y equidad social. ▶ Proyectos de inversión. ▶ Reportes de desempeño y sostenibilidad. ▶ Espacios de diálogo y participación comunitaria. ▶ Iniciativas de voluntariado corporativo. ▶ Apoyo a emprendimientos locales. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Participación en la formulación de políticas públicas. ▶ Reportes de cumplimiento normativo. ▶ Reuniones con entes gubernamentales y reguladores. ▶ Aportes a iniciativas de sostenibilidad y desarrollo sectorial. ▶ Alianzas estratégicas y coordinación en programas de impacto social y ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones y espacios de diálogo. ▶ Evaluaciones de desempeño y cumplimiento ESG. ▶ Programas de formación y fortalecimiento de proveedores. ▶ Premios y reconocimientos a proveedores sostenibles. ▶ Alianzas para el desarrollo de nuevos productos y servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sistema de atención al cliente. ▶ Encuestas de satisfacción y experiencia del usuario. ▶ Plataformas digitales de interacción. ▶ Programas de fidelización y beneficios. ▶ Canales de educación financiera. ▶ Eventos y foros de clientes.

04

**Mielero común
(Coereba flaveola)**

Es un pequeño polinizador, clave en la regeneración de los ecosistemas. Al alimentarse del néctar de diversas flores, transporta polen entre plantas, favoreciendo la reproducción de especies vegetales. Su presencia en las áreas de operación de Covipacífico, PISA, Covimar, CCFC y Panamericana contribuye a la conservación de la biodiversidad y al equilibrio ecológico en corredores viales y zonas de influencia de nuestras inversiones en infraestructura.

[Conoce más](#)



Desempeño financiero

04.1	Proyecciones y tendencias económicas	38
04.2	La acción de Corfi	44
04.3	Resultados financieros	46
04.4	Tesorería	48
04.5	Banca de inversión	50
04.6	Modelo Comercial Integrado (MCI)	52

04.1 Proyecciones y tendencias económicas

La economía mundial sorprendió positivamente en 2024, en un contexto donde la mayoría de los bancos centrales iniciaron o continuaron su proceso de reducción de las tasas de interés, flexibilizando así su postura monetaria.

Este ajuste fue posible gracias a un descenso generalizado, aunque desigual, de la inflación. No obstante, la lucha contra la inflación aún no ha terminado, ya que en la gran mayoría de países continúa por encima del objetivo de sus bancos centrales.

De esta forma, el crecimiento económico global se habría desacelerado al 3,2% en 2024, desde el 3,3% en 2023, con un desempeño desigual entre las economías avanzadas, donde Estados Unidos amplió aún más su ventaja frente a Europa, y algunas economías emergentes, lideradas nuevamente por China e India.

Según el Fondo Monetario Internacional (FMI), el crecimiento de las economías avanzadas en 2024 sería de 1,8%, relativamente estable frente al de 2023. En la economía estadounidense, sorprendió positivamente la resiliencia del consumo y la inversión, los cuales se mantuvieron fuertes gracias a la recuperación parcial del poder adquisitivo de los hogares, con un incremento promedio de los salarios reales del 1% anual en lo corrido del año a octubre, y a la política fiscal expansiva de los últimos años.

Por su parte, para la zona euro, el FMI estima un crecimiento de 0,8% en 2024, 0,4 puntos porcentuales (p.p.) más que en 2023. Este desempeño contrasta con el de EE. UU., lo que explica en buena medida la debilidad del euro frente al dólar, que en lo corrido del año hasta la primera semana de noviembre, acumulaba

una depreciación de 2,9%. El crecimiento económico de la zona euro estuvo impulsado principalmente por el sector servicios.

En contraste, el crecimiento de las economías emergentes y en desarrollo se mantuvo moderado a lo largo del año, en un contexto de condiciones financieras restrictivas y una inflación aún elevada. La economía de China no ha logrado recuperar el ritmo de crecimiento que tenía previo a la pandemia, en un entorno en el que las empresas están trasladando su producción a países más cercanos a sus mercados principales (*nearshoring*) o retornarla a sus países de origen (*reshoring*). Según estimaciones del FMI, la economía china crecería un 4,8% en 2024 y un 4,5% en 2025, afectada por un débil consumo privado, la baja demanda externa que ha impactado sus exportaciones y la caída de la inversión en el mercado inmobiliario.

A nivel local, la economía colombiana registró una recuperación lenta y heterogénea en 2024, alcanzando un **crecimiento anual de 1,7%, frente al 0,7% observado en 2023**. La demanda interna mostró un mejor desempeño gracias a un repunte moderado del consumo privado y una recuperación débil de la inversión, la cual sigue rezagada frente a sus niveles prepandemia y está por debajo de los registros de 2022. Por su parte, el gasto del gobierno se redujo, mientras que la balanza comercial contribuyó positivamente al crecimiento de la economía, en un contexto externo que favoreció las exportaciones.

Al mismo tiempo que las importaciones crecieron a un ritmo lento, en línea con la dinámica de la demanda interna.

Es importante destacar que la actividad económica alcanzó su punto más bajo en el tercer trimestre de 2023, con una contracción anual del 0,6%. Desde entonces, ha consolidado cinco trimestres de crecimiento anuales positivos. (Figura 1).

Una de las noticias positivas de 2024 muestra que el consumo de los hogares retomó su senda positiva de crecimiento, luego de haberse contraído durante tres trimestres consecutivos (de 3T23 a 4T24), de modo que volvió a ser el principal motor de la economía colombiana.

En 2024, su crecimiento anual se aceleró a 1,6%, desde 0,4% en 2023, y acumuló un aumento de 23% frente a su nivel prepandemia. Este desempeño estuvo impulsado principalmente por el gasto en servicios y, en menor medida, en bienes durables y no durables.

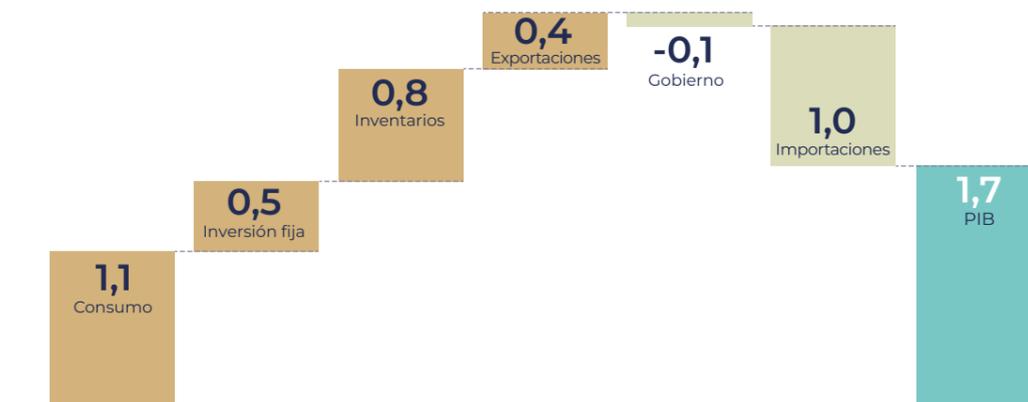
Con respecto a la inversión, en 2024 las noticias fueron parcialmente positivas. La formación bruta de capital mostró signos de recuperación en los últimos trimestres, pero se mantuvo rezagada frente a los niveles prepandemia y a los alcanzados hasta el primer semestre de 2022, de manera que sigue siendo un riesgo para el crecimiento potencial del país.

Durante 2024, la inversión aumentó un 7,6% anual, impulsada por la acumulación de inventarios y un aumento de 3,0% en la formación bruta de capital fijo. El componente de infraestructura creció 9,4%, mientras que la maquinaria y equipo 1,8%, contrarrestando la caída del 3,0% en el sector vivienda. De esta manera, la tasa de inversión disminuyó a 17,1% del PIB en el 2024, lo que implica una caída de 6,1 puntos del PIB respecto a su nivel de 2016 y de 2,7 puntos respecto al de 2022.

INFLACIÓN Y POLÍTICA MONETARIA

En 2024, la inflación registró uno de sus descensos más pronunciados desde la implementación del esquema de inflación objetivo en Colombia (2001), impulsada por factores desinflacionarios en los cuatro grandes componentes del Índice de Precios al Consumidor (IPC): alimentos, regulados, bienes y servicios. La inflación anual se desaceleró del 9,3% al cierre de 2023 al 5,2% en diciembre de 2024, su nivel más bajo en más de tres años, aunque aún por encima del rango objetivo del Banco de la República (BanRep), como se observa en la Figura 2.

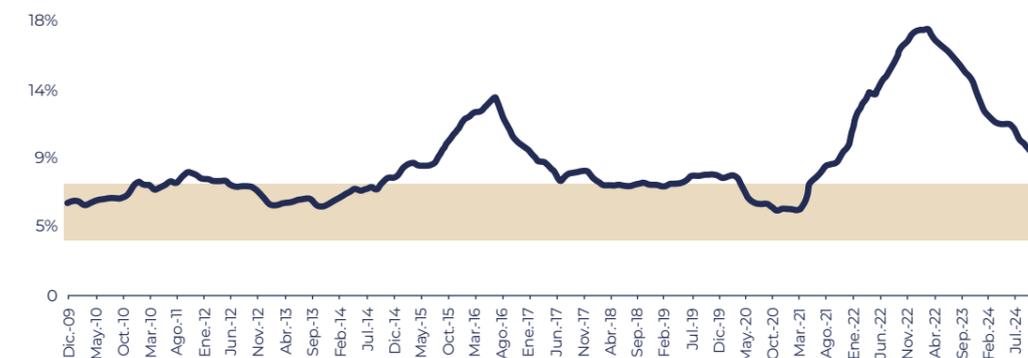
FIGURA 1. CONTRIBUCIONES AL CRECIMIENTO DEL PIB 2024 (P.P.)



Por su parte, el gasto del gobierno se desaceleró significativamente, con una caída de 0,5% en el 2024. Este comportamiento está estrechamente relacionado con la baja ejecución presupuestal del Gobierno nacional. Durante el año se ejecutó solo el 82% del Presupuesto General de la Nación (PGN) —medido como obligaciones frente a apropiaciones, excluyendo deuda—, cifra considerablemente inferior al 90,4% que, en promedio, se ha observado históricamente.

Es importante destacar la pérdida estructural de crecimiento económico que enfrenta Colombia tras la pandemia. En la actualidad, la actividad económica se encuentra por debajo del nivel que habría alcanzado, con un crecimiento anual del 3,1% similar al que registraba antes de la pandemia, el cual era consistente con una tendencia de crecimiento anual del 2,5%.

FIGURA 2. INFLACIÓN TOTAL



De esta manera, la reducción de 4,1 p.p. en la inflación durante 2024 estuvo explicada, en su orden, por regulados, bienes, servicios y alimentos, como se muestra en la Figura 3.

El componente de regulados moderó su inflación anual, pasando del **17,2 % en 2023** a **7,3 % en 2024**.

Dos tercios de esa reducción responden a que los precios de los combustibles se mantuvieron estables durante la mayor parte del año, luego de los incrementos realizados en 2023 en las tarifas de gasolina para cerrar la brecha con los precios internacionales y detener el incremento de la deuda con el Fondo de Estabilización de Precios de los Combustibles (FEPC). De esta manera, los combustibles y la energía eléctrica explicaron, en conjunto, más del 85% del ajuste desinflacionario en los regulados durante 2024.

El IPC de bienes reflejó la débil recuperación del consumo privado en 2024 y la apreciación del peso colombiano en el primer semestre del año, de manera que su inflación anual disminuyó del 7,1% en 2023 al 0,62% en 2024.

FIGURA 3. APORTES AL CAMBIO DE LA INFLACIÓN EN 2024



Fuente: DANE; Estimaciones Corficolombiana

En contraste, la inflación de los servicios fue más persistente de lo que anticipábamos y cedió de forma lenta a partir del segundo trimestre del año. El proceso de indexación a la inflación del año anterior (9,3% en 2023) fue más fuerte de lo que preveíamos hace un año, especialmente en los arriendos, lo cual evitó una desinflación más pronunciada. Así, mientras la inflación de servicios descendió del 9,0% en 2023 al 7,3% en 2024, la de arriendos se ubicó en el 7,4%, no muy lejos de los niveles de 8% registrados a comienzo de año.

En cuanto a los alimentos, los efectos transitorios del Fenómeno de El Niño sobre el grupo de perecederos y la energía eléctrica afectaron el proceso desinflacionario en el segundo trimestre. Sin embargo, los efectos se diluyeron durante el segundo semestre, cuando los niveles de abastecimiento alcanzaron niveles máximos y el precio de la energía mostró reducciones importantes. Así, la inflación de alimentos disminuyó al 3,3% en diciembre, desde el 5,0% al cierre de 2023.

En este contexto, la política monetaria fue restrictiva durante todo el año, al evidenciar la postura cautelosa en el ritmo de recortes de la Tasa de Política Monetaria (TPM), por parte de la mayoría de los integrantes de la Junta del Ban-Rep. Es importante señalar que las condiciones macroeconómicas cambiaron de forma significativa en el último trimestre del año, lo que reforzó los argumentos de prudencia del grupo mayoritario de codirectores. Dentro de estas preocupaciones se destacaron la incertidumbre

sobre los riesgos fiscales, el impacto del aumento del salario mínimo y los efectos del cambio de gobierno en Estados Unidos, así como la expectativa de una postura menos laxa de la Reserva Federal en los próximos meses respecto al dólar.

A lo anterior se sumó la sorpresiva aprobación de la reforma al Sistema General de Participaciones (SGP), que, en ausencia de modificaciones generará presiones estructurales negativas para las finanzas públicas. Estos factores se reflejaron en un aumento de la prima de riesgo país y una depreciación del tipo de cambio, alcanzando los niveles más altos del último año.

Con esto, la TPM cerró el 2024 en 9,50 %, frente al 13 % en el que finalizó el año anterior. La reducción acumulada de la TPM fue de

3,50 p.p.

EN EL AÑO, inferior a la caída de 4,1 p.p. en la inflación. De este modo, tanto la tasa de interés real *ex post* –descontando la inflación– como la tasa real *ex ante* –descontando las expectativas de inflación a 12 meses– se mantuvieron en niveles contractivos durante todo el año (por encima de la tasa real neutral).

TASA DE CAMBIO

La evolución de la tasa de cambio en Colombia atravesó varias etapas en 2024. En los primeros cinco meses, el peso colombiano se apreció un 0,3% y osciló en el rango de COP 3.730 a COP 3.990. Esto se dio en un entorno externo que favoreció el apetito por riesgo, beneficiando a los activos emergentes, y en medio de precios del barril de petróleo Brent superiores a USD 80. De este modo, la primera parte del año se caracterizó por la fortaleza del peso colombiano y una baja volatilidad, que en promedio fue del 10 %, frente al 13% registrado en las siguientes dos etapas.

Luego, los resultados de las elecciones presidenciales en México en junio, y las sorpresas negativas en los datos del mercado laboral de EE. UU.

en el tercer trimestre, elevaron la aversión al riesgo global e impulsaron una fuerte depreciación del peso mexicano y, debido a su alta correlación, también del peso colombiano. De esta manera, el tipo de cambio del USD al COP aumentó en 156 pesos entre junio y la tercera semana de agosto, oscilando en ese periodo entre COP 3.880 y COP 4.215.

Desde finales de agosto, la incertidumbre sobre las elecciones en EE. UU., la caída de los precios del petróleo y la intensificación de las preocupaciones fiscales en Colombia acentuaron la depreciación del peso colombiano. Como resultado, la tasa de cambio USD/COP se ubicó entre COP 4.000 y COP 4.547, alcanzando su nivel más alto del año en la primera mitad de noviembre.

A mediados de diciembre, el tipo de cambio USD/COP se cotizaba alrededor de COP 4.400, un nivel cercano al que esperamos para el cierre de año. Dada la persistente volatilidad del peso colombiano, identificamos un espacio de corrección adicional al cierre del 2024, pero la incertidumbre por generada factores internos limitará una corrección mayor de la tasa de cambio. Dicho lo anterior, estimamos que la tasa de cambio USD/COP cerraría el 2024 alrededor de los COP 4.380 (Figura 4).

FIGURA 4. TIPO DE CAMBIO USD/COP CUENTAS FISCALES



Fuente: Refinitiv Eikon. Cálculos: Corficolombiana.

CUENTAS FISCALES

El 2024 cerró como un año muy desafiante para las finanzas públicas, en la medida que el recaudo tributario registró una caída histórica que obligó al gobierno a ajustar varias veces su presupuesto de gasto para cumplir la Regla Fiscal.

Entre enero y agosto de este año, el déficit total del Gobierno Nacional Central (GNC) se ubicó en 4,3% del PIB, mientras su déficit primario fue del 1,2% del PIB; ambas cifras son las más altas de los últimos años, exceptuando el año de la pandemia. La Regla Fiscal permite un déficit total del GNC de 5,6% del PIB, consistente con un déficit primario de 0,9% del PIB.

En primer lugar, el recaudo tributario tuvo una variación negativa, muy inferior al previsto inicialmente en las cuentas fiscales del gobierno. El Marco Fiscal de Mediano Plazo (MFMP), presentado en junio, reconoció que los ingresos tributarios serían inferiores a lo previsto en el plan financiero de comienzos de año y, para cumplir la regla fiscal, redujo su proyección del gasto primario en COP 30,8 billones. Posterior a la publicación del MFMP el recaudo siguió disminuyendo y con corte a septiembre registraba una caída anual de 8,2% en términos nominales. Este bajo desempeño se explicó por una caída en el recaudo del impuesto a la renta (17,4%), que totalizó COP 99,6 billones.

Además, este resultado estaría materializando en gran parte los supuestos inciertos sobre fuentes como el arbitramento de litigios y eficiencia de la DIAN, fallos de la Corte Constitucional respecto a las regalías del sector de hidrocarburos y la devolución de saldos a personas naturales y jurídicas.

En cuanto a lo que resta de 2024, nuestras estimaciones indican que el recaudo tributario bruto tendrá un mejor desempeño y registraría un crecimiento anual del 5% en el último trimestre, si mantiene la tendencia de recuperación registrada en septiembre. Así, los ingresos tributarios brutos ascenderían a COP 248,3 billones en 2024, lo que supone una caída de 5,5% frente al 2023.

Ante el débil desempeño de los ingresos, el gobierno tuvo que anunciar varias veces durante este año que realizaría recortes del gasto para cumplir con la Regla Fiscal.

Estos anuncios han generado confusión en el mercado sobre la verdadera magnitud del recorte del gasto necesario para cumplir la Regla Fiscal, por ello, a continuación lo explicaremos de manera más clara. Es importante aclarar que el ajuste en el gasto depende de los ingresos

esperados. En primer lugar, el monto del PGN de 2024, aprobado en octubre de 2023, ascendía a COP 503 billones y contemplaba, como una de sus fuentes de financiación, tener ingresos tributarios por COP 315,9 billones. Posteriormente, en febrero, cuando el gobierno presentó el Plan Financiero, redujo su estimación de ingresos tributarios en COP 25,6 billones a COP 290,3 billones. Luego, en el MFMP presentado en junio, revisó nuevamente el monto esperado de ingresos tributarios a COP 258,6 billones.

Lo anterior llevó al gobierno a anunciar en múltiples ocasiones recortes en el gasto para cumplir la Regla Fiscal. En el Plan Financiero, el gasto primario disminuyó en COP 15,3 billones frente al monto del PGN. Más adelante, las cifras del MFMP mostraron un recorte implícito de COP 30,8 billones adicionales, de los cuales COP 20 billones fueron por decreto, siendo efectivos únicamente COP 12 billones según el CARF, ya que COP 8 billones consistieron en emisión de TES para pagar parte de la deuda con el Fondo de Estabilización de Precios de los Combustibles (FEPC). En el MFMP no se especificó cómo recortarían los otros COP 10,8 billones, por lo que en su momento asumimos que vendrían como una menor ejecución del presupuesto de gasto. Dado que el recaudo tributario siguió cayendo después de la publicación del MFMP, el Ministerio de Hacienda, a comienzos de noviembre, anunció que el recorte total del gasto sería de COP 33 billones, es decir, COP 13 billones adicionales a lo previsto en el MFMP.

Hasta mediados de diciembre, el gobierno había reconocido la necesidad de recortar en COP 40,3 billones el gasto previsto en el PGN 2024, esto es, los COP 15,3 billones anunciados en el Plan Financiero, más los COP 12 billones de recorte efectivo en el decreto posterior al MFMP, más los COP 13 billones adicionales anunciados en noviembre.

Sin embargo, para cumplir la Regla Fiscal el gasto primario no debería superar los COP 293,3 billones, el cual resulta inferior en COP 56,6 billones al previsto en el PGN 2024. Así, estimamos que sea necesario un recorte adicional del gasto de COP 16,3 billones, de los cuales una parte podría materializarse como una subejecución del presupuesto.

De esta manera, el cumplimiento de la Regla Fiscal este año dependerá de que, en el cuarto trimestre, se mantenga el bajo ritmo de ejecución presupuestal observado hasta septiembre.

En particular, en ese periodo debería ejecutarse, como máximo, el 10% del PGN sin deuda de todo el año, una cifra inferior a la registrada en el último trimestre del periodo 2000-2023 (promedio 23,4% y mínimo de 14,5%).



Nuestro escenario base es que el déficit total del GNC será de

5,6 % DEL PIB EN 2024, logrando cumplir la Regla Fiscal mediante una combinación de recorte del gasto y subejecución.



04.2 La acción de Corfi

El 2024 cerró con un desempeño positivo en los mercados bursátiles a nivel global, destacándose especialmente los índices estadounidenses, que alcanzaron nuevos máximos históricos.

En Colombia, el MSCI Colcap, principal índice de la bolsa local, registró una notable recuperación con un retorno anual del 15,4%, revirtiendo la caída del -7,0% observada en 2023. Gracias a este desempeño, el mercado colombiano superó a varios de sus pares en la región.

Por nuestra parte, nuestras acciones mostraron un sólido comportamiento, con valorizaciones anuales del 8,7% en títulos ordinarios y del 26,4% en los preferenciales. Además, el volumen de negociación en ambas especies aumentó en comparación con el 2023.

Durante 2024, fortalecimos nuestros espacios de interacción con inversionistas y analistas para compartir información y avances de Corfi. Realizamos reuniones individuales, cuatro presentaciones trimestrales de resultados (dos virtuales y dos presenciales), participamos en eventos sectoriales y asistimos a un encuentro internacional de inversionistas en Perú. Además, llevamos a cabo el VI Investor Day en Cartagena, el cual contó con la participación de 17 entidades de inversionistas y más de 50 asistentes.

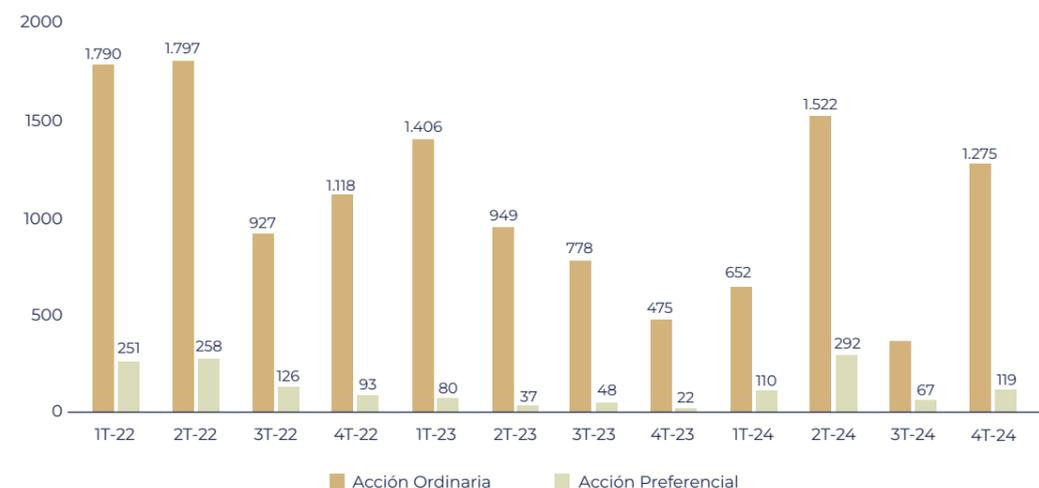
DESEMPEÑO DE LA ACCIÓN DE CORFI VS. MSCI COLCAP

(31 de diciembre de 2023 = 100)



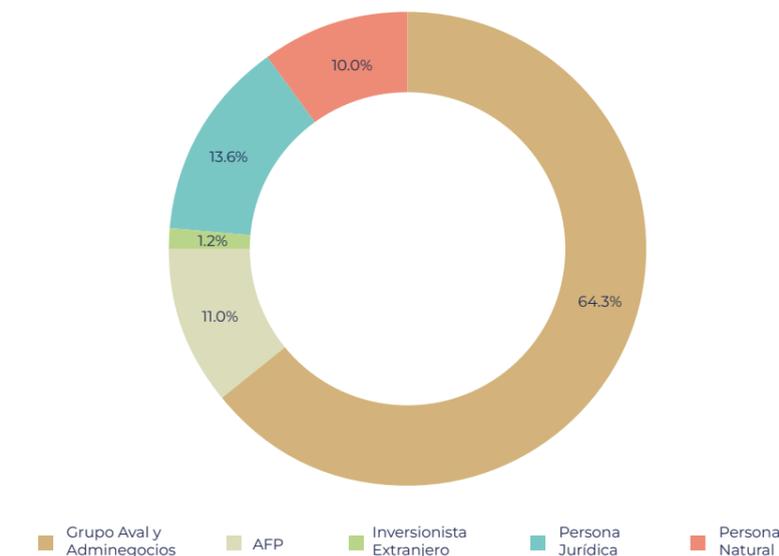
PROMEDIO DIARIO DE VOLUMEN DE NEGOCIACIÓN

(COP Millones)

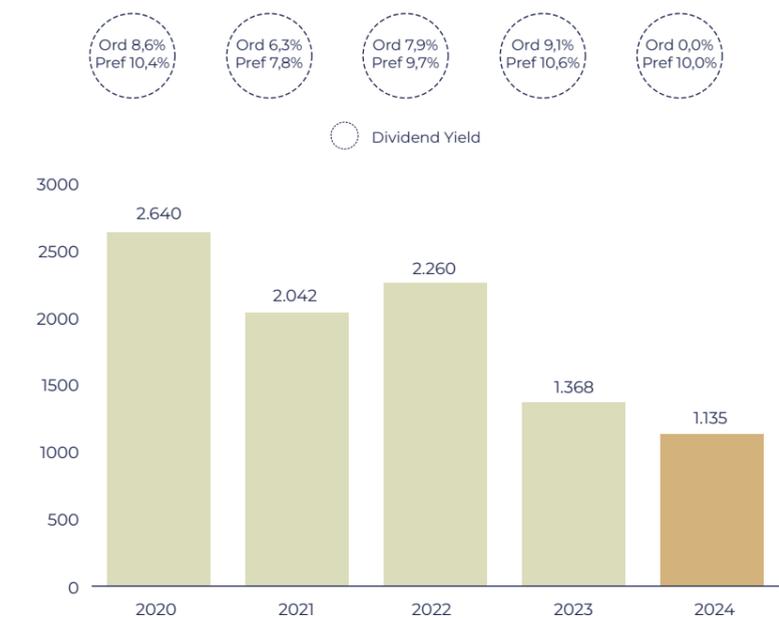


	2022	2023	2024
PRECIO DE CIERRE ACCIÓN ORDINARIA (COP)	15.000	13.500	14.680
PRECIO DE CIERRE ACCIÓN PREFERENCIAL (COP)	12.900	11.300	14.280
NÚMERO DE ACCIONES (COP MILLONES)	365,6	365,6	365,6
NÚMERO DE ACCIONES ORDINARIAS (COP MILLONES)	346,4	346,4	346,4
NÚMERO DE ACCIONES PREFERENCIALES (COP MILLONES)	19,2	19,2	19,2
NÚMERO DE ACCIONISTAS	8.387	8.766	8.932
CAPITALIZACIÓN DE MERCADO (COP BILLONES)	5,44	4,89	5,36

ESTRUCTURA ACCIONARIA



DIVIDENDO PAGADO POR ACCIÓN COP



Cobertura de analistas. Precio objetivo promedio: COP \$23.333

04.3 Resultados financieros

Los resultados financieros de Corfi en 2024 reflejaron un entorno dinámico y mixto en sus principales sectores. Mientras que los sectores de energía y gas, así como turismo, se beneficiaron de condiciones favorables, el sector agroindustrial mostró señales de recuperación.

Por otro lado, el negocio financiero enfrentó desafíos derivados de las condiciones de mercado y la finalización de la fase de construcción de los proyectos de concesión 4G tuvo un impacto significativo en los ingresos.

A nivel consolidado, el Ebitda y la utilidad neta fueron menores que los registrados en 2023, en mayor medida por el impacto de la disminución de la actividad de construcción de las concesiones 4G.

Nuestros ingresos consolidados en 2024 ascendieron a COP 12,5 billones. El margen bruto consolidado del sector real alcanzó COP 5,1 billones en 2024, que representó una disminución del 10,7% frente a 2023.

Los aumentos en las cifras de los sectores de energía y gas, turismo y agroindustria fueron contrarrestados por el sector de infraestructura, cuyo margen bruto disminuyó por los menores ingresos de construcción de las carreteras.

En el sector de energía y gas, el margen bruto creció un 17,1% anual, impulsado por cifras récord de regasificación de SPEC, cuya operación garantizó la seguridad energética de Colombia al respaldar el 70% de la generación térmica y el 30% de la demanda de gas natural. Este crecimiento también se vio favorecido por mejores resultados en el mercado secundario de gas natural y por el aumento en las conexiones de distribución de gas natural y electricidad, que alcanzaron un total de 7,2 millones de usuarios, de los cuales 4,9 millones están en Colombia y 2,3 millones en Perú.

El margen bruto del sector turismo fue 4,7%, superior al observado en 2023, lo cual evidencia cierta resiliencia de Hoteles Estelar frente al ciclo económico. A pesar del menor ritmo de crecimiento económico, el impacto en la ocupación fue moderado: el promedio del año fue de 64% vs. 65% en 2023, siendo mayor que el promedio nacional de 56%, según cifras de Cotelco. Se destacan las estrategias de incremento de tarifas y el fortalecimiento del negocio de alimentos y bebidas, que compensaron los resultados.

En el sector agroindustrial, si bien el fenómeno de El Niño afectó la producción en la primera mitad del año, los resultados se vieron favorecidos por la buena gestión en reducción de costos y gastos, mejores precios de la palma y el caucho, y la devaluación del peso frente al dólar. Fue así como el margen bruto de este sector aumentó 21,5% anual.

Por su parte, el margen bruto del sector de infraestructura disminuyó un 39,0% en comparación con 2023, principalmente debido a la menor actividad en la construcción de concesiones viales y al impacto de la corrección de la inflación en el rendimiento del activo financiero. Las tres concesiones 4G en construcción alcanzaron un avance de obra acumulado promedio de 97,5% al cierre del año, frente al 96,2% registrado al final de 2023. El tráfico promedio en las vías operadas por Corfi fue de 111.935 vehículos diarios, teniendo en cuenta que CCFC finalizó el periodo de concesión y fue entregada al INVÍAS en el primer trimestre del 2024.

Del mismo modo, el margen de las actividades financieras (tesorería y filiales) reflejó el efecto de las persistentes condiciones difíciles de los mercados financieros. Al cierre del año, Corfi vendió al Grupo Aval su participación en Casa de Bolsa y Fiduciaria.

El gasto por intereses de los negocios del sector real disminuyó 8,4%, alcanzando COP 2,4 billones, debido principalmente a menores tasas de interés. El costo promedio de la deuda consolidada cerró 2024 en 10,4%, disminuyendo frente al 12,2% registrado en 2023, lo que mostró el inicio del ciclo de reducción de las tasas de interés.

Finalmente, producto de lo anterior, la utilidad neta controlante del 2024 fue COP 198.306 millones, siendo inferior a los COP 883.318 millones registrados en 2023.

Al cierre de 2024, los activos consolidados crecieron un 5,9% en comparación con el año anterior, al totalizar COP 60,6 billones. Este aumento se dio principalmente por el avance en construcción de las concesiones viales 4G en Colombia y de los gasoductos de Promigas.

En línea con el incremento en el activo, los pasivos aumentaron el 6,1% anual y totalizaron COP 44,3 billones. El mayor saldo se debe principalmente a la deuda financiera contratada para los negocios de concesiones viales, y de energía y gas.

A nivel separado, la utilidad neta de 2024 fue COP 327.654 millones, inferior a los COP 808.982 millones registrada el año anterior. La utilidad en inversiones de renta variable compuesta por el Método de Participación de Utilidades (MPU) y los dividendos, se redujo 32,0% anual, explicado principalmente por el sector de infraestructura, que continuó reflejando el menor ritmo de construcción de las concesiones viales 4G. Por su parte, los sectores de energía y gas y turismo, registraron un desempeño positivo en comparación con el año anterior.

El gasto de intereses del fondeo de Corfi disminuyó marginalmente frente al año anterior. Sin embargo, en el segundo semestre se acentuó la tendencia a la baja en este rubro, acorde con la reducción en las tasas de interés y la corrección

de la inflación, tendencia que esperamos prevalezca en 2025. En ese mismo sentido, debido a las difíciles condiciones de mercado, el negocio de tesorería registró una pérdida de COP 46.845 millones, frente a los COP 10.489 millones de saldo negativo en 2023.

Al cierre de 2024, el total de activos del separado alcanzó un valor de COP 26,9 billones, con un crecimiento 0,8% anual, explicado por el aumento del portafolio de inversiones en subsidiarias. Por su parte, los pasivos cerraron el año en COP 14,4 billones, lo que representó una disminución de 3,3%.

El patrimonio ascendió a
COP 12,6
BILLONES
con un crecimiento de
5,9% anual,
resultado del desempeño de las utilidades del periodo, la recuperación del otro resultado integral y la capitalización de las utilidades del año anterior.

Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas, se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión Corfi Sostenible 2024.

Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página de internet www.corfi.com.

04.4 Tesorería

La tesorería de Corfi tuvo un año desafiante, cerró 2024 con pérdidas por valor de COP 56.453 millones, incluyendo los ingresos generados por las mesas de distribución.

Estos resultados se debieron principalmente al impacto financiero negativo acumulado en el tiempo (carry negativo), consecuencia del alto costo del financiamiento (costo de fondeo) que se mantuvo elevado hasta el tercer trimestre de 2024.

En el 2024, el Banco de la República disminuyó en 350 puntos básicos la tasa de intervención cerrando el año en 9,5%; política expansiva, en la medida que se observó que los niveles de inflación se redujeron durante todo el año, con mayor dinamismo en el primer semestre. No obstante, en la última junta directiva del banco se observó una desaceleración en el ritmo de bajada de la tasa de intervención, acorde con las expectativas del mercado.

La tasa de inflación de Colombia al 31 de diciembre de 2024 alcanzó el 5,20% frente al 9,28% del cierre de 2023. Para el año 2025 se tiene proyectado que la inflación siga con tendencia a la baja, pero en menor medida, llegando a niveles cercanos al 4,0%, por lo tanto, se estima que el Banco de la República pueda llegar a reducir la tasa de intervención en 175 puntos básicos adicionales hasta el 7,75%.

Al cierre de diciembre de 2024, nuestro portafolio de inversiones de renta fija de la Corporación alcanzó COP 5,84 billones, registrando un nivel similar a los COP 5,82 billones de 2023. Esta variación refleja la estrategia implementada de recomponer el portafolio de deuda pública, buscando una mayor tasa de retorno (TIR), enfocando dicho portafolio a títulos indexados a inflación, en lugar de aquellos de tasa fija.

Nuestro portafolio de títulos sostenibles alcanzó el 5,53% del valor nominal total del portafolio Disponible para la Venta.

En Corfi continuamos como uno de los participantes líderes en el mercado local de deuda pública, con presencia dentro del esquema de Creadores de Mercado del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Al cierre de 2024, ocupamos el puesto 10.

En el mercado de transacciones inmediatas (*spot*) entre peso y dólar, que incluye compras y ventas, en Corfi alcanzamos una participación del 16,95% al cierre de 2024. Por otro lado, en el mercado de contratos a futuro para compra o venta de divisas, a una fecha determinada (*forwards*), nuestra participación fue del 0,98%. El portafolio de derivados *forward* peso-dólar al cierre de diciembre de 2024 ascendió a USD 2.792 millones, con un crecimiento del 12% frente a 2023. Por otra parte, nuestro libro de opciones de Corfi alcanzó los USD 423 millones, reflejando un incremento del 65%. Asimismo, el saldo de los contratos de permuta de tasas de interés referenciados al IBR (*swaps IBR*) fue cercano a los COP 561.626 millones, mientras que los contratos de permuta de divisas y tasas de interés (CCS) llegaron a USD 1.100 millones.

Al cierre de 2024 la mesa de Moneda Extranjera de Corfi se mantuvo entre las principales contrapartes del mercado por volumen y operaciones negociadas, según cifras del SetFx (plataforma de negociación de divisas). Este desempeño reafirma nuestro papel como una de las entidades más activas y dinámicas en el mercado de divisas y derivados en Colombia.

En relación con el fondeo, en diciembre de 2024, cerramos con una tasa efectiva promedio de costo en Certificados de Depósito a Término (CDT) de 11,01%, lo que representó una disminución de 344 puntos básicos frente al 14,45% con que cerró el 2023. Esta disminución fue importante y es producto de la correlación de los pasivos, principalmente con la tasa de intervención del Banco República, y con la tasa de inflación que afectó el reprecio del fondeo. El total de CDT al cierre de diciembre de 2024 alcanzó COP 7,6 billones, mayor en un 8,6% frente al saldo de diciembre de 2023, superando el crecimiento del mercado, el cual estuvo en niveles del 5,1%.

Para los años 2024-2025, la tesorería tiene como estrategia la estructuración de derivados de cobertura, que busquen mantener un margen financiero menos volátil frente a los movimientos de las tasas de interés, seguir fortaleciendo el producto de trading algorítmico incrementando la actividad de moneda extranjera, con contrapartes institucionales y corporativas.

Por otra parte, como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad en 2024, continuamos trabajando en la inclusión y definición de los indicadores ASG en el análisis de riesgo de contraparte y emisor. Asimismo, incorporamos indicadores de liquidez de corto plazo y de fondeo estable, como son el Indicador de Riesgo de Liquidez (IRL) y el Coeficiente de Fondeo Estable Neto (CFEN).



Terminal de regasificación SPEC LNG, Cartagena, Bolívar, Colombia

04.5 Banca de inversión

En 2024, nuestra banca de inversión se consolidó como un actor clave en el mercado, destacándose por su enfoque integral, solidez financiera y capacidad de ofrecer soluciones estratégicas a clientes e inversionistas, con el respaldo de las principales empresas del país, que han confiado en el conocimiento especializado y liderazgo de nuestro equipo.

Durante este periodo, fortalecimos nuestro compromiso con la innovación, liderando la estructuración de soluciones financieras para proyectos solares en Colombia, un sector clave para la transformación energética nacional.

Entre nuestros hitos más destacados se encuentran los cierres de financiación por COP 80.000 millones para *Petroeléctrica* y COP 171.122 millones para *Greenyellow*, este último, estableció un precedente, al convertirse en la primera operación en el país que financia un portafolio de proyectos bajo la estructura de *Project Finance*.

Estos resultados reflejan nuestra capacidad de adaptación y liderazgo ante los retos del entorno. A pesar de la incertidumbre y la volatilidad del mercado, hemos mantenido nuestro dinamismo y capacidad de estructuración, ejecutando transacciones clave que generan confianza inversionista y contribuyen al crecimiento del país. Reafirmamos nuestra capacidad de generar valor para nuestros clientes y para Colombia, al ejecutar transacciones de alto impacto, en colaboración con los bancos del Grupo Aval, logramos alcanzar cierres financieros por más de COP 2 billones.

La inversión sigue siendo un motor clave para el crecimiento económico y el desarrollo de sectores estratégicos de nuestro país. La inversión total (formación bruta de capital) creció 1,5% entre enero y septiembre, mientras que la tasa de inversión se situó de 13,2% del PIB, acumulando una caída de 7 puntos porcentuales frente a 2022. Sin embargo, en este contexto, hemos demostrado nuestra capacidad para identificar oportunidades y movilizar capital, logrando consolidar un sólido pipeline de transacciones en sectores clave como infraestructura vial, energía, gas y servicios financieros.

Algunas de nuestras operaciones más significativas incluyen:

01.

ADQUISICIÓN DE GRUPO ÉXITO.

Participamos como asesores clave en la participación de los Bancos Aval, con un compromiso de USD 100 millones dentro del crédito sindicado de USD 700 millones, el cual financió la adquisición de Grupo Éxito por parte de Grupo Calleja. Esta operación internacional destaca nuestra experiencia en la estructuración de financiamiento transfronterizo y reafirma nuestro rol en transacciones estratégicas de alto impacto para el país.

02.

PRIMERA LÍNEA DEL METRO DE BOGOTÁ.

Como asesores del Banco de Bogotá, estructuramos la financiación de COP 1,2 billones para este proyecto histórico, que beneficiará a más de 1,2 millones de ciudadanos de la capital de Colombia, al reducir hasta en dos horas diarias sus tiempos de transporte. Además, el metro fomentará la sostenibilidad al reemplazar vehículos de combustibles fósiles por trenes eléctricos.

03.

TÚNEL DE ORIENTE.

Brindamos asesoría a Túnel de Oriente y a sus accionistas, Odinsa y Macquarie, en la negociación y cierre del contrato para la ampliación del túnel Santa Elena, incluyendo la adecuación de la segunda galería y la construcción de la segunda calzada de acceso a Medellín. Este proyecto reduce en más de 30 minutos el tiempo de conexión entre Medellín y el aeropuerto José María Córdova, fortaleciendo la competitividad de la región.

04.

INFRAESTRUCTURA VIAL DE CORFI.

Lideramos el cierre financiero de COP 1,82 billones para Coviandina, incluyendo la refinanciación de la concesión Bogotá - Villavicencio. Adicionalmente, logramos recursos por COP 312.000 millones para Covipacífico, asegurando la culminación de obras críticas que preparan estos proyectos para enfrentar los retos del sector.

05.

PROYECTO SOLAR PUERTA DE ORO.

Asesoramos el parque solar independiente más grande de Colombia, con una capacidad instalada de 358,6 MW, ubicado en el municipio de Guaduas, Cundinamarca. Este proyecto, estructurado bajo la modalidad de *Project Finance*, generará energía limpia suficiente para 390.000 hogares, contribuyendo de manera directa a la expansión del acceso a energías renovables, marcando un hito en el desarrollo del sector en Colombia.

Después de dos años sin la emisión de nuevos bonos ordinarios en el sector real, en octubre de 2024 lideramos el ingreso de Gases del Caribe al mercado de capitales, asesorándolo en una colocación histórica por COP 526.220 millones. Esta operación, la mayor emisión individual del año, se estructuró en tres series referenciadas al IPC con plazos de 5, 15 y 25 años, alcanzando una demanda superior al 60% en la serie de mayor duración, lo que reafirma nuestra capacidad para ofrecer soluciones financieras integrales a nuestros clientes.

Gracias a los sólidos resultados obtenidos, culminamos con éxito el proyecto que iniciamos hace tres años: fortalecer y expandir las conexiones y relaciones de los bancos del Grupo Aval para llevar la Banca de Inversión al siguiente nivel. Este esfuerzo nos permitió ofrecer a nuestros clientes una propuesta de valor aún más consistente, **aprovechando la capacidad de financiamiento de los bancos del grupo para desarrollar soluciones más competitivas y ampliar nuestro alcance a nuevas empresas y sectores.**

El esfuerzo conjunto y la excelencia de nuestro equipo nos permitió alcanzar un cumplimiento del

119,4 % DE LA
META PREVISTA
PARA EL AÑO,

superando los

COP 21.000
MILLONES
EN INGRESOS.

Este logro ratifica nuestro liderazgo y compromiso con el desarrollo económico y sostenible del país.

Como resultado de esta evolución, tomamos la decisión estratégica de crear Aval Banca de Inversión, una nueva compañía que unifica el legado y la experiencia de Corficolombiana bajo la estructura del Grupo Aval. Con esta transformación, ofrecemos al mercado un enfoque mucho más directo e integral, manteniendo nuestro compromiso con la excelencia.

Desde **Aval Banca de Inversión**, continuaremos brindando nuestros servicios con el respaldo de un equipo de expertos, cerrando transacciones clave para nuestros clientes y reafirmando nuestro propósito de consolidarnos como **la principal banca de inversión del país.**

04.6 Modelo Comercial Integrado (MCI)

El Modelo Comercial Integrado (MCI) de Corfi es una estrategia comercial diseñada para ofrecer a los clientes financieros de Corficolombiana, Fiduciaria Corficolombiana (hoy Aval Fiduciaria) y Casa de Bolsa (hoy Aval Casa de Bolsa), una experiencia personalizada y adaptada a sus necesidades financieras.

Este modelo permite a los clientes acceder a una amplia gama de soluciones financieras, a través de un único punto de contacto. El objetivo principal del MCI es facilitar el acceso a la oferta de valor de estas entidades, optimizando la atención y mejorando la eficiencia en la prestación de servicios financieros.

El 2024 fue un año de importantes avances y consolidación para el MCI de Corficolombiana. A pesar de los desafíos del mercado, fortalecimos nuestra propuesta de valor y alcanzamos hitos clave en nuestra misión de ofrecer servicios financieros innovadores y de alta calidad.

Gracias a nuestra capacidad de adaptación y a las sinergias estratégicas desarrolladas con Corficolombiana, Fiduciaria Corficolombiana (hoy Aval Fiduciaria) y Casa de Bolsa (hoy Aval Casa de Bolsa), mantuvimos una posición

competitiva, generamos nuevas oportunidades y brindamos soluciones cada vez más eficientes para nuestros clientes. Durante el año no se presentaron reportes de incidentes, multas o afectaciones a los clientes en lo corrido del año por filtraciones, violaciones de datos o seguridad en los productos gestionados desde la fuerza comercial.

En 2024, logramos un ingreso de COP 78,4 miles de millones, lo que implica un cumplimiento presupuestal del 99% y un crecimiento en ingresos superior al 22% respecto al año anterior. Esto se tradujo en una utilidad directa del 109%, representando un incremento del 57% en comparación con 2023.

Experimentamos un crecimiento sólido y escalable en generación de valor, impactando a más de 21.515 clientes con soluciones financieras diseñadas a la medida de sus necesidades.

Sumamos 731 nuevos clientes, quienes generaron ingresos superiores a COP 6.890 millones, reflejando la solidez y el impacto de nuestra oferta integral de servicios financieros.

El índice de recomendación y satisfacción de nuestros clientes (NPS , *Net Promoter Score*) se mantuvo en un 74%, evidenciando su confianza en nuestra marca, productos y servicios.

En términos de relacionamiento, fortalecimos nuestra conexión con los clientes a través de eventos estratégicos, enfocados en educación financiera, formación académica, mercadeo relacional, fidelización y lanzamiento de nuevos productos.

Por otro lado, con el fin de mejorar la experiencia de nuestros clientes y ponernos a tono con el mercado, avanzamos en el desarrollo de nuevas soluciones de autogestión y optimización en productos, canales y servicios, en línea con la estrategia de innovación y mejora continua que tienen las compañías que integran el MCI, continuamos con la implementación de varios proyectos e iniciativas, como el portal de autogestión, el WhatsApp empresarial, la firma electrónica, la vinculación digital y dos iniciativas de analítica.

Además, lanzamos un nuevo producto digital BCP Global (Vestiva) de corresponsalía en Estados Unidos para la inversión de nuestros clientes en el exterior. Actualmente, los clientes de Aval Casa de Bolsa pueden tener acceso a la gestión de patrimonios en el extranjero. Así mismo, el canal digital de BCP Global está diseñado para aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar la experiencia e interfaz, ampliando así el acceso al mercado y a la oferta internacional.

DESEMPEÑO DE NUESTROS PRODUCTOS

Crecimos un 13% en el valor de los saldos de nuestro Fondo de Inversión Colectiva (FIC) respecto al año anterior, alcanzando un total de COP 2,1 billones administrados al 31 de diciembre, concentrado principalmente en los fondos de liquidez.

Destacamos la participación del fondo de liquidez Valor Plus, que al 31 de diciembre representó el 56 % del total de los saldos administrados, equivalente a COP 1,1 billones, consolidando su liderazgo en nuestra gestión de activos y participación del mercado.

En el 2024, consolidamos 127 nuevos negocios fiduciarios bajo el esquema de cliente único, generando COP 1.210 millones y alcanzando una participación del 16% en los ingresos totales de este producto.

Profundizamos en el negocio de Títulos de Devolución de Impuestos (TIDIS), que pasó de COP 1.127 millones y 196 clientes en el 2023 a COP 2.479 millones y 280 clientes en 2024, lo que representó un incremento en los ingresos del 119% y aumentó los clientes operados por el orden del 43%.

Incrementamos nuestra base de clientes en los fondos monetarios, pasando de 4.398 a 4.783 clientes, lo que representa un crecimiento del 9% respecto al mismo periodo de 2023.

Participamos activamente en emisiones relevantes como las de Grupo Aval, que fue 2,6 veces demandada, Gases del Caribe y ESSA, entre otras, generando ingresos por ser colocadores como por ingresos en FIC.

Estos resultados reflejan el éxito de las estrategias implementadas durante el año, en las que la diversificación de nuestros productos, campañas, proyectos e iniciativas jugó un papel clave.

Finalmente, en diciembre las juntas directivas de Grupo Aval y Corficolombiana aprobaron la venta de la participación de Corficolombiana en Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa. En esta transacción, Grupo Aval Acciones y Valores S.A. adquirió el 99,9% de la participación accionaria de Fiduciaria Corficolombiana S.A. y el 40,8% de las acciones en la Sociedad Comisionista Casa de Bolsa S.A. Corfi seguirá apoyando la continuidad del negocio de clientes bajo el esquema del MCI con Aval Casa de Bolsa S.A. y Aval Fiduciaria S.A., de la misma forma en que se gestionado con mucho éxito durante los últimos años.

La estrategia del negocio de clientes para los próximos años en Corfi, incluirá focalizar y potencializar la oferta de valor en los segmentos corporativo e institucional, apoyados en la fortaleza y liderazgo en el mercado, que ha mostrado la Corporación en la estructuración y capacidad de distribución de productos de cobertura, a través de diferentes derivados financieros, operaciones en monedas, *trading-desk* para operaciones de compra y venta de diferentes activos, con todo el soporte de la tesorería corporativa con sus productos y mecanismos de fondeo. Además, se tiene como objetivo generar nuevas alianzas que puedan fortalecer la oferta de servicios financieros a nuestros clientes y los de otras entidades del Grupo Aval.

05

Oso hormiguero gigante
(*Myrmecophaga tridactyla*)

Es un primate ágil y acrobático, capaz de moverse con precisión entre las copas de los árboles gracias a sus largos brazos y su cola prensil, que funciona como un quinto miembro. Su destreza le permite desplazarse grandes distancias sin tocar el suelo, lo que la convierte en una pieza clave para la dispersión de semillas y la regeneración del bosque seco tropical. Este primate está presente en las zonas del proyecto CO₂ROZO, liderado por Promigas y la Fundación Cataruben.

[Conoce más](#)



Desempeño de nuestras empresas

05.1	Energía y gas	58
05.2	Infraestructura	66
05.3	Turismo	76
05.4	Agroindustria	80
05.5	Servicios financieros	84
05.6	Otros sectores y nuevos negocios	88

Nuestro 2024 se enfocó principalmente en continuar reforzando nuestra visión de Corfi como una Holding activa que ayuda e impulsa el desarrollo de cada una de nuestras compañías, alineándolas con la estrategia #CorfiSostenible para el cumplimiento de metas y crecimiento.

Fue un año caracterizado por el constante trabajo en equipo y el logro de sinergias entre las compañías del portafolio que nos enorgullece impulsar. Trabajamos arduamente en implementar mejores prácticas de Gobierno Corporativo y en consolidar nuestro impacto ambiental y social, unificando estrategias, lo que nos permite escalar e incrementar nuestro impacto en la sociedad y la biodiversidad.

Adicionalmente, en nuestro esfuerzo por enfocarnos en inversiones y sectores estratégicos, el portafolio presentó algunos cambios relevantes:

- La venta del 94,5% de las acciones de Fiduciaria Corficolombiana y el 38,95% de las acciones de Casa de Bolsa al Grupo AVAL, en diciembre de 2024, lo que nos permite liberar recursos para inversiones futuras y enfocarnos en el core de inversiones en activos del sector real.
- La adquisición del 39% de participación en la Compañía Hotelera Cartagena de Indias (CHCI), sociedad propietaria del inmueble donde opera el Hotel Hilton Cartagena, que nos ha permitido aumentar nuestra participación al 89,76%. Esto fortalece aún más nuestra presencia en el sector turístico y refuerza nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo del negocio.

En cuanto a resultados financieros en 2024, obtuvimos logros importantes en los principales pilares de nuestra estrategia de inversiones. A diciembre de 2024, nuestro portafolio de inversiones en empresas alcanzó un valor en libros de COP 19,16 billones a través de las 116 empresas en las que invertimos directa e indirectamente. Este valor en libros creció 7,4% con respecto a diciembre de 2023, especialmente en los sectores de infraestructura y energía. Este crecimiento es un claro reflejo de la fortaleza y solidez de Corficolombiana, donde, a pesar de los retos que tuvimos durante del año, seguimos expandiéndonos. A continuación, resaltamos algunos factores que debimos enfrentar durante el año.

EL ESTÁNDAR CONTABLE

La contabilización de nuestro portafolio de inversiones se lleva de conformidad con la norma contable específica para las concesiones (CINIIF 12: Acuerdos de Concesión de Servicios), para la parte del portafolio a la que le aplica. Dicha norma establece que, al inicio de la ejecución de las obras de asociaciones público-privadas, se reconocen ingresos que se recaudan en una fase posterior, una vez finalizada la obra. Esto se debe al esfuerzo de inversión que debe realizarse en los primeros años en este tipo de proyectos. Esta situación fue prevista desde el inicio del ciclo de inversiones, hace aproximadamente 10 años, y explica la reducción en las utilidades generadas por el sector

de infraestructura, en el cual la mayoría de los proyectos viales de cuarta generación de la corporación están completando la fase de construcción e iniciando la de operación y mantenimiento. Asimismo, esta dinámica nos brinda la oportunidad de comenzar a explorar nuevas inversiones, un proceso en el que hemos venido trabajando, especialmente desde 2024.

EFFECTOS DEL DESEMPEÑO DE LA ECONOMÍA

Como mencionamos en la sección de Proyecciones y tendencias económicas, la coyuntura actual del país requiere un seguimiento constante y respalda nuestra estrategia de diversificación, explorando nuevas oportunidades de inversión en otros países de la región. Además, es importante resaltar el sólido desempeño de algunas de nuestras inversiones, que han superado tanto el crecimiento económico general como el de sus respectivos sectores. Destacan particularmente nuestras inversiones en turismo, industria y agroindustria, que han mostrado un crecimiento superior al promedio del mercado.

Es importante resaltar que, a pesar de los desafíos enfrentados por el sector hotelero nacional, caracterizados por una disminución generalizada en la demanda desde el segundo semestre de 2023, Hoteles Estelar logró un desempeño destacado. Los resultados obtenidos permitieron un incremento del 9% en el margen bruto de la operación, lo que evidencia la capacidad de la compañía para adaptarse a las condiciones del mercado y sobresalir ante los retos macroeconómicos.

EFFECTOS DE LAS CONDICIONES MONETARIAS, INFLACIÓN Y TASAS DE INTERÉS

El 2024 estuvo marcado por una reducción significativa de la inflación, que cerró en 5,2%, comparado con el 9,3% en 2023. No obstante, aún se encuentra fuera del rango objetivo establecido por el Banco de la República. Por su parte, las tasas de interés han disminuido de manera moderada, lo que ha permitido realizar algunas refinanciaciones, aunque en un nivel inferior al previsto inicialmente.

Ante este panorama, hemos mantenido una estrategia prudente en la gestión de liquidez, priorizando el control de gastos y la restricción de nuevos endeudamientos para garantizar la estabilidad financiera de cada compañía. A pesar de estos desafíos, logramos ejecutar todas las inversiones programadas para el año, asegurando el cumplimiento de nuestros planes estratégicos.

EFFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

La creciente variabilidad climática, cada vez más pronunciada e impredecible, afecta a todos los sectores en los que invertimos. El 2024 estuvo marcado por el fenómeno de El Niño, que impactó al país, generando tensiones en el régimen de lluvias, las cuales afectaron no solo al sector agropecuario, sino también al mercado energético, el suministro de agua y la gestión forestal.

En el ámbito agropecuario, los resultados positivos fueron posibles gracias a la optimización de los sistemas de riego y la diversificación de cultivos, lo que nos permitió responder de manera eficiente a las condiciones adversas. Asimismo, el buen desempeño de los precios de los productos básicos (*commodities*) contribuyó significativamente al crecimiento sólido del sector agroindustrial durante 2024.

En el sector energético y de gas, debido al bajo nivel de los embalses causado por el fuerte fenómeno de El Niño, en nuestra terminal SPEC regasificamos durante 356 días en el año y se produjo una mayor comercialización de gas en el mercado secundario, especialmente para satisfacer la demanda térmica del país.

En general, nuestras inversiones no solo superaron con éxito este fenómeno, sino que también contribuyeron de manera importante a la seguridad energética y alimentaria del país.

SEGURIDAD Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

A nivel nacional e internacional, la migración hacia energías alternativas es cada vez más esencial. En este contexto, desde Corfi, a través de nuestras empresas en el sector de energía, principalmente Promigas, reafirmamos nuestro compromiso con la transición energética, enfocándonos en tres pilares fundamentales: equidad energética, sostenibilidad ambiental y seguridad energética. Reconociendo al gas natural como un elemento clave en este proceso, en Promigas aprovechamos nuestra posición estratégica en infraestructura y servicios, priorizando confiabilidad, accesibilidad y nuestro rol como aliado en la descarbonización de nuestros clientes.

En línea con nuestro compromiso con la seguridad energética del país, en SPEC LNG, filial de Promigas, alcanzamos niveles históricos en la recepción y regasificación de Gas Natural Licuado (GNL), asegurando el suministro de gas natural ante el aumento de la demanda de generación térmica a gas, debido al fenómeno de El Niño. Durante el período seco más crítico, en SPEC LNG alcanzamos un récord de regasificación de 450 MPCD (100% de la capacidad contratada), garantizando el abastecimiento de gas para la totalidad de la capacidad instalada del grupo térmico, que supera los 2.000 MW. Además, realizamos más de 100 operaciones de transferencia de GNL de barco a barco (*ship to ship*), consolidándonos como infraestructura energética estratégica del país.

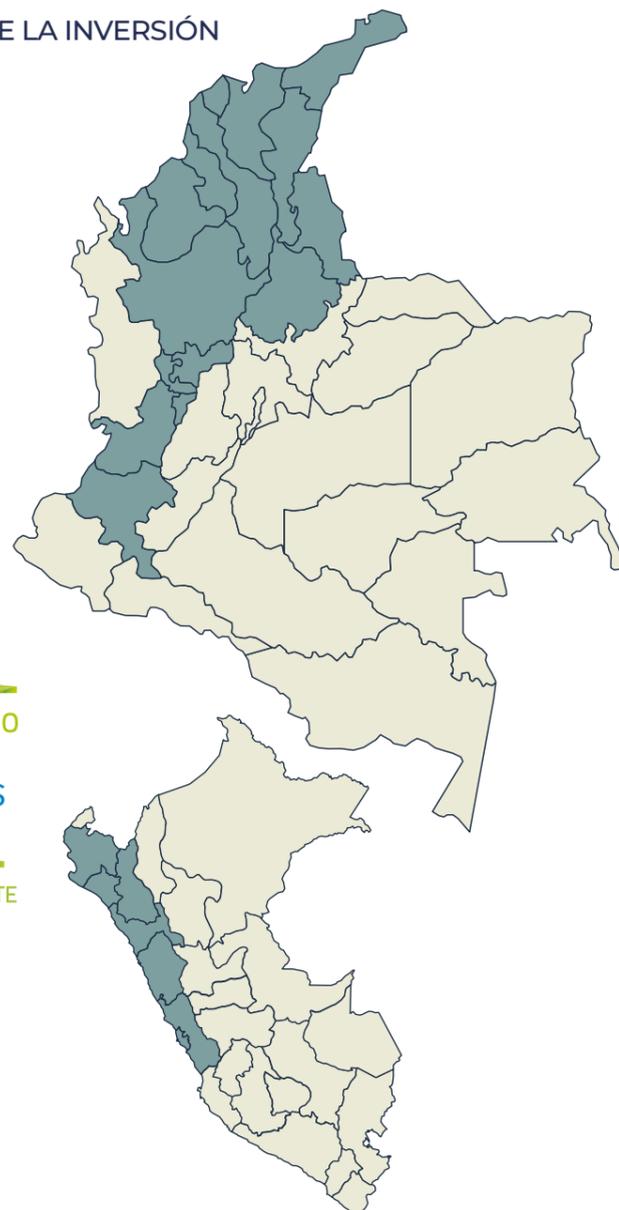


Fotogrametría con drones aplicada a la agricultura en la hacienda Pajonales, Ambalema, Tolima, Colombia

05.1 Energía y gas

[GRI 2-6]

PRESENCIA DE LA INVERSIÓN



TRANSMETANO

Surtigas

TRANSOCCIDENTE

CEO
Compañía Energética de Occidente

PROMIGAS
Perú

Quavii

PROMIGAS

PROMIORIENTE

PROMISOL

SPEC
LNG

GdO
Gases de Occidente

CIFRA DE ENERGÍA Y GAS

682

MPCD gas natural transportado*

79.569

MPC de gas regasificado

7,2

millones de usuarios atendidos en gas y electricidad

*Gas natural transportado nominal

EMPLEO GENERADO

TOTAL
11.937

DIRECTOS
2.324

HOMBRES	MUJERES
59,9%	40,1%



EQUIPO DIRECTIVO PROMIGAS

De Izquierda a derecha

- ▶ **Ricardo Fernández** - Vicepresidente de Transporte
- ▶ **Wilson Chinchilla** - Vicepresidente de Distribución
- ▶ **Estefanía León** - Vicepresidente de Desarrollo Corporativo, Estrategia y Crecimiento
- ▶ **Juan Manuel Rojas** - Presidente de Promigas
- ▶ **María Paula Camacho** - Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad
- ▶ **Magda Galindo** - Vicepresidente de Financiación No Bancaria
- ▶ **Aquiles Mercado** - Vicepresidente Financiero y Administrativo
- ▶ **Jaime Alberto Navas** - Vicepresidente de Innovación, TI y Transformación Digital
- ▶ **Alejandro Villalba** - Vicepresidente de Operaciones e Innovación
- ▶ **Diego Pérez** - Vicepresidente de Soluciones Energéticas

PRINCIPALES INNOVACIONES

Por primera vez, con Promigas ingresamos al Top 10 de las empresas más innovadoras de Colombia, alcanzando el noveno puesto entre 389 compañías en el Ranking de Innovación de la ANDI. Así, Promigas se posiciona como la segunda empresa más innovadora del sector energía, y la primera de servicios públicos en el país.

Promigas fue finalista en los premios Portafolio - Categoría innovación, y finalista en tres de las 29 categorías (Líder en Energía del Año, Mejor Proyecto de Energía del Año y Mejor Tecnología de Integridad de Tuberías) de los Gulf Energy Excellence Awards, llevados a cabo en Houston, Estados Unidos.

Promigas fue la primera empresa latinoamericana admitida como Technical Sponsor del Open Hydrogen Initiative (OHI), siendo parte de la plataforma líder en la medición de la huella de carbono en la producción de hidrógeno.

En el marco del XIII Seminario de Eficiencia Energética de ANDESCO, celebrado en Barranquilla, nuestra empresa Promisol, fue galardonada con el premio a la Eficiencia Energética por el proyecto de Trigeneración implementado en la empresa Unibol.

*Incluye recursos movilizados

Desarrollamos el primer piloto de hidrógeno verde en Colombia con inyección en redes de gas natural.

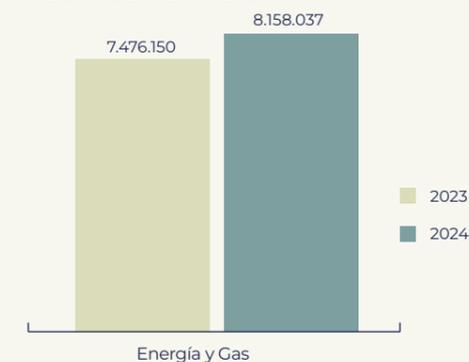
Desarrollamos proyectos de biometano e hidrógeno verde para diversificar el portafolio energético.

Implementamos un plan de descarbonización que incluye la conservación de ecosistemas estratégicos y la restauración de hábitats naturales.

Con Promigas y sus filiales impactamos la vida de 95.793 personas y 164 comunidades a través de 238 programas sociales y una inversión de COP 83.733 millones*.

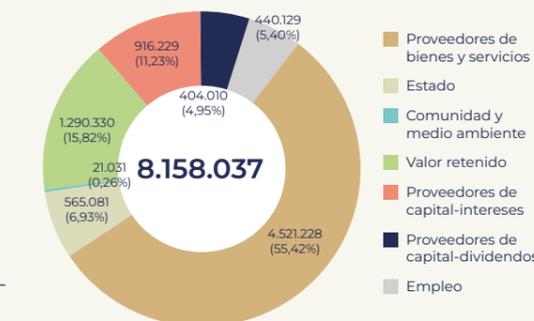
A través de tres estrategias: Inversión Social de Alto Impacto beneficiando a 10.887 personas, Desarrollo Comunitario y Ciudadanía Responsable impactando a 63.906 personas. Adicionalmente, impactamos a 2.721 unidades productivas a través de los cuatro principales programas de la Fundación Promigas: Más Empleo Juvenil, Más Emprendimiento, Comunidades Más Productivas y Territorios Más Sostenibles.

VALOR GENERADO



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

[GRI 201-1]



Actualmente, Colombia enfrenta un panorama desafiante en términos de seguridad energética, en el que gremios como Naturgas han enfatizado la urgencia de avanzar en el desarrollo de proyectos de exploración de gas, así como en la producción de gases renovables para la transición energética.

Expertos advierten que el país se encuentra en un escenario de escases de gas natural, y ante este panorama, la capacidad de importar gas natural para consumo interno es un elemento clave en la seguridad energética del país.

Por un lado, es de vital importancia anticipar y acelerar los proyectos de exploración y producción, tanto en tierra como costa fuera, para reforzar el autoabastecimiento del país. De igual forma, se debe resaltar las oportunidades que tiene el Caribe colombiano, con los nuevos descubrimientos de gas natural que se han dado costa afuera. Un ejemplo significativo es el hallazgo en el pozo marítimo Sirius (pozo offshore, anteriormente conocido como pozo Uchuva 2), donde Ecopetrol y Petrobras confirmaron la existencia de reservas estimadas en seis terapiés cúbicos. Este descubrimiento no solo representa el mayor hallazgo costa afuera en la historia del país, sino que también refuerza el potencial energético de la región.

Por otro lado, es fundamental continuar avanzando en una regulación definitiva para la comercialización de gas importado a largo plazo, con el objetivo de garantizar mejores condiciones tarifarias. El papel de SPEC, como respaldo

del sector eléctrico, ha sido clave para atender las necesidades del mercado y se reafirmó como un activo fundamental para la seguridad energética durante el fenómeno de El Niño 2024..

A través de nuestras inversiones en el sector de energía y gas somos un actor clave en el crecimiento económico, con una apuesta por la sostenibilidad y la seguridad energética del país.



	COMPAÑÍA	
	PROMIGAS S.A. ESP	GEB S.A. ESP
UTILIDAD NETA 2023 COP MILLONES	1.011.523	2.592.744
UTILIDAD NETA 2024 COP MILLONES	1.060.453	2.462.297
VARIACIÓN	4,8%	-5,0%

A continuación, algunos elementos clave que definieron nuestro posicionamiento estratégico y muestran nuestro compromiso con el progreso del país y del sector:

Nuestra terminal SPEC sigue avanzando con sus planes de ampliación de capacidad de regasificación. En enero 2024, logramos un acuerdo entre SPEC LNG y Höegh LNG para aprovechar toda la capacidad instalada de la FSRU, permitiendo regasificar un total de 450 MPCD. En el segundo semestre de 2025, esperamos aumentar la capacidad a 475 MPCD y luego, en el 2027, subir la capacidad a 533 MPCD.

SPEC LNG fue reconocida como la Terminal del Año 2024 en Latinoamérica y el Caribe (IV Foro Internacional de GNL Global). Este premio destaca el impacto de la infraestructura de regasificación en la industria del GNL, tanto a nivel nacional como regional.

En Promigas seguimos fortaleciendo las líneas de negocios enfocadas en energía solar distribuida, de autogeneración y de cogeneración. En 2024 logramos una capacidad solar de 91,7 MW y una capacidad de auto y cogeneración de 48,1 MW en 20 departamentos del país.

En 2024, con Promigas, a través de su Centro de Investigación en Energía y Gas (CIIEG), ingresamos por primera vez al top 10 del Ranking nacional de innovación de la ANDI Colombia, ocupando la novena posición, y siendo la segunda empresa de energía más innovadora y la primera de servicios públicos de Colombia.

Como parte de la contribución a la seguridad energética del país, durante 2024 firmamos un acuerdo entre Cenit y Promigas para evaluar conjuntamente una nueva conexión de los mercados de gas de la costa y del interior del país. La iniciativa busca aprovechar la infraestructura del transporte de crudo, dándole un nuevo uso, mediante su reconversión a gasoducto, con el propósito de lograr un balance entre oferta y demanda de gas natural a nivel nacional.

Con Promigas seguimos respaldando la seguridad energética del país transportando el 59% de la demanda de gas natural nacional, hemos alcanzado un volumen diario promedio de 650 MPCD, el más alto de los últimos cinco años. También, aprovechamos al máximo la bidireccionalidad, lo que permitió atender la creciente demanda del interior del país con hasta 66 MPCD, especialmente para el sector térmico. Asimismo, obtuvimos resultados destacados en el mercado secundario, impulsados por una mayor comercialización de gas hacia el sector térmico y las industrias.

Promigas hace parte del ranking de Forbes Colombia que incluye a las 25 empresas líderes en sostenibilidad en el país. Con miras al 2028, el plan de la compañía es disminuir en intensidad a 50% su huella de carbono frente al 2021 y alcanzar la neutralidad de carbono en 2040, a través de 22 iniciativas.

En 2024, en Brilla (negocio de financiación no bancaria) reportamos colocaciones en créditos por COP 1,32 billones, otorgando 520.733 créditos y alcanzando una cartera consolidada por COP 2,41 billones, lo que representa un crecimiento del 14% vs. 2023.

Concretamos con Promigas, en alianza con el IFC, la primera emisión de bonos sociales Brilla por COP 540.000 millones, reafirmando su compromiso con la inclusión financiera y el desarrollo sostenible. Estos recursos permitirán beneficiar a usuarios del programa Brilla en 400 municipios y 12 departamentos de Colombia, de los cuales el 94% pertenece a estratos vulnerables.

Con Promigas en Perú seguimos liderando la expansión de la infraestructura culminando el proyecto Punche Perú, en el cual construimos 900 kilómetros de redes de gasoductos y conectamos a 65 mil nuevos usuarios dentro de sus concesiones.

Durante el 2024 logramos (Promigas y su portafolio de compañías de transporte en Colombia) un volumen de gas natural transportado de 682 MPCD, presentando un crecimiento del 16% vs. 2023. Este crecimiento se vio impulsado principalmente por el aumento en el consumo del sector térmico, debido al fuerte impacto del fenómeno de El Niño, a partir del tercer trimestre de 2023, y a la débil transición al fenómeno de La Niña, requiriéndose una mayor generación térmica para suplir el incremento de la demanda de energía nacional, y como respaldo a la baja generación hidroeléctrica.

Además, a partir del tercer trimestre de 2024 dimos el uso máximo a la bidireccionalidad, que cuenta con una capacidad total de 66 MPCD, con envíos desde Promigas hacia TGI, principalmente para atender la demanda térmica del interior del país.

TRANSPORTE DE GAS PROMIGAS (MPCD)



Por otra parte, el volumen de gas distribuido por las filiales de Promigas en Colombia disminuyó en 1% año a año, que, aunque el mercado secundario tuvo resultados destacados impulsados por la alta demanda del sector térmico, el consumo total tuvo una disminución jalonada principalmente por Surtigas.

DISTRIBUCIÓN DE GAS PROMIGAS COLOMBIA (MILLONES DE M³)



Es así como en el 2024, en SPEC regasificamos

79.569 MPC,
RÉCORD DESDE INICIO
DE LA OPERACIÓN

Llegando al máximo histórico de
volumen regasificado, en un día de,

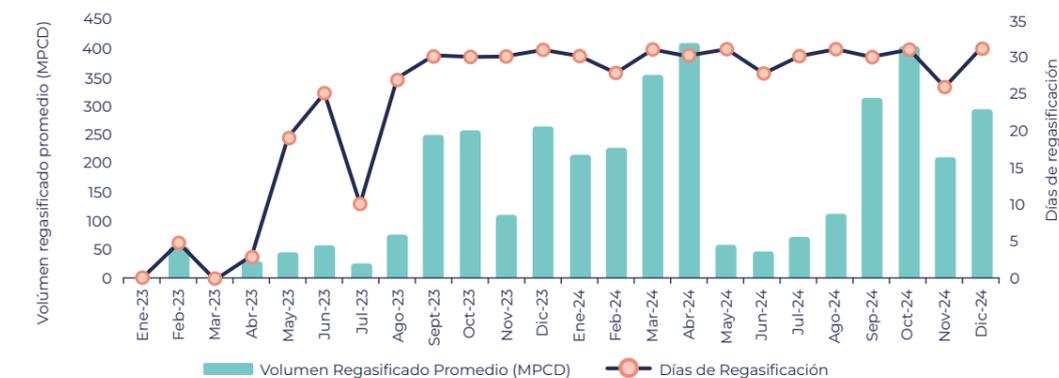
450 MPCD

Con un total de

356 días
DE REGASIFICACIÓN
durante el año

En el tercer trimestre del 2024, en SPEC alcanzamos las 100 operaciones de transferencia de Gas Natural Licuado (GNL) barco a barco (*ship to ship*), cuando solo para el año 2024 recibimos 55 buques metaneros.

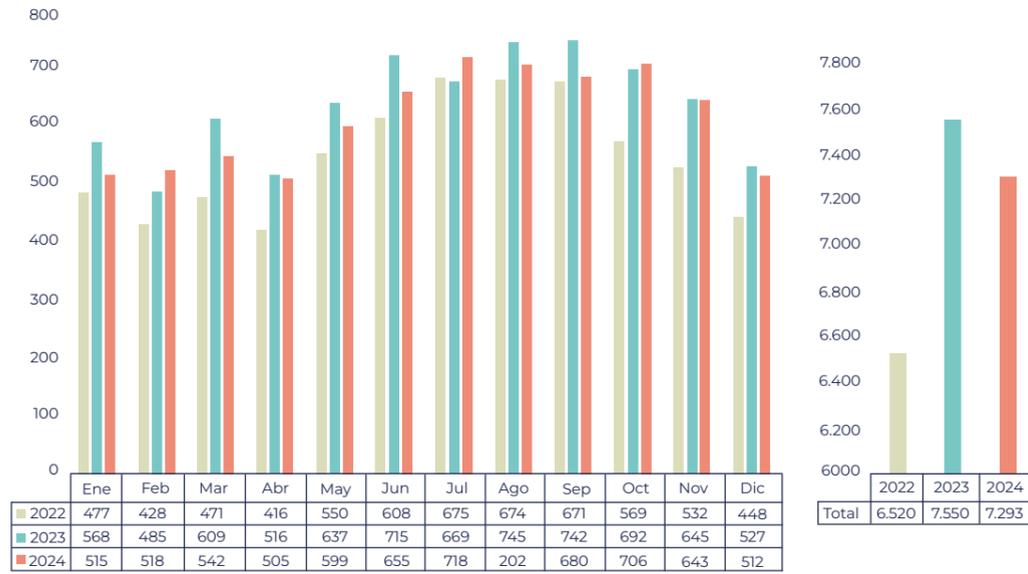
VOLUMEN REGASIFICADO SPEC



REGASIFICACIÓN	2023	2024
VOLUMEN REGASIFICADO (MPC)	29.939	79.569
DÍAS DE REGASIFICACIÓN	210	356
VOLUMEN REGASIFICADO PROMEDIO (MPCD)	143	223
BUQUES METANEROS RECIBIDOS	29	55

En Promigas Perú también seguimos avanzando con nuestro plan de masificación de gas y conectando nuevos usuarios, especialmente con Calidda y sus filiales: Gases del Pacífico, Gases del Norte del Perú y Promigas Perú.

DISTRIBUCIÓN DE GAS PROMIGAS PERÚ (MILLONES DE M³)



En 2024 alcanzamos una cobertura de **2,3 millones DE USUARIOS ATENDIDOS EN PERÚ** y un consumo de gas total de **7.293 millones DE m³**.

USUARIOS Y CONSUMO DE GAS EN PERÚ

	USUARIOS ATENDIDOS		CONSUMO DE GAS	
	2024	2023	2024 MMm ³	2023 MMhm ³
GASES DEL PACÍFICO	286.845	245.695	105,2	81,9
GASES DEL NORTE DEL PERÚ	40.886	18.531	294,3	216,6
PROMIGAS PERÚ	12	13	40,4	40,2
Calidad	1.928.240	1.782.596	6.854,1	7.211,9
Total	2.255.983	2.046.835	7.293,5	7.550,6

En el mes de diciembre del 2024 culminamos el proyecto **Punche Perú** (iniciativa del Gobierno peruano iniciada en 2023)

con el cual construimos

900 kilómetros DE REDES DE GASODUCTOS

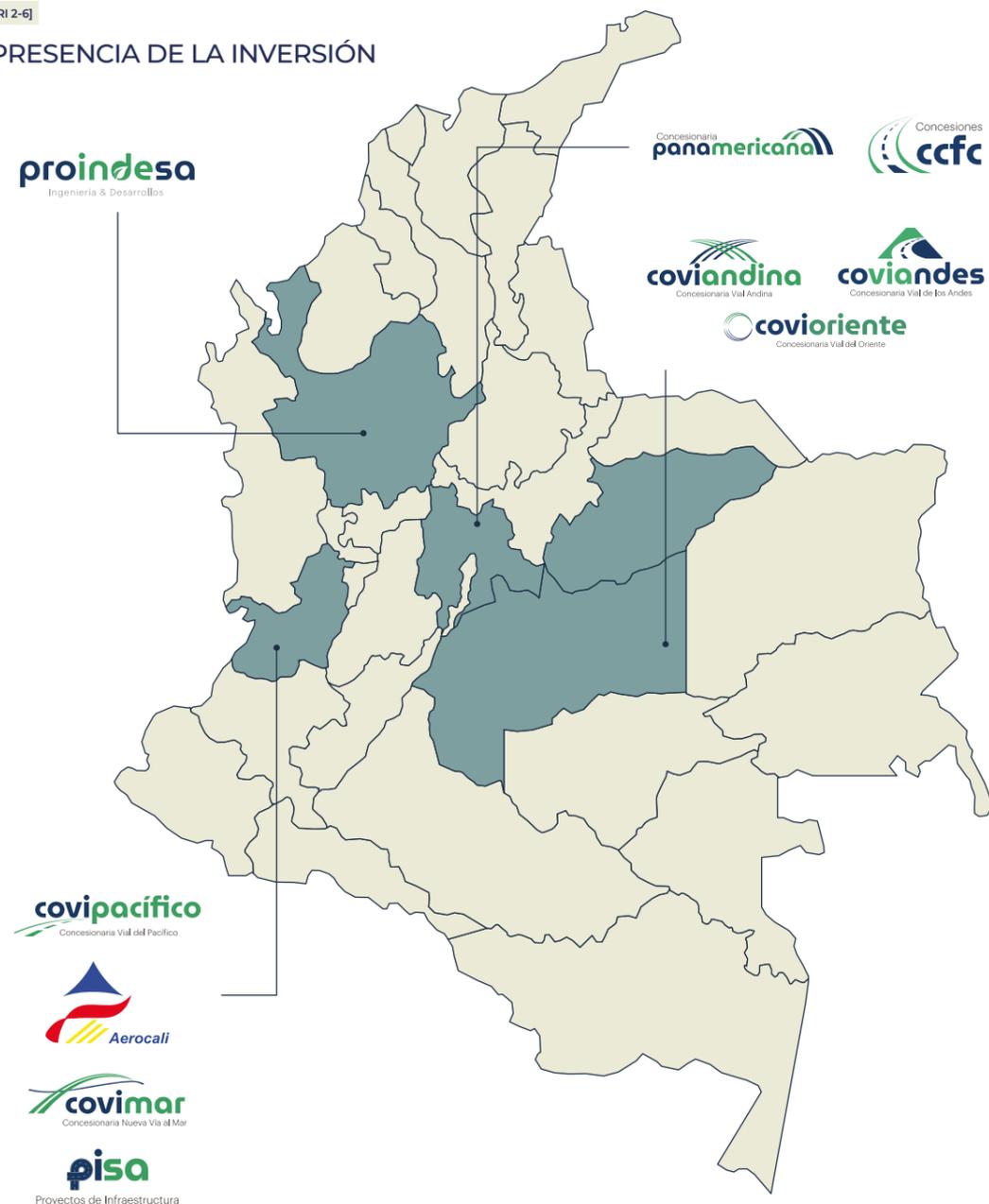
y conectamos a

65.000 NUEVOS USUARIOS dentro del área de influencia.

05.2 Infraestructura

[GRI 2-6]

PRESENCIA DE LA INVERSIÓN



CIFRAS DE INFRAESTRUCTURA

111.935
vehículos transitan en promedio al día

625
kilómetros de concesión

26,6
kilómetros por construir 4G*

17
estaciones de peaje

493
puentes

38
túneles

6,8
millones de pasajeros movilizados en el aeropuerto

* Covioriente: 17,6 km; 6,4 km por eventos eximentes de responsabilidad.
Covipacífico: 2,5 km por eventos eximentes de responsabilidad.

EMPLEO GENERADO

TOTAL **4.370** | DIRECTOS **1.887**

HOMBRES	MUJERES
67,8%	32,2%



EQUIPO DIRECTIVO PROINDESA

De izquierda a derecha

- ▶ **Luis Enrique Quintero** – Vicepresidente de Nuevos Proyectos e Ingeniería
- ▶ **Alberto Mariño** – Presidente de Proindesa
- ▶ **Vanessa Garay** – Vicepresidente Ejecutiva y de Sostenibilidad

PRINCIPALES INNOVACIONES

Coviandina: la vía que comunica a Bogotá con Villavieco cuenta con 29 túneles que atraviesan 34 kilómetros de la cordillera Oriental colombiana, construidos desde una altura de 3.000 metros sobre el nivel del mar (msnm) hasta los 600 msnm. El túnel siete de Coviandina es el más moderno de Latinoamérica, con los más altos estándares de seguridad, con 4.500 metros de longitud, nueve galerías de evacuación y ventilación reversible.

Covipacífico: pusimos en marcha el sistema de peaje electrónico y las funcionalidades del Área de Servicios, mejorando la experiencia de los usuarios y promoviendo el desarrollo económico local. Además, implementamos los sensores inteligentes para la captura de datos en tiempo real sobre flujo vehicular, condiciones climáticas y estado de la vía. Estas tecnologías avanzadas mejoran la movilidad y la seguridad vial, reduciendo el tiempo de viaje promedio en un 18% y disminuyendo los incidentes de tránsito en puntos críticos.

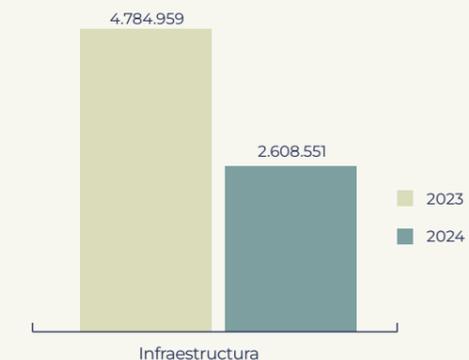
PISA: logramos avances en la seguridad informática, gestión documental y modernización tecnológica. Se fortaleció el área de ciberseguridad con la incorporación de dos ingenieros especializados, garantizando una mejor protección de la infraestructura tecnológica. Además, implementamos con éxito el Documento Electrónico Equivalente (DEE) en las estaciones de peaje, cumpliendo con las normativas de la DIAN y optimizando la gestión documental. También modernizamos el Sistema de Recaudo (SIR), que incluyó la actualización del equipo de comunicaciones, la instalación de cámaras con tecnología IP y la habilitación de carriles exclusivos de pago electrónico, mejorando la eficiencia operativa y la experiencia de los usuarios.

En Covipacífico, Coviandes y Pisa implementamos planes de manejo integral del agua, incorporando estrategias de reutilización, reparación de fugas, almacenamiento y aprovechamiento de aguas lluvias.

Desde Covipacífico publicamos la Guía de Aves de Titiribí para sensibilizar sobre la riqueza ornitológica de la región.

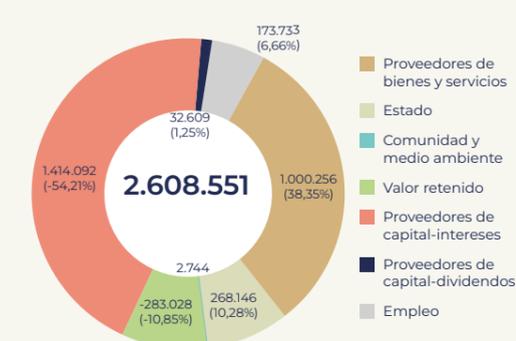
Entre los programas sociales de emprendimiento, destacamos principalmente cuatro, con los que beneficiamos más de 12.400 mujeres cabeza de familia, campesinos y emprendedores; estos son: *Tejedoras de Futuro*, *Cosechando Esperanza*, *Emprende Futuro en Familia* y *Emprende tu Camino*.

VALOR GENERADO



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

[GRI 201-1]



En Corfi impulsamos el desarrollo del país a través de inversiones estratégicas en grandes proyectos de infraestructura vial y aeroportuaria.

Durante 2024 los proyectos del portafolio de inversiones de cuarta generación (4G) han avanzado progresivamente para culminar su fase de construcción. A la fecha dos de estos proyectos tienen más de un 95% de ejecución, mientras que en el otro proyecto seguimos realizando el seguimiento en su etapa de operación y mantenimiento.

Es importante resaltar que en el 2024 comenzamos a obtener la caja de las concesiones de 4G, la cual se empieza a dar porque dos proyectos están en la etapa final de construcción y uno en etapa de operación. Es así como en 2024 recibimos COP 332.000 millones de caja por estos proyectos.

Adicionalmente, en el 2024 el resultado del ejercicio del sector de infraestructura disminuyó, principalmente por la entrada en operación de Coviandina, dado que el margen en operación se reduce frente al margen de construcción, conforme a lo que se tenía previsto desde el inicio de la ejecución de las concesiones.

UTILIDADES DEL NEGOCIO DE INFRAESTRUCTURA

COMPAÑÍA	UTILIDAD NETA		
	2023 (COP MILES DE MILLONES)	2024 (COP MILES DE MILLONES)	VARIACIÓN
COVIPACÍFICO	243	-233	-195,7%
COVIANDINA	304	-53	-117,5%
COVIORIENTE	598	159	-73,4%
COVIMAR	-12	-13	8,3%
PISA	165	127	-23%
PANAMERICANA	14	21	49,1%
Aerocali	45	53	18,05%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector.

En total, nuestras concesiones de 4G durante todo el año 2024 ejecutaron obra (CAPEX) por un monto de COP 822.000 millones. A continuación, presentamos los avances de obra e inversiones de las concesiones en ejecución.

[ODS 9.1]

AVANCE PROYECTOS 4G

COMPAÑÍA	AVANCE EN OBRA (%)				EJECUCIÓN DE CAPEX (COP MILES DE MILLONES)	
	2023	2024	ACUM 2023	ACUM 2024	2023	2024
Covipacífico	2,85%	0,2%	95,74%	96,9%	69,1	545,5
Coviandina	0%	0%	100%	100%	5,4	0
Covoriente	11,39%	2,95%	92,72%	95,69%	364,5	272,5
Covimar	0%	0%	0%	0%	7,9	36
Total					444,9	821,6

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector.

Adicionalmente, vale la pena destacar que el 27 de marzo de 2024 finalizó la etapa de operación del contrato de concesión No. 0937 de 1995, que corresponde a CCFC.

Ese día, la infraestructura vial fue transferida a la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI), que a su vez la entregó al INVÍAS. El proceso se realizó de manera exitosa, sin que se presentara ningún contratiempo. Como resultado de esta reversión, desde el 27 de marzo de 2024, la infraestructura vial, la operación del peaje y la prestación de los servicios están a cargo del INVÍAS.

En 2024, en las concesiones PISA, CCFC (antes de su reversión) y Panamericana, que se encuentran en etapa de operación, llevamos a cabo mantenimientos programados, incluyendo refuerzos estructurales, reparaciones y conservación de obras de drenaje. Estos trabajos los realizamos estratégicamente durante los períodos de verano para prevenir afectaciones durante la temporada de lluvias y mitigar impactos del cambio climático. Además, notificamos a los concedentes sobre los puntos críticos fuera del alcance de la concesionaria, que requieren atención para garantizar la seguridad y continuidad de la infraestructura.

A continuación, presentamos los hechos destacados de cada una de las concesiones, tanto las que están en ejecución de obra como las que ya se encuentran en fase de operación y mantenimiento.



RICARDO POSTARINI
GERENTE GENERAL

COVIANDINA

La vía que conecta a Bogotá con Villavicencio, a lo largo de más de 84 kilómetros, se encuentra en fase de operación desde agosto de 2023. Durante 2024 vimos mejoras significativas en el tráfico, que se había reducido, principalmente por los desastres naturales que se presentaron en el segundo semestre del año anterior. Como consecuencia de dichos eventos, en 2024 realizamos obras de mejoramiento en puntos clave de la vía con cargo a recursos de la ANI como entidad contratante, mediante subcuenta de obras menores y de un Convenio suscrito entre la ANI con la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo (UNGR).

En 2024 logramos optimizar la estructura de financiación de la concesión, los prestamistas aprobaron una deuda adicional de COP 120.000 millones, otorgada por el Banco Popular en UVR.

Además, nos autorizaron la modificación de los créditos de deuda Senior con los bancos del Grupo Aval, cambiando el indicador de ajuste de IPC a UVR, pero manteniendo las mismas condiciones establecidas en el Contrato de Crédito.



ADRIANA FAWCETT
GERENTE GENERAL

COVIMAR

En el caso especial del proyecto Mulaló-Loboguerrero, aún se encuentra en fase de pre-construcción. Cabe destacar que el concesionario ha venido cumpliendo con todas las obligaciones contractuales propias de la fase de pre-construcción, entre ellas los aportes de capital requeridos, la compra de predios, las consultas con las comunidades, la elaboración de estudios y diseños, incluido el Estudio de Impacto Ambiental, la obtención de la Licencia Ambiental, el desarrollo de los programas sociales establecidos en el contrato de concesión, así como las gestiones para el traslado de las redes que presentan interferencia con el proyecto.

Actualmente, se encuentra en curso un tribunal de arbitramento convocado por el concesionario el 21 de julio de 2023, para que le sea reconocido el equilibrio de la ecuación contractual o se proceda a declarar la terminación del contrato de concesión.

En 2025 esperamos que el tribunal de arbitramento fije fecha de la audiencia de conciliación y continúe el proceso arbitral.



DANIEL BASTIDAS
GERENTE GENERAL

PANAMERICANA

En 2024 mejoramos la transitabilidad de la vía a través del mantenimiento del Puente La Libertad, que logramos limpiar, proteger y aplicar pintura a la totalidad de la estructura metálica (una ejecución de alrededor de 1.454 millones). Además, en las estaciones de peaje Jalisco y Guayabal implementamos el documento electrónico equivalente a todos los usuarios que transitan por la vía y que pagan en efectivo el valor correspondiente.

Los resultados financieros de 2024 estuvieron marcados por la optimización de recursos y el aumento de ingresos, derivados del Acta de Reconocimiento suscrita con el Instituto de Infraestructura y Concesiones de Cundinamarca (ICCU). Dicha acta contempla el reconocimiento de ingresos por eventos de fuerza mayor, no atribuibles al concesionario, los cuales representaron el 7% del total de los ingresos. El valor reconocido fue de COP 13.770 millones.



MAURICIO MILLÁN
GERENTE GENERAL

COVIPACÍFICO

En el 2024 logramos obtener un financiamiento adicional por COP 312.000 millones destinado a requerimientos de inversión. Esto nos permitió finalizar los tramos contemplados dentro del alcance original del contrato y de esta manera consolidar la transición a la fase de operación y mantenimiento.

A finales de 2024 logramos terminar la ejecución de las unidades funcionales 1 y 2 que presentaron demoras debido a los deslizamientos de tierra presentados en 2023 y que implicaron la reconstrucción de algunos taludes.

Dichas obras las culminamos de manera exitosa logrando mitigar el riesgo para la infraestructura y su operación.



MIGUEL VARGAS
GERENTE GENERAL

COVIORIENTE

Alcanzamos un avance de 93,4%. De acuerdo con lo pactado con las alcaldías y la solicitud de las comunidades para el ajuste de las obras adicionales fuera del contrato, ya presentamos los nuevos diseños a la interventoría con el objetivo de dar continuidad a la obra.

Las fallas geológicas que se encuentran a lo largo de la vía han implicado retos importantes en la ejecución de la obra. En 2024 logramos avanzar en obras críticas para contrarrestar esta situación y prevenir afectaciones futuras a la infraestructura de la vía. También, logramos avanzar en pasos urbanos de todas las unidades funcionales para que, una vez terminada la construcción, iniciemos la operación completa del corredor vial.



OLIVER RAUSH
GERENTE GENERAL

PISA

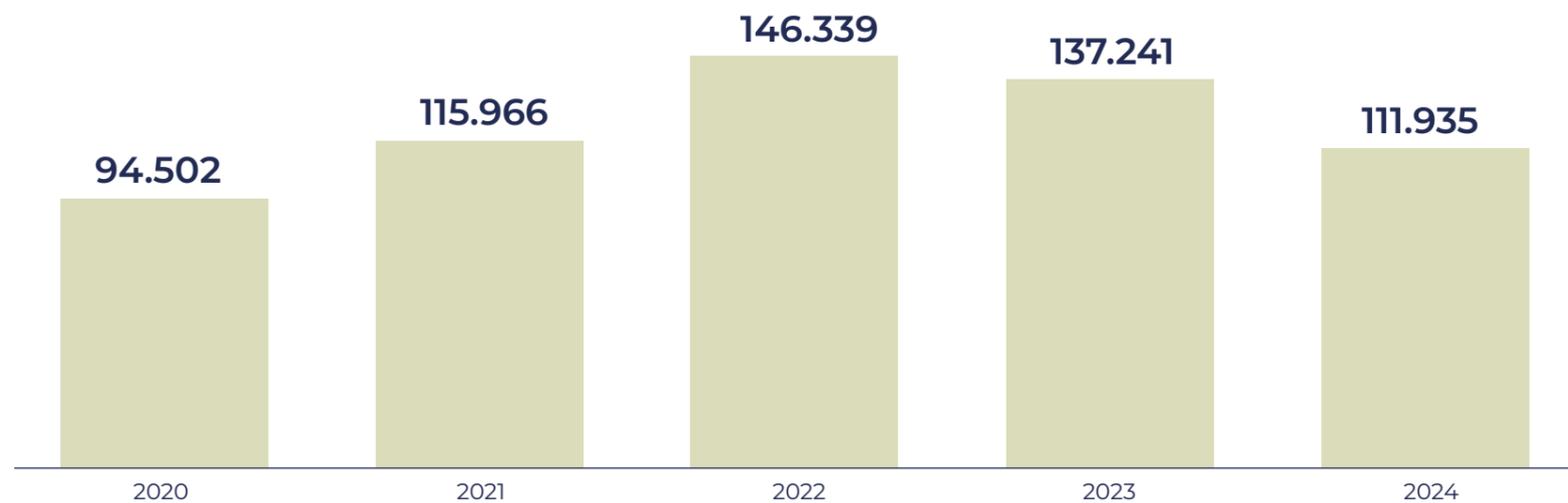
En comparación con el año anterior, presentamos un crecimiento significativo en 2024. Este resultado se debe principalmente al repunte en el tráfico observado en el segundo semestre del año, que generó un incremento adicional del 9,5% en el recaudo bruto, revirtiendo la tendencia negativa del primer semestre. Como resultado de esta recuperación, generamos excedentes por COP 1.223 millones a favor del departamento del Valle del Cauca.

Además, avanzamos en diversas iniciativas dentro del modelo de sostenibilidad, logrando un impacto positivo en un número creciente de personas y comunidades. En línea con nuestro compromiso ambiental, estamos llevando a cabo análisis en conjunto con una empresa del sector energético para identificar alternativas que reduzcan la huella de carbono asociada a la producción de mezcla asfáltica.

TRÁFICO PROMEDIO DIARIO MENSUALIZADO – CONCESIONES



TRÁFICO PROMEDIO DIARIO ANUALIZADO – CONCESIONES



AEROCALI

En el 2024 nuestra concesión aeroportuaria Aerocali alcanzó resultados excepcionales, destacándose por una gestión eficaz de los ingresos comerciales. Las utilidades netas experimentaron un crecimiento del 18% en comparación con 2023, impulsadas por un aumento en el número de pasajeros nacionales e internacionales del 1% y 4%, respectivamente. Este desempeño positivo también lo vemos respaldado por una óptima gestión de los costos operacionales y administrativos.

Adicionalmente, registramos mayores rendimientos financieros debido al incremento en las tasas de interés a lo largo del año, consolidando así un desempeño financiero robusto y sostenible.



Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón, Palmira, Valle del Cauca, Colombia

Las colmenas como motor de cambio social y ambiental

Para la comunidad Wacoyo y La Victoria, en el departamento del Meta, las abejas no son solo productoras de miel, sino también guardianas de su tierra y símbolo de un renacer comunitario. Gracias a las colmenas y al apoyo de Mavalle y la Fundación Corfi, estas comunidades han encontrado una nueva manera de relacionarse con su entorno, preservar su territorio y, al mismo tiempo, fortalecer sus lazos como comunidad.

Lo que comenzó como un proyecto de fortalecimiento comercial se transformó en una oportunidad para conectar a las personas con la naturaleza y entre ellas mismas. Gracias a la apicultura, los miembros de estas comunidades redescubrieron el valor de su tierra, no solo como un recurso económico, sino como un legado que debe ser cuidado y protegido. Las abejas, les enseñaron que la producción de miel va más allá del sustento: es un proceso de regeneración, de equilibrio ecológico y de arraigo.

Las colmenas además, han jugado un papel fundamental en la regeneración de los paisajes, contribuyendo a la floración de especies nativas y promoviendo un equilibrio ecológico que beneficia tanto a la comunidad como al medio ambiente.

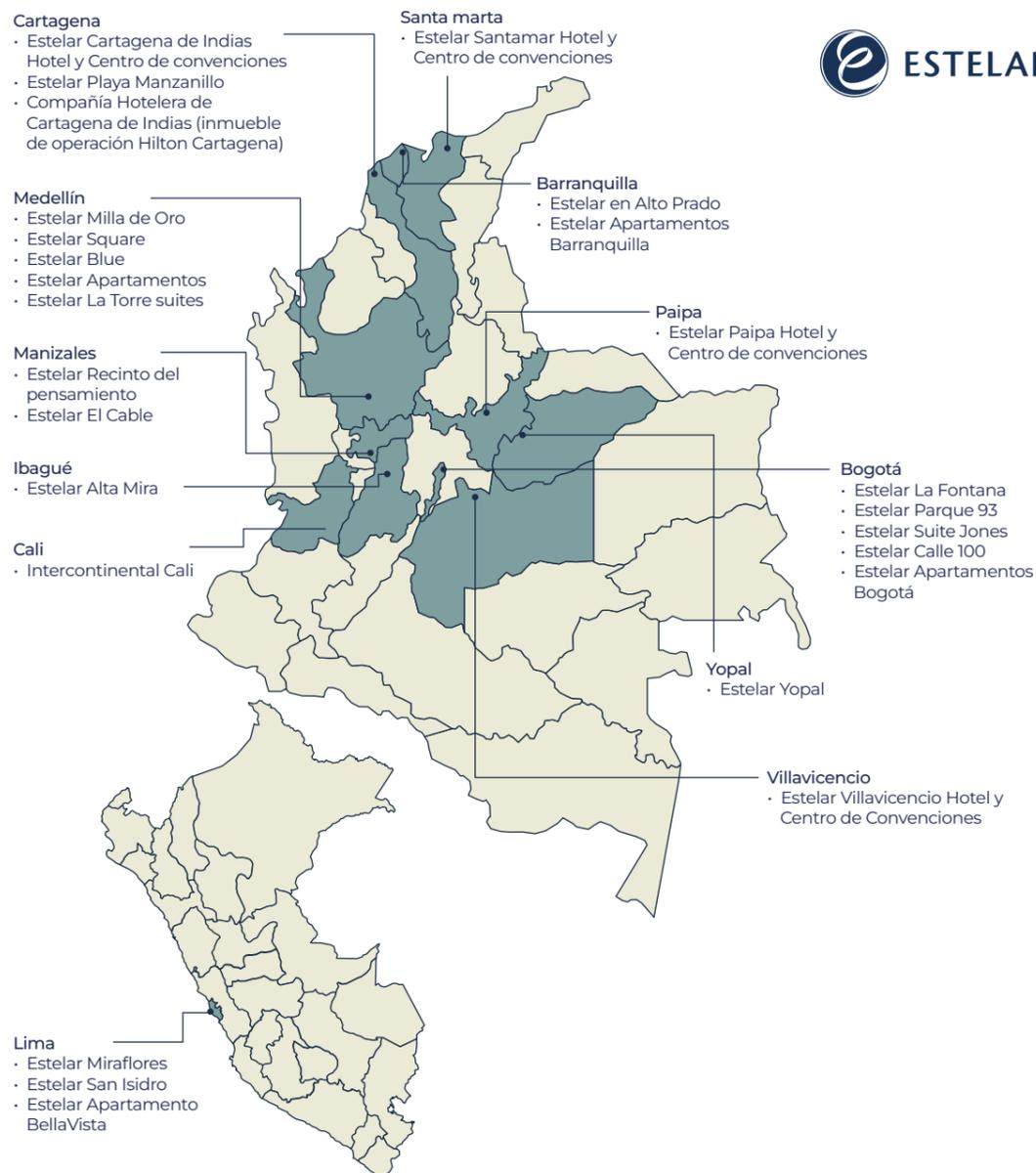
Hoy, cada 15 días, los apicultores de Wacoyo y La Victoria llevan su miel y productos derivados a los mercados campesinos de Puerto López y Puerto Gaitán, orgullosos del fruto de su esfuerzo. Cuatro asociaciones se han consolidado: Asomiel, Banajulu, la Asociación Agro Apícola de Remolinos y la Asociación Indígena La Victoria. Juntas, han logrado convertir la apicultura en un motor de progreso sostenible, donde cada colmena representa una inversión en el futuro.



05.3 Turismo

[GRI 2-6]

PRESENCIA DE LA INVERSIÓN



CIFRAS DE TURISMO

1,2
millones de huéspedes

27
hoteles

12
ciudades

3.448
habitaciones

32
restaurantes

64%
índice de ocupación promedio
(8 pp más que el promedio nacional)

EMPLEO GENERADO

TOTAL **3.368** | DIRECTOS **2.445**

HOMBRES	MUJERES
55,5%	44,5%



EQUIPO DIRECTIVO HOTELES ESTELAR

De izquierda a derecha

- ▶ **Bibiana Vélez** – Directora Corporativa de Tecnología y Sistemas
- ▶ **María Mercedes Forero** - Vicepresidente Financiera y Administrativa
- ▶ **Alejandro Blanco** - Director Corporativo de Operaciones
- ▶ **Katherine Díaz** – Auditora General
- ▶ **Miguel Díez** - Presidente
- ▶ **Diana Velásquez** - Directora Corporativa de Proyectos Arquitectónicos
- ▶ **Manuela Albir** - Vicepresidente Ejecutiva
- ▶ **Claudia Méndez** - Directora Corporativa de Ventas y Mercadeo
- ▶ **Mauricio Osorio** - Director Corporativo Jurídico
- ▶ **Carolina Ortiz** - Directora Corporativa de Gestión Humana

PRINCIPALES INNOVACIONES

En Hoteles Estelar lanzamos nuestra nueva página web con el fin de ofrecer una experiencia más intuitiva y fácil de navegar, mejorando la experiencia digital de los clientes y aumentando las ventas a través de canales directos y corporativos, fortaleciendo así nuestra estrategia comercial y fomentando la fidelidad de los usuarios.

Implementamos un proyecto de paneles solares en varios de nuestros hoteles, contribuyendo significativamente a la reducción de su huella de carbono y también a promover el uso de energías limpias y renovables.

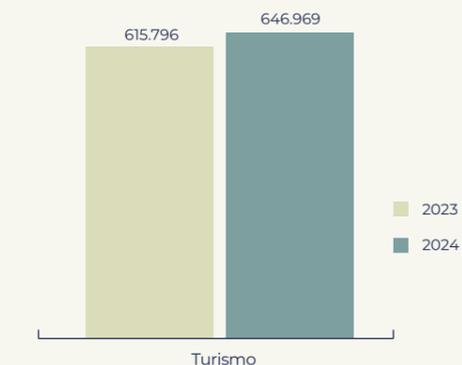
En Estelar continuamos con éxito la estrategia Ruta de los Sabores, un ambicioso proyecto que ha llevado al lanzamiento de 32 nuevas marcas de restaurantes y ambientes en nuestros diferentes hoteles. Esta expansión fortalece el segmento de Alimentos y Bebidas, permitiendo a los huéspedes disfrutar de experiencias gastronómicas únicas y variadas, enriqueciendo su estancia y reflejando el compromiso de la cadena con la calidad y la innovación.

Implementamos el proyecto de optimización energética, incluyendo control avanzado de plantas de agua helada, renovación de chillers y reemplazo de calderas, logrando una reducción de consumo de más de 270.000 kWh anuales.

Realizamos la restauración ecológica mediante la siembra de 1.318 árboles en diversas regiones de Colombia.

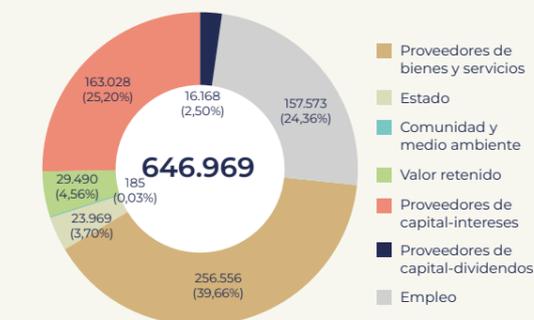
Contamos con la participación de 198 voluntarios en Bogotá, Cali, Yopal, Cartagena de Indias y Santa Marta en diferentes estrategias de voluntariado en cinco frentes: limpieza de playas, siembra de árboles, limpieza de áreas públicas, donación de alimentos y regalos, y jornadas en el Banco de Alimentos.

VALOR GENERADO



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

[GRI 201-1]



Durante 2024, en nuestros Hoteles Estelar registramos un sólido desempeño con resultados sobresalientes. Alcanzamos un margen bruto de operación de COP 72.733 millones, lo que representa un aumento del 9% en comparación con el año anterior.

Este resultado es especialmente positivo, considerando las dificultades que ha enfrentado el sector hotelero en Colombia, con una disminución generalizada en la demanda desde el segundo semestre de 2023.

En este contexto, centramos la estrategia de la compañía en mantener una alta ocupación mientras ajustamos la tarifa promedio, lo que resalta nuestra capacidad de Hoteles Estelar para adaptarnos a las condiciones del mercado y sobresalir, a pesar de los desafíos macroeconómicos.

Como resultado,
ALCANZAMOS UNA OCUPACIÓN DEL 64 %, CON UNA DISMINUCIÓN MODERADA DEL 2 % respecto al mismo período del año anterior, mientras que la tarifa promedio experimentó un incremento del **10 %**, **ALCANZANDO LOS COP 435.214.**

Un logro significativo fue el desempeño en dos destinos clave: el hotel Intercontinental en Cali, en el que superamos ventas históricas en octubre impulsadas por la decimosexta Conferencia de las partes (COP16), y en Cartagena de Indias, destacado gracias a eventos como el XXI Congreso de Infraestructura.

En un movimiento estratégico clave de Valora S.A.S, filial de Corficolombiana, completamos la adquisición del 39% de la participación de Compañía Hotelera Cartagena de Indias (CHCI), sociedad propietaria del inmueble donde opera el Hotel Hilton de Cartagena. Esta transacción refuerza la posición de nuestra cadena en uno de los mercados más importantes del país, llevando la participación total de Hoteles Estelar y Corficolombiana en CHCI a un 89,76%.

En Perú, los resultados también fueron sobresalientes. A pesar de las expectativas iniciales de pérdidas debido a la remodelación del Hotel Bellavista, reportamos un aumento en la operación en este país del 92% en las utilidades, impulsado por una recuperación económica más fuerte de lo esperado y la realización de eventos internacionales que beneficiaron el desempeño de nuestros hoteles.

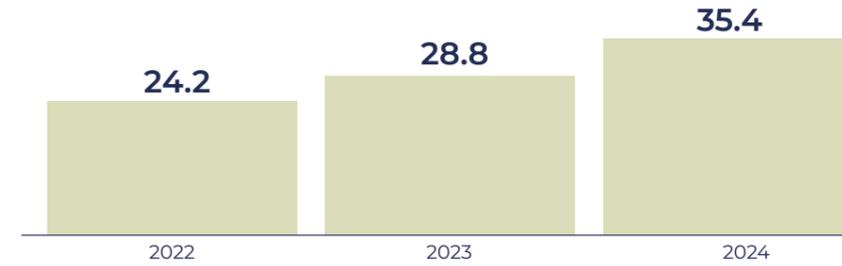
Además de los logros financieros, en Hoteles Estelar hemos puesto un énfasis especial en la calidad del servicio, un factor clave en el sector turismo.

Reconociendo el valor fundamental de nuestro talento humano, implementamos una estrategia de retención y promoción para consolidarnos como el mejor empleador hotelero en Colombia, manteniendo altos estándares de calidad en el servicio.

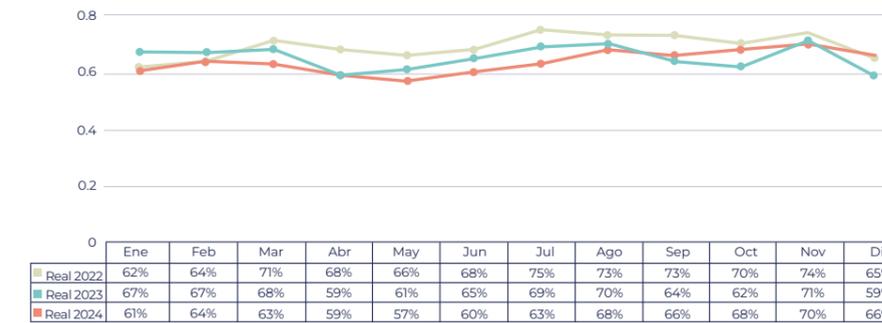
Por otro lado, desde 2019, hemos ejecutado con éxito su estrategia Ruta de los Sabores, un proyecto que ha dado lugar al lanzamiento de 32 nuevas marcas de restaurantes y ambientes en nuestros hoteles.

Esta expansión ha fortalecido el área de alimentos y bebidas, ofreciendo a los huéspedes experiencias gastronómicas únicas y diversas, mejorando su estancia y demostrando el compromiso de la cadena con la calidad y la innovación.

UTILIDAD NETA - COP MILES DE MILLONES



ÍNDICE DE OCUPACIÓN - HOTELES ESTELAR



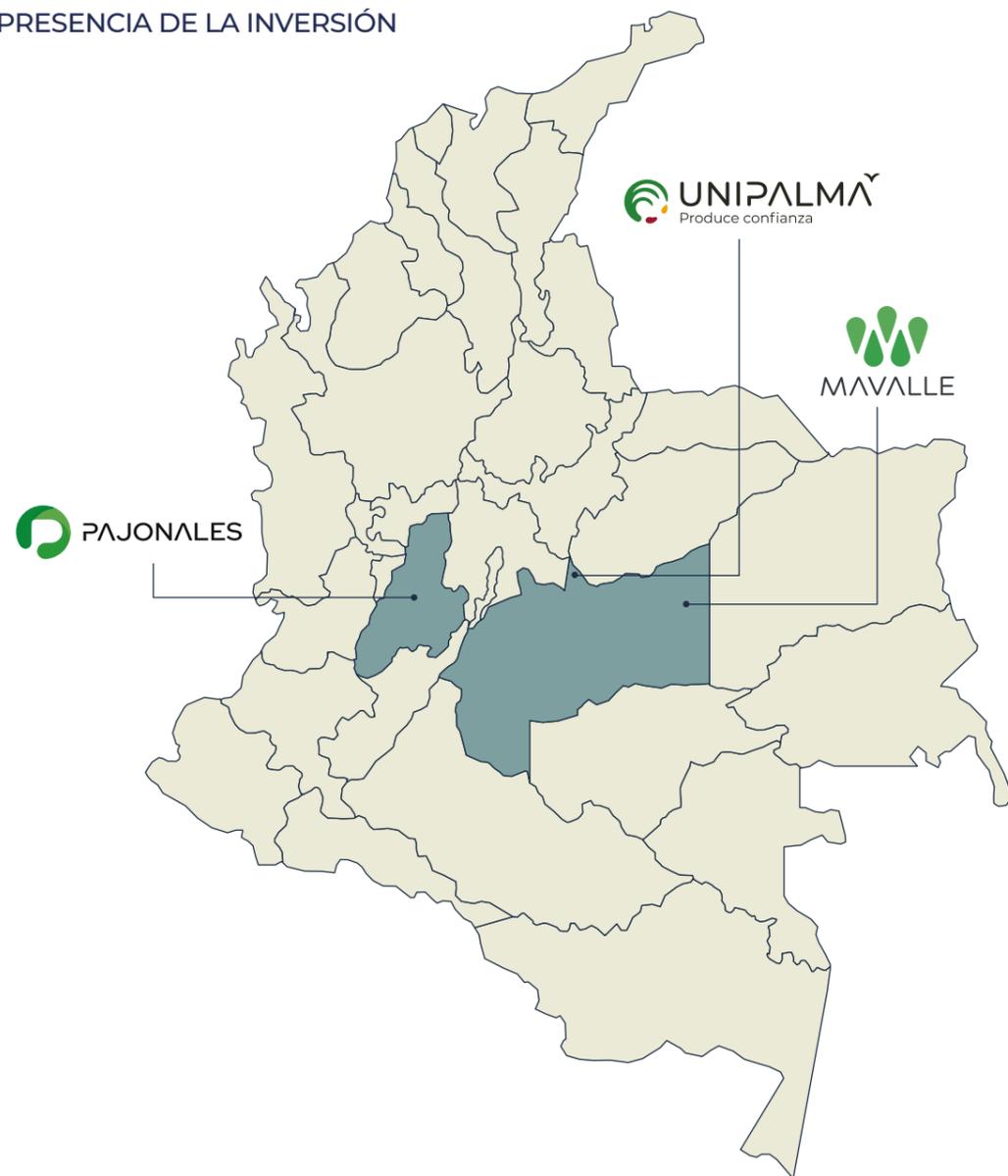
TARIFA PROMEDIO - HOTELES ESTELAR



05.4 Agroindustria

[GRI 2-6]

PRESENCIA DE LA INVERSIÓN



EQUIPO DIRECTIVO PAJONALES

De izquierda a derecha

- ▶ **Jaime Triana** – Gerente Agrícola
- ▶ **Guillermo Zamora** - Director de Auditoría Interna
- ▶ **Luisa Fernanda Rivera** - Abogada
- ▶ **Francisco Bejarano** – Presidente
- ▶ **Mónica Ruidíaz** - Director Comercial
- ▶ **Francisco Restrepo** - Administrador Pecuario
- ▶ **Mauricio Serrano** - Gerente Administrativo y Financiero

PRINCIPALES INNOVACIONES

En Unipalma realizamos el **Conversatorio de la Mujer Rural**, que reunió a más de 300 mujeres, impulsando el lanzamiento de la Política de Diversidad, Inclusión y Género.

Con Unipalma pusimos en operación un **proyecto pionero de cogeneración de energía con biogás**, capturado en las lagunas de oxidación de nuestra planta extractora de aceite de palma. Con un potencial de 634 kW, equivalente al consumo de 1.200 hogares, el proyecto reduce el uso de más de 1.000 galones de diésel al año y permite operar con un 85% de energía renovable. Esta iniciativa contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, reforzando nuestro compromiso con un futuro más sostenible.

El enfoque en la **eficiencia operativa se refleja en la automatización de los procesos en la planta extractora**, en la que utilizamos **tecnología de Internet de las Cosas desarrollada internamente**. Esta implementación nos permite alcanzar eficiencias operativas de hasta 95%, monitorear los procesos productivos desde cualquier lugar y mejorar la seguridad y la calidad de las operaciones.

Hemos renovado más de 1.600 hectáreas de palma mediante el uso de **tecnología RTK y ArcMap**, adecuando los lotes, de manera que optimizamos el riego y mejoramos el drenaje del agua para maximizar la eficiencia y sostenibilidad de las actividades.

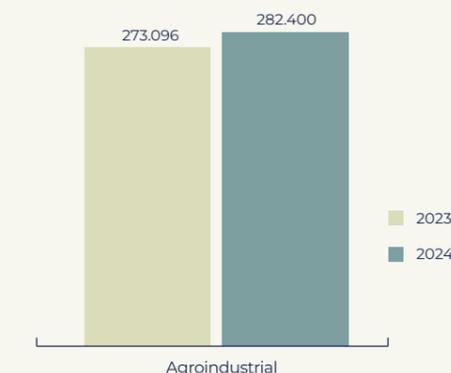
En Pajonales lanzamos un **proyecto piloto de Lima Ácida Tahití**, utilizando riego por goteo para lograr una notable **reducción en el consumo de agua y diversificar el uso de la tierra**, lo que abre nuevos mercados de exportación. Asimismo, contamos con un laboratorio de Bioinsumos que nos permite el desarrollo de insumos personalizados, optimizando su aplicación y reduciendo el uso de agroquímicos.

Ampliamos la **base genética de semillas de arroz** y desarrollamos **nuevas variedades** mediante técnicas avanzadas de fitomejoramiento y marcación molecular.

Adoptamos la **agricultura de precisión (Agricultura 4.0)** para optimizar la **eficiencia y rentabilidad agrícola**. Mediante GPS, RTK, diagnóstico remoto y fertilización de tasa variable, hemos mejorado el uso de insumos y el manejo de suelos. Además, el monitoreo con drones multiespectrales y análisis satelital nos permite un control detallado de los cultivos, fortaleciendo la innovación y los estándares de producción.

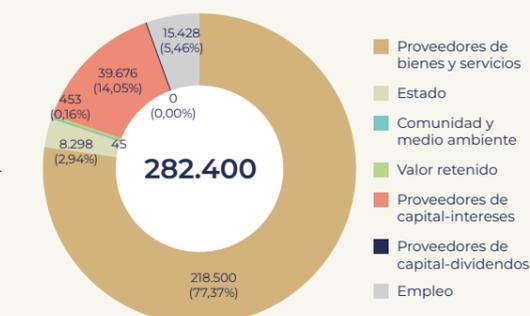
Como resultado del programa de reforestación con Mavalle, tenemos que, con más de 5 millones de árboles de caucho hemos capturado **1,3 millones de toneladas de CO₂ desde el 2019**.

VALOR GENERADO



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

[GRI 201-1]



Gracias a los esfuerzos realizados por nuestras empresas agroindustriales —en innovación, optimización de recursos e implementación de estrategias sostenibles—, logramos mitigar eficazmente los impactos climáticos y potenciar el crecimiento en áreas clave. Es así como consolidamos avances significativos en los cultivos semestrales, la división de semillas, el caucho y la transición hacia energías renovables.

En los cultivos semestrales, implementamos estrategias efectivas para optimizar el recurso hídrico y ajustar el calendario de siembra de arroz en 2024, logrando resultados sobresalientes, a pesar del fenómeno de El Niño. Gracias al uso de sistemas de riego avanzados y al monitoreo detallado de suelos con mapas de rendimiento, alcanzamos un incremento del 22% en la producción de arroz sin procesar (Paddy Verde). Además, mantuvimos el precio del bien básico (*commodity*) estable en comparación con 2023, beneficiando las operaciones.

En nuestra división de semillas de Pajonales registramos un crecimiento del 18%, consolidándonos como la más grande dentro de la operación en Tolima, sin afectar el rendimiento de los cultivos semestrales.

En las divisiones de ganadería y piscicultura implementamos estrategias de suplementación para contrarrestar la escasez de forraje causada por el verano intenso. Aunque las altas temperaturas afectaron la mortalidad de los alevinos, fortalecimos la operación para garantizar su sostenibilidad en el futuro.

En palma, durante el primer semestre, la escasez de agua en los Llanos Orientales impactó significativamente la disponibilidad de fruto propio y de terceros, reduciendo en un 12% las ventas de aceite crudo de palma frente a 2023. A pesar de los esfuerzos en la gestión de costos por parte de Unipalma para mitigar el impacto y mantener los márgenes, sin comprometer la producción futura, la utilidad neta cayó un 54%, debido tanto a la menor venta de aceite como al aumento en los costos financieros por la deuda adquirida para financiar inversiones clave. Estas inversiones, cuyos impactos se presentarán en el mediano plazo, incluyeron la renovación de plantaciones, la ampliación de la capacidad de la planta extractora y la transición hacia energías limpias y renovables.

En este contexto, destacamos la puesta en operación del proyecto de cogeneración energética con biogás capturado, con un potencial de 634 kW, equivalente a abastecer 1.200 hogares y sustituir más de 1.000 galones de Diesel al año, lo que nos permite operar con un 85% de energías renovables y reafirma nuestro compromiso con la carbono neutralidad y la sostenibilidad ambiental.

Continuamos con el proceso de consolidación del cultivo y procesamiento de caucho durante 2024, destacándose por avances significativos en diversas áreas. Gracias a una gestión humana eficaz y el buen relacionamiento con las comunidades indígenas cercanas, en Mavalle logramos reducir la rotación de personal en un 25%, en comparación con 2023, reafirmando así el compromiso con nuestros colaboradores y logrando una notable mejora en la calidad del sangrado.

El precio del caucho TSR10 (el *commodity* de esta operación) mostró un comportamiento al alza con respecto al 2023, registrando un crecimiento del 18% que, junto con el aumento del 21% en la producción del caucho, impulsó un crecimiento de 42% en las ventas de TSR.

	ACEITE DE PALMA		CAUCHO SECO TSR10		ARROZ PADDY	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Rendimiento por hectárea en campo (Tonelada/Hectárea)	18,90	15,91	0,93	1,12	7,390	6,87
Precio de venta promedio (COP/Kg)	3,998	4,100	6,134	7,231	1,790	1,725
Volumen de ventas (Toneladas)	30.391	26.469	9.510	11.461	14.733	17.913

A pesar de los buenos resultados del proyecto del caucho en Pajonales, donde desarrollamos 4.157 hectáreas del proyecto, los resultados netos siguen siendo negativos debido a los altos costos financieros asociados a la financiación.

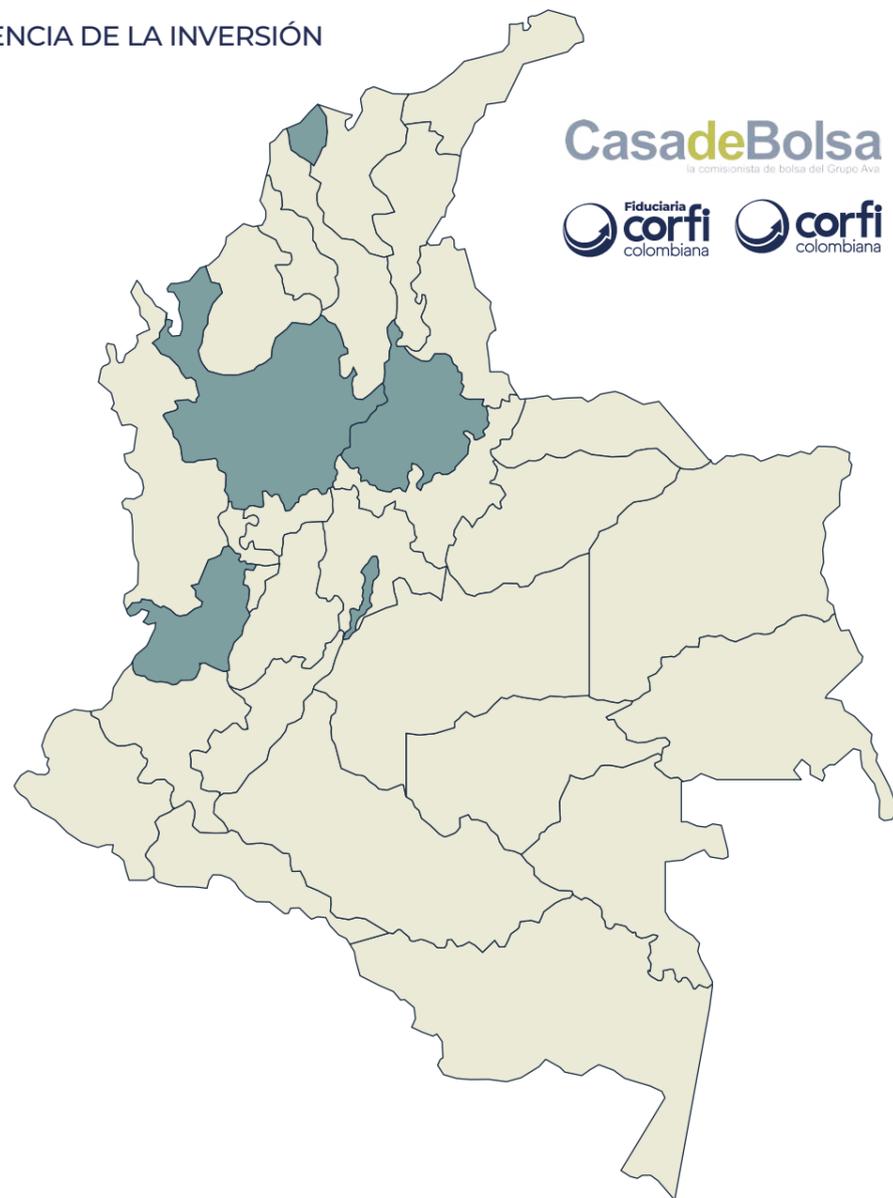
No obstante, nuestras empresas asociadas al desarrollo de este proyecto, Pajonales y Mavalle, presentaron crecimiento en utilidades netas en 45% y 1.068% respectivamente.

UTILIDAD NETA A DICIEMBRE (COP MILLONES)				
COMPAÑÍA	2023	2024	VARIACIÓN	
UNIPALMA		5.441	2.505	-54%
PAJONALES		- 8.392	-4.637	45%
MAVALLE		- 411	3.981	1.086%

05.5 Servicios financieros

[GRI 2-6]

PRESENCIA DE LA INVERSIÓN



CIFRAS DE SERVICIOS FINANCIEROS

▶ CASA DE BOLSA

7,26
billones en activos financieros

888.737
millones en activos distribuidos en FICs

▶ FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA

65,33
billones en activos financieros

4,75
billones corresponden a saldos administrativos en Fondos de Inversión

EMPLEO GENERADO

TOTAL	602	DIRECTOS	556
HOMBRES	42,1%	MUJERES	57,9%



EQUIPO DIRECTIVO FIDUCIARIA CORFICOLOMBIANA

De izquierda a derecha

- ▶ **Diana Carolina Rodríguez** - Gerente de Fondos de Inversión Colectiva
- ▶ **Jaime Andrés Toro** - Gerente Senior Fiducia Estructurada y Fondos de Capital Privado
- ▶ **Omar Andrés Torres** - Gerente Senior Gestión de Negocios
- ▶ **Edwin Roberto Díaz** - Gerente Senior Negocios Especiales
- ▶ **Oscar Cantor** - Presidente
- ▶ **Juan Fernando Palacios** - Gerente Auditoría Interna
- ▶ **Juan Carlos Pertuz** - Gerente Jurídico Senior
- ▶ **Sandra Hernández** - Gerente de Planeación y Control



EQUIPO DIRECTIVO CASA DE BOLSA

De izquierda a derecha

- ▶ **Natan Perea** - Gestor Senior Desarrollo de Productos
- ▶ **Carlos Castro** - Gerente Senior Financiero y Administrativo
- ▶ **Milena Trillos** - Gerente Senior Mesa de Negociación
- ▶ **Salim Jassir** - Presidente
- ▶ **Jhosman Zambrano** - Gerente Junior SARM, Conductas y SARL
- ▶ **María Ángela Romero** - Gerente Jurídico Senior
- ▶ **Omar Suárez** - Gerente Renta Variable

PRINCIPALES INNOVACIONES

Lanzamos el Portal Autogestión con el objetivo de implementar un canal de autogestión digital e integral para Corfi, Fiduciaria y Casa de Bolsa, permitiendo mejorar la experiencia de nuestros clientes en la administración de productos y servicios.

Implementamos WhatsApp Empresarial para cotizar y cerrar operaciones de divisas y derivados con clientes de Corfi. Este canal ha optimizado la experiencia del cliente al proporcionar acceso a información de mercado en tiempo real, atención directa e inmediata por parte del gerente comercial y agilizar el proceso de cotización y cierre.

Habilitamos la firma electrónica en nuestros formatos con el propósito de mejorar los procesos internos, facilitar la integración con otros aplicativos digitales, simplificar la experiencia para nuestros clientes y garantizar una firma más segura.

Lanzamos BCP Global (Vestiva), un nuevo producto digital de corresponsalía en Estados Unidos, diseñado para la inversión de nuestros clientes en el exterior. Ahora, los clientes de Casa de Bolsa pueden acceder a la gestión de patrimonios en el extranjero. Además, el canal digital de BCP Global está orientado a aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar la experiencia de usuario, ampliando el acceso al mercado y la oferta internacional.

VALOR GENERADO



VALOR GENERADO Y DISTRIBUIDO

[GRI 201-1]



Durante el 2024 el comportamiento de las inversiones en el sector financiero estuvo enmarcado por un entorno de reducción lenta de las tasas de interés, bajo nivel de actividad en los mercados de capitales e incertidumbre debido a los cambios en las reformas presentadas por el Gobierno.

El mercado de renta variable siguió teniendo bajos volúmenes de negociación. Concurrentemente, el alto nivel de las tasas de interés llevó a los inversionistas a acudir de manera importante al mercado de renta fija, especialmente en inversiones de corto y mediano plazo. Frente a este contexto, con Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana logramos resultados satisfactorios gracias a la dinámica comercial, que nos permitió adaptarnos a las necesidades de los clientes, y al fortalecimiento de las sinergias entre las empresas, manteniendo una posición competitiva en el mercado.

A continuación, presentamos los resultados de las compañías:

UTILIDAD NETA (COP MILLONES)			
COMPAÑÍA	2023	2024	VARIACIÓN
FIDUCIARIA CFC	17.491	12.938	-26%
CASA DE BOLSA	1.988	830	-58%

Casa de Bolsa es la tercera comisionista más relevante del mercado accionario. La variación en los resultados corresponde principalmente a una operación puntual en el año 2023, por concepto de asesoría en banca de inversión por un valor de COP 1.036 millones.

En 2024 fortalecimos las alianzas para la promoción de productos y servicios a través del Modelo Comercial Integrado (MCI), cumpliendo con las expectativas comerciales. Sin embargo, la posición propia no logró lo esperado debido a la liquidación de la pérdida acumulada de los activos financieros disponibles para la venta (*carry negativo*).

A continuación, algunos de los principales logros:

COP 7,26 billones en activos administrados y COP 883.737 millones en activos distribuidos en Fondos de Inversión Colectiva (FIC).

Con los contratos de comisión, que tuvieron un crecimiento del 38%, alcanzamos ingresos por COP 21.589 millones, donde la operación por el mercado de renta fija fue la más destacada, con COP 11.657 millones y COP 63,5 billones en volumen operado.

En la línea de colocación de títulos tuvimos un incremento del 58%, producto de la reactivación en las colocaciones de emisiones primarias, donde destacamos las emisiones de Gases del Caribe y Grupo Aval como agentes líderes colocadores.

Recibimos comisiones de éxito de los portafolios de terceros, incrementado los ingresos en un 63% respecto al año anterior.

Por parte de la Fiduciaria Corficolombiana presentamos un buen comportamiento en los fondos de inversión y los negocios fiduciarios. La posición propia no tuvo el resultado esperado por las liquidaciones del *carry negativo* del disponible para la venta, afectando la utilidad neta de la compañía. A pesar de esto, mantuvimos un ROE del 22,73%.

ACTIVOS FIDEICOMITIDOS (COP BILLONES)			
CLASIFICACIÓN	DIC-23	DIC-24	VAR
INFRAESTRUCTURA	28,58	30,85	7,9%
MERCADO DE CAPITALES	15,68	15,43	-1,6%
ESTRUCTURADA	7,18	8,00	11,5%
INMOBILIARIO	1,67	1,58	-5,4%
RECURSOS PÚBLICOS	0,89	0,72	-19,1%
SUB TOTAL NEGOCIOS	54,01	56,59	4,8%
FIC + FCP	5,97	6,21	4,0%
TOTAL	59,98	62,80	4,7%

Fuente: Fiduciaria CFC. Cifras al cierre de diciembre.

Con Fiduciaria Corficolombiana seguimos siendo uno de los principales actores del sector fiduciario en Colombia, con una gran capacidad de innovación y ejecución de negocios estructurados:

COP 65,33 billones en activos administrados, de los cuales COP 4,75 billones corresponden a saldos administrados en Fondos de Inversión.

Recibimos el reconocimiento de los premios Pritar en la gestión responsable y transparente de los fondos de inversión colectiva.

Ocupamos el número 4 del ranking en activos fideicomitidos en Colombia.

Logramos el 90% del desarrollo y certificación funcional para la gestión del vehículo inmobiliario, que optimiza la administración de estos activos y ofrece una mayor transparencia en los procesos.

05.6 Otros sectores y nuevos negocios

TESICOL

El 2024 fue un año de gran transformación y crecimiento para Tescol, con la exitosa ejecución de la mayor ampliación de capacidad productiva en la historia de la compañía. Gracias a inversiones estratégicas, logramos triplicar la capacidad de la línea de Polisorbras y añadir una nueva línea de producción de telas cubresuelos, enriqueciendo el portafolio y fortaleciendo la competitividad en los mercados nacional e internacional.

Estas inversiones también permitieron una reducción en los costos operacionales, impulsando el crecimiento de los márgenes en nuestras principales líneas de negocio y consolidando nuestra presencia en 12 países.

A pesar de los desafíos logísticos en la entrega de maquinaria, en Tescol alcanzamos un crecimiento del 31% en nuestras utilidades, siendo la inversión de mayor crecimiento de nuestro portafolio en los últimos años.

NUEVOS NEGOCIOS

En los últimos años, hemos consolidado nuestro portafolio de Corfi, especialmente en los sectores de infraestructura, energía y gas. Actualmente, las inversiones en infraestructura están completando su etapa de construcción y avanzando hacia la fase de operación y mantenimiento. Este proceso marca el cierre de un ciclo de inversión iniciado hace aproximadamente 10 años y abre una nueva ventana de oportunidades para futuras inversiones.

En este contexto, hemos evaluado nuevos proyectos, sectores y geografías, con el objetivo de identificar inversiones alineadas con la estrategia de la Corporación. Durante 2024 analizamos 18 proyectos, de los cuales 14 fueron descartados tras un primer filtro. Los cuatro restantes pasaron a una fase de análisis más profundo, y en dos de ellos presentamos una oferta no vinculante, aunque finalmente no se realizaron ofertas vinculantes.

Los principales sectores asociados a los proyectos evaluados incluyen infraestructura, energía, agua y saneamiento, y el sector industrial, los cuales complementan de manera estratégica nuestro portafolio. Es importante destacar que, en la evaluación de nuevos sectores y proyectos, aplicamos rigurosamente los criterios establecidos en nuestra **Política de Inversión Responsable**. Esta política proporciona un marco para incorporar principios de inversión responsable y sostenible en nuestras decisiones de inversión, asegurando que cada acción esté alineada con nuestros principios y objetivos. En particular, consideramos factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades asociadas a estas posibles inversiones.

En el 2025 continuamos buscando nuevas oportunidades de inversión que se ajusten a nuestro perfil.

06

La serpiente tigre (*Spilotes pullatus*)

Es un reptil ágil y llamativo, reconocido por su distintivo patrón de escamas negras y amarillas. Aunque no es venenosa, desempeña un papel clave en el equilibrio ecológico al controlar poblaciones de roedores y otras especies. Esta serpiente está presente en los ecosistemas de la zona de influencia de Promigas y Pajonales.

[Conoce más](#)



Fomentamos desarrollo, crecimiento y oportunidades

06.1	Gestión del talento	92
06.2	Condiciones laborales y derechos humanos	102
06.3	Diversidad, equidad e inclusión	110
06.4	Desarrollo de comunidades locales	116

06.1 Gestión del talento

[GRI 3-3] [GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 3-3] [GRI 405-1] [GRI 401-1] [GRI 403-3] [GRI 404-3] [GRI 404-2]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

La gestión de un portafolio diversificado implica retos únicos en términos de coordinación, eficiencia y cumplimiento de la normativa en múltiples sectores. Garantizar un crecimiento sostenible y rentable en cada sector, requiere una gestión eficaz del capital humano. En un mercado globalizado, la capacidad de atraer, desarrollar y fidelizar talento clave es crucial para la innovación y el liderazgo.

La aplicación de prácticas avanzadas de desarrollo del capital humano puede mejorar la eficiencia operativa en todos los sectores y reducir los costes asociados a la rotación de personal, la formación y la contratación.

Además, un personal comprometido y calificado aumenta la productividad, mejora los resultados financieros y mantiene la ventaja competitiva.

La gestión eficaz del capital humano garantiza el cumplimiento de la normativa laboral y medioambiental, mitigando los riesgos legales y de reputación, mientras que los equipos diversos y con talento fomentan la innovación y la adaptabilidad a los cambios del mercado.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO	
Fortalecer las capacidades del talento humano en todas nuestras empresas, a través de programas de alta calidad, en alianza con las mejores universidades del país.	Fomentar un entorno laboral que impulse el bienestar, el desarrollo y la satisfacción de los colaboradores, consolidando a nuestra empresa como un lugar atractivo para trabajar en Colombia.
AVANCES	
<ul style="list-style-type: none"> Realizamos más de 226 programas de capacitación en habilidades técnicas y profesionales, con una inversión de aproximadamente COP 2.320 millones para Corfi y sus empresas. Beneficiamos a 412 colaboradores a través de las cuatro escuelas de la Universidad Corporativa. Beneficiamos a 131 colaboradores con programas de formación en inglés. Creamos y publicamos 12 capacitaciones normativas bajo el enfoque de microaprendizaje. 	<ul style="list-style-type: none"> Mantuvimos la certificación Great Place to Work (GPTW) por quinto año consecutivo. Logramos un índice de ambiente laboral (IAL) de 68,9, con una mejora de 8,2 puntos en comparación con el año anterior.

ENFOQUE ESTRATÉGICO	
Desarrollar e implementar la estrategia de marca empleador y disminuir la rotación de personal al 10 %.	Fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, impulsar su crecimiento y contribuir al logro de los objetivos organizacionales mediante evaluaciones de desempeño y planes de desarrollo profesional.
AVANCES	
<ul style="list-style-type: none"> Nuestra tasa de rotación fue de 17,98 %. La tasa de rotación de Corfi y empresas fue de 12,95 % <p>[GRI 403-1]</p> <ul style="list-style-type: none"> Reestructuramos el proceso de <i>onboarding</i> con herramientas digitales y kits de bienvenida para mejorar la integración de los nuevos colaboradores. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluamos el desempeño del 100 % de nuestros empleados y el 54,3 % de las filiales e inversiones, permitiendo una gestión más efectiva del talento y el desarrollo de planes de acción personalizados.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

El 2024 fue un año de avances y logros significativos para el talento humano de Corfi e inversiones. Los reconocimientos, resultados y estrategias son el fruto de nuestro compromiso por construir un entorno laboral sólido, inclusivo y orientado al crecimiento.

Implementamos diferentes acciones a través de cuatro pilares esenciales:

- Atracción y retención estratégica del talento
- Desarrollo organizacional
- Bienestar y seguridad
- Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

RECONOCIMIENTOS Y LOGROS EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

En Corfi, seguimos consolidándonos como una organización comprometida con la gestión de talento humano. Por segundo año consecutivo, fuimos incluidos en el ranking Merco Talento 2024, en el puesto 7 del sector financiero, ascendiendo 58 posiciones en el ranking general y 2 en el sector particular. Un logro que reafirma nuestro compromiso con el desarrollo, el bienestar y la retención de nuestro equipo humano.

Así mismo, por quinto año consecutivo fuimos reconocidos por la firma Great Place to Work (GPTW), como una de las organizaciones con mejor ambiente laboral en Colombia. En esta última oportunidad, con un índice de ambiente laboral sobresaliente, lo que se traduce en una mayor satisfacción de nuestros empleados con el liderazgo, la comunicación, el reconocimiento, el desarrollo profesional y el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Nuestro nuevo estudio de clima laboral ha reflejado el aumento de la motivación, el compromiso y la productividad de los empleados, en línea con nuestros esfuerzos por promover espacios más diversos, inclusivos y equitativos para todos, así como la alta inversión que hacemos en programas de desarrollo organizacional, bienestar y beneficios. El monitorear las distintas dimensiones del ambiente laboral, nos ha permitido identificar oportunidades para cerrar brechas, atraer y fidelizar talento, y garantizar la mejora continua en todas variables evaluadas.

EMPLEOS GENERADOS EN CORFICOLMBIANA Y SUS EMPRESAS **23.562 EMPLEADOS¹**

DIVERSIDAD DE GÉNERO DE EMPLEO DIRECTO

Sector	Mujeres	Hombres	Total
CORFICOLMBIANA	214 / 53%	190 / 47%	404
FINANCIERO	322 / 57,9%	234 / 42,1%	556
ENERGÍA Y GAS	932 / 40,1%	1.392 / 59,9%	2.031
INFRAESTRUCTURA	608 / 32,2%	1.279 / 67,8%	1.887
AGROINDUSTRIA	462 / 22,7%	1.569 / 77,3%	2031
TURISMO	1.087 / 44,5%	1.358 / 55,5%	2.445
OTROS SECTORES	49 / 23,3%	161 / 76,7%	210
FUNDACIÓN CORFICOLMBIANA	1 / 50%	1 / 50%	2
TOTAL	3.675 / 37%	6.184 / 62,7%	9.859

DIVERSIDAD DE GÉNERO DE EMPLEO DIRECTO E INDIRECTO

Sector	Mujeres	Hombres	Total
CORFICOLMBIANA	288 / 50,5%	282 / 49,5%	570
FINANCIERO	356 / 59,1%	246 / 40,9%	602
ENERGÍA Y GAS	2.821 / 23,6%	9.116 / 76,4%	11.937
INFRAESTRUCTURA	1.176 / 26,9%	3.194 / 73,1%	4.370
AGROINDUSTRIA	592 / 23,7%	1.902 / 76,3%	2.494
TURISMO	1.530 / 45,4%	1.838 / 54,6%	3.368
OTROS SECTORES	54 / 24,7%	164 / 75,3%	219
FUNDACIÓN CORFICOLMBIANA	1 / 50%	1 / 50%	2
TOTAL	6.818 / 28,9%	16.744 / 71,1%	23.562

¹Incluye contratos directos término indefinido, directos término fijo, aprendices SENA, otro tipo de contrato de aprendizaje, temporales permanentes y transitorios, outsourcing permanentes y transitorios.

EMPLEADOS POR PAÍS

País	Mujeres	Hombres
COLOMBIA	6.467	14.527
PERÚ	351	2.217
TOTAL	6.818	16.744

01. ATRACCIÓN Y SELECCIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

ATRACCIÓN, INCLUSIÓN Y FIDELIZACIÓN

Marca empleadora

Durante el 2024 fortalecimos nuestra marca empleadora en redes sociales, participamos en 21 ferias universitarias en las que estudiantes de últimos semestres pudieron conocer de primera mano, el impacto que Corfi ha tenido en el progreso económico del país, al apoyar inversiones sostenibles en cinco sectores distintos de la economía nacional. Adicionalmente, organizamos siete conversatorios con vicepresidentes, gerentes y analistas de diferentes áreas de la Corporación, para que estudiantes de diversas universidades conozcan la experiencia de trabajar aquí. Esto, con el fin de atraer talento alineado con nuestros valores, promover la inclusión laboral, generar un impacto positivo en las metas organizacionales y en la experiencia de nuestros colaboradores.

Selección

Por otra parte, en el 2024 avanzamos significativamente en la atracción y selección de talento humano mediante un análisis detallado de nece-

sidades, el uso de plataformas de reclutamiento avanzadas y un enfoque en diversidad, equidad e inclusión. Además de nuestras pruebas de valoración, implementamos entrevistas por competencias y *assessment centers*, que nos permiten obtener una visión más integral y objetiva del potencial y posible desempeño de los candidatos hacia adelante.

Así mismo, cumpliendo con nuestra responsabilidad social de brindar a los jóvenes estudiantes la oportunidad de realizar sus prácticas universitarias mediante contratos de aprendizaje, en el 2024, vinculamos a 21 estudiantes, de los cuales 14 fueron de programas técnicos y tecnólogos del SENA, y siete pertenecientes a distintas universidades del país. En total, en toda la Corporación y sus empresas cerramos el año con 286 aprendices.

Fortalecimos, además, nuestras prácticas de inclusión laboral, vinculando aprendices con discapacidad auditiva y discapacidad cognitiva leve, quienes aportaron nuevas perspectivas a los equipos de trabajo. También, asistimos a dos ferias laborales inclusivas, donde ampliamos nuestro banco de hojas de vida

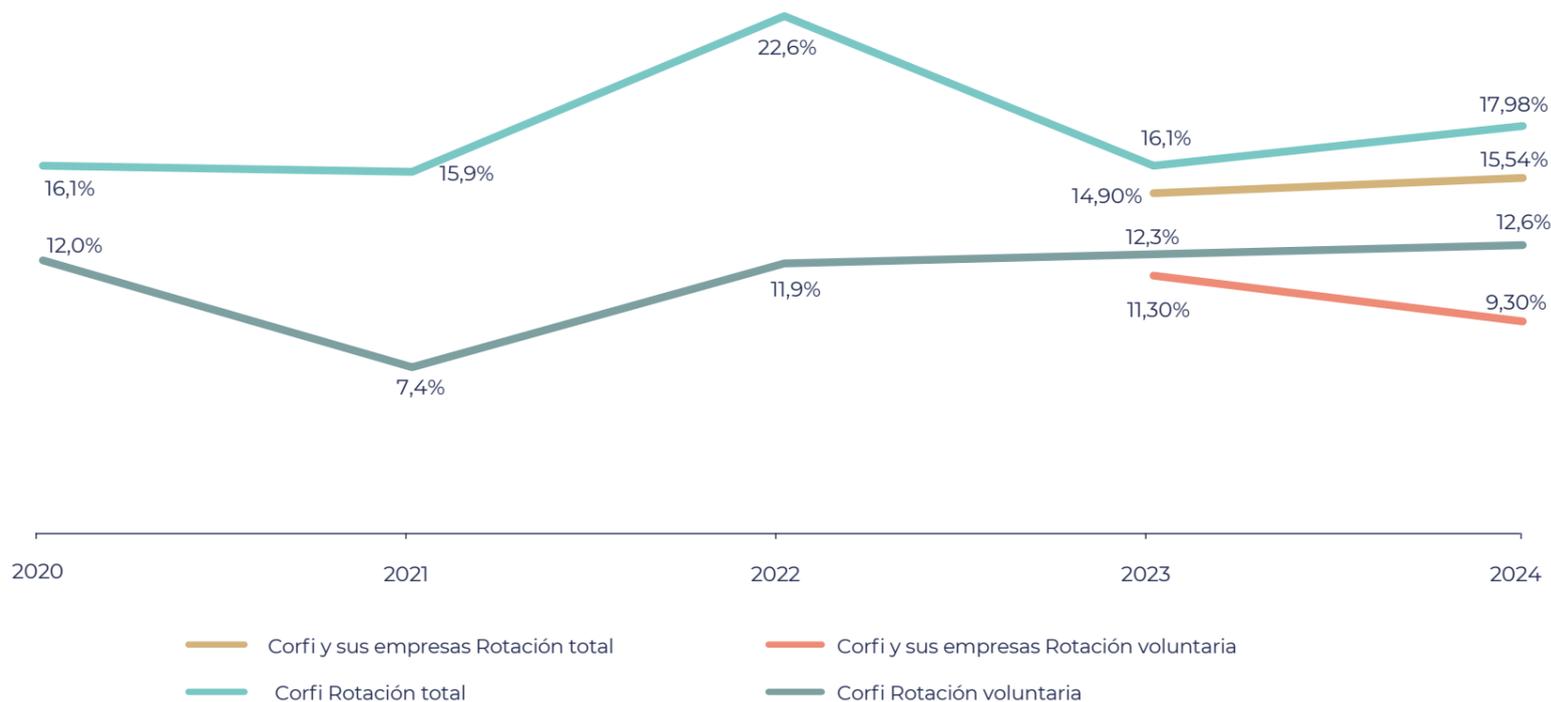
con minorías poblacionales, promoviendo así la diversidad étnica, cultural y social en los procesos de selección.

En 2024, la tasa de rotación de Corfi fue del 17,8%, frente al 16,1% en 2023, la tasa para Corfi y sus empresas fue de 15,4% frente a 14,9% en 2023. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con la experiencia de nuestros colaboradores mediante una reestructuración integral del proceso de *onboarding*, con un objetivo claro: fomentar el compromiso, el orgullo y sentido de pertenencia desde el primer día. Implementamos un enfoque más cercano, dinámico y personalizado, que resalta los valores, la cultura y el propósito de nuestra compañía. Involucramos a diversas áreas: talento humano, áreas core del negocio y áreas transversales como diversidad, equidad e inclusión (DEI), sostenibilidad y Fundación Corfi. Además, incorporamos herramientas digitales para facilitar la integración de los colaboradores y mejorar su experiencia con atractivos *kits* de bienvenida.

Gracias a esta estrategia registramos altos niveles de satisfacción entre los participantes, con comentarios ampliamente positivos reflejados en la encuesta de satisfacción del *onboarding*.

ROTACIÓN Y ROTACIÓN VOLUNTARIA

[GRI 401-1]



COMPENSACIÓN

En los últimos años, hemos trabajado en construir una estructura organizacional coherente y alineada con la estrategia corporativa, que funcione como columna vertebral e integre los procesos de talento humano, para la toma de decisiones. Asimismo, esta estructura respalda nuestros programas de planes de carrera, sucesión y compensación, entre otros, motivando a nuestros colaboradores a impulsar su desarrollo profesional y personal.

Con el fin de alinear la estructura con la estrategia de negocio, en el 2023, con ayuda de un consultor experto, realizamos la revisión, unificación y homologación de la estructura, actualizando los títulos de los diferentes cargos. Implementamos dicha homologación en el 2024, y hoy contamos con rutas de carrera más claras y transparentes, que facilitan la movilidad de nuestra

fuerza laboral tanto horizontal y verticalmente, así como el crecimiento y desarrollo dentro de la organización, fortaleciendo la fidelización del mejor talento.

Contamos con puestos de trabajo específicos, basados en requisitos, competencias y responsabilidades. Comprendemos el tamaño y el peso relativo de cada posición en la entidad, lo que hoy nos permite asegurar que la nomenclatura de los cargos y la compensación asociada estén justificadas por el aporte del cargo, la equidad interna y el valor del mercado.

Al mismo tiempo, trabajamos en la implementación de una estructura salarial equitativa, sistemática y competitiva, que fomenta la equidad organizacional y se alinea con el puesto de trabajo y el desempeño de los colaboradores. Para ello, contamos con políticas y prácticas que garantizan la transparencia en la compensación

y el desarrollo profesional, teniendo en cuenta las diferencias en el desempeño de los colaboradores y facilitando la toma de decisiones dentro de la organización.

Contamos con políticas internas de compensación y beneficios que incluyen temas relacionados a salarios de contratación, incrementos anuales, aumentos por promoción y movimientos laterales y horizontales. También tenemos modelos de remuneración variable para áreas comerciales, relacionados a los resultados de negocio y a las metas establecidas. Estos modelos cuentan con metas individuales y grupales, que garantizan el alcance total de los objetivos esperados.

La remuneración del Equipo Directivo está diseñada para incentivar el logro de los objetivos organizacionales a corto, mediano y largo plazo, así como la alineación estratégica en torno a los

distintos negocios e inversiones. Para determinar dicha compensación, utilizamos la metodología del *Balanced Score Card* (BSC), que evalúa dimensiones: salud financiera y de crecimiento de negocio, eficacia operativa, salud del cliente, y bienestar del talento. Cada Vicepresidencia tiene un BSC con indicadores en las dimensiones mencionadas, a los cuales le realizan seguimiento y de acuerdo con su cumplimiento, se define la compensación correspondiente.

Con la estructura organizacional y salarial establecidas, promovemos un trato igualitario para todos los segmentos de nuestra fuerza laboral, ayudando así a mejorar el ambiente laboral y evitar riesgos legales asociados.

PROCESO EVALUACIÓN DESEMPEÑO

[GRI 403-3]

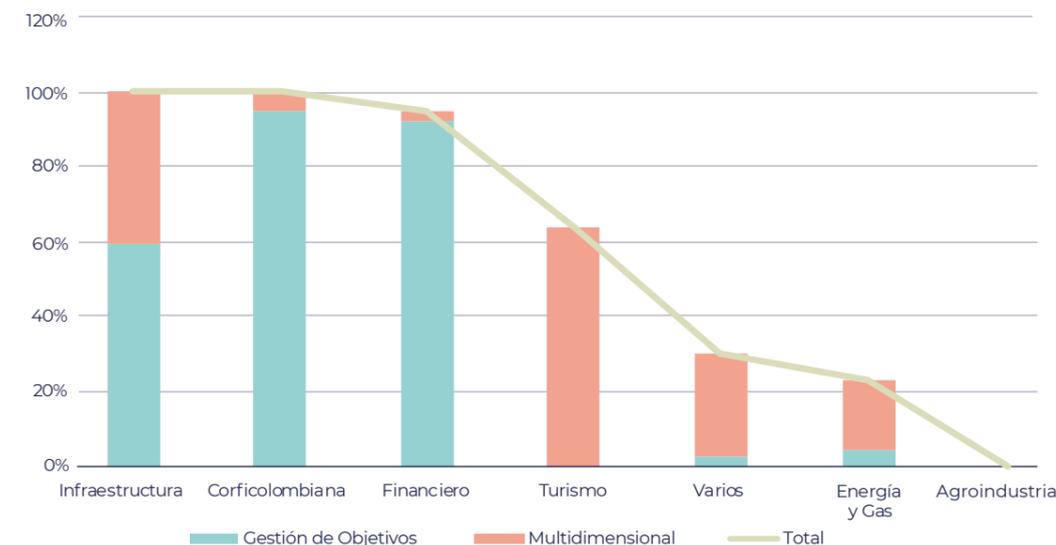
Uno de los principales procesos de medición que premian el esfuerzo, disciplina y dedicación de nuestros colaboradores, es la evaluación de desempeño. Este año, evaluamos a nuestros funcionarios que ejercen roles operativos, tácticos y estratégicos, y los resultados que se obtuvieron fueron un input para construir y definir mapas de talento, planes de carrera, planes de sucesión, promociones e incrementos, entre otros procesos que impulsan el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores.

En nuestra búsqueda por mejorar continuamente y en coherencia con los objetivos estratégicos de la Dirección Corporativa de Talento Humano, periódicamente adelantamos espacios de medición y evaluación del desempeño individual y colectivo de los equipos, con el fin de tener una visión integral para la gestión adecuada de nuestro talento.

Enfocamos nuestros esfuerzos para definir metas específicas, medibles, alcanzables, realistas y oportunas, garantizando que la información y los datos obtenidos sean objetivos y permitan tomar decisiones estratégicas.

EMPLEADOS EVALUADOS POR EMPRESA

[GRI 404-3]



02.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

[GRI 404-2]

Somos conscientes que la inversión en la formación y desarrollo de nuestros empleados es mucho más que una prioridad: es la piedra angular de nuestro crecimiento y la garantía de un éxito sostenible. Esta inversión no solo proporciona a nuestros colaboradores la oportunidad de adquirir nuevas habilidades y mejorar sus competencias, manteniéndolos a la vanguardia de las últimas tendencias, tecnologías y mejores prácticas, sino que también refuerza la capacidad de nuestra organización para alcanzar sus metas estratégicas con mayor agilidad y eficacia.

Realizamos más de 226 programas de capacitación, diseñados para potenciar las habilidades técnicas y profesionales de nuestro equipo. Estas iniciativas sumaron un total de 30.010 horas de formación, una cifra que pone de manifiesto nuestro firme compromiso con el crecimiento

continuo de nuestros empleados. Los recursos destinados a estas acciones ascendieron a los COP 2.317 millones, reafirmando nuestra apuesta decidida por ofrecer un entorno de aprendizaje constante, robusto y de altísima calidad.



El impacto de estas capacitaciones ha sido significativo. Suminramos a nuestros empleados herramientas, conocimientos y competencias clave, que mejoran su rendimiento individual y fortalecen la eficiencia y productividad de toda la organización. Cada hora invertida en formación no es solo un paso hacia la mejora individual, es un impulso hacia el éxito colectivo.

En línea con nuestro compromiso por el desarrollo de nuestro talento, promovemos en todos los niveles y a través de nuestros líderes, la retroalimentación continua y periódica a sus equipos, construyendo día a día una cultura de confianza, cercanía y de alto desempeño. A través de estos espacios de retroalimentación reconocemos a nuestros equipos, potenciamos su desempeño, identificamos oportunidades de mejora y definimos planes de acción para fortalecer sus competencias, habilidades y conocimientos.

Por otro lado, como parte del proceso de desarrollo y fortalecimiento de las habilidades de nuestro equipo de líderes, en Corfi adelantamos la evaluación 360°, la cual estudia competencias específicas de liderazgo desde diversas perspectivas de la organización –pares, reportes directos, jefes y clientes internos–, obteniendo así una medición holística de las fortalezas y áreas de oportunidad de cada uno de los evaluados. Durante el 2024, participaron 20 líderes.

En el marco de nuestro propósito de construir una cultura de confianza y comunicación efectiva en nuestros equipos, iniciamos la campaña “Espacios que enriquecen”, para fomentar relaciones abiertas y cercanas entre líderes y colaboradores, promoviendo espacios de retroalimentación en todos los niveles de la organización. Como parte de esta iniciativa socializamos herramientas prácticas para fomentar diálogos constructivos, realizamos capacitaciones y talleres con diferentes grupos, los cuales seguiremos llevando a cabo durante el 2025, con el propósito de impactar al 100% de nuestra población objetivo.

Asimismo, continuamos fortaleciendo las habilidades de bilingüismo en nuestros colaboradores a través del programa corporativo de inglés, con el cual beneficiamos a 131 personas este año, 50 de ellas de nuestras inversiones. Reconocemos que, en un entorno globalizado y en constante cambio, el dominio de múltiples idiomas se ha convertido en una habilidad esencial no solo para la comunicación efectiva, sino también para la competitividad y el crecimiento profesional.

En nuestro campus virtual de entrenamiento, hemos desplegado una oferta formativa enfocada en el desarrollo integral de nuestros colaboradores, abordando áreas clave para potenciar sus habilidades blandas y digitales, en línea con las exigencias del mundo laboral actual. Entre

los cursos más destacados se encuentran: “Al telclado”, “Resiliencia ¡Desafíos cotidianos!”, “Orden digital”, “Servicio al cliente interno”, entre otros.

Además, diseñamos y publicamos nuestras capacitaciones normativas, dándole continuidad al enfoque de micro aprendizaje. Este método no solo optimiza el tiempo de nuestros participantes, sino que también facilita la asimilación y retención de contenido clave, asegurando que su aprendizaje sea más accesible, efectivo y alineado con las necesidades y exigencias del mundo corporativo actual. Publicamos 12 capacitaciones normativas relacionadas con riesgos financieros, política anticorrupción ABAC, código de ética y conducta, SAC, SARO, SOX, continuidad del negocio, SARLAFT, seguridad de la información, FATCA & CRS, cumplimiento normativo y seguridad y salud en el trabajo.

Con el objetivo de fortalecer y potenciar las habilidades de liderazgo clave dentro de nuestra organización, incorporamos a 21 líderes de nivel táctico en programas de coaching especializado, que garantizan una formación integral y de alto impacto. No solo reforzamos la capacidad de liderazgo de nuestros equipos, sino que también aseguramos que el 100% de los roles con equipos cuenten con un liderazgo capacitado y preparado para enfrentar los desafíos estratégicos y operativos de nuestra organización.

En total, más de 92 líderes en nuestra Corporación se han visto beneficiados por estos programas de coaching, consolidando una estructura de liderazgo sólida, orientada a resultados, que impulsa el rendimiento y el éxito colectivo.

UNIVERSIDAD CORPORATIVA

En el 2024, la Universidad Corporativa Corfi logró avances significativos en la misión de generar un impacto positivo en el desarrollo de nuestros colaboradores, entendiendo sus necesidades de formación, y en línea con sus niveles de contribución. Así mismo, nos dimos a la tarea de trabajar con otras universidades, con las

cuales adelantamos las escuelas de formación, para que a través de estos programas nuestros funcionarios obtengan créditos en posgrados de educación formal.

La universidad se compone por cuatro facultades que brindan beneficios sustanciales a nuestros funcionarios. Estas facultades operan en estrecha colaboración con prestigiosas instituciones académicas, tales como la Universidad de los Andes, la Universidad del Rosario, el Colegio de Estudios Superiores (CESA) y el Tecnológico de Monterrey, lo que nos permite ofrecer programas de alta calidad y relevancia para el contexto corporativo. Teniendo en cuenta las necesidades de nuestros colaboradores, segmentamos la formación en tres niveles: operativo, táctico y estratégico. Esto le permite a cada colaborador recibir la formación específica y adecuada para sus responsabilidades y nivel de influencia dentro de la organización, garantizando que los conocimientos y habilidades adquiridos sean directamente aplicables a su trabajo diario y contribuyan de manera efectiva a los objetivos de nuestra organización.

[ODS 9.5]

Adicionalmente, logramos dos hitos significativos: obtener el aval de nuestras universidades aliadas para que algunos de los créditos de nuestros programas de formación corporativa sean homologables con los posgrados de dichas instituciones. Esto valida el alto nivel de nuestra oferta educativa y refuerza nuestro compromiso de promover una mejor calidad de vida, fortalecer el desarrollo integral y preparar a nuestros colaboradores para enfrentar los desafíos del futuro con mayor capacidad y conocimiento.

A su vez, iniciamos los programas de “Finanzas corporativas y liderazgo y estrategia” para líderes de la Alta dirección de Corfi e inversiones, diseñados para proporcionar a nuestros líderes las habilidades y los conocimientos necesarios para tomar decisiones estratégicas informadas y liderar con eficacia en un entorno empresarial dinámico.

Este año, a través de cuatro escuelas, generamos un impacto directo en 412 colaboradores, de los cuales 191 hacen parte de nuestras inversiones. Lo anterior refleja nuestro compromiso y dedicación por continuar promoviendo el aprendizaje y la capacitación dentro de nuestra organización como en nuestras inversiones, contribuyendo así al crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores.

- **Escuela de finanzas:** en esta facultad se ofrecen programas como “Introducción a la toma de decisiones” y “Análisis financiero integral y finanzas corporativas”, con el fin de proporcionar a nuestros participantes una comprensión profunda de los principios financieros y desarrollar habilidades críticas para la toma de decisiones financieras informadas. En este periodo tuvimos una participación de 102 funcionarios, de los cuales 39 pertenecen a nuestras inversiones.

- **Escuela de liderazgo:** en esta facultad se imparten programas como “Liderando hoy”, “Desarrollando tu potencial” y “Liderazgo y estrategia”. Los programas de esta facultad se enfocan en desarrollar habilidades de liderazgo y gestión, fomentando una cultura de liderazgo efectivo y estratégico dentro de la organización, durante el 2024 logramos impactar 206 colaboradores, de los cuales 103 hacen parte de nuestras inversiones.

- **Escuela de administración de negocios:** en esta facultad se ofrecen programas como “Fundamentos para la administración de negocios” y “Desarrollo de habilidades para la gestión de negocios”. Estos programas están diseñados para proporcionar a nuestros participantes una comprensión profunda de los principios de la administración de negocios, y desarrollar habilidades críticas para la gestión efectiva de negocios en un entorno competitivo, durante el año logramos impactar a 56 colaboradores, 31 de nuestras inversiones.

- **Escuela de innovación y transformación digital:** en esta facultad se imparten programas como “Héroes de cambio” y “Expedicionario inspirador”. Los cuales están diseñados para equipar a nuestros participantes con las habilidades y conocimientos necesarios para liderar la innovación y la transformación digital en sus respectivas áreas de trabajo, impactamos a 48 colaboradores, 18 de ellos de nuestras inversiones.

PLANES DE CARRERA

Al promover el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores para asumir nuevos retos profesionales, 52 de ellos asumieron posiciones de mayor responsabilidad, incrementado el porcentaje de promociones del 32% al 41%.

De igual manera, comprometidos con el cruce de talentos en nuestras inversiones, incrementamos el uso de nuestro JobSite interno, ofreciendo oportunidades de crecimiento al talento clave, activando así a más de 7.990 usuarios que accedieron a 130 vacantes internas.

Por otro lado, diseñamos 23 guías de desarrollo de competencias como herramientas clave dentro de la organización para respaldar nuestros planes de carrera. Nuestras guías ofrecen un marco claro y estructurado que permite identificar las habilidades y conocimientos esenciales para avanzar en la trayectoria profesional. Al utilizarlas, nuestros colaboradores pueden evaluar sus competencias actuales, establecer metas de desarrollo y acceder a recursos específicos para mejorar sus habilidades, promoviendo tanto el crecimiento individual como la alineación con los objetivos estratégicos de la empresa. Asimismo, estas guías fomentan un entorno de aprendizaje continuo, que incentiva la adquisición de nuevas competencias y fortalece los planes de carrera al proporcionar a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para gestionar proactivamente su desarrollo y alcanzar sus metas.

MAPAS DE TALENTO, IDENTIFICACIÓN DE ALTOS POTENCIALES Y SUCEORES

Para el desarrollo profesional de Corfi trabajamos continuamente en diferentes herramientas como el proceso de “Mapas de talento” e “Identificación de altos potenciales y sucesores” para diseñar nuestros planes de carrera. Estos planes le permiten a nuestros colaboradores gestionar proactivamente su crecimiento, brindándoles visibilidad sobre los movimientos de carrera disponibles, tanto horizontal como verticalmente. A través de estos planes, nuestros empleados pueden identificar oportunidades de desarrollo y trazar un camino claro hacia sus objetivos profesionales. Además, estos planes de carrera fomentan un ambiente de aprendizaje continuo, e incentivan

van a nuestros colaboradores a adquirir nuevas habilidades y competencias que les permitan avanzar en su trayectoria profesional.

Completamos la valoración de competencias y la identificación de potencial de 300 colaboradores, enriqueciendo así nuestros mapas de talento en todas las áreas. Este proceso implicó un análisis individual del nivel actual y potencial de contribución de cada colaborador, lo que nos permitió diseñar planes de carrera personalizados y asegurar sucesores para posiciones claves. Además, hemos comprendido mejor el nivel de desarrollo y preparación de nuestros funcionarios, identificando y promoviendo el talento con alto potencial, asegurando su desarrollo y fidelización.

Utilizamos la metodología de Manejo Estratégico del Talento NINE BOX, una herramienta esencial para detectar el potencial de nuestros colaboradores y alinearlos con la estrategia global de la organización.

Esta metodología utiliza una matriz que clasifica a los integrantes de la organización según dos variables: desempeño y potencial. Tiene como objetivo ubicar el talento, identificar áreas de mejora y reconocer dónde se está excediendo en desempeño o potencial para la planificación de la sucesión.

Con el fin de promover el desarrollo integral de nuestros colaboradores y ayudarlos a maximizar su potencial, hemos diseñado dos programas: el primero, un programa individual denominado “Coaching impulsa tu talento”, un proceso que consta de una etapa de valoración, donde se identifican las fortalezas y áreas de mejora de cada colaborador, y una etapa de acompañamiento, en la que consultores certificados y expertos en metodologías de desarrollo brindan su apoyo personalizado para el crecimiento profesional. El segundo, “Maximiza tu potencial”, ofrece espacios dinámicos y colaborativos a través de talleres interactivos, discusiones en grupo y oportunidades para el intercambio de experiencias.

Capital natural que impulsa los mercados

En el Caribe colombiano desde nuestra inversión Promigas y en asocio con la Fundación Cataruben, protegeremos 105.000 hectáreas de bosque seco tropical y humedales estratégicos, evitando la emisión 3,5 millones de toneladas de CO₂ al 2044.

El proyecto Co₂rozo a través del estándar VCS-Verra permitirá contribuir a la restauración de servicios ecosistémicos clave; entre otros, la protección del bosque seco tropical y los humedales mejora la regulación del clima, capturar carbono de la atmósfera y reducir emisiones de gases de efecto invernadero, mantener y regular el ciclo del agua y reducir la erosión del suelo. Estos ecosistemas también filtran y almacenan agua, reduciendo el riesgo de inundaciones y asegurando su disponibilidad para comunidades y actividades productivas.

El bosque seco tropical, hogar de miles de especies de flora, fauna y funga es también el hábitat de la marimonda del Magdalena o mono araña de cabeza negra (*Ateles fusciceps*). Su preservación depende del mantenimiento de corredores biológicos y extensas áreas boscosas conectadas, lo que impulsa la regeneración natural, favorece a muchas otras especies y refuerza el equilibrio ecológico en la región.



06.2 Condiciones laborales y derechos humanos

[GRI 3-3] [GRI 403-9] [GRI 403-10] [GRI 412-1]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

La calidad de nuestras relaciones laborales impacta directamente en la productividad y sostenibilidad de nuestra empresa. Al ofrecer un ambiente laboral seguro y justo, no solo promovemos la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, sino que también reducimos el riesgo de daños físicos y mentales, disminuyendo así los costos asociados con el ausentismo y las indemnizaciones. Además, al garantizar la igualdad en la remuneración y la diversidad en la gestión, fortalecemos la cohesión de nuestro equipo, mejoramos la percepción pública y la lealtad de nuestros clientes. En un entorno donde la conciencia de nuestros clientes y consumidores, y las expectativas de transparencia son cada vez mayores, nos posicionamos como líderes en sostenibilidad y generación de valor a largo plazo al promover prácticas laborales justas y respetar los derechos humanos.

Continuaremos fortaleciendo nuestro enfoque en el bienestar laboral y emocional, promoviendo iniciativas que favorezcan la conciliación entre la vida personal y profesional en Corfi y sus inversiones.

Asimismo, implementaremos mejores prácticas de debida diligencia en derechos humanos y avanzaremos en la gestión de riesgos en la cadena de valor, asegurando un entorno más equitativo, seguro y sostenible para nuestros colaboradores y grupos de interés..

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS	
Garantizar la implementación de la Política de Seguridad, Salud y Sostenibilidad en el Trabajo (SSST) y fortalecer una cultura de bienestar, prevención.	Implementar la Política de DD. HH. en Corfi y sus inversiones.
PRINCIPALES AVANCES	
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitamos a 12.385 empleados con más de 272.000 horas de formación en prevención de riesgos laborales, salud mental, primeros auxilios y ergonomía en Corfi y sus compañías. • Cero accidentes de trabajo y cero enfermedades laborales en Corfi. Nuestra tasa de accidentalidad en inversiones fue del 4,16%. • Fortalecimos la prevención y promoción de la salud mediante la estrategia "Soy saludable" y "Jueves de conversaciones", impactando a 449 empleados con 20 horas de formación en bienestar y riesgos laborales. • Invertimos COP 320 millones en programas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). • Cero fatalidades en Corfi e inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hemos logrado la implementación total de la Política de Derechos Humanos en Corfi, sus filiales y subsidiarias, consolidando nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS		
Capacitar a nuestras inversiones en temas de DD. HH. y condiciones laborales.	Mejorar la calidad de vida de los colaboradores a través de fondos mutuos que faciliten el ahorro, la inversión y la estabilidad financiera.	Fidelizar el talento a través de programas de bienestar
PRINCIPALES AVANCES		
<ul style="list-style-type: none"> • Realizamos capacitaciones en derechos humanos dirigida a 35 líderes de Corfi e inversiones, con el objetivo de fortalecer su comprensión y compromiso en esta área crucial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestro fondo de empleados alcanzó 1.111 asociados, incrementando en un 129% la cobertura y prestando servicios a 17 entidades del grupo. • Beneficiamos a 888 funcionarios en Corfi, a través del Fondo Mutuo Compartir, que entrega un 50% más sobre el aporte del empleado. • Generamos una utilidad de COP 2.913 millones y cerramos con una cartera de préstamos de COP 1.601 millones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Destinamos más de COP 1.700 millones a diversos programas orientados a mejorar la calidad de vida, así como la salud mental y física de nuestros colaboradores. • Creamos la categoría "Embajadores del progreso", premiando a 24 funcionarios destacados con una visita a una de nuestras inversiones en Tolima (Pajonales). • Reconocimos a 589 funcionarios en categorías de excelencia, innovación e influencia en el ambiente laboral. • Fortalecimos el bienestar y calidad de vida de nuestros colaboradores con programas de salud mental, deporte y bienestar, mayor flexibilidad laboral, licencia parental flexible, adecuación de salas de lactancia, beneficios económicos y trabajo híbrido.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

BIENESTAR Y SEGURIDAD

BIENESTAR EN CORFI E INVERSIONES

En 2024, invertimos más de COP 1.700 millones en beneficios para Corfi y filiales, y COP 960.984 millones en salario y beneficios para toda la Corporación y sus empresas, los cuales incluyen programas destinados a mejorar la calidad de vida, la salud mental y física de nuestros colaboradores. Además, por quinto año consecutivo fuimos reconocidos por Great Place to Work (GPTW) como una de las mejores empresas para trabajar en el país, lo que refleja un entorno laboral positivo, en el que nuestros empleados se sienten valorados, motivados y comprometidos.

La conexión es esencial para mantener un ambiente de trabajo inspirador que motive la creación de relaciones enriquecedoras dentro de nuestra Corporación, por eso, promovemos de manera constante el bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores. En el 2024 centramos nuestros esfuerzos en fomentar la integración, el reconocimiento y la confianza en nuestro entorno laboral, mejorando la experiencia de nuestros empleados y escuchando de manera activa sus opiniones, lo cual nos brinda la oportu-

nidad de identificar las áreas en las que nos destacamos de manera positiva y aquellas en las que presentamos áreas de oportunidad.

IMPULSANDO EL BIENESTAR Y DESARROLLO EN NUESTRAS INVERSIONES

En nuestras empresas, contamos con una amplia gama de beneficios diseñados para mejorar el bienestar, la calidad de vida y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Hemos implementado programas para la gestión del estrés y la salud mental, así como iniciativas de deporte y bienestar, que incluyen acceso a gimnasios y un seguro médico prepagado financiado por la empresa.

También hemos fortalecido la flexibilidad laboral, al permitir horarios y jornadas ajustables según las necesidades de nuestros empleados, incluyendo opciones para quienes realizan cierres contables y para futuros padres. En el ámbito de la conciliación familiar, ampliamos las opciones de licencia parental, ofreciendo esquemas flexibles que permiten su distribución entre ambos padres o una reincorporación parcial para extender su duración. Adicionalmente, implementamos mejoras en los espacios de lactancia, cumpliendo con la Ley 2306 de 2023, garantizando condiciones óptimas para las madres trabajadoras.

Dentro de los beneficios que ofrecemos a nuestros colaboradores, incluimos apoyos económi-

cos, como auxilios para alimentación y matrimonio, así como patrocinio para estudios y una prima de vacaciones. Asimismo, promovemos la calidad de vida a través de días libres, horarios y jornadas flexibles, y adoptamos esquemas de trabajo híbrido que facilitan la conciliación entre la vida laboral y personal. En cuanto a seguridad y bienestar, brindamos seguro médico, seguro de vida y seguro de accidentes, además de opciones ampliadas de licencia de paternidad y espacios adecuados para la lactancia materna.

En las operaciones que lo permiten, hemos impulsado el trabajo híbrido, permitiendo a nuestros colaboradores teletrabajar un día a la semana, promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y personal. Actualmente, estamos realizando un análisis sociodemográfico para personalizar aún más nuestros planes de beneficios y avanzamos en la formalización de una política unificada de diversidad e inclusión, asegurando un entorno laboral equitativo y respetuoso.

A continuación, presentamos un detalle del porcentaje de empleados cubiertos por estos programas, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar, la equidad y el desarrollo de nuestra comunidad laboral.

COBERTURA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS EN CORFI E INVERSIONES

BENEFICIO	PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS (%)
AUXILIO PARA ALIMENTACIÓN	36,2%
AUXILIO PARA MATRIMONIO	4,9%
DÍAS LIBRES	56,5%
HORARIOS FLEXIBLES	51,0%
JORNADAS FLEXIBLES	28,0%
LICENCIA DE PATERNIDAD	100%
PATROCINIO PARA ESTUDIO	55,9%
SEGURO DE VIDA	60,9%
SEGURO MÉDICO	17,3%
SEGURO DE ACCIDENTES	26,3%
PATROCINIO DE ESTUDIO	55,9%

BENEFICIOS EMOCIONALES EN CORFI

Reconociendo la importancia de fomentar un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral, hemos venido implementando desde hace varios años una serie de beneficios emocionales que le permiten a nuestros colaboradores dedicar más tiempo a sus familias y al bienestar personal. Entre estos beneficios, destacamos cinco horas libres al mes, horarios flexibles, esquemas de trabajo mixtos y teletrabajo, los cuales reflejan nuestro compromiso con mejorar la calidad de vida de nuestro equipo y la creación de un entorno laboral positivo y equilibrado.

TELETRABAJADORES

TOTAL	144
FEMENINO: 82	MASCULINO: 62

Empleados en etapa de jubilación: durante el año, realizamos dos talleres destacados, "Jubilación activa", en el que participaron 17 colaboradores, y "Planeación financiera", que contó con la asistencia de 9 participantes. Estas iniciativas tienen como objetivo proporcionar herramientas prácticas y conocimientos esenciales para una transición exitosa hacia nuevas etapas de la vida y una gestión financiera más sólida, reafirmando nuestro apoyo constante en su crecimiento y bienestar.

Licencias de maternidad: además de cumplir con los beneficios legales y, comprometidos

con el bienestar de los padres gestantes y del niño por nacer, brindamos a los futuros padres la posibilidad de elegir, durante el último mes de gestación, el esquema de trabajo que mejor se adapte a sus necesidades. Con esta iniciativa buscamos ofrecer mayor comodidad, apoyo y flexibilidad en un momento tan importante, promoviendo el bienestar familiar y laboral.

BENEFICIOS PARA EL AHORRO, LA INVERSIÓN Y LA ESTABILIDAD FINANCIERA

Nuestro programa de beneficios de Corfi se destaca por su competitividad y alta valoración entre nuestros empleados. Este paquete complementa la compensación ofrecida al incorporar elementos distintivos, que refuerzan nuestra posición como el empleador preferido en un mercado saturado y competitivo. Más allá de la remuneración financiera, nuestros beneficios desempeñan un papel crucial en la promoción de una cultura organizacional positiva, fortaleciendo la lealtad y el compromiso de nuestros colaboradores, al tiempo que impulsan el éxito sostenido de nuestras operaciones.

Aprobamos un total de COP 3.147 millones en diferentes líneas de crédito, beneficiando a 35 colaboradores de nuestra entidad. La mayor parte de los recursos, equivalentes al 91% del total, se destinó a la adquisición de vivienda, reafirmando nuestro compromiso de mejorar las condiciones de vida de nuestros empleados. Asimismo, se asignó el 8,5% para estudios, mediante créditos enfocados en el desarrollo académico y profesional de nuestros colaboradores.

Estos resultados evidencian nuestro compromiso con el bienestar integral y el crecimiento personal y profesional de nuestro equipo.

Reafirmamos nuestro compromiso con la calidad de vida y el bienestar de nuestros colaboradores Corfi, a través del Fondo Mutuo Compartir, promoviendo una cultura de ahorro e inversión en el mercado de capitales. Durante 2024, el Fondo benefició a 888 funcionarios. Corfi aportó el 50% de los ahorros de cada funcionario asociado, contribuyendo al crecimiento patrimonial del Fondo, que alcanzó activos por más de COP 36.030 millones, representando un aumento del 16% frente a 2023. La utilidad generada ascendió a COP 2.913 millones. Adicionalmente, el Fondo otorgó préstamos, cerrando el ejercicio con una cartera total de COP \$1.601 millones. En reconocimiento a la permanencia de sus asociados, se distribuyeron COP 258 millones del Fondo de Perseverancia entre aquellos con cinco o más años de antigüedad. Este desempeño refleja el impacto positivo y la sostenibilidad del Fondo en beneficio de sus asociados.



PERMISO PARENTAL (NÚMERO)

			2024
LICENCIAS DE MATERNIDAD	MUJERES: 7	HOMBRES: 0	7
LICENCIAS DE PATERNIDAD	MUJERES: 0	HOMBRES: 7	7
PERSONAS RETIRADAS luego de terminar el permiso parental	MUJERES: 1	HOMBRES: 0	0
TOTAL			14



Talento humano de Corfi, Bogotá, Colombia

El Fondo de Empleados Corficolombiana tuvo un año de crecimiento significativo en varios de sus frentes, reforzando nuestra estrategia de promover el bienestar de los colaboradores y elevar su calidad de vida y la de sus familias. El Fondo cerró el año con 1.111 asociados, lo que representa un crecimiento del 129%, en comparación con el año anterior. Además, se amplió el alcance para los funcionarios de las inversiones y la Organización Luis Carlos Sarmiento, logrando prestar el servicio a 17 entidades del grupo, que proveen distintos servicios a sus colaboradores. Mantuvimos nuestra oferta de beneficios con más de 40 convenios en áreas como recreación, salud, seguros, estudio y turismo, permitiendo a los asociados y sus familias acceder a tarifas especiales y financiar sus compras, generando un ahorro social superior a los COP 99 millones para 549 asociados, que se beneficiaron de la negociación colectiva estratégica del fondo de empleados.

En 2024, realizamos 2.202 operaciones de crédito por COP 5.495 millones, destacándose la línea de libre inversión. Se beneficiaron 418 asociados con pólizas colectivas para hogar y vehículos, y 1.080 asociados recibieron auxilio exequial por COP 14 millones. En salud, otorgamos auxilios de medicina prepagada por COP 216 millones a 621 asociados y se beneficiaron 781 funcionarios con COP 2.940 millones en auxilios. Además, destinamos COP 367 millones en beneficios adicionales, incluyendo obsequios, regalos de cumpleaños y bonos de navidad. También apoyamos a 24 pymes en ferias de emprendimiento, generando ventas por COP 27 millones.



Apoyamos a nuestros funcionarios con un subsidio a la medicina prepagada, con una inversión superior a los COP 1.087 millones. Así mismo, están cubiertos por una póliza de vida con una inversión superior a los COP 342 millones y un seguro de accidentes con una inversión superior a los COP 96 millones. Todos nuestros colaboradores con modalidad de salario nominal tienen una prima de vacaciones y una prima adicional de servicios en junio y en diciembre. Así mismo, tenemos un esquema de primas de antigüedad, que promueven la estabilidad y compromiso con nuestra organización.

ENTORNO DE BIENESTAR Y CRECIMIENTO EN CORFI

Seguimos promoviendo espacios más inclusivos y participativos para el bienestar de nuestros colaboradores. Durante 2024, implementamos la sala lúdica de bienestar, un espacio destinado a la integración, la lectura y los juegos, permitiendo momentos de desconexión durante la jornada laboral.

También avanzamos en la adecuación de entornos más accesibles para las madres lactantes, con la implementación de salas de lactancia en nuestras sedes de Medellín y Cali, garantizando un espacio adecuado para esta etapa.

En el ámbito del reconocimiento y fidelización, consolidamos iniciativas clave como “Me des-taco”, una herramienta esencial para que los líderes valoren el aporte de sus equipos. Además, creamos la categoría “Embajadores del progreso”, una distinción que premió a 24 colaboradores destacados por su compromiso y desempeño, brindándoles la oportunidad de conocer de cerca una de nuestras inversiones, Pajonales (Tolima), dedicada a la agroindustria. Esta experiencia no solo fortaleció la conexión entre la holding y sus inversiones, sino que también permitió a nuestros colaboradores comprender de primera mano el impacto de su labor en el desarrollo y crecimiento de nuestras operaciones.

Complementamos estos esfuerzos con la tercera edición de nuestro reconocimiento a través de la plataforma “Más unidos”, donde reconocimos a 589 funcionarios en las categorías de excelencia, innovación e influencia en el ambiente laboral.

Por otro lado, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de experiencia del empleado, cerrando la fase de escucha con herramientas clave como el *Employee Journey Map*, una metodología que permite visualizar y analizar la experiencia del empleado a lo largo de su ciclo en la organización, identificando oportunidades de mejora para fortalecer su compromiso y bienestar, y la construcción de arquetipos que reflejan las necesidades, expectativas y motivaciones de nuestros colaboradores. Estos insumos serán fundamentales en 2025 para la construcción y ejecución de nuestra ruta de transformación en la experiencia del empleado.

SEGURIDAD Y SALUD

En 2024, reforzamos nuestra estrategia de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), capacitando a 12.385 empleados en 272 mil horas de formación, abarcando temas clave como prevención de riesgos laborales, salud mental, primeros auxilios y ergonomía. Estas iniciativas han permitido fortalecer la cultura de seguridad, tanto en Corfi como en nuestras inversiones, donde también trabajamos activamente en la reducción de incidentes. Como resultado, la tasa de accidentalidad en nuestras inversiones se ubicó en 4,16%, reflejando nuestro compromiso con la mitigación de riesgos y la mejora continua en el bienestar de nuestros colaboradores.

TASA DE ACCIDENTALIDAD E ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL POR INVERSIÓN

GRI 403-9, GRI 403-10

[ODS 8.8]

CORFI	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	0%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0%
INFRAESTRUCTURA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	4,24%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0,05%
AGROINDUSTRIA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	5,37%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0,49%
TURISMO	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	9,04%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0%
ENERGÍA Y GAS	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	0,21%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0%
SERVICIOS FINANCIEROS	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)	0,18%
	ÍNDICE DE ENFERMEDAD LABORAL	0%



En 2024, desde la holding reforzamos nuestra estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), destinando COP \$320 millones a programas enfocados en la prevención de riesgos laborales y el bienestar de nuestros colaboradores. Como resultado, mantuvimos una tasa de ausentismo del 1% y, por segundo año consecutivo, no se reportaron accidentes laborales ni enfermedades ocupacionales.

Contamos con 26 brigadistas a nivel nacional, realizamos simulacros de evacuación y fortalecimos la capacidad de respuesta en emergencias con servicios de primeros auxilios. A través de la estrategia "Soy saludable", promovimos el bienestar con actividades como chequeos médicos ejecutivos, exámenes periódicos, donación de sangre, tamizajes cardiovasculares y talleres de salud mental, impactando a 449 empleados con 20 horas de formación.

Además, con el programa "Jueves de conversaciones", realizamos webinars sobre prevención de enfermedades, salud mental y hábitos saludables. Fomentamos la actividad física y el bienestar mediante la participación en eventos deportivos como la Media Maratón de Bogotá, la Carrera de la Mujer y el Torneo de Bolos, contando con 495 participantes. Estas iniciativas consolidan nuestro compromiso con la salud y el desarrollo de un entorno laboral seguro y equilibrado.

DERECHOS HUMANOS

En Corfi reconocemos al ser humano como eje central de nuestras actividades. Nuestra Política de Derechos Humanos, aprobada por la Junta Directiva en 2020 y actualizada en junio de 2022, está dirigida a Corfi, filiales y subsidiarias. En ella se establecen 12 principios

que enmarcan nuestras acciones y promueven el respeto de los derechos humanos de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos y comunidades en las que operamos.

Estos principios son:

- Fomentamos el respeto y promoción de los derechos humanos como criterio de gestión y toma de decisiones.
- Rechazamos cualquier acto que vulnere o atente contra los derechos humanos. Estos incluyen, pero no se limitan a, trabajo forzoso, acoso laboral y trata de personas.
- Guardamos absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
- Respetamos y no discriminamos a las personas, compañeros, clientes, contratistas o proveedores, por diferencias de sexo, religión, inclinación política, nacionalidad, nivel social o jerarquía.
- Proporcionamos condiciones dignas, seguras y saludables de trabajo.
- Reconocemos el derecho al descanso de nuestros colaboradores.
- Rechazamos el trabajo infantil.
- Cumplimos con las disposiciones de la legislación laboral vigente.
- Ofrecemos remuneración equitativa y acorde con la ley.
- Respetamos el derecho de libre asociación y negociación colectiva.
- Valoramos la cultura y diversidad de los territorios donde operamos.
- Actuamos con transparencia en la toma de decisiones, en el manejo de la información y ante la comunidad en general.

En 2024, realizamos la revisión de los riesgos identificados junto con las acciones mitigantes, y evidenciamos que todas las actividades de prevención a posibles vulneraciones de derechos humanos en nuestra Corporación y sectores de inversión se están ejecutando satisfactoriamente. Una vez finalizadas las matrices de riesgos junto con las acciones mitigantes de nuestras filiales, construimos la matriz consolidada de la Corporación y filiales.

[GRI 412-1]

Con el fin de fortalecer las capacidades en temas de derechos humanos, desde la Fundación Corfi realizamos una capacitación dirigida a 35 colaboradores de Corfi e inversiones (energía y gas, agroindustria, infraestructura y turismo), con el objetivo de fortalecer su comprensión y compromiso en esta área crucial. Llevamos a cabo una investigación exhaustiva sobre las oportunidades que cada empresa tenía en cuanto a la integración de derechos humanos en sus operaciones, identificando áreas clave para su mejora y desarrollo continuo.

Continuando con las actividades de divulgación de la Política de Derechos Humanos, realizamos una campaña dirigida a proveedores, en la que se socializaron sus 12 principios. Esta iniciativa refuerza el compromiso compartido con la promoción y el respeto por los derechos humanos, invitando a los proveedores a convertirse en aliados en este propósito.

Por otro lado, como parte del programa "Creciendo juntos" de la Fundación Corficolombiana, desarrollamos el curso Derechos Humanos dirigido a 26 proveedores.

En este curso, los participantes pudieron entender la importancia de priorizar los derechos humanos dentro de las empresas, y la implementación de la debida diligencia en sus prácticas empresariales, lo cual les permitirá desarrollar capacidades internas y generar ventajas competitivas.

En línea con el compromiso de respeto y promoción por los derechos humanos, nuestra Corporación se ubicó en el tercer puesto en el ranking de Zicklin Bright Index de la Escuela de Negocios Wharton de la Universidad de Pennsylvania. Este reconocimiento tiene en cuenta los avances, compromisos y prácticas que la empresa ha adoptado para proteger los derechos humanos. El Zicklin Bright Index evalúa a las 150 principales empresas de Colombia, Ecuador y Perú, lo que resalta el liderazgo de la Corporación en esta área.

Conozca aquí nuestra
Política de Derechos Humanos



Equipo Fundación Corfi, Bogotá, Colombia

06.3 Diversidad, equidad e inclusión

[GRI 3-3] [GRI 412-2] [GRI 405-1] [GRI 405-2] [GRI 401-1] [SASB FN-AC-330a1]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

Garantizar un trato justo y contar con una fuerza laboral diversa e inclusiva, que refleje la composición del talento local, no solo nos ayuda a mitigar los riesgos de incumplimiento legal y el reputacional, sino que también impulsa la innovación, la eficiencia y la productividad. Implementar políticas de no discriminación sólidas, nos permite construir entornos más competitivos, mejorando el compromiso de nuestros empleados, la atracción y la fidelización del talento, lo que a su vez impacta positivamente en nuestros resultados financieros y en la percepción de nuestra marca.

A través de iniciativas como la certificación *Friendly Biz* y programas de embajadores de la diversidad, reforzamos nuestra cultura inclusiva y generamos beneficios tangibles, asegurando una mayor sostenibilidad y creando valor a largo plazo.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS	
Promover una cultura inclusiva y equitativa que fortalezca la diversidad, la sostenibilidad y el crecimiento en Corfi y sus filiales.	Impulsar la inclusión y la equidad en Corfi y sus filiales, a través de la iniciativa de embajadores de la diversidad.
PRINCIPALES AVANCES	
<ul style="list-style-type: none"> Fuimos certificados por segunda vez por la Cámara de la Diversidad con el sello <i>Friendly Biz</i>. 11 de nuestras inversiones son miembros corporativos de la Cámara de la Diversidad, cinco han obtenido la certificación <i>Friendly Biz</i> y dos más están en proceso. Implementamos una ruta de carrera más clara y transparente, facilitando la movilidad, el crecimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Fuimos la primera organización en Colombia en graduar a 40 embajadores de la diversidad, colaboradores de Corfi capacitados por la Cámara de la Diversidad para promover la inclusión y equidad en nuestro entorno laboral. <p>[GRI 412-2]</p>

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS	
Tener una cultura que promueve la inclusión y la diversidad en todas sus expresiones, con beneficios tangibles sobre los resultados de la Corporación.	Lograr que todas nuestras inversiones tengan una Política de Inclusión y Diversidad, y un plan de trabajo asociado a la misma.
PRINCIPALES AVANCES	
<ul style="list-style-type: none"> Trabajamos en cinco pilares fundamentales: liderazgo DEI, plan de comunicaciones, capacitaciones y sensibilizaciones de alto impacto, promoción de una cultura diversa y selección consciente. 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidamos el Comité DEI en nuestras inversiones, logrando que el 93% de ellas desarrollaran y publicaran su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

En Corfi entendemos la importancia de trabajar en una estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), con el objetivo de crear ambientes seguros y de confianza para todas las diversidades, libres de discriminación, sin importar raza, etnia, discapacidades, generaciones, género, origen migratorio, orientación e identificación sexual.

Durante este año, trabajamos en cinco pilares fundamentales: liderazgo DEI, plan de comunicaciones, capacitaciones y sensibilizaciones de alto impacto, promoción de una cultura diversa y selección consciente.

LIDERAZGO DEI

El compromiso de la Alta Dirección es fundamental para la implementación de nuestra política de Diversidad, Equidad e Inclusión, la cual establece los lineamientos generales para garantizar que nuestra cultura refleje cinco principios fundamentales: igualdad de trato; respeto a los derechos humanos y a la dignidad de las personas en su diversidad; creación de entornos libres de discriminación, con igualdad de oportunidades; accesibilidad y la eliminación progresiva de barreras físicas, actitudinales y de comunicación; y el fomento del equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de los colaboradores, promoviendo también el acceso inclusivo.

Para desarrollar la estrategia DEI, el respaldo de los líderes de la alta gerencia de cada inversión es fundamental, esto nos ha permitido crear y aprobar la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, integrando las iniciativas en los planes de trabajo de cada área. Este año, alcanzamos un 93% de aprobación y logramos su publicación en nuestras inversiones. Además, establecimos alianzas estratégicas con fundaciones y corporaciones que colaboran con Corfi y entidades del Grupo Aval.

Dentro de nuestras alianzas destacadas, resaltamos la Cámara de la Diversidad, de la cual 11 de nuestras inversiones se han convertido en miembros corporativos; cinco de ellas obtuvieron la certificación *Friendly Biz* y dos más están en proceso.

Asimismo, en alianza con la Corporación Síndrome de Down, ampliamos el programa de pausas activas, una iniciativa que promueve el bienestar laboral a través de ejercicios cortos de relajación y movilidad, facilitados por personas con discapacidad intelectual. Esta estrategia no solo fomenta hábitos saludables en el entorno de trabajo, sino que también fortalece la inclusión laboral y la sensibilización en nuestras inversiones, promoviendo una cultura más equitativa y diversa.

En Corfi, a través de nuestro espacio “Jueves de conversaciones”, generamos un ambiente de diálogo y aprendizaje donde invitamos a nuestras inversiones a compartir sus avances en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). En esta edición, Mavalle, Pajonales, Unipalma y Hoteles Estelar, presentaron las iniciativas implementadas durante el año y su impacto en los empleados y comunidades. Este ejercicio fortalece el liderazgo corporativo, un enfoque que nos permite liderar con responsabilidad y acompañar estratégicamente a nuestras inversiones, asegurando que integren prácticas sostenibles y alineadas con nuestros valores.

Fomentar una cultura de diversidad, equidad e inclusión, ha generado un impacto positivo en las personas que hacen parte de Corfi, ya que nos ha permitido reducir los sesgos inconscientes, estar abiertos a nuevos conceptos e ideas, y transformar la mentalidad de nuestros colaboradores. De esta manera, hemos logrado que los equipos de trabajo sean más creativos e innovadores, exploren nuevas soluciones ante los desafíos y consideren diferentes perspectivas para alcanzar nuestras metas.

Por último, entendemos que nuestras empresas son clave para el progreso del país, por eso creamos el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que abarca los cinco sectores en los que operamos. Este Comité se ha consolidado como un espacio para sensibilizar y capacitar a los equipos de talento humano y sostenibilidad en temas de diversidad, equidad e inclusión. Además, compartimos las buenas prácticas de cada inversión, adaptadas a las particularidades de sus poblaciones, con el fin de generar un impacto positivo en las comunidades donde tenemos presencia.

CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES DE ALTO IMPACTO

[GRI 412-2]

Como parte de nuestro compromiso con la formación y el desarrollo, dentro del Plan de Capacitación y Sensibilización en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), llevamos a cabo 14 sensibilizaciones y 10 capacitaciones, impactando a más de 1.230 colaboradores de Corfi y sus inversiones.

Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento del aprendizaje continuo y fomentan nuestra cultura organizacional.

Llevamos a cabo 10 actividades, incluyendo el diseño y la presentación de módulos sobre DEI, dirigidos a toda la compañía. Nuestros embajadores de la diversidad lideraron 55 sesiones en las que abordaron tres temas clave:

- ABC de la Diversidad: introducción a los conceptos fundamentales de diversidad, equidad e inclusión, proporcionando una base común para su comprensión.
- DEI en nuestro día a día: aplicación práctica de los principios de diversidad e inclusión en el entorno laboral, promoviendo comportamientos y estrategias que fomentan una cultura equitativa.
- Nuestra estructura DEI: explicación del modelo de gestión de diversidad dentro de Corfi, destacando las iniciativas, roles y responsabilidades para garantizar su implementación efectiva.

Estas sesiones contaron con la participación de 781 personas, fortaleciendo el conocimiento sobre diversidad y proporcionando herramientas prácticas para la gestión de equipos diversos. Los embajadores de la diversidad de Corfi son colaboradores que impulsan la estrategia de DEI, promueven su integración en los distintos equipos de la organización y sensibilizan sobre las múltiples dimensiones de la diversidad.

Estas iniciativas impactan directamente la reputación corporativa y la marca empleadora, permitiéndonos una mayor atracción y fidelización de talento joven, mejorando así la innovación y aportes creativos.

PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DIVERSA

Por primera vez, celebramos el mes de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), con una participación de 960 personas en nueve actividades. Como parte de esta celebración, realizamos el Día Dog Friendly, en el cual 30 colaboradores compartieron con sus mascotas, promoviendo el reconocimiento y la inclusión de mascotas como parte del núcleo familiar.

Además, desde el Comité DEI, nos unimos a la gestión de la Fundación Corficolombiana y llevamos a cabo seis voluntariados en Bogotá y Medellín, impactando a poblaciones diversas, que incluyen adultos mayores, comunidad LGBTQ+, niños en situación de pobreza, y población afrodescendiente, contando con la participación de 157 funcionarios.

Asimismo, organizamos dos Cine Foros DEI, espacios de reflexión en los que abordamos temas de diversidad, equidad e inclusión a través del análisis de películas con mensajes transformadores. Proyectamos “Milk”, una historia inspiradora sobre la lucha por los derechos de la comunidad LGBTQ+, y “Wonder”, que resalta la importancia de la empatía, la inclusión y la aceptación de la diversidad en entornos educativos y sociales.

Además, visibilizamos las buenas prácticas de DEI de nuestras inversiones y su impacto en las comunidades a través de cinco sesiones de “Jueves de conversaciones”, en las que participaron 765 colaboradores, consolidando nuestro compromiso con la sensibilización y la construcción de una cultura organizacional más inclusiva. Este compromiso también se refleja en la composición étnica de nuestra organización, evidenciada en los datos de diversidad que presentamos a continuación.

DISTRIBUCIÓN DE LA DIVERSIDAD ÉTNICA EN LA ORGANIZACIÓN

[GRI 405-1] [SASB FN-AC-330a1]

CORFI	TOTAL	INDÍGENA	AFRODESCENDIENTE
	402	1	0
ENERGÍA Y GAS	2.349	22	130
INFRAESTRUCTURA	1.887	20	15
TURISMO	2.335	0	1
AGROINDUSTRIA	2.031	478	1
FINANCIERO	556	5	4
OTROS	211	16	2
TOTAL	9.215	537	281

Entendemos que la diversidad, equidad e inclusión son pilares estratégicos que fortalecen nuestra cultura organizacional y generan valor en todos los niveles. Nuestro compromiso es consolidar un entorno en el que las diferencias sean respetadas y celebradas, garantizando igualdad de oportunidades para todos. Esto se refleja en nuestras iniciativas para impulsar la representación en diversos ámbitos, incluyendo el fomento de la participación de mujeres en carreras CTIM (ciencia, tecnología y matemáticas.) Creemos que una mayor diversidad de género en estas áreas no solo fortalece la innovación, sino que también contribuye a nuestro crecimiento financiero, social y empresarial.

Actualmente, el 53 % de nuestra fuerza laboral se conforma por mujeres, lo cual refleja nuestro compromiso con la equidad, la igualdad y la transformación organizacional.

MUJERES POR NIVELES DE DIRECCIÓN Y ROLES ESTRATÉGICOS

[GRI 405-1]

% MUJERES	2023	2024	META 2025
TOTAL DE EMPLEADOS	54%	53%	50%
CARGOS DIRECTIVOS (JUNIOR, INTERMEDIOS Y SUPERIORES)	45%	41%	44%
DIRECCIÓN JUNIOR (PRIMER NIVEL DE GESTIÓN)	50%	50%	50%
ALTA DIRECCIÓN (MÁXIMO DE DOS NIVELES ALEJADOS DEL CEOO COMPARABLES)	41%	33%	42%
DIRECTIVOS EN ROLES DE RENTABILIDAD (% DE TODOS GERENTES)	32%	32%	33%
MUJERES EN PUESTOS RELACIONADOS CON CTIM*	49%	45%	50%

En Corfi, reafirmamos nuestro compromiso con la equidad salarial, asegurando que la remuneración refleje de manera justa las responsabilidades y competencias de cada colaborador. Actualmente, estamos fortaleciendo nuestros procesos de medición y análisis de datos para identificar posibles brechas salariales de género, considerando factores como la diversidad de roles y la distribución de talento dentro de la organización. Entendemos que ciertos desbalances pueden originarse por una mayor presencia de hombres en subcategorías de niveles jerárquicos más altos, lo que impacta la comparación agregada de salarios.

Como parte de nuestra estrategia, continuaremos ajustando la información disponible para garantizar una evaluación precisa y fomentar una política de compensación alineada con nuestros valores de equidad e inclusión.

INDICADORES DE EQUIDAD SALARIAL DE GÉNERO

[GRI 405-2]

[ODS 8.8]

	RATIO DEL SALARIO MUJERES VS. HOMBRES		
	NIVEL DEL CARGO		
	ALTA DIRECCIÓN	NIVEL GERENCIAL	NIVEL NO GERENCIAL
AGROINDUSTRIA	1,2	1,0	0,9
CORFICOLOMBIANA	ND	1,0	1,0
ENERGÍA Y GAS	1,1	N/A	1,2
FINANCIERO	N/A	1,2	0,8
HOTELES	1,4	0,7	1,0
INFRAESTRUCTURA	0,6	1,0	1,3
VARIOS	0,6	0,8	1,0

Somos conscientes de que la transformación cultural requiere constancia y compromiso, por ello, diseñamos un plan de trabajo anual desde el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), enfocado en promover espacios de formación y sensibilización sobre la diversidad.

Gracias a esta estrategia, logramos la recertificación *Friendly Biz*, cumpliendo con el cronograma establecido por la Cámara de la Diversidad, que incluyó la entrega y revisión de documentación, una reunión gerencial con el Comité de Presidencia, formación con nuestros embajadores de la diversidad y capacitación con los equipos de talento humano, adquisiciones, comunicaciones y jurídica.

Además, realizamos sensibilizaciones sobre la importancia de la diversidad, equidad e inclusión en el entorno corporativo, asegurando que estos principios sean parte de nuestra cultura organizacional. Como parte del proceso de recertificación, recibimos la visita incógnita de una colaboradora, cuya identidad refleja la importancia de la inclusión en el entorno laboral, un ejercicio diseñado para evaluar la experiencia y percepción de inclusión en la empresa, desde una perspectiva imparcial y espontánea. Este análisis nos permitió validar la efectividad de nuestras iniciativas y detectar oportunidades de mejora.

Adicionalmente, fuimos sometidos a una auditoría externa, en la que se revisaron nuestras

políticas, procesos y espacios de trabajo. Como resultado, obtuvimos una evaluación positiva, confirmando que estamos creando un entorno seguro, diverso y equitativo para todos los colaboradores. Esta certificación nos reconoce como una empresa que fomenta espacios seguros y de confianza para todas las diversidades, y nos impulsa a seguir implementando mejores prácticas que promuevan equipos más diversos, innovadores y productivos.

Este año alcanzamos un hito significativo al convertirnos en la primera organización en Colombia en graduar a 40 embajadores de la diversidad, funcionarios de Corfi capacitados por la Cámara de la Diversidad, en una amplia variedad

de temas. Durante este proceso de formación, abordamos aspectos clave como la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en las organizaciones, profundizando en conceptos como equidad de género, diversidad sexual, multiculturalidad, inclusión de generaciones diversas, raza y etnia, discapacidad y segundas oportunidades.

Además, exploramos las normas y estándares internacionales en materia de DEI y derechos humanos, así como las estructuras organizacionales necesarias para fomentar la diversidad, incluyendo líderes y patrocinadores, comités de diversidad, políticas y estrategias. De igual manera, fortalecimos el conocimiento sobre el relacionamiento con comunidades y grupos de interés, y la promoción de la diversidad en distintos contextos geográficos.

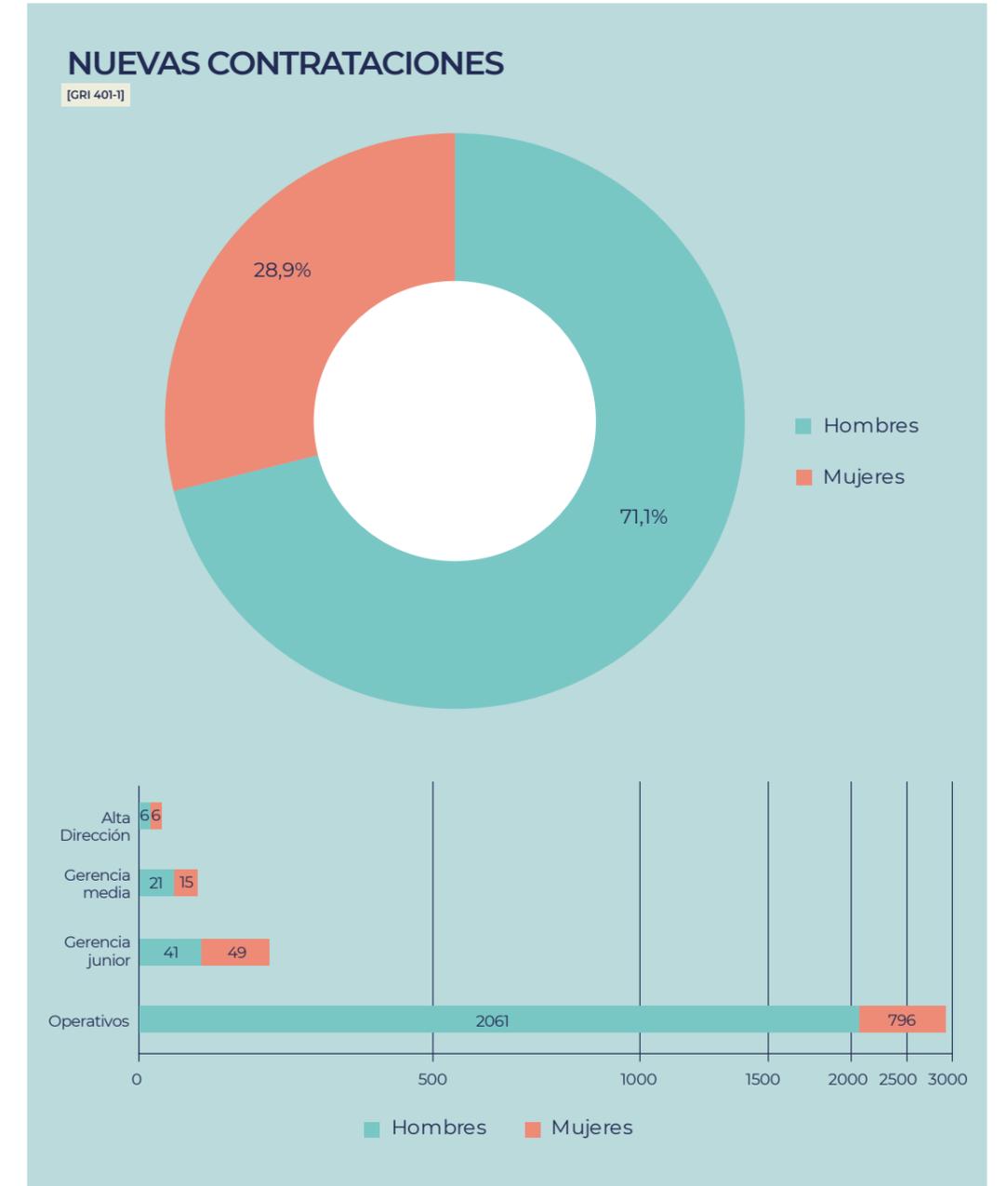
Este programa nos ha convertido en un referente para nuestras inversiones y otras entidades del Grupo Aval, impulsando cambios conscientes y sostenibles que consideran la diversidad de nuestros colaboradores y sus familias. A través del Programa de Embajadores de la Diversidad, seguimos abriendo caminos, promoviendo conversaciones que consolidan los conceptos DEI y proporcionando herramientas para la gestión efectiva de equipos diversos e inclusivos.

SELECCIÓN CONSCIENTE

Con el fin de fomentar equipos más diversos e inclusivos, incorporamos aprendices bajo la modalidad ReCa (Registros de Contrato de Adhesión), promoviendo oportunidades para personas con diferentes perfiles y capacidades. En Corfi, reflejamos este compromiso con la vinculación de dos aprendices, incluyendo por primera vez a una persona con discapacidad cognitiva leve y a otra con discapacidad auditiva, quienes se integraron al equipo de gestión documental.

Además, iniciamos la implementación de procesos de selección oculta, lo que nos ha permitido que los líderes se enfoquen en la identificación de las competencias de los candidatos y, con la presentación de las ternas inclusivas, hemos promovido la consciencia por parte de los líderes y los equipos de trabajo para fortalecer la equidad de género.

A partir de la estrategia de diversidad, equidad e inclusión, logramos enriquecer la diversidad que tienen nuestras inversiones y hemos fortalecido las buenas prácticas en la gestión del talento humano y el impacto en las comunidades. Para así, lograr que los equipos sean innovadores, productivos, resolutivos e incrementen nuestros resultados positivos en el progreso del país.



06.4 Desarrollo de comunidades locales

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

Desde Corfi y nuestras empresas, estamos comprometidos con desarrollar programas de alto impacto social en las comunidades donde hacemos presencia.

Durante el 2024 invertimos más de COP 93 mil millones en el desarrollo de 364 programas, e impactando positivamente la vida de 317.000 personas y 425 comunidades.

Este año, llevamos a cabo programas a través de alianzas estratégicas con empresas, gobiernos locales y el Gobierno nacional, con el objetivo de incentivar proyectos productivos, promover la educación desde la temprana edad, crear e impulsar destinos turísticos sostenibles, apoyar la innovación y el crecimiento de nuestros proveedores, y organizar actividades de voluntariado que generen impacto positivo en la comunidad.

Impulsar estos programas en las comunidades en las que estamos presentes, es clave para generar un cambio real y positivo. Al trabajar de la mano con estas comunidades y con los aliados estratégicos, conseguimos mejorar la calidad de vida local y fortalecer el tejido social y económico. Estas iniciativas nos permiten crear oportunidades de desarrollo sostenible, fomentar la educación, promover la inclusión y apoyar la creación de empleo.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO

Trabajar con los proveedores de Corfi y de nuestras empresas mediante capacitaciones y reconocimientos, fomentando sus iniciativas para contribuir al desarrollo sostenible e impulsar la innovación.

Continuar con el programa Uno + Uno con nuestras inversiones.

AVANCES

- Por tercer año consecutivo realizamos el Premio CorfiSostenible para reconocer a los micro y pequeños proveedores de nuestra holding, filiales e inversiones.
- Entregamos COP 139 millones representados en incentivos económicos y consultorías, distribuidos en nueve premios para micro y pequeños proveedores.
- A través de 6 cursos, capacitamos a 117 proveedores en temáticas relacionadas con la sostenibilidad y los negocios.

- Ejecutamos dos proyectos, Uno + Uno que impulsó el desarrollo sostenible y la autonomía comunitaria a través del café y la apicultura, fortaleciendo la generación de capacidades e ingresos de las comunidades de influencia, promoviendo la asociatividad y la comercialización responsable.

ENFOQUE ESTRATÉGICO

Focalizar y optimizar la inversión social a través de herramientas tecnológicas.

Consolidar a la Fundación Corficolombiana como una organización líder en el país por su impacto social.

Dar continuidad al programa de voluntariado corporativo con la participación de mínimo el 30% de nuestros colaboradores para Corfi y filiales financieras.

AVANCES

- En el 2024, en alianza con la Fundación Promigas, creamos el Mapa de Inversión Social, herramienta para analizar y optimizar la asignación, eficiencia y seguimiento de proyectos sociales en todas nuestras inversiones.

- En los últimos cuatro años, a través de la Fundación Corfi, ejecutamos COP 8.246 millones, COP 3.658,1 millones en 2024.
- Destinamos COP 30.000 millones al proyecto Misión La Guajira, una iniciativa prioritaria del Grupo Aval con un horizonte de, al menos, cinco años para mejoramiento de condiciones de vida, principalmente en agua potable, energía y seguridad alimentaria en el departamento de La Guajira.

- En 2024, 345 voluntarios participaron en 10 jornadas enfocadas en infraestructura, capacitación y sostenibilidad, beneficiando a más de 6.400 personas.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

En 2024, la Fundación Corfi reafirmó su compromiso con el desarrollo social y la sostenibilidad, consolidándose como un importante vehículo para Corfi y sus empresas, con quienes, trabajando en estrecha colaboración, hemos impulsado la Estrategia CorfiSostenible, implementando programas y proyectos que generan valor económico, social y ambiental para las comunidades y los territorios en sus zonas de influencia y sus grupos de interés.

Adicionalmente, este año empezamos la implementación del Social Return On Investment (SROI), en 13 empresas de nuestro portafolio, para medir y valorar el impacto global de las actividades que realizamos en Corfi y nuestras empresas. Esta metodología evalúa cómo nuestras acciones generan cambios en la sociedad y el medio ambiente, asignándoles valores monetarios para poder comparar los beneficios con las inversiones que realizamos. Dentro de los hallazgos del capital social, evaluamos el impacto positivo en la comunidad y economía local, el fortalecimiento de la cohesión comunitaria y aumento de la participación ciudadana, la mejora en el desarrollo social y económico, y la mejora en la calidad de vida. Como resultado de este ejercicio, por cada peso invertido, logramos un SROI social de COP 9,99.

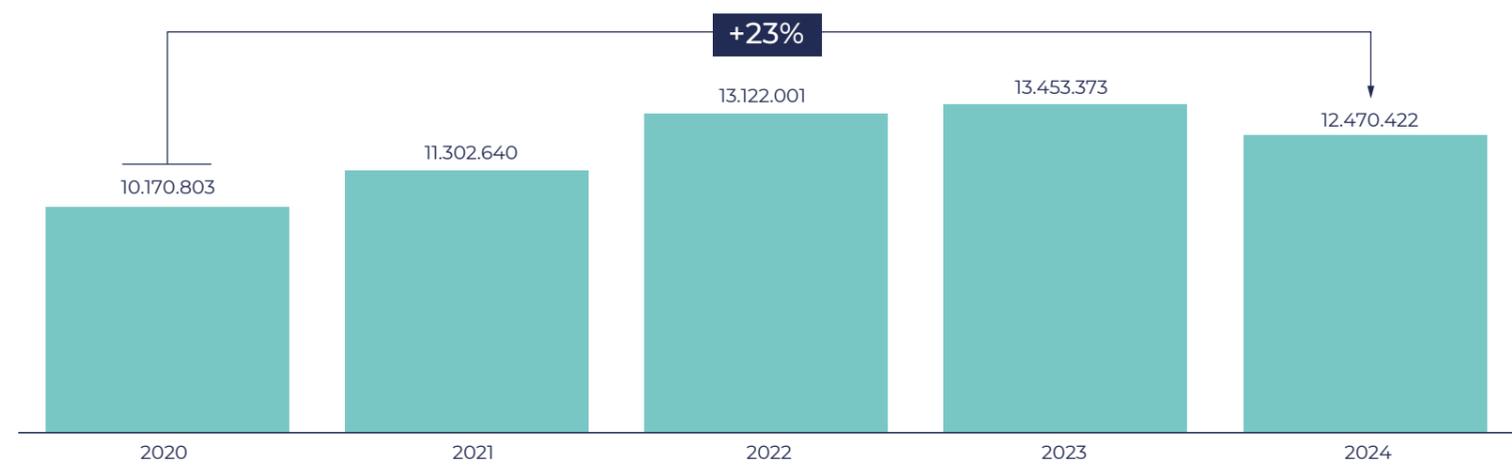
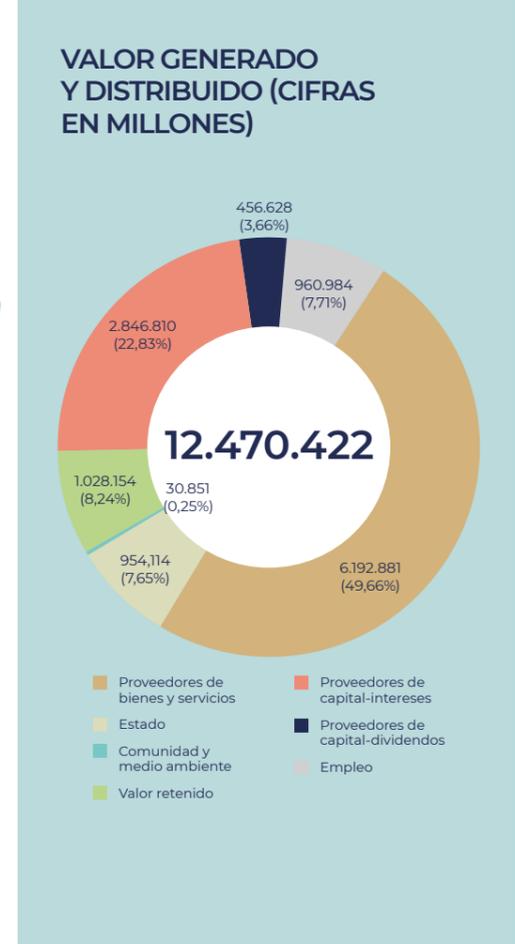


GENERAMOS Y DISTRIBUIMOS VALOR

[GRI 201-1]

Con el ánimo de medir de una forma más completa nuestro aporte, hemos profundizado en la metodología para la medición del valor que generamos a nuestros diferentes grupos de interés.

De esta forma, en 2024, generamos y distribuimos valor a nuestros grupos de Interés por COP 12,47 billones.



En cuanto a los beneficiarios de estos recursos, el 49,7% de estos recursos los recibieron nuestros proveedores de bienes y servicios. Esto es más de COP 6,19 billones. Nuestros trabajadores recibieron el 7,7 % de esos recursos, llegando a COP 960.984 millones. Por otra parte, el 8,2 % del valor generado fue reinvertido en la compañía y el 26,5 % fue distribuido a proveedores de capital; 22,8% en forma de intereses y 3,7% en dividendos. En cuanto al Estado, nuestra contribución fue de cerca de COP 954.114 millones, representados en impuestos causados, contribuciones a favor de entidades gubernamentales, incluyendo el impuesto de renta corriente y diferido.

RELACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Por medio de las cinco líneas estratégicas de la Fundación Corfi, en el 2024 llegamos a 46 municipios impactando la vida de 63.181 personas². Para lograr esto, trabajamos con nuestras empresas en los programas Uno + Uno, y con nuestros proveedores a través de nuestra Academia Creciendo Juntos y nuestro Premio CorfiSostenible con las comunidades y el entorno, y, por último, con nuestros colaboradores mediante el Voluntariado Corporativo.

PROVEEDORES

Contamos con más de 15.700 proveedores. Generamos valor a nuestros proveedores por COP 6,19 billones.

Con el fin de generar relaciones de confianza y oportunidades de crecimiento a nuestra red de 15.788 proveedores, en el 2024, a través de nuestra Fundación Corficolombiana continuamos impulsando la Academia Creciendo Juntos con la oferta de cursos cortos para la formación de nuestros proveedores.

Este año realizamos seis cursos que potenciaron capacidades de 117 proveedores en temáticas relacionadas con la sostenibilidad y los negocios.

² Incluye beneficiarios directos e indirectos.



Premios CorfiSostenible 2024, Bogotá, Colombia

Por segundo año, con el apoyo de Reyco Consultores, realizamos el curso “Improvización estratégica”, un programa de planeación estratégica orientado a enfrentar entornos desafiantes, con el fin de brindarle a pequeños y medianos proveedores la oportunidad de acceder a un proceso de consultoría de alto nivel y a enfrentar entornos desafiantes. Este año, además obtuvimos un incremento del 78% en las postulaciones de proveedores por parte de nuestras inversiones, y luego de un exhaustivo proceso de selección, seleccionamos 14 empresas de diversos sectores que tuvieron la oportunidad de participar en seis sesiones, dentro de las cuales elaboraron un plan estratégico que presentaron ante un panel de cinco jurados, altos ejecutivos de Corfi, quienes evaluaron y compartieron sus recomendaciones con cada uno de ellos.

Teniendo presente la necesidad que tienen hoy en día las empresas para conectarse con sus clientes en la era digital, desarrollamos el curso de “Marketing digital” con Luis Betancourt, entrenador, asesor y conferencista. A través de ocho sesiones prácticas, 47 de nuestros proveedores adquirieron habilidades para desarrollar y ejecutar estrategias exitosas, incluyendo además las últimas tendencias en automatización e inteligencia artificial.

Además, en alianza con la Asociación Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible (CECODES), de la cual Corfi es miembro adherido, desarrollamos tres formaciones sobre sostenibilidad empresarial para nuestros proveedores, a saber:

- **Cambio climático y medición de huella de carbono:** con el fin de fortalecer las capacidades para medir y gestionar la huella de carbono de 15 de nuestros proveedores, lanzamos este curso en modalidad virtual durante tres sesiones grupales y diferentes asesorías individualizadas, que les permitió identificar eficiencias operativas y desarrollar ventajas competitivas, de cara a acceder a nuevos mercados y mejorar su reputación.
- **Sensibilización sobre biodiversidad:** en dos sesiones virtuales buscamos dar a conocer los principios y compromisos de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad, y cómo integrarlos en buenas prácticas dentro de las empresas, con el fin de fortalecer las capacidades de 15 proveedores para identificar riesgos y oportunidades asociados a la biodiversidad en sus actividades.

- **Derechos Humanos para las empresas:** desarrollamos este curso para 26 proveedores, con el fin de que pudieran comprender la importancia de priorizar los derechos humanos dentro de sus empresas y, de esta manera, implementar la debida diligencia dentro de sus acciones empresariales.

Así mismo, guiados por nuestra Política de Compras Sostenibles, en 2024 continuamos enviando una encuesta a nuestros proveedores con el fin de comprender más de fondo los aspectos vinculados a nuestra política en aspectos ambientales, sociales y de gobierno (ASG).

CATEGORÍA	PRIMER PUESTO	SEGUNDO PUESTO	MENCIÓN DE HONOR
Innovación y gestión ambiental	Bioorgánicos del Norte , Proveedor de Unipalma.	Vásquez y Medina Ingenieros S.A.S. , Proveedor de Panamericana	Colombiana de Bitumen S.A.S. , Proveedor de Pisa y Covipacífico.
Impacto social	Habitat Accesible S.A.S. , Proveedor de Pisa y Panamericana.	Novatio S.A.S. , BIC, Proveedor de Unipalma.	Calzataodo , Proveedor de Hoteles Estelar y Aerocali.
Negocios sostenibles	Comercializadora Bio Bio, Proveedor de Hoteles Estelar.	Nos Vidrios , Proveedor de Corfi y Proindesa	Dotakondor , Proveedor de Coviandina.

CATEGORÍA	
PREMIO MUJER EMPRENDEDORA	Optima Logística de Eventos y Recreación , Proveedor de Comivar
EMPRESA DEI	Asociación Gremial Cívica Centro Internacional San Diego , Proveedor de Corfi
PREMIO BONUS	Mary Laudices Ramírez , Proveedoras de Covioriente.

Además, realizamos ocho foros pertenecientes a la iniciativa “Mi proveedor más cerca”, en los que buscamos transmitir a nuestros proveedores información relevante acerca de adquisiciones, cuentas por pagar y sostenibilidad.

Por tercer año, realizamos la III versión del Premio CorfiSostenible para reconocer a los micro y pequeños proveedores de Corfi, sus filiales e inversiones, que lideran y desarrollan iniciativas innovadoras en el marco de la sostenibilidad; bien sea para el desarrollo de sus procesos con la comunidad, o un producto y/o servicio sostenible que aporten al impacto ambiental, social y económico del país. La ceremonia de premiación se realiza en noviembre. Entregamos COP 139 millones representados en recursos económicos y consultorías, distribuidos en nueve premios para micro y pequeños proveedores. Asimismo, abrimos la convocatoria a medianos y grandes proveedores por primera vez, reconociendo las tres iniciativas ganadoras con una mención de honor, destacando así su compromiso con un futuro más sostenible.

RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS: COMUNIDADES

Desde Corfi y la Fundación Corficolombiana, continuamos potenciando nuestra inversión social. Colaboramos con el talento humano de nuestras empresas, alineándonos con nuestras estrategias de sostenibilidad y aprovechando su experiencia, capacidades técnicas y logísticas en terreno, lo que fortalece la ejecución, amplía nuestro alcance y escala el impacto de nuestros proyectos. Además, desarrollamos proyectos bajo la modalidad Uno + Uno, buscando maximizar el impacto de las inversiones de Corfi, pues por cada peso que una de nuestras empresas invierte en proyectos sociales y ambientales, la Fundación Corfi aporta otro peso, duplicando así los recursos destinados a las iniciativas.

En el marco de cultura de emprendimiento e innovación, contamos dos programas insignias: Proyectos Productivos Sostenibles y Destinos Sostenibles, que buscan impulsar iniciativas de alto impacto que contribuyan a la sostenibilidad, la innovación y la generación de oportunidades.



PROYECTOS PRODUCTIVOS SOSTENIBLES

Café Piedra Pelona. Iniciativa Uno + Uno con Covipacífico

En 2023, iniciamos este proyecto productivo sostenible de Café con la renovación de 40.000 cafetales en la vereda Pueblito de San José, perteneciente al municipio de Amagá en Antioquia, área de influencia de la Concesionaria Covipacífico. En alianza con la Federación Nacional de Cafeteros y De Mis Manos, buscamos fortalecer el desarrollo local de la comunidad caficultora, beneficiando a 30 familias de la región. En el 2024, logramos la conformación de la Asociación Raíces Ancestrales Pueblito de San José, consolidando un paso clave hacia la autonomía y sostenibilidad de la comunidad. Adicionalmente, en noviembre de ese año llevamos a cabo la presentación de la marca Café Piedra Pelona, un hito importante para la comercialización del producto local, con la participación de más de 70 personas, quienes celebraron este logro con la comunidad.

Miel y otros productos apícolas. Iniciativa Uno + Uno con Mavalle

Con el fin de aumentar la productividad y competitividad en la explotación económica de materias primas apícolas, diseñamos este proyecto beneficiando directamente a emprendedores, familias de colaboradores de Mavalle Fase I y II, miembros de los resguardos indígenas Wacoyo y La Victoria, y pequeños apicultores locales. A través de estrategias clave como el fortalecimiento comercial, enfocado en mejorar la presencia y las oportunidades de venta de los productos apícolas, la construcción de capacidades agroindustriales para agregar valor y diversificar la oferta apícola y mejorar la competitividad en el mercado, en 2024 el proyecto benefició a 82 personas de manera directa, y, a través de un esquema de asociatividad y gestión

comercial se conformaron cuatro asociaciones: Asociación Agro Apícola de Unión de San Juan Asomiel, Asociación Agro Apícola Banajulu de la comunidad indígena Wacoyo, Asociación Agro Apícola de Remolinos y Asociación Indígena La Victoria, las cuales, desde entonces, participan cada 15 días en mercados campesinos locales en Puerto López y Puerto Gaitán, en el departamento del Meta, con una producción total de 59 kilogramos de miel.

DESTINOS SOSTENIBLES

San Luis de Palenque, Casanare

[ODS 8.9]

Desde agosto de 2023, la Fundación Corfi en alianza con Travolution, han realizado importantes esfuerzos en San Luis de Palenque, Casanare, un municipio que forma parte del área de influencia de Hoteles Estelar Yopal, que se caracteriza por su capital natural. Nuestra presencia en esta zona responde al compromiso de Hoteles Estelar de impulsar el crecimiento y desarrollo sostenible de las comunidades donde opera, buscando posicionar a este territorio como un destino turístico en expansión, con potencial de convertir el turismo en un medio para la conservación y restauración de ecosistemas y protector de la biodiversidad de la zona. Trabajamos para que este municipio se convierta en un referente de crecimiento sostenible y desarrollo turístico responsable para la región de la Orinoquía. Durante 18 meses de trabajo en el territorio, nos enfocamos en fortalecer la gobernanza y asociatividad, en mejorar y diferenciar la oferta turística, y en facilitar la conformación de alianzas estratégicas para la infraestructura turística local.

En 2024 logramos avances significativos en distintos frentes que han permitido dar visibilidad a San Luis de Palenque como un destino turístico emergente, tales como:

- El lanzamiento de *Arraigo Llanero*, el primer producto turístico del municipio.
- La creación de la Asociación Red Vive El Pauto
- La organización de actividades clave como el *Fam Press* con medios de comunicación y el *Tour Alpha* con agencias de viaje.



Capacitaciones en cultura vial con colegios en el área de influencia Coviandina, Meta, Colombia

Por último, en noviembre realizamos un encuentro con más de 20 empresarios locales, brindándoles la oportunidad de explorar nuevas oportunidades de colaboración y desarrollo dentro del sector turístico. Este enfoque estratégico nos ha permitido avanzar de manera significativa en la consolidación del municipio como un destino turístico sostenible, con un impacto positivo tanto en la comunidad como en el sector empresarial local, en coordinación con las autoridades públicas de la zona.

Ambalema, Tolima

Llegamos a este municipio de la mano con la Organización Pajonales, en la que el 60% de sus colaboradores viven o provienen de Ambalema. El municipio está ubicado en la zona de influencia de Hoteles Estelar Ibagué, y cuenta con un potencial de desarrollo turístico extraordinario gracias a su arquitectura, historia, tradiciones, gastronomía, naturaleza y ubicación estratégica.

Nuestro trabajo inició con la elaboración de un diagnóstico sociodemográfico, económico y arquitectónico para entender la dinámica local, establecer relaciones y generar proyectos que contribuyan a revitalizar la esencia y exaltar la identidad del municipio, para promover su transformación como destino turístico en el corto, mediano y largo plazo.

Durante 2024, priorizamos la ejecución de tres proyectos específicos para contribuir con el desarrollo de la región:

01.

Construcción de identidad y fortalecimiento de servicios turísticos

Nuestro aliado Gastronomía, se enfocó en construir una sólida identidad para Ambalema, rescatando y documentando la tradición culinaria y patrimonial. Beneficiamos a 48 establecimientos entre hoteles, restaurantes, cocinas tradicionales a puerta cerrada, comidas rápidas y más de 1.524 personas beneficiarias de manera directa e indirecta. Realizamos un análisis y la participación de la comunidad, diseñamos una hoja de ruta para el sector restaurantero y hotelero, que pone sobre la mesa el potencial de posicionar al municipio como un destino turístico único y atractivo en Colombia.

02.

Mejoramiento de la calidad educativa

Parte esencial de nuestra apuesta es la transformación educativa y su potencial como vehículo para el desarrollo de habilidades en las nuevas generaciones, en línea con esto, de la mano de nuestro aliado Cosmo Schools, trabajamos con las dos instituciones educativas oficiales del municipio Nicanor Velásquez y El Danubio (rural), con el objetivo de mejorar la calidad educativa. Gracias a un piloto en los grados segundo-quinto en remediación de lectura y escritura, con pruebas de tercero-once en lenguaje, y matemáticas y con pruebas de orientación vocacional para el grado once.

03.

Transformando vidas con el deporte

Este proyecto inició en octubre del 2023 y, durante el 2024, continuamos la implementación en Ambalema, Lérida y Venadillo, beneficiando a más de 240 niños, niñas y jóvenes mediante la consolidación de las escuelas de formación de rugby en los tres municipios (y, en el caso de Ambalema, también con patinaje) a través de grupos de práctica regulares, dotándolas de los recursos necesarios para el entrenamiento y capacitando a jóvenes y entrenadores.

El rugby, más allá de un deporte, se ha convertido en una herramienta para fomentar hábitos saludables, entornos seguros, fortalecer el sentido de comunidad y desarrollar habilidades socioemocionales clave, como el trabajo en equipo, el respeto y la disciplina.

Por otro lado, en el marco de *Educación para la competitividad*, nos esforzamos por proporcionar programas, herramientas y conocimientos esenciales a nuestras comunidades, permitiéndoles no solo acceder al mercado laboral, sino también fortalecer su competitividad y liderar proyectos propios que contribuyan significativamente a su desarrollo integral a través de dos programas:

CULTIVANDO TALENTOS PARA EL CAMPO

Esta iniciativa, diseñada en alianza con la Universidad de La Salle, bajo el modelo Utopía, se enfocó en enriquecer las condiciones socio

productivas de tres municipios del Meta, en los que tienen presencia las empresas agroindustriales Mavalle y Unipalma: Cumaral, Puerto López y Puerto Gaitán. Consistió en fortalecer el desarrollo socio productivo en la región de la Orinoquía en el corto, mediano y largo plazo, aliado con la vocación del territorio, para lo cual apostamos por la consolidación de trayectorias educativas que establecen bases sólidas para un crecimiento sostenible mediante el análisis de las condiciones socio productivas locales, el fortalecimiento curricular de los colegios de media técnica y la implementación de espacios formativos en Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (ETDH), con 75 becas en formación agrícola y pecuaria.

EL DINERO CUENTA

El Dinero Cuenta, es una iniciativa que busca fomentar hábitos financieros sólidos desde temprana edad en niños y jóvenes de cuarto y quinto



de primaria, en alianza con EduCrear S.A.S. En 2024, impactamos a 4.225 alumnos de 15 instituciones educativas con 57 docentes capacitados en Yopal, Cali, Dapa, Yumbo y Cartagena. Estas instituciones educativas hacen parte de las zonas de influencia de Hoteles Estelar. Es un esfuerzo continuo que sigue sembrando las bases para un futuro financiero más consciente, responsable y preparado para los desafíos del mañana.

MISIÓN LA GUAJIRA

En 2024, la Fundación Corfi se sumó a la iniciativa de Grupo Aval: Misión La Guajira, una alianza público-privada de gran envergadura con el

Gobierno nacional, concebida para abordar de manera integral las necesidades fundamentales de las comunidades en los municipios de Manaure y Uribia, donde habita el pueblo Wayuu. En el año, se han alcanzado logros significativos, beneficiando directamente a más de 80 comunidades, lo que se traduce en 21.000 personas y 3.000 familias impactadas en cinco líneas de intervención: soluciones de agua, soluciones de energía, soluciones de vivienda, iniciativa de reciclaje y artesanías.

MAPA DE INVERSIÓN SOCIAL

Finalmente, durante el 2024 realizamos el Mapa de Inversión Social de Corfi e inversiones, el cual nos permitirá identificar de manera clara las áreas con más necesidades, distribuir de manera eficiente los recursos y realizar un seguimiento detallado de los proyectos sociales. Esta herramienta es clave para garantizar que nuestras inversiones tengan un impacto real, promoviendo la transparencia, rendición de cuentas y la mejora continua en el bienestar de las comunidades donde estamos presentes.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Desde la Fundación Corfi lideramos e impulsamos el programa de Voluntariado Corporativo, dirigido a los colaboradores de Corfi y filiales con el objetivo de promover su participación en acciones de voluntariado que contribuyan a una sociedad más sostenible, diversa, equitativa e inclusiva, en completa alineación con la estrategia corporativa y la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Asimismo, convencidos de las bondades y beneficios que el servicio al entorno trae consigo para la salud mental y socioemocional de nuestros colaboradores.

En 2024, contamos con la participación de 345 voluntarios en diez jornadas, beneficiando positivamente la vida de más de 6.400 personas de manera directa e indirecta.

Nuestras actividades de voluntariado se basaron en tres líneas de acción: mejoramiento de infraestructura, generación de capacidades y acciones por el planeta.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA

En alianza con Hands On y con la participación de 104 voluntarios, durante tres jornadas entre septiembre y octubre, participamos en la revitalización del centro histórico de Bogotá, mediante la limpieza del Parque La Concordia, el Parque Santander y conversaciones de cultura ciudadana en el Colegio Integrada La Candelaria.

GENERACIÓN DE CAPACIDADES

- **Bienvenidos los colores:** realizamos un taller para proporcionar herramientas financieras a personas LGTBIQ+.
- **Soy fantástica:** realizamos una jornada para promover la reflexión sobre problemáticas de género, a través de ejercicios de lectura con población infantil.
- **Disfraces Halloween:** promovimos la donación de disfraces y dulces para acompañar a 28 niños de escasos recursos.
- **Preparación laboral con población afro:** realizamos un taller de preparación laboral para esta comunidad en Fontibón con 18 voluntarios.

ACCIONES POR EL PLANETA

- **Manos a la huerta:** realizamos el mejoramiento de una huerta para adultos mayores con el fin de generar ingresos y fomentar su productividad.
- **Huerta agroecológica - Medellín:** adecuamos una huerta para 50 niños que han sufrido vulneración a sus derechos.
- **Raíces para el futuro:** realizamos una jornada de siembra de 100 árboles para contribuir a la regeneración de ecosistemas, mediante la siembra de árboles nativos en La Calera.

Además de las iniciativas transversales que promovemos desde Corfi, nuestras empresas están comprometidas con fortalecer el impacto social en las comunidades donde desarrollan sus actividades.

NUESTRAS EMPRESAS TAMBIÉN ESTÁN COMPROMETIDAS CON SU APOORTE SOCIAL

[GRI 413-1]

COP \$ 93.372 millones

de recursos propios y movilizados, invertidos en programas sociales.

Impactamos a más de

317.000 personas y 425 comunidades

364 programas desarrollados.

ENERGÍA Y GAS

Promigas, sus empresas vinculadas y la Fundación Promigas, continúan enfocando sus esfuerzos dejando huella social en las comunidades donde operan en Colombia y Perú. Este año impactaron la vida de 95.793 personas y 164 comunidades, a través de 238 programas sociales y una inversión de COP 83.733 millones.

La inversión social se ejecuta a través de tres estrategias: Inversión social de alto impacto que beneficia a 10.887 personas, *Desarrollo comunitario y Ciudadanía responsable* que impacta a 63.906 personas. Adicionalmente, impactaron a 2.721 unidades productivas a través de los cuatro principales programas de la Fundación Promigas: "Más empleo juvenil", "Más emprendimiento", "Comunidades más productivas" y "Territorios más sostenibles".

En el 2024, el programa Brilla de financiación no bancaria, inició la implementación de su nueva estrategia para evolucionar hacia una oferta de créditos más personalizada incursionando en créditos formales a micronegocios. Este año se otorgaron más de COP 1,3 billones en créditos, especialmente a usuarios de estratos 1, 2 y 3 correspondientes al 94%, a mujeres correspondientes al 66,4% y un 44% correspondiente a áreas rurales.

Dentro de los programas más destacados, el inicio de *Misión La Guajira*, una alianza público-privada entre el Gobierno nacional, Grupo Aval y Promigas, busca contribuir a la transformación de este departamento, en Manaure y Uribia, los municipios con el mayor índice de mortalidad, pobreza y de menor cobertura en materia de agua y energía.

INFRAESTRUCTURA

En 2024, las inversiones de infraestructura realizaron programas e iniciativas corporativas de gestión social, impactando positivamente a comunidades, instituciones educativas y grupos de interés en su área de influencia.



Entre los programas sociales de emprendimiento, se destacan principalmente cuatro, en los que se llegaron a beneficiar más de 12.400 mujeres cabeza de familia, campesinos y emprendedores:

- *Tejedoras del Futuro* desarrollada por Covipacífico, Covioriente y Coviandina buscan orientar a líderes y madres cabeza de familia, donde se ofrece formación técnica de maquinaria de confección industrial para ropa exterior.
- *Cosechando Esperanza* a través de Pisa, Covipacífico, Coviandina y Covioriente buscan fortalecer la producción agrícola, pecuaria y agroindustrial a través de más de 24 mercados campesinos, beneficiando a más de 1.300 personas.
- *Emprende Futuro en Familia* con Covioriente y Coviandina promueven el espíritu emprendedor dentro de las familias de los funcionarios, a través de ferias y espacios de formación que permitan la generación de oportunidades económicas sostenibles para los participantes.
- *Emprende tu Camino* desarrollada desarrollada por Coviandina apoya a iniciativas productivas con asociaciones, cooperativas o microempresas que cuenten con productos sostenibles que ayuden a impulsar la economía de la región.

Por otro lado, en salud y bienestar, Covioriente y Coviandina impactaron la vida de 4.566 adultos mayores a través del programa Encuentro dorado; un programa enfocado en apoyar a personas de la tercera edad a través de un evento dedicado para ellos, exaltando sus habilidades y talentos.

En educación, Coviandina, Pisa, Covioriente y Covipacífico, beneficiaron a 16.171 estudiantes y docentes, e impactaron a 145 instituciones educativas con *Pasaje a la fantasía*, un programa orientado a mejorar la comprensión lectora a través de material pedagógico, capacitación y seguimiento, y Escuelas solidarias, el cual busca

mejorar las condiciones físicas de las instituciones educativas a través del embellecimiento y adecuación de diferentes espacios.

Por último, a través de los dos programas de cultura vial, impactaron la vida de 24.690 personas: por un lado, *Cultura vial inteligente* busca generar cultura de seguridad, cuidado e inteligencia vial en los usuarios de los corredores de Covipacífico, Coviandina y Pisa. Por otro lado, Covioriente, Covipacífico, Coviandina y Pisa realizaron la *Fiesta del tránsito vial* que fortalece la cultura vial a través de actividades lúdicas, destacando las normas y comportamientos de los peatones, ciclistas, motociclistas y conductores.

AGROINDUSTRIA

En 2024, nuestras compañías agroindustriales demostraron su compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo integral, generando un impacto de transformación en cada una de

Estas acciones reflejan el compromiso de estas compañías con el desarrollo sostenible, el progreso social y la mejora de la calidad de vida en las regiones donde están presentes.

las comunidades donde operan.

A través de iniciativas integrales en educación, bienestar, cultura y desarrollo, Unipalma, Mavalle y Pajonales, impulsan el crecimiento económico, mientras construyen un legado de inclusión y prosperidad. Con un firme compromiso, establecen nuevos estándares en sostenibilidad y responsabilidad social, creando oportunidades que van más allá de lo financiero y contribuyen al bienestar de la sociedad.

- Unipalma generó empleo a 995 personas en territorios estratégicos como la inspección de Veracruz, con 434 núcleos familiares, y otras localidades en Paratebuena y Medina.

Además, a través de Hogares Comunitarios, apoyaron a 30 niños, y mediante el Proyecto Sanamente, orientado a prevenir riesgos psicosociales, han impactado a 330 adolescentes. También realizaron celebraciones del Día del Niño, actividades familiares que beneficiaron a 180 niños y a 300 personas. Asimismo, se realizó la tradicional novena de aguinaldos con la entrega de 280 regalos navideños a niños de diversas comunidades, reafirmando el compromiso con el bienestar comunitario.

De igual manera, se realizaron iniciativas culturales y deportivas, como la ruta *Pedaleando con la palma*, que contó con 110 participantes, y el stand *Conéctate con la palma*, que atrajo a más de 200 asistentes.

Por último, se realizó el Conversatorio de la Mujer Rural, que reunió a más de 300 mujeres, impulsando el lanzamiento de la Política de Diversidad, Inclusión y Género.

- Mavalle, por su parte, consolidó un equipo de 1.138 colaboradores, de los cuales un 42% pertenece a comunidades indígenas de Wacoyo, Piapoco, Achagua y Sikuany. El compromiso de diversidad, equidad e inclusión se refleja también en diferentes actividades realizadas: talleres de autocuidado dirigidos a 209 mujeres en conmemoración del Día de La Mujer, y en iniciativas de reconocimiento a madres, que involucraron a 450 familias.

A través de *Tejiendo comunidad* y campañas contra la violencia de género en el marco de campeonatos de microfútbol mixtos, se integraron 33 equipos y 435 jugadores, entre ellos 60 colaboradores, llegando a 470 familias y sensibilizando a más de 805 mujeres.

Se realizó la transformación de seis instituciones educativas beneficiando a 1.740 estudiantes y con Cuéntame un cuento con Mavalle llegaron a 510 niños.

- Pajonales reafirmó su compromiso con la diversidad y el bienestar laboral, contando con 352 trabajadores de comunidades de influencia como Ambalema, Lírida, Venadillo e Ibagué. La estrategia de gestión social se materializó en iniciativas como *Juguetes con amor*, que llevó alegría a más de 130 niños durante la novena navideña. Así mismo, Pajonales se ha vinculado como un aliado estratégico para la realización del programa *Destinos sostenibles: Ambalema* de la Fundación Corficolombiana.



Además, las acciones en bienestar laboral –desde la celebración del Día de la Familia hasta jornadas de salud y capacitaciones en liderazgo– han contribuido a consolidar un ambiente de trabajo saludable, inclusivo y motivador.

TURISMO

Hoteles Estelar continuó en 2024 con diferentes iniciativas de impacto social, reflejando así su compromiso con el bienestar de los colombianos y de sus colaboradores, adecuando los beneficios a nuestra Política de Diversidad e Inclusión, en el que promueven un entorno laboral equitativo y diverso, así como el compromiso por renovar la certificación *Friendly Biz* en todas sus operaciones.

Este año continuaron en colaboración con USAID para la contratación de población vulnerable, demostrando el compromiso con la inclusión social. Además, siguen cambiándole la vida a los niños con labio leporino a través de la alianza con la Fundación Operación Sonrisa, otorgándole alojamiento a médicos en las jornadas quirúrgicas en Cali, Cartagena de Indias y Bogotá. Por otro lado, iniciaron con un programa de inclusión para jóvenes que pertenecen a la Fundación Amigos del Alma, contribuyendo al inicio laboral de personas con discapacidades cognitivas en Medellín.

También contaron con la participación de 198 voluntarios en Bogotá, Cali, Yopal, Cartagena de Indias y Santa Marta, en diferentes estrategias de voluntariado en cinco frentes: limpieza de playas, siembra de árboles, limpieza de áreas públicas, donación de alimentos y regalos, y jornadas en el banco de alimentos.

Adicionalmente, Hoteles Estelar, en el marco de la línea estratégica *Educación para la competitividad* de la Fundación Corfi, apoya el programa *El Dinero Cuenta*, con el que han impactado a más de 4.200 niños y niñas de cuarto y quinto de primaria en Cartagena de Indias, Yopal, Dapa, Yumbo y Cali. Así mismo, están comprometidos con *Destinos sostenibles: San Luis de Palenque*, un programa de la línea estratégica *Cultura de emprendimiento e innovación* que impulsa el crecimiento y la diversificación turística en la región del Casanare.

Desde la Distribuidora Estelar, se unieron al proyecto *Sembrada: cultivo con sentido social*, una iniciativa de la Fundación Promigas que fortalece la agricultura urbana e impulsan la economía de hogares en Soledad y Malambo (Atlántico). Hoy en día, Hoteles Estelar compra a estos hogares diferentes germinados que se involucran con la gastronomía de Cartagena de Indias y Altoprado, impactando positivamente la generación de ingresos.

Por último, en el Proyecto de reciclaje de plásticos de Tesicol, se desarrolló una iniciativa conjunta entre estas dos compañías, que empezará con un piloto en el Hotel Intercontinental de Cali, donde se reutilizarán los residuos plásticos generados por la operación para la producción de diversos productos de Tesicol.



Comunidad Wayuu, proyecto Misión La Guajira, Uribia y Manaure, Guajira, Colombia

07

El tití cabeciblanco (Saguinus oedipus)

es un primate pequeño pero de gran importancia ecológica. Su distintiva melena blanca y su comportamiento social lo hacen inconfundible en su hábitat. En las zonas de influencia de Promigas y el Hotel Estelar Cartagena, su presencia es un recordatorio de la riqueza natural de la región y de la importancia de proteger los bosques donde aún sobrevive.

[Conoce más](#)



Comprometidos a proteger y regenerar para un medio ambiente resiliente

07.1	Eficiencia en el uso de los recursos naturales	130
07.2	Mitigación y adaptación al cambio climático	140
07.3	Biodiversidad y los negocios	148

07.1 Eficiencia en el uso de los recursos naturales

[GRI 3-3] [GRI 302-4] [GRI 303-4] [GRI 303-5] [GRI 306-2] [GRI 306-3]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

La eficiencia en el uso de recursos y la economía circular, además de ayudarnos a reducir costos y minimizar pasivos ambientales, fortalecen nuestra competitividad y nos preparan para adaptarnos a futuras regulaciones. Una gestión eficiente de residuos nos permite disminuir impactos ambientales y sociales, al tiempo que mejora nuestro posicionamiento y responde a las expectativas de nuestras partes interesadas. La escasez de agua es un riesgo clave, por lo que evaluar nuestro consumo y exposición a riesgos hídricos nos permite optimizar costos y anticiparnos a normativas emergentes. Integrar estrategias para un impacto ambiental positivo es esencial para mitigar riesgos, optimizar nuestros recursos y fortalecer la sostenibilidad de nuestro negocio.

En Corfi, a través de la inversión en innovación, la implementación de soluciones sostenibles y la colaboración con actores clave, trabajamos hacia un modelo de desarrollo que prioriza la eficiencia y la sostenibilidad. Impulsamos y financiamos la transición energética, así como los programas de eficiencia energética, y garantizamos la seguridad energética para la población en Colombia y Perú. Optimizamos la gestión del recurso hídrico y fortalecemos la economía circular.

Con estrategias integradas, nos enfocamos en reducir impactos ambientales, mejorar nuestra competitividad y anticiparnos a los desafíos regulatorios, asegurando un crecimiento sostenible y responsable. Tanto en nuestras inversiones como a través de la Fundación Corficolombiana, trabajamos con nuestros proveedores para incorporar, desarrollar e incentivar la innovación en soluciones sostenibles, promoviendo el desarrollo de bienes y servicios eficientes en el uso de recursos naturales y alineados con nuestro compromiso de impacto ambiental, social y económico.

Una de las herramientas que utilizamos para este efecto es el Premio #CorfiSostenible y el Programa Academia de Proveedores, que impulsamos desde la Fundación Corfi.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Fomentar una economía circular a través de la reducción, recirculación y reciclaje de residuos.

PRINCIPALES AVANCES

- En Covimar llevamos a cabo un proyecto de aprovechamiento de materiales recuperados de infraestructura en proceso de renovación, incluyendo puertas, sanitarios y ventanas, para mejorar las condiciones locativas de 17 instituciones educativas.
- En Hoteles Estelar implementamos un programa integral de compostaje y reciclaje para la gestión sostenible de residuos orgánicos y plásticos con aprovechamiento de 53,1% de estos materiales

[GRI 306-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Impulsar la transición hacia un sistema energético más eficiente y sostenible.

PRINCIPALES AVANCES

- Desde Promigas fortalecemos la oferta energética con 91,7 MW en capacidad solar y 48,1 MW en auto y cogeneración, impulsando soluciones sostenibles para sus clientes y el país.
- Con Promigas y sus filiales fortalecemos la adopción de tecnologías sostenibles en la industria con proyectos como la planta solar de 2,3 MW para Lamitech y la trigeneración de 6,5 MW para Unibol.
- Conectamos 400.000 nuevos clientes de gas natural y energía eléctrica.
- Con el programa Brilla de Promigas continuamos fomentando la eficiencia energética en miles de hogares colombianos.
- En Coviandina reemplazamos iluminación de sodio por iluminación LED en túneles, con un ahorro anual de 153.124 kWh.
- En Unipalma implementamos un sistema de cogeneración de energía con biogás capturado de residuos industriales, generando hasta 634 kWh y permitiendo operar con un 85% de energía renovable.
- En Hoteles Estelar implementamos proyectos de optimización energética, incluyendo control avanzado de plantas de agua helada, renovación de chillers y reemplazo de calderas, logrando una reducción de 270.000 kWh anuales.

[GRI 302-4]

Garantizar una gestión eficiente y sostenible del recurso hídrico mediante la optimización del consumo, la reutilización de agua y la adopción de tecnologías de ahorro.

PRINCIPALES AVANCES

- En nuestras empresas Covipacífico, Coviandes y PISA implementamos planes de manejo integral del agua, incorporando estrategias de reutilización, reparación de fugas, almacenamiento y aprovechamiento de aguas lluvias, lo que permitió reducir el consumo de agua en infraestructura en 33,7%
- En Panamericana implementamos una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), con una inversión de \$320 millones, reduciendo consumo de agua potable y fortaleciendo la resiliencia operativa.
- En Pajonales optimizamos el riego mediante cañones de alta eficiencia y mapas de monitoreo de suelos, logrando un 22% de incremento en productividad del arroz.
- En Mavalle reutilizamos 50% del agua en el proceso industrial, alineándonos con la normativa ambiental vigente.
- Con nuestros Hoteles Estelar avanzamos en la sustitución de sanitarios y griferías por modelos de bajo consumo, lo que ha contribuido a la reducción del 9,5% neto del consumo de agua en la cadena.

[GRI 303-4]

[GRI 303-5]

[GRI 303-4]

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

IMPULSANDO LA EFICIENCIA Y LA SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

[GRI 302-4]

En 2024 hemos consolidado importantes avances en nuestra estrategia de eficiencia energética y sostenibilidad, alineados con nuestro compromiso de transición hacia energías limpias.

Durante este año, nuestras inversiones y proyectos han fortalecido el uso de energías renovables, la reducción del consumo energético y la optimización de la infraestructura para mejorar la eficiencia de nuestros procesos y servicios. Gracias a estos esfuerzos, hemos logrado el incremento en capacidad de energías renovables instaladas a nuestros clientes y la expansión del acceso a fuentes de energía sostenible para más hogares y empresas en Colombia desde nuestras inversiones en Energía y Gas en Colombia y Perú.

En 2024, fortalecimos con Promigas, en conjunto con la Fundación Promigas e Inclusión SAS, el Índice Multidimensional de Pobreza Energética (IMPE), una herramienta pionera en Colombia que mide la relación entre acceso a la energía y bienestar humano. La segunda edición del IMPE, ahora con alcance municipal y departamental, permite identificar brechas en acceso, calidad y uso de la energía, orientando estrategias para erradicar la pobreza energética y promoviendo el acceso al gas natural y a dispositivos básicos en los hogares más vulnerables.

En nuestras inversiones agroindustriales hemos implementado sistemas de cogeneración con biogás lo que nos permite operar con una mayor proporción de energía renovable. En la infraestructura vial, hemos desarrollado proyectos de eficiencia energética, como la modernización de iluminación en túneles y la incorporación de movilidad eléctrica, mejorando la sostenibilidad del transporte. En Hoteles hemos impulsado la eficiencia en de las operaciones mediante la optimización de sistemas de climatización, la renovación de equipos de alta demanda energética y la adopción de tecnologías de ahorro de electricidad. Además, en el ámbito financiero y corporativo, hemos fortalecido los programas de inversión en energías renovables y premiado las iniciativas innovadoras en sostenibilidad ambiental.

En el marco de nuestra participación en eventos clave del sector energético, participamos en el encuentro “Desafío de la Energía 2024”, organizado por Prisa Media. En él, nuestro vicepresidente de Inversiones, Alejandro Sánchez destacó la im-

portancia de continuar impulsando estrategias que fomenten la transición energética, posicionándola como una de las soluciones más viables para atender el creciente aumento de la demanda energética en el país. El evento reunió a más de 30 expertos del sector, quienes compartieron su conocimiento y experiencia en los desafíos actuales y futuros en materia de diversificación del portafolio energético y su integración eficiente con la red nacional.

Durante 2024, el consumo total de energía dentro de la organización fue de 581.406 MWh, de los cuales el 11,2% proviene de fuentes renovables, reflejando el impacto positivo de nuestras inversiones en energía limpia.

El programa Brilla de Promigas es una iniciativa de financiación no bancaria creada en 2007 para facilitar el acceso al crédito para hogares de bajos ingresos en Colombia. Este programa permite a los usuarios adquirir productos y servicios esenciales, como materiales para mejoras en el hogar, electrodomésticos eficientes en consumo energético y soluciones educativas, mejorando así su calidad de vida. Con Brilla hemos beneficiado a más de 775.000 clientes activos, otorgando créditos acumulados por un valor de COP 8,4 billones desde su creación. Además, en diciembre de 2024, desde Promigas emitimos bonos sociales por COP 540.000 millones para fortalecer y expandir este programa, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión financiera y el desarrollo sostenible en las comunidades vulnerables.

[ODS 9.4]

EXPANSIÓN DE LA ENERGÍA SOLAR Y COGENERACIÓN

[ODS 13.1]

Uno de los logros más destacados en 2024 ha sido el fortalecimiento de nuestra capacidad de generación de energía solar y cogeneración. En este sentido, incrementamos la capacidad instalada de Promigas a 91,7 MW en energía solar y 48,1 MW en auto y cogeneración, lo cual ha permitido que más clientes accedan a soluciones energéticas sostenibles. Como parte de este crecimiento, hemos desarrollado proyectos como la planta solar de 2,3 MW para Lamitech y la trigeneración de 6,5 MW para Unibol, dos iniciativas que reflejan el compromiso del sector industrial con la adopción de tecnologías más limpias y eficientes.

Además, en línea con estos avances, en Promigas inauguramos la planta fotovoltaica de Barrancabermeja, que abastece con energía renovable las estaciones operativas, reduciendo además la dependencia de las redes interconectadas.

También, Corfi y la Banca de Inversión, asesoraron el proyecto solar Puerta de Oro, el parque solar independiente más grande de Colombia, con una capacidad instalada de 358,6 MW, ubicado en el municipio de Guaduas, Cundinamarca. Este proyecto, estructurado bajo la modalidad de *project finance*, se estima que generará energía limpia suficiente para 390.000 hogares, contribuyendo de manera directa a la expansión del acceso a energías renovables y marcando un hito en el desarrollo del sector en Colombia.



Otro hecho clave ha sido la granja solar de Harinera del Valle, que ya genera el 30% de la energía limpia utilizada en la planta de producción de Villa Rica, Cauca, evidenciando cómo las soluciones fotovoltaicas están transformando la matriz energética de sectores estratégicos para el desarrollo del país.

El crecimiento de la infraestructura energética ha sido otro eje fundamental de nuestra estrategia. En 2024, logramos conectar 400.000 nuevos clientes de gas natural y energía eléctrica, lo que ha permitido ampliar el acceso a estos servicios esenciales para miles de familias y empresas en el país.

OPTIMIZACIÓN ENERGÉTICA EN INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE

El compromiso con la eficiencia energética se ha extendido a la modernización de infraestructura en diversos sectores. Desde Coviandina hemos reemplazado la iluminación de sodio por la tecnología LED en los túneles, lo que ha generado un ahorro energético de 153.124 kWh anuales.

Por otro lado, en Covipacífico hemos implementado una estrategia de movilidad sostenible, incorporando dos vehículos eléctricos para la inspección vial y estableciendo estaciones de carga. En el ámbito del transporte público, desde Promigas pusimos en marcha el plan piloto de buses de hidrógeno en Cartagena, con la incorporación del primer autobús movilizad con hidrógeno en Colombia. El vehículo, con una capacidad de 50 pasajeros, se integró al SITP de la capital del departamento de Bolívar.

[ODS 9.1]

Este piloto desarrollado en asocio con Transcribe, tiene como objetivo reducir la emisión de contaminantes y avanzar en la implementación de infraestructuras de movilidad limpia.

En marzo de 2022, en Promigas lanzamos un proyecto piloto, pionero en América Latina, para la producción de hidrógeno verde y su mezcla (blending) con gas natural en redes de transporte y distribución, ubicado en la Estación Heroica en la zona industrial de Mamonal (Cartagena). Esta planta utiliza un electrolizador alimentado por una granja solar de 137 kWp, compuesta por 324 paneles fotovoltaicos, para generar aproximadamente 1.574 kilogramos de hidrógeno verde al año. Al cierre de 2024, concretamos el acuerdo comercial para el suministro de hidrógeno de baja presión a clientes de la industria oil & gas. Además, este proyecto piloto fue finalista en los Premios Portafolio en la categoría de innovación.

OPTIMIZACIÓN ENERGÉTICA EN LAS INVERSIONES DE TURISMO Y AGROINDUSTRIALES

Nuestras inversiones de turismo y agroindustriales han adoptado múltiples estrategias para optimizar su consumo energético y disminuir su huella de carbono.

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

[GRI 302-1] [GRI 302-3]

	TÉRMICA MWh	RENOVABLE INCLUYE ELECTRICIDAD CERTIFICADA MWh	ELECTRICIDAD NO CERTIFICADA DE LA RED MWh	CONSUMO TOTAL MWh	INTENSIDAD kWh/COP MILLONES
ENERGÍA Y GAS	367.097	1.239	10.091	378.427	0,051
INFRAESTRUCTURA	44.216	4.656	20.829	69.701	0,024
TURISMO	19.620	340	10.09	50.509	0,112
AGROINDUSTRIA	20.981	54.031	1.939	76.951	0,237
OTROS	2	4.685	1.132	5.819	0,003
TOTAL 2024	451.915	64.949	64.541	581.405	0,045
TOTAL 2023	332.96	7.069	ND	340.033	0,025
TOTAL 2022	485933	6.664	ND	492.597	0,033

En Unipalma hemos implementado un sistema de cogeneración de energía a partir de biogás, capturando residuos industriales para generar hasta 634 kWh, lo que le ha permitido operar con un 85 % de energía renovable y reducir su dependencia de fuentes tradicionales.

[ODS 13.1]

A su vez, en **Hoteles Estelar hemos desarrollado proyectos de optimización energética en sus instalaciones**, incluyendo la modernización de chillers, la renovación de calderas y la instalación de sistemas avanzados de control en plantas de agua helada. Estas iniciativas han permitido una reducción del consumo de más de 270.000 kWh anuales.

ción del recurso hídrico y la adopción de tecnologías de ahorro en diversas industrias. A través de la modernización de infraestructura, el tratamiento y reciclaje de aguas residuales, así como el uso de sistemas de monitoreo y eficiencia hídrica, hemos logrado avances en la reducción del consumo de agua y la mejora en la disponibilidad del recurso en sectores estratégicos.

Excluyendo la agroindustria, el consumo total de agua en nuestras inversiones alcanza los 687.000 m³, distribuidos principalmente entre las inversiones de turismo, energía y gas e infraestructura. Estas diferencias reflejan las particularidades de cada sector en el uso del recurso hídrico, donde turismo y energía demandan mayores volúmenes por su operación diaria. A través de estrategias de eficiencia y optimización, continuamos promoviendo el uso responsable del agua en cada una de estas áreas.

El sector agroindustrial tiene el mayor consumo de agua, con 197,5 millones de m³, debido principalmente al riego de cultivos.



Sin embargo, a diferencia de otros sectores, una parte significativa de esta agua no se pierde, sino que es evapotranspirada y reincorporada al ciclo natural del ecosistema. Este proceso es clave en la sostenibilidad de la producción agrícola, ya que el agua retorna a la atmósfera y eventualmente contribuye a la regulación hídrica de los ecosistemas circundantes.

GESTIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE DEL RECURSO HÍDRICO

[GRI 303-4] [GRI 303-5]

[ODS 12.2]

En 2024 hemos implementado estrategias clave para la optimización del consumo, la recircula-

CAPTACIÓN Y CONSUMO DE AGUA

[GRI 303-3] [GRI 303-5]

	EXTRACCIÓN (MILES DE m ³)	VERTIMIENTO (MILES DE m ³)	CONSUMO (MILES m ³)	INTENSIDAD CONSUMO (m ³ / COP MILLONES)
AGROINDUSTRIAL	250.992	53.458	197.534	0,609
HOTELES	539	54	485	0,001
ENERGÍA Y GAS	132	13	119	0,000
INFRAESTRUCTURA	81	8	73	0,000
CORFICOLOMBIANA	5	1	5	0,003
OTROS	5	1	5	0,000
TOTAL 2024	251.755	53.534	198.220	0,015
TOTAL 2023	239.209	33.321	205.889	0,015
TOTAL 2022	233.841	41.368	192.473	0,013

A través de sistemas de riego optimizados y prácticas sostenibles, buscamos maximizar la eficiencia del uso del agua en nuestras inversiones agroindustriales.

A continuación, detallamos las principales iniciativas que han permitido estos avances:

OPTIMIZACIÓN DEL CONSUMO DE AGUA EN INFRAESTRUCTURA

En las concesionarias de infraestructura Coviapacífico, Coviandes y PISA hemos desarrollado planes de manejo integral del agua, incorporando medidas como la reutilización del recurso, la reparación de fugas, el almacenamiento eficiente y el aprovechamiento de aguas lluvias. Estas estrategias han permitido una reducción de 27.319 m³ en el consumo de agua en proyectos de infraestructura, optimizando el uso del recurso en las operaciones viales y de construcción.

Por otra parte, en Panamericana hemos implementado una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Móvil (PTAR) con una inversión de COP 320 millones, permitiendo la reducción del consumo de agua potable y fortaleciendo la resiliencia operativa de la compañía ante las variaciones en la disponibilidad del recurso hídrico. Esta planta contribuye a la circularidad del agua en sus procesos, disminuyendo el impacto ambiental de sus operaciones.

INNOVACIONES EN LAS INVERSIONES AGROINDUSTRIALES

Nuestras inversiones Agroindustriales han adoptado soluciones tecnológicas avanzadas para el manejo eficiente del agua. En Pajonales hemos optimizado los sistemas de riego mediante cañones de alta eficiencia y mapas de monitoreo de suelos, logrando un 22% de incremento en la productividad del arroz gracias a un uso más eficiente del agua y la mejora en la gestión del recurso en el campo.

A su vez, en Mavalle hemos implementado un modelo de recirculación del agua en su proceso industrial, logrando que el 50% del agua utilizada sea reutilizada.

[ODS 9.4]



Hotel Estelar Recinto del Pensamiento, Manizales, Caldas, Colombia



Cultivo de arroz en la hacienda Pajonales, Ambalema, Tolima, Colombia

Esto permite minimizar la extracción de nuevas fuentes hídricas.

EFICIENCIA HÍDRICA EN HOTELES

Con los Hoteles Estelar hemos avanzado en la sustitución de sanitarios y griferías por modelos de bajo consumo, contribuyendo a la disminución del uso de agua en las instalaciones.

Gracias a estas iniciativas, se logramos una reducción de 9,5% en el consumo de agua en toda la cadena hotelera, optimizando la operación de sus servicios sin comprometer la calidad para los huéspedes.

REDUCCIÓN, REUTILIZACIÓN Y RECICLAJE DE RESIDUOS

[GRI 306-2] [GRI 306-3]

Continuamos impulsando la transición hacia una economía circular, fortaleciendo nuestras estrategias de reducción de residuos, reutilización de materiales y reciclaje. A través de la optimización de procesos y la implementación de programas de aprovechamiento de recursos, hemos logrado minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, reduciendo la generación de desechos y fomentando su valorización en nuevas cadenas productivas.

GENERACIÓN, DESVÍO Y ELIMINACIÓN DE RESIDUOS

[GRI 306-3] [GRI 304-4] [GRI 304-5]

	2020	2021	2022	2023	2024
RESIDUOS RECICLADOS (t)	1.146	1.908	2.382	3.842	2.180
RESIDUOS ELIMINADOS (t)	2.132	3.262	8.444	2.463	2.006
RELLENO SANITARIO (t)	1.349	1.836	7.653	2.219	1.837
INCINERADOS CON RECUPERACIÓN ENERGÉTICA (t)	-	-	-	-	-
INCINERADOS SIN RECUPERACIÓN ENERGÉTICA (t)	-	-	-	-	-
OTROS (t)	783	1.426	791	201	220

A continuación, presentamos las iniciativas clave que han impulsado estos avances:

REUTILIZACIÓN DE MATERIALES EN INFRAESTRUCTURA

En el sector de infraestructura, desde Covimar hemos llevado a cabo un proyecto de aprovechamiento de materiales recuperados de infraestructura en proceso de renovación, incluyendo puertas, sanitarios y ventanas, los cuales fueron reutilizados para mejorar las condiciones locativas de 17 instituciones educativas dentro del área de influencia del proyecto vial.

GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS EN HOTELES

En nuestras inversiones de turismo también hemos avanzado en la consolidación de modelos de economía circular. En Hoteles Estelar hemos implementado un programa integral de compostaje y reciclaje, orientado a la gestión sostenible de residuos orgánicos y plásticos.

[ODS 12.5]



Sabor que Conserva los Ríos y la Cultura Llanera

En el corazón de la Orinoquía Colombiana, San Luis de Palenque, Casanare, está demostrando que el turismo puede ser una herramienta poderosa para la conservación de la biodiversidad y la restauración de ecosistemas. Desde 2023, Fundación Corfi, en alianza con Hoteles Estelar Yopal y la Fundación Travolution, ha impulsado el desarrollo sostenible de este territorio, promoviendo el turismo como un motor para la protección de los ecosistemas llaneros y su invaluable capital natural.

Esta iniciativa posiciona a San Luis de Palenque como un destino que protege los servicios ecosistémicos clave que sostienen a la comunidad y su cultura gastronómica. Los ríos de la región, fundamentales para la regulación del agua y la provisión de alimento, albergan especies como el bocachico, un pez esencial en la dieta llanera y protagonista de la tradicional sopa de pira. Su conservación depende de ecosistemas acuáticos saludables, donde el agua fluya libremente.

En 2024, lanzamos el primer producto turístico del municipio Arraigo Llanero, hasta la creación de la Asociación Red Vive El Pauto, facilitando alianzas estratégicas para infraestructura sostenible. Cada visita consciente y cada experiencia en la naturaleza refuerzan la protección de estos ecosistemas, garantizando la permanencia de especies clave y promoviendo un modelo de crecimiento que respeta la riqueza natural de la Orinoquía y su patrimonio cultural.



07.2 Mitigación y adaptación al cambio climático

[GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-3][SASB FN-AC-410b1]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

El cambio climático representa un desafío transversal para todos los sectores en los que operamos las empresas de Corfi, generando riesgos físicos, de mercado y de cumplimiento regulatorio que pueden impactar la rentabilidad y sostenibilidad de las inversiones. En energía y gas, los eventos climáticos extremos pueden interrumpir la infraestructura de transporte, mientras que la evolución de normativas ambientales representa una oportunidad para fortalecer la sostenibilidad del sector, promoviendo prácticas operativas más eficientes y facilitando una transición ordenada hacia fuentes de energía más limpias. En el sector de infraestructura, la adecuada gestión de eventos climáticos y la adaptación a nuevas regulaciones son aspectos clave para garantizar la continuidad de los proyectos. La implementación de estrategias proactivas permite mitigar impactos, asegurar el cumplimiento y fortalecer tanto la sostenibilidad financiera como la reputación del proyecto. El sector agroindustrial enfrenta riesgos derivados de la variabilidad climática, afectando la producción y los costos de insumos, mientras que el sector turístico y hotelero es vulnerable a eventos climáticos extremos y crisis sanitarias, con impactos directos en la demanda y ocupación. Ante estas posibles amenazas, en Corfi reforzamos el enfoque de gestión del riesgo climático, incorporando metodologías para evaluar el impacto potencial de eventos de este tipo en las operacio-

nes e inversiones, alineándonos con los marcos regulatorios globales y nacionales para anticiparnos a futuros desafíos y poder gestionarlos adecuadamente.

En Corfi estamos consolidando una gestión climática estratégica y proactiva, con un enfoque en la descarbonización progresiva y la resiliencia climática. La *Holding* ha fortalecido su gobernanza climática, alineando su estrategia con estándares internacionales como el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y el *Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)* , asegurando una medición más precisa de sus emisiones y su impacto en la transición hacia una economía baja en carbono. En los próximos años, continuaremos en Corfi impulsando proyectos de eficiencia energética, energías renovables, movilidad sostenible y soluciones basadas en la naturaleza, con el objetivo de reducir la huella de carbono y seguir generando valor.

Además, priorizaremos la inversión en tecnologías de adaptación y mitigación climática, garantizando que cada sector integre criterios de sostenibilidad y resiliencia frente a los efectos del cambio climático.

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Reducir nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 25% y avanzar hacia la carbono-neutralidad en 2050.

PRINCIPALES AVANCES

- Desarrollamos del primer piloto de hidrógeno verde en Colombia con inyección en redes de gas natural.
- Modernizamos de equipos y sistemas energéticos en los Hoteles Estelar y construimos la granja solar en Covipacífico, logrando una reducción combinada de 92 toneladas de CO₂e al año por consumo de electricidad.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Definir la ruta de descarbonización de Corfi y sus empresas.

Implementar estrategias de compensación de emisiones con créditos de carbono, alineadas a las actividades de las inversiones.

Mejorar continuamente nuestra gestión del cambio climático a través de la adopción de las mejores prácticas recomendadas por monitores como CDP y S&P, entre otros.

Fortalecer nuestra estrategia de gestión del cambio climático bajo la *Norma Internacional de Información Financiera sobre Sostenibilidad NIIF S2*

PRINCIPALES AVANCES

- Actualizamos la estimación de las emisiones financiadas para reflejar con mayor precisión el impacto ambiental de las inversiones.
- Identificamos las palancas de descarbonización que se requerirían para gestionar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el tiempo.
- Iniciamos de la definición de planes de trabajo con las empresas para fijar una ruta de descarbonización.
- Desarrollamos de proyectos de biometano e hidrógeno verde para diversificar el portafolio energético.

- Programa de reforestación con Mavalle, con más de cinco millones de árboles de caucho que han capturado 1,3 millones de toneladas de CO₂, con el estándar BioCarbón y certificadas por el ICONTEC.
- Proyecto Corozo, en alianza con la Fundación Cataruben, para conservar 105.000 hectáreas de bosque seco tropical y humedales, evitando la emisión de 3,5 millones de toneladas de CO₂ a 2044 certificadas bajo VCS Verra.
- Proyecto de restauración ecológica en los Hoteles Estelar mediante la siembra de 1.318 árboles en diversas regiones de Colombia, 59% a través de *Saving the Amazon* .

- Ingreso de Promigas al top-10 del ranking de Innovación de la ANDI, consolidándose como la segunda empresa más innovadora del sector energético en Colombia.
- Mejora en la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad de SP Global en los criterios de Estrategia Climática, pasando de 72 a 88 puntos, y de Estrategia de Descarbonización, aumentando de 18 a 60 puntos.
- En Corfi avanzamos de una calificación D a B realizada por CDP, lo cual refleja un progreso significativo en la gestión climática y el compromiso con la sostenibilidad.

- Segundo reporte elaborado bajo el marco NIIF S2.

REGENERACIÓN, COMPENSACIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL

[GRI 304-3]

OBJETIVOS Y COMPROMISOS CON LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en la gestión ambiental, hemos avanzado en la reducción de nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 1 y 2. A la fecha, hemos logrado una reducción del 18,7% en comparación con nuestro año base (2019), lo que refuerza nuestro objetivo de reducir estas emisiones en un 25% para 2025 y avanzar hacia la carbono-neutralidad antes de 2050. Estas reducciones corresponden al total de las emisiones generadas por Corfi y sus inversiones.

Nuestros objetivos climáticos buscan cada vez mayor alineación con el compromiso global de limitar el calentamiento global a 1,5 °C, en línea con los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi por sus siglas en inglés), la coalición *We Mean Business* y la meta de Colombia de alcanzar una economía carbono neutral en 2050.

Cada una de nuestras empresas tiene metas de reducción alineadas con los objetivos corporativos, y hasta la fecha, todas estamos avanzando en su cumplimiento.

En Promigas, responsable de más del 60% de las emisiones de alcance 1 y 2, a través de la hoja de ruta de descarbonización logramos un abatimiento estimado de 9.000 toneladas de CO₂, gracias a iniciativas estratégicas.

METAS ASOCIADAS AL PORTAFOLIO DE INVERSIONES

AÑO 2025	AÑO 2030
Reducción de emisiones de alcance 1 y 2 en 25% en términos de intensidad por ingresos en Corfi y sus empresas.	Reducir emisiones de alcance 1 y 2 en 40 % en términos de intensidad por ingresos en Corfi y sus empresas.

Este año ajustamos nuestra metodología de contabilización de emisiones, pasando del enfoque de control financiero al enfoque de emisiones financiadas, de acuerdo con la metodología del *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF), desarrollada recientemente para entidades del sector financiero, en su intento por desarrollar métricas más acordes con la dinámica de su actividad económica.

Este cambio nos permite reflejar con mayor precisión el impacto en emisiones de nuestra entidad y de nuestras inversiones, acorde con nuestra participación accionaria en cada una de ellas. Con este ajuste nos alineamos con los estándares globales de la industria financiera a la que pertenecemos y con entidades de similar naturaleza a la nuestra en Colombia, en la región y en el mundo. La siguiente tabla presenta nuestras estimaciones actualizadas bajo esta metodología:

EMISIONES TOTALES

[GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-3]

EMISIONES tCO ₂ e	2019 AÑO BASE	2022	2023	2024
A1	356.691	235.228	226.580	239.192
A3	8.933	19.162	24.225	27.300
A3	4.284	4.090.649	4.182.350	4.050.973

EMISIONES FINANCIADAS

[SASB FN-AC-410b1]

EMISIONES tCO ₂ e	2023	2024
A1 + A2	107.803	108.662
A3	1.346.599	1.282.858
% cobertura*	97,2%	90,7%

Estas metas serán revisadas conforme avancemos en la implementación del ejercicio de medición de emisiones financiadas, con el objetivo de comprometernos con metas aún más retadoras y alcanzables, asegurando que nuestra estrategia climática evolucione con base en datos más precisos y alineados con las mejores prácticas internacionales.

*Se incluyen los activos, que comprenden tanto acciones cotizadas como no cotizadas. No se consideran los créditos al consumo.

Este cambio en la metodología de contabilización de la *holding* no afectará el reporte anual de emisiones de GEI que hemos venido realizando sobre Corfi e inversiones. Nuestro compromiso y determinación para que la gestión y operación de nuestras inversiones esté alineada con estándares eficientes de consumo de energía, operación sostenible y, en general emisiones alcance 1, 2 y 3, es total. Por esto, que desde Corfi estaremos trabajando con las inversiones directas en las que ejercemos control, para que adopten rutas de descarbonización, o para acompañarlas en ese camino, en caso de que ya lo hayan definido.

Para las otras inversiones de nuestro portafolio, continuaremos impulsando buenas prácticas y estándares para que avancen en la misma dirección.

ESTRATEGIA

PLANES DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

En Corfi hemos implementado planes de mitigación y adaptación al cambio climático en todas nuestras inversiones, con iniciativas enfocadas en la descarbonización de operaciones, la integración de criterios climáticos en la toma de decisiones de inversión y la evaluación de inversiones sostenibles. Estos planes buscan adaptar cada empresa a los riesgos climáticos según su nivel de exposición y capacidad de gestión. Como parte de esta estrategia, estamos construyendo planes de descarbonización para complementar las acciones que venimos desarrollando desde hace dos años.

Nuestra estrategia climática se estructura en dos niveles:

1. Estrategia corporativa de Corfi, que define la visión y dirección general en materia climática
2. Estrategia individual de cada empresa, diseñada según las particularidades de cada sector y su nivel de riesgo climático.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DESDE CORFI

La estrategia de cambio climático se construye desde la visión corporativa de Corfi y se integra en toda la organización a través de una gobernanza estructurada. La Junta Directiva define la política y supervisa su implementación con el apoyo de comités especializados, mientras que la Presidencia lidera su ejecución con el respaldo de las Vicepresidencias. La gestión de riesgos climáticos, la alineación con los objetivos corporativos y el monitoreo del cumplimiento, se articulan a través de las áreas responsables, garantizando un enfoque transversal y sostenible, con pesos y contrapesos.

ESTRATEGIA EN NUESTRAS INVERSIONES

En nuestras inversiones, cada empresa ha estandarizado la medición de su huella de carbono. Además, hemos desarrollado estrategias específicas para la gestión del cambio climático, evaluando planes de mitigación, adaptación, riesgos y oportunidades en cada sector.

Algunas de las acciones en las cuales avanzamos desde cada una de las inversiones las detallamos a continuación:

Infraestructura

- Captura de datos en tiempo real para optimizar los tiempos en las rutas.
- Desarrollo proyectos fotovoltaicos, iluminación de alta eficiencia en túneles y peajes.
- Inspección de redes hidráulicas para la detección y reparación de fugas.
- Compra de vehículos con tecnología Euro VI y eléctricos para mejorar la eficiencia energética.
- Gestión del gasto en bienes adquiridos, aplicando criterios ASG en la selección de proveedores.

Energía y gas

- Impulso a la diversificación del portafolio mediante la incursión en hidrogeno verde.
- Proyectos de almacenamiento de energía, eficiencia energética y generación de biometano.
- Gestión energética con inteligencia artificial y analítica avanzada, para optimizar la eficiencia operativa y reducir costos energéticos.
- Detección y corrección de fugas en transporte y distribución mediante la estandarización del programa GEMINI. Prevención de roturas en redes de distribución, optimizando tiempos de respuesta y fortaleciendo la educación y comunicación sobre reportes de fugas.
- Gestión de venteos en compresores con ciclos de encendido y apagado más eficientes.
- Modificación de procedimientos para reducir emisiones en nuevas conexiones de distribución.
- Reducción del consumo eléctrico a través de una mejor gestión de contratos.



Red de buses gas natural vehicular de Gases del Caribe, Barranquilla, Atlántico, Colombia



Turismo

- Campañas ambientales dirigidas a los huéspedes para sensibilización climática.
- Renovación de equipos y optimización de instalaciones, reduciendo el consumo de gas, agua, energía y el uso de químicos.
- Transición a energías renovables en varias instalaciones de Hoteles Estelar.
- Participación en proyectos de reforestación y restauración ecológica.



Agroindustria

- Implementación de sistemas de recolección y compostaje de estiércol, reduciendo el consumo de combustibles y fertilizantes.
- Aprovechamiento de residuos del fruto de la palma para la generación de biomasa y metano para su cogeneración como biogás.
- Uso de drones multispectrales y sensores avanzados en Pajonales para optimizar la aplicación de agroinsumos.
- Captura de carbono en cultivos y certificación de certificados de carbono.

HOJA DE RUTA DE DESCARBONIZACIÓN

Para fortalecer estas iniciativas, en Corfi, con el apoyo del equipo consultor de ERM, desarrollamos una hoja de ruta de descarbonización que establece una visión estratégica e identifica unas palancas para la gestión de emisiones de GEI en nuestras inversiones en infraestructura, agroindustria, turismo y servicios financieros.

El sector de energía y gas ya había avanzado en este proceso, el ejercicio que desarrollamos ahora será integrado con su gestión, permitiendo una visión más amplia y coordinada.

Este análisis nos permitió identificar las principales fuentes de emisión, mejorar los inventarios y definir posibles estrategias de reducción, con un enfoque especial en emisiones de alcance 3, mediante el uso de información estimada basada en datos comparables (*proxy*).

La hoja de ruta plantea un plan de acción a diez años, basado en iniciativas/palancas enfocadas en eficiencia energética, tecnologías bajas en carbono, mejoras operativas y gestión de proveedores, dicho plan nos permitirá; avanzar de manera progresiva en la reducción de emisiones. Estas estrategias, cuyo plan de trabajo concreto se empezará a construir en 2025 con las inversiones, buscan alinear nuestras operaciones con la acción climática y la sostenibilidad a largo plazo, consolidando nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y la adopción de mejores prácticas ambientales.

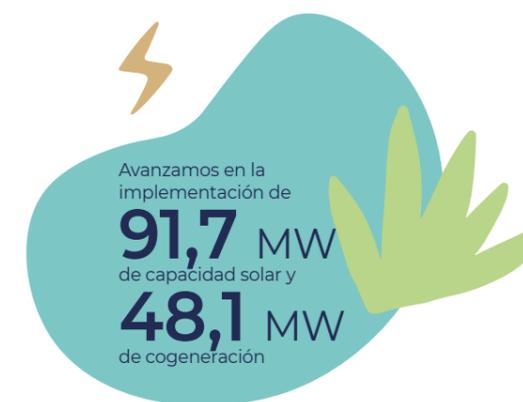
Con este ejercicio, revisaremos las metas de descarbonización de toda la *Holding* y sus inversiones, con el fin de que queden alineadas con la evolución en la metodología de contabilización de emisiones y la estrategia climática, salvaguardando que estén alineadas con los objetivos nacionales e internacionales.

NUESTROS AVANCES EN SOSTENIBILIDAD Y ACCIÓN CLIMÁTICA

A través de Promigas y sus filiales, hemos aportado a la seguridad energética de Colombia y Perú y a su transición hacia una matriz energética con fuentes de energía limpias y eficientes. Por un lado, avanzamos en la implementación de 91,7 MW de capacidad solar y 48,1 MW de cogeneración. Por otro lado, a través de gas natural, desempeñamos un papel clave en la descarbonización del sector energético de la región, debido a su menor impacto ambiental en comparación con los combustibles fósiles tradicionales, como el carbón y el diésel. Su uso en cogeneración permite reducir hasta en un 50 % las emisiones de CO₂ en procesos industriales y generación eléctrica, mientras que su flexibilidad facilita la integración de energías renovables intermitentes, como la solar y la eólica.

Adicionalmente, impulsamos eficiencia energética y generación de gases renovables, incluyendo biometano e hidrógeno verde, con el fin de innovar y generar insumos al país para avanzar hacia un sistema energético más sostenible y diversificado en el tiempo. Uno de los hitos más importantes que queremos destacar ha sido el desarrollo del primer piloto de hidrógeno verde e inyección en redes de gas natural en Colombia. En línea con esta iniciativa, en Promigas firmamos un Memorando de Entendimiento con *Sumitomo Corporation Andes*, un conglomerado empresarial japonés, para explorar y desarrollar el mercado de movilidad eléctrica con hidrógeno verde en Colombia y Perú.

[ODS 13.2]



A través del Centro de Investigación e Innovación en Energía y Gas (CIIEG) de Promigas, hemos fortalecido el portafolio de soluciones energéticas con proyectos de almacenamiento, bioenergía y termosolar. En el 2024 Promigas ingresó por primera vez al top-10 del ranking de Innovación de la ANDI, consolidándose como la segunda empresa más innovadora del sector energético en Colombia.

En las inversiones agroindustriales, desde Unipalma dimos inicio al proceso de aprovechamiento de los residuos del fruto de la palma para la generación de biomasa en la planta de extracción, obteniendo 2.322 MWh de energía renovable. Esta iniciativa no solo reduce la dependencia de fuentes energéticas convencionales, sino que también mitiga el impacto ambiental del proceso productivo.

En las inversiones de infraestructura, específicamente en Coviandina, implementamos un sistema de peaje electrónico, sensores inteligentes para capturar datos en tiempo real sobre el flujo vehicular y las condiciones climáticas, y tecnologías ITS en túneles para mejorar la seguridad vial y la eficiencia operativa.

Estas iniciativas no solo han permitido reducir en un 18% el tiempo de viaje promedio y disminuir los incidentes de tránsito en puntos críticos, sino que también han contribuido significativamente a la reducción de las emisiones indirectas (alcance 3).

Al optimizar la movilidad y minimizar los tiempos de detención en peajes y túneles, hemos logrado una reducción en el consumo de combustible y, por ende, en las emisiones de CO₂ y otros gases contaminantes generados por los vehículos en circulación. Además, la recopilación de datos en tiempo real mejora la planificación del tráfico, evita a los conductores las congestiones y rutas ineficientes, reduciendo aún más la huella de carbono del transporte.

En Covipacífico pusimos en marcha la primera granja solar en el portal de salida del túnel de Sinifaná en el departamento de Antioquia, que genera un promedio de 18.000 kWh/mes, cubriendo el 60 % de las necesidades energéticas del portal; alrededor de 41 toneladas de CO₂e al año. Adicionalmente, hemos iniciado siete nuevos proyectos fotovoltaicos que entrarán en operación en 2025, con el objetivo de abastecer de energía a túneles e instalaciones operativas del corredor vial.

Por parte, en Hoteles Estelar implementamos proyectos de paneles solares en varias de sus instalaciones, promoviendo el uso de energías renovables y contribuyendo a la reducción de su huella de carbono. Adicionalmente, desarrollamos iniciativas de optimización energética, incluyendo la modernización de chillers, la renovación de calderas y la instalación de sistemas avanzados de control en plantas de agua helada.

Gracias a estas mejoras, se ha logrado una reducción del consumo de más de 270.000 kWh anuales, evitándose la emisión de alrededor de 51 toneladas de CO₂e al año.

COMPENSACIÓN DE EMISIONES ALINEADAS A LAS ACTIVIDADES DE LAS INVERSIONES

Las estrategias de mitigación de Corfi incluyen la compensación de emisiones mediante la compra de bonos de carbono y la ejecución de proyectos de reforestación y restauración de ecosistemas, en alianza con diversas organizaciones ambientales.

En Mavalle contamos con más de cinco millones de árboles de caucho, los cuales han capturado 1,3 millones de toneladas de CO₂ a través del estándar BioCarbón, que es un programa de certificación y registro que desarrolla estándares de carbono y biodiversidad certificado por el ICONTEC. En 2024, la empresa registró 146.392 toneladas de CO₂ capturadas en su sexta auditoría de verificación, consolidando su liderazgo en soluciones de carbono.

Lanzamos el proyecto Corozo de Promigas y la Fundación Cataruben que es el primer programa de conservación a gran escala en la costa norte colombiana, certificada bajo el estándar VCS Verra, uno de los sistemas de certificación

de carbono más reconocidos a nivel mundial. Esta iniciativa busca la protección de 105.000 hectáreas de bosque seco tropical y humedales, evitando la emisión de 3,5 millones de toneladas de CO₂ para el 2044.

[ODS 13.3]

Con Hoteles Estelar hemos participado en la restauración ecológica, con la siembra de 1.388 árboles en distintas regiones de Colombia, generando captura de carbono y promoviendo la recuperación de ecosistemas estratégicos.

Del total de árboles sembrados por Estelar, el 59% fue a través de *Saving the Amazon*, con 818 árboles de especies nativas plantados en la Amazonía colombiana, logrando la captura de alrededor de 51 toneladas de CO₂ y fortaleciendo el compromiso de la compañía con la mitigación del cambio climático.



INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE SOLUCIONES CLIMÁTICAS

A través de las empresas de Corfi, continuamos priorizando la innovación como una herramienta clave en la mitigación del cambio climático.

En el sector energético, desde Promigas desarrollamos una plataforma de gestión energética basada en inteligencia artificial y analítica avanzada, la cual optimiza la eficiencia de sus operaciones y reduce los costos energéticos para los clientes. Además, pusimos en marcha 61 iniciativas de innovación y eficiencia que han generado ahorros por COP 11.456 millones y más de 66.000 horas de optimización de recursos.

Por su parte, con la implementación de tecnología IoT en la planta extractora de Unipalma y el uso de drones multiespectrales y de sensores avanzados en Pajonales optimizamos el uso de agroinsumos, reduciendo significativamente las emisiones de GEI de alcance 3, que incluyen aquellas asociadas a la producción, transporte y aplicación de fertilizantes y pesticidas, una de las principales fuentes de emisiones en el sector agroindustrial. Al aplicar insumos de manera precisa y localizada, disminuimos la demanda de fertilizantes, por consiguiente, redujimos las emisiones generadas en su fabricación y transporte, al tiempo que mitigamos la emisión de óxido nitroso (N₂O). Además, con la optimización de procesos en la planta extractora con IoT hemos incrementado la eficiencia operativa al 95%, con lo cual disminuimos el consumo energético y las emisiones asociadas.

DESEMPEÑO EN LAS EVALUACIONES ASG

En Corfi hemos demostrado un desempeño sobresaliente en estrategias de cambio climático y descarbonización, reflejado en la mejora de las calificaciones en la CSA 2024 y el CDP, así como en nuestro compromiso con la acción climática bajo estándares internacionales. Nuestra estrategia de cambio climático está alineada con el TCFD, y respaldada por metas cuantificables de reducción de emisiones de GEI.

En 2024, logramos una reducción neta del 17% de GEI con respecto al año base 2019, superando la meta del 25 % para 2025, mediante la implementación de proyectos de eficiencia energética, regeneración de ecosistemas y exclusión de

inversiones en carbón, alineándonos así con los Acuerdos de París. Además, fortalecimos nuestra gobernanza climática al evaluar asociaciones y gremios para garantizar alineación con principios de sostenibilidad.

GESTIONAMOS EL CAMBIO CLIMÁTICO Y MITIGAMOS NUESTRA HUELLA

[GRI 201-2]

Contamos con una política de cambio climático aprobada por nuestra Junta Directiva, alineada con las recomendaciones del TCFD. Esta estrategia abarca la identificación de riesgos y oportunidades climáticas, la formulación de la estrategia de cambio climático, el establecimiento de métricas y objetivos, y el modelo de gobernanza de estos temas dentro de la organización.

Como *Holding*, hemos acompañado a nuestras inversiones en la determinación y fortalecimiento de sus estrategias individuales de gestión climática y mitigación de huella de carbono, asegurando un enfoque alineado con los objetivos de sostenibilidad. Actualmente, nuestras empresas han estructurado sus estrategias bajo el marco TCFD, estableciendo metas de reducción de emisiones. En el caso de Promigas, la adopción de los SBTi enfrenta desafíos específicos debido a la naturaleza del gas como combustible de transición, así como a las limitaciones tecnológicas para su completa descarbonización a corto plazo. A pesar de esto, convencidos de la importancia del gas como energía de transición para Colombia y América Latina, y reafirmando nuestro compromiso de largo plazo con una economía baja en emisiones, hemos definido metas ambiciosas para alinear la inversión en gas con los Acuerdos de París, incluyendo la reducción del 50 % en la intensidad de sus emisiones en alcances 1, 2 y 3 para 2028.

GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS

En Corfi, junto con nuestras empresas, realizamos un mapeo de riesgos climáticos, tomando como referencia estándares internacionales y organizaciones de la industria. A partir de este ejercicio, identificamos 18 riesgos climáticos tanto físicos como de transición.

PARA SU ANÁLISIS, UTILIZAMOS DOS ESCENARIOS CLAVE:

Riesgos físicos: evaluados bajo el escenario Representative Concentration Pathways RCP 6,0 del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés), que proyecta un aumento de temperatura de 3,0 °C para 2100, el cual refleja la continuación de políticas climáticas actuales, sin medidas suficientes para cumplir los compromisos del Acuerdo de París. Este escenario supone un incremento en la frecuencia e intensidad de eventos climáticos extremos, afectando los ecosistemas, la salud y la estabilidad económica. Como parte de este análisis, desde Promigas y sus empresas controladas hemos seleccionado el escenario de transición lenta (RCP 4,5) como el más probable, considerando el papel del gas natural como combustible de transición, en un contexto de escasez de insumos minerales para energías renovables y la reconfiguración de metas climáticas debido a conflictos geopolíticos.

Riesgos de transición: evaluados bajo el escenario Net Zero 2050 de la Red de Bancos Centrales y Supervisores para el Enverdeamiento del Sistema Financiero (NGFS, por sus siglas en inglés), que limita el calentamiento global a 1,5 °C y asume el desarrollo de políticas climáticas estrictas e inmediatas. Este escenario implica una rápida descarbonización a través de la transición a energías renovables, eficiencia energética y tecnologías de reducción de emisiones, generando mayores costos de cumplimiento y adaptación para las empresas.

Llevamos a cabo la evaluación con un enfoque experto, integrando datos climáticos, impactos físicos del cambio climático y tendencias regulatorias. Junto con el equipo de cada empresa y el acompañamiento de la firma especializada LRQA, realizamos un análisis cualitativo de cada riesgo identificado, utilizando la metodología corporativa de riesgos de Corfi.

Esta evaluación consideró probabilidad e impacto, determinando las principales vías de afectación: ingresos, costos y gastos, y valor de los activos. Como resultado, elaboramos mapas de riesgos climáticos individuales para cada empresa.

Consulta aquí el detalle del análisis de riesgos de cada empresa escaneando el siguiente QR



07.3 Biodiversidad y los negocios

[GRI 304-2] [GRI 304-3] [GRI 304-4]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

La pérdida de biodiversidad y la degradación de hábitats representan riesgos significativos para la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones. Somos conscientes de estos riesgos y reconocemos y gestionamos con la mayor responsabilidad, reconociendo que el desempeño de nuestros negocios debe realizarse en armonía con el entorno.

En infraestructura, la fragmentación de ecosistemas y la alteración de cuerpos de agua pueden afectar la conectividad biológica, generando conflictos ambientales y restricciones en el desarrollo de proyectos. En energía y gas, la interferencia con hábitats estratégicos por la operación de redes de transporte puede derivar alteración de los ecosistemas. El sector agroindustrial enfrenta riesgos derivados de la deforestación, el uso intensivo de recursos hídricos y la pérdida de biodiversidad agrícola, lo que puede comprometer la estabilidad de la producción y aumentar la vulnerabilidad a fenómenos climáticos extremos. En turismo, la degradación de ecosistemas naturales puede reducir el atractivo y accesibilidad de los destinos y afectar la demanda, impactando directamente la rentabilidad del sector.

Conscientes de estos desafíos, desde Corfi e inversiones avanzaremos en la integración de la biodiversidad positiva en nuestra gestión corporativa aún con más fuerza, mediante estrategias de restauración ecológica, monitoreo de especies clave, regeneración y conservación de hábitats críticos. Fortaleceremos la implementación de soluciones basadas en la naturaleza, promoviendo la regeneración de ecosistemas y la conectividad biológica a través de la restauración de flora y el mantenimiento de corredores ecológicos.

Además, consolidaremos nuestra participación en iniciativas globales de evaluación de riesgos y oportunidades vinculadas a la biodiversidad, garantizando que nuestras inversiones y operaciones generen un impacto ambiental positivo y que estemos aliados con los estándares emergentes en sostenibilidad.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Implementar proyectos sostenibles para la protección, conservación y regeneración de la naturaleza.

Fortalecer iniciativas de reducción de emisiones y captura de carbono a través de la conservación de ecosistemas, la reforestación.

PRINCIPALES AVANCES

- Conservamos y regeneramos 7.708 hectáreas en diversos ecosistemas como bosques secos, ribereños y altoandinos.
- Aplicamos la metodología (*The Economics of Ecosystems and Biodiversity* (TEEB)) para cuantificar los impactos y acciones de restauración.

- En Promigas implementamos un plan de descarbonización, que incluye la conservación de ecosistemas estratégicos y la restauración de hábitats naturales.
- Desde 2019, en Mavalle capturamos 1,3 millones de toneladas de CO₂ con más de cinco millones de árboles de caucho, manteniendo su certificación ISO 14001.
- Desde Unipalma implementamos un sistema de cogeneración con biogás, aprovechando la energía de los residuos no aprovechables de la palma.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Identificar y registrar la riqueza de flora, fauna y funga en las áreas de operación

Implementar programas de siembra de árboles que integren la recuperación de ecosistemas, la protección de fuentes hídricas y la conectividad biológica.

PRINCIPALES AVANCES

- Avanzamos en la identificación de especies en peligro de la lista roja de la *International Union for Conservation of Nature and Natural Resources* (IUCN).
- En infraestructura, monitoreamos 480 especies de fauna y flora, incluyendo aves migratorias y especies endémicas.
- A través de Covipacífico, publicamos la Guía de Aves de Titiribí para sensibilizar sobre la riqueza ornitológica de la región.

- Sembramos 336,166 árboles en distintas regiones de Colombia en plantaciones voluntarias y obligatorias.
- Sembramos 598.000 árboles productivos.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

REGENERACIÓN, COMPENSACIÓN Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL

[GRI 304-3]

Este año, sembramos 336,166 árboles en distintas regiones de Colombia, con un 6,4% de plantaciones voluntarias y un 93,6% como parte de nuestras obligaciones ambientales. En Colombia, las normativas nos exigen compensar el impacto ecológico generado por nuestras actividades, lo que nos ha llevado a regenerar y restaurar 7.708 hectáreas en diversos ecosistemas.



Energía y gas

Las compensaciones de Promigas abarcan ecosistemas estratégicos en Carmen de Bolívar, Barrancabermeja, Cauca, Sucre, Magdalena y La Guajira, asegurando la recuperación de áreas intervenidas por su operación desde 2019. Como parte de estos esfuerzos, se han protegido más de 1.074 hectáreas, con un enfoque especial en la conservación de zonas de ciénagas y cuencas hidrográficas. Además, la siembra de especies nativas contribuye a la restauración de los servicios ecosistémicos que sostienen la biodiversidad y el bienestar humano.



Infraestructura

En las concesiones viales hemos implementado importantes medidas de compensación ambiental. Desde Covioriente hemos restaurado 920,47 hectáreas en municipios de Meta y Casanare, combinando conservación, reforestación y proyectos productivos sostenibles. En Covimar hemos protegido 173,97 hectáreas en Valle del Cauca; mientras que a través de Covipacífico hemos liderado acciones en Titiribí, Antioquia, con la restauración de 440 hectáreas, el mantenimiento de corredores biológicos y la protección de 41,15 hectáreas de bosque seco tropical. Además, en Coviandes y PISA hemos ejecutado medidas en la cuenca del río Cauca y el Valle del Cauca, garantizando la estabilidad de ecosistemas ribereños.

En total, nuestras inversiones en infraestructura han destinado 2.733 hectáreas a la recuperación de paisajes intervenidos por carreteras y obras civiles, asegurando la compensación ambiental de los proyectos. Como parte de estas acciones, en Antioquia y el Caribe colombiano hemos sembrado especies como Guayacán amarillo, Samán y Carbonero, que prestan servicios ecosistémicos mejorando la regulación hídrica y fortaleciendo la resiliencia del paisaje.

Agroindustria

En las inversiones agroindustriales, desde Pajonales, Unipalma y Mavalle hemos liderado la conservación de bosques secos, morichales y bosques de galería, restaurando más de 2.670 hectáreas de reserva forestal y promoviendo la siembra de 552.782 árboles de cultivo en los Llanos Orientales y la región Andina. A esto se suman 3.900 hectáreas restauradas en proyectos de palma, cacao y caucho, fortaleciendo la sostenibilidad del sector.

Adicionalmente, en el Vaupés y la Amazonía hemos plantado especies como Mirití y Siringa para fortalecer la conectividad biológica y ofrecer refugio a la fauna local. En Cundinamarca y Tolima, hemos utilizado especies como Cedro, Roble y Sauce, que ayudan a estabilizar suelos y reducir la erosión en zonas de alta pendiente.

Además de nuestras iniciativas de siembra y restauración ecológica, iniciamos la aplicación de metodología de medición de externalidades propuesta por la TEEB para cuantificar el valor real de los impactos y las acciones de restauración sobre la biodiversidad, en particular dentro de nuestras actividades de infraestructura vial.

En el caso de la autopista Conexión Pacífico 1, un proyecto estratégico dentro del programa de Cuarta Generación de Concesiones (4G) del Gobierno Nacional, hemos intervenido 480 hectáreas, de las cuales 80 hectáreas han sufrido impactos sobre ecosistemas como bosques altoandinos, bosques premontanos y montanos, bosques secos y húmedos tropicales, ecosistemas ribereños y pastizales. Para mitigar estos efectos, llevamos a cabo acciones de restauración y regeneración ecológica en 440 hectáreas, incluyendo la protección de 175 hectáreas en la finca La María (Amagá) para la conservación de cuer-

pos de agua cercanos. Como resultado, hemos promovido la reproducción de más de 25.000 individuos de aproximadamente 180 especies nativas, priorizando aquellas de alto valor para la conservación.

Este ejercicio continuará en 2025 con la asesoría de distintos aliados, lo que permitirá mejorar la medición de los efectos directos e indirectos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y consolidar un marco de referencia para nuestro compromiso con la conservación ambiental y la sostenibilidad a largo plazo.



ÁRBOLES SEMBRADOS Y HECTÁREAS RESTAURADAS POR INDUSTRIA

[GRI 304-3]

INDUSTRIA	SEMBRADOS VOLUNTARIAMENTE	SEMBRADOS OBLIGATORIAMENTE	SEMBRADOS DE CULTIVO	HECTÁREAS RESTAURADAS
AGROINDUSTRIA	2.164	270	552.782	3.900
ENERGÍA Y GAS	4.064	23.268	0	1.074
INFRAESTRUCTURA	13.901	291.111	45.273	2.733
TURISMO	1.318	70	0	0

MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y OPORTUNIDADES DESDE LA BIODIVERSIDAD

En 2024 reforzamos nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático y la reducción de emisiones de carbono a través de diversas iniciativas. En Promigas avanzamos en la estrategia de descarbonización con el objetivo de reducir en un 50% su huella de carbono para 2028 y alcanzar la carbono-neutralidad en 2040, compromiso enmarcado en un plan de 22 iniciativas que incluyen la conservación de ecosistemas estratégicos y la restauración de hábitats naturales. Dentro de este esfuerzo se destaca la iniciativa Corozo, en alianza con la Fundación Cataruben, que busca conservar 105.000 hectáreas de bosque seco tropical y humedales para 2044, evitando la emisión de 3,5 millones de toneladas de CO₂.

En Mavalle mantenemos la certificación ISO 14001 y desde 2019, hemos capturado más de 1,3 millones de toneladas de CO₂ a través de la gestión de más de cinco millones de árboles de caucho, contribuyendo a la compensación de emisiones.

Además, a través de Unipalma en un predio de El Socorro, optimizamos el uso del agua en 170 hectáreas, reduciendo el consumo en un 55%, también implementamos un proyecto de cogeneración con biogás, con el que logramos una reducción de 129 toneladas de CO₂ en los primeros seis meses.

PROTECCIÓN DE LA FAUNA, LA FLORA Y LA FUNGA

[GRI 304-4]

En Corfi reafirmamos nuestro compromiso con la regeneración y la conservación de la biodiversidad en cada una de nuestras inversiones, integrando estrategias que garantizan la protección de especies de fauna y flora en nuestras zonas de influencia. Nuestras empresas han adoptado un enfoque ambiental que promueve la regene-

ración ecológica, la conectividad de ecosistemas y la participación de comunidades y aliados estratégicos para reducir los impactos ambientales de sus actividades.

Reconocemos que en las áreas de operación de nuestras empresas se han identificado especies en riesgo según la lista roja de la UICN. En la categoría de Peligro Crítico (CR) se encuentra el mono tití (*Saguinus oedipus*), una especie endémica de Colombia gravemente amenazada por la deforestación y el tráfico ilegal, así como la nutria gigante (*Pteronura brasiliensis*). En la categoría de Vulnerable (VU) hemos registrado entre otras, el tigrillo (*Leopardus wiedii*), el cerquero alidorado (*Arremon schlegelii*), el loro cabeza amarilla (*Amazona ochrocephala*), el oso palmero (*Myrmecophaga tridactyla*), el armadillo gigante (*Priodontes maximus*), el tapir (*Tapirus terrestris*) y el cedro (*Cedrela odorata*), especies que enfrentan amenazas como la pérdida de hábitat y la caza. Su conservación es clave para el equilibrio ecológico de la región.

NÚMERO DE ESPECIES IDENTIFICADAS INCLUIDAS EN LA LISTA ROJA DE LA UICN PRESENTES EN NUESTRAS OPERACIONES

[GRI 304-4]

NIVEL DE RIESGO UICN	NÚMERO DE AVES	NÚMERO DE MAMÍFEROS	NÚMERO DE ANFIBIOS	NÚMERO DE PLANTAS
EN PELIGRO CRÍTICO (CR)	0	1	1	0
EN PELIGRO (EN)	0	3	0	0
VULNERABLE (VU)	4	4	0	2
CASI AMENAZADO (NT)	1	1	0	1

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN ENERGÍA Y GAS

A través de Promigas, hemos implementado acciones específicas para la conservación de especies clave en nuestras zonas de operación. En los más de 3.000 km de redes de transporte de gas, hemos identificado especies en peligro, las cuales son monitoreadas para conocer su presencia e identificar acciones para que nuestra operación tenga el menor impacto posible en sus relaciones con otras especies en sus hábitats compartidos con nuestra operación. Además, en Promigas hemos desarrollado programas de reubicación y protección de especies en riesgo, priorizando la conservación de hábitats críticos como el bosque seco tropical, un ecosistema altamente amenazado en el Caribe colombiano.

Nuestra compañía ha invertido en la implementación de programas ambientales más de COP 3.056 millones, desarrollando iniciativas de conservación que involucran a comunidades, instituciones y organismos de control, para asegurar la permanencia de especies y la restauración de hábitats degradados.



En el proyecto Corozo, que desarrollamos en alianza con la Fundación Cataruben, desde Corfi impulsamos la conservación de 105.000 hectáreas de bosque seco tropical y humedales en la región Caribe. Según el Instituto Humboldt, este ecosistema es uno de los más amenazados de Colombia, con menos del 8% de su cobertura original, por lo que es fundamental su restauración y preservación para especies como el mono colorado (*Alouatta seniculus*), el marimonda del Magdalena (*Ateles fusciceps*) y el oso hormiguero gigante (*Myrmecophaga tridactyla*).

PASOS DE FAUNA, CORREDORES BIOLÓGICOS Y SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN INFRAESTRUCTURA

En los proyectos de infraestructura hemos priorizado la construcción de pasos de fauna y corredores biológicos, fundamentales para reducir la fragmentación de ecosistemas y permitir la movilidad segura de especies silvestres.

En Covioriente hemos invertido más de COP 5.512 millones en la construcción de 58 pasos de fauna; en 2014 construimos dos pasos subterráneos una inversión de COP 199 millones y proyectamos construir 16 en 2025.

En proyectos viales como Covimar y Coviandina, hemos identificado y protegido más de 480 especies de fauna y flora, incluyendo aves migratorias y especies de flora endémica. Además, los planes de compensación ambiental han permitido la protección de más de 661 hectáreas de ecosistemas de alta importancia ecológica, garantizando la conservación de especies como el venado cola blanca (*Odocoileus virginianus*) y el tigrillo (*Leopardus wiedii*) en áreas de influencia de los proyectos.

En esta misma línea, la Guía de Aves de Titiribí, publicada en 2024 por Covipacífico, es un claro ejemplo de Solución Basada en la Naturaleza (SBN) dentro del marco de compensaciones ambientales del Proyecto Autopista Conexión Pacífico 1. Más allá de ser una herramienta de identificación, esta iniciativa busca sensibilizar a la comunidad local y a los visitantes sobre la riqueza ornitológica del municipio, incentivando la conservación a través del conocimiento y la educación ambiental. Titiribí, ubicado en una zona de transición entre el Chocó biogeográfico y los Andes colombianos, alberga una notable diversidad de aves, con más de 225 especies registradas, entre ellas migratorias y endémicas como el Turpial (*Icterus spurius*), el gavilán estriado (*Accipiter striatus*) y el copetón (*Myiarchus apicalis*). Esta guía no solo refuerza el compromiso con la biodiversidad, sino que también impulsa

el ecoturismo y el conocimiento científico en los ciudadanos, promoviendo nuevas oportunidades económicas y educativas para la región.

DESARROLLO DE SISTEMAS SOCIO ECOLÓGICOS BIODIVERSOS DESDE LA AGROINDUSTRIA

En Unipalma y Pajonales hemos logrado avances significativos en la identificación y conservación de especies de sus agroecosistemas. En Unipalma albergamos más de 700 especies de flora y fauna; utilizamos metodologías como el fototrampeo para monitorear la presencia de especies vulnerables como el tapir (*Tapirus terrestris*), el puma (*Puma concolor*) y el armadillo gigante (*Priodontes maximus*).

Con el proyecto Unipalma Biodiversa hemos protegido 349 especies de fauna y 373 especies de flora, fortaleciendo la gestión ambiental con alianzas estratégicas como la establecida con la Fundación Kurupira para el monitoreo de especies en riesgo. Por su parte, en Pajonales, con el monitoreo hemos identificado 120 especies de aves, incluyendo migratorias, lo que reafirma el papel de estos ecosistemas productivos en la conservación de la biodiversidad.

En Mavalle, la certificación ISO 14001 respalda nuestra gestión ambiental de más de cinco millones de árboles de caucho, con registros de captura de 1.326.657 toneladas de CO₂. Este compromiso ha permitido la coexistencia sostenible de la actividad productiva con la preservación de especies como la nutria gigante (*Pteronura brasiliensis*), el jaguar (*Panthera onca*) y el guacamayo verde (*Ara militaris*), promoviendo un modelo de turismo ecológico y de conservación.

PRESERVAR LA BELLEZA NATURAL PARA EL TURISMO

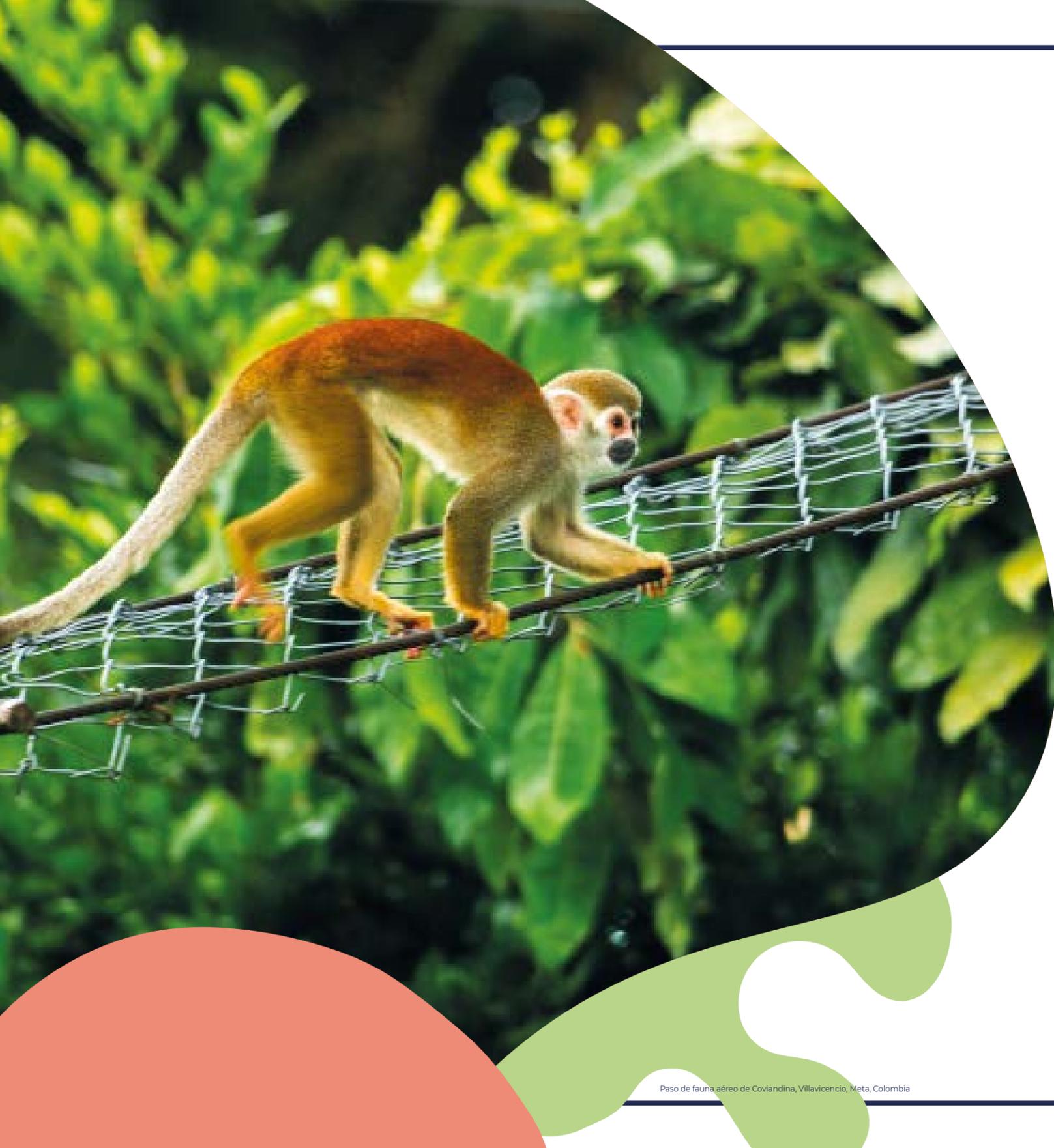
A través de nuestras inversiones en turismo, hemos implementado diversas acciones para contribuir a la restauración ecológica y la conservación de la biodiversidad en distintas regiones de Colombia.

En la Amazonía, participamos en el proyecto de restauración y protección liderado por *Saving the Amazon*, apoyando el desarrollo económico y social de las comunidades indígenas mediante la siembra de 818 árboles de especies nativas amazónicas en el Gran Resguardo Indígena de Yuri en Guainía. En el Tolima, en alianza con el Hotel Estelar Altamira, el Ejército Nacional de Colombia y la Secretaría de Ambiente y Gestión del Riesgo Departamental, sembramos 400 árboles en Ibagué, promoviendo la recuperación de áreas estratégicas. En Casanare, aportamos con la siembra de 70 árboles en la vereda Buenavista de Yopal, donde además instalamos un sistema apícola con cinco colmenas, un mecanismo de compensación ambiental que fomenta la conservación de polinizadores y fortalece la economía local al ser entregado a la comunidad para su manejo y desarrollo sostenible.

En el Valle del Cauca, durante la COP16, nuestros empleados se sumaron a la restauración ecológica del bosque seco tropical en Yanaconas, sembrando 100 especies arbóreas en colaboración con COTELCO Valle del Cauca y la Fundación Amatea. Esta iniciativa refuerza la importancia de la conectividad ecológica y la resiliencia de este ecosistema altamente amenazado.

INTEGRACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN LA GESTIÓN DE NUESTRO PORTAFOLIO

Durante el 2024, desde la *Holding* llevamos a cabo diversas actividades orientadas a la implementación de marcos de trabajo sobre biodiversidad, con el propósito de fortalecer la integración de la naturaleza en nuestra gestión corporativa y en la toma de decisiones estratégicas. En este contexto, exploramos nuevos enfoques dentro del Taskforce on *Nature-related Financial Disclosures* (TNFD), cuyo objetivo es optimizar la identificación, evaluación y divulgación de riesgos y oportunidades vinculadas a la biodiversidad, alineando así nuestra estrategia con los estándares emergentes en materia ambiental.



Paso de fauna aéreo de Coviandina, Villavicencio, Meta, Colombia

Participamos en el programa piloto de ASOBANCARIA, una iniciativa sectorial destinada a evaluar los impactos y dependencias de nuestras operaciones sobre la naturaleza en el sistema financiero. Este ejercicio ha contribuido al fortalecimiento de nuestras capacidades internas y al establecimiento de lineamientos para una gestión más sostenible del capital natural. En paralelo, avanzamos en la fase Locate del enfoque *Locate, Evaluate, Assess* (LEAP), Prepare, lo que nos ha permitido identificar áreas clave de interacción entre nuestras operaciones y los ecosistemas, facilitando una mejor comprensión de los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.

Los resultados obtenidos en estos ejercicios nos han permitido reconocer que nuestras actividades indirectas en las inversiones generan impactos indirectos significativos sobre los servicios ecosistémicos, particularmente en términos de emisiones de GEI, contaminación del aire y contaminación del agua. Procesos como la exploración y producción de energía, junto con la fabricación y el uso de materiales como acero, cemento, concreto y asfalto, contribuyen al cambio climático y a la alteración de los ecosistemas. De manera similar, en las actividades agroindustriales, identificamos efectos adversos en la biodiversidad agrícola derivados de la expansión de monocultivos, el uso intensivo de agua y la aplicación de agroquímicos, los cuales pueden afectar la estabilidad de los ecosistemas y la resiliencia de los cultivos. En el ámbito de la infraestructura, la fragmentación de hábitats, la generación de residuos y las modificaciones en cuerpos de agua representan desafíos ambientales que requieren la implementación de medidas de mitigación y restauración ecológica.

[GRI 304-2]

Estos hallazgos resaltan la importancia de continuar fortaleciendo la integración de la biodiversidad en la planificación y gestión de nuestras inversiones y en nuestras matrices de riesgo.

La sostenibilidad de nuestras operaciones exige un compromiso activo desde el sector real, respaldado por las acciones que ya estamos desarrollando para mitigar impactos, promover soluciones basadas en la naturaleza y mejorar la resiliencia de los ecosistemas en los que operamos.

DIÁLOGO DEL SECTOR FINANCIERO SOBRE LA BIODIVERSIDAD

En 2024 participamos activamente en diversos foros y eventos sobre biodiversidad y sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con la protección del capital natural y el desarrollo sostenible. Estos espacios han sido fundamentales para fortalecer el diálogo, el intercambio de experiencias y la identificación de buenas prácticas entre el sector privado, la academia y actores gubernamentales, promoviendo la identificación de desafíos y oportunidades en torno a la biodiversidad.

Un hito clave fue el *III Foro de Sostenibilidad de Corficolombiana: el cambio climático y las oportunidades de la biodiversidad*, el evento reunió a expertos nacionales e internacionales para discutir estrategias de mitigación y adaptación climática, así como la relevancia de la biodiversidad en la economía. En este foro, destacamos la importancia de alinear nuestras inversiones con criterios de sostenibilidad, asegurando que cada proyecto contribuya a la conservación de ecosistemas estratégicos y al desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza.

Asimismo, en el marco de la **COP16 en Cali**, estuvimos presentes en el evento “Aliados por la Naturaleza: el sector privado en acción”, realizado en la Casa Humboldt junto a Deloitte y otros actores estratégicos. Durante esta jornada, exploramos mejores prácticas en sostenibilidad y biodiversidad, y abordamos la importancia de integrar el capital natural en la planificación empresarial.

Adicionalmente, participamos en eventos organizados por el *Global Reporting Initiative* (GRI) y Standard & Poor's Global, donde se presentó la traducción al español del Estándar sobre Biodiversidad, un avance clave para la adopción de mejores prácticas en el sector empresarial de la región. En el Evento del Sector Empresarial y Productivo de Colombia, organizado por la ANDI, fortalecimos la discusión sobre la gestión de impactos ambientales y la necesidad de estructurar marcos de medición más robustos para evaluar la interacción entre la biodiversidad y la actividad económica.

Estos espacios han permitido consolidar la biodiversidad como un eje en la agenda empresarial, promoviendo la adopción de estrategias que contribuyen activamente a la restauración y conservación de los ecosistemas. A medida que seguimos profundizando en este diálogo, buscamos generar alianzas estratégicas que faciliten la integración del capital natural en la gestión de riesgos, la inversión responsable y el diseño de soluciones innovadoras para la sostenibilidad.

08

Venado cola blanca
(*Odocoileus virginianus*)

Ayuda a dispersar semillas y mantiene la biodiversidad en bosques y sabanas. Es un excelente nadador, lo que le permite cruzar ríos y buscar nuevos hábitats cuando es necesario. Esta especie habita en las áreas de operación de Pajonales, Mavalle y Unipalma, en los departamentos de Meta y Tolima.

[Conoce más](#)



Contribuimos al progreso y desarrollo de nuestros países

08.1	Inversión responsable	158
08.2	Ética, conducta y transparencia	164
08.3	Cumplimiento regulatorio y gestión del riesgo	170
08.4	Seguridad de la información y ciberseguridad	188
08.5	Buen Gobierno	194

08.1 Inversión responsable

[GRI 3-3] [SASB FN-AC-410a1] [SASB FN-AC-410a2] [SASB FN-AC-410a3]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

Integrar criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en la toma de decisiones de inversión y gestión no solo mitiga riesgos asociados con factores ambientales y sociales, sino que también abre oportunidades para la innovación financiera. Al desarrollar nuevos instrumentos que diversifiquen las fuentes de ingresos y fortalezcan la confianza con los grupos de interés, logramos un impacto positivo tanto en la rentabilidad como en la sostenibilidad. Asimismo, la adopción de estándares internacionales y la transparencia en la divulgación de avances en sostenibilidad consolidan nuestra posición como referente en inversión responsable, fortaleciendo nuestra competitividad y garantizando un retorno financiero sostenible a largo plazo.

Nuestro compromiso con la inversión responsable nos impulsa a seguir evolucionando hacia un modelo en el que la sostenibilidad y la innovación se integren de manera aún más estratégica en nuestras decisiones. En el futuro, buscamos ampliar la aplicación de metodologías de medición de impacto, fortalecer la alineación con marcos internacionales y profundizar la gestión de riesgos climáticos a través de la adopción de estándares emergentes como IFRS S1 y S2.

Al mismo tiempo, consolidaremos nuestras estrategias de descarbonización y expandiremos el alcance de nuestras plataformas de gestión de los datos optimizando el monitoreo de desempeño ASG en todas nuestras inversiones.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

GRI 3-3

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Adoptar estándares internacionales en inversión responsable, asegurando la divulgación de avances en sostenibilidad y alcanzando una calificación de 4 estrellas en los Principios de Inversión Responsable (PRI) para consolidar nuestro liderazgo.

PRINCIPALES AVANCES

- Incorporamos el marco de reporte integrado para facilitar una divulgación más clara del impacto *Environmental, Social and Governance (ASG)* en nuestras decisiones de inversión. [ODS 12.9]
- Iniciamos la implementación de los estándares IFRS NIIF S1 y S2, con lo cual aseguramos alineación con prácticas internacionales en sostenibilidad y riesgos climáticos.
- Incorporamos los parámetros de la Circular 031 de la Superfinanciera de Colombia (SFC), fortaleciendo el cumplimiento normativo y mejorando la calidad de la información divulgada.
- Expandimos la plataforma MERO, optimizando la recopilación y análisis de datos ASG en inversiones controladas.
- Recibimos capacitaciones especializadas en normativas ASG, incluyendo sesiones con la consultora BDO sobre los estándares IFRS S1 y S2, así como formación en estándares GRI y SASB.
- Fortalecimos el proceso de evaluación de inversiones mediante metodologías de materialidad sectorial, seguimiento de incidentes ASG y monitoreo específico en deuda y gestión de riesgos.
- Obtuvimos un reconocimiento por parte de los PRI, logrando 4 estrellas en cinco módulos y 5 estrellas en uno, superando la meta propuesta.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Fortalecer la gestión ASG en nuestras inversiones, acompañándolas en la implementación de mejores prácticas y consolidando el avance de sus indicadores.

Implementar una estrategia de relacionamiento con inversiones no controladas, promoviendo la adopción de principios de sostenibilidad en todos los activos.

Posicionarnos entre las 25 empresas que más aportan al país según los rankings empresariales.

PRINCIPALES AVANCES

- Brindamos acompañamiento activo a inversiones controladas mediante la implementación del Acuerdo Empresarial, asegurando su cumplimiento en toda la cartera.
- Acompañamos a nuestras inversiones en el camino hacia la adopción o implementación de estrategias de descarbonización, que incluyan metas alineadas con el marco *Science-Based Targets Initiative (SBTi)*. [ODS 8.4]
- Iniciamos la aplicación de la metodología *Social Return on Investment (SROI)* en algunas de nuestras inversiones, por ser de nuestro interés evaluar con mayor precisión el impacto social de nuestras acciones ASG.
- Realizamos más de 370 reuniones de Junta Directiva enfocadas en reforzar la estrategia ASG en nuestras inversiones.
- Desarrollamos criterios sectoriales de exclusión, para asegurar que las nuevas inversiones cumplan con estándares ASG. [ODS 12.7]
- Realizamos capacitaciones dirigidas a los líderes en sostenibilidad de nuestras inversiones, para garantizar la integración efectiva de las prácticas ASG.
- Alineamos nuestras inversiones con estándares internacionales, elevando nuestra competitividad y posicionamiento en rankings empresariales.
- Realizamos el *III Encuentro de Inversiones Corfi* y el *I Encuentro de Juntas Directivas Corfi*, en los que promovimos la alineación estratégica y mejores prácticas entre nuestras inversiones.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

INVERSIÓN RESPONSABLE

[SASB FN-AC-410a2]

En Corficolombiana realizamos inversiones responsables, conscientes y con propósito. Hemos diseñado una Política de Inversión Responsable que se fundamenta en la integración de criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), el uso de filtros sectoriales al evaluar nuevas inversiones, parámetros de relacionamiento con nuestras compañías y una política de voto, que busca que nuestros representantes en las Asambleas conozcan y se familiaricen con los principios que rigen las decisiones, metas, políticas y posiciones corporativas.

Esta política se aplica tanto en la evaluación de nuevas inversiones como en la gestión del portafolio actual, asegurando que todas las decisiones de inversión no solo busquen rentabilidad económica y financiera, sino que también contribuyan a la generación de valor, al desarrollo sostenible y al cumplimiento de altos estándares internacionales, éticos y de gobernanza.

Nos enfocamos en ser una holding responsable que orienta el crecimiento, la toma ética de decisiones y la sostenibilidad de nuestras compañías.

Nuestro esfuerzo fue reconocido por la calificación otorgada por los PRI en su evaluación, obteniendo 4 estrellas en cinco módulos y 5 estrellas en uno, superando nuestra meta propuesta.

Consulta aquí la **Política de Inversión Responsable** escaneando el siguiente QR



UNIDADES DE NEGOCIO

[SASB FN-AC-410a1]

01.

INVERSIONES DE RENTA VARIABLE

COP 19,2 billones

en los cinco sectores más dinámicos de la economía:

INFRAESTRUCTURA:
COP 13,6 billones
(71,2 %)

ENERGÍA Y GAS:
COP 4,2 billones
(21,7 %)

AGROINDUSTRIA
COP 0,3 billones
(1,7 %)

HOTELERÍA:
COP 0,4 billones
(1,9 %)

FINANCIERO Y OTROS:
COP 0,7 billones
(3,4 %)

02.

PORTAFOLIO DE INVERSIONES EN COMPAÑÍAS:

Somos un inversionista estratégico de largo plazo en sectores intensivos en capital y en generación de empleo. Nos enfocamos en inversiones con generación de caja estable y creciente y con baja volatilidad.

Los principales sectores donde nos encontramos son infraestructura, energía y gas, agroindustria, turismo y sector financiero.

VALOR EN LIBROS DE INVERSIONES EN RENTA VARIABLE:

COP 19,2 billones

Consolidamos con
90,7 %
DE NUESTRAS INVERSIONES

IMPLEMENTACIÓN DE PARÁMETROS ASG

En Corficolombiana integramos criterios de inversión responsable, asegurando que nuestras decisiones financieras contribuyan al crecimiento y al desarrollo sostenible de los países en los que operamos, a través de las compañías que conforman el portafolio. Con mecanismos como la evaluación inicial, la gestión activa, el diálogo permanente con las empresas y el ejercicio de gestión y administración de los votos en Asambleas, analizamos y gestionamos nuestras inversiones con un enfoque ético, en el que subyace la responsabilidad con el entorno en el que operamos y los grupos de interés que nos rodean.

Estos principios nos permiten identificar oportunidades alineadas con valores claros y determinados en materia social y ambiental, y de gobernanza; dichos valores generan insumos para determinar nuestras posiciones, que procuramos fomentar en las empresas de nuestro portafolio, con una visión de mejora continua y adoptando las buenas prácticas y los aprendizajes.

- **Evaluación inicial (screening)**

Realizamos un proceso de selección de inversiones basado en criterios predefinidos de sostenibilidad y ética. Utilizamos filtros para identificar y excluir aquellas inversiones que no cumplen con estándares de responsabilidad social o ambiental, como sectores con impactos negativos significativos (por ejemplo, empresas involucradas en violaciones de derechos humanos o corrupción, entre otros).

- **Gestión activa (stewardship)**

La gestión activa es nuestra responsabilidad —como inversionistas— en la gobernanza y seguimiento de las empresas de nuestro portafolio. A través de nuestro rol como accionistas, y en las Juntas Directivas, buscamos influir permanentemente en la toma de decisiones estratégicas, en línea con nuestros principios corporativos arriba descritos.

- **Diálogo con empresas (engagement)**

El diálogo permanente y en distintos niveles con las empresas de nuestro portafolio es una de nuestras principales herramientas para generar valor. Mantenemos interacciones proactivas y continuas con las compañías en las que invertimos, incentivando mejoras en su desempeño integral, haciendo explícitos los aspectos ASG y acompañando sus procesos de planeación, innovación y gestión de riesgos.

De esta manera, fomentamos cambios, prácticas y transformaciones que contribuyen a su crecimiento y gestión, con la generación de valor económico, social y ambiental y financiero como derroteros.

- **Ejercicio del voto (voting)**

[SASB FN-AC-410a3]

Como inversionistas, ejercemos nuestro derecho al voto —en las asambleas de accionistas de las empresas en las que participamos— con responsabilidad y rigor. Nuestras decisiones están sustentadas, guiadas y alineadas con nuestra política de inversión responsable y nuestra estrategia corporativa CorfiSostenible.

Desde 2021, hemos implementado una plataforma para fortalecer nuestra estrategia de inversión responsable, a través de MERO. Esto nos ha facilitado la gestión del conocimiento, el seguimiento a la gestión corporativa con énfasis en el desempeño ASG de nuestras inversiones controladas. La plataforma nos permite recopilar información de manera anual y centralizada, a través de un cuestionario personalizado, con lo cual optimizamos la gestión de datos, garantizamos el reporte del cumplimiento de indicadores y agilizamos la toma de decisiones y las oportunidades de mejora. De esta manera, reducimos la carga operativa de los equipos de las inversiones y mejoramos sus herramientas y nuestra capacidad de seguimiento e involucramiento activo en el desarrollo de sus negocios.

Adicionalmente, la plataforma ofrece una capacidad de análisis de datos que permite comparar información histórica y generar los informes que han impulsado la toma de decisiones, la retroalimentación y las oportunidades de mejora. En términos de seguridad, MERO garantiza control y trazabilidad de los datos, con certificación ISO y almacenamiento en la nube de alta seguridad, que garantiza la confidencialidad y disponibilidad de la información.

Asimismo, la plataforma mejora los controles de auditoría, al proporcionar una estructura sólida para la evaluación y control de la información, facilitando la identificación de brechas y la implementación de medidas correctivas.

En 2024, realizamos diversos encuentros y capacitaciones con las compañías controladas para apoyar el cumplimiento de nuevas metas y homogenizar su comprensión y medición de los parámetros ASG. Adicionalmente, para incentivar el uso de la plataforma para su propio beneficio y gestión cotidiana.

- **Realizamos la sesión “Normas de Información Financiera en Sostenibilidad IFRS S1 y S2”** con la firma consultora BDO que tuvo como objetivo proporcionar una visión detallada sobre los estándares internacionales de sostenibilidad desarrollados por el International Sustainability Standards Board (ISSB), destacando su impacto en la transparencia y toma de decisiones financieras. Se abordaron conceptos clave como la doble materialidad, los factores ASG y la relación entre sostenibilidad y riesgo financiero

Además, compartimos y discutimos sobre la aplicabilidad de las normas IFRS S1 y S2 en la revelación de información financiera relacionada con sostenibilidad, cubriendo aspectos como gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, métricas y objetivos. La presentación también resaltó los desafíos y beneficios de la adopción de estos estándares, incluyendo su impacto en la competitividad, el acceso a financiamiento y la gestión de riesgos climáticos y empresariales.

- **Llevamos a cabo una capacitación para los líderes del área de sostenibilidad** de las inversiones de Corfi enfocada en los estándares GRI y SASB, con el objetivo de fortalecer la elaboración del Informe de Gestión y Sostenibilidad. Una iniciativa clave implementada desde Corfi para impulsar las mejores prácticas en transparencia y sostenibilidad dentro de la organización.

[ODS 13.3]

- **Adicionalmente, realizamos una capacitación en derechos humanos dirigida a 35 colaboradores de Corfi e inversiones**, con el objetivo de fortalecer su comprensión y compromiso. Llevamos a cabo una investigación sobre las oportunidades que cada empresa tenía en cuanto a la integración de derechos humanos en sus operaciones, identificando áreas clave para su mejora y desarrollo continuo.

INVERSIONES CONTROLADAS

Hemos fortalecido la implementación del Acuerdo empresarial, asegurando su aplicación en todas nuestras inversiones controladas. Durante el 2024, las iniciativas destacadas incluyen:

Cambio Climático: expansión de estrategias de descarbonización con objetivos alineados con SBTi.

Identificación de las palancas de descarbonización que se requerirían para gestionar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el tiempo.

Inicio de la implementación de la metodología SROI (Social Return On Investment) para nuestras inversiones e inicio de un proceso de evaluación con mayor precisión del impacto real de nuestras acciones ASG.

Impacto Social: desarrollo de programas de fortalecimiento comunitario.

Verificación externa en la evaluación de datos ASG para mejorar su credibilidad.

Durante 2024, realizamos

377 sesiones
DE JUNTA DIRECTIVA.

También celebramos el *III Encuentro de Inversiones Corfi*, con la asistencia de más de 100 directivos, y el *I Encuentro de Juntas Directivas Corfi*, donde socializamos y alineamos a las compañías con nuestro nuevo Manual de Lineamientos de Juntas Directivas.

INVERSIONES NO CONTROLADAS

Para nuestras inversiones no controladas, desarrollamos un enfoque robusto de medición y gestión ASG. Las principales mejoras implementadas en el 2024 incluyen:

Definición de exclusiones ASG: implementación de criterios sectoriales para evitar inversiones con impactos negativos.

Evaluación ASG a inversiones no controladas, con recomendaciones que buscaron promover una mayor integración de criterios de sostenibilidad.

En nuestra búsqueda de nuevas inversiones, nos aseguramos de evaluar criterios ASG y aplicar filtros sectoriales estrictos. En 2024, analizamos 18 oportunidades de negocio, aplicando nuestra política de exclusiones.

Hemos fortalecido nuestro informe de sostenibilidad al integrar el marco de reporte integrado, el cual permite una visión más clara y estructurada de cómo los factores ASG influyen en nuestras decisiones de inversión. Esta mejora nos ayuda a comunicar de manera más efectiva el impacto de nuestras estrategias sostenibles y su relación con el desempeño financiero.

Además, hemos iniciado la implementación de los estándares IFRS NIIF S1 y S2, los cuales establecen directrices para la divulgación de información sobre sostenibilidad y riesgos climáticos, reforzando la transparencia y alineación con las mejores prácticas internacionales.

También hemos incorporado los parámetros de la Circular 031 de la SFC, asegurando el cumplimiento de los requisitos regulatorios locales y mejorando la calidad de nuestra información.



III Encuentro de Inversiones, Paipa, Boyacá, Colombia

08.2 Ética, conducta y transparencia

[GRI 3-3] [GRI 2-26] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [SASB FN-AC-510a1]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

El fortalecimiento de la ética y la transparencia es fundamental para mitigar riesgos asociados a litigios, sanciones y afectaciones reputacionales, al tiempo que reduce los costos derivados de prácticas comerciales cuestionables. La implementación de mecanismos de integridad y una gestión transparente refuerzan la confianza de los grupos de interés, generando estabilidad y sostenibilidad en el mercado.

Para gestionar estos riesgos y capitalizar oportunidades, en Corfi implementamos estrategias orientadas a fortalecer la divulgación de información transparente, asegurar el cumplimiento de estándares internacionales y consolidar nuestra reputación. La actualización y aplicación de nuestro Código de Ética y Conducta, junto con la evaluación y mitigación de riesgos mediante herramientas especializadas, garantizan el control y la prevención de prácticas indebidas. A través de la capacitación continua y el uso de tecnologías innovadoras en monitoreo y análisis de datos, reforzamos nuestra cultura de integridad y buen gobierno.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

GRI 3-3

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Implementar prácticas de transparencia en la divulgación de la información para obtener reconocimiento internacional por nuestro compromiso con la claridad y la rendición de cuentas.

Medir nuestras políticas de transparencia utilizando estándares internacionales, asegurando que nuestras prácticas se alineen con los criterios globales de divulgación clara y accesible.

PRINCIPALES AVANCES

- Actualizamos nuestro Código de Ética y Conducta, fortalecimos las definiciones de los roles y responsabilidades de los funcionarios para garantizar su cumplimiento continuo.
- Corfi fue reconocida por Pacto Global Colombia por la iniciativa de transparencia empresarial en la lucha contra la corrupción.
- Recibimos 34 denuncias a través de la Línea Ética de Corfi. Ninguna representó una violación al Código de Ética y Conducta, al Código de Buen Gobierno o a prácticas de corrupción.

[GRI 2-26]

- En 2024 no se registraron incidentes de corrupción o soborno, reflejando la efectividad de nuestros controles y compromiso con la transparencia.

[GRI 205-3]

- Corfi fortaleció la gestión anticorrupción mediante la aplicación de la matriz de riesgo *Anti-Bribery and Anti-Corruption* (ABAC). Analizamos 10 riesgos y 62 controles. 100% de los riesgos fueron clasificados con severidad "Baja".

[GRI 205-1] [GRI 2-23]

- Capacitamos 451 empleados de Corfi en la Política Anticorrupción, alcanzando el 100% de las personas.

[GRI 205-2]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Posicionarnos entre las 25 empresas que más aportan al país según los rankings empresariales.

PRINCIPALES AVANCES

- Corficolombiana avanzó en el ranking Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCOR) de Reputación Empresarial, subiendo de la posición 93 a la 82.

Además, ingresamos por primera vez al ranking MERCOR de Responsabilidad Corporativa, ocupando la posición 98.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

En Corficolombiana, nuestro firme compromiso con la ética y la transparencia se refleja en todas nuestras acciones, guiadas por un Código de Ética y Conducta claro y de obligatorio cumplimiento. Este código establece pautas precisas de comportamiento para directores, administradores y colaboradores, promoviendo valores como la integridad, la responsabilidad y la conciencia social. Además, enfatiza la prevención de conflictos de interés, la protección de información confidencial y el fomento de un ambiente de respeto y equidad. Al adherirnos a estos lineamientos, aseguramos que nuestras operaciones se realicen con altos estándares éticos, fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo sostenible.

En 2024, realizamos una actualización del actualizamos el Código de Ética y Conducta, que refuerza los roles y responsabilidades de los funcionarios para garantizar su cumplimiento continuo.

Consulta aquí el **Código de Ética y Conducta** escaneando el siguiente QR



CAPACITACIONES ÉTICA Y CONDUCTA

[GRI 205-2]

Como parte de nuestro compromiso con la integridad y la prevención de prácticas indebidas, aseguramos que todos nuestros colaboradores reciban formación en ética y conducta. Estas capacitaciones refuerzan el conocimiento sobre nuestra Política Anticorrupción y Código de Ética, promoviendo una cultura organizacional basada en la transparencia y el cumplimiento normativo.

En 2024, 451 colaboradores de Corfi, incluyendo empleados directos, temporales y aprendices, participaron en estas formaciones, abordando temas clave como pautas de comportamiento para directores, administradores y funcionarios, declaración de Derechos Humanos, compromiso de cero tolerancia frente a la corrupción, principios y valores corporativos, y responsabilidades en la aplicación del Código de Ética y Conducta.

Asimismo, se reforzó el conocimiento sobre ética y lealtad en los negocios, acciones a evitar, conflictos de interés y el uso adecuado de la Línea Ética, asegurando que cada colaborador cuente con herramientas claras para actuar conforme a los más altos estándares de integridad.

A continuación, se presentan los detalles de las personas capacitadas en ética y conducta:

CARGOS	NÚMERO DE PERSONAS	% PERSONAS
Ejecutivos en el primer y segundo nivel (presidente, vicepresidentes, gerentes o directores)	86	19%
Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel (mandos medios: jefes de áreas y coordinadores)	81	18%
Profesionales y analistas	230	51%
Auxiliares, secretarías y otros colaboradores directos	54	12%

LÍNEA ÉTICA

Nuestra Línea Ética, administrada por la Contraloría Corporativa, brinda a colaboradores, clientes, proveedores y terceros un canal seguro y confidencial para reportar de forma anónima cualquier acto de corrupción, actividad sospechosa o conducta antiética que pueda afectar nuestra organización.

Durante el año 2024, recibimos 34 denuncias a través de la Línea Ética, de las cuales 25 se registraron en la Línea Ética de Corfi y 9 en la Línea Ética de AVAL.

Tras el análisis detallado de cada caso, se determinó que ninguna denuncia correspondía a violaciones del Código de Ética y Conducta, del Código de Buen Gobierno o a prácticas de soborno o corrupción.

Para garantizar la accesibilidad y confidencialidad de este canal, ofrecemos múltiples vías de reporte, incluyendo el correo electrónico denuncias.controlinterno@corficolombiana.com, nuestra intranet corporativa y el sitio web www.corfi.com.

Estos esfuerzos reafirman nuestro compromiso con la ética empresarial y el fortalecimiento de un ambiente de trabajo basado en la confianza y la rendición de cuentas.

COMITÉ DE ÉTICA

En Corfi, contamos con un Comité de Ética, conformado por miembros de la Alta Dirección, encargado de garantizar el cumplimiento de nuestros principios éticos y normativos. Este comité tiene la responsabilidad de analizar y decidir sobre acciones correctivas, preventivas y disciplinarias derivadas de las denuncias recibidas a través de nuestra Línea Ética, asegurando una respuesta oportuna y transparente ante cualquier posible irregularidad.

Además, el comité supervisa la gestión de conflictos de interés identificados o reportados, evaluando su impacto y determinando medidas para mitigar posibles riesgos. Durante 2024, el comité se reunió en tres ocasiones para analizar casos relacionados con posibles conflictos de interés entre colaboradores y proveedores, concluyendo en todos ellos que no representaban riesgos reales ni infracciones a nuestras políticas internas.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

[GRI 205-1, 205-3]

En Corfi, mantenemos una política de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción, que reafirma nuestro compromiso con la transparencia y la integridad en todas nuestras operaciones. Nuestra Política Anticorrupción, aprobada por la Junta Directiva, establece un marco de actuación que previene riesgos asociados a la corrupción, promueve la administración ética y fomenta la participación activa de nuestros grupos de interés en la lucha contra conductas indebidas.

Durante 2024 realizamos una actualización de esta política, incorporando directrices y lineamientos generales que fortalecen nuestro control en áreas críticas, incluyendo regalos e invitaciones, procesos de contratación y compras, donaciones, gestión del entorno y medio ambiente, contribuciones públicas y políticas, patrocinios y adquisiciones, así como el manejo transparente de relaciones con funcionarios públicos y terceros.

Consulta aquí la [Política Marco Anticorrupción](#) escaneando el siguiente QR



FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ANTICORRUPCIÓN

- **Llevamos a cabo una evaluación a través de su la matriz de riesgo ABAC, en la que se analizaron 10 riesgos y 62 controles, en conjunto con los responsables de los procesos.** Mediante validaciones exhaustivas, fortalecimos estos controles de manera efectiva, logrando que el 100% de los riesgos inherentes fueran clasificados con una severidad "Baja". Además, optimizamos nuestras actividades de control para identificar, prevenir y mitigar riesgos de corrupción, lo que permitió que durante el período evaluado no se registraran operaciones que requirieran revisión adicional en este ámbito.

Adicionalmente, realizamos una evaluación de la perspectiva de riesgo ABAC para Corfi y sus inversiones controladas. En el ejercicio, evaluamos los siguientes riesgos significativos relacionados con corrupción: la localización geográfica, interacción con entidades públicas, exposición por industria e interacción con Terceras Partes Intermediarias (TPI).

- **Continuamos fortaleciendo la innovación y la tecnología en nuestros procedimientos para optimizar la gestión de riesgos.** Como parte de esta estrategia, desarrollamos cursos interactivos con casos simulados basados en situaciones reales, para que los colaboradores enfrenen dilemas éticos en un entorno controlado. Esto facilita una mayor comprensión y aplicación de los principios establecidos en nuestra Política Anticorrupción.
- **Adicionalmente, hemos incorporado herramientas de analítica y minería de texto para mejorar la identificación de patrones y la generación de alertas de manera más eficiente y proactiva.** Finalmente, optimizamos nuestros reportes de cumplimiento, haciéndolos más interactivos y accesibles para la administración.

- **Implementamos capacitaciones especializadas en áreas de mayor exposición al riesgo de corrupción, tales como:** la fuerza comercial fue entrenada en directrices sobre regalos e invitaciones, el área jurídica y de adquisiciones recibió formación en la gestión de TPI y las áreas responsables de operaciones especiales fueron instruidas en el manejo de aportes, donaciones y patrocinios. Adicionalmente, reforzamos la divulgación de la Política Anticorrupción en todas nuestras entidades subordinadas controladas, garantizando su aplicación efectiva y alineando nuestra cultura organizacional con los más altos estándares de integridad y transparencia.

- **Durante 2024 realizamos un seguimiento riguroso a través de nuestros procesos de monitoreo y control,** con el objetivo de detectar y prevenir cualquier irregularidad relacionada con la corrupción y el soborno.

Como resultado de estas acciones, no se registraron incidentes en estas categorías a lo largo del año, reflejando la efectividad de nuestras políticas de prevención y cumplimiento. Gracias a este desempeño, no fue necesario aplicar medidas disciplinarias o jurídicas a empleados ni socios de negocio.

RECONOCIMIENTO POR BUENAS PRÁCTICAS EN ÉTICA Y TRANSPARENCIA

En el 2024 fuimos reconocidos por Pacto Global Colombia como una de las organizaciones ganadoras en la séptima edición del *Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible*, en la categoría Lucha contra la Corrupción. De un total de 243 prácticas postuladas, Corficolombiana fue seleccionada con base en criterios como innovación, gestión y calidad, impacto, sostenibilidad en el tiempo y pertinencia en el territorio.

La iniciativa “Construyendo sociedad a través de la transparencia empresarial” tiene como propósito fortalecer la integridad y la transparencia en todas las operaciones y decisiones de la Corporación. Este compromiso responde a la necesidad de combatir la corrupción y el soborno en todas sus formas, promoviendo la construcción de instituciones más eficaces y responsables en todos los niveles.

Este reconocimiento destacó como elementos innovadores:

- La integración de tecnología de analítica y *text mining*.
- Simulaciones interactivas de capacitación.
- Módulos de gestión 'In House'.
- Tablero de mando en *Power BI*.
- Encuestas dinámicas sobre cultura anticorrupción.

Estos avances refuerzan el compromiso de Corfi con los estándares éticos y las medidas anticorrupción, lo que consolida nuestro liderazgo en estas áreas, mitiga riesgos legales, sanciones y daños a la reputación, y, a su vez, optimiza los costos asociados a prácticas comerciales cuestionables. La implementación del Código de Ética y el cumplimiento de la Política Anticorrupción fortalecen la confianza de los grupos de interés, lo que puede traducirse en mayores ingresos y una sólida reputación en el mercado. Además, la alineación de nuestras actividades empresariales con compromisos globales no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino que también posiciona a la corporación como líder en sostenibilidad, lo que atrae inversiones y genera oportunidades de negocio que impulsan nuestro crecimiento y rentabilidad a largo plazo.

Gracias al compromiso del talento Corfi, en 2024 avanzamos en el ranking MERCO de Reputación Empresarial, pasando de la posición 93 a la 82,

consolidándonos como una de las empresas con mejor reputación en Colombia. Asimismo, ingresamos por primera vez al ranking MERCO de Responsabilidad ESG, ubicándonos en la posición 98, un logro que refleja nuestras acciones en sostenibilidad, ética y buen gobierno. MERCO es un referente internacional que mide la reputación de las empresas a través de un proceso de evaluación riguroso. Su metodología incluye la opinión de líderes empresariales, expertos en sostenibilidad, analistas financieros, periodistas, sindicatos, ONG y consumidores, quienes valoran la transparencia, compromiso social y desempeño corporativo de las organizaciones.

Este reconocimiento nos motiva a seguir fortaleciendo nuestras estrategias de sostenibilidad y gobernanza a través de #CorfiSostenible, asegurando que nuestras acciones continúen alineadas con los más altos estándares internacionales.

Durante el período reportado no se registraron casos relacionados con fraude, uso de información privilegiada, prácticas antimonopolio o competencia desleal. Este resultado refleja nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, la transparencia y la adopción de las mejores prácticas en gobernanza corporativa, asegurando una gestión ética y responsable en todas nuestras operaciones.

[SASB FN-AC-510a1]

08.3 Cumplimiento regulatorio y gestión del riesgo

[GRI 3-3] [GRI 205-2]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

El cumplimiento regulatorio y la gestión de riesgos es esencial para nuestra integridad operativa y reputacional. Nos esforzamos por adaptarnos rápidamente a los cambios normativos y mantenernos a la vanguardia de las mejores prácticas.

Desde Corfi, con nuestras empresas, operamos en entornos altamente regulados por obligaciones basadas en el cumplimiento de leyes, decretos, contratos y políticas internas, entre otros. Es por ello indispensable contar con mecanismos que aseguren el cumplimiento de dichas obligaciones para evitar la materialización de riesgos de cumplimiento normativo. A través de nuestra gestión de riesgos, también buscamos asegurar una adecuada relación entre rentabilidad, sostenibilidad y riesgos en nuestras líneas de negocio, buscando que el nivel de riesgo asumido por los accionistas esté enmarcado dentro de los objetivos y límites definidos para Corfi y en el marco de la estrategia corporativa.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS		
Consolidar nuestra gestión de riesgos de acuerdo con el contexto y los negocios de nuestras inversiones filiales.	Implementar un proceso para la valoración de los riesgos de cambio climático en nuestras inversiones.	Automatizar los procesos de gestión de riesgos y cumplimiento.
PRINCIPALES AVANCES		
<ul style="list-style-type: none"> Llevamos a cabo mesas de trabajo para analizar factores externos e internos, lo que nos permitió identificar riesgos relevantes y de materialidad significativa. 	<ul style="list-style-type: none"> Integramos la gestión de riesgos de cambio climático en el modelo de Gobierno Corporativo, evaluando y priorizando riesgos físicos y de transición alineados con el Acuerdo de París y el <i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i> (TCFD). 	<ul style="list-style-type: none"> Avanzamos en la construcción de una herramienta tecnológica que optimiza la gestión de riesgos y asegura el cumplimiento normativo.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS		
Estimar el impacto financiero de los riesgos de cambio climático de Corfi y nuestras inversiones.	Implementar en las filiales la Política de Cumplimiento Normativo fundamentada en estándares internacionales.	Consolidar la gestión del riesgo legal en la Corporación y las filiales, con un inventario de toda la normatividad aplicable (normograma).
PRINCIPALES AVANCES		
<ul style="list-style-type: none"> Implementamos matrices de riesgos y herramientas técnicas para valorar el impacto financiero de los riesgos de cambio climático, con respaldo en análisis de expertos, documentación pública e informes sectoriales. 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidamos una Política de Cumplimiento Normativo alineada con los estándares internacionales y los lineamientos de la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC) y el Comité de Basilea. 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidamos un Catálogo Regulatorio para Corfi y filiales financieras, facilitando la consulta y cumplimiento de la normatividad aplicable para una mejor gestión del riesgo regulatorio.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

La complejidad de nuestro negocio implica que debemos tener una estrategia para gestionar el cumplimiento de las normas aplicables. Para alcanzar este propósito, durante el 2024 continuamos fortaleciendo la metodología de proyección normativa para anticipar y gestionar el riesgo estratégico de la carga regulatoria. Realizamos avances en la herramienta tecnológica frente a la normatividad aplicable e incrementamos las estrategias de acercamiento con áreas para implementar mecanismos de autogestión y seguimiento de las normas en implementación. Adicionalmente, continuamos reforzando las sinergias entre la Unidad de Cumplimiento Normativo y la Gerencia Jurídica.

Por otro lado, la estrategia integral de la gestión de riesgos nos permite fortalecer la resiliencia y sostenibilidad frente a los desafíos actuales y futuros. Gestionamos y medimos diversos riesgos, incluyendo estratégicos, emergentes, financieros, operacionales, de terceras partes, de cambio climático, tecnológicos, reputacionales y de cumplimiento.

En el 2024 actualizamos los riesgos estratégicos mediante mesas de trabajo que nos permitieron identificar los riesgos más relevantes a nivel de holding e inversiones, utilizando fuentes internas y externas. En el marco de ese ejercicio, analizamos diferentes factores con el propósito de identificar los riesgos emergentes a nivel corporativo con mayor impacto, priorizando finalmente dos (cambios en las variables macroeconómicas y colapso sistémico global); adicionalmente identificamos y priorizamos los principales riesgos de cambio climático, físicos y de transición, a los que están expuestas nuestras inversiones, utilizando criterios de probabilidad de ocurrencia e impacto que puedan generar en el negocio.

En otro frente, fomentamos una adecuada gobernanza corporativa, de ética y ante nuestros grupos de interés, incorporando el cumplimiento normativo en todos los niveles de la organización.

CUMPLIMIENTO REGULATORIO

Durante el año 2024 fortalecimos la gestión de cumplimiento normativo al interior de la Corporación, logrando satisfacer las necesidades corporativas y los lineamientos de buenas prácticas de la SFC.

Destacamos las siguientes acciones como algunas de las más relevantes:

- **Fortalecimiento de políticas y procedimientos para el cumplimiento normativo**

Avanzamos en la actualización de la política y procedimientos de cumplimiento normativo, optimizando los procesos de monitoreo, precisando de mejor manera los roles y responsabilidades de los diferentes procesos, y creando nuevas estrategias para los procesos de implementación de la normatividad aplicable y de la gestión de riesgos de cumplimiento normativo, entre otros.

Además, reforzamos lineamientos a los sectores de nuestras inversiones para que puedan gestionar el cumplimiento normativo de forma más ágil y eficiente, de acuerdo con las necesidades de cada sector.

- **Sinergia entre los roles claves para el cumplimiento normativo**

Considerando el fortalecimiento al enfoque de la función de cumplimiento normativo, durante el 2024 alineamos los roles claves para una correcta gestión de la normatividad aplicable; de esta forma, el área jurídica reforzó su gestión para identificar y difundir nueva normatividad, brindar asesorías para el entendimiento normativo, y administrar los proyectos de norma.

En paralelo, avanzamos con algunas acciones para materializar los cambios documentados y las sinergias logradas, las cuales destacamos a continuación:

- **Avance en la herramienta tecnológica (módulo de cumplimiento normativo):**

En nuestra labor de contar con buenas prácticas e instrumentos que aporten a la gestión del cumplimiento normativo por parte de los diferentes roles, avanzamos en la construcción de una herramienta que soporte tecnológicamente la gestión frente la normatividad aplicable; resaltamos que esta iniciativa fue de interés también para la SFC.

- **Estrategias de seguimiento a la implementación normativa:**

En línea con el fortalecimiento descrito anteriormente, orientamos las metodologías de monitoreo hacia un mayor seguimiento a la gestión, que la entidad efectúa con respecto al cumplimiento de la normatividad aplicable. Inicialmente, incrementamos las estrategias de acercamiento con las áreas e implementamos mecanismos para la autogestión y seguimiento de las normas puestas en marcha.

Dentro de este marco, y como parte del refuerzo al seguimiento normativo, destacamos la gestión de acompañamiento frente a la implementación de las normas más relevantes para nosotros y nuestras filiales financieras, como por ejemplo: la C.E. 003 de 2024, "Grandes Exposiciones", C.E. 004 de 2023 "Finanzas abiertas", C.E. 008 de 2023 "Control Interno" y Guía de Riesgo de Conductas, todas de la SFC; también, se destaca la Ley 2300 de 2023 "Ley de no molestar", el Decreto 265 de 2024 "Manejo de cuentas ómnibus", la Resolución 165 de 2023 "Facturación electrónica" de la DIAN; y los Lineamientos Corporativos del Grupo AVAL N.º 01, 02, 03 y 04 relacionados con los acuerdos comerciales y el manejo de información financiera, entre otros temas.

- **Otros logros para destacar del 2024**

El 96% de nuestros colaboradores recibieron capacitación en materia de cumplimiento normativo, tanto a través del curso virtual "Cumplimiento Normativo 2024" como del programa de Inducción Corporativa dirigido a los nuevos colaboradores.

[GRI 205-2]

Adicionalmente, llevamos a cabo procedimientos de seguimiento y control al cumplimiento del deber de certificación ante el Autorregulador de Mercado de Valores (AMV), abarcando cinco frentes: novedades de Persona Natural Vinculada (PNV), vencimiento de certificaciones, monitoreo de operaciones y actualización de información.

En Corfi contamos con un normograma, ahora denominado Catálogo Regulatorio, el cual es un repositorio que facilita la lectura de la normatividad aplicable y la adecuada gestión del riesgo del incumplimiento normativo.

Este año participamos en el diagnóstico inicial del Programa Corporativo de Cumplimiento del Grupo AVAL, que busca ser un referente en inversión y gestión normativa para otras entidades del Grupo.

Y, por último, también participamos en la encuesta "Informe de Gestión Gremial de la Industria Financiera en Colombia", realizada anualmente por ASOBANCARIA, en el ámbito de Política Pública. En esta encuesta participamos 36 de las 38 entidades agremiadas; entre los resultados más relevantes se destaca que 14 de ellas (incluida Corfi) cuentan con una matriz de requisitos legales que se actualiza semestralmente. Además, se resalta la importancia de la capacidad de las entidades para anticiparse a las modificaciones legislativas y regulatorias.

- **Perspectiva en materia de cumplimiento regulatorio**

Somos conscientes del constante cambio del entorno normativo al que nos enfrentamos, donde factores como las regulaciones, las dinámicas políticas, las expectativas de los consumidores y el avance tecnológico representan los mayores desafíos. Por lo cual, somos conscientes de que aún tenemos algunos retos que debemos gestionar.

Debemos adaptarnos con agilidad y tener una mayor reacción a los cambios rápidos y continuos con el fin de minimizar los riesgos y cumplir con los nuevos requisitos. Estos cambios son cada vez más exigentes y con mayores responsabilidades, lo que nos puede generar mayores costos y demandar controles más rigurosos y una supervisión continua por parte de los reguladores.

Adicionalmente, el avance tecnológico está transformando muy rápido la manera en la que hacemos negocios, en consecuencia, sabemos que debemos adaptarnos a nuevas herramientas y prácticas para mantenernos al día. Con el fin de proceder conforme al cumplimiento regulatorio, buscamos desarrollar nuevas metodologías ágiles, mayor conocimiento en análisis de datos y gestionar los riesgos a través de la tecnología y la inteligencia artificial.



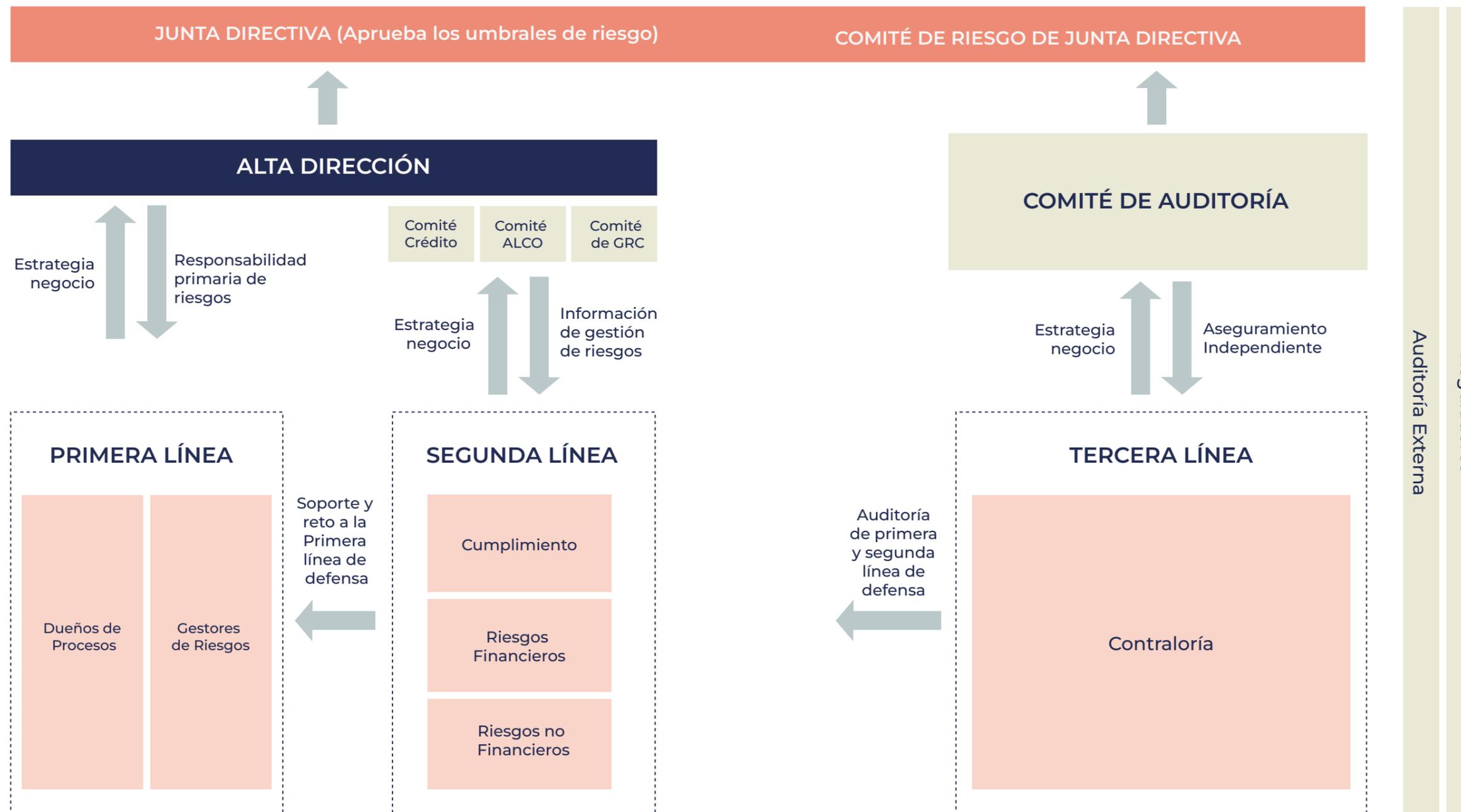
Estelar Santamar Hotel & Centro de Convenciones, Santa Marta, Magdalena, Colombia

GESTIÓN DEL RIESGO

Las instancias encargadas de la administración de los diferentes riesgos son la Junta Directiva y su Comité de Riesgos, el Comité de Activos y Pasivos (ALCO), el Comité de Crédito y Contraparte, el Comité Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC) y la Vicepresidencia Corporativa de GRC.

Contamos con tres líneas, con roles y responsabilidades determinadas. La primera línea involucra a los dueños de los procesos y los gestores de riesgos. La segunda línea incluye los Comités de Crédito, ALCO y el de GRC.

Tanto la primera como la segunda línea se relacionan con la Alta Dirección de la Corporación. La Alta Dirección, por su parte, reporta directamente a la Junta Directiva y al Comité de Junta de Riesgos para la aprobación de los umbrales de riesgo. La tercera línea incluye a la Contraloría, que reporta al Comité de Auditoría, y este a la Junta Directiva. Los reguladores y auditorías externas actúan transversalmente en el proceso de gestión de riesgos.



GESTIÓN DE RIESGOS ESTRATÉGICOS

La percepción de riesgos globales está alineada con nuestros riesgos estratégicos. En la actualización de riesgos del 2024 realizamos mesas de trabajo en las que analizamos factores externos y fuentes de información externas e internas, lo que nos permitió identificar los siguientes riesgos relevantes y con materialidad significativa para nosotros y las filiales:

01. Incertidumbre macroeconómica y/o geopolítica que afecte el desarrollo de los negocios.
02. Impacto ambiental por actividades de las compañías en las que invertimos.
03. Cambios normativos que afecten el negocio.
04. Riesgo político.
05. Escasez de recursos naturales y cambios en los ecosistemas.
06. Inseguridad y conflicto armado.
07. Efectos en la infraestructura de las inversiones a causa del cambio climático y/o desastres naturales.
08. Ciberataques.

Con el objetivo de definir los riesgos relevantes y de materialidad significativa para nosotros y las filiales, en estas sesiones de trabajo priorizamos los riesgos y determinamos los detonantes, junto con los impactos positivos y negativos.

El riesgo con mayor impacto es la incertidumbre macroeconómica y/o geopolítica que afecte el desarrollo de los negocios, ya que puede generar recesión económica, inflación, desempleo, altas tasas de interés y volatilidad cambiaria.

Los principales impactos y oportunidades son los siguientes:

OPORTUNIDADES	IMPACTOS
<ul style="list-style-type: none"> Oportunidades de producción local de insumos agrícolas y energéticos. Acelerar la búsqueda de nuevos mercados y negocios. Mayores avances en la construcción (más de los esperados). 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de costos financieros y operacionales. Mayor riesgo regulatorio por control de precios y tarifas. Reducción de consumo y demanda. Pérdidas en el negocio financiero. Deterioro de la situación de liquidez. Cambios regulatorios.

Como medidas de mitigación, continuamos con los siguientes frentes estratégicos:

01. PROFUNDIZAR NUESTRO IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL	02. ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	03. ESTRATEGIA DE FINANCIACIÓN	04. ESTRATEGIA DE SEGUROS
<ul style="list-style-type: none"> Profundizar en actividades, proyectos y beneficios sociales y ambientales de nuestras inversiones. Fortalecer la comunicación al público y el posicionamiento. Hacer énfasis en impactos sociales y ambientales. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementar una estrategia de relacionamiento con comunidades. Revelar los beneficios económicos y sociales de las concesiones y de nuestras inversiones de energía y gas, para el país. Realizar diálogos locales y regionales. 	<ul style="list-style-type: none"> Banca local Banca extranjera Mercado de capitales. Coberturas Diversificación de inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de exposiciones y coberturas. Estrategia de coberturas con los sectores.

Cultivo de lima ácida tahití en la hacienda Pajonales, Ambalema, Toilma, Colombia

GESTIÓN DE RIESGOS EMERGENTES

En la revisión de riesgos realizada durante el 2024, analizamos los siguientes factores: económico, medio ambiente, modelo de negocio, regulatorio, social y tecnológico, con el propósito de identificar los riesgos emergentes a nivel corporativo con mayor impacto.

A continuación, se relacionan los dos riesgos priorizados:

RIESGO	IMPACTO	ACCIONES MITIGANTES
<p>CAMBIO EN LAS VARIABLES MACROECONÓMICAS:</p> <p>Entendido como la afectación que tendría Corfi e Inversiones por un cambio desfavorable en las variables macroeconómicas, cambio generado por conflictos políticos y/o bélicos de carácter mundial, pandemias, o una situación en la que confluyen varios riesgos interdependientes, generando una poli crisis.</p> <p>Los efectos que dicho cambio podría generar en Colombia son: recesión económica, altas tasas de interés, altas tasas de desempleo, efectos en la inflación, y efectos tasa de cambio. Lo anterior podría generar una alta volatilidad en nuestros ingresos debido a los cambios en la demanda de los productos y servicios de las inversiones que hacen parte de nuestro portafolio, así como cambios en nuestro costo de financiamiento y el de nuestras empresas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio en los precios de las materias primas. • Problemas de abastecimiento en las cadenas de valor. • Aumento del costo del transporte terrestre y aéreo. • Disminución de la demanda de productos y servicios ofrecidos por nuestras filiales. • Aumento en nuestros costos de financiamiento y el de nuestras inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento permanente de la situación económica y social del país y de los mercados internacionales a través del área de Investigaciones Económicas. • Presentación quincenal, en el Comité ALCO, de la evolución del mercado, así como de las posiciones activas y pasivas. • Seguimiento a las posiciones de liquidez de las inversiones. • Seguimiento a nuestras políticas e indicadores de liquidez. • Posibilidad de hacer coberturas del riesgo de tasa de interés y/o tasa de cambio. • Análisis de escenarios de estrés de liquidez y su efecto para nosotros. • Designar un Comité de Crisis.

RIESGO	IMPACTO	ACCIONES MITIGANTES
<p>COLAPSO SISTÉMICO GLOBAL:</p> <p>Se entiende como la falla catastrófica de un mercado, empresa o sistema global de importancia crítica, cuyo impacto afecta significativamente la economía global, los mercados financieros y la sociedad en general. En un contexto global, un colapso económico tendría repercusiones directas e indirectas en Colombia, incluyendo: volatilidad en los mercados financieros, crisis financieras, períodos de recesión prolongada con tasas de recuperación muy bajas y desestabilización política y social.</p> <p>Este escenario podría comprometer nuestra liquidez, generar pérdidas significativas en nuestros portafolios y limitar nuestra capacidad de respuesta ante crisis financieras prolongadas.</p> <p>A esto se suma la creciente incertidumbre política y económica a nivel global, que podría amplificar la volatilidad en los mercados financieros, provocando períodos de recesión prolongada con tasas de recuperación muy bajas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultad en el abastecimiento de cadenas de suministro. • Pérdida de valor de activos. • Desestabilización política y social. • Pérdida en los portafolios de inversión. • Posible dificultad para renovar nuestro financiamiento y el de nuestras inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener una exposición cambiaria neutra en las inversiones (activos vs. pasivos). • Enfocar la inversión en sectores contra cíclicos de la economía (transporte de gas, infraestructura y concesiones con garantía de ingresos). • Seguimiento permanente de la situación económica global a través del área e Investigaciones Económicas. • Presentación quincenal, en el Comité ALCO, de la evolución del mercado, así como de las posiciones activas y pasivas. • Monitoreo de gestión a nuestras inversiones. • Análisis de escenarios de estrés de riesgos financieros y su efecto para nosotros.

GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

Nuestras actividades nos exponen a variedad de riesgos financieros, tales como el riesgo de mercado (incluyendo tasa de cambio de moneda extranjera, tasa de interés, flujo de caja por tasas de interés y riesgo de precio), el riesgo de crédito y el riesgo de liquidez.

De acuerdo con las normas establecidas por la SFC, nuestro proceso de gestión de riesgos se debe enmarcar en los lineamientos diseñados por la Alta Dirección, congruentes con las directrices generales de gestión y administración aprobados por la Junta Directiva.

El riesgo de mercado lo medimos a través de los diferentes análisis — que realizamos con base en técnicas reconocidas para la administración del riesgo financiero — con el objetivo de controlar los niveles de pérdida a los que podríamos estar expuestos por nuestras inversiones de activos financieros, debido a la volatilidad en los mercados en los que participamos.

En Corfi, la Alta Dirección y Junta Directiva participan en la gestión y control de riesgos, mediante el análisis de un protocolo de reportes establecido y la conducción de diversos Comités que de manera integral efectúan seguimiento, tanto técnico como estratégico, a las diferentes variables que influyen en los mercados a nivel interno y externo, con el fin de dar soporte a las decisiones que adoptamos.

Los riesgos que asumimos en la realización de operaciones son consistentes con nuestra estrategia de negocio y están plasmados en una estructura de límites para las posiciones en diferentes instrumentos según su estrategia específica, la profundidad de los mercados en que se opera, su impacto en la ponderación de activos por riesgo y nivel de solvencia, así como la estructura de balance.

De acuerdo con el modelo estándar, el valor en riesgo de mercado (VeR) al 31 de diciembre de 2024 fue de

COP 320.663 MILLONES,

compuesto por tasa de interés, tasa de cambio, acciones y carteras colectivas, **como se describe a continuación:**

31 DE DICIEMBRE DE 2024				
	MÍNIMO	PROMEDIO	MÁXIMO	ÚLTIMO
Tasa de interés	COP 220.886	COP 271.706	COP 341.730	COP 252.746
Tasa de cambio	COP 19.172	COP 38.728	COP 55.653	COP 51.705
Acciones	COP 6.731	COP 11.457	COP 14.918	COP 14.918
Fondos de inversión colectiva	COP 983	COP 1.216	COP 1.424	COP 1.294
VeR Total	COP 262.596	COP 323.107	COP 410.427	COP 320.663

Por otra parte, el riesgo de liquidez está relacionado con la imposibilidad de cumplir con las obligaciones adquiridas con los clientes y contrapartes del mercado financiero en cualquier momento, moneda y lugar, para lo cual revisamos diariamente los recursos que tenemos disponibles.

Gestionamos el riesgo de liquidez de acuerdo con el modelo estándar establecido en el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera de la SFC, y en concordancia con las reglas relativas a la administración del riesgo de liquidez, a través de los principios básicos del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL), el cual establece los parámetros mínimos prudenciales que deben supervisar las entidades en su operación para administrar eficientemente el riesgo de liquidez al que están expuestos.

Para medir el riesgo de liquidez, calculamos semanalmente Indicadores de Riesgo de Liquidez (IRL) a los plazos de 7 y 30 días, según lo establecido en el modelo estándar de la SFC, y de acuerdo con modelos internos.

Como parte del análisis de riesgo de liquidez, medimos la volatilidad de los depósitos, los niveles de endeudamiento, la estructura del activo y del pasivo, el grado de liquidez de los activos, la disponibilidad de líneas de financiamiento y la efectividad general de la gestión de activos y pasivos. Lo anterior, con el fin de mantener la liquidez suficiente (incluyendo activos líquidos, garantías y colaterales) para enfrentar posibles escenarios de estrés, propios o sistémicos.

Nuestro portafolio de inversiones de tesorería realiza operaciones de mercado monetario,

activas y pasivas, en el mercado de valores, con el objetivo de generar ingresos y fondear parte del portafolio de renta fija. En los productos aprobados por la Junta Directiva se encuentran las operaciones interbancarias, repos, simultáneas y Transferencias Temporales de Valores (TTV), y su valor remanente de riesgo se incluye en los activos ponderados por nivel de riesgo, que se utilizan para el cálculo de la solvencia. En su mayoría, estas operaciones están garantizadas por un colateral y/o garantía con el fin de evitar materializaciones del riesgo crediticio.

La cuantificación de los fondos que se obtienen en el mercado monetario es parte integral de la medición de la liquidez que realizamos. Apoyados en estudios técnicos, determinamos las fuentes primarias y secundarias de liquidez para diversificar los proveedores de fondos, con el ánimo de garantizar la estabilidad y suficiencia de los recursos, y así minimizar las concentraciones de las fuentes. Una vez son establecidas las fuentes de recursos, asignamos los fondos a los diferentes negocios, de acuerdo con el presupuesto, la naturaleza y la profundidad de los mercados.

Diariamente monitoreamos la disponibilidad de recursos, no solo para cumplir con los requerimientos de encaje, si aplica, sino para prever y/o anticipar los posibles cambios en el perfil de riesgo de liquidez de la entidad y tomar las decisiones estratégicas según el caso. En este sentido, contamos con indicadores de alerta en liquidez que permiten establecer y determinar el escenario en el cual se encuentra la alerta, así como las estrategias a seguir en cada caso. Tales indicadores incluyen, entre otros, el IRL, los niveles de concentración de depósitos y la utilización de cupos de liquidez del Banco de la República, entre otros.

A través del Comité ALCO, la Alta Dirección conoce nuestra situación de liquidez y toma las decisiones necesarias teniendo en cuenta los activos líquidos de alta calidad que deban mantenerse; la tolerancia en el manejo de la liquidez, o liquidez mínima; las estrategias para el otorgamiento de préstamos y la captación de recursos; las políticas sobre colocación de



Área de Servicio de Pacífico 1, Covipacífico, Bolombolo, Antioquia, Colombia

excedentes de liquidez; los cambios en las características de los productos existentes, así como los nuevos pro; la diversificación de las fuentes de fondos, para evitar la concentración de las captaciones en pocos inversionistas o ahorradores; las estrategias de cobertura; nuestros resultados y los cambios en la estructura de nuestro balance.

A 31 de diciembre de 2024 los indicadores de Riesgo de Liquidez de las bandas 7 y 30 días se encontraron en

NIVELES DE 189% y 144%

respectivamente, cumpliendo con los límites normativos y ubicándose zonas de apetito establecidas en nuestro Marco de Apetito de Riesgo vigente.

31 DE DICIEMBRE DE 2024				
	MÍNIMO	PROMEDIO	MÁXIMO	ÚLTIMO
Razón IRL 7 días	160%	225%	324%	189%
Razón IRL 30 días	130%	160%	463%	144%

En línea con la administración de Riesgo de Liquidez, en Corfi aplicamos el indicador del Coeficiente de Fondo Estable Neto (CFEN), el cual se encuentra establecido en la Circular Básica Contable y Financiera 100 de la SFC, Capítulo VI, Anexo 4.

Este indicador mide la cantidad de Fondo Estable Disponible (FED) y la cantidad de Fondo Estable Requerido (FER). El objetivo del indicador CFEN es evaluar si los recursos propios o ajenos —calculados en el fondo estable disponible—

son fiables para cubrir los compromisos establecidos en el horizonte temporal que requiere el FER. Este cálculo está explicado como el cociente entre el monto de FED y de FER, motivo por el cual, tanto el numerador como el denominador, corresponden a la suma de todos los rubros que componen dichas categorías multiplicados por su respectivo factor de ponderación.

De acuerdo con el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera de la SFC, estamos haciendo seguimiento de este indicador CFEN, por lo cual todavía no tenemos definido un límite normativo para el mismo, el cual es de carácter netamente informativo.

Finalmente, en cuanto al riesgo de crédito, asignamos cada exposición a una calificación de riesgo de crédito, basada en una variedad de datos que segmente el nivel de riesgo,

complementándolo con el juicio de alguien experto. Estas calificaciones son definidas al utilizar factores cualitativos y cuantitativos, que son los indicativos de mayor riesgo de pérdida. Estos factores pueden variar dependiendo de la naturaleza de la exposición y el tipo de contraparte.

En Corfi asumimos el riesgo de crédito principalmente por la actividad de tesorería, la cual incluye operaciones interbancarias, operaciones en derivados y cupos de contraparte. Los principios y reglas para el manejo del riesgo de crédito se encuentran consignados en nuestros Manuales de Riesgo de Crédito, y los criterios de evaluación para medir el riesgo crediticio siguen los instructivos impartidos por el Comité de Riesgo de Crédito y Contraparte, los cuales son aprobados por la Junta Directiva.

Por su parte, en las operaciones de tesorería, las aprobaciones de los límites se dan de acuerdo con el nivel de atribución de cada una de las dos instancias definidas para tal fin (Comité de Riesgo de Crédito y Contraparte, y la Junta Directiva).

Para el 2024, en Corfi se aprobaron límites a 460 contrapartes, de las cuales el 53,7% corresponden al sector real, 36,3% al sector financiero nacional, 9,57% al sector financiero internacional y el excedente distribuido en el sector oficial y persona natural. Por otro lado, la línea de aprobación más representativa dentro del portafolio fue la de operaciones a corto plazo (54%), seguida por cupo emisor (35%) y, finalmente, operaciones spot (o contado) (11%).

GESTIÓN DE RIESGO OPERACIONAL

En el 2024, el 84% de los riesgos operacionales correspondieron a la tipología de ejecución de administración de procesos, el 6% de fraude interno y el resto se distribuyó en fallas tecnológicas, productos y prácticas empresariales, daños a activos físicos, fraude externo, relaciones laborales y legales. Respecto del comportamiento del perfil de riesgo, este es conservador, dado que el 98% de los riesgos netos (nivel de riesgo después de implementados los controles) fue de nivel moderado y bajo, solo el 2% de riesgos fue alto y no tuvimos riesgos en nivel extremo.

Durante el mismo periodo registramos 183 eventos y pérdidas por riesgo operacional por COP 82 millones. Comparando estos datos con el año inmediatamente anterior, representan una reducción del 38%, en el número de eventos, y una disminución en el valor de pérdida del 76%.

SOX

La matriz SOX de Corfi para el año 2024 presentó 68 riesgos y 184 controles asociados a los procesos contables y de consolidación, tesorería, controles a nivel de entidad (entity level control), obligaciones financieras, controles de TI, depósitos, adquisición de negocios y migración. De acuerdo con el reporte preliminar a corte del 3 de enero —y con respecto al cierre de hallazgos SOX, para la evaluación del diseño y de la efectividad de los controles de la Auditoría Interna al cierre del 2024— se presentaron dos hallazgos. Las deficiencias cuentan con planes de acción para su correspondiente cierre.

GESTIÓN DE RIESGOS DE TERCERAS PARTES

Durante el 2024 evaluamos 384 terceros, que facturaron un monto superior a 12 SMLMV. Como resultado de esta evaluación obtuvimos que el 87,1% corresponde a terceros “rutinarios”, 12,4% son “relevantes” y 0,5% “críticos”. Los principales procesos que participaron en estas evaluaciones fueron: administrativo, tecnología, gestión humana, servicio al cliente, comunicación y marca, proyecto PMO y gestión comercial. Una vez identificados los riesgos, definimos acciones de seguimiento y monitoreo para estos proveedores relevantes y críticos.

En lo referente a la Circular 018 de 2021, capítulo XXXI sobre tercerización (Outsourcing), identificamos los servicios y/o actividades tercerizadas, determinamos su criticidad e incorporamos para su gestión aquellos riesgos derivados de tercerizaciones.

Por último, durante el 2024 evaluamos 28 actividades tercerizadas. Como resultado de la evaluación obtuvimos que el 22% son consideradas de riesgo crítico, 56% moderado y 44% de riesgo bajo. Una vez identificados los riesgos, definimos acciones de seguimiento y monitoreo para estos servicios y/o actividades tercerizadas.

GESTIÓN DE RIESGO REPUTACIONAL

Conscientes de la capacidad diferenciadora de la imagen corporativa, nuestra gestión se apoya en los más altos estándares técnicos, así como en nuestros principios de integridad y transparencia, reflejados en el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y el Manual del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo (SARLAFT). Dado lo anterior, monitoreamos nuestra presencia en medios, así como la de nuestras filiales, con el fin de identificar alertas de riesgo reputacional, lo hacemos con el apoyo de nuestras áreas de Comunicaciones y Mercadeo, y Relación con Inversionistas.

GESTIÓN DE RIESGO DE CAMBIO CLIMÁTICO

En Corfi hemos integrado la gestión de riesgos de cambio climático en nuestro modelo de GRC. Realizamos un análisis a partir de los criterios de probabilidad e impacto, definiendo los riesgos físicos (agudos o crónicos) o de transición (políticos/legales, de mercado, tecnológicos y reputacionales). Los principales riesgos físicos y de transición —a los que están expuestas nuestras inversiones— clasificados como altos y extremos, en la actualización realizada en 2024, han sido priorizados según la probabilidad de ocurrencia y el impacto que puedan causar en el negocio.

Este análisis lo hacemos a partir de las matrices de riesgo en cada uno de los sectores en los que invertimos y luego consolidamos la información para determinar la matriz de riesgo de la holding.

FOMENTAMOS UNA CULTURA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Con el propósito de integrar nuestro modelo de riesgo a todos los procesos y alcanzar la mejor capacidad posible para prevenir y gestionar de manera adecuada los riesgos a los que nuestra entidad se encuentra expuesta, contamos con una plataforma web interna de conocimiento y con contenido interactivo, cuyo objetivo principal es fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores en estos temas. Hacemos énfasis en las políticas, procedimientos y ámbito de aplicación en las actividades que realizan nuestros colaboradores en temas como: Prevención del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, Gestión de los Riesgos Financieros, Riesgo Operativo, SOX, Seguridad de la Información y en los Modelos Anticorrupción.

En 2024, llegamos al

98%

DE LOS FUNCIONARIOS, aumentando un 1% vs. 2023 la participación de formación en estos temas.

GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva

El riesgo de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (LAFT/FPADM) se refiere a la posibilidad de que, como entidad, suframos pérdidas económicas o daños reputacionales si es utilizada, directa o indirectamente, como un medio para lavar dinero, financiar actividades terroristas o financiar armas

de destrucción masiva, también incluye el ocultamiento de activos provenientes de dichas acciones. Para combatir estas amenazas, desde Corfi hemos implementado un SARLAFT, que incluye etapas, elementos, políticas, procedimientos y metodologías para identificar, evaluar, controlar y monitorear estos riesgos.

Es así como cumplimos con las regulaciones de la SFC y seguimos las directrices que la Circular Básica Jurídica dicta sobre este sistema de administración de riesgos. En agosto de 2024, dicho ente de supervisión realizó una visita para evaluar la gestión del SARLAFT, en la que identificó algunas oportunidades de mejora en cuanto a los componentes de contexto interno, con el fin de continuar fortaleciendo la matriz de riesgos y los mecanismos de prevención y control.

Por otra parte, monitoreamos a nuestras empresas del sector real, con el fin de prevenir que no se vean inmersas en actividades relacionadas con LAFT/FPADM. Así mismo, contamos con herramientas tecnológicas que permiten a los clientes conocer, monitorear sus operaciones, identificar y reportar operaciones sospechosas a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).

Además, ofrecemos capacitaciones a nuestros colaboradores sobre el marco regulatorio y los mecanismos de control para prevenir el riesgo de LAFT/FPADM. Y colaboramos con las autoridades presentando los reportes correspondientes y atendiendo solicitudes de información de manera oportuna.

Por último, con base en los resultados de las validaciones realizadas por la SFC, la Auditoría Interna, la Contraloría de Grupo AVAL y la Revisoría Fiscal, junto con las evaluaciones realizadas por el Oficial de Cumplimiento y la Junta Directiva, concluimos que la Entidad mantiene niveles “bajos” de exposición a los riesgos de LAFT/FPADM.

SISTEMA DE ATENCIÓN AL CONSUMIDOR FINANCIERO (SAC)

En el 2024 continuamos velando por el cumplimiento de los derechos de los consumidores financieros a través del SAC. Este incluye políticas, procedimientos y metodologías para la identificación, evaluación, control y monitoreo de vulnerabilidades, el suministro de información, la adecuada atención de solicitudes, quejas, peticiones y reclamos, mecanismos para la protección de los derechos, la debida atención, el trato justo, la protección, el respeto y el servicio a los consumidores financieros.

Durante el año atendimos 3.539 casos presentados por los consumidores financieros en los tiempos y términos establecidos. Además, capacitamos 451 colaboradores en temas relacionados con el SAC. Realizamos diferentes capacitaciones dirigidas a todos los niveles de la organización, promoviendo una cultura corporativa basada en la ética, la transparencia y la protección de los derechos de nuestros clientes. Adicionalmente, en el segundo semestre, llevamos a cabo jornadas de capacitación dirigidas a los funcionarios de las áreas involucradas en la atención y servicio a los consumidores financieros, enfocándonos en la prevención y monitoreo de conductas que puedan afectar a nuestros consumidores financieros y al mercado en general.

De acuerdo con el plan de trabajo anual entregado por el defensor del Consumidor Financiero, validamos los informes trimestrales presentados por él, en los cuales no identificamos oportunidades de mejora significativas. Hemos realizado un seguimiento continuo y una medición de la gestión del defensor mediante los indicadores establecidos, encontrando que no se han presentado incumplimientos. Finalmente, el defensor del Consumidor Financiero lideró capacitaciones dirigidas al equipo de Servicio al Cliente y Canales, USC, Call Center y SAC, abordando temas relacionados con las funciones del defensor y el SAC.

En cuanto a la protección de datos personales, en 2024 no recibimos quejas ni reclamos relacionadas con violaciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes, ni tuvimos conocimiento alguno de actuaciones por parte de los entes reguladores de incumplimientos de la normativa aplicable.

Finalmente, llevamos a cabo un proceso de autoevaluación con el objetivo de optimizar nuestra gestión en este ámbito y fortalecer el cumplimiento normativo, garantizando así una mayor seguridad y confianza para nuestros consumidores financieros en relación con su información.

La comunidad que aprendió a leer el canto

En Titiribí, Antioquia, el canto de las aves nos hace un llamado a la conservación de su hogar. A lo largo de los años, los habitantes han aprendido a ver más allá de los paisajes que los rodean y a descubrir en cada ave una historia de resiliencia y equilibrio ecológico.

La iniciativa de restauración de la flora liderada por Covipacífico, con la recuperación de 440 hectáreas y la protección de 41,15 hectáreas de bosque seco tropical, se transformó en una oportunidad para fortalecer el vínculo entre la comunidad y su entorno. Con la publicación de la Guía de Aves de Titiribí en 2024, los habitantes no solo conocieron la diversidad de aves que habitan su región, sino que encontraron en la observación de aves una forma de educación, conservación y desarrollo sostenible.

Titiribí, alberga más de 225 especies de aves, incluidas migratorias y endémicas como el turpial (*Icterus spurius*), el gavilán estriado (*Accipiter striatus*) y el copetón (*Myiarchus apicalis*). Con cada avistamiento, la comunidad se adentró en un ejercicio de ciencia ciudadana, una práctica en la que cualquier persona, sin necesidad de ser experta, puede recopilar información sobre la biodiversidad y contribuir al conocimiento científico y la toma de decisiones ambientales.

La observación de aves no solo ha despertado la curiosidad de los habitantes, sino que también ha generado nuevas oportunidades económicas y educativas. El ecoturismo ha cobrado fuerza en la región, atrayendo a visitantes que buscan conectarse con la naturaleza y aprender de la riqueza ornitológica del lugar. Además, jóvenes y adultos han encontrado en esta actividad una manera de valorar su territorio, promoviendo la conservación a través del conocimiento.



08.4 Seguridad de la información y ciberseguridad

[GRI 3-3] [GRI 205-2]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

[GRI 3-3]

Las brechas de seguridad y los ataques cibernéticos pueden tener consecuencias negativas, incluida la pérdida de datos sensibles, la interrupción de operaciones comerciales y la disminución de la confianza del cliente. Los costos asociados con incidentes de seguridad cibernética pueden ser significativos, desde gastos operativos adicionales hasta multas regulatorias y pérdida de ingresos debido a la fuga de clientes. No gestionar adecuadamente estos riesgos puede resultar en daños irreparables para la reputación de la empresa y la pérdida de valor corporativo.

Es fundamental la implementación de medidas efectivas de seguridad de la información para protegerse contra estas amenazas y garantizar la continuidad del negocio en un entorno digitalmente cambiante y cada vez más peligroso.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Obtener la certificación de nuestro sistema de seguridad de la información, asegurando el cumplimiento de las mejores prácticas internacionales en protección de datos y gestión de riesgos cibernéticos.

Desarrollar una estrategia Integral de Ciberseguridad y evaluar y gestionar los riesgos cibernéticos.

PRINCIPALES AVANCES

- Realizamos la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) por parte de la firma EY, donde obtuvimos como resultado una madurez de 4,3 y un cubrimiento de los controles de 93%, alineados con la norma ISO 27001 versión 2022.

- Cero incidentes de ciberseguridad gracias a un enfoque integral de gestión de riesgos.

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS

Implementar un monitoreo de nuestros sistemas asegurando una respuesta eficaz ante cualquier incidente de seguridad.

Promover una cultura de ciberseguridad mediante programas continuos de formación y concientización para todos nuestros empleados

PRINCIPALES AVANCES

- Implementamos diferentes herramientas y servicios de seguridad enfocados en la prevención y detección temprana de incidentes cibernéticos.

- Durante el 2024 realizamos capacitaciones normativas en temas de seguridad y ciberseguridad al 99% de los colaboradores acorde con los indicadores reportados.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

En el año 2024 iniciamos la implementación del Marco de Ciberseguridad Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de Estados Unidos (NIST) a través de las cinco dimensiones clave, con lo cual obtuvimos cambios significativos entre junio y noviembre; esta implementación nos ha permitido incluir estrategias enfocadas a fortalecer la ciber resiliencia. Adicionalmente, hemos identificado diferentes riesgos que han sido una oportunidad para implementar y diseñar estrategias enfocadas a mitigar los riesgos operacionales y de ciberseguridad, con el fin de abordar los diversos desafíos actuales, fortalecer nuestras capacidades de seguridad y promover la sostenibilidad tecnológica. Estas estrategias implementadas por la Gerencia de Seguridad Informática y Ciberseguridad para mitigar los riesgos de seguridad y de ciberseguridad, se integran de manera complementaria con el equipo de Seguridad de la Información y Riesgos Tecnológicos, los cuales trabajan en conjunto con el fin de mejorar continuamente la estrategia de ciberseguridad, enfocándose en la identificación, prevención y respuesta rápida ante posibles amenazas cibernéticas.

Teniendo en cuenta la relevancia de la ciberseguridad, aprobamos el fortalecimiento de las capacidades de nuestra gerencia para contar con una arquitectura más robusta, que permita avances significativos en la ejecución de nuestro plan de trabajo. En ese orden de ideas, hemos venido desarrollando el Marco de Ciberseguridad NIST, estándar integral para fortalecer la postura de seguridad informática y ciberseguridad, proporcionando una guía estratégica para organizar, priorizar y medir el avance de las actividades de ciberseguridad en cinco áreas clave: Identificar, Proteger, Detectar, Responder y Recuperar. Esta implementación nos ha permitido incluir estrategias enfocadas a fortalecer la ciber resiliencia con un especial énfasis en la consolidación de sistemas de respaldo y *backups* inalterables, garantizando la protección de datos estratégicos, la continuidad operativa frente a ciberataques, fallos tecnológicos y desastres.

Este año obtuvimos avances significativos en cada uno de estos dominios:

	ESTADO EN JUNIO	LOGROS A NOVIEMBRE
Identificar	67%	82%
Proteger	57%	70%
Detectar	27%	75%
Responder	50%	66%
Recuperar	61%	69%

Por otro lado, en el marco de la circular 008 de la SFC, hemos identificado riesgos clave relacionados con la ciberseguridad y la gestión de riesgos operacionales que pueden afectar nuestra capacidad para crear valor de manera sostenible.

Algunos de estos riesgos son:

RIESGO DE CIBERATAQUES:

El secuestro de información (*ransomware*) y el uso indebido de nuestra marca a través de ataques cibernéticos como el phishing, pueden generar interrupciones operativas importantes y dañar la confianza de los clientes. Esto afectaría nuestra competitividad y reputación en el mercado, lo que impactaría directamente en nuestra sostenibilidad a largo plazo.

IMPACTO DE LA PÉRDIDA DE REPUTACIÓN:

Los incidentes de ciberseguridad pueden dañar la percepción de nuestra organización como un socio confiable, lo que podría derivar en la pérdida de clientes, sanciones regulatorias y una reducción en nuestra capacidad de generar ingresos.

Estos riesgos son una oportunidad para continuar fortaleciendo nuestra posición y asegurar la sostenibilidad del negocio en los siguientes frentes:

- **Fortalecimiento de la confianza:** implementar herramientas de seguridad avanzadas no solo protege nuestros sistemas, sino que también refuerza la confianza de nuestros clientes. Esto nos permite generar valor a través de relaciones más sólidas y de largo plazo, asegurando la continuidad operativa y un entorno de negocios seguro.
- **Eficiencia operativa y sostenibilidad:** las soluciones de ciberseguridad también contribuyen a la sostenibilidad operativa. Al optimizar el uso de recursos y migrar hacia soluciones tecnológicas más eficientes, como la nube, podemos reducir nuestra huella de carbono y promover el uso responsable de la infraestructura tecnológica, alineándonos con nuestros objetivos de sostenibilidad.
- **Innovación segura:** el enfoque en la seguridad desde el inicio de cada proyecto tecnológico nos permite crear soluciones innovadoras sin comprometer la seguridad ni la sostenibilidad. Esto posiciona a la organización como líder en la implementación de tecnologías confiables y sostenibles, lo cual fortalece nuestra competitividad en el mercado.

Estos proyectos están alineados con el Plan Estratégico de Tecnología (PETI), con lo cual buscamos la optimización de recursos, mejorar la eficiencia operativa y fortalecer nuestra seguridad.

CAPACIDADES DE SEGURIDAD

Para gestionar los riesgos cibernéticos de forma eficiente y sostenible, hemos implementado diversas soluciones tecnológicas avanzadas, destacando las siguientes:

- **Cloud Access Security Broker (CASB):** garantiza un uso seguro de la nube, optimizando recursos y reduciendo el consumo innecesario de infraestructura física.
- **Data Loss Prevention (DLP):** minimiza la pérdida de datos críticos, evitando duplicaciones y asegurando una gestión eficiente de la información.
- **Endpoint Detection and Response (EDR):** permite la detección y respuesta temprana a amenazas, evitando incidentes que podrían generar interrupciones operativas y gastos adicionales.
- **Antimalware y Security Information and Event Management (SIEM):** proporcionan un monitoreo centralizado y automatizado, reduciendo la necesidad de recursos manuales y promoviendo la eficiencia.
- **Filtros de correo, SPF y DKIM:** garantizan comunicaciones seguras y minimizan riesgos de ataques que podrían generar impactos económicos y operacionales.
- **Hardening y parchado virtual:** evitan vulnerabilidades críticas mediante procesos estructurados, disminuyendo el consumo energético al evitar interrupciones no planificadas.
- **Servicios de SOC, SOAR y Ciberinteligencia:** facilitan la orquestación automatizada de respuestas, optimizando recursos y tiempo para una gestión más sostenible de la seguridad.

ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA:

La actualización tecnológica, mediante la arquitectura *Security Service Edge (SSE)*, optimiza el uso de recursos, fortalece la seguridad y fomenta la sostenibilidad. Los componentes clave de SSE son:

- **Secure Web Gateway (SWG):** filtra y protege el acceso a la web, evitando el consumo innecesario de ancho de banda y energía.
- **Zero Trust Network Access (ZTNA):** garantiza accesos seguros y limitados, eliminando la necesidad de infraestructuras físicas adicionales.
- **CASB:** controla y optimiza el uso de servicios en la nube, reduciendo la dependencia de infraestructura local y sus costos energéticos.
- **Firewall as a Service (FWaaS):** proporciona protección avanzada sin la necesidad de hardware físico, favoreciendo la eficiencia energética.
- **DNS Security:** previene ataques maliciosos de forma automatizada, evitando interrupciones y garantizando la continuidad operativa.

Estas actualizaciones contribuyen a eliminar el hardware obsoleto y a optimizar la infraestructura tecnológica.

SEGURIDAD FILIALES:

La experiencia acumulada en el uso de herramientas de seguridad avanzadas y arquitecturas tecnológicas robustas será extendida a nuestras empresas. Este enfoque permite una detección proactiva de brechas de seguridad, garantizando una gestión eficiente y sostenible de la ciberseguridad en toda la holding.

Estas iniciativas impulsan prácticas sostenibles en toda la organización además de abordar los desafíos de ciberseguridad y riesgos operacionales actuales y futuros. A través de la optimización de recursos, la implementación de soluciones tecnológicas avanzadas y el enfoque en la sostenibilidad, junto con nuestras empresas nos preparamos para afrontar los retos del futuro, asegurando una continuidad operativa eficiente y competitiva. Los avances y las métricas definidas nos permitirán medir nuestro progreso de manera precisa y garantizar que estamos en el camino correcto hacia un futuro más seguro y responsable.

Las estrategias implementadas para mitigar los riesgos de seguridad y de ciberseguridad se integran de manera complementaria con la Gestión de Riesgos desarrollada, esta articulación asegura una respuesta integral y coordinada ante las amenazas que nos puedan impactar tanto a nivel tecnológico como organizacional, garantizando así nuestra resiliencia y continuidad operativa y la de nuestro portafolio.

GESTIÓN DE RIESGOS TECNOLÓGICOS:

Durante el 2024, el área de Seguridad de la Información y Riesgos Tecnológicos (SI y ITRM) realizó la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), por parte de EY, en la que obtuvimos como resultado una madurez de 4,3 y un cubrimiento de los controles de 93%, alineados con la norma ISO 27001 versión 2022. Estos resultados ratifican la autoevaluación interna realizada por el área, acorde con las metas establecidas. Por otro lado, continuamos replicando el SGSI en las empresas en las que Corfi tiene control, evaluando así su efectividad por medio de métricas que permiten medir la implementación del modelo a lo largo del año. Así mismo, programamos evaluaciones al SGSI con el apoyo de EY, a los sectores de Infraestructura, Turismo y Agroindustria con el objetivo de identificar el estado de seguridad en cada una de estas empresas.

La implementación del SGSI en el sector real nos permite determinar, entre otras cosas:

- El estado de salud de seguridad en las filiales del sector real.
- Ejecutar un plan estratégico para fortalecer la seguridad de las filiales en aquellos aspectos de seguridad donde se identifiquen bajas calificaciones.
- Alineación de las políticas, normas y procedimientos definidos por Corfi de cara a las empresas del sector real.
- Presentación de los principales riesgos cibernéticos a los cuales están expuestas las empresas del sector real.
- Acompañamiento a los líderes de seguridad de cada filial en la implementación de controles que permitan mejorar la madurez del modelo.

Como parte del plan estratégico para la gestión de riesgos, administramos y mantenemos las matrices de riesgos tecnológicos **las cuales cubren los cinco sectores de nuestras inversiones (financiero, energía y gas, turismo, agroindustria e infraestructura).**

Así mismo, participamos en la definición de lineamientos de seguridad para proyectos transversales de alto y mediano impacto para asegurar que los proyectos cuenten con las medidas de seguridad requeridas para prestar un servicio confiable a nuestros clientes, lo que nos permite mantener cero incidentes de ciberseguridad materializados.

Entre las actividades más relevantes realizadas en el año encontramos:

- Pruebas de *Ethical Hacking* al Directorio Activo Corporativo las cuales nos permitieron identificar parámetros adicionales de seguridad a implementar.
- Segregación de funciones asociada a la homologación de cargos en las matrices de acceso de aplicaciones internas y externas de la entidad.
- Pruebas de recorrido para revisar el diseño y ejecución de los controles asociados a los riesgos identificados en la matriz de riesgos tecnológicos.
- Entrega de métricas para la Superfinanciera, que permiten medir la efectividad de la ciberseguridad implementada en la entidad.

En el 2024 presentamos los indicadores corporativos definidos por la Junta Directiva en el Marco de Apetito de Riesgo, identificando que nuestros colaboradores cuentan con un buen nivel de concientización en temas de seguridad y ciberseguridad, el cual se refleja en la disminución de incidentes de seguridad.

Así mismo, el área de seguridad de la información participó en diferentes actividades y jornadas de seguridad, lo que nos permitió afianzar diferentes conocimientos asociados a temas de seguridad y ciberseguridad, con el fin de continuar la alineación a las nuevas metodologías de ataques cibernéticos en pro de crear estrategias para asegurar a la entidad ante estas nuevas modalidades de ataques cibernéticos.

Como parte del proceso de prevención en incidentes y ataques cibernéticos realizamos:

- Capacitaciones normativas en temas de seguridad y ciberseguridad al 99% de los colaboradores, acorde con los indicadores reportados.
- Ejercicio *Phishing - Malware* (programas maliciosos).
- Ejecución de pruebas de seguridad avanzadas asociadas a "*phishing* con código QR - *Malware* para exfiltración de Información", lo que nos permitió identificar el nivel de seguridad que tiene la entidad ante posibles ataques cibernéticos y la efectividad de las herramientas de seguridad perimetral.

08.5 Buen Gobierno

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-17] [GRI 2-18] [GRI 2-19] [GRI 2-22] [GRI 2-24] [GRI 3-3]

ENFOQUE SOBRE RIESGOS, OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIA

El Buen Gobierno es fundamental para asegurar una toma de decisiones que contemple las necesidades de todos los grupos de interés y una gestión transparente, eficiente, fundamentada en la ética y en los principios y valores que compartimos todos en Corfi. De esta forma nos hemos comprometido con implementar los más altos estándares de gobierno corporativo, tanto en Corfi, como en nuestras empresas.

Hemos desarrollado principios y buenas prácticas que deben guiar a nuestras empresas en su gestión de los asuntos de gobierno. Estos se materializan en procesos como la conformación diversa en perfiles y experiencias de los miembros de junta, el acompañamiento a todas nuestras empresas para sus procesos de evaluación y autoevaluación de las Juntas, y la determinación de pautas para el adecuado orden, frecuencia y relevancia de los temas a tratar en Junta, entre otros.

PRINCIPALES AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS		
Hacer seguimiento a los compromisos del acuerdo empresarial firmado con las inversiones.	Promover y divulgar nuestras políticas en gobierno corporativo, transparencia e integridad en nuestras inversiones.	Evaluar el desempeño de nuestras Juntas Directivas.
PRINCIPALES AVANCES		
<ul style="list-style-type: none"> Desde la Junta Directiva de Corfi llevamos a cabo el seguimiento al Acuerdo Empresarial Corfi-colombiana Sostenible, adoptado por la Sociedad con sus inversiones controladas. 	<ul style="list-style-type: none"> Promovimos y modificamos políticas clave como la Política de Inversión Responsable, Derechos Humanos, Cambio Climático, Seguridad en el Trabajo y el Código de Ética y Conducta. 	<ul style="list-style-type: none"> El 100% de nuestras empresas controladas fueron evaluadas por un consultor externo. <p>[GRI 2-18]</p>

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y METAS		
Tener una Junta Directiva diversa que reúna diferentes perspectivas y habilidades.	Cumplir con los lineamientos del Código País.	Implementar los lineamientos y estándares de Gobierno Corporativo para las principales inversiones de Corfi.
PRINCIPALES AVANCES		
<ul style="list-style-type: none"> La representación femenina en la Junta Directiva de Corfi aumentó al 44 %, fortaleciendo la diversidad de género. Fortalecimos la diversidad de la junta con la inclusión de perfiles con experiencia en mercados globales, transformación digital y ciberseguridad. La diversidad de nuevos perfiles también fortaleció la toma de decisiones con experiencia en estrategia y liderazgo corporativo, junto con una mayor diversificación en la experiencia en cambio climático. 	<ul style="list-style-type: none"> Participamos en la encuesta de Mejores Prácticas Corporativas – Código País, en la que adoptamos el 94 % de las recomendaciones de la SFC. 	<ul style="list-style-type: none"> Establecimos lineamientos para las Juntas Directivas del portafolio, detallando su estructura, funcionamiento y buenas prácticas para garantizar altos estándares de Gobierno Corporativo.

DETALLE DEL PROGRESO FRENTE A LA ESTRATEGIA CORFISOSTENIBLE

[GRI 3-3]

Nuestras prácticas de Gobierno Corporativo se basan en el Código de Buen Gobierno y el Código de Ética y Conducta, que establecen los principios, normas y buenas prácticas adoptadas voluntariamente para fortalecer la transparencia, la confianza y las relaciones con nuestros grupos de interés.

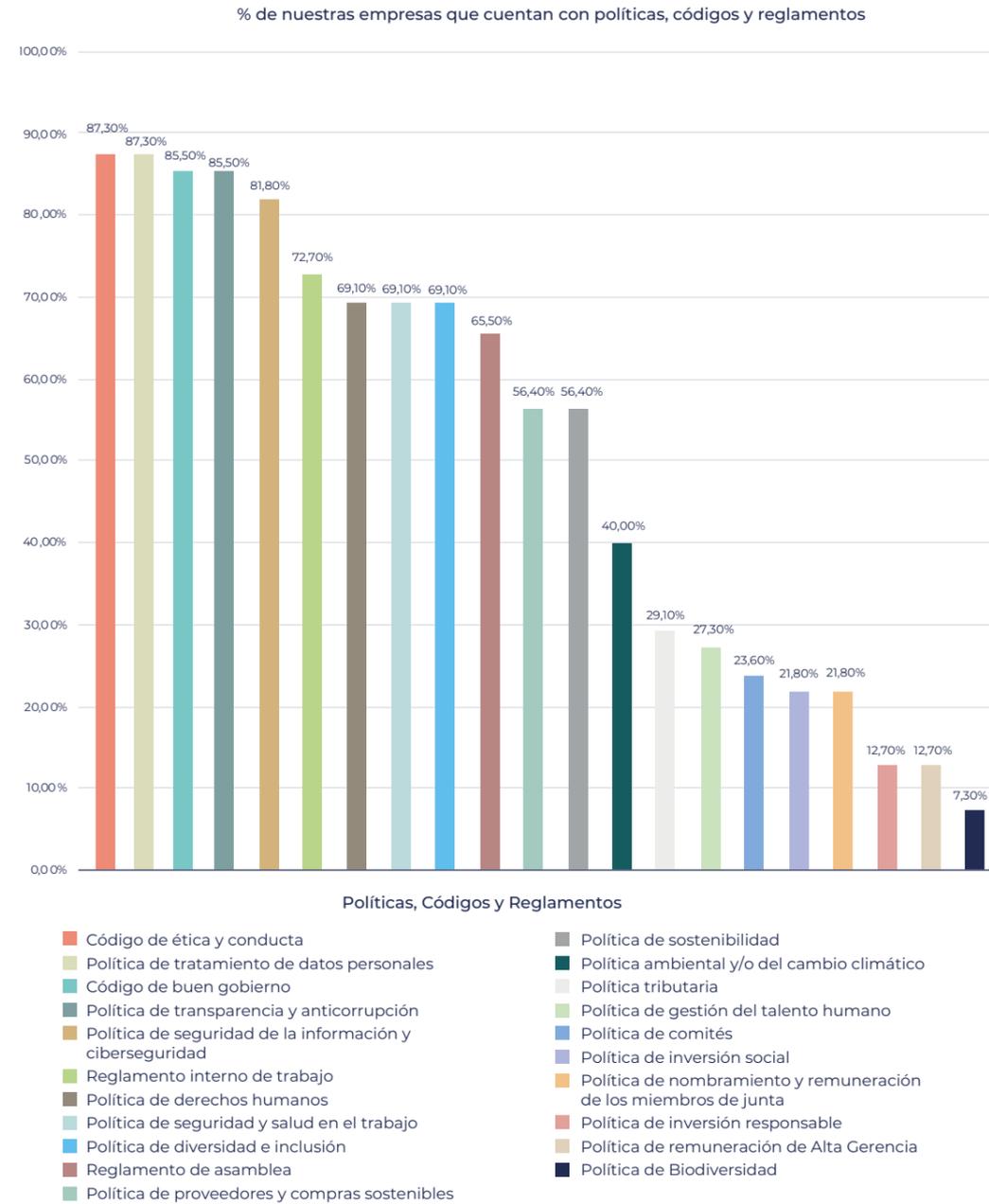
Además, contamos con una serie de políticas aprobadas por la Junta Directiva que definen lineamientos en áreas clave como Anticorrupción, Inversión Responsable, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos, Tributación, Seguridad y Ciberseguridad, Cambio Climático, Inversión Social y Compras Sostenibles, entre otras.

[GRI 2-22]

Consulte aquí los **Códigos y las Políticas** escaneando el siguiente QR



En línea con el Acuerdo Empresarial suscrito entre Corfi y sus inversiones, nuestras compañías han adoptado un conjunto sólido de políticas que promueven la transparencia, la ética y la responsabilidad. A través de un marco de gobierno corporativo claro y efectivo, garantizamos la toma de decisiones que priorizan el bienestar de nuestros empleados, clientes y socios estratégicos, así como el respeto por la normativa vigente y los principios de sostenibilidad.



Bajo la premisa de la construcción colectiva, la coherencia, la generación de valor, sinergias y el impulso a la sostenibilidad, creamos e implementamos el documento Lineamientos para las Juntas Directivas de las empresas del portafolio de Corficolombiana.

Este documento establece y detalla políticas sobre la estructura y el funcionamiento de las Juntas Directivas de las empresas del portafolio de Corfi, asegurando altos estándares de gobierno corporativo, principios comunes y buenas prácticas, considerando las características específicas, autonomía y responsabilidad de cada Junta.



ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS
Es el máximo órgano de gobierno y está integrada por los accionistas de Corficolombiana inscritos en el Libro de Registro de Accionistas.

JUNTA DIRECTIVA
Es el máximo órgano administrativo, cuya función principal consiste en determinar las políticas de gestión y desarrollo de la Corporación, vigilar que el presidente y los principales ejecutivos las cumplan, y buscar el mejor interés de la sociedad y el de todos sus accionistas.

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA
Apoyan las funciones de la Junta Directiva de acuerdo con su especialidad siempre bajo su dirección y dependencia.



En 2024 nuestras prácticas de Gobierno Corporativo fueron reconocidas por su alto nivel de cumplimiento.

Participamos en la encuesta de Mejores Prácticas Corporativas – Código País y adoptamos el 94% de las recomendaciones de la SFC, con ello reafirmamos nuestro compromiso con los más altos estándares para los emisores de valores en el país. Además, por noveno año consecutivo, obtuvimos la renovación del Reconocimiento Emisores *Investor Relations* (IR) de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC), por la adopción de mejores prácticas y nuestro compromiso en materia de revelación de información y relación con el inversionista.

En el **Informe Anual de Gobierno Corporativo 2024** se detalla las actividades de la Junta Directiva de Corfi, de las cuales podemos destacar:

- Realizamos una sesión de seguimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible, fortaleciendo su consolidación y alineación con nuestros objetivos estratégicos.
- Modificamos políticas clave para reforzar nuestro compromiso con el Gobierno Corporativo, incluyendo la Política de Derechos Humanos, Política de Inversión Responsable, Política de Cambio Climático, Política de Seguridad en el Trabajo, Código de Ética y Conducta, y la Política de Administración de Riesgos Conglomerados, entre otras.
- Actualizamos los documentos de Gobierno Corporativo para reflejar las reformas a los Estatutos Sociales, aprobadas por la Asamblea General de Accionistas.

[GRI 2-11]

- Realizamos el seguimiento continuo al Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible, asegurando su cumplimiento en las inversiones controladas.
- Supervisamos de manera permanente el cumplimiento del acuerdo con el Departamento de Justicia de los Estados Unidos (DOJ) y la Comisión de Valores de los Estados Unidos (SEC).

[GRI 2-24]

COMPOSICIÓN DE LA JUNTA

La Asamblea Ordinaria de Accionistas, celebrada el 20 de marzo de 2024, aprobó la reforma a los Estatutos Sociales de la Corporación, eliminando las suplencias en la Junta Directiva y estableciendo un cuerpo colegiado de nueve (9) miembros. La Asamblea General de Accionistas evaluó los perfiles de los postulados a la Junta Directiva —considerando la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, personas que aportaran especialidades y perspectivas profesionales diferentes en consonancia con nuestro negocio y empresas— y revisó que en las personas postuladas y seleccionadas confluyeran cualidades personales, profesionales, preparación académica, trayectoria laboral, reconocimiento y liderazgo.

Como parte de esta decisión, se designó la Junta Directiva para el período 2024-2025, integrada por profesionales con experiencia en sectores clave de nuestro portafolio de inversiones, así como en sostenibilidad, asuntos ambientales y sociales.

La composición de la Junta refleja diversidad en conocimientos, habilidades y género, garantizando una visión integral y estratégica.

SESIONES DE JUNTA

Durante 2024, la Junta Directiva realizó 24 sesiones, de las cuales 22 fueron ordinarias y dos extraordinarias. La participación de sus miembros alcanzó un promedio del 96%, reflejando un alto nivel de compromiso y gestión activa.

EVALUACIÓN

De acuerdo con la política de evaluación de la Junta Directiva, todos los años se lleva a cabo el proceso de evaluación, y cada dos años se hace con el acompañamiento de un asesor externo especializado. En 2024, se llevó a cabo la evaluación, por medio de un cuestionario a cada miembro de Junta, y se evaluó el desempeño del órgano colegiado, el desempeño individual y el desempeño de cada Comité de Junta. Los miembros de la Junta Directiva asignaron una calificación promedio de 8,7/10 al desempeño de la Junta.

[GRI 2-18]

CAPACITACIÓN

Para fortalecer la participación de los miembros de la Junta Directiva en espacios de aprendizaje y actualización, en 2024 recibieron asesoramiento externo sobre el rol de las Juntas Directivas, incluyendo sus expectativas, retos y propósito, así como sobre la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA).

[GRI 2-17]

REMUNERACIÓN

De acuerdo con la Política de Remuneración de la Junta Directiva, la Asamblea General de Accionistas es responsable de definir la compensación de sus miembros por su participación en reuniones y comités, incluyendo el Comité de Auditoría, Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y el Comité de Nomenclatura y Compensaciones.

Durante el período de enero a marzo de 2024, los honorarios se mantuvieron en 2 SMLMV por sesión, conforme a lo aprobado en la Asamblea de Accionistas de 2023. A partir de abril de 2024, la remuneración se ajustó según lo aprobado en la Asamblea del 20 de marzo de 2024, estableciendo un pago de COP 8 millones por sesión de Junta Directiva y COP 2 millones por sesión de comités.

En total, los miembros de la Junta Directiva de Corfi percibieron una remuneración de **COP 1.396,3 MILLONES EN EL AÑO.**

[GRI 2-19]

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Corfi cuenta con cuatro comités de apoyo, cada uno con funciones especializadas: Comité de Auditoría, Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y Comité de Nombramiento y Compensaciones.

[GRI 2-9]

A continuación, se detalla la composición de cada comité:

Comité de Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> • María Margarita Zuleta González • Claudia Jiménez Jaramillo • Pablo Navas Sanz de Santamaría* • Marcela Vaca Torres*
Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • María Margarita Zuleta González • Pablo Navas Sanz de Santamaría* • Marcela Vaca Torres*
Comité de Riesgo, Seguridad de la Información y Ciberseguridad	<ul style="list-style-type: none"> • María Fernanda Suárez • Claudia Jiménez Jaramillo • Mauricio Cárdenas Müller
Comité de Nombramiento y Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez • Luis Fernando Mejía Alzate* • Pablo Navas Sanz de Santamaría*

*Miembros independientes

COMITÉ DE AUDITORÍA

El Comité de Auditoría apoya la toma de decisiones estratégicas y la definición de políticas para el Sistema de Control Interno (SCI) de Corfi, asegurando su evaluación y mejora continua. Está conformado por al menos tres miembros de la Junta Directiva, con experiencia en control interno, quienes son designados anualmente. Este comité se reúne al menos cada tres meses, con la posibilidad de sesiones adicionales según sea necesario.

En 2024, el Comité de Auditoría realizó 14 sesiones, abordando temas clave para fortalecer nuestra gestión y supervisión del control interno.

Entre los hechos más relevantes de su labor destacamos:

- El abordaje de aspectos clave como la evaluación y aprobación del plan de trabajo de auditoría basada en riesgos, analizando los resultados de las evaluaciones realizadas por la auditoría interna en los procesos de Corfi y sus compañías filiales. Además, la supervisión de los planes de acción definidos por la Administración, asegurando el cumplimiento y avance en su implementación. También, la revisión de los informes de la Revisoría Fiscal, la SFC y otros entes de control y vigilancia, garantizando la transparencia y el cumplimiento normativo.
- El seguimiento a la auditoría interna sobre el cumplimiento del acuerdo entre la Corporación y el Departamento de Justicia de Estados Unidos (DOJ).
- De manera trimestral, el Comité recibió de la Administración los reportes financieros intermedios y los estados financieros consolidados del cierre de 2024, junto con sus respectivas revelaciones.

- La evaluación del desempeño de los sistemas de administración de riesgos y los cambios relevantes en su gestión; la revisión de la implementación de la Circular 008 de 2023 sobre el SCI y la verificación del cumplimiento de las responsabilidades asignadas.
- Finalmente, la autoevaluación de desempeño, en cumplimiento de las disposiciones de la SFC y la Junta Directiva, asegurando la mejora continua en sus funciones.

Como resultado de la evaluación de la estructura del SCI de la Corporación, incluyendo los Sistemas de Administración de Riesgos, el Comité no identificó situaciones relevantes que llamaran su atención, determinando que, a 31 de diciembre de 2024 el SCI de la Corporación Financiera era adecuado.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD

Este Comité tiene responsabilidades encaminadas a la adopción de medidas de Gobierno Corporativo y de la Estrategia Corficolombiana Sostenible. Lo integran por lo menos tres miembros de la Junta Directiva, con experiencia y conocedores de los temas relacionados con Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.

En 2024, el Comité se reunió en cuatro 4 ocasiones. Algunos hechos destacados son:

- **Elaboración del informe de Gobierno Corporativo:** presentación del informe a la Asamblea de Accionistas, recopilando

la información conforme a los requisitos de la encuesta de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo – Código País.

- **Autoevaluación de la Junta Directiva:** análisis de los resultados en tres pilares: desempeño individual de los miembros, desempeño grupal y desempeño dentro de los cuatro comités de la Junta Directiva.
- **Monitoreo de la divulgación de información:** supervisión de la publicación de información relevante de la Corporación y la presentación de resultados a inversionistas, incluyendo la revisión de negociaciones realizadas por miembros de la Junta con acciones emitidas por la Corporación. Además, quedó garantizado el cumplimiento de la política de remuneración de la Junta Directiva, alineándola con las decisiones de la Asamblea de Accionistas.
- **Valor económico generado y distribuido:** en materia de inversión responsable, realizaron la medición del valor económico generado y distribuido a todas las empresas de Corfi.

[ODS 8.1]

- **Seguimiento a los indicadores y metas ASG y elaboración de informes de gestión y sostenibilidad:** información sobre el acompañamiento por parte de la Vicepresidencia de Estrategia y Sostenibilidad a las empresas, para hacer el seguimiento de los indicadores y metas ASG, además de la elaboración de informes de gestión y sostenibilidad bajo estándares GRI.
- **Reconocimiento del Pacto Global:** presentación del reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible, otorgado por Pacto Global Red Colombia y la Cámara de Comercio de Bogotá en la categoría *Lucha contra la corrupción – ODS16*, con la iniciativa *Construyendo sociedad a través de la transparencia empresarial*, liderada por la Gerencia de Cumplimiento.

- **Recomendación a la Junta Directiva:** modificar políticas clave en sostenibilidad (Política de Cambio Climático, Política de Inversión Responsable, Política Tributaria, Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Código de Ética y Conducta) asegurando su alineación con los criterios de los principales monitores internacionales, como el DJSI y CDP. También revisaron los estándares de independencia de los directores, conforme a los criterios establecidos por estos referentes.

- **Evaluación de logros en sostenibilidad en 2024:** la inclusión de Corfi en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI, por sus siglas en inglés) y la mejora en la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad, en la cual mejoró el desempeño, pasando del puesto 15 al 8 en 2024 a nivel global. Otros logros revisados fueron las evaluaciones positivas en los PRI y avances en la evaluación de empresas no controladas en criterios ASG.

A principios de este año, se le informó al comité, nuevamente, la inclusión de Corfi en el DJSI, pasando del puesto 8 al 3 a nivel mundial.

- **Avances frente a la ruta de descarbonización:** información de los avances de la consultoría con ERM sobre la ruta de descarbonización para cuatro sectores, presentando las observaciones del consultor acerca de las emisiones Gases Efecto Invernadero (GEI) y sugiriendo realizarlo bajo la metodología de emisiones financiadas bajo el estándar *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF).

En línea con las recomendaciones del consultor, en enero del 2025, la Junta Directiva, previa recomendación del Comité, aprobó el cambio de metodología a emisiones financiadas.

COMITÉ DE RIESGO, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

El Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad es responsable de garantizar la gestión efectiva de riesgos en Corfi, velando por la integridad y solidez del sistema de administración de riesgos. Sus funciones incluyen la revisión de la adecuación del capital económico y regulatorio, la evaluación de los límites de riesgo y la propuesta de políticas de gestión de riesgos a la Junta Directiva.

Además, juega un papel clave en el monitoreo y supervisión de la seguridad de la información y la ciberseguridad, asegurando el cumplimiento de estándares y normativas en estas áreas críticas.

El Comité está integrado por tres miembros de la Junta Directiva con amplia experiencia en gestión de riesgos y se reúne al menos dos veces al año. En 2024, sesionó en siete ocasiones.

A continuación, se destacan algunos de los hechos más relevantes de su gestión:

- Fortaleció la gestión de riesgos mediante la evaluación y ajuste de los límites de riesgo. Además, realizó la revisión de los umbrales del Marco de Apetito de Riesgo (MAR) y los avances del Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR).
- En materia de cumplimiento normativo y seguridad, el Comité supervisó los riesgos en Seguridad de la Información y Ciberseguridad. También revisó los reportes de cumplimiento normativo y gestión de riesgos, incluyendo los sistemas ABAC, SARO y SAC, y dio seguimiento al cumplimiento del acuerdo con el Departamento de Justicia de Estados Unidos DOJ.

- En el ámbito de la gestión financiera y del mercado, el Comité evaluó los cupos de inversión con Partes Relacionadas. Asimismo, realizó el monitoreo de cupos y operaciones de Tesorería y revisó los informes de mercado y liquidez.

COMITÉ DE NOMBRAMIENTO Y COMPENSACIONES

El Comité de Nombramiento y Compensaciones garantiza la implementación de políticas de Gestión Humana enfocadas en la promoción, compensación y retención del talento, asegurando el respeto a la diversidad e inclusión y la conformación de equipos con los más altos estándares personales, profesionales y técnicos.

Este Comité está conformado por al menos tres miembros de la Junta Directiva, de los cuales al menos dos deben ser independientes. Se reúne de manera semestral y, de forma extraordinaria, cuando es requerido por la Administración o sus miembros.

En 2024, el Comité sesionó dos veces, destacándose por los siguientes avances:

- Evaluaron los principales desafíos y progresos en la gestión del talento dentro de la organización, incluyendo el desarrollo profesional, estrategias de retención y fortalecimiento del clima organizacional.
- Realizaron un análisis de la política de pensión y retiro de la Corporación, asegurando su adecuación a las necesidades del talento humano. También revisaron los informes de gestión del Comité y del área de Talento Humano.



Hotel Intercontinental Cali, Valle del Cauca, Colombia

INDICADORES CLAVE DE LA JUNTA DIRECTIVA

24 sesiones
DE JUNTA DIRECTIVA

96%
ASISTENCIA

33%
INDEPENDIENTES

44%
MUJERES

56%
HOMBRES

EVALUACIÓN DE
LA JUNTA EN 2024:
8,4/10

Nuestras Juntas Directivas están conformadas por miembros con diferentes conocimientos, habilidades profesionales y géneros, lo que nos permite abordar los retos y oportunidades de manera integral.

JUNTAS DIRECTIVAS DE NUESTRAS EMPRESAS

		ENERGÍA Y GAS	INFRAESTRUCTURA
Asistencia y evaluación juntas directivas de nuestras empresas por sector	ASISTENCIA	95%	96%
	EVALUACIÓN	8,8/10	8,7/10
Promedio de la composición de juntas directivas de nuestras empresas por sector	MUJERES	33%	21%
	HOMBRES	67%	79%
	INDEPENDIENTES	28%	21%
	NO INDEPENDIENTES	72%	79%

AGROINDUSTRIA	TURISMO	FINANCIERO	OTROS
87%	93%	96%	95%
9,2/10	8,7/10	8,3/10	9,2/10
30%	41%	40%	33%
60%	59%	60%	67%
65%	47%	35%	36%
35%	53%	65%	64%

El 100%
de nuestras empresas controladas¹
FUERON EVALUADAS
POR UN CONSULTOR
EXTERNO.

El 31%
DE LOS MIEMBROS
SON MUJERES.

El 32%
INDEPENDIENTES.

Nuestras Juntas Directivas cuentan con diversidad de conocimientos, como se aprecia en el siguiente cuadro, donde el puntaje oscila entre 1 y 5:

• Estrategia	4.3
• Finanzas	4.2
• Gobierno corporativo	3.9
• Banca y/o inversiones	3.8
• Sector industrial	3.8
• Riesgos, controles y auditoría	3.8
• Sostenibilidad - ASG	3.8
• Regulación / compliance	3.7
• Fusiones - adquisiciones	3.7
• Gestión del talento	3.6
• Innovación - tecnología	3.4
• Comercial - marketing	3.3
• Internacionalización	3.2
• Sector infraestructura	3.7
• Sector agroindustrial	3.4
• Sector energético	3.2
• Sector hotelero	3.2

¹Agroindustria: Pajonales y Unipalma. Energía y Gas: Promigas, Promisol, Promioriente, Promigas Perú, SPEC, Transoccidente, Transmetano, Surtigas, CEO, GdO. Infraestructura: Proindesa, Pisa, Covimar, Panamericana, Covioriente, Coviandina, Covipacifico, Coviandes, Proinvipacifico, Proinvioriente, Vehículos de inversión. Turismo: Hoteles Estelar, Compañía Hotelera Cartagena de Indias, Santamar. Financiero: Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana. Otros y Solidario: Valora, Tesicol, Fundación Corficolombiana, Fundación Promigas.

09

El pájaro bienparado grande (*Nyctibius grandis*)

es un maestro del camuflaje, capaz de mimetizarse con la corteza de los árboles durante el día para pasar desapercibido. Con sus grandes ojos y su canto misterioso, es un símbolo de los bosques tropicales. El pájaro bienparado está presente en los ecosistemas de Covianina, Covipacífico y en las zonas de influencia del Hotel Estelar en Santa Marta y Cartagena.

[Conoce más](#)



Estados Financieros

09.1	Estados financieros separados	208
09.2	Estados financieros consolidados	220
09.3	Informe del Revisor Fiscal	234

09.1 Estados financieros separados

ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el:	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 254.778	\$ 1.007.574
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	740.594	647.478
Inversiones, neto:		
Medidas a valor razonable con cambios en resultados	2.672.272	2.669.681
Medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral (ORI)	3.745.256	3.538.647
Medidas a costo amortizado	176.472	125.000
Otras inversiones	30.578	30.481
Instrumentos financieros derivados	107.597	382.832
Inversiones en subsidiarias	18.419.943	17.287.230
Inversiones en asociadas	56.630	45.093
Cuentas por cobrar, neto	519.799	721.304
Activos tangibles, neto		
Propiedad y equipo para uso propio, neto	60.014	62.639
Propiedad y equipo por derecho de uso, neto	728	780
Propiedades de inversión, neto	33.089	53.080
Activos intangibles, neto	61.829	56.440
Activo por impuestos corrientes	56.888	97.058
Otros activos, neto	7.535	7.476
Total Activos	\$ 26.944.002	\$ 26.732.793
Pasivos		
Depósitos y exigibilidades	\$ 8.667.450	\$ 8.241.482
Instrumentos financieros derivados	108.944	228.744

Continúa...

ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el:	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	4.589.771	5.152.570
Títulos de inversión en circulación	911.624	918.396
Obligaciones financieras	910	231.914
Cuentas por pagar	36.313	38.818
Beneficios a empleados	19.572	19.460
Otras provisiones	15.598	14.063
Pasivo por impuesto diferido	2.942	3.177
Otros pasivos	-	6
Total Pasivos	\$ 14.353.124	14.848.630
Patrimonio de los accionistas		
Capital suscrito y pagado	\$ 3.656	\$ 3.656
Prima en colocación de acciones	6.040.229	6.040.229
Reservas	6.001.854	5.214.695
Otros resultados integrales	242.680	(161.732)
Resultado de ejercicios anteriores	(25.195)	(21.667)
Resultados del ejercicio	327.654	808.982
Total Patrimonio	\$ 12.590.878	11.884.163
Total Pasivos y Patrimonio	\$ 26.944.002	26.732.793

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS

(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
A costo amortizado	268.361	266.690
A valor razonable	40.930	336.702
Utilidad por valoración de inversiones en títulos de deuda, neto	\$ 309.291	\$ 603.392
Método de participación patrimonial, neto	1.235.066	1.795.509
A valor razonable	6.547	21.766
Dividendos y participaciones	64.891	114.989
Utilidad en inversiones en títulos participativos, neto	1.306.504	1.932.264
Utilidad en venta de inversiones, neto	141.275	87.666
Utilidad (Pérdida) en instrumentos derivados y operaciones de contado, neto	57.120	(34.716)
Gasto operaciones de mercado monetario, neto	(15.224)	(141.742)
Intereses depósitos de clientes	(1.046.859)	(999.587)
Intereses operaciones del mercado monetario	(312.031)	(389.742)
Intereses títulos de inversión en circulación	(101.528)	(141.177)
Otros intereses	69.411	89.994
Gastos por intereses, neto	(1.391.007)	(1.440.512)
Utilidad por diferencia en cambio, neto	35.728	7.260
Comisiones y honorarios, neto	(15.931)	(16.569)
Beneficios a empleados	(87.935)	(84.907)
Utilidad en venta de propiedades y equipo, neto	93	-
Depreciación	(5.855)	(4.937)
Amortización	(4.719)	(4.075)

Continúa...

ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS

(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)
Continuación...

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Ingreso por arrendamientos, neto	(6.068)	(1.810)
Otros Ingresos	130.853	110.439
Impuestos y tasas	(35.381)	(37.383)
Contribuciones, afiliaciones y transferencias	(8.313)	(6.726)
Seguros	(29.455)	(22.127)
Mantenimiento y reparaciones	(7.858)	(6.237)
Gastos diversos	(41.585)	(47.049)
(Deterioro) de cuentas por cobrar y otros activos, neto	2.793	(72.838)
Donaciones	(6.841)	(7.367)
Otros Gastos	(126.640)	(199.727)
Resultados antes de impuestos sobre la renta	\$327.485	\$812.026
Impuesto sobre la renta	169	(3.044)
Resultado del ejercicio	\$327.654	\$808.982
Utilidad neta por acción básica atribuible a los accionistas (en pesos Colombianos)	\$ 896,13	\$ 2.212,56

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(Expresado en millones de pesos colombianos)

Año que terminó el 31 de diciembre de 2023:	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2022	\$ 3.656	\$ 6.040.229	\$ 41.810	\$ 3.965.279	\$ 4.007.089	(\$ 291.024)	(\$ 117.915)	\$ 1.774.040	\$ 11.416.075
Traslado de resultados del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-	-	-	-	1.774.040	(1.774.040)	-
liberación de reservas	-	-	-	(463.656)	(463.656)	-	463.656	-	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-	1.637.262	1.637.262	-	(1.637.262)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-	-	34.000	34.000	-	(34.000)	-	-
Dividendos decretados en efectivo	-	-	-	-	-	-	(500.183)	-	(500.183)
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-	-	-	-	-	(7.517)	-	(7.517)
Retención trasladable dividendos decretados	-	-	-	-	-	-	37.514	-	37.514
Ajustes al ORI netos de impuestos:									
Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-	-	-	221.941	-	-	221.941
Pérdida neta no realizada de inversiones en títulos participativos	-	-	-	-	-	(81.201)	-	-	(81.201)
Pérdida neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-	-	-	(11.189)	-	-	(11.189)
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	(259)	-	-	(259)
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	808.982	808.982
Saldo al 31 de diciembre de 2023	\$ 3.656	\$ 6.040.229	\$ 41.810	\$ 5.172.885	\$ 5.214.695	(\$ 161.732)	(\$ 21.667)	\$ 808.982	\$ 11.884.163

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(Expresado en millones de pesos colombianos)

Año que terminó el 31 de diciembre de 2024:	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2023	\$ 3.656	\$ 6.040.229	\$ 41.810	\$ 5.172.885	\$ 5.214.695	(\$ 161.732)	(\$ 21.667)	\$ 808.982	\$ 11.884.163
Traslado de resultados del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-	-	-	-	808.982	(808.982)	-
liberación de reservas	-	-	-	(188.664)	(188.664)	-	188.664	-	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-	939.823	939.823	-	(939.823)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-	-	36.000	36.000	-	(36.000)	-	-
Dividendos decretados en efectivo	-	-	-	-	-	-	(21.823)	-	(21.823)
Retención trasladable dividendos decretados	-	-	-	-	-	-	(3.528)	-	(3.528)
Ajustes al ORI netos de impuestos:									
Pérdida no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-	-	-	(109.321)	-	-	(109.321)
Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-	-	-	2.646	-	-	2.646
Utilidad neta no realizada de inversiones en títulos participativos	-	-	-	-	-	511.293	-	-	511.293
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-	-	-	(206)	-	-	(206)
Resultado del ejercicio	-	-	-	-	-	-	-	327.654	327.654
Saldo al 31 de diciembre de 2024	\$ 3.656	\$ 6.040.229	\$ 41.810	\$ 5.960.044	\$ 6.001.854	\$ 242.680	(\$ 25.195)	\$ 327.654	\$ 12.590.878

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

ESTADO SEPARADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Utilidad del ejercicio	\$ 327.654	\$ 808.982
Partidas que pueden ser subsecuentemente reclasificadas a resultados netas de impuestos		
(Pérdida) Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	(109.321)	221.941
Utilidad (Pérdida) neta no realizada de inversiones en títulos participativos	511.293	(81.201)
Utilidad (Pérdida) neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	2.646	(11.189)
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	404.618	129.551
Partidas que no serán reclasificadas a resultados		
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	(206)	(259)
	(206)	(259)
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	404.412	129.292
Resultados integrales totales del ejercicio	\$ 732.066	\$ 938.274

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

ESTADO SEPARADO DE FLUJO DE EFECTIVO

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Resultado del ejercicio	\$ 327.654	\$ 808.982
Conciliación del ejercicio neto antes de impuesto sobre la renta con el efectivo neto usado en las actividades de operación		
Impuesto sobre la renta	(169)	3.044
Depreciación	5.855	4.937
Amortización	4.719	4.075
Deterioro para cuentas por cobrar, neto	307	1.756
Deterioro inversiones	108	-
(Recuperación) de activos no financieros, neto	(18)	(1)
(Recuperación) Deterioro propiedades de inversión	(3.190)	71.082
(Utilidad) en venta de inversiones participativas, neto	(10.329)	(4.588)
(Utilidad) en venta de inversiones de deuda, neto	(130.946)	(83.079)
Dividendos y participaciones	(64.891)	(114.989)
(Ingreso) método de participación patrimonial	(1.235.066)	(1.795.509)
(Utilidad) en venta de propiedades y equipo	(93)	-
Ajuste valor razonable propiedades de inversión	(10.393)	(85.119)
(Utilidad) en valoración de inversiones a valor razonable	(47.477)	(358.468)
Pérdida operaciones de mercado monetario, neto	15.224	141.742
(Utilidad) Pérdida en valoración de instrumentos financieros derivados, neto	(57.120)	34.716
(Utilidad) en valoración de inversiones a costo amortizado	(268.361)	(266.690)
Intereses depósitos a la vista	(20.676)	(133.620)
Intereses depósitos y exigibilidades	1.046.859	999.587
Intereses operaciones de mercado monetario	312.031	389.742
Intereses obligaciones financieras	11.832	39.912

Continúa...

ESTADO SEPARADO DE FLUJO DE EFECTIVO

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Intereses títulos de inversión en circulación	101.528	141.177
Intereses otros, neto	(60.567)	3.714
Variación neta en activos y pasivos operacionales		
Disminución (Aumento) neto de instrumentos financieros derivados	215.200	(189.157)
(Aumento) en operaciones activas de mercado monetario	(94.068)	(397.355)
(Aumento) Disminución neto de inversiones a costo amortizado	(38.938)	7.728
Disminución (Aumento) en inversiones a valor razonable	285.918	(483.911)
Disminución (Aumento) neta de inversiones en subordinadas y asociadas	441.153	(236.285)
(Aumento) otras inversiones en títulos participativos	(236)	(658)
(Aumento) en cuentas por cobrar	(504.299)	(830.295)
(Aumento) neto en otros activos	(9.185)	(19.176)
Aumento de depósitos y exigibilidades	399.352	1.577.517
(Disminución) Aumento en operaciones pasivas del mercado monetario	(577.520)	1.299.935
Aumento cuentas por pagar	77.667	47.219
(Disminución) Aumento en obligaciones laborales	(94)	5.219
Aumento provisiones	1.536	2.516
(Disminución) neto en otros pasivos	(6)	-
Dividendos recibidos en el ejercicio subordinadas y asociadas	740.311	446.030
Dividendos recibidos en el ejercicio otras inversiones en títulos participativos	66.872	114.960
Impuestos pagados	(79.727)	(75.086)
Intereses recibidos depositos a al vista	20.676	133.620
Intereses pagados títulos de inversión en circulación	(108.300)	(142.218)

Continúa...

ESTADO SEPARADO DE FLUJO DE EFECTIVO

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el :	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Intereses pagados en operaciones de mercado monetario y depósitos y exigibilidades	(1.271.259)	(1.358.833)
Efectivo neto (usado en) las actividades de operación	\$ (518.126)	\$ (295.827)
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición de propiedades y equipo	(3.092)	(16.208)
Venta de propiedades de inversión	33.574	213
Adquisición de propiedades y equipo por derecho de uso	(117)	(143)
Producto de la venta de propiedades y equipo	265	137
Efectivo neto provisto por (usado en) actividades de inversión	\$ 30.630	\$ (16.001)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(22.334)	(499.563)
Intereses pagados créditos de bancos	(13.132)	(38.171)
Pagos pasivos por arrendamientos financieros	(234)	(214)
Pagos obligaciones financieras	(229.600)	(1.417)
Efectivo neto (usado en) las actividades de financiación	\$ (265.300)	\$ (539.365)
Variación neta en efectivo y equivalentes del efectivo	(752.796)	(851.193)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	1.007.574	1.858.767
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del ejercicio	\$ 254.778	\$ 1.007.574

Véanse las notas del 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

Gustavo Ramírez Galindo

Representante Legal (*)

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

09.2 Estados financieros consolidados

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	5.909.242	5.935.581
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	-	144.475
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados	4.013.249	4.232.873
Instrumentos de deuda	2.624.986	2.808.552
Instrumentos de patrimonio	1.388.263	1.424.321
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral	4.339.208	4.199.993
Instrumentos de deuda	2.989.170	3.165.092
Instrumentos de patrimonio, neto	1.350.038	1.034.901
Inversiones medidas a costo amortizado	176.759	124.005
Instrumentos de deuda	176.759	124.005
Instrumentos financieros derivados	108.900	143.206
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	1.113.455	997.597
Cartera de créditos, neto	2.920.563	2.520.720
Cuentas por cobrar, neto	3.488.680	2.994.567
Activos financieros sobre acuerdos de concesión	19.260.242	17.812.821
Propiedad planta y equipo de uso propio, neto	2.886.038	2.690.973
Propiedad planta y equipo por derechos de uso, neto	237.552	236.429
Propiedades de inversión	309.891	294.144
Activos biológicos	238.339	230.672
Inventarios, neto	275.832	258.634

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Plusvalía	248.943	250.278
Derechos sobre acuerdos de concesión	14.314.561	13.557.267
Activo por impuestos corrientes	443.618	332.414
Activo por impuesto diferido	98.228	98.402
Otros activos, neto	248.332	230.740
Activos no corrientes mantenidos para la venta	6.974	612
Total Activos	60.638.606	57.286.403

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Pasivos y Patrimonio		
Depósitos y exigibilidades	8.590.701	8.169.647
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	4.589.770	5.363.883
Obligaciones financieras	11.893.612	10.945.486
Instrumentos financieros derivados	88.310	233.620
Títulos emitidos en circulación	6.096.937	5.145.983
Cuentas por pagar	1.859.878	1.617.658
Beneficios a empleados	103.809	102.331
Otras provisiones	532.161	508.584
Pasivo por impuestos corrientes	173.416	228.461
Pasivo por impuesto diferido	5.550.766	5.472.655
Otros pasivos	4.833.094	3.975.976
Total Pasivos	44.312.454	41.764.284

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Capital suscrito y pagado	3.656	3.656
Prima en colocación de acciones	5.957.474	5.969.575
Utilidades retenidas	5.540.103	4.700.873
Utilidad del ejercicio	198.306	883.318
Otro resultado integral acumulado	843.618	518.906
Total Patrimonio Controlado	12.543.157	12.076.328
Interés no controlante	3.782.995	3.445.791
Total Patrimonio	16.326.152	15.522.119
Total Pasivos y Patrimonio	60.638.606	57.286.403

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

Gustavo Ramírez Galindo (*)

Representante Legal

Agustín Forero López

Cerente de Contabilidad
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No. 213531 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Por los años terminados en:	
	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing financiero	604.298	614.005
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	(2.281.767)	(2.367.038)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	274.104	292.241
Gastos por intereses, neto	(1.403.365)	(1.460.792)
Rendimiento en operaciones de repo, simultáneas y otros, neto	(517.310)	(660.012)
Ingreso por valoración de activos financieros concesionados	350.920	323.685
Comisiones y honorarios, neto	106.074	100.866
Ganancia (pérdida) en valoración de instrumentos financieros, neta	380.179	36.585
Ganancia (pérdida) en venta de inversiones, neta	90.534	46.023
Diferencia en cambio, neta	(370.943)	692.134
Deterioro de cartera de créditos	(57.577)	(28.961)
Deterioro (recuperación) de inversiones	(952)	(316)
Ingresos operacionales financiero, neto	(1.422.440)	(950.788)
Ingresos por venta de bienes y prestación de servicios	10.474.076	10.711.893
Ingreso por valoración de activos biológicos	7.589	18.602
Ingreso por valoración de propiedades de inversión, neta	15.639	103.331
Otros ingresos operacionales	263.314	215.563
Ingresos por dividendos y otras participaciones	137.672	116.472
Ingresos netos por métodos de participación patrimonial	318.102	325.987
Ganancia en venta de activos, neta	2.928	6.129
Deterioro de cuentas por cobrar	(68.771)	(55.231)
Total ingresos operacionales	9.728.109	10.491.958

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

Por los años terminados en:

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Costos por venta de bienes y prestación de servicios	6.069.120	5.628.577
Gastos por beneficios a empleados	467.184	398.165
Otros gastos operacionales	1.063.331	918.746
Depreciación de activos tangibles	124.105	122.817
Amortización de activos intangibles	434.146	353.204
Gasto por provisiones	13.636	265.731
Deterioro de activos no financieros	22.681	6.283
Total costos y gastos operacionales	8.194.203	7.693.523
Utilidad antes de impuestos sobre las ganancias	1.533.906	2.798.435
Impuestos sobre las ganancias	668.076	1.268.268
Utilidad neta del ejercicio	865.830	1.530.167
Atribuible a:		
Interés controlante	198.306	883.318
Interés no controlante	667.524	646.849
	865.830	1.530.167

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

Gustavo Ramírez Galindo (*)

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad e Impuestos
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No 213531 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

ESTADO CONSOLIDADO DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES

(Expresado en millones de pesos colombianos)

Por los años terminados

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Utilidad del ejercicio atribuible a:		
Interés controlante	198.306	883.318
Interés no controlante	667.524	646.849
	865.830	1.530.167
Partidas que no serán reclasificadas a resultados del ejercicio		
Otro resultado integral de asociadas o negocios conjuntos utilizando el método de participación	14.950	(33.957)
Ganancias por revaluación de activos	5	412
Pérdida (Ganancia) neta actuarial de planes de beneficios definidos	(384)	(1.686)
	14.571	(35.231)
Partidas que son o pueden ser reclasificados posteriormente a resultados del ejercicio		
Variación neta de las coberturas de flujos de efectivo	41.185	(79.188)
Ganancia neta por activos financieros medidos a valor razonable con cambio en ORI	213.571	343.556
Ajuste de conversión de negocios en el extranjero	190.761	(262.229)
Otros resultados Integrales del ejercicio, neto de impuestos	460.088	(33.092)
Resultados Integrales del ejercicio neto de impuestos	1.325.918	1.497.075
Atribuible a:		
Interés controlante	523.018	1.046.717
Interés no controlante	802.900	450.358
	1.325.918	1.497.075

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

Gustavo Ramírez Galindo (*)

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad e Impuestos
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No 213531 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

Por el año que terminó el 31 de diciembre de 2024	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado Integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2023	3.656	5.969.575	4.700.873		883.318	518.906	12.076.328	3.445.791	15.522.119
Otro resultado Integral neto del ejercicio	-	-	-		-	324.712	324.712	135.376	460.088
Utilidad del ejercicio	-	-	-		198.306	-	198.306	667.524	865.830
Resultado integral	-	-	-		198.306	324.712	523.018	802.900	1.325.918
Traslado resultados	-	-	883.318		(883.318)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(21.823)		-	-	(21.823)	-	(21.823)
Realización de ORI - Beneficios a empleados	-	-	(113)		-	-	(113)	-	(113)
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	(22.152)		-	-	(22.152)	(2.146)	(24.298)
Adquisición de interés no controlado	-	(12.101)	-		-	-	(12.101)	(42.899)	(55.000)
Interés no controlante	-	-	-		-	-	-	(420.651)	(420.651)
Saldo a 31 de diciembre de 2024	3.656	5.957.474	5.540.103		198.306	843.618	12.543.157	3.782.995	16.326.152

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)
Continuación...

Por el año que terminó el 31 de diciembre de 2023	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado Integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2022	3.656	5.969.575	3.457.086		1.728.142	355.507	11.513.966	3.357.414	14.871.380
Otro resultado integral neto del ejercicio	-	-	-		-	163.399	163.399	(196.491)	(33.092)
Utilidad del ejercicio	-	-	-		883.318	-	883.318	646.849	1.530.167
Resultado integral	-	-	-		883.318	163.399	1.046.717	450.358	1.497.075
Traslado resultados	-	-	1.728.142		(1.728.142)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(500.183)		-	-	(500.183)	-	(500.183)
Desconsolidación de entidades	-	-	(8.883)		-	-	(8.883)	-	(8.883)
Adquisición de interés no controlado	-	-	-		-	-	-	(37)	(37)
Liquidación de entidades	-	-	2.670		-	-	2.670	3.698	6.368
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	22.041		-	-	22.041	(3.843)	18.198
Interés no controlante	-	-	-		-	-	-	(361.799)	(361.799)
Saldo a 31 de diciembre de 2023	3.656	5.969.575	4.700.873		883.318	518.906	12.076.328	3.445.791	15.522.119

Gustavo Ramírez Galindo (*)

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad e Impuestos
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No 213531 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad neta del ejercicio	865.830	1.530.167
Conciliación de la utilidad neta provisto en (usado en) el efectivo por las actividades de operación		
Depreciación de activos tangibles	124.105	122.817
Amortización activos intangibles	434.146	353.204
Impuesto sobre las ganancias	668.076	1.268.268
Deterioro para cartera de créditos y cuentas por cobrar, neto	126.348	84.192
Deterioro de inversiones	952	316
Deterioro de activos no financieros	22.681	6.283
Ganancia en venta de activos, neta	(2.928)	(6.129)
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing	(604.298)	(614.005)
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	2.281.767	2.367.038
Rendimientos en operaciones de repo, simultáneas y otros intereses neto	517.310	660.012
Ganancia por valoración de instrumentos financieros, neta	(380.179)	(36.585)
Ganancia en venta de inversiones	(90.534)	(46.023)
Ingreso por dividendos	(137.672)	(116.472)
Diferencia en cambio	370.943	(692.134)
Ingreso por valoración propiedades de inversión, neto	(15.639)	(103.331)
Ingreso por valoración activos biológicos	(7.589)	(18.602)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	(274.104)	(292.241)
Gasto por provisiones	13.636	265.731

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)
Continúa...

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Ingreso de concesión	(2.850.245)	(3.916.397)
Método de participación sobre utilidades en inversiones en asociadas y negocios conjuntos	(318.102)	(325.987)
(Utilidad) en venta de activos biológicos	(9.377)	(10.467)
Variación neta en activos y pasivos operacionales:		
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados y en otros resultados integrales	471.797	(234.499)
Redención de activos financieros de inversión a costo amortizado	90.373	130.932
Inversiones medidas a costo amortizado	(129.311)	(123.204)
Instrumentos financieros derivados	86.588	(119.420)
Cartera de créditos	54.026	(71.563)
Cuentas por cobrar	(531.099)	199.147
Otros activos	(11.392)	(2.659)
Depósitos de clientes	498.358	1.467.946
Operaciones de mercado monetario	(474.794)	1.473.969
Beneficios a empleados	9.147	16.651
Otros pasivos y provisiones	1.493.514	117.407
Impuesto sobre las ganancias pagado	(699.899)	(745.169)
Intereses recibidos	1.021.259	1.062.672
Intereses Pagados por obligaciones financieras	(3.135.778)	(3.543.506)
Intereses Pagados por arrendamientos	(105.817)	(99.528)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de operación	(627.901)	8.831

Véanse las 42 notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición propiedad, planta y equipo de uso propio	(359.529)	(295.203)
Producto de la venta de activos biológicos	9.299	11.027
Capitalización y valores recibidos de activos concesionados	305.686	853.751
Producto de la venta (adquisición) de participación de compañías controladas y asociadas	591	(2.743)
Adiciones y/o capitalizaciones de activos intangibles	(81.856)	(73.304)
(Adquisición) producto de la venta de propiedades de inversión	(402)	128
Producto de la venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	395	1.600
Dividendos recibidos	399.204	412.675
Efectivo neto provisto por las actividades de inversión	273.388	907.931
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(408.208)	(855.398)
Adquisición de obligaciones financieras	2.066.986	2.241.199
Pagos de obligaciones financieras	(1.774.876)	(1.995.757)
Pagos de Arrendamientos	(145.767)	(158.820)
Pagos de títulos de inversión en circulación	(170.000)	(380.159)
Emisión de títulos de inversión en circulación	796.354	-
Transacciones netas con interés no controlantes	(55.000)	(35)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de financiación	309.489	(1.148.970)

Continúa...

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Cifras expresadas en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2024	31 de diciembre de 2023
Efecto de las ganancias (pérdidas) en cambio en el efectivo y equivalentes al efectivo	18.685	(72.802)
Aumento del efectivo y equivalentes de efectivo	(26.339)	(305.010)
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	5.935.581	6.240.591
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del ejercicio	5.909.242	5.935.581

Véanse las notas 1 a 42 que forman parte integral de los estados financieros consolidados.

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

Gustavo Ramírez Galindo (*)

Representante Legal

Agustín Forero López

Cerente de Contabilidad e Impuestos
T.P. No. 40364 - T

Diana Mercedes Poveda Torres

Revisor Fiscal
T.P. No 213531 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 26 de febrero de 2025)



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100
www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Corporación Financiera Colombiana S.A. (la Corporación), los cuales comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y los estados separados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Corporación al 31 de diciembre de 2024, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados de mi informe. Soy independiente con respecto a la Corporación, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

He determinado que no existen asuntos claves de auditoría que se deban comunicar en mi informe.

KPMG Confidencial

© 2025 KPMG S.A.S. sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global de Firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 090.000.046-4

09.3 Informe del Revisor Fiscal



Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público, "miembro de KPMG S.A.S." quien en su informe de fecha 19 de febrero de 2024, expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Corporación en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Corporación para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Corporación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Corporación.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.



- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Corporación para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Corporación deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del Grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Corporación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

1. Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante el año 2024:
 - a) La contabilidad de la Corporación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
 - b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.-
 - c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.
 - d) Se ha dado cumplimiento a las normas e instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con la adecuada administración y provisión de los bienes recibidos en pago y con la implementación e impacto en el estado separado de situación financiera y el estado separado de resultados de los sistemas de administración de riesgos aplicables.



- e) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Ley 2195 de 2022 en relación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, mediante instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con el Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo – SARLAFT o Sistema de Control Interno aplicable, según Concepto 2022033680-002-000 del 7 de abril de 2022 emitido por este ente de control.
- f) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- g) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.
- h) Se ha dado cumplimiento a las instrucciones establecidas en el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995) en relación con el Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR).
- i) Se ha dado cumplimiento por parte de la (Compañía) a lo establecido en Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995) en relación con la Gestión y el Modelo del Riesgo de Liquidez.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1° y 3° del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 26 de febrero de 2025.

- 2. Efectué seguimiento a las respuestas sobre las cartas de recomendaciones dirigidas a la administración de la Corporación y no hay asuntos de importancia material pendientes que puedan afectar mi opinión

DIANA
MERCEDES
POVEDA TORRES
Digitally signed by DIANA
MERCEDES POVEDA TORRES
Date: 2025.02.26 22:07:03
-05'00'
Diana Mercedes Poveda Torres
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.

26 de febrero de 2025



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100

www.kpmg.com/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1° Y 3° DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de Corporación Financiera Colombiana S.A., en adelante “la Sociedad” al 31 de diciembre de 2024, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1°) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3°) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

KPMG Confidencial

© 2025 KPMG S.A.S. sociedad colombiana por acciones simplificadas, adscrita a la organización global de Firms miembro independiente de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 960.000.946-4



Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000 (Revisada), por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2024. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos



implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, lo cual incluye:
 - Pruebas de diseño, implementación y efectividad sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, que incluye lo requerido en la Circular Externa 012 de 2022, inmersa en el Capítulo I, Título V de la Parte III de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
 - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
 - Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y el Sistema de Atención al Consumidor) aplicables a la Sociedad.
 - Emisión de cartas a la gerencia con mis recomendaciones sobre las deficiencias en el control interno, consideradas no significativas, que fueron identificadas durante el trabajo de Revisoría Fiscal.
 - Seguimiento a los asuntos incluidos en las cartas de recomendación que emití con relación a las deficiencias en el control interno, consideradas no significativas.



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100
www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1º) Y 3º) DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

Crterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Diana Mercedes Poveda Torres
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 213531-T
Miembro de KPMG S.A.S.

26 de febrero de 2025

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Corporación Financiera Colombiana S.A. y Subsidiarias (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y los estados consolidados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan, y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2024, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados” de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

KPMG Confidencial

© 2025 KPMG S.A.S. sociedad colombiana por acciones simplificadas, adscrita a la organización global de Firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 980.000.048-4



Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación del valor razonable de los activos financieros relacionados con contratos de concesión (Ver nota 5a a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
<p>Como se indica en la Nota 5a a los estados financieros consolidados, la Corporación y sus Subsidiarias han designado algunos de los activos financieros relacionados con contratos de concesión para ser medidos a valor razonable con cambios en resultados con posterioridad al reconocimiento inicial. Al 31 de diciembre de 2024 la Corporación y sus Subsidiarias tienen activos financieros provenientes de contratos de concesión por \$ 4.181.834 millones que son medidos al valor razonable y clasificados en el nivel 3 de jerarquía del valor razonable.</p> <p>Identifiqué la evaluación del valor razonable de los activos financieros relacionados como un asunto clave de auditoría porque implica un esfuerzo y juicio significativo de auditoría, incluyendo la participación de profesionales de valoración con habilidades específicas y conocimiento de la industria.</p> <p>Para los activos financieros relacionados con contratos de concesión medidos posteriormente a valor razonable con cambios en resultados, se requirió el juicio del auditor para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar su valor razonable, así como los datos y supuestos importantes no observables de estos modelos. Los insumos y supuestos importantes no observables de los modelos incluyen el costo de capital promedio ponderado (WACC) y las tasas de inflación futuras</p>	<p>Mis procedimientos de auditoría para evaluar el valor razonable de los activos financieros relacionados, incluyeron entre otros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de diseño, implementación y efectividad de ciertos controles internos establecidos por la Corporación y sus Subsidiarias para determinar el valor razonable de los activos financieros que surgen de los contratos de concesión. Estos controles incluyeron los relacionadas con: (i) la revisión de los insumos y supuestos utilizados; y (ii) la revisión y aprobación del valor razonable de los activos - Involucramiento de profesionales en valuación con habilidades específicas y conocimiento de la industria quienes me asistieron en: (i) la evaluación de si los modelos desarrollados internamente son consistentes con las prácticas de valuación generalmente utilizadas para ese propósito y con las NIIF; (ii) la comparación de la tasa de descuento WACC con un rango determinado utilizando supuestos



Evaluación del valor razonable de los activos financieros relacionados con contratos de concesión (Ver nota 5a a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
	<p>macroeconómicos verificados por el mercado y (iii) la evaluación de las tasas de inflación futuras comparándolas con los datos de mercado disponibles</p>

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público, "miembro de KPMG S.A.S." quien en su informe de fecha 19 de febrero de 2024, expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.



Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor



fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

**DIANA
MERCEDES
POVEDA TORRES**
Digitally signed by DIANA
MERCEDES POVEDA
TORRES
Date: 2025.02.26 22:07:38
-05'00'
Diana Mercedes Poveda Torres
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 213531- T
Miembro de KPMG S.A.S.

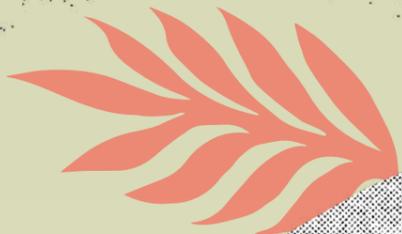
26 de febrero de 2025

TO

Caimán cachirre (*Paleosuchus trigonatus*)

Es un sigiloso guardián de los ríos y selvas tropicales. Con su piel acorazada y su capacidad para permanecer inmóvil durante horas, pasa desapercibido en su entorno, acechando pacientemente a sus presas. A pesar de su tamaño relativamente pequeño, juega un papel fundamental en el equilibrio de los ecosistemas acuáticos, regulando poblaciones de peces y otras especies. Este caimán está presente en las zonas de influencia de Coviandina, el Hotel Estelar Yopal y Unipalma.

[Conoce más](#)



Anexos

10.1	Informe de aseguramiento	250
10.2	Tabla de contenido GRI y SASB 2024	256
10.3	Glosario de términos	257

10.1 Informe de aseguramiento



Señores
Accionistas y demás grupos de interés de
Corporación Financiera Colombiana S.A.
Bogotá D.C., Colombia

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Alcance

Hemos sido contratados por la Dirección de la Corporación Financiera Colombiana S.A. (en adelante “La Compañía”) para llevar a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible para el año terminado el 31 de diciembre de 2024.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni a otra información no incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible 2024, ni a otra información relacionada a dicho Informe que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios aplicados por la Corporación Financiera Colombiana S.A. y sus inversiones

Los criterios utilizados por la administración de La Compañía para preparar la información objeto de aseguramiento detallada en el Anexo A e incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible 2024 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios de:

- Los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) 2021 en su opción de uso “Referenciado GRI”.
- Los indicadores del sector “Actividades de gestión y custodia de activos” del Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) vigentes en 2024.
- Los criterios definidos por La Compañía para la metodología del proceso de análisis de doble materialidad vigente en 2024.

Responsabilidades de la administración de la Corporación Financiera Colombiana S.A. y sus inversiones sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible 2024

La administración de La Compañía es responsable por la elaboración y presentación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible 2024, de acuerdo con los criterios mencionados en el párrafo anterior. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de BDO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento, con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con los lineamientos de la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, así como la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3410, sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero, emitidas por el International Auditing And Assurance Standards Board (IAASB).

Esta norma exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algún hecho que nos haga pensar que la declaración de la dirección no se presenta fielmente, en todos sus aspectos significativos. En un encargo de aseguramiento limitado, el profesional ejerciente lleva a cabo procedimientos (consistentes principalmente en realizar indagaciones a la dirección y a otras personas de la entidad, según proceda, y en aplicar procedimientos analíticos) y evalúa la evidencia obtenida.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, entendimiento y observación de los procesos realizados y evidencias, recálculos, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.



Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

- a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de La Compañía relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- b) Entendimiento de las herramientas utilizadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
- c) Entendimiento, indagación con los representantes delegados por la administración y verificación en sí, del proceso llevado a cabo por La Compañía en 2024 para la elaboración / actualización de su análisis de doble materialidad vigente, incluida la participación de sus grupos de interés en este proceso.
- d) Entrevistas con el personal de La Compañía, para comprender su negocio y el proceso de preparación del Informe de Gestión CorfiSostenible 2024.
- e) Entrevistas con el personal de La Compañía a nivel corporativo, responsables de la información a reportar, para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.
- f) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada, de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento, según alcance indicado en el Anexo A.
- g) Realización de procedimientos analíticos para respaldar la razonabilidad de los datos.
- h) Comparación de la información presentada en el Informe de Gestión CorfiSostenible con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible.
- i) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de verificación con base en muestreos.
- j) Lectura de la información incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible, para compararla frente a los criterios definidos por los estándares GRI 1 - Fundamentos, GRI 2 - Contenidos Generales y GRI 3 - Temas Materiales aplicables según la declaración de uso definida por La Compañía. Procedimiento efectuado con base en la versión del Informe de Gestión CorfiSostenible 2024 suministrada por La Compañía a BDO el día 21 de febrero de 2025.
- k) Aplicación de pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:
 - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por La Compañía.
 - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo
 - iii. Recálculos.
 - iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el Anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2024; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible por el año terminado el 31 de diciembre de 2024 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y son de menor alcance que en el caso de un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de fiabilidad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.



Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma BDO Audit S.A.S BIC aplica el International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera, la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que obtuvimos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna situación que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento indicada en el Anexo A de este informe, y que a su vez fue incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible para el año terminado el 31 de diciembre de 2024 de La Compañía y sus inversiones, no ha cumplido de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe de Gestión CorfiSostenible de La Compañía para el año terminado el 31 de diciembre de 2024, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S. BIC entrega a Corporación Financiera Colombiana S.A., a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Informe de Gestión CorfiSostenible, que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de La Compañía.

Luis Fernando
Gomez
Gonzalez

Firmado digitalmente por Luis
Fernando Gomez Gonzalez
DN: cn=Luis Fernando Gomez
Gonzalez, o=CO, ou=Luis Fernando
Gomez Gonzalez, ou=NIK,
email=lgomezg@bdo.com.co

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Bogotá, 17 de marzo de 2025.



ANEXO A

Alcance del aseguramiento limitado

A continuación, se detallan los estándares GRI y SASB aplicados a La Compañía y sus inversiones y la información del proceso de análisis de doble materialidad de La Compañía cubierta con este aseguramiento.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Informe de Gestión CorfiSostenible de La Compañía y sus inversiones por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

Estándar GRI	Alcance del aseguramiento Inversiones
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres
302 -1	Consumo de energía dentro de la organización
303-5	Consumo de agua
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
306-3	Residuos generados

Estándar GRI	Alcance del aseguramiento Corporación Financiera Colombiana S.A.
201-1	Valor económico directo generado y distribuido
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres
302 -1	Consumo de energía dentro de la organización
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
306-3	Residuos generados
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

Estándar SASB	Alcance del aseguramiento Corporación Financiera Colombiana S.A.
FN-AC-330a1	Diversidad e inclusión entre empleados
FN-AC-410a1	Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones
FN-AC-410a2	Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones
FN-AC-410a3	Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el



Estándar SASB	Alcance del aseguramiento Corporación Financiera Colombiana S.A.
	asesoramiento y la gestión de inversiones
FN-AC-410b1	Emisiones financiadas
FN-AC-410b2	Emisiones financiadas
FN-AC-410b3	Emisiones financiadas
FN-AC-510a1	Ética empresarial

Análisis de materialidad	Descripción
Actualización y avances en 2024 sobre los resultados del análisis de doble materialidad año 2023	Proceso metodológico diseñado e implementado por Corporación Financiera Colombiana S.A. para el análisis de doble materialidad (llevado a cabo en 2023) con una vigencia de dos (2) años. Para el reporte 2024, BDO realizó su verificación mediante indagación e inspección documental sobre los avances en la integración de los impactos, riesgos y oportunidades priorizados en la doble materialidad, con los riesgos estratégicos corporativos, así como la conexión de los temas materiales con la estrategia de negocio.

10.2 Tabla de contenido GRI y SASB 2024



10.3 Glosario de términos



