20

23

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Invertimos para que el país que queremos, tenga lo que tanto queremos

corfi colombiana

Acerca del informe

GRI 2-3

El Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 describe los resultados de la gestión de Corfi en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Hemos reunido en un solo documento los resultados de nuestra gestión en los aspectos económico, social y ambiental.

La información incluye cifras e indicadores de Corfi y sus empresas principales en los sectores de infraestructura, energía y gas, agroindustria, hoteles y financiero. A lo largo del informe se detalla si la información reportada es solamente de Corfi, si agrega la información sectorial, o si es información detallada por cada uno de los sectores de inversión.

El Informe lo publicamos anualmente y reportamos la información utilizando como referencia los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI). Ha sido verificado por la firma BDO para comprobar la fiabilidad de la información allí reportada. De igual manera, este informe confirma nuestro compromiso de alinear nuestras operaciones y estrategias con los principios universales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En cuanto a su estructura, el Informe contiene una comunicación del Presidente de nuestra Junta Directiva y otra de nuestra Presidente como introducción en las que se destacan los hechos más relevantes del año. El capítulo 1, describe las principales cifras de Corfi en términos de resultados, impacto y presencia; la composición de la Junta Directiva, y el equipo directivo de la Corporación. El capítulo 2 incluye los hitos del año, el reporte de la gestión en las distintas unidades de negocio, así como el comportamiento de las acciones. En el capítulo 3 se describen los componentes de nuestra estrategia Corfi Sostenible y los principales avances frente a la misma, así como nuestro enfoque para invertir de manera consciente y con propósito. El capítulo 4 describe el impacto que tenemos en nuestro contexto, cómo generamos valor, empleo y crecimiento a nuestra cadena de valor y las comunidades en las que hacemos presencia. El capítulo 5 detalla nuestra gestión de impactos ambientales y estrategia frente al cambio climático. El capítulo 6 se centra en nuestra gestión de los asuntos de gobierno corporativo, la gestión de riesgos y nuestro compromiso con la ética y transparencia. Finalmente, el capítulo 7 presenta los resultados financieros de la Corporación. Al final, además, se incluyen anexos que detallan tópicos de interés del informe.

El informe puede ser consultado en nuestra página web **www.corficolombiana.com/sostenibilidad.** En la página, además, se puede consultar información adicional relacionada con los asuntos ASG, así como el detalle de los indicadores para cada uno de nuestros sectores de inversión.

Hemos compensado las emisiones de CO2 generadas por la impresión del Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, con la compra de Bonos de Carbono de Mavalle.

Personas de contacto:

Paula Durán:
paula.duran@corfi.com

Lina González:
lina.gonzalez@corfi.com

Contenido

00

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva Dr. Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez 04

Carta de nuestra Presidente, María Lorena Gutiérrez B. 06

01

Puedes decirme Corfi

01.1 Nuestro impacto y presencia 12
01.2 Cifras de nuestros negocios 16
01.3 Nuestra Junta Directiva 20
01.4 Equipo Directivo 24

02

Informe de Gestión

02.1 Hitos del 2023 32
02.2 Resultados Financieros de Corfi en el 2023 36
02.3 Tesorería 39
02.4 Banca de inversión 42
02.5 Desempeño de los negocios 44
02.6 La acción de Corfi en 2023 64

03

La sostenibilidad nos inspira

03.1 Seguimos avanzando 68
03.2 Corficolombiana Sostenible y materialidad 70
03.3 Nuestros principales grupos de interés 76
03.4 Gobierno de la Sostenibilidad 82
03.5 Corfi y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 84
03.6 Inversión consciente y con propósito 86

04

Creamos desarrollo, crecimiento y oportunidades

04.0 Creamos desarrollo, crecimiento y oportunidades 92
04.1 Avances frente a las metas de la estrategia corficolombiana sostenible 95
04.2 Generamos y distribuimos valor 96
04.3 Nuestra gente hace la diferencia 98
04.4 Protegemos los derechos humanos, la diversidad y la inclusión 108
04.5 Crecemos con nuestros proveedores 112
04.6 Multiplicamos nuestro impacto social 116

05

Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta

05.0 Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta 132
05.1 Avances frente a las metas de la estrategia corficolombiana sostenible 134
05.2 Nuestro impacto en temas ambientales 138
05.3 Gestionamos el cambio climático y mitigamos nuestra huella 140
05.4 Nuestros sectores y la conservación 150

06

Tenemos los más altos estándares de Gobierno Corporativo

06.0 Tenemos los más altos estándares de Gobierno Corporativo 154
06.1 Avances frente a las metas de la estrategia Corficolombiana Sostenible 157
06.2 Buen Gobierno 158
06.3 Actuamos con ética y transparencia 166
06.4 Nos anticipamos y gestionamos los riesgos 170

07

Estados Financieros

07.1. Estados consolidados 188
07.2. Estados separados 202
07.3 Informe del revisor fiscal 214

08

Anexos

08.1 Informe de Aseguramiento 230
08.2 Tabla de contenido GRI 2023 236
08.3 Tabla de contenido SASB 2023 256
08.4 Glosario de Términos 262

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva **Dr. Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez**

Agradezco la oportunidad de entregar este mensaje a nuestros grupos de interés, como parte de este informe que destaca los resultados y logros de la Corporación durante 2023 en aspectos financieros y de impacto a las regiones en las que desarrolla sus actividades empresariales.

Corfi se ha consolidado como una de las diez empresas más grandes del país, y en el inversionista líder en los sectores más dinámicos de la economía como son: infraestructura, energía y gas, turismo y agroindustria. Esto ha sido posible gracias al trabajo incansable de sus colaboradores que, partiendo de una cultura enfocada en la sostenibilidad, comparten los valores que nos diferencian y nos permiten generar impacto positivo en todo lo que hacemos. Como presidente de Grupo Aval, Casa Matriz de Corficolombiana, **me llena de satisfacción y orgullo la forma en que mantenemos nuestro compromiso de hacer inversiones conscientes y con propósito que benefician a millones de colombianos generando oportunidades y prosperidad en las diversas regiones del país.**

En 2023, Corfi y sus empresas invirtieron más de $1,3 billones en sectores estratégicos, que generaron más de 26.500 puestos de trabajo formales y bien remunerados. En promedio, las obras activas de Infraestructura de cuarta generación en las que Corfi participa, avanzaron hasta registrar un porcentaje de construcción, en promedio, de 93%. Adicionalmente, se transportó gas natural a más de 6,3 millones de personas a través de Promigas, Hoteles Estelar atendió a 1,2 millones personas, Mavalle produjo más de 9.500 de toneladas de caucho, y Unipalma produjo cerca de 30.400 toneladas de aceite. Pajonales, por su parte, produjo 17.500 toneladas de maíz y arroz, y las filiales financieras, Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa atendieron a más de 20.100 clientes.

Las anteriores cifras y otros logros que se detallan en este informe muestran el compromiso de Corfi y sus empresas con la implementación de la estrategia Corficolombiana Sostenible, que se ha materializado en iniciativas concretas y de alto impacto. Sin duda, los logros de 2023 fueron determinantes para que la Corporación recibiera importantes reconocimientos, como su inclusión por cuarto año consecutivo en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones, y por segundo año consecutivo en el Anuario de Sostenibilidad de S&P. Igualmente, el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores y el que otorga ALAS20 a las empresas en Hispanoamérica líderes en sostenibilidad. La ratificación de las calificaciones por parte de BCR Ratings – S&P Global y Fitch Ratings también demuestran la solidez de la Corporación y la confianza que genera. Para nosotros son muy relevantes estas evaluaciones que hacen expertos independientes sobre la gestión de Corfi y sus empresas en materia financiera, social, ambiental y de gobierno, porque nos permiten objetivamente medirnos regularmente, establecer metas cada vez más exigentes y seguir mejorando.

En 2023 la Corporación suscribió un acuerdo con el Departamento de Justicia de Estados Unidos -DOJ-, y Grupo Aval y Corficolombiana suscribieron resoluciones administrativas civiles con la Securities Exchange Commision -SEC-, como resultado de las cuales finalizaron las investigaciones de estas agencias americanas relacionadas con la participación en la construcción de la carretera Ruta del Sol Tramo II, en la que Corficolombiana, a través de una subsidiaria, tenía una inversión minoritaria. Con esto cerramos un capítulo difícil para Corfi y reiteramos nuestro compromiso con el cumplimiento de los más altos estándares éticos, de transparencia y gobierno corporativo.

Para finalizar, quisiera enviar un especial mensaje de agradecimiento a todos los colaboradores de Corfi y sus empresas que, con su compromiso y dedicación, hacen posible los logros obtenidos. Seguiremos invirtiendo en proyectos y empresas que impulsen el desarrollo, distribuyan prosperidad y creen oportunidades en sus zonas de influencia.

LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ

Presidente de la Junta Directiva de Corfi

Carta de nuestra Presidente, **María Lorena Gutiérrez B.**

Corfi es un holding de inversiones que gestiona, con una visión de largo plazo, un portafolio de más de cien empresas en los sectores de mayor impacto en las economías de Colombia y Perú. En este informe presentamos los resultados de esa gestión en el año 2023.

Pero antes de entrar en el detalle de nuestras iniciativas, retos, logros y resultados del año, quisiera hacer unas reflexiones de lo que significa para nosotros la actividad que desarrollamos, el propósito que nos impulsa todos los días y que tiene un horizonte mucho más amplio que los resultados financieros de un año.

Creemos con convicción en el impacto de la actividad empresarial y de la inversión responsable, consciente y con propósito. Es el mandato de nuestros accionistas que guía todas nuestras acciones. Cuando un inversionista decide destinar capital para llevar a cabo un emprendimiento por supuesto busca obtener rentabilidad de su inversión, pero ésta solo llega cuando la iniciativa se concreta y, para ello, involucra la participación de una cadena articulada de clientes, empleados, proveedores y comunidades, todos los cuales reciben los beneficios de la actividad empresarial.

El inversionista aporta la semilla del emprendimiento empresarial pero solo recibe sus frutos después de generar desarrollo, crecimiento, prosperidad y mejora en la calidad de vida en su entorno. Las utilidades para los accionistas solo llegan después de haber producido impacto, riqueza y beneficio a proveedores, empleados, clientes y al Gobierno, y no es poco frecuente que se den estos impactos sin que los accionistas reciban su retribución. Ese es su riesgo. Esa es su apuesta. Eso es lo que define el espíritu del empresario.

Desde Corfi tenemos el propósito de consolidar un aporte extendido para que el crecimiento y el progreso sean el camino definitivo para nuestro país.

Hoy podemos hablar de que nuestra organización genera más de

26.500
EMPLEOS EN EL PAÍS

Solo en 2023 ha contribuido al crecimiento económico generando y distribuyendo valor por más de

$13,5 bn:

- $5,6 billones para nuestros proveedores
- más de $900 mil millones para nuestros empleados
- $1,8 billones para el Gobierno y la sociedad a través de impuestos, y
- $4 billones para nuestros proveedores de capital.

Nuestro aporte social se demuestra, por supuesto, en los millones de personas que se benefician de nuestra actividad. En 2023, más de 50 millones de personas transitaron por nuestras carreteras, 6,3 millones de usuarios aprovecharon el servicio de gas natural que les proveímos, 1,2 millones de huéspedes fueron atendidos en nuestros hoteles, y beneficiamos a cerca de 7,3 millones de personas con nuestros productos agropecuarios. Todas estas personas, ubicadas en 390 municipios de Colombia y Perú, fueron usuarios de los bienes y servicios que producimos y prestamos y tuvieron un significativo impacto en su calidad de vida y en sus actividades productivas.

Esa es nuestra razón de ser. Ese es el impacto que le da sentido a nuestro trabajo y que garantiza que nuestro negocio será sostenible, y que la visión y la confianza de nuestros accionistas se materialice en una generación de valor de su inversión permanente en el tiempo.

Durante los últimos 10 años, Corfi y sus empresas han invertido $15 billones. Solamente durante 2023 invertimos $1,3 billones. Todos estos recursos han recorrido el ciclo virtuoso que he descrito y han generado y distribuido riqueza y prosperidad para todo nuestro entorno. Tenemos la firme intención de que esto se mantenga.

En 2023 generamos utilidades por
$808.982 M

Para 2024 esperamos que nuestra inversión consolidada llegue a
$1,9 bn

Como lo difundimos al público a través de nuestra estrategia de comunicación, “para nosotros lo más importante no es cuánto hemos invertido sino en qué lo hemos invertido, en el lugar en el que nos encanta estar, en nuestro país, en Colombia. Nos gusta invertir aquí porque nos gusta estar aquí”.

Esto es para nosotros con resultados concretos, la mejor definición de inversión responsable, consciente y con propósito.

En las siguientes paginas describiremos en detalle lo que fue nuestra gestión durante 2023. Quisiera destacar los siguientes aspectos que consideramos relevantes y de mayor impacto, y que muestran nuestra sobresaliente operación:

Los proyectos de cuarta generación -4G- están concluyendo la construcción de las obras y empiezan a recibir en caja la remuneración de su inversión. Se causaron los derechos de recaudos del año 8 -DR8- para Covipacífico y Covioriente. Después de que durante 2023, por decisión del Gobierno, no se incrementaron las tarifas de peaje, en enero de 2024 se inició el incremento para lograr que a finales del año las tarifas estén en los niveles previstos contractualmente. De otro lado, en las iniciativas públicas (Covipacífico y Covioriente) se han venido reconociendo las deudas por el no incremento de tarifas. Queda pendiente definir los mecanismos legales para que el Gobierno pague dicha deuda en el caso de las iniciativas privadas (Coviandina).

Promigas concluyó un año lleno de logros. Quiero destacar su contribución invaluable a mantener la seguridad energética de Colombia. Gracias a la planta de regasificación de SPEC y a su renovada capacidad de transporte, hemos garantizado el suministro de gas que permite la generación térmica suficiente para compensar los déficits hidráulicos debidos al intenso Fenómeno del Niño por el que atraviesa el país desde mediados del año y que se mantendrá durante los primeros meses de 2024.

Hoteles Estelar tuvo su mejor año al diversificar su oferta de servicios mientras redefine su estrategia de largo plazo. En el sector agroindustrial tuvimos mejoras significativas en productividad y producción.

Todas nuestras empresas se vieron afectadas por el alto y persistente nivel de tasas de interés que en algunos casos hizo que, a pesar del buen desempeño operativo, se afectara el resultado neto del año.

Este ciclo de tasas de interés también afectó el negocio de tesorería de la Corporación al causar un arbitraje negativo que se reflejó en los resultados del año de este negocio.

Por otro lado, quiero destacar la labor de nuestra Banca de Inversión que se ha consolidado como la banca de inversión de Grupo Aval, llevando los beneficios del poder crediticio del grupo a sus clientes.

Estos resultados solo han sido posibles por la dedicación y compromiso de nuestro equipo humano liderados por nuestro grupo directivo, presidentes y gerentes que ejecutan todos los días nuestra estrategia corporativa. Mi agradecimiento y reconocimiento a todos ellos.

Para finalizar quiero enfatizar los resultados en materia ambiental, social y de gobierno – ASG- de nuestras empresas. Seguimos consolidando nuestra ruta hacia la carbono neutralidad, logrando reducir nuestras emisiones en 35% frente a 2019 que es nuestro año base de medición. En 2023 protegimos, además, más de 1.817 especies de fauna y flora que muestra nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad.

En cuanto a programas sociales, invertimos más de $56.000 millones en un total de 240 programas que desarrollamos en las comunidades en donde operamos. Y en Buen Gobierno hemos seguido consolidando los más altos estándares para una toma de decisiones ética, transparente y de valor en Corfi y nuestras empresas.

Estos resultados son una muestra del legado y de la huella que perdura en las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, y es uno de nuestros compromisos como holding para liderar y consolidar las mejores prácticas en materia de impactos ASG. Es el sello que Corfi imprime en las empresas en las que invierte.

Lo estamos haciendo bien. Es así como por cuarto año consecutivo fuimos incluidos en el Dow Jones Sustentability Index –DJSI-, pasando de la posición 15 en el mundo en nuestra industria a la posición 8. Nuestro liderazgo en temas de sostenibilidad lo ratifica, además, nuestra entrada por segundo año al Sustainability Yearbook de S&P que solo destaca a los mejores por sus impactos ASG a nivel mundial. El reconocimiento ALAS20 como segunda mejor empresa en sustentabilidad también es muestra de lo anterior.

Nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible, que ha guiado nuestras actividades desde 2020, nos ha permitido afrontar de manera exitosa retos como la pandemia, las protestas sociales, las restricciones en las cadenas de suministro, la guerra en Europa y sus efectos económicos y geopolíticos, y la incertidumbre local. En nuestros 62 años de historia hemos aprendido que, como inversionistas de largo plazo, tener claros nuestro propósito empresarial y nuestras prioridades estratégicas es lo que nos permite enfrentar los retos y dificultades coyunturales y los ciclos económicos y políticos navegando en ellos con transparencia, apegados a nuestros principios y con una inquebrantable confianza en las instituciones, y especialmente en nuestra gente.

Así, quisiera finalizar esta carta invitándolos a recorrer nuestro Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, en el que hemos plasmado nuestra visión y la manera cómo estamos cumpliéndola y proyectándonos para los próximos años.

Seguiremos trabajando e invirtiendo porque el país que queremos tenga lo que tanto queremos.

Cap.

Puedes decirme Corfi

01.1	Nuestro impacto y presencia	12
01.2	Cifras de nuestros negocios	16
01.3	Nuestra Junta Directiva	20
01.4	Equipo Directivo	24

01

Nuestro impacto y presencia

GRI 2-1

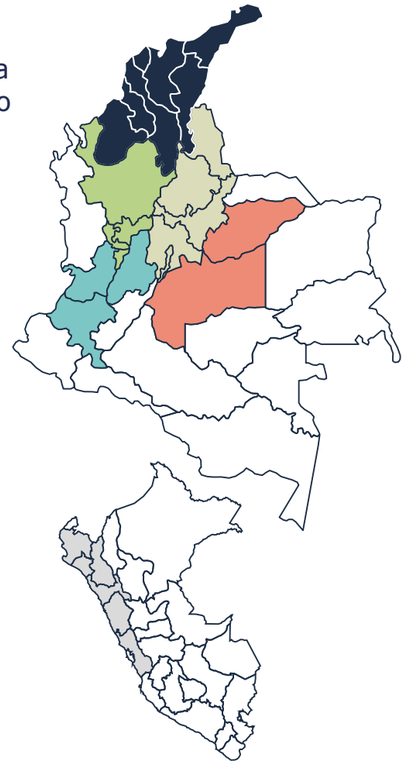
En Corfi todos los días trabajamos e invertimos por el progreso del país y la región

Nos gusta invertir aquí porque nos gusta estar aquí

Somos líderes en el mundo en nuestra industria por nuestro impacto social, ambiental y de gobierno.

Creemos en Colombia y en su gente:

A través de nuestras inversiones, estamos presentes en **357 municipios, 22 departamentos de Colombia y 6 en Perú**



- Costa Norte
- Tolima
- Valle del Cauca
- N. Santander
- Santander
- Boyacá
- C/marca
- Llanos Orientales
- Antioquia
- Eje Cafetero
- Perú

Energía y Gas	
Infraestructura	
Hotelería	
Agroindustria	
Financiero	

Cifras anuales 2023

TRÁFICO PROMEDIO EN CARRETERAS

50,1 MM

USUARIOS ATENDIDOS DE GAS

6,3 MM

PASAJEROS MOVILIZADOS EN AEROPUERTOS

13,2 MM

HUESPEDES EN HOTELES

1.2 MM

PERSONAS IMPACTADAS

7,3 MM

EMPLEOS GENERADOS POR CORFI Y SUS EMPRESAS

26 Mil

PROVEEDORES EN TODOS LOS SECTORES

17 Mil

CLIENTES DE SERVICIOS FINANCIEROS

20 Mil

Nuestros resultados demuestran que hacemos las cosas bien y generamos valor a nuestros grupos de interés

*Incluye recursos movilizados.

Somos reconocidos por hacer las cosas bien

Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA	Somos una de las diez empresas en Colombia que está en el DJSI. Obtuvimos la posición número 8 en la industria a nivel mundial siendo, además, la empresa colombiana con mayor calificación
Sustainability Yearbook Member	Fuimos incluidos por segunda vez en el Sustainability Yearbook de S&P Global lo que nos ubica dentro del 15% superior de nuestra industria a nivel mundial por nuestro impacto ASG
BRC Standard & Poor's S&P Global	AAA deuda de largo plazo BRC 1+ Deuda de Corto Plazo
bvc Emisor ir	Recibimos el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores por nuestras prácticas en transparencia de la información y sostenibilidad
Great Place To Work. Certificado COLOMBIA	Por cuarto año consecutivo fuimos certificados por la firma Great Place To Work como una de las mejores empresas para trabajar en el país
merco	Fuimos reconocidos como una de las 100 empresas con mejor reputación
FitchRatings	AAA largo plazo, F1+ corto plazo, calificación internacional BB+
ALAS20 2nd PLACE COLOMBIA 2023	Recibimos el reconocimiento ALAS20 como Empresa líder en sustentabilidad, por la excelencia en la divulgación de información sobre sostenibilidad, gobierno corporativo, e inversiones responsables de empresas Hispanoamérica
merco TALENTO	Fuimos reconocidos como una de las 150 empresas que mejor atraen y retienen el talento
FRIENDLY BIZ	Contamos con la certificación Friendly Biz por parte de la Cámara de la Diversidad de Colombia
RANKING DE EMPRESAS INCLUYENTES	Ocupamos el noveno puesto en Latinoamérica en el Ranking de Empresas Incluyentes, otorgado por la Cámara de la Diversidad
Premios AIE Áreas de Investigaciones Económicas	Obtuvimos Premio Plata en: Pronósticos Puntuales Renta Variable y Premio Bronce en: Sector Real Agregados Macroeconómicos, Sector Real Renta Fija, pronósticos Puntuales Agregados Macroeconómicos y Sector Institucional Agregados Macroeconómicos
MSCI ESG RATINGS BBB	Recibimos la clasificación BB por MSCI Ratings por nuestra gestión en temas ambientales, sociales y de gobierno

Membresías:

PRI Principles for Responsible Investment · The Global Compact · CECODES · CDP Supporter 2023 · Protocolo Verde Asobancaria

Cifras de nuestros negocios

GRI 2-2, 2-6

Corfi es hoy una de las 10 empresas más grandes del país y genera un impacto económico destacado:

EBITDA CONSOLIDADO:
$5,4 bn

UTILIDAD NETA CONSOLIDADA:
$0,88 bn*

UTILIDAD NETA SEPARADA:
$0,81 bn

PATRIMONIO CONSOLIDADO:
$12,1 bn

ACTIVOS SEPARADOS:
$26,7 bn

CALIFICACIÓN GRADO DE INVERSIÓN:
Fitch Ratings (Local: AAA; Internacional: BB+) y BRC Investor Services (Local: AAA)

* Valor corresponde al controlado

Nuestra actividad principal son las inversiones en empresas de cinco sectores dinamizadores de la economía. Tenemos, además un portafolio significativo en nuestra tesorería y una práctica de banca de inversión con alto reconocimiento en el mercado.

Unidades de negocio

Inversiones de renta variable

$17,8 bn
EN LOS CINCO SECTORES MÁS DINÁMICOS DE LA ECONOMÍA

Infraestructura:
$13,3 bn
(70,5%)

Energía y gas:
$3,4 bn
(22,8%)

Agroindustria:
$0,3 bn
(2,1%)

Hotelería:
$0,3 bn
(2,0%)

Financiero y otros:
$0,5 bn
(2,6%)

Tesorería

$6.1 bn
EN PORTAFOLIO DE RENTA FIJA

Inversiones en Renta Fija
$5,7 bn
(94%)

Derivados:
$0,4 bn
(6%)

Banca de Inversión

Somos la Banca de Inversión de Grupo Aval, utilizamos la potencia del principal grupo financiero colombiano para llevar soluciones financieras a nuestros clientes.

En los últimos cinco años hemos realizado transacciones por más de

$15 bn.

Inversiones en Renta Variable:

Invertimos de manera consciente y con propósito. Somos un inversionista estratégico de largo plazo en sectores intensivos en capital y generación de empleo, nos enfocamos en inversiones sostenibles con generación de caja estable y creciente con baja volatilidad. Los principales sectores donde nos encontramos son: infraestructura, energía y gas, agroindustria, turismo y financiero.

VALOR EN LIBROS DE INVERSIONES EN RENTA VARIABLE:

$17,8 bn

CONSOLIDAMOS CON EL

97,2 %

DE NUESTRAS INVERSIONES

ENERGÍA Y GAS

Somos líderes en el sector de energía y gas tanto en Colombia como en Perú. En esta posición buscamos aportar constantemente a la transición y la seguridad energética de los países en que operamos. Nuestra tesis de inversión en energía se basa en ser parte de la red básica de la economía e impulsar la eficiencia y la transición al uso de energías cada vez más limpias.

A través de nuestra participación en Promigas, que cuenta además con 16 empresas filiales, transportamos más del 50% del gas natural de Colombia, y atendemos 38% del mercado de distribución de gas en Colombia y el 94% en Perú. De esta forma, atendemos alrededor de 4,3 millones de usuarios en Colombia y 2 millones usuarios en Perú.

Somos uno de los mayores inversionistas privados en el Grupo Energía de Bogotá y a través de esta inversión somos parte del crecimiento e internacionalización de esta compañía.

Participación[1]	%
PROMIGAS	50.9
Grupo Energía Bogotá	5.18

Transporte de gas de Promigas y sus empresas

- Gasoducto: 3.289 km
- Capacidad de transporte: 1.156 MPCD
- Capacidad de regasificación: 400 MPCD
- 25 clientes en diferentes regiones del país

Distribución de gas de Promigas y sus empresas

- 4,3 millones de usuarios en Colombia
- 2,0 millones usuarios en Perú

Distribución de energía eléctrica Promigas y sus filiales

- 450.247 clientes
- Energía demandada: 1.018 GWh

INFRAESTRUCTURA

Invertimos en grandes proyectos de infraestructura de transporte vial y aeroportuario. Somos el principal inversionista privado en infraestructura vial con más de 25 años de experiencia, y ejecutamos cuatro concesiones viales de cuarta generación -4G-. Aseguramos la movilidad de personas y productos en las zonas que atendemos protegiendo el entorno social y ambiental.

Participación[2]	%
proindesa	100
coviandes	99.8
pisa	88.3
ccfc	88.3
panamericana	100
coviandina	100
covioriente	100
covipacifico	100
covimar	100
Aerocali	49.9

Infraestructura Vial

- 8 concesiones viales
- 668 km en concesión
- 61,1 km por construir 4G
- 17 estaciones de peaje
- 493 puentes
- 38 túneles
- 137.727 vehículos transitan en promedio al día por nuestras carreteras

Aeropuertos:

- 2 concesiones

AGROINDUSTRIA

Contamos con más de 26.000 hectáreas propias con proyectos agroindustriales de última generación que nos permiten impulsar la transformación, innovación y productividad del agro colombiano. Tenemos proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, maíz, arroz, piscicultura, ganadería, entre otros. Tenemos, además, la plantación de caucho más grande de América Latina.

Participación	%
PAJONALES	99.7
UNIPALMA	54.5
MAVALLE	99.9[3]

Pajonales: Tolima

- 5.932 hectáreas brutas y 2.432 hectáreas para cultivos semestrales
- 2.541 cabezas de ganado

Unipalma: Cundinamarca y Meta

- 5.590 hectáreas brutas y 4.375 sembradas
- Capacidad real planta 27 ton/hora

Mavalle: Meta

- 14.683 hectáreas brutas y 10.240 sembradas
- Capacidad planta 3 ton/hora

Turismo

Somos uno de los principales operadores del sector turismo en Colombia, a través de Hoteles Estelar, la cadena líder de hoteles en Colombia con más de 27 hoteles en 12 ciudades. Apoyamos el crecimiento del sector ejecutando proyectos con operaciones que ayudan a consolidar diferentes regiones como un destino turístico de interés.

Participación	%
ESTELAR	85
ESTELAR SANTAMARIA	84.6

- 27 hoteles en 12 ciudades
- 3.470 habitaciones
- 2 países: Colombia y Perú
- Ocupación promedio 2023: 65,2% (media nacional 58,9%)

SERVICIOS FINANCIEROS

A través de nuestros negocios fiduciarios y nuestra comisionista de bolsa, participamos en la creación, administración y distribución de instrumentos de ahorro e inversión.

Participación[4]	%
Fiduciaria corfi colombiana	100
CasadeBolsa	40.8

Fiduciaria:

- $ 54,6 billones en activos administrados de los cuales $4,3 billones corresponden a saldos administrados en Fondos de Inversión.
- 874 negocios Fiduciarios

Casa de Bolsa:

- $ 5,79 billones en activos administrados
- $ 728.076 millones en activos distribuidos en FICs
- $ 40,2 billones operados en renta fija
- $ 4,0 billones operados en renta variable

Otros

Tenemos, además, inversiones en otras compañías que aportan a la generación de empleo y al desarrollo económico en temas diversos como la elaboración de fibras sintéticas, servicios de outsourcing y gestión de activos en finca raíz.

Participación	%
TESICOL	99.7
Elmcid	20
NEXA	19.9
VALORA S.A.	100
Mineros	8.5

Tesorería

A través de la Tesorería administramos un portafolio de activos de $6,1 bn. Gestionamos el fondeo necesario para las inversiones de renta variable, a través del acceso al mercado de capitales y financiero. Somos agentes activos y creadores de mercado en los diferentes productos que operamos: divisas, derivados, TES y operaciones de mercado monetario. Estamos, además, comprometidos con la inclusión de criterios ASG en las inversiones que realizamos.

Banca de Inversión

Tenemos una Banca de Inversión, que es la principal aliada del Grupo Aval, para la estructuración de proyectos de las empresas de la holding y terceros. Nuestra banca es reconocida por sus importantes logros en temas de mercados de capitales, finanzas corporativas y financiación de proyectos. En 2023 participamos en la estructuración de negocios por más de $20.000 millones.

1 Promigas: Con derechos económicos y políticos: 34,87% de manera directa y 10,58% a través de CFC Gas Holdings. Con derechos económicos y sin derechos políticos: 5,43% a través de un FCP administrado por un tercero independiente.
2 Participaciones totales: Coviandes: 99.32% a través de Epiandes, 0,25% a través de Concecol y 0,25% de manera directa; Panamericana: 100% a través de Episol; Coviandina: 2,27% a través de Episol y 97,73% a través de Concecol; Covioriente: 9,11% a través de Epiandes y 90,89% a través de Concecol; Covimar: 25% a través de Epiandes y 75% a través de Prodevimar; Covipacífico: 89,90 a través de Prodepacífico y 10,1% a traves de CFC Private Equity Holdings
3 Mavalle: 46,77% de manera directa, 53,23% a través de Organización Pajonales.
4 Fiduciaria Corficolombiana: 94,5% de manera directa y 5,5% a través de Valora S.A, Casa de Bolsa: 38,95% de manera directa y 1,8% a través de Pajonales

Nuestra Junta Directiva

GRI 2-9, GRI 405-1

La Junta Directiva de Corfi está conformada por personas de reconocida experiencia y con perfiles diversos lo cual nos permite asegurar una estructura de gobierno corporativo sólida. La componen 14 miembros de los cuales 7 son principales y 7 suplentes.

PRINCIPALES

Nombre
LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ

Cargo
Presidente Grupo Aval S.A.

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2006

Otras Juntas
Banco de Bogotá.

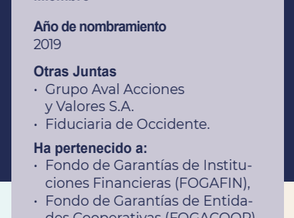
Ha pertenecido a:
- Seguros Alfa S.A.,
- Banco Popular S.A.,
- Porvenir S.A.

• Estudios
- BS Magna Cum Laude en Ingeniería Civil de la Universidad de Miami.
- MBA con Concentración en Finanzas de Johnson Graduate School of Management en la Universidad de Cornell.

Experiencia
Presidente
Cocelco S.A

% Asistencia
79%

PEP*
No



Nombre
CÉSAR PRADO VILLEGAS

Cargo
Presidente Banco de Bogotá

Edad
40 – 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2019

Otras Juntas
- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.
- Fiduciaria de Occidente.

Ha pertenecido a:
- Fondo de Garantías de Instituciones Financieras (FOGAFIN),
- Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas (FOGACOOP),
- Leasing Citibank S.A.

Estudios
- Abogado de la Universidad del Rosario.
- Especialista en Derecho Comercial de la Universidad de los Andes.
- Maestría en leyes (LLM.) del London School of Economics

Experiencia
- Presidente Banco de Occidente S.A.
- Presidente Fiduciaria Bogotá S.A.
- Vicepresidente Administrativo del Banco de Bogotá S.A.
- Vicepresidente Jurídico de la AFP Colfondos. S.A.
- Superintendente Financiero de Colombia.
- Director General de Regulación del Ministerio de Hacienda.
- Superintendente Delegado para Emisores de la Superintendencia de Valores.
- Socio de la firma Rodriguez-Azuero Abogados.

% Asistencia
96%

PEP*
No

Nombre
GERARDO SILVA CASTRO

Cargo
Presidente Banco de Occidente S.A.

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2023

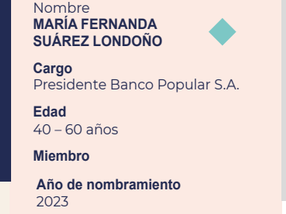
Otras Juntas
- Consejo Directivo del Anif.
- Asociación Bancaria.

• Estudios
- Ingeniero Industrial de la Universidad Javeriana.
- Maestría en Administración de Empresas de Babson College de Wellesley, Estados Unidos.

Experiencia
Vicepresidente de Banca Empresarial, Oficial e Intermedia y Vicepresidente de Empresas del Banco de Occidente S.A

% Asistencia
N/A (posesionado el 21 de diciembre de 2023)

PEP*
No



Nombre
MARÍA FERNANDA SUÁREZ LONDOÑO

Cargo
Presidente Banco Popular S.A.

Edad
40 – 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2023

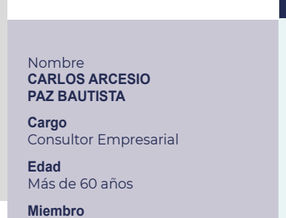
Otras Juntas
Ha pertenecido a:
- Organización Corona,
- ISA,
- ISAGEN,
- Cenit,
- Ocensa.

Estudios
- Administradora de Empresa del CESA.
- Maestría en Gerencia de Políticas Públicas en Georgetown University, Mccourt.

Experiencia
- Country Manager Accenture Colombia
- Ministra de Minas y Energía.
- Vicepresidente Corporativo de Estrategia y Finanzas Ecopetrol.
- Asesora del Ministro de Hacienda.
- Directora Nacional de Crédito Público
- Vicepresidente de Inversiones en Porvenir, Banco Santander, Citibank, Bank of America, ABN Amro Bank

% Asistencia
79%

PEP*
No



Nombre
CARLOS ARCESIO PAZ BAUTISTA

Cargo
Consultor Empresarial

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
1988 (con intervalos)

Otras Juntas
- Banco de Bogotá S.A.
- BAC.
- International Bank Inc.
- Promigas S.A. E.S.P.
- Gases de Occidente S.A. E.S.P.
- Empresarios por la Educación.
- Comité Consultivo Cali a la Junta del Banco de la República.
- Consejo Superior Universidad Icesi – Cali.

• Estudios
- Administrador de Empresas de la Escuela de Administración y Finanzas Eafit.
- Especialista en Mercado de Icesi - Eafit.

Experiencia
- Gerente General de la Harinera del Valle S.A.
- Gerente General Consultoría de Inversiones Ltda.
- Gerente Portagraneles Ltda.

% Asistencia
96%

PEP*
No

Nombre
MARCELA VACA TORRES

Cargo
Abogada

Edad
40 - 60 años

Miembro
Independiente

Año de nombramiento
2023

Otras Juntas
Geopark LTD.

Ha pertenecido a:
- Consejo Directivo de la Asociación Colombiana del Petróleo

Estudios
- Abogada de la U. Javeriana.
- Especialista en Derecho Comercial de la U. Javeriana.
- Maestría en Derecho, Energía y Medio Ambiente en Georgetown University, LLM Summa Cum Laude

Experiencia
- Directora General de Activos Latinoamérica de Geopark LTD.
- Country Manager de HUPECOL.
- Gerente Legal de GHK.

% Asistencia
85%

PEP*
No

Nombre
JUAN GUILLERMO SERNA VALENCIA

Cargo
Consultor Independiente

Edad
Más de 60 años

Miembro
Independiente

Año de nombramiento
2017

Otras Juntas
- Inversiones GLP S.A.S.,
- OCENSA S.A.,
- Plexa S.A.S.

Ha pertenecido a:
- Banco Falabella S.A.,
- Terpel Centro S.A.,
- Industria Química Andina S.A.,
- Porvenir S.A.

• Estudios
- Administrador de Empresas y Economista, Universidad Nacional de Colombia.
- Maestría en Economía, Universidad Nacional de Colombia.

Experiencia
- Presidente de la Organización Terpel S.A.,
- Director, FOGAFIN.
- Vicepresidente Financiero Organización Corona S.A.
- Secretario Económico Presidencia de la República.
- Director Dirección Nacional del Presupuesto.
- Auditor Federación de Cafeteros (Nueva York.)
- Secretario General Comisión Nacional de Valores.

% Asistencia
96%

PEP*
No

Comité/s de apoyo

- *Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad*
- *Comité de Nombramiento y Compensación*
- *Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad*
- *Comité de Auditoría*

** Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 de 21 de octubre de 2016*

SUPLENTES

Nombre
ALEJANDRO FIGUEROA JARAMILLO

Cargo
Consultor

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
1981 (con intervalos)

Otras Juntas
- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.,
- Porvenir S.A.,
- Fundación Grupo Aval,
- Banco de Bogotá – Panamá
- Asociación Bancaria de Colombia

Estudios
- Ingeniero Civil de la Facultad Nacional de Minas Antioquia.
- Maestría en Ciencias Económicas y candidato al Doctorado en Economía de la Universidad de Harvard.

Experiencia
- Presidente de Banco de Bogotá.
- Viceministro de Desarrollo Económico.
- Gerente General de Almaviva S.A.

% Asistencia
100%

PEP*
No

Nombre
ÁLVARO VELÁSQUEZ COCK

Cargo
Asesor

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
1992

Otras Juntas
- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.,
- Banco de Bogotá S.A.,
- Banco de Bogotá – Panamá,
- Plantaciones Unipalma de los Llanos S.A.,
- BAC Credomatic

Ha pertenecido a:
- Banco Ganadero S.A.,
- Banco Extebandes S.A.,
- Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá ESP.,
- Deceval S.A.,
- Compañía Agrícola de Inversiones S.A.,
- Celanese,
- Coviandes S.A.S.,
- Gas Natural S.A.S, ESP

Estudios
- Economista Universidad de Antioquia.
- Candidato a MSc en Economía Universidad de Londres (L.S.E).

Experiencia
- Director DANE.
- Gerente Corporación Financiera Nacional.
- Presidente Pedro Gómez & Cía S.A.
- Gerente de Representaciones Computadores Apple.
- Miembro Comité Asesor | Miembro Superintendente Bancario.
- Docente y Decano Facultad de Economía de la Universidad de Antioquía.

% Asistencia
96%

PEP*
No

Nombre
EFRAÍN OTERO ÁLVAREZ

Cargo
Asesor

Edad
Más de 60 años

Miembro

Año de nombramiento
1988 (con intervalos)

Otras Juntas
- Porvenir S.A.,
- Banco de Occidente – Panamá

Ha pertenecido a:
- Grupo Aval Acciones y Valores S.A.,
- Fundación Grupo Aval.

Estudios
- Economista de la Universidad del Valle.
- Maestría en Ingeniería Industrial de la Universidad del Valle.

Experiencia
- Presidente del Banco de Occidente S.A., donde también se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo y Vicepresidente Financiero.

% Asistencia
96%

PEP*
No

Nombre
CLAUDIA JIMÉNEZ JARAMILLO

Cargo
Abogada y Gerente General de Jiménez & Asociados S.A.S. Y Directora Ejecutiva de GDIAM

Edad
40 – 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2023

Otras Juntas
- Promigas S.A. E.S.P.,
- -ISA Intercolombia,
- Miembro del Consejo Superior de la Fundación Ideas para la Paz.

Ha pertenecido a:
- EPM,
- EPM Chile,
- Elektra Noreste S.A.,
- Continental Gold.

Estudios
- Abogada de la Universidad Pontificia Bolivariana.
- Administradora Pública Internacional – Gerencia Pública de L' École Nationale D'Administration, Francia.
- Doctora en Derecho Económico y Especialista en Derecho Administrativa de la Université Paris II (Panthéon-Assas), Francia.

Experiencia
- Directora Ejecutiva de la Asociación del Sector de Minería a Gran Escala.
- Ministra Consejera de la Presidencia.
- Embajadora Plenipotenciaria y Directora del Programa Presidencial de renovación de la Administración Pública.

% Asistencia
100%

PEP*
No

Nombre
MARÍA MARGARITA ZULETA GONZÁLEZ

Cargo
Abogada

Edad
40 – 60 años

Miembro

Año de nombramiento
2023

Otras Juntas
- Proindesa,
- Instiglio,

Ha pertenecido a
- Open Contracting Partnership,
- CI Prodeco S.A.,
- Carbones de la Jagua S.A.,
- Consorcio Minero Unido S.A.,
- Sociedad Portuaria Puerto Nuevo S.A.,
- REFICAR,
- Telecom,
- FIDUCOR,

Estudios
Abogada de la Universidad de Los Andes, profesional distinguido de la Escuela de Gobierno de la Universidad de Los Andes.

Experiencia
- Directora de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.
- Gerente del Depto. Jurídico de CI Prodeco S.A.
- Directora del Depto. Administrativo de la Presidencia de la República.
- Viceministra de Justicia.
- Asociada de Brigard Urrutia.

% Asistencia
92%

PEP*
No

Nombre
PABLO NAVAS SANZ DE SANTAMARÍA

Cargo
Independiente y Director Ejecutivo Instituto Aspen Colombia

Edad
Más de 60 años

Miembro
Independiente

Año de nombramiento
2021

Otras Juntas
- Extrucol S.A.,
- Metrex S.A.,

Estudios
- Ingeniero Industrial de la Universidad de Cornell en Ithaca, Nueva York.
- Maestría en Administración de la Universidad de Los Andes. Especialista en Mercado de Icesi - Eafit.

Experiencia
- Miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes y rector de la misma universidad.
- Vicerrector del Colegio San Carlos.
- Miembro fundador del Colegio Los Nogales.
- Gerente General de Productos Lácteos La Campiña.
- Director de la oficina comercial de Proexport en Nueva York.
- Gestor de la Asociación Alianza Educativa.
- Presidente de Global Education Group Colombia.

% Asistencia
100%

PEP*
No

Nombre
LUIS CARLOS GÓMEZ CHARRIA

Cargo
Representante Legal y Socio de Eficorp S.A.

Edad
Más de 60 años

Miembro
Independiente

Año de nombramiento
2018

Otras Juntas
Ha pertenecido a:
- Leasing Corficolombiana S.A.

Estudios
- Ingeniero Industrial, State University of New York.
- MBA, State University of New York.

Experiencia
- Vicepresidente Comercial Citibank Colombia.
- Tesorero y Analista de Crédito Bank of America Colombia.
- Tesorero Banco Colombo Americano.
- Gerente de Mercadeo Banco Interoceánico de Panamá.
- Tesorero Occidental de Colombia.

% Asistencia
100%

PEP*
No

Comité/s de apoyo

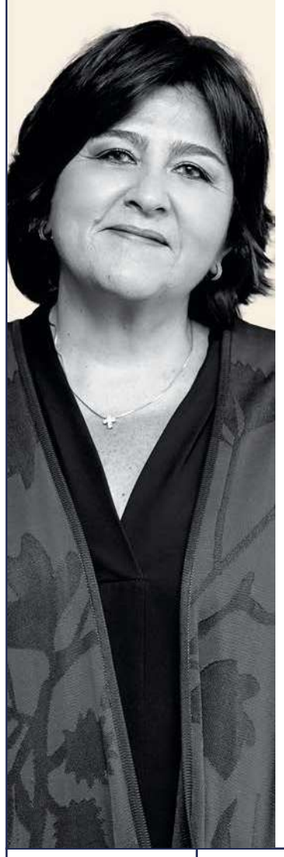
- *Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad*
- *Comité de Nombramiento y Compensación*
- *Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad*
- *Comité de Auditoría*

** Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 de 21 de octubre de 2016*

Equipo Directivo

Corfi es liderado por un equipo altamente calificado que se encarga de guiar nuestra gestión y la implementación de nuestra estrategia. Ellos son:

MARÍA LORENA GUTIÉRREZ BOTERO
Presidente



GUSTAVO RAMÍREZ GALINDO
Vicepresidente Ejecutivo

ALEJANDRO SÁNCHEZ VACA
Vicepresidente de Inversiones

MARCELA ACUÑA RAMÍREZ
Secretaria General y Director Ejecutivo Jurídico

JULIÁN ALONSO VALENZUELA RAMÍREZ
Vicepresidente de Tesorería

LUIS CARLOS SARMIENTO CARVAJAL
Vicepresidente Ejecutivo de Banca de Inversión

JUAN DANIEL FRIAS DÍAZ
Vicepresidente Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento

MARCO IZQUIERDO LLANOS
Vicepresidente Director de Inversiones

PAULA DURÁN FERNÁNDEZ
Vicepresidente Director Estrategia y Sostenibilidad (Oficial ASG)

CESAR AUGUSTO PABÓN CAMACHO
Director Ejecutivo de Investigaciones Económicas

DIEGO BUITRAGO AGUILAR
Gerente Corporativo de Relación con Inversionistas

ADRIANA LUCÍA NAVAS PULIDO
Director Ejecutivo Comunicaciones y Mercadeo

SALIM JASSIR
Director Ejecutivo Senior Comercial

CRISTINA ARANGO OLAYA
Gerente Senior de Nuevos Negocios

MARÍA ISABEL ORTÍZ AYA
Contralor

SONIA CRISTINA CALDERON ALFONSO
Oficial de Cumplimiento – Gerente Corporativo Cumplimiento

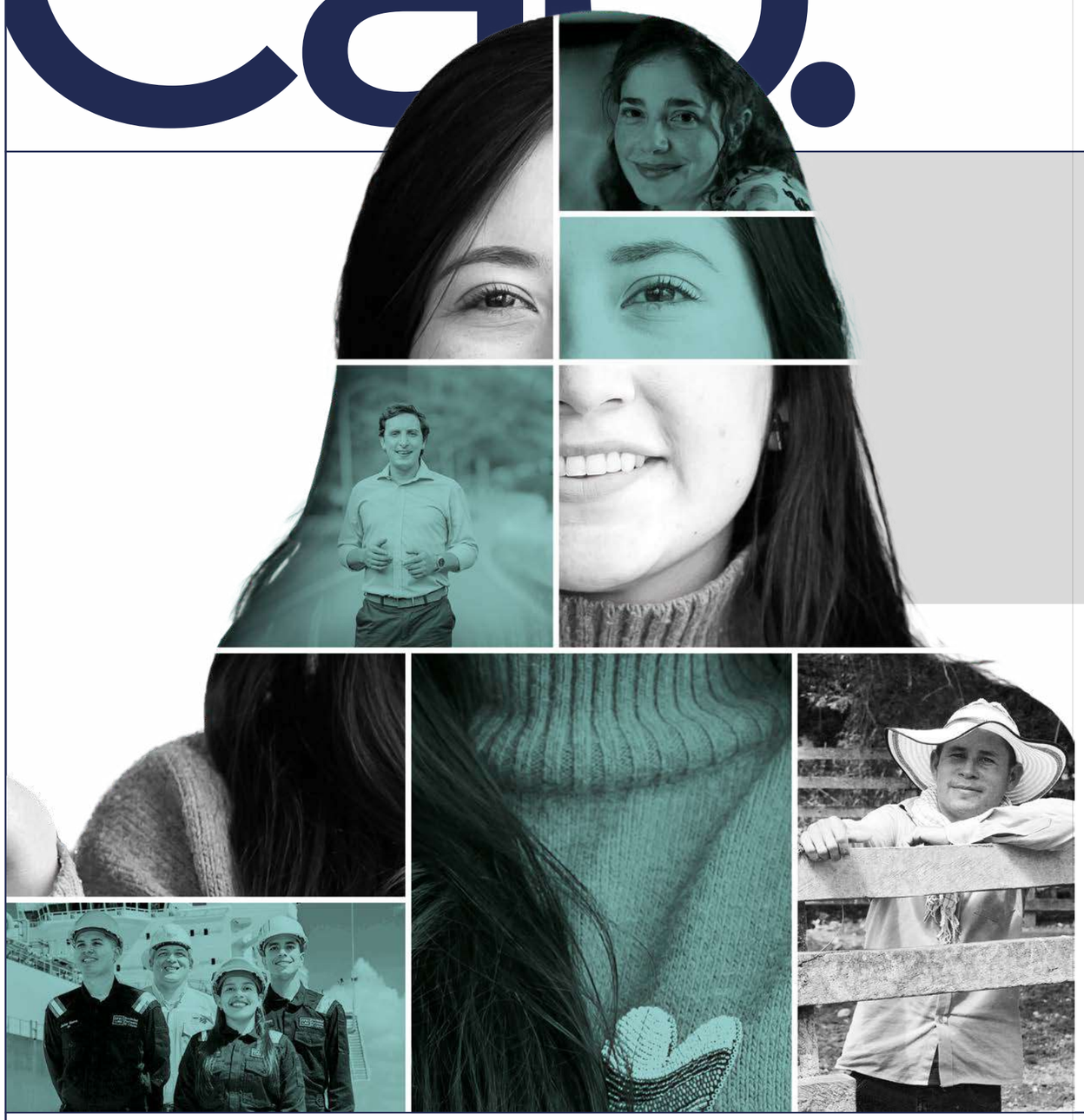
Todos comprometidos con nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible

Oficinas Corfi

Bogotá ▫ Colombia

Cap.

Informe de Gestión



02.1	Hitos del 2023	32
02.2	Resultados Financieros de Corfi en el 2023	36
02.3	Tesorería	39
02.4	Banca de inversión	42
02.5	Desempeño de los negocios	44
02.6	La acción de Corfi en 2023	64

02

Hitos del 2023

ENERO

Promigas fue reconocida por ICONTEC por la metodología utilizada para la elaboración de proyectos con base en la ISO 21500

FEBRERO

Corfi fue incluida por primera vez en **EL ANUARIO DE SOSTENIBILIDAD 2023 DE STANDARD & POOR'S**, demostrando su liderazgo a nivel global en temas ASG

MARZO

La Asamblea General de Accionistas aprobó el pago de dividendos en efectivo de $1.368 por acción

ABRIL

GASES DEL CARIBE, filial de Promigas, en alianza con Expreso Brasilia, puso al servicio de la comunidad **EL PRIMER BUS INTER-DEPARTAMENTAL OPERADO 100% A GAS NATURAL.**

MAYO

En el evento Futurexpo, se reconoció a Mavalle como empresa exportadora líder en el Departamento del Meta.

JUNIO

Realizamos el V "Investor Day" en el Meta en el que inversionistas y medios conocieron más sobre Corfi y visitaron nuestras inversiones en infraestructura, agroindustria y hotelería.

Hotel Estelar Paipa fue reconocido como "Best of the Best" por Tripadvisor, siendo el quinto mejor hotel en Latinoamérica. Además, está en el top 24 mundial de hoteles con spa y es tercero entre los hoteles de lujo en Suramérica.

SPEC LNG extendió contratos de GNL por 5 años (hasta nov 2031), apoyando el abastecimiento de gas natural para generación eléctrica a largo plazo.

JULIO

BRC Ratings – Standard & Poors ratificó las calificaciones de deuda de largo plazo AAA y de deuda de corto plazo BRC1+ para la Corporación.

AGOSTO

Corfi suscribió una resolución con el DOJ, y Grupo Aval y Corfi suscribieron resoluciones administrativas civiles con la SEC, con las cuales finalizaron las investigaciones de estas agencias americanas con respecto a Grupo Aval y su filial, relacionadas con la construcción de la carretera Ruta del Sol Tramo II.

Banca de Inversión de Corfi realizó el cierre de la refinanciación de Covioriente con un crédito con los bancos Citi, Santander y SMBC por un monto de USD550 millones.

SEPTIEMBRE

Promigas presentó **EL PRIMER ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA ENERGÉTICA (IMPE).**

OCTUBRE

Corfi y su Fundación, dieron a conocer los 12 ganadores de la II Versión del "Premio CorfiSostenible", un reconocimiento a los pequeños proveedores de Corfi y sus inversiones que lideran iniciativas sostenibles.

NOVIEMBRE

Fitch Ratings afirmó las calificaciones nacionales de largo y corto plazo de Corfi y su Fiduciaria en AAA (col) y F1+ (col), respectivamente. La perspectiva de la calificación de largo plazo es Estable.

Promisol y Surtigas, inauguraron la Planta de Trigeneración de Unibol en Soledad, Atlántico. Con una inversión de US 9,5 millones, Unibol disminuirá su huella entre 34% y 79%.

Promigas y Surtigas, pusieron en operación el parque solar universitario más grande del país en la Universidad Tecnológica de Bolívar. El Parque reemplazará el 50% de la energía consumida por la universidad.

DICIEMBRE

Corfi fue reconocida por **ALAS20** con el segundo lugar como empresa Líder en Sustentabilidad en Hispanoamérica

Por cuarto año consecutivo Corfi fue escogida para hacer parte del Índice de Sostenibilidad Dow Jones – MILA y pasó del puesto 15 al 8 a nivel global por su buen desempeño en los diferentes criterios ASG.

Perspectivas Económicas de 2023

EN 2023, EL PANORAMA GLOBAL RESULTÓ POSITIVO, con un crecimiento económico mundial que alcanzó aproximadamente 3,1%, SUPERANDO LAS EXPECTATIVAS INICIALES DEL 2,7%, gracias al destacado desempeño de la economía estadounidense.

Estados Unidos experimentó un crecimiento del PIB del 2,5%, superando las proyecciones y acelerándose en comparación con el año anterior (1,9%). Este logro se atribuyó principalmente a la robustez del mercado laboral, que registró récords positivos en empleo y salarios. Además, la inflación retrocedió desde sus niveles máximos en mediados de 2022 (9,1%) y se acercó al objetivo a largo plazo de 2%.

En la zona Euro, a pesar de enfrentar tasas de inflación significativas en octubre de 2022 (10,6%), la economía demostró una resiliencia sorprendente tras las medidas de ajuste implementadas por el Banco Central Europeo. La corrección en los precios de la energía, una amenaza inflacionaria clave tras el conflicto en Ucrania el año anterior, contribuyó a este resultado.

La expectativa general fue que los bancos centrales de las economías desarrolladas concluyeron su ciclo de endurecimiento monetario a mediados de año, lo que aumentó la preferencia por activos de mayor riesgo a nivel internacional.

En China, la inicial revitalización económica el año fue de corta duración y no se extendió más allá del primer trimestre. A pesar de las medidas gubernamentales para impulsar la economía, el crecimiento del PIB se situó ligeramente por encima del 5,0%, pero las preocupaciones persistieron debido a las debilidades en el mercado inmobiliario.

A nivel local, la economía colombiana experimentó una desaceleración, con un crecimiento anual del 0,6% en los primeros tres trimestres de 2023, en comparación con el 7,3% en 2022. Este declive se atribuyó a la corrección de los excesos de demanda, especialmente en el consumo privado, y a una marcada disminución en la inversión, comprometiendo el crecimiento potencial del país.

La demanda interna se contrajo un 3,8%, impulsada por una caída del 24,8% en la formación bruta de capital. El consumo privado y el gasto del gobierno en menor medida, compensaron parcialmente esta contracción. Sin embargo, la inversión restó 5,0 puntos porcentuales al crecimiento económico acumulado.

A nivel laboral, la tasa de desempleo disminuyó hasta agosto de 2023, alcanzando un mínimo del 9,4%, aunque posteriormente aumentó ligeramente a un 10,0% en diciembre. A pesar de la desaceleración económica, el mercado laboral mostró resiliencia, con un máximo de 23,2 millones de ocupados en julio y una destrucción moderada de empleo en los meses siguientes.

En cuanto a la inflación, cerró el año en un 9,3%, por debajo de las expectativas. La desaceleración se atribuyó principalmente a los alimentos y bienes, mientras que los servicios mostraron una moderada desaceleración. Los bienes y servicios regulados continuaron siendo la principal fuente inflacionaria.

En política monetaria, el Banco de la República aumentó la tasa de interés hasta abril de 2023, alcanzando el nivel más alto desde la implementación del régimen de inflación objetivo en Colombia.

Posteriormente, redujo la tasa en diciembre debido a la sorpresa positiva de inflación en diciembre, las menores expectativas y el debilitamiento económico.

En 2023, el peso colombiano experimentó una apreciación frente al dólar, corrigiendo la notable depreciación observada en 2022 y volviendo a niveles más cercanos a las monedas de la región. Este ajuste se vio respaldado por la corrección del déficit en cuenta corriente y el flujo de divisas generado por los altos precios del petróleo.

En relación con las cuentas fiscales, se observó un ligero ajuste, con un déficit total del Gobierno Nacional Central del

4.2%
DEL PIB EN 2023,
inferior al pronósticoinicial y al

5.3%
DEL PIB EN 2022.

El sólido desempeño económico en 2022, especialmente en hidrocarburos, y el aumento en la carga impositiva, especialmente en las empresas debido a las reformas tributarias de 2021 y 2022, generaron un recaudo superior a las proyecciones iniciales. Sin embargo, persiste la preocupación por el elevado nivel de gasto del Gobierno Nacional.

En resumen, el escenario global en 2023 fue positivo, con un crecimiento económico mundial sorprendente. A nivel local, Colombia exhibió el desafío de desaceleración, ajustes en la demanda y una contracción en la inversión, pero mantuvo cierta estabilidad en el mercado laboral.

Para mayor información sobre nuestros análisis económicos consulte nuestra página www.investigaciones.corfi.com

Resultados Financieros de Corfi en el 2023

Los resultados del año 2023 muestran los efectos del ciclo del negocio y de las condiciones económicas y financieras más retadoras, caracterizadas por el proceso de desaceleración de la economía colombiana, la inflación elevada y las altas tasas de interés.

Utilidad Neta consolidada:

$883.318

Utilidad Neta separada:

$808.982
MILLONES

Los activos consolidados
crecieron 6% anual
y excedieron los
$57
BILLONES

El gasto financiero consolidado (neto) se
incrementó 10,8%
en comparación con el registrado
en 2022 y alcanzó
$1,76
BILLONES

Los resultados del año 2023 muestran los efectos del ciclo del negocio y de las condiciones económicas y financieras más retadoras, caracterizadas por el proceso de desaceleración de la economía colombiana, la inflación elevada y las altas tasas de interés.

En el sector de energía y gas, el margen bruto aumentó 6,5% anual explicado por: i) el incremento en el consumo por parte de algunos clientes industriales y los generadores térmicos, ii) un mayor número de días de regasificación en SPEC y iii) un aumento en la tarifa de energía comercializada por Compañía Eléctrica de Occidente, efectos que fueron contrarrestados por: i) la aplicación de la nueva metodología tarifaria desde septiembre de 2022, la cual implica la disminución del WACC regulatorio (Real Antes de Impuestos) de 15,02% a 10,94% y ii) menores ingresos por construcción en Gases del Norte de Perú y en Gases del Pacífico, asociado menor nivel de inversiones con relación al año anterior. El número total de usuarios conectados alcanzó 6,8 millones, con un crecimiento anual de 3,7% en Colombia y de 15,4% en Perú.

En el sector de infraestructura, la finalización de la construcción de los proyectos de 4G implicó la disminución de los ingresos asociados a esta actividad. Adicionalmente, se presentó el registro de una provisión no recurrente, asociada con los pagos a favor del Departamento de Justicia de Estados Unidos -DOJ- y la Comisión de Valores -SEC- por USD 60,5 millones, establecidos en los acuerdos relacionados con Ruta del Sol Tramo II.

El margen bruto de la operación del sector de infraestructura disminuyó 26,4% en comparación con 2022. Las tres concesiones 4G en construcción alcanzaron un avance de obra acumulado promedio de 93,2% al cierre del año (vs. 91,5% al cierre de 2022) y el tráfico promedio para las seis carreteras que opera Corfi fue de 137 mil vehículos al día (vs. 146 mil en 2022).

En el sector agroindustrial, el margen bruto estuvo afectado por la disminución en los precios internacionales (denominados en moneda extranjera) del caucho y del aceite de palma, cuyo efecto se acentuó debido a la revaluación peso colombiano.

A pesar de esto, las cantidades producidas en general fueron mayores que las de 2022, gracias al aumento del área sembrada, a la optimización de los procesos y a los mejores rendimientos de los cultivos.

El margen bruto del sector turismo, fue 10% superior al observado en 2022, favorecido por los incrementos en tarifa y la contribución de la línea de alimentos y bebidas (estrategia de los últimos años de Hoteles Estelar), que compensaron el impacto del cese de operaciones de las aerolíneas de bajo costo y la contracción de la demanda. Aunque la ocupación en Colombia disminuyó a 65,2% en comparación con el máximo histórico de 69% en 2022, **Hoteles Estelar continuó superando el promedio de ocupación del sector de 58,9%, revelado por Cotelco.**

Del mismo modo, el margen de las actividades financieras (tesorería y filiales) registró un aumento interanual de 64,4%. En el caso puntual de la Corporación, los resultados tuvieron el efecto que las altas tasas de interés del Banco de la República y el nivel del IPC tuvieron en el carry.
La mejora frente a 2022 se dio porque en el último trimestre del año anterior se registró un egreso importante relacionado con la venta de TES, como parte de la estrategia recomposición del portafolio.

Los gastos de personal consolidados aumentaron 15,4% comparado con 2022, en línea con el ciclo natural de los negocios e impactados por la indexación a la inflación.

El gasto financiero consolidado -neto- se incrementó 10,8% en comparacióncon el registrado en 2022 y alcanzó $1,76 billones, debido principalmente a un mayor saldo de depósitos para fondear las inversiones y a las elevadas tasas de interés. El costo promedio del fondeo de las filiales del sector real cerró 2023 en 13,6%, aumentando frente al 11,1% de 2022, mientras que el fondeo de Corficolombiana holding para financiar el portafolio de renta variable se incrementó de 13,5% a 14,5%, acorde con el aumento de la IBR y el IPC.

Finalmente, como resultado de lo anterior, la utilidad neta consolidada controlante de 2023 fue $883.318 millones siendo inferior a los $1,7 billones registrados el año anterior.

En el balance general, los activos consolidados crecieron 6% anual y excedieron los $57 billones. Este aumento se dio principalmente por el avance en construcción de las concesiones viales 4G en Colombia y de los gasoductos de Promigas. Por su parte, el disponible consolidado cerró el 2023 en $5,9 billones.

En línea con el incremento en el activo, los pasivos totalizaron $41,8 billones y aumentaron 6,6% en comparación con 2022. El incremento interanual se debe principalmente a un mayor saldo de los depósitos que fondean las inversiones de la Corporación y al aumento de las posiciones pasivas en operaciones del mercado monetario.

Tesorería

A nivel separado, la utilidad neta de 2023 fue $808.982 millones. El ingreso de las inversiones de renta variable a través de Método de Participación de Utilidades (MPU) se redujo 25,5% anual, explicado principalmente por el sector de infraestructura, que está concluyendo el ciclo de construcción de las concesiones viales 4G y por el registro del pago de los acuerdos con el DOJ y la SEC. De forma transversal a todos los sectores, las elevadas tasas de interés impactaron los resultados, así como el costo del fondeo de la Corporación. Así mismo, el margen del negocio de tesorería registró un valor negativo de $10.489 millones, mejorando frente a la pérdida de 2022 que fue de $58.750 millones de 2022.

El total de activos del separado alcanzó la suma de

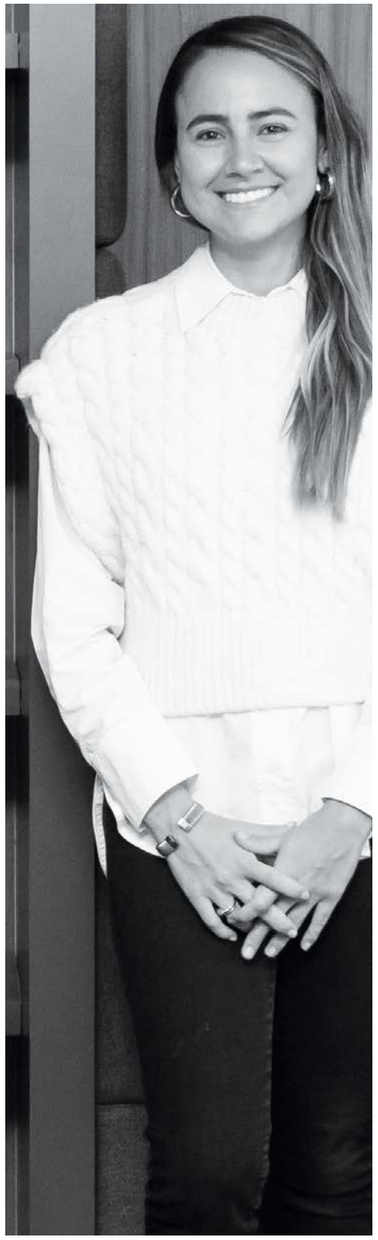
$26,7
BILLONES CON UN CRECIMIENTO INTERANUAL DE 13,9%,
explicado en mayor medida por el aumento del portafolio de inversiones de renta variable y de renta fija.

Los pasivos cerraron el año en $14,8 billones lo que representa un incremento de 23,1%, principalmente por el aumento de las captaciones de CDTS y los fondos interbancarios.

El patrimonio ascendió a $11,9 billones con un crecimiento interanual de 4,1%, resultado neto del desempeño de las utilidades del periodo, la recuperación del otro resultado integral y el pago de dividendos en efectivo.

Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023.

Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página de internet www.corficolombiana.com.



La tesorería de Corfi tuvo un año desafiante y cerró 2023 con pérdidas por valor de $ 23.739 millones incluyendo los ingresos generados por el MCI (Modelo Comercial Integrado). Estos resultados están afectados fundamentalmente por el carry negativo, producto del alto costo de fondeo que ha afectado no solo los negocios de tesorería sino el margen financiero de todos los establecimientos de crédito en general. No obstante, es importante resaltar que en 2023 el trading en las diferentes mesas de la tesorería, como moneda legal, extranjera y ALM, se tuvieron resultados muy buenos que ayudaron en alguna medida a que la afectación por el alto costo de fondeo no fuera tan alta sobre los resultados del año.

A diciembre de 2023, el portafolio de inversiones de renta fija de Corfi ascendió a

$5.82
billones, un aumento de 51,2% frente al cierre de 2022.

Esta variación se dio por la estrategia planteada de recomponer el portafolio de deuda pública principalmente; incrementando la tasa TIR y la duración, y buscando un mayor nivel de ingresos en el año 2024 frente a los obtenidos en 2022 y 2023. Dentro del portafolio se creció tanto en el de Disponibles para la Venta (estructural) como en el negociable para aprovechar las oportunidades del mercado vía trading.

El portafolio de títulos sostenibles alcanzó el 4.87% sobre el total del valor nominal del portafolio Disponible para la Venta.

Corfi continúa como uno de los participantes líderes en el mercado local de deuda pública con su presencia dentro del esquema de Creadores de Mercado del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, quedando al cierre de 2023 en el puesto # 9.

El mercado spot peso-dólar (compras y ventas) obtuvo una participación del 12.50% al cierre de 2023 y en el mercado de forwards la participación fue del 1,60%. El portafolio de derivados forward peso-dólar al cierre de diciembre de 2023 ascendió a USD 2.498 millones con un crecimientodel 30% frente a 2022. Por otra parte, el libro de opciones alcanzó los US$ 256 millones, disminuyendo en un 26% frente al cierre de 2022, y el saldo de swaps IBR fue cercano a los $347.000 millones y los CCS alcanzaron los US$ 1.100 millones.

Al cierre de 2023, la mesa de Moneda Extranjera se mantuvo dentro de las primeras contrapartes por volumen y operaciones negociadas, según cifras del SetFx. Esto consolida a la Corporación como una de las entidades más activas y dinámicas en el mercado divisas, y derivados en Colombia.

En relación con el fondeo, en diciembre de 2023 Corfi cerró con una tasa efectiva de costo en CDTS de 14.45% con un incremento de 86 puntos básicos frente a 2022, que cerró con el 13.57%. Este incremento es producto del aumento de la tasa de inflación y de la tasa de intervención del Banco República que afectó el reprecio del fondeo. El total de CDTS al cierre de diciembre de 2023 fue de $7.0 billones mayor en un 39,0 % frente al saldo de diciembre de 2022, por encima al crecimiento del mercado, el cual estuvo en niveles del 29.6%.

De otra parte, como elemento central de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible durante 2023 se continuó trabajando en la inclusión y definición de los indicadores de ESG en el análisis de riesgo de contraparte y emisor.

En Corfi invertimos porque el país que queremos tenga lo que tanto queremos

Banca de inversión

El 2023 marcó un período transformador para nuestro negocio de Banca de Inversión. Uno de los logros que destacamos fue la exitosa consolidación de la estrategia de marca unificada bajo nuestra bandera como Banca de Inversión Aval.

Este movimiento estratégico no solo simplificó nuestro relacionamiento con el mercado, al poder transmitir de manera agrupada la capacidad de préstamos de los Bancos Aval, sino que nos sirvió para apalancar nuestra fortaleza en nuestro mercado natural como una Banca de Inversión enfocada en transacciones de deuda. También nos ha servido para reforzar nuestro compromiso de brindar un conjunto de servicios integral a los clientes de Grupo Aval.

Adicionalmente, nuestro equipo de Banca de Inversión demostró una notable destreza en el apoyo a la colocación de cartera de los Bancos Aval en este año, donde un entorno retador por los mayores costos de financiación debido al crecimiento de 1.150 puntos básicos en los niveles de tasa de intervención del Banco de la República, logramos obtener desembolsos para los Bancos Aval por $1 billón. Al mismo tiempo, continuamos siendo el punto de apoyo para acompañar el portafolio de inversiones de Corfi, destacando nuestra participación en el cierre financiero en el proceso de refinanciación cerrado por Covioriente por USD 550 millones.

En 2023, la Banca de Inversión contó con ingresos superando la barrera de los $ 20.000 millones, que ejemplifican la capacidad de adaptabilidad de nuestra división de Banca de Inversión frente a las condiciones dinámicas del mercado, y resultando en un cumplimiento de nuestro presupuesto en un nivel de 135%.

Como Banca de Inversión Aval nos enorgullecemos en **ser pioneros en cierres financieros para proyectos de energías renovables,** logrando un hito importante con el cierre financiero vía 26 project finance más grande del país a la fecha con un proyecto de este tipo, con Portón del Sol, un parque fotovoltaico de 129 MWp, financiado 100% por los Bancos Aval.

Nuestra participación en esta transacción refleja nuestro compromiso de fomentar iniciativas ambientalmente responsables y al mismo tiempo impulsar el crecimiento económico del país.

Este logro nos ha posicionado como actores clave para proyectos de energías renovables, posicionándonos en el sector y permitiéndonos contar con los proyectos más relevantes del país.

Desempeño de los negocios

Como holding de este grupo de empresas tan diverso, desde Corfi guiamos, apoyamos y supervisamos el desempeño de cada una de ellas buscando que cumplan con sus objetivos alineadas con la estrategia corporativa Corficolombiana Sostenible de tal forma que logremos sinergias, economías de escala y traslado de mejores prácticas que beneficien a todas.

La naturaleza y las prioridades de nuestra actividad como holding de inversiones fueron plasmadas en el Acuerdo Empresarial que firmaron Corfi y todas sus empresas en 2022. En él se definen los aspectos prioritarios nuestra actividad de matriz. Estos son los asuntos cuya gestión en 2023 desarrollamos a continuación.

En cuanto a los resultados financieros, en general, las empresas de nuestro portafolio tuvieron una operación sobresaliente en 2023. Como describiremos en detalle más adelante, las empresas mostraron resiliencia frente a los efectos del ciclo económico recesivo y de altas tasa de interés.

Nos satisface que en un año en que la economía colombiana apenas
CRECIÓ 0,6%, CORFICOLOMBIANA Y SUS EMPRESAS INVIRTIERON
$1,4
BILLONES,
especialmente cuando en 2023 de manera agregada el rubro que peor desempeño tuvo en la economía colombiana fue la inversión.

Avanzamos notablemente en homogenizar prácticas de gobierno corporativo de todas nuestras empresas, estableciendo las mejores prácticas el funcionamiento de juntas directivas, la diversidad y optimización del perfil de sus miembros y la evaluación periódica de su gestión.

Como desarrollo de nuestra política de inversión responsable avanzamos en los indicadores ASG que hemos definido como estratégicos. Mostraremos los avances en materia de descarbonización y de la ruta de nuestras empresas hacia la carbono-neutralidad.

En 2023, nuestras empresas generaron
$13,45
BILLONES DE VALOR QUE DISTRIBUIMOS ENTRE LOS DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS
que intervienen en nuestra actividad empresarial: empleados, proveedores, el gobierno (locales y nacional), los financiadores y las comunidades.

Como se verá más adelante estamos muy orgullosos de los resultados que tienen nuestras empresas en conservación de la biodiversidad de sus entornos.

Como lo detallaremos más adelante, este es nuestro impacto social.

Nuestras empresas y sus equipos tienen la innovación como el principal criterio de sus actividades diarias: nuevos negocios, nuevas maneras de hacer las cosas y mejora constante de la eficiencia, aprovechando las nuevas tecnologías y plataformas digitales como herramientas para lograrlo. Especial atención nos merece la ciberseguridad.

Nuestras empresas comparten un sistema de riesgos que le permite identificar, cuantificar y mitigar de manera eficiente los riesgos que enfrentan sus negocios.

Hemos logrado que todas nuestras empresas, incluyendo las no controladas, desarrollen una cultura de mejores prácticas en materia de cumplimiento y ética la que evaluamos, medimos y mejoramos periódicamente.

Todo lo anterior no sería posible sin un equipo humano comprometido, formado y con talento. Por eso un aspecto fundamental de nuestra actividad como holding consiste en atraer, formar, desarrollar y mejorar permanentemente el mejor talento humano.

Finalmente, creemos que, dada la naturaleza de nuestra actividad y el alcance de nuestra estrategia, debemos profundizar nuestro relacionamiento con nuestros grupos de interés tanto para que conozcan nuestra iniciativas y logros, como para que nuestras empresas conozcan los intereses y necesidades de todos ellos y las tengamos en cuenta en el desarrollo de nuestras operaciones. Solo un dialogo fluido y una comunicación permanente y honesta con nuestros grupos de interés, y especialmente con las comunidades en las que trabajamos, pueden maximizar los beneficios para todos.

Son los aspectos anteriores los que desarrollamos en las siguientes páginas. Constituyen el sello que Corfi imprime como holding en las empresas en las que invierte.

La gestión activa de las inversiones en nuestroportafolio es la base de lo que hacemos.

Nos enfocamos en ser un accionista responsable que busca permanentemente orientar el crecimiento, la toma ética de decisiones y la sostenibilidad de nuestras compañías.

Un año positivo con desafíos en el entorno

En 2023 obtuvimos resultados sobresalientes en los principales pilares de nuestra estrategia de inversiones. A diciembre de 2023, nuestro portafolio de inversiones en empresas alcanzó un valor en libros de $17,8[1] billones a través de las 115 empresas enlas que invertimos de manera directa e indirecta.

Este valor en libros creció 8,97% con respecto a diciembre de 2022, especialmente en los sectores de infraestructura y energía.

Para lograr estos resultados continuamos reforzando nuestra visión de Corfi como una holding activa que ayuda e impulsa el desarrollo de cada una de nuestras compañías. Este enfoque es especialmente valioso ante un entorno en cambio permanente como el que vivimos. 2023 representó una nueva etapa en la adaptación a condiciones volátiles. Cada una de las grandes tendencias del año generó la necesidad de una acción que mitigara, o aprovechara, las condiciones del año.

1 Valor en libros neto de provisiones de las empresas del portafolio directas

A continuación, se resumen las principales líneas de acción común dentro de nuestro portafolio.

Altas tasas de interés e inflación.

Desde el punto de vista económico, todas las empresas debieron administrar una coyuntura de tasas de interés altas, con una persistente inflación que en muchos casos tuvo un efecto sobre los costos de producción. Este factor fue un determinante común para el sector real de la economía. Durante 2023, la liquidez financiera de la compañía fue fundamental para afrontar las altas tasas de interés y la inflación.

El alto costo del dinero puso presión sobre los resultados de todas las compañías de nuestro portafolio. En este entorno se volvieron críticas dos acciones: (i) preservar la caja, vía reducción de costos; y (ii) gestionar el pasivo, buscando una mezcla óptima de menores endeudamientos, sin descuidar los potenciales riesgos de liquidez.

Reducción en actividad económica.

En algunos sectores se empezaron a ver reducciones en la demanda y en los precios de los productos. La circulación de vehículos por nuestras concesiones viales disminuyó 6,6% frente a 2022. De igual forma, el volumen de huéspedes en los hoteles de nuestras cadenas ha tenido un ligero descenso desde el mes de abril, influenciado por diversos factores. Ante esta coyuntura fue clave definir líneas de inversión futura y buscar alternativas de crecimiento. En este marco, **las empresas en los sectores de infraestructura y energía de nuestro portafolio analizaron oportunidades de inversión en la región en países como Brasil, Estados Unidos, Guatemala, Panamá y Perú.** En turismo, evaluamos inversiones en turismo sostenible en Costa Rica y Brasil, alineadas con la estrategia de la corporación.

Escenario político.

Como en todos los inicios de gobierno, 2023 fue un año de transición en el desarrollo de la infraestructura y los servicios públicos. Teniendo como principal interlocutor a los gobiernos nacional y regionales, el ajuste a la evolución de los planes de gobierno y las elecciones regionales implicaron un cambio de ritmo en varios frentes. Esto especialmente en nuestras empresas de concesiones viales y energía. En este punto, nuestra tradición como una compañía de más de 60 años, con un compromiso con negocios de largo plazo, nos lleva a seguir invirtiendo y mantener nuestro aporte al país y las comunidades en donde nos encontramos. Ante condiciones retadoras mantuvimos nuestro ritmo de inversiones. En concesiones viales, invertimos cerca de $445 mil millones, avanzando en la terminación de los proyectos viales, por ejemplo, logramos la finalización de la construcción de las obras del proyecto Chirajara-Fundadores. En energía, también bajo un entorno regulatorio inestable y retador, invertimos cerca de $768 mil millones en infraestructura de transporte, regasificación y distribución de gas natural en Colombia y Perú, al tiempo que seguimos fortaleciendo nuestros negocios de Financiación No Bancaria y Servicios Energéticos.

Seguridad y transición energética.

El panorama energético ha sido uno de los que más ha tenido cambios dentro de nuestro portafolio, el menor ritmo de hallazgos de petróleo y gas, aunado al Fenómeno del Niño, determinaron la reducción de las reservas de gas a uno de sus puntos más bajos históricamente. Afortunadamente, como hemos sostenido en otros años, el respaldo que provee nuestra plataforma de regasificación SPEC, ha permitido que los generadores de energía eléctrica importen gas para suplir las necesidades y mantener la seguridad energética del país. Paralelamente, hemos seguido consolidando nuestro portafolio de energías renovables en soluciones energéticas a la medida de nuestros clientes. Ante la coyuntura de restricciones en la capacidad de generación eléctrica, pusimos en servicio el proyecto de bidireccionalidad temprana que conecta la oferta de gas de la costa con el interior del país por 50 MPCD. Esto corresponde a la entrada del proyecto identificado por la UPME en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural, que se espera que para 2026 cuente con una capacidad total de transporte de 170 MPCD. En Unipalma, realizamos las inversiones para iniciar la cogeneración energética con el biogás producido en las lagunas de oxidación en nuestro proceso industrial. Con la implementación de este proyecto, el cual iniciará operación en el segundo trimestre de 2024, generaremos 634 kWh de energías renovables adicionales. Esto, en conjunto con nuestra cogeneración aprovechando la biomasa, nos permitirá utilizar un 85% de energías renovables.

A continuación, recorremos el desempeño de cada uno de los sectores en que concentramos nuestras inversiones principales: energía y gas, infraestructura, agroindustria, turismo, servicios financieros y otros.

ENERGÍA Y GAS

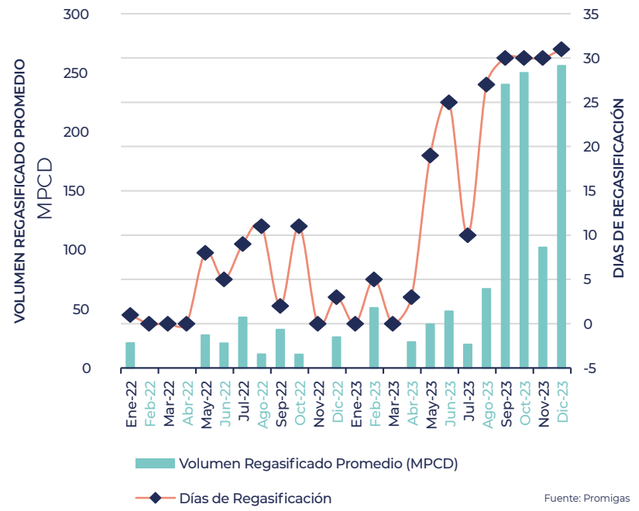
El sector de energía y gas enfrentó un contexto desafiante por temas regulatorios (como los retrasos en la Comisión de Regulación de Energía y Gas – CREG) y anuncios del Gobierno frente a las tarifas de energía eléctrica y los nuevos contratos de exploración de hidrocarburos.

En cuanto al potencial del sector, se deben resaltar las oportunidades, que tiene el caribe colombiano, con los nuevos descubrimientos de gas natural que se han dado costa afuera. No obstante, preocupa la disminución en la perforación de pozos exploratorios, que, según la Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía, cayó 25% frente a 2022 generando una reducción en las reservas de gas natural, que hoy son de 7,2 años. Es importante continuar con la reactivación de la exploración y producción de hidrocarburos para incrementar la seguridad y confiabilidad energética del país.

Nos sentimos orgullosos de aportar a través de la planta de regasificación de SPEC, que desde hace más de 7 años apoya a las principales térmicas del país para garantizar la generación de energía eléctrica con gas natural. El rol de SPEC, como respaldo del sector eléctrico, ha sido clave para responder a las necesidades del mercado y se ratifica como activo fundamental para la seguridad energética en El Niño 2023 – 2024.

Es así como en 2023, SPEC regasificó 23.545 MPC, récord desde inicio de la operación. Destacamos el mes de octubre en el que SPEC logró 50 operaciones de transferencia de GNL “ship to ship” llegando al máximo histórico de volumen regasificado de 346 MPC.

Volumen Regasificado SPEC



Fuente: Promigas

Adicional a lo anterior, tenemos como prioridad seguir el camino de transición hacia energías más limpias y sostenibles. En 2023 llevamos el mensaje de descarbonización a lo largo de todo nuestro portafolio de inversiones. Es así como **Promigas ha sido pionera en Colombia en la producción de hidrógeno verde entre otras soluciones energéticas para la descarbonización.** Pero hemos ido más allá, en el sector de turismo analizamos proyectos de cogeneración y eficiencia energética. También en agroindustria hemos avanzado en el uso eficiente de la energía mediante la identificación de la maquinaria necesaria para que Unipalma utilice 100% energía renovable y así disminuya un 83% las emisiones de material particulado hacia la atmósfera.

Teniendo en cuenta nuestra participación en el sector y la capacidad de inversión, creemos firmemente que fortaleciendo la innovación y diversificando el portafolio de productos y servicios, podemos ser un actor clave en el crecimiento económico, la sostenibilidad y la seguridad energética del país.

Nuestras empresas en el sector lograron una utilidad de
$1.011.523 MILLONES EN PROMIGAS Y
$2.592.744 MILLONES EN EL GEB.

Compañía	Utilidad neta final 2022 COP M	Utilidad neta final 2023 COP M	Variación porcentual
Promigas SA ESP	1.116.722	1.011.523	-9,4%
GEB SA ESP	2.852.795	2.592.744	-9,12%

A continuación, algunos elementos clave que definieron nuestro posicionamiento estratégico y muestran nuestro compromiso con el progreso del país y del sector:

- Conectamos 430.000 nuevas familias al gas natural, mejorando significativamente su calidad de vida y evitando el consumo de combustibles altamente peligrosos y contaminantes como la leña o la gasolina.

- A través de nuestra regasificadora SPEC, aseguramos la disponibilidad de gas en Colombia en una coyuntura climática del Fenómeno del Niño y escasez de gas interno debido a los incidentes presentados en los campos de gas de Canacol. Adicionalmente, garantizamos la renovación de los contratos con las térmicas hasta 2031, preparando al país para los futuros escenarios de oferta y demanda del combustible.

- Bajo el nuevo enfoque de brindar soluciones de servicios energéticos a partir de energía solar fotovoltaica, auto y cogeneración a gas, eficiencia y distritos energéticos, pudimos casi duplicar la capacidad de MW contratada llegando a 35 contratos con 75MW. Esta nueva estrategia nos permite diversificar la matriz, y disminuir sus emisiones, aportando a la meta de reducción de emisiones 2030 y 2050. **Destacamos el proyecto de la inauguración de la primera planta de tri-generación para Unibol con una capacidad de 6,5MW, aumentando en un 28% la confiabilidad del servicio del cliente y reduciendo 11.000 ton CO2 al año.**

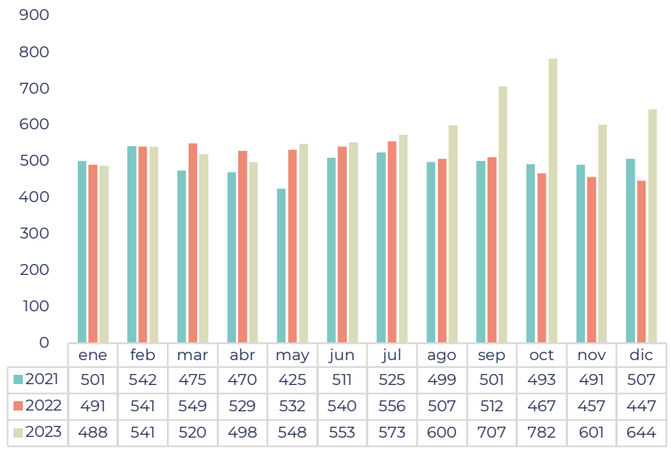
- A través del Centro de Investigación e Innovación en Energía y Gas, CIIEG, impulsamos proyectos energéticos sostenibles desarrollando procesos más seguros, dinámicos y eficientes. Entre los hitos de 2023, Promigas se posicionó en el puesto 12 en el ranking de empresas más innovadoras del país elaborado por la ANDI, siendo la empresa más innovadora del Atlántico y la 3ra en la categoría de empresas de energía.

- Consideramos el dinamismo de las fuentes de gas, y **en marzo 2023 entró en operación el proyecto de bidireccionalidad entre el gasoducto de Promigas y el de TGI, que cuenta con una capacidad de transporte habilitada desde la costa hacia el interior del país.** Esto corresponde a una entrada temprana del proyecto identificado por la UPME en el Plan de Abastecimiento de Gas Natural con una capacidad total de 170 MPCD.

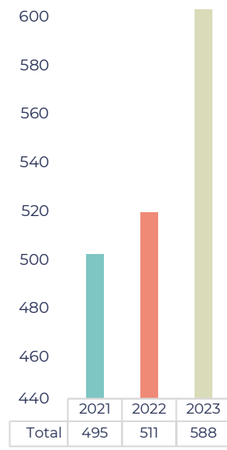
- Fortalecimos nuestro negocio de financiación no bancaria, Brilla, en las 7 distribuidoras. En el año logramos **incrementar los ingresos por financiación no bancaria en un 54% frente a 2022.** Realizamos colocaciones por $1,21 billones, alcanzamos 5,5 millones de créditos otorgados acumulados y obtuvimos una cartera total por $2,11 billones. Como ha sido nuestro compromiso, estos recursos son direccionados al mejoramiento de la calidad de vida de las franjas más necesitadas de las comunidades en que operamos.

Durante 2023, Promigas mantuvo un buen desempeño, especialmente por el negocio de transporte de gas, con un volumen transportado de 588 MPCD, correspondiente a más del 50% del transporte de gas el país.

Transporte de Gas Promigas (MPCD)



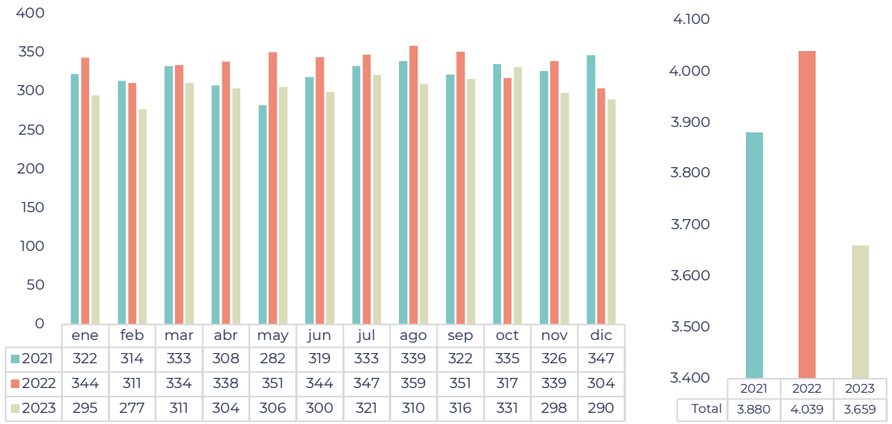
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2021	501	542	475	470	425	511	525	499	501	493	491	507
2022	491	541	549	529	532	540	556	507	512	467	457	447
2023	488	541	520	498	548	553	573	600	707	782	601	644



	2021	2022	2023
Total	495	511	588

Por otra parte, el volumen de gas distribuido disminuyó 9,4% respecto al año anterior. Esto se dio principalmente por la incertidumbre en el abastecimiento de gas natural, impactando así la actividad en el negocio de la comercialización.

Distribución de Gas Promigas Colombia (MMm3)



	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2021	322	314	333	308	282	319	333	339	322	335	326	347
2022	344	311	334	338	351	344	347	359	351	317	339	304
2023	295	277	311	304	306	300	321	310	316	331	298	290

	2021	2022	2023
Total	3.880	4.039	3.659

En línea con lo anterior, SPEC LNG siguió dando respaldo y confiabilidad al sector eléctrico en Colombia, durante todo el año, y en especial como respuesta al Fenómeno del Niño. En 2023, la terminal regasificó un total de 210 días con un promedio de 143 MPCD y un pico de 346 MPCD.

Volumen Regasificado

Regasificación	2022	2023
Volumen Regasificado (MPC)	1.131	29.939
Días de Regasificación	50	210
Volumen Regasificado Promedio (MPCD)	23	143

Promigas en Perú también sigue avanzando con su plan de masificación de gas y conectando nuevos usuarios, especialmente con sus filiales: Gases del Pacifico, Gases del Norte del Perú y Promigas Perú.

En 2023, en Perú se alcanzó una cobertura de

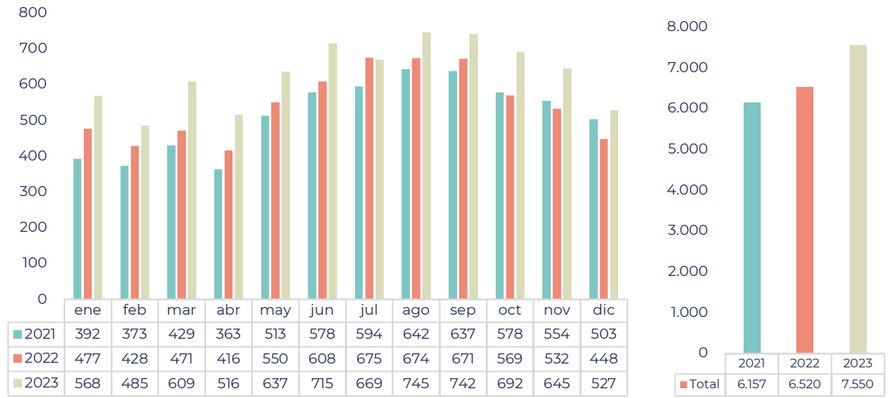
2,0

MILLONES DE USUARIOS ATENDIDOS y un consumo de gas total de

7.550

MMM3.

Distribución de Gas Promigas Perú (MMm3)



	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
2021	392	373	429	363	513	578	594	642	637	578	554	503
2022	477	428	471	416	550	608	675	674	671	569	532	448
2023	568	485	609	516	637	715	669	745	742	692	645	527

	2021	2022	2023
Total	6.157	6.520	7.550

Usuarios y consumo de gas en Perú

	Usuarios atendidos 2023	Usuarios atendidos 2022	Consumo de gas 2023 MMm3	Consumo de gas 2022 MMm3
Gases del pacifico	245.695	202.708	81,9	96,9
Gases del Norte del Perú	18.531	10.714	216,6	117,5
Promigas Perú	13	14	40,2	43,5
Calidda	1.782.596	1.560.379	7.211,9	6.262,6
Total	**2.046.835**	**1.773.815**	**7.550,6**	**6.520,5**

Adicionalmente, en octubre entró el proyecto Punche Perú, una iniciativa del Ministerio de Economía y Finanzas de Perú, que consiste en la ampliación de la red actual de gas natural para que más familias tengan acceso a este energético. Este programa es un ejemplo a nivel regional y ha sido la base para que miles de familias puedan mejorar su calidad de vida e integrarse a la red energética del país.

INFRAESTRUCTURA

En Corfi invertimos y movilizamos recursos a grandes proyectos de infraestructura de transporte vial y aeroportuario generando desarrollo, competitividad y crecimiento. Es así como nos hemos consolidado en Colombia como el principal inversionista privado en infraestructura vial a través de 8 concesiones que conectan y contribuyen a la movilidad en el país.

2023 fue un año importante para los proyectos de cuarta generación -4G- en el país, y también para los proyectos en que participamos.

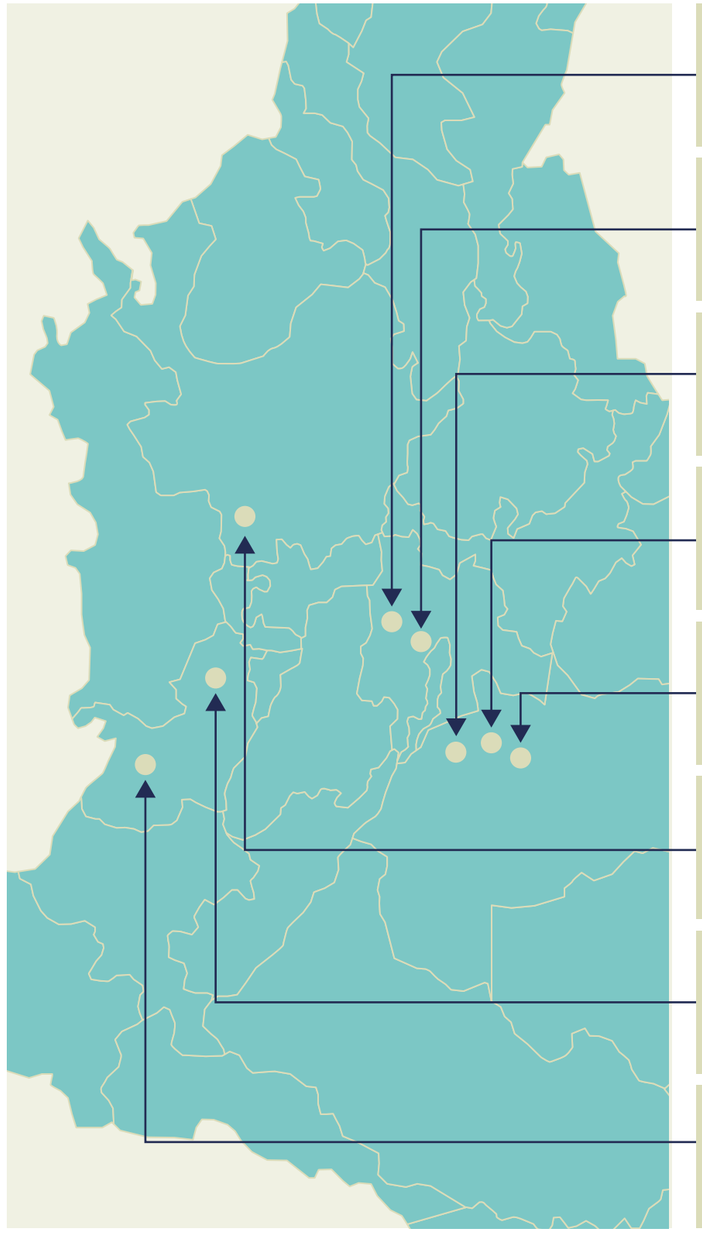
En este año uno de nuestros proyectos terminó la fase de construcción y otros dos terminaron el año con más de 92% de ejecución. Con estas inversiones estamos en la transición de constructores a operadores de grandes proyectos viales.

Los resultados del año reflejan dicha situación. Por otro lado, la situación macroeconómica y política del país nos llevó a implementar estrategias financieras para optimizar el portafolio.

Utilidades del negocio de Infraestructura

Compañía	Utilidad neta final		Variación porcentual
	2022* (COP MM)	2023* (COP MM)	
Covipacífico SAS	445	243	-45,5%
Coviandina SAS	478	304	-36,5%
Covioriente SAS	759	598	-21,2%
Covimar SAS	-16	-12	n.a.
Pisa SA	135	165	21,9%
CCFC SAS	39	51	31,3%
Panamericana SAS	9	14	61,5%
Aerocali	57	45	-20,4%
Sacsa	11	9	-18,6%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector



111 kms
de concesión
PROYECTO:
PANAMERICANA

42,9 kms
de concesión
PROYECTO:
BOGOTÁ (FONTIBÓN)
FACATATIVA - LOS ALPES

86 kms
de concesión
PROYECTO:
CHIRAJARA-FUNDADORES

Hasta noviembre de 2019,
COVIANDES ESTUVO A CARGO DE CORREDOR BOGOTÁ - VILLAVICENCIO

266,1 kms
de concesión
PROYECTO:
VILLAVICENCIO - YOPAL

50,1 kms
PROYECTO:
PACIFICO I

80 kms
de concesión
PROYECTO:
BUGA - TULUÁ - LA PAILA - LA VICTORIA

31,8 kms
a construir
PROYECTO:
MULALÓ - LOBOGUERRERO

Coviandina, la vía que conecta a Bogotá con Villavicencio, finalizó su etapa de construcción en junio de 2023. Después de varios años de construcción y superar múltiples obstáculos este es un hecho significativo que reduce el perfil de riesgo de esta vía y pone de presente la necesidad de seguir haciendo acciones para mejorar la transitabilidad.

En este sentido trabajamos con el Gobierno para identificar los puntos críticos a cargo de este, así como las obras complementarias que pueden ejecutarse para mitigar el riesgo geológico que se ha materializado en diversas oportunidades.

Hacia el final de año, en diciembre, se presentaron accidentes viales que implicaron un incendio en el túnel de Quebrada Blanca. La concesionaria actuó rápidamente adoptando medidas para abordar la situación y asegurar la continuidad del flujo de tráfico. De esta forma se implementó una ruta alternativa mientras se llevan a cabo las labores de restauración y reparación necesarias en la infraestructura dañada.

En cuanto a las concesiones en construcción, **Covipacífico, la vía que conecta a Medellín con los municipios del suroeste de Antioquia, está cerca de culminar su etapa de construcción, con un avance del 95,74%** destacando la finalización de la calzada izquierda del túnel de Amagá, una obra clave para el cierre del proyecto. De igual forma Covioriente, la vía que conecta a Villavicencio con Yopal, finalizó el año con un avance del 92,72%, construyendo 8,3 km de nuevas calzadas, 17,1 km de mejoramientos y 7,8 km de rehabilitaciones de calzada para un total de 33,2 km intervenidos. En las tres concesiones se realizaron operaciones financieras innovadoras para optimizar los portafolios, respondiendo de manera ágil ante la situación macroeconómica del país.

En cuanto a Covimar, el proyecto que conecta Mulaló con Loboguerrero, como hemos mencionado en años anteriores, se encuentra en etapa de preconstrucción y sin mayor avance debido a la imposibilidad de llegar a un acuerdo con la ANI que permitan subsanar el desequilibrio económico del contrato. Vale la pena mencionar que este proyecto fue adjudicado en 2015, y según el cronograma inicial debería haber culminado su etapa de construcción para el año 2021. Sin embargo, por temas ajenos al concesionario, los trámites ambientales y sociales han imposibilitado su construcción y el proyecto no ha podido iniciar la etapa de construcción.

Como accionista responsable, hemos hecho todos los aportes económicos

($354 mil millones a cierre de 2023)

Y CUMPLIDO LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES DEL CONTRATO DE CONCESIÓN.

En mayo de 2023 el Tribunal de Arbitramiento, encargado de deliberar frente a la terminación anticipada del contrato, falló en favor de reanudar el proyecto, pero no sobre el restablecimiento del equilibrio económico correspondiente. Posteriormente, el 31 de agosto, se llevó a cabo una audiencia de descargos del proceso sancionatorio por el no inicio de fase de construcción, no obstante, la ANI determinó suspender el proceso mientras analiza los argumentos expuestos para determinar si procede la suspensión total del trámite. Para poder dar reinicio al contrato se instauró un nuevo tribunal de arbitramento, esta vez solicitando se declare y estime el restablecimiento del equilibrio económico del contrato. A la fecha, el concesionario trabaja en la ejecución de actividades de cara activación de la fase de construcción, cuando esto sea posible.

En total, nuestras concesiones de cuarta generación -4G- durante todo el año 2023 ejecutaron obra (CAPEX) por un monto de

$445

MIL MILLONES.

A continuación, se presentan los avances de obra e inversiones de las concesiones en ejecución.

Avance proyectos 4G

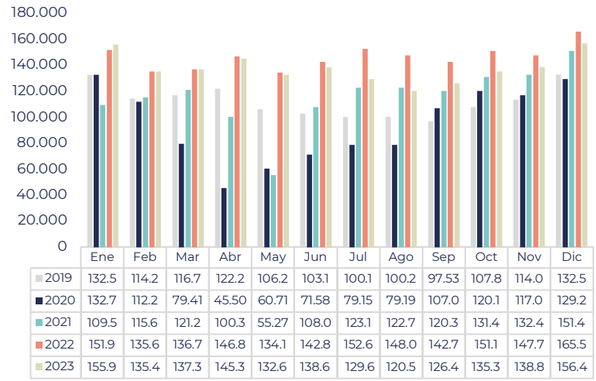
Compañía	Avance en Obra (%)				Ejecución de Capex (COP MM)	
	2022	2023	Acum. 2022	Acum 2023	2022	2023
Covipacifico SAS	9,75%	2,85%	92,89%	95,74%	222,1	69,1
Coviandina SAS	4,44%	0%	100,00%	100,00%	117,9	5,4
Covioriente SAS	11,88%	11,39%	81,33%	92,72%	279,2	364,5
Covimar SAS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0	7,9
Total					**619,2**	**444,9**

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

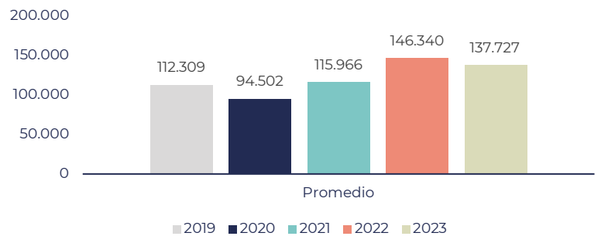
Para las demás concesiones en etapa de operación, Pisa, CCFC y Panamericana, en 2023 se efectuaron los mantenimientos programados, los refuerzos, repercheos y conservación de obras de drenaje requeridas, entre otros. En todos estos casos se buscó aprovechar los periodos de verano para hacer los mantenimientos y mitigaciones necesarias de cara a las épocas de invierno y posibles afectaciones de cambio climático. Igualmente, hemos comunicado a los concedentes los puntos críticos que están por fuera del alcance de la concesionaria, y que pueden ser relevantes en este sentido.

En cuanto al flujo de vehículos, el tráfico por todas nuestras vías se redujo durante el año, cayendo 6,6% en promedio. La causa de eso es principalmente una menor actividad económica frente a 2022 y en algunos casos, cierres puntuales de vías.

Trafico promedio diario – Concesiones 4G



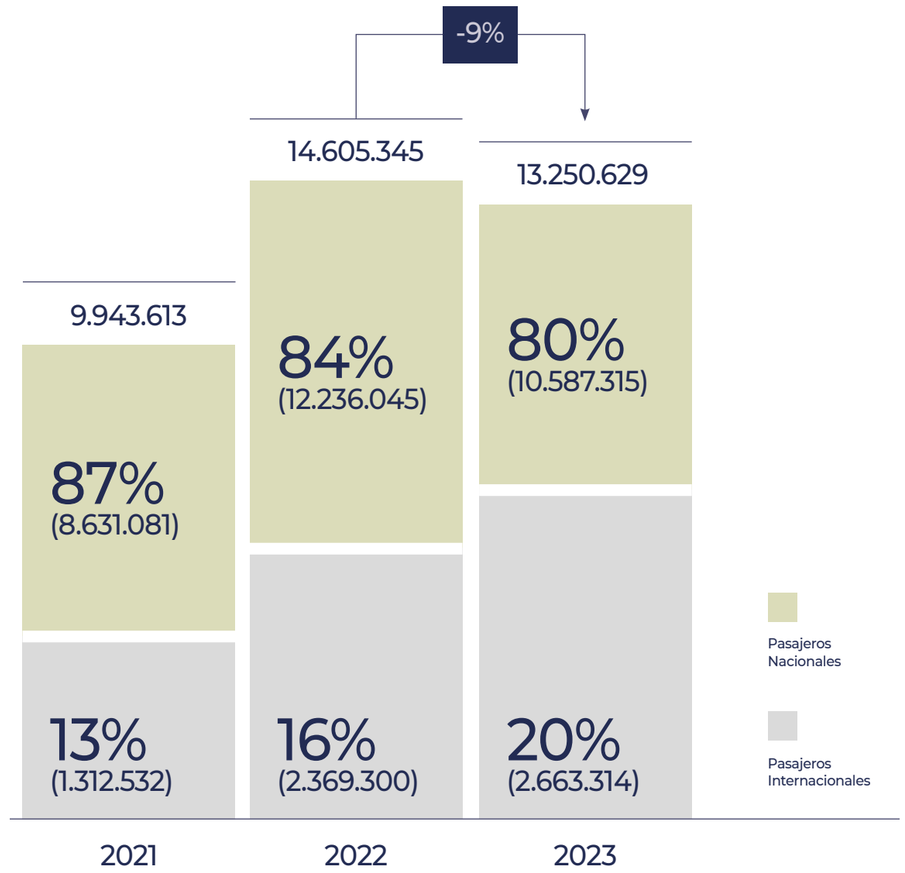
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2019	132.5	114.2	116.7	122.2	106.2	103.1	100.1	100.2	97.53	107.8	114.0	132.5
2020	132.7	112.2	79.41	45.50	60.71	71.58	79.15	79.19	107.0	120.1	117.0	129.2
2021	109.5	115.6	121.2	100.3	55.27	108.0	123.1	122.7	120.3	131.4	132.4	151.4
2022	151.9	135.6	136.7	146.8	134.1	142.8	152.6	148.0	142.7	151.1	147.7	165.5
2023	155.9	135.4	137.3	145.3	132.6	138.6	129.6	120.5	126.4	135.3	138.8	156.4



Durante 2023, nuestras dos concesiones aeroportuarias Aerocali y Sacsa mostraron resultados sobresalientes, gracias a la gestión de los ingresos comerciales.

No obstante, con el cese de operaciones de las aerolíneas de bajo costo y la menor demanda, el número de pasajeros movilizados cayó un 9,3% frente a 2022, año en que se presentaron máximos históricos.

Pasajeros movilizados en Concesiones Aeroportuarias



TURISMO

Hoteles Estelar continúa destacándose como la cadena hotelera líder en Colombia. Con un 2023 desafiante debido a la ralentización en el crecimiento de la demanda con respecto a la tendencia de 2022, **Estelar continuó demostrando su capacidad de adaptación e innovación logrando resultados sobresalientes en el año.**

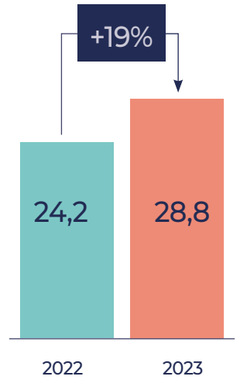
Esta iniciativa no solo sobrepasó las expectativas a nivel nacional en términos de ingresos, sino además generó récords de ventas en varios meses, alcanzando su máximo histórico en noviembre. Este logro es producto de una gestión eficaz y un compromiso constante con perfeccionar cada aspecto de nuestros hoteles, brindando así a nuestros huéspedes experiencias cada vez mejores.

Un factor clave, que afectó al sector de manera general fue el cese de las operaciones de aerolíneas de bajo costo y la disminución en la demanda de viajes, esto especialmente durante el segundo semestre.

Sin embargo, Estelar logró superar a otros establecimientos de servicios hoteleros en términos de ocupación, registrando un aumento de 6,3 puntos porcentuales por encima del promedio del sector publicado por Cotelco.

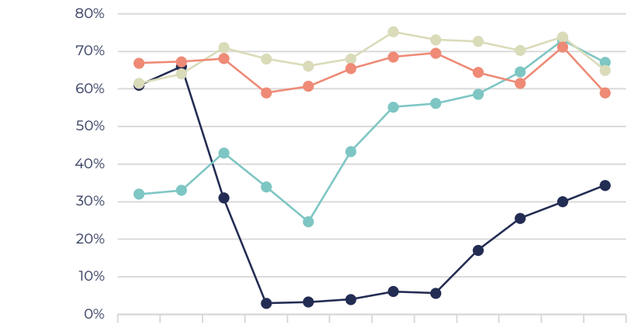
Del mismo modo, Estelar buscó ajustar su política tarifaria a la demanda, para compensar la disminución de la demanda.

Variación Utilidades Turismo 2022-2023



La gestión del año estuvo enmarcada por el éxito de la estrategia de optimización tarifaria y segmentación de canales comerciales.

Índice de ocupación – Hoteles Estelar



	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
Real 2020	61%	66%	31%	3%	3%	4%	6%	6%	17%	26%	30%	34%
Real 2021	32%	33%	43%	34%	25%	43%	55%	56%	59%	65%	73%	67%
Real 2022	62%	64%	71%	68%	66%	68%	75%	73%	73%	70%	74%	65%
Real 2023	67%	67%	68%	59%	61%	65%	69%	70%	64%	62%	71%	59%

Fuente: Hoteles Estelar

En 2023 Estelar centró su gestión en la calidad y la innovación desde el servicio y la atención al cliente, hasta la sostenibilidad. Así, en el año, se reforzó la estrategia “La ruta de los sabores” con la apertura de 11 restaurantes y 4 marcas nuevas, destacando el enfoque en ofrecer múltiples experiencias gastronómicas y acoger tanto a huéspedes como al público en general.

Además de los logros financieros, en el sector turismo es esencial la calidad del servicio.
En Estelar, comprendemos la importancia de nuestro talento humano que desempeña un rol fundamental en este aspecto.Así, implementamos una estrategia de retención y promoción para ser reconocidos como el mejor empleador hotelero en Colombia manteniendo altos estándares de calidad en el servicio. Adicionalmente, durante el año mantuvimos la certificación “Friendly Biz” para todos nuestros hoteles.

En alianza con la Fundación Corficolombiana hemos desarrollado programas para fomentar rutas estratégicas y el turismo, como en el municipio de San Luis de Palenque (Casanare) donde Estelar capacitará a los locales en las mejores prácticas de gestión y servicio hotelero; esto fortalece el vínculo de la cadena y las comunidades donde se ejerce influencia.

Igualmente, gracias a su compromiso amigable con el medio ambiente varios proveedores de Estelar fueron premiados en la segunda versión del premio Corfi Sostenible en las categorías Protección y Conservación del Medio Ambiente, y Proyectos Productivos Sostenibles.

Este enfoque parte integral de nuestra visión empresarial y nuestro compromiso con a excelencia en la gestión.

AGROINDUSTRIA

El año 2023 marcó un período de desafíos significativos, tanto en nuestros cultivos semestrales como en los de tardío rendimiento observamos una caída de los precios de los commodities que, sumado a condiciones climáticas desfavorables, generaron una contracción en nuestros ingresos.

A pesar de esto, a lo largo del año, nuestras empresas demostraron su resiliencia y compromiso con la consecución de sus objetivos a largo plazo.

	Aceite de palma		Caucho Seco		Arroz Paddy	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Rendimiento por Hectárea en campo (Ton/Hectárea)	17,1	18,9	0,81	0,93	7,58	7,39
Precio de venta promedio (COP/Kg)	5.322	3.998	7.042	6.134	1.827	1.790
Volumen de ventas (toneladas)	25.178	30.391	8.288	9.510	9.996	14.733

En nuestros cultivos principales, observamos un incremento considerable en el volumen de ventas. Adicionalmente, se observó un crecimiento en las productividades de caucho y palma, no solo como resultado de la implementación de prácticas agrícolas innovadoras, sino también por la consolidación de ambas plantaciones. En el caso del arroz, podemos destacar el aumento en la producción del 47,4%, a pesar del inicio del Fenómeno de El Niño. Aunque los volúmenes de venta presentaron un crecimiento en comparación con 2022, el precio de los commodities impactó los ingresos y como resultado se presentó un decrecimiento en las utilidades del año.

Compañía	Utilidad Neta a diciembre ($Millones)		Variación porcentual
	2022	2023	
Unipalma	33.814	5.441	-83,9%
Pajonales	5.606	-8.392	-249,7%
Mavalle	3.476	-411	-111,8%

Nuestra estrategia se basa en tres pilares fundamentales: Agroindustria Rentable, Conservación Ambiental y Gestión Social.

Gestionamos más de 26.000 hectáreas de tierra, priorizando la responsabilidad ambiental, el bienestar de nuestras comunidades y grupos de interés. Además, somos líderes en la incorporación de tecnología de vanguardia, lo que nos permite continuar siendo un referente en agricultura en el país. A través de la implementación de tecnologías como el internet de las cosas y la automatización, mejoramos la eficiencia y equilibrio en aplicaciones de productos de síntesis química, mediante el uso productos biológicos.

Optimizamos el recurso hídrico a través del diseño de sistemas de riego y el monitoreo de los suelos mediante mapas de rendimiento, y logramos resultados operativos sobresalientes, incluso superando el rendimiento promedio del nacional del arroz en riesgo en un 12%.

Así mismo, el foco a la gestión social fortaleció nuestras relaciones con las comunidades locales, impulsando el desarrollo y crecimiento económico en las regiones de influencia, lo que se reflejó en la generación de más de 2.600 empleos e impactó positivamente a más de 10.000 personas.

En 2023, avanzamos hacia nuestros objetivos a largo plazo y consolidamos nuestro liderazgo en agricultura 4.0.

Seguiremos innovando con foco en la sostenibilidad y la responsabilidad social para alcanzar nuevos hitos y mantenernos como referente en el sector.

SERVICIOS FINANCIEROS

El comportamiento de nuestras inversiones en sector financiero estuvo enmarcada en un entorno de tasas de interés altas, bajo nivel de actividad en los mercados de capitales y actividad económica reducida.

El mercado de renta variable siguió teniendo bajos volúmenes e incluso terminó el año registrando mínimos históricos de negociación. Concurrentemente, el alto nivel de costo del dinero llevó a los inversionistas a acudir de manera importante al mercado de renta fija, especialmente en inversiones de corto y mediano plazo. Frente a este contexto Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana lograron resultados satisfactorios gracias a la dinámica comercial que permitió adaptarse a las necesidades de los clientes y al fortalecimiento de las sinergias entre las empresas.

Los activos administrados en Fondos de Inversión Colectiva -FIC (sin incluir Fondos de Capital Privado) presentaron la mayor caída de 30,7% entre marzo y octubre de 2023. Sin embargo, entre diciembre 2022 y diciembre 2023, el incremento en los saldos promedio de los FIC fue del 13,4%. Como determinante de este comportamiento está la mejora en los precios de los TES hacia el cierre del año, lo cual tiene un impacto directo en las rentabilidades de los portafolios de renta fija.

A pesar de lo anterior, las dos compañías lograron excelentes resultados en el año. Para el caso de Casa de Bolsa es importante hacer la comparación excluyendo operaciones especiales como las OPA que se realizaron en 2022.

Compañía	Utilidad Neta a diciembre ($Millones)		Variación porcentual
	2022	2023	
Fiduciaria CFC	15.039	17.491	16,3%
Casa de Bolsa con Opa	15.279	1.988	-87,0%
Casa de Bolsa sin Opa	1.348	1.988	47,5%

Fuente: Estados financieros de la entidad.

Casa de Bolsa continúa siendo la segunda comisionista más relevante del mercado accionario. En 2023 fortaleció las alianzas para la promoción de productos y servicios a través del Modelo Comercial Integrado, igualmente consolidó la operación spot en divisas de los clientes del segmento corporativo

A continuación, algunos de los principales logros:

La línea de Administración de Portafolios de Terceros tuvo ingresos por

$ 1.622

MILLONES EN 2023, un incremento del 116,8% respecto del 2022, cuando se generaron ingresos por

$748

MILLONES.

Los contratos de comisión generaron ingresos por

$ 15.616

MILLONES, en donde la operación por el mercado de renta fija fue la más destacada, con

$ 8.528

MILLONES, seguida por la operación en el mercado de divisas y renta fija, con ingresos por monto de $ 3.182 MILLONES Y $ 3.906 MILLONES, RESPECTIVAMENTE.

Por su parte, Fiduciaria Corficolombiana superó las expectativas, principalmente en los negocios fiduciarios, los cuales contrarrestaron el menor crecimiento de los ingresos de los Fondos de Inversión Colectiva (FIC).

Clasificación	Activos Fideicomitidos a diciembre ($Billones)		Variación %
	2022	2023	
Concesiones	24,95	28,43	13,92%
PEI	10,78	11,92	10,53%
Fiducia Estructurada	6,66	6,72	0,98%
Inmobiliario	1,78	1,63	-8,69%
Sub total Negocios	**44,17**	**48,69**	**10,23%**
FIC y FCP	10,48	11,27	7,50%
Total	**54,66**	**59,97**	**9,71%**

Fuente: Fiduciaria CFC. Cifras al cierre de diciembre del 2023 .

Fiduciaria Corficolombiana sigue siendo uno de los principales actores del sector fiduciario en Colombia, con una gran capacidad de innovación y ejecución de negocios estructurados:

- **Se firmaron más de 140 negocios fiduciarios entre los que podemos destacar la titularización de Transmilenio de la Cra 68, por un monto de $1.1 billones.**
- Ocupa el ranking # 4 en activos fideicomitidos.
- Recibió el reconocimiento de los premios Prixtar en la gestión responsable y transparente de los fondos de inversión colectiva.
- Líderes en rentabilidades de mercado en fondos a la vista.
- Se consolidaron como administradores de negocios fiduciarios relacionados con títulos de contenido económico (TCE), a través de los cuales se canalizan los recaudos de cartera de consumo y libranzas.

Otros Sectores (Tesicol)

Durante 2023, se aprobó el plan estratégico que busca aumentar la capacidad productiva para 2027 de 344 Ton/mes a 777 Ton/mes, con inversiones estimadas de COP 50.300 MM. Como parte de este plan, ejecutamos la inversión en la segunda fase de Polisombras, ampliando la capacidad productiva en 100 Ton/mes, con una inversión de COP 11.000 MM. Además, realizamos inversiones en la fabricación de telas, con la adquisición de 3 telares y 1 bobinador nuevo, lo que nos permitirá sustituir la importación con producto fabricado.

En términos de expansión de mercados, logramos abrir mercado en México con la exportación de 3 contenedores.

En cuanto a sostenibilidad y responsabilidad ambiental, alcanzamos un 28% de reciclaje de las toneladas colocadas en el mercado y compensamos el 100% de la huella de carbono emitida por segundo año consecutivo.

En términos sociales y de rentabilidad, firmamos una nueva convención colectiva por 4 años y destacamos la generación de valor del negocio en un año de decrecimiento del mercado, consolidando márgenes de rentabilidad neta y el retorno de la inversión.

La acción de Corfi en 2023

2023 se destacó como un año de notable recuperación en los mercados financieros a nivel global, tras fuertes desvalorizaciones en 2022.

El índice bursátil global, MSCI ACWI se valorizó más de 20%. En Colombia el principal índice del mercado accionario, el MSCI Colcap, presentó un retorno de 16,7% medido en USD, generado en buena parte por la revaluación del peso colombiano.

Al analizar el comportamiento del **MSCI Colcap** en moneda local, se observó por segundo año consecutivo una variación negativa, al registrar una contracción de **7,1% ACOMPAÑADO DE UNA NOTABLE DISMINUCIÓN EN EL VOLUMEN TRANSADO.**

Esto sucedió en medio de un escenario retador en materia económica y financiera. **En línea con lo anterior, las acciones de Corfi se desvalorizaron 10% (ordinarias) y 12% (preferenciales),** también con una reducción en el volumen de negociación en promedio en $902 millones por día.

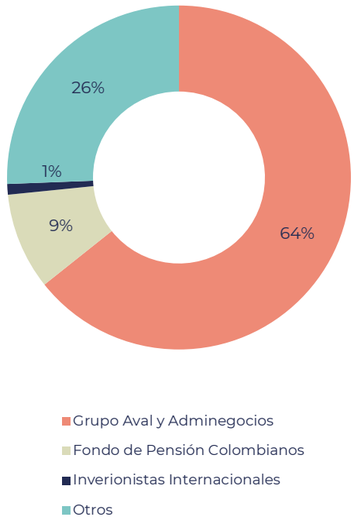
Durante 2023, mantuvimos diferentes espacios para compartir información y avances de Corfi. Se atendieron más de 50 llamadas 1-1 con inversionistas y analistas, 4 presentaciones trimestrales de resultados, la participación en 2 eventos internacionales de inversionistas, y el V Quinto Investor Day en Unipalma con la participación de 15 entidades de inversionistas y 65 asistentes.

Acción de Corfi vs. MSCI Colcap (31 de diciembre de 2022 = 100)

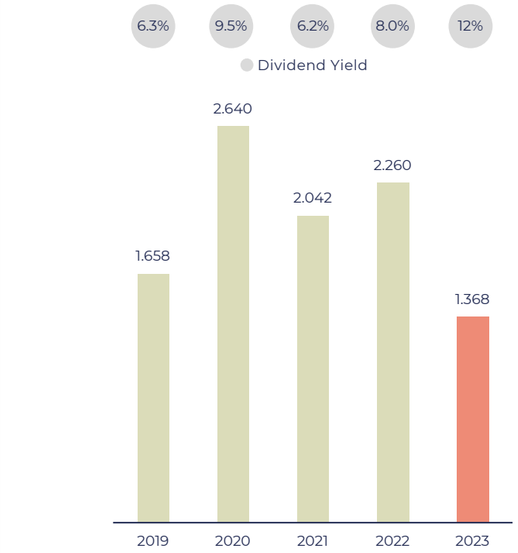
Volumen promedio diario de negociación ($ mn)

	2023	2022	2021
Precio cierre ordinaria ($)	13.500	15.000	28.600
Precio cierre preferencial ($)	11.300	12.900	23.200
Número de acciones (mm)	365,6	365,6	341,5
Número de accionistas	8.766	8.387	6.207
Capitalización de mercado ($ bn)	4,89	5,44	9,67
Volumen promedio diario ($ mn)	902	1.395	2.851

Estructura accionaria



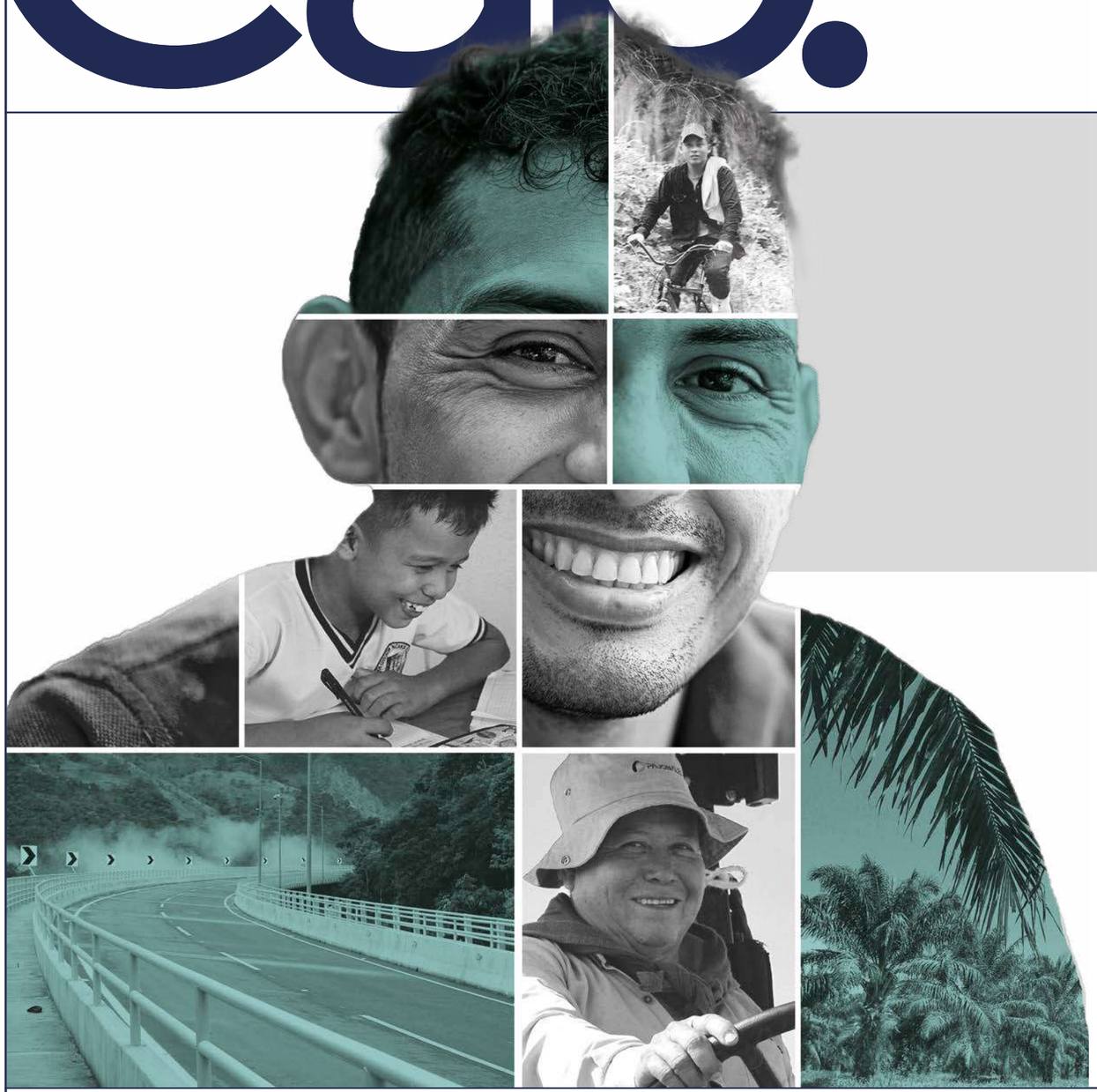
Dividendo pagado por acción COP



Cobertura de analistas: Precio objetivo promedio: $23.600

Cap.

La sostenibilidad nos inspira



03.1	Seguimos avanzando	68
03.2	Corficolombiana Sostenible y materialidad	70
03.3	Nuestros principales grupos de interés	76
03.4	Gobierno de la Sostenibilidad	82
03.5	Corfi y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	84
03.6	Inversión consciente y con propósito	86

03

Seguimos avanzando

En Corfi creemos en Colombia, nos gusta estar aquí y seguimos invirtiendo porque el país que queremos tenga lo que tanto queremos: oportunidades y prosperidad para todos.

Durante 2023 continuamos afianzando nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible con acciones, proyectos y resultados concretos, visibles y de alto impacto para el país. En este recorrido no sólo hemos logrado que cada una de nuestras empresas demuestre y se comprometa con la sostenibilidad sino, además, hemos sido testigos de que ser sostenibles es una fuente de valor empresarial. Para nosotros, la sostenibilidad está en el centro de nuestro negocio y este imperativo guía todas nuestras acciones y representa la esencia de nuestra cultura organizacional e identidad.

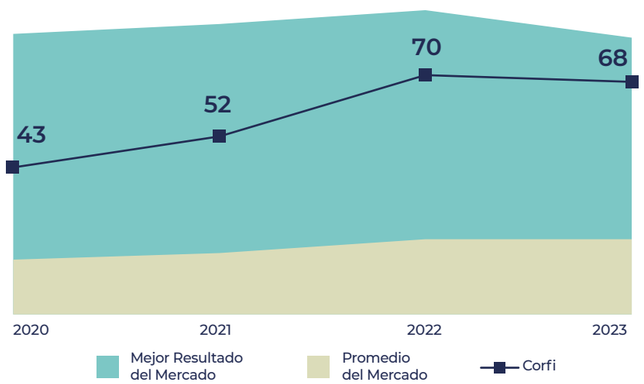
Es así como hemos ido avanzado en las metas y objetivos que establecimos dentro de nuestra estrategia 2020 – 2025, con planes concretos e indicadores que nos permiten determinar cómo vamos y donde tenemos que centrar nuestros esfuerzos.

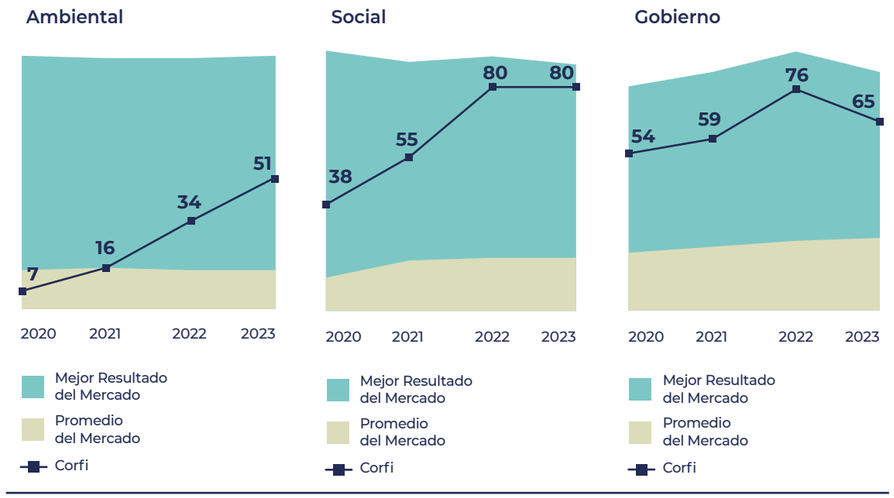
Líderes en sostenibilidad en el mundo al ser incluidos en el SUSTAINABILITY YEARBOOK de S&P.

En este propósito, además, hemos recibido importantes reconocimientos nacionales e internacionales que demuestran que somos líderes en el mundo por la gestión de nuestros impactos económicos y de gobierno, sociales y ambientales – ASG -. **Hacer parte del Indice de Sostenibilidad del Dow Jones – MILA ubicándonos en el percentil 99 y pasando de la posición 15 a la 8 a nivel global en nuestra industria nos llena de orgullo.** Por segundo año, además, **fuimos reconocidos como líderes en sostenibilidad en el mundo al ser incluidos en el Sustainability Yearbook de S&P.** Fuimos la primera compañía de Colombia en nuestra industria por la evaluación que se utiliza para determinar los integrantes del Yearbook. Además, en la evaluación que hacer el PRI sobre nuestras prácticas de inversión responsable obtuvimos 4 estrellas (de 5) en 6 de los 7 módulos que evalúa el PRI, y recibimos el segundo lugar como empresa líder en Sustentabilidad de la Agenda Líderes Sustentables ALAS20 que organiza Governart.

Evolución de Corfi en la calificación del Corporate Sustainability Assessment de S&P

Score de Sostenibilidad Corfi vs Benchmark





En línea con nuestra filosofía de inversión consciente y con propósito organizamos nuestro II Encuentro Empresarial en conjunto con los líderes de las empresas de Corfi. Allí compartimos experiencias e hicimos seguimiento al avance dentro de nuestro relacionamiento con las empresas plasmado en el Acuerdo Empresarial.

Hemos demostrado con resultados concretos que para nosotros la sostenibilidad no esun complemento, sino la esencia de todo lo quehacemos. Esto, para una compañía como Corfi, es particularmente relevante y un motivo de orgullo pues en nuestra actividad como holding, nuestros logros son un reflejo de los valores que promovemos dentro de Corfi y, sobre todo, en las empresas que hacen parte de nuestro grupo.

Hoy, todas nuestras empresas, tienen claro el valor de la sostenibilidad y se han comprometido a fondo con la gestión de sus impactos ASG.

Contamos con criterios, indicadores de medición y espacios para compartir conocimientos en estos temas en donde promovemos una cultura sostenible ennuestras empresas y en nuestra cadena de valor.

Estamos convencidos de que por nuestra dimensión e impacto en el desarrollo económico del país que se refleja en nuestra presencia en 357 municipios, tenemos unaresponsabilidad frente a la promoción de la sostenibilidad en todas aquellas empresas y personas a las que impactamos directa o indirectamente a través de nuestras operaciones en los sectores en los que participamos.

Corficolombiana Sostenible y materialidad

Nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible 2025-2030 se fundamenta en cinco pilares que agrupan los asuntos materiales para la Corporación y sus grupos de interés:

- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país.
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable.
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

1.

Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

Este pilar se centra en la estrategia de negocios de Corfi en donde buscamos un crecimiento sostenible y rentable dentro de un contexto cada vez más desafiante. Para ello hemos establecido metas de crecimiento en nuestras tres líneas de negocio principales, las cuales incluyen estrategias de diversificación, profundización de los sectores actuales e internacionalización. Para respaldar este crecimiento rentable, hemos resaltado la importancia de optimizar el uso de los recursos y promover la adopción de avances en innovación y digitalización, aumentando así la eficiencia operativa. Así mismo, nos hemos comprometido rigurosamente a generar y gestionar inversiones responsables y sostenibles que promueven una contribución positiva a la sociedad y al medio ambiente.

2.

Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable

Este pilar de la estrategia se refiere a nuestro objetivo de mantener un compromiso firme con los más altos estándares de Gobierno Corporativo reflejados en la implementación de políticas y prácticas que aseguran la ética, la transparencia, la rendición de cuentas y la equidad en todas nuestras operaciones. Nuestra cultura promueve la ética y transparencia como valores fundamentales, lo cual refleja acciones y resultados concretos alineados con nuestra estrategia. Además, garantizamos un modelo de gestión de riesgo y cumplimiento efectivo, que nos permite identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que puedan afectar nuestra organización y grupos de interés.

3.

Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

En Corfi tenemos toda una serie de iniciativas estratégicas asociadas a la gestión de nuestro talento humano como un elemento esencial que garantiza nuestra sostenibilidad y el logro de nuestros objetivos. Es así como atraemos y retenemos a nuestro talento y mantenemos una relación sólida con nuestro equipo, cultivando un ambiente de confianza y respeto mutuo. Además, promovemos activamente el bienestar y el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, creando oportunidades para que crezcan y se desarrollen. Esto se refleja, además, en una estructura organizacional moderna y eficiente que fomenta la innovación y la colaboración.

4.

Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

Como reflejo de nuestro compromiso con la sostenibilidad, gestionamos activamente los impactos que generamos en las empresas y comunidades que nos rodean. Buscamos, además, multiplicar nuestro impacto social generando oportunidades de crecimiento y desarrollo en poblaciones, individuos y empresas de nuestras áreas de influencia. Así, no solo fortalecemos nuestra cultura de sostenibilidad, sino que también contribuimos activamente al bienestar de nuestro entorno. Además, estamos dedicados a proteger el medio ambiente mediante prácticas y políticas que minimizan nuestro impacto ambiental y promueven la conservación de los recursos naturales.

5.

Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

Este pilar se refiere a la forma en que fomentamos relaciones estrechas, de confianza y mutuo beneficio con nuestros grupos de interés. De esta forma promovemos diferentes espacios y herramientas de relacionamiento, buscando siempre general valor. Esto, además, tiene un efecto importante en nuestro posicionamiento, comunicaciones y oportunidades de mercado.

Análisis de Materialidad

GRI 3-1

Cada dos años actualizamos el ejercicio de revisión de nuestros asuntos materiales, que se desprenden de los cinco pilares de nuestra estrategia.

En 2023 nuestra Junta Directiva aprobó dicho ejercicio que contempló el análisis de los temas materiales basándonos en los criterios de doble materialidad. Es decir, identificamos y priorizamos los principales impactos para el negocio (materialidad financiera) y los principales impactos hacia el entorno (materialidad de impacto ambiental y social).

El ejercicio se desarrolló en las siguientes etapas:

01

Revisión de mejores prácticas en estándares internacionales y nacionales y benchmark con 20 empresas en los sectores en donde estamos

02

Actualización de los asuntos materiales: se incluyeron los temas de innovación y ciberseguridad y se redefinieron algunos asuntos de talento humano e impacto

03

Organización de grupos de trabajo de junta directiva, colaboradores y equipo directivo para la validación de los asuntos materiales actualizados

04

Consulta y priorización de los asuntos materiales con cerca de 110 representantes de los grupos de interés

Estos priorizaron los asuntos materiales de acuerdo con su materialidad financiera y de impacto

05

Construcción de matriz de doble materialidad

06

Revisión de metas y objetivos de la Corporación de acuerdo con la doble materialidad definida

De esta forma se actualizaron nuestros asuntos materiales, identificando y priorizando temas como la gestión del cambio climático, la innovación y la inversión responsable, y redefiniendo otros asuntos como los relacionados con la gestión del talento.

Nuestros asuntos materiales agrupados por cada uno de los 5 pilares que componen nuestra estrategia son:

1.

Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

- **Desempeño económico:** Generar valor económico para los accionistas, la sociedad y el país.
- **Cumplimiento regulatorio:** Cumplir la legislación y normativas que nos aplican, gestionar sus impactos y ser proactivos en propuestas de política regulatoria
- **Eficiencia operacional:** Asegurar el manejo y optimización de los recursos físicos, humanos y tecnológicos para una operación eficiente y productiva.
- **Inversión responsable:** Incluir criterios ambientales, sociales y de gobierno en nuestras decisiones de inversión y en la gestión de nuestras inversiones actuales.
- **Gestión financiera:** Buscar la eficiencia en la gestión de los recursos financieros para el adecuado desarrollo de nuestros proyectos e inversiones.
- **Innovación:** Impulsar la innovación en proyectos, procesos y sectores, permaneciendo vigentes en el mercado y generando valor.

2.

Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable

- **Ética, conducta y transparencia:** Cumplir con los más altos estándares éticos, de conducta y transparencia en la información hacia nuestros grupos de interés.
- **Gestión del riesgo:** Contar con mecanismos de identificación, clasificación, prevención, control, gestión de riesgos y adopción de medidas mitigantes.
- **Buen Gobierno:** Contar con altos estándares y prácticas de buen gobierno (reglas, procesos, principios y órganos de gobierno) que aseguren una gestión eficiente y confiable.
- **Seguridad de la información y ciberseguridad:** Implementar procesos y una cultura que aseguren la seguridad de la información y la seguridad en las operaciones.

3.

Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

- **Gestión del Talento:** Atraer, desarrollar y retener el talento humano promoviendo su bienestar y ofreciendo oportunidades de desarrollo profesional.
- **Condiciones laborales y Derechos Humanos:** Garantizar que nuestra cultura y prácticas protegen los derechos y libertades de las personas, y promueven un entorno seguro y saludable para los trabajadores.
- **Inclusión y diversidad:** Garantizar un trato justo y fomentar la inclusión y la diversidad en la sociedad como elementos estratégicos que le aportan valor a la cultura organizacional, fomentan la innovación, el bienestar y la productividad.

4.

Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

- **Gestión del cambio climático:** Implementar la hoja de ruta hacia la carbono neutralidad, mitigando nuestra huella de carbono, gestionando los riesgos y oportunidades que genera el cambio climático.
- **Desarrollo de comunidades locales:** Generar oportunidades laborales, empresariales, económicas, educativas, culturales, entre otros, a las comunidades que atendemos.
- **Impacto ambiental:** Generar acciones y proyectos para la conservación, restauración y protección del medio ambiente.

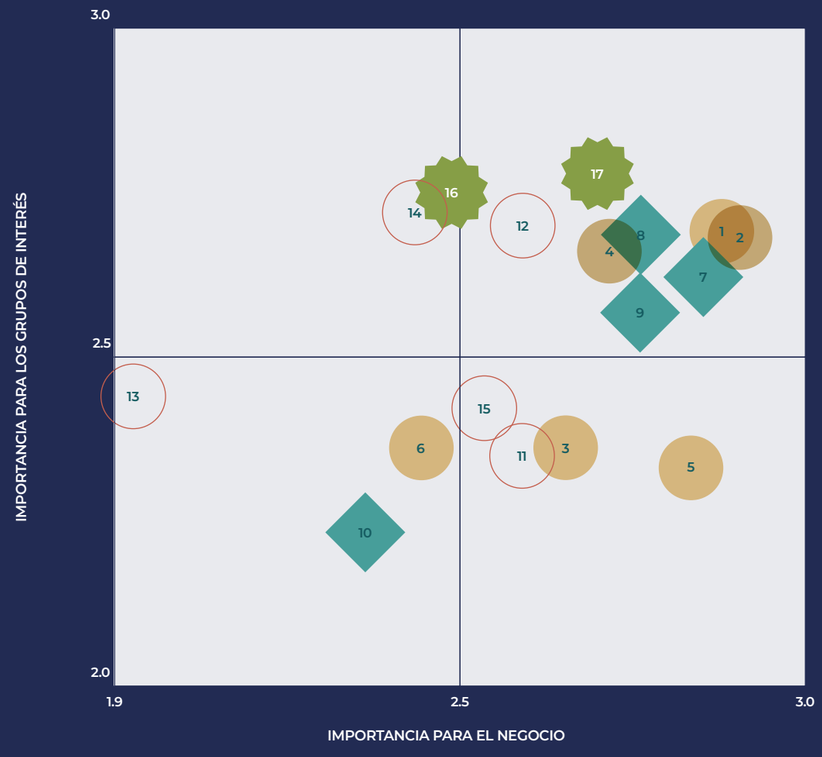
5.

Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

- **Relacionamiento con grupos de interés:** mecanismos de interacción, relaciones participativas y comunicación transparente la información

La matriz de doble materialidad de Corfi muestra la forma en que priorizamos nuestros asuntos materiales de acuerdo con su impacto financiero (importancia para el negocio) y su impacto para el entorno (importancia para los grupos de Interés). Los asuntos que están o más se acercan al cuadrante superior derecho son los prioritarios para nuestros grupos de interés.

GRI 3-2, 3-3



NEGOCIO	GOBIERNO	SOCIAL	AMBIENTAL
1. Desempeño Económico **2.** Cumplimiento Regulatorio **3.** Eficiencia operacional **4.** Inversión Responsable **5.** Gestión Financiera **6.** Innovación	**7.** Ética, conducta y transparencia **8.** Gestión del riesgo **9.** Buen Gobierno **10.** Seguridad de la información y ciberseguridad	**11.** Gestión de talento **12.** Condiciones laborales y DDHH **13.** Inclusión y diversidad **14.** Desarrollo de comunidades locales **15.** Relacionamiento con grupos de interés	**16.** Impacto ambiental **17.** Gestión del cambio climático

Nuestros principales grupos de interés

GRI 2-29

Como parte de nuestro ejercicio de materialidad identificamos los grupos de interés principales a los que impactamos y con quienes nos relacionamos dentro de nuestras operaciones.

Identificamos los principales grupos de interés de nuestras actividades y negocios. Para ello hicimos un ejercicio de análisis de nuestras principales partes relacionadas y el grado de interacción y relación que tenemos con las mismas.

Como parte del análisis establecimos mapas de relacionamiento para determinar el grado de cercanía con dichos grupos de interés y establecer estrategias y planes de acción para el fortalecimiento de dicha relación.

Así, nuestros grupos de interés son:

Con cada uno de nuestros grupos de interés buscamos construir relaciones efectivas, de mutuo beneficio y de largo plazo. Es así como hemos diseñado e implementado diferentes canales y herramientas que nos permiten fortalecer nuestro relacionamiento, entender sus necesidades, dar transparencia frente a nuestros resultados y actividades, y propiciar un dialogo constructivo y participativo.

GRUPO DE INTERÉS	ACCIONISTAS: Propietarios de acciones de Corficolombiana	EMPLEADOS	CLIENTES DE SERVICIOS FINANCIEROS	CASA MATRIZ: Nuestro accionista mayoritario	MEDIOS DE COMUNICACIÓN		INVERSIONES: Compañías en las que invertimos en diferentes sectores	ENTIDADES REGULATORIAS	GOBIERNO: Entidades estatales en los ámbitos local, regional y nacional	PROVEEDORES: Proveedores directos de Corfi y sus inversiones	COMUNIDADES: Comunidades en las que hacen presencia Corfi y sus inversiones
¿COMO LES GENERAMOS VALOR?	Promovemos espacios para informar sobre nuestra gestión y conversar sobre los avances en la estrategia corporativa. Promovemos una total transparencia y ética para una adecuada toma de decisiones.	Valoramos a nuestros colaboradores como el eje de nuestra organización. Nos preocupamos por su bienestar, desarrollo, motivación y capacitación, y generamos con ellos espacios de información y conversación permanentes.	Contamos con un amplio portafolio de productos y servicios. Generamos valor a nuestros clientes mediante actividades de generación de conocimiento y a través de una experiencia de servicio centrada en sus necesidades.	Mantenemos un dialogo permanente para apoyar la toma de decisiones, informar sobre la gestión de nuestras inversiones y de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible. Trabajamos para la alineación de nuestra estrategia y políticas con las definidas por la Casa Matriz.	Creamos espacios para relacionarnos con los medios de comunicación, informarlos y brindarles conocimientos en temas afines a nuestra actividad y sectores en lo que hacemos presencia.		Generamos relaciones de confianza con nuestras inversiones apoyándolas en su gestión. Buscamos siempre ofrecer valor en esta relación y generar oportunidades de mutuo crecimiento.	Participamos en la formulación de políticas y normativas. Informamos continuamente sobre nuestras actividades y participamos activamente en las actividades que promueven los entes regulatorios.	Generamos relaciones de mutua cooperación buscando aportar al progreso de los lugares en donde tenemos presencia. Participamos en la formulación de política pública, desarrollamos proyectos conjuntos y comunicamos los impactos de nuestras actividades.	Mantenemos relaciones de confianza y mutuo beneficio con nuestros proveedores, apoyándolos y fomentando en ellos buenas prácticas e iniciativas de sostenibilidad que les aporten a su crecimiento.	Buscamos generar impacto positivo en las comunidades ofreciéndoles posibilidades de empleo, oportunidades empresariales, iniciativas para su desarrollo social, educativo y cultural.
¿CÓMO NOS RELACIONAMOS?	· Asamblea Anual · Encuesta de opinión · Informe de Gestión · Conferencia de resultados trimestrales · Investor Day · Participación en eventos de emisores · Gerencia de Relación con Inversionistas · Información en la página web y redes sociales · Página web de la Superintendencia Financiera · Boletín Inversionistas – Así Vamos	· Beneficios y bienestar · Desempeño y planes de carreras · Desarrollo permanente de habilidades · Capacitaciones generales y especificas · Cursos y charlas en temas de sostenibilidad y cambio climático · Encuesta Great Place to Work · Línea ética · Página web y redes sociales · Noticiero “Nuestro Impacto” · Correos electrónicos · Programa de Voluntariado Corporativo · Boletín virtual “Así Vamos” · Intranet	· Sistema de Atención al Consumidor financiero - SAC · Indicadores de satisfacción de clientes · Línea ética · Defensor al consumidor financiero · Foros y presentaciones · Eventos de fidelización	· Presencia en la Junta Directiva y Comités de la Junta · Reuniones y reportes periódicos · Presentaciones en la Junta Directiva de Grupo AVAL.	· Informes de Investigaciones Económicas · Conferencia de resultados trimestrales · Rondas de medios · Investor Day · Página web y redes sociales · Comunicados de prensa y entrevistas		· Alineación estratégica y apoyo en su implementación · Implementación de políticas corporativas · Vicepresidencia de Inversiones · Vicepresidencia de Estrategia y Sostenibilidad · Participación en juntas directivas, asambleas y comités · Reportes · Talleres de sostenibilidad y cambio climático · Proyectos con la Fundación Corficolombiana · Evaluación de temas ASG (para las empresas no controladas) · Sistema de Indicadores ASG – MERO · Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible	·Reportes periódicos · Respuesta a requerimientos · Reuniones y espacios de diálogo permanente en Comités	· Reportes periódicos · Respuesta a requerimientos · Reuniones y espacios de diálogo permanente	· Reuniones y espacios de diálogo · Academia Creciendo Juntos · Premio Corficolombiana Sostenible	· Programas de la Fundación Corficolombiana · Programas sociales de las inversiones de Corficolombiana · Reportes periódicos · Programa de Voluntariado Corporativo

Durante el año 2023 trabajamos en el fortalecimiento de nuestra relación con los grupos de interés a través de los canales mencionados, y por medio de una mayor presencia de la marca y posicionamiento de nuestras actividades.

Es así como desarrollamos nuestra estrategia de publicidad “Dime Corfi” para televisión, radio, redes sociales, entre otros, dando a conocer de manera masiva la contribución de Corfi al país. Adicionalmente, modernizamos nuestra imagen manteniendo elementos característicos de Corfi y a la vez promoviendo un mensaje de evolución.

Hemos consolidado una serie de iniciativas destinadas a fomentar la transparencia y la confianza en todas las interacciones con los colaboradores. Mantuvimos una participación activa en eventos, conversatorios, entrevistas, foros, conferencias y encuentros sectoriales.

Internamente, fortalecimos la colaboración con otras áreas, garantizando a través de la implementación de planes de comunicación una alineación efectiva de estrategia y mensajes. Creamos contenidos y formatos para divulgar mediante los diferentes canales de comunicación.

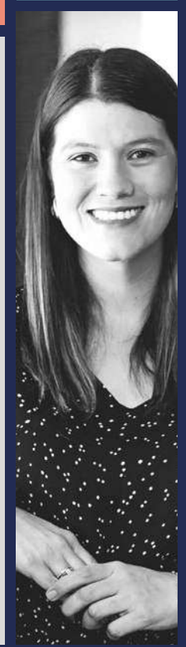
Algunas de nuestras actividades en 2023:

- Organizamos 32 eventos con la participación de más de 4.800 personas.
- Estos incluyeron eventos como el Foro “El Cambio Climático y los Negocios”, el Foro “Oportunidades y retos para Colombia en un contexto de geofragmentación global” y el Foro “Perspectivas Económicas 2024: El último kilómetro siempre es el más largo”
- Tuvimos nuestro Investor Day en Unipalma con la participación de 65 personas
- Realizamos el Encuentro Empresarial con las inversiones de Corfi en Cartagena, con la participación de 110 personas
- Realizamos 4 reuniones de presentación de resultados con la participación de 160 personas
- Tuvimos un conversatorio con más de 700 funcionarios
- Organizamos el Premio CorfiSostenible en donde participaron 130 personas
- Ofrecimos charlas en temas de interés en Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla y Bucaramanga con la participación de 600 personas
- Participamos con patrocinios en 12 eventos nacionales de interés para nuestros sectores

Cifras destacadas

Entramos al Ranking de Reputación **Merco ubicándonos en el puesto**
93

En redes sociales crecimos en seguidores
30%
y en interacciones
109%



Las visitas al sitio web de Corfi aumentaron
35%

Implementamos nuestra campaña **“Dime Corfi”** que llegó a más de
34
millones de colombianos

Realizamos
9
emisiones del noticiero Nuestro Impacto y
49
publicaciones del Boletín Corporativo **“Así Vamos”**

Índice de Presencia en Medios (IPM):
16.7

Gobierno de la Sostenibilidad

GRI 2-22

Tenemos un modelo de gobierno de la sostenibilidad sólido, en el que participan diversos actores que influencian nuestros logros y resultados

La Junta Directiva de Corfi es la encargada de definir y monitorear el cumplimiento de las metas propuestas dentro de la estrategia Corficolombiana Sostenible. El Comité de Gobierno y Sostenibilidad de la Junta, además, hace seguimiento a la estrategia y propone acciones frente a la misma. Con estos lineamientos, la Presidencia de la Corfi, apoyada por su Comité de Presidencia (conformado por el equipo directivo), lidera la implementación de la estrategia.

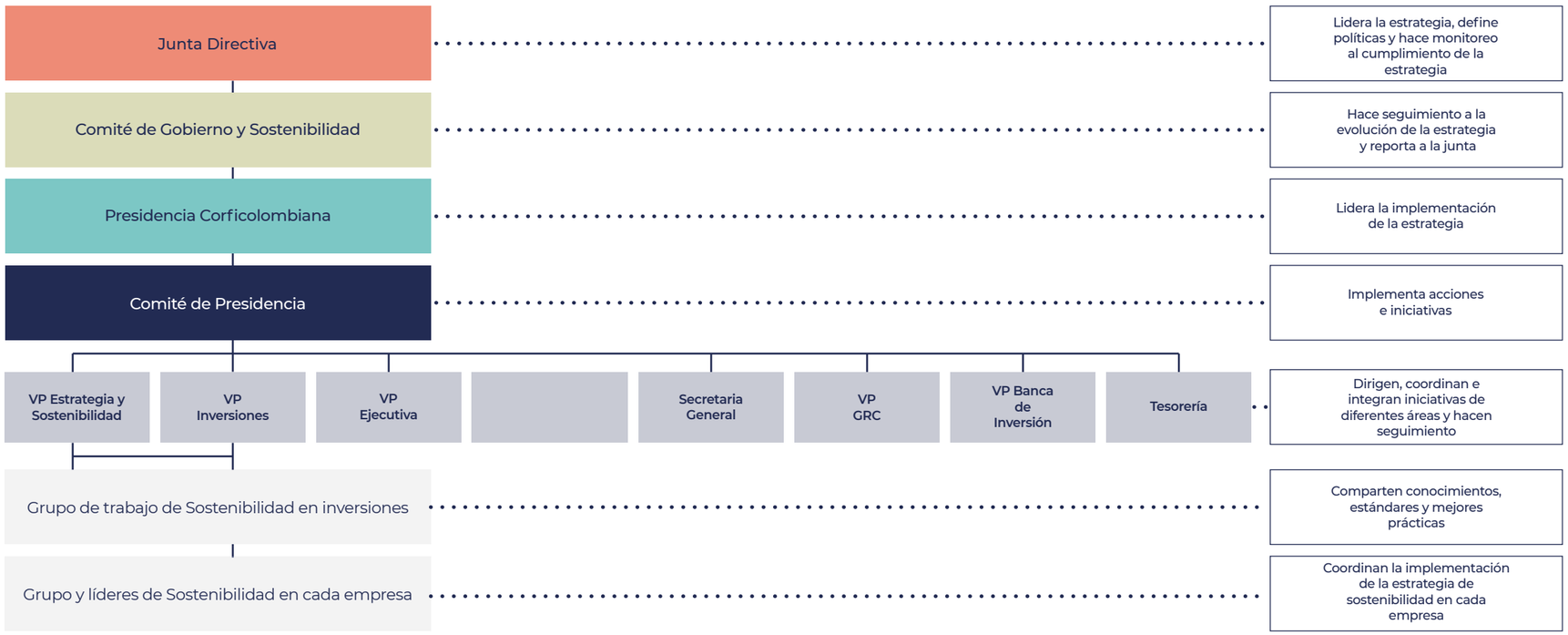
Al ser para nosotros la sostenibilidad el marco de nuestra estrategia corporativa, todas las áreas de Corfi trabajan de manera transversal dentro de sus funciones para el cumplimiento de las metas de la estrategia y la profundización de los impactos ambientales, sociales y de gobierno corporativo a nivel del holding y de sus empresas.

La Vicepresidencia Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, creada en 2023, es la encargada de proponer, dirigir, coordinar e integrar iniciativas de las diferentes áreas y empresas de Corfi, promoviendo la divulgación de la información de sostenibilidad y coordinando las acciones de impacto social en alianza con la Fundación Corficolombiana. La creación de esta Vicepresidencia es el reflejo de la relevancia que tienen dentro de Corfi estos temas.

Adicionalmente, tenemos un grupo de trabajo en sostenibilidad en el que participan los líderes de estos temas en cada una de nuestras empresas. Dicho grupo comparte conocimientos, capacitaciones, sesiones de talleres y coaching, así como mejores prácticas en los asuntos relacionados con el impacto ASG. A nivel de las empresas, además, existen líderes de sostenibilidad que se encargan de la implementación de sus estrategias, del seguimiento y comunicación sobre estos asuntos.

Es así como hemos construido un modelo de gobierno de la sostenibilidad robusto que nos permite asegurar una adecuada implementación de la estrategia Corficolombiana Sostenible.

Modelo de Gobierno de la Sostenibilidad



Política de Sostenibilidad

Nuestra Política de Sostenibilidad aprobada por la Junta Directiva hace parte del Código de Buen Gobierno, y reitera nuestro compromiso con la sostenibilidad definiendo los objetivos, lineamientos, sistema y responsables de la Política. En otras políticas adicionales como la de Inversión Responsable, Cambio Climático, Inversión Social, Compras Sostenibles, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos y Anticorrupción, se definen con mayor detalle aspectos que se refieren a la sostenibilidad y que se enmarcan en los procesos de la Corporación.

Corfi y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde Corfi estamos seguros de que nuestra capacidad para influir en múltiples sectores, empresas, y en nuestra cadena de valor, nos presenta una oportunidad privilegiada para abordar los desafíos ambientales, sociales y económicos que nos plantea la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Creemos firmemente en nuestro aporte al cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y hemos analizado aquellos ODS en donde hacemos un mayor aporte a través de nuestras principales actividades de negocio y los cuales se alinean con nuestro ejercicio de materialidad.

Contribución a los ODS priorizados

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- **Crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible**
- **Generamos empleo digno, decente y bien remunerado**
- **Fomentamos el acceso a servicios financieros de calidad**

35% de los miembros de nuestras Juntas Directivas SON MUJERES

IMPULSAMOS LA ECONOMÍA generando empleo local en los 357 municipios donde hacemos presencia.

Generamos empleo a más de 26.000 PERSONAS.

37,8% de nuevas contrataciones de mujeres en 2023.

Invertimos 75.110 MM y 8.359 horas en promedio en capacitación y formación.

Promovemos un entorno de trabajo seguro, minimizando riesgos. EN CORFI IMPLEMENTAMOS EL SSST A UN 100% y no tuvimos ninguna fatalidad ni accidente laboral en 2023.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- **Estamos comprometidos con el desarrollo de la infraestructura básica sostenible e inclusiva, como las carreteras, la energía eléctrica y el gas.**

- Adoptamos procesos industriales ambientalmente racionales. Nuestras inversiones en infraestructura instalaron paneles solares para el suministro de energía en la iluminación de túneles, puestos de control y señalización de las carreteras.
- Somos líderes en el sector de energía y gas a través de nuestra inversión Promigas, siendo pioneros en la producción de hidrógeno verde, entre otras soluciones garantizando la seguridad energética y la transición energética ordenada yeficiente.
- Surtigas, filial de Promigas, inauguro una granja fotovoltaica en la Universidad Tecnológica de Bolívar, que cuenta con capacidad para generar 700 KWh/año y con 1.260 paneles solares, ermitiendo así, reemplaza el 50% de la energía consumida por la Universidad.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- **Promovemos una gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales**
- **Trabajamos con nuestras inversiones en la adopción de prácticas sostenibles**

PROMOVEMOS UNA GESTIÓN SOSTENIBLE y el uso eficiente de los recursos naturales, reduciendo en 12,51% el consumo de agua subterránea.

Hemos reducido el consumo de energía un 67% frente a 2019 (año base). El 55,81% de la energía renovable proviene de energía fotovoltaica solar.

RECICLAMOS 8% DE LOS RESIDUOS GENERADOS.

PROMOVEMOS UN TURISMO SOSTENIBLE que genera empleo y protege la cultura y los productos locales.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- **Corficolombiana es carbono-neutral.**
- **Reduciremos nuestras emisiones CO_2 de Alcance 1 y 2 en intensidad en 25% para el 2025**
- **Tenemos una Estrategia de Cambio Climático para nuestra actividad**

Reduciremos nuestras emisiones de CO_2 de Alcance 1 y 2 en intensidad en 25% para 2025. A 2023 hemos reducido un 35% nuestras emisiones Alcance 1 y 2 en términos absolutos y un 48% en términos de intensidad sobre Ingresos operacionales.

En 2023 sembramos más de 200 mil árboles, protegimos más de 1.800 especies de fauna y flora y 3.057 hectáreas.

EN CORFI SOMOS CARBONO NEUTRO. Compensamos las emisiones de CO2 a través de proyectos de reforestación de Mavalle S.A.

En nuestra inversión de Agroindustria - Unipalma, REALIZAMOS AVANCES EN EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA.

Logramos que el 100% DE LA ENERGÍA SEA RENOVABLE y disminuir en un 83% las emisiones de material particulado hacia la atmósfera.

Todas las empresas de Corfi también han hecho el ejercicio de priorizar sus ODS de acuerdo con su contexto y materialidad.

Inversión consciente y con propósito

Los Principios de Inversión Responsable -PRI, apoyados por Naciones Unidas, evaluaron a Corfi por sus prácticas en inversión responsable ubicándole en una posición de liderazgo, muy por encima de las demás compañías evaluadas. Obtuvimos una calificación de 4 estrellas (de 5) en 7 de los 8 módulos que evalúa el PRI.

En nuestra visión como holding, buscamos construir y crecer juntos, en equipo con nuestras empresas e inversiones, multiplicando su impacto positivo y promoviendo una mejor sociedad Compartimos experiencias, prácticas, políticas y conocimientos, y construimos sinergias con nuestras empresas inspirando siempre un dialogo permanente, constructivo y colaborativo que nos permite guiar, retroalimentar, monitorear e influir en la toma de decisiones de cada negocio.

Para nosotros esa es la "Inversión consciente y con propósito", que es la pieza angular sobre la cual hemos construido nuestro enfoque de relacionamiento y estrategia de inversión.

Nuestra filosofía de inversión es consciente de las necesidades de nuestros grupos de interés y de la sociedad en general, y tiene el propósito, además de generar retornos positivos, de aportar activamente al progreso y desarrollo del país.

En línea con lo anterior, suscribimos los Principios de Inversión Responsable – PRI, que promueve Naciones Unidas. Dichos principios establecen que:

01 Incorporamos criterios ASG en el análisis de las inversiones y en los procesos de toma de decisiones.

02 Somos propietarios activos e incorporamos criterios ASG en nuestras políticas y prácticas de propiedad.

03 Buscamos que nuestras inversiones revelen información adecuada sobre cuestiones ASG.

04 Promovemos la aceptación y aplicación de los Principios en nuestro sector.

05 Trabajamos para mejorar nuestra eficacia en la aplicación de los Principios.

06 Informamos sobre nuestras actividades y progresos en la aplicación de los Principios.

Nuestra dedicación con la inversión consciente y con propósito la hemos descrito a través de la Política de Inversión Responsable aprobada por la Junta Directiva.

La Política incluye lineamientos para la integración de aspectos ASG en inversiones de portafolio incluyendo el análisis de estos aspectos de acuerdo con el sector, región y tamaño de cada posible inversión. Asimismo, determina que se identifican posibles controversias por su impacto ambiental, social o de gobierno corporativo, teniendo en cuenta su materialidad e impacto, para determinar la viabilidad de la inversión.

La Política incluye lineamientos para elrelacionamiento oengagement con nuestros grupos de interés y, en particular, nuestras inversiones controladas y no controladas, así como nuestra estrategia de voto en las juntas directivasen las que participamos.

CONSULTE AQUÍ LA POLÍTICA DE INVERSIÓN RESPONSABLE

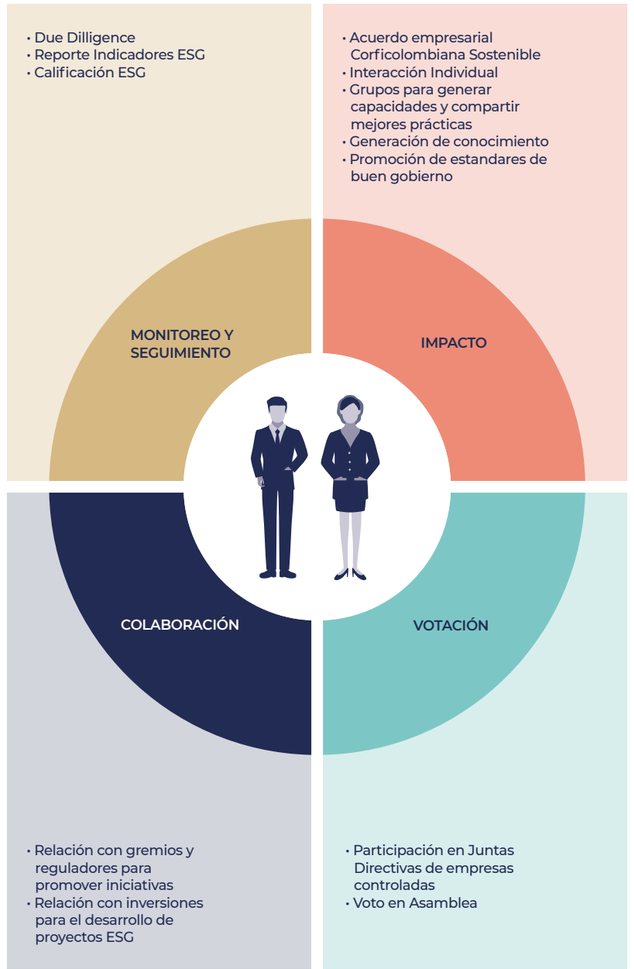
Engagement o relacionamiento

Estamos convencidos de que avanzar en nuestra estrategia CorfiSostenible y en nuestra filosofía de invertir de manera consciente y con propósito solo es posible a través del entendimiento de las necesidades de nuestros grupos de interés con énfasis en el fortalecimiento de nuestro relacionamiento. De esta forma, además de todas las estrategias descritas para conectarnos con nuestros grupos de interés, permanentemente interactuamos con nuestras inversiones, tanto controladas como no controladas, para asegurar su alineación con nuestra estrategia CorfiSostenible.

Estas interacciones o engagements pueden tener uno o varios propósitos que se centran en el impulso, nivel de conciencia, evaluación, retroalimentación, mejores prácticas y acciones concretas en asuntos ASG.

Nuestras prioridades de relacionamiento con nuestras inversiones se centran en aportes a su estrategia de sostenibilidad y medición de impactos y criterios ASG, gestión del cambio climático, estándares de buen gobierno, gestión humana, derechos humanos e inclusión y diversidad, entre otros. El nivel y profundidad de nuestro relacionamiento en estos temas se relaciona con la importancia de la inversión en nuestro portafolio, el nivel de brechas identificado y madurez en estos asuntos, y su materialidad financiera y de impacto, entre otros.

Los componentes del modelo de relacionamiento de Corfi son:



Impacto

Con todas nuestras empresas hemos suscrito el Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible. El Acuerdo es un documento que establece una serie de principios y pautas para nuestro relacionamiento con nuestras empresas en el marco de la estrategia Corfisostenible.

Se divide en diferentes capítulos que especifican las pautas para el relacionamiento en: la implementación de la estrategia corporativa, el gobierno corporativo, la sostenibilidad en los aspectos de valor social y ambiental, la innovación, tecnología y ciberseguridad, la gestión de riesgos, control, cumplimiento, ética y transparencia, la reputación y comunicaciones, y la gestión del talento humano.

El Acuerdo se fundamenta en las recomendaciones de los mejores estándares de gobierno corporativo nacionales e internacionales, como el Índice de Sostenibilidad del Dow Jones -DJSI-, los Principios de Inversión Responsable -PRI-, el Código de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo -Código País-, los Principios de Buen Gobierno Corporativo de la OCDE, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y las mejores prácticas de Great Place to Work -GPTW-.

Anualmente hacemos seguimiento a los avances dentro del Acuerdo y establecemos planes de acción que lideramos desde Corfi. De esta manera desarrollamos actividades que incluyen: espacios de interacción, talleres, actividades de asesoría y capacitación, y revelación de información acerca de temas relevantes ASG. Un ejemplo de ello fue el acompañamiento que hicimos a todas nuestras empresas para la medición de su huella de carbono con el desarrollo de una metodología propia y la posterior definición de sus estrategias para la gestión del cambio climático. También con nuestras empresas trabajamos en la evaluación y caracterización de las juntas directivas y en sus estrategias de comunicación de los temas de sostenibilidad, entre otros.

Monitoreo y seguimiento

El relacionamiento que tenemos con nuestras inversiones parte de un entendimiento de los impactos ASG, planes y acciones, metas y objetivos de nuestras empresas. De esta forma hacemos una debida diligencia y monitoreamos criterios ASG para sustentar nuestra toma de decisiones.

En nuestras empresas apoyamos la definición de metas y objetivos y la evaluación de criterios ESG para identificar riesgos, además de buscar sinergias, economías de escala, y difundir las mejores prácticas entre las mismas.

Para ello hemos construido una serie de indicadores y criterios ESG que medimos de manera periódica, mínimo anualmente, a través de una plataforma tecnológica, en la que nuestras empresas registran sus indicadores. Esta información constituye un insumo esencial para guiar los planes de acción con las mismas, analizar su grado de avance en los objetivos propuestos y comunicar a nuestros grupos de interés.

En las inversiones en empresas no controladas el monitoreo y seguimiento lo hacemos a través de una herramienta propia que aplicamos anualmente en la que hemos definido los parámetros de medición ASG. A partir del análisis de los resultados se da una retroalimentación sobre oportunidades de mejora a través de una comunicación formal, y se definen espacios para compartir mejores prácticas. En la medición ASG de 2023 participaron 12 empresas no controladas, y su evaluación fue positiva aumentando el score promedio de 69% a 73% frente a 2022. Se destaca la gestión en temas generales de sostenibilidad y gobierno. El 67% de las empresas indican que tienen una estrategia o modelo de sostenibilidad, han identificado y priorizado sus asuntos materiales y grupos de interés, sus metas están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su plan estratégico integra su estrategia de sostenibilidad. Así mismo, resaltamos el cumplimiento de políticas y lineamientos de ética y anticorrupción, y prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo. Sobre la gestión de temas sociales destacamos las buenas prácticas de gestión humana. Los aspectos ambientales constituyen aquellos con mayor oportunidad de fortalecimiento, aunque se destaca que la mayoría de las compañías cuentan con programas y campañas para el ahorro en el consumo de agua y energía, así como también impulsan iniciativas para la disposición de sus desechos y generar una conciencia ambiental entre sus colaboradores.

Colaboración

GRI 2-28

Apoyamos esfuerzos de colaboración de iniciativas de aliados empresariales y asociaciones para impulsar la inclusión de temas ASG en políticas públicas e iniciativas privadas.

Con el Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible (CECODES), firmamos un compromiso por la Hoja de Ruta Visión 2050 Colombia.

Como firmantes de este acuerdo seguimos trabajando por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Acuerdo de París y los 9 caminos de la Visión 2050 Colombia, que desde cada uno de los sectores están siendo parte de las transformaciones que necesitamos para ser sostenibles y seguir avanzando en nuestro propósito.

Con Asobancaria también suscribimos el Protocolo Verde en donde el sector financiero y el Gobierno Nacional realizaron un acuerdo para aunar esfuerzos para promover el desarrollo sostenible del país, y trabajar por la preservación ambiental y el uso sostenible de los recursos naturales. Con el PRI también suscribimos la Declaración de Compromiso con la Inversión Responsable que impulsa la Acción Climática, y la iniciativa que busca dar la bienvenida al International Sustainability Standard Board y motiva la importancia de promover la información ESG estandarizada y de calidad en América Latina.

Participamos, además, en más de 30 eventos con el sector empresarial, el Gobierno Nacional y el sector social en donde compartimos experiencias alrededor de temáticas ASG, desafíos que enfrentamos y mejores prácticas.

Nuestros esfuerzos de colaboración, además, fomentaron el trabajo en equipo de varias de nuestras inversiones que identificaron oportunidades de sinergias y desarrollaron alianzas para implementar proyectos de mutuo beneficio.

Votación

Un elemento central de nuestro relacionamiento con nuestras empresas es la participación que tenemos en las Juntas Directivas y Asambleas. Por medio de ese contacto permanente trabajamos en la alineación de la estrategia, hacemos seguimiento y guiamos el curso de sus inversiones en temas ASG. De esta forma la selección de los miembros de Junta Directiva es clave para salvaguardar nuestros intereses como accionista, lograr influencia significativa y asegurar un avance en los temas ASG.

A través del voto en Juntas Directivas, aseguramos la creación de valor a largo plazo en nuestro portafolio de inversiones y la alineación con nuestra estrategia Corfisostenible.
Los miembros de Junta asignados por nosotros votan el 100% de las acciones que tiene Corfi, para dar señales de apoyo o de preocupación con respecto a prácticas de gobierno corporativo o de negocio.

En las inversiones de portafolio en las que tenemos una posición no controlante con influencia significativa, a través de nuestro puesto en Junta Directiva hacemos seguimiento a la aplicación de criterios ASG y proponemos a la Junta el uso de parámetros y criterios alineados con nuestra política de inversión responsable. En caso de que la compañía desarrolle actividades que no sean compatibles con esta política, dejamos constancia de la inconformidad, en el acta de Junta Directiva.

En las compañías en las cuales no tenemos un puesto en Junta Directiva, realizamos un informe propio (que incluye el análisis de los indicadores ASG) y un análisis exhaustivo con información pública que nos da elementos para votar en las Asambleas. En caso de que la compañía no publique la información antes de las Asambleas, ejercemos nuestro voto en contra de las propuestas y dejamos constancia.

Cap.

Creamos desarrollo, crecimiento y oportunidades

04.0	Creamos desarrollo, crecimiento y oportunidades	92
04.1	Avances frente a las metas de la estrategia corficolombiana sostenible	95
04.2	Generamos y distribuimos valor	96
04.3	Nuestra gente hace la diferencia	98
04.4	Protegemos los derechos humanos, la diversidad y la inclusión	108
04.5	Crecemos con nuestros proveedores	112
04.6	Multiplicamos nuestro impacto social	116

04

Nuestro motivo
más grande de orgullo
es todo el impacto
que generamos en tantas
personas que a diario
atendemos con alguna
de nuestras empresas
o programas.

Estamos
transformando
profundamente
realidades
de millones
de personas
que gracias
a nuestras
actividades tienen
hoy en día una
mejor calidad
de vida,
más tiempo para
su desarrollo,
oportunidades,
crecimiento
y, sobre todo,
prosperidad
y sostenibilidad.

Nos vemos como un
agente de cambio y
es por esto que queremos
dejar una huella positiva
que genere y distribuya
valor a todos nuestros
grupos de interés.

Es así como ahora, **desde Corfi, lo que más queremos es medir los millones de sonrisas que generamos a todas las personas a las que impactamos a través de lo que hacemos:**

A NUESTROS MÁS DE
26.000
EMPLEADOS
Y SUS FAMILIAS
que hoy tienen una mejor calidad de vida gracias a un trabajo digno, que piensa en su desarrollo, motivación, condiciones y beneficios, y que promueve un ambiente inclusivo en donde los derechos humanos son una prioridad.

A LOS
17.000
PROVEEDORES
con los que crecemos juntos y quienes les damos oportunidades para escalar sus negocios, mejorar su gestión y entender la sostenibilidad como una fuente de valor.

A LOS
1,2
millones
DE PERSONAS
que visitaron nuestros hoteles por trabajo o turismo y recibieron una experiencia de servicio memorable.

A LOS MÁS DE
50
millones
DE PERSONAS
que transitan anualmente nuestras carreteras de última generación movilizándose de una forma más eficiente, segura y agradable.

A LOS
6,3
millones
DE USUARIOS
Y LAS FAMILIAS
de cada uno de esos hogares en donde hoy gozan del servicio de gas natural que les proveímos.

A LAS MÁS DE
7
millones
DE FAMILIAS
que a las que llegamos con nuestros productos agropecuarios.

...Y A LAS MILES
DE PERSONAS EN
TODAS LAS COMUNI-
DADES A LAS QUE
LES LLEGAMOS
CON PROGRA MAS
SOCIALES QUE
LES GENERAN
OPORTUNIDADES
DE CRECIMIENTO
Y BIENESTAR.

AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFICOLOMBIANA SOSTENIBLE

◔ Iniciado ◑ En Proceso ● Completado

Pilar: bienestar del talento

	ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN DEL TALENTO		ASUNTO MATERIAL: CONDICIONES LABORALES Y DDHH	ASUNTO MATERIAL: INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD
Meta Corto Plazo	● Incluir en la Universidad Corporativa a colaboradores de nuestras inversiones ● Tener acceso a la formación digital, virtual y presencial para el 100% de los funcionarios		● Alcanzar un 100% en la implementación de la política SSST. ● Implementar la Política de DDHH en Corfi y sus inversiones	● Recibir la certificación Friendly Biz ● Implementar la iniciativa de embajadores de la diversidad
Meta Mediano Plazo	◔ Ser reconocidos como una de las mejores 20 empresas para trabajar en Colombia ◑ Implementar la estrategia de marca empleados bajando la rotación de personal a 10% ◑ Tener un programa consolidado de altos potenciales y sucesores en todas las áreas ◑ Implementar la estrategia de retención del talento ● Lograr que el 100% de nuestros líderes sean formados en coaching y habilidades de liderazgo		◑ Capacitar a nuestras inversiones en temas de DDHH y condiciones laborales ◑ Reducir la brecha salarial de género ◔ Acompañar a nuestras filiales en sus planes de SSST	◑ Tener una cultura que promueve la inclusión y la diversidad en todas sus expresiones, con beneficios tangibles sobre los resultados de la Corporación. ◔ Lograr que todas nuestras inversiones tengan una política de inclusión y diversidad, y un plan de trabajo asociada a la misma

Pilar: relación con grupos de interés

	ASUNTO MATERIAL: RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS
Meta Corto Plazo	● Obtener el reconocimiento IR con al menos el 95% de calificación ● Obtener reconocimientos nacionales e internacionales por nuestras prácticas en temas ASG ● Lanzar la Academia Creciendo Juntos con nuestros proveedores
Meta Mediano Plazo	● Lograr que nuestro NPS – Net ProScore alcance mínimo un 70% ◑ Continuar fortaleciendo la presencia en medios de comunicación nacionales y regionales ◑ Ser reconocidos por nuestros proveedores como una empresa que aporta a su sostenibilidad

Generamos y distribuimos valor

GRI 201-1

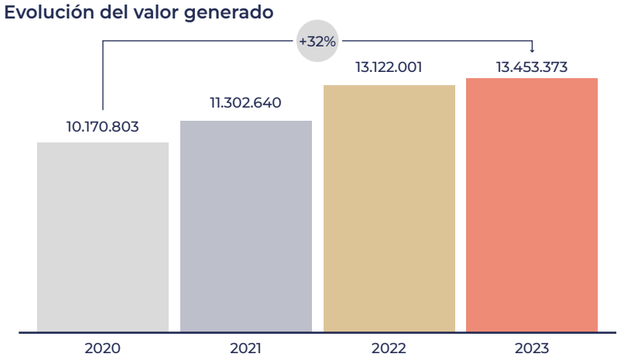
En 2023 generamos y distribuimos valor a nuestros grupos de interés por más de $13,45 billones.

Con el ánimo de medir de una forma más completa nuestro aporte, hemos profundizado en la metodología para la medición del valor que generamos a nuestros diferentes grupos de interés.

Desde 2022, basados en el estándar GRI 201-1 que señala los requerimientos y las orientaciones para presentar información sobre el valor económico generado y distribuido, venimos realizando un ejercicio de medición a partir de nuestros estados financieros para cuantificar el valor que generamos a nuestros principales grupos de interés.

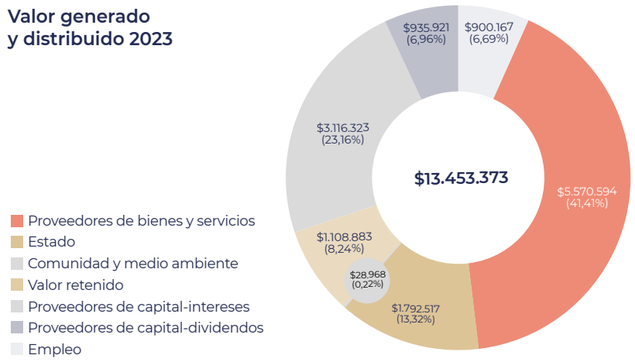
De esta forma en el año generamos y distribuimos valor a nuestros grupos de interés por $13,45 billones, lo que representa 3% más que en 2022 y 32% más que en 2020.

Evolución del valor generado



En cuanto a los beneficiarios de estos recursos, el 41,4% de estos recursos los recibieron nuestros proveedores de bienes y servicios. Esto es más de $5,6 billones. Nuestros trabajadores, recibieron el 6,7% de estos recursos, llegando a $900.167 millones. Por otra parte, el 8,2% del valor generado, fue reinvertido en la compañía y el 30% fue distribuido a proveedores de capital; 23,16% en forma de intereses y 6,96% en dividendos. En cuanto al Estado, nuestra contribución fue de cerca de $1,8 billones, representados en impuestos causados, contribuciones a favor de entidades gubernamentales, incluyendo el impuesto de renta corriente y diferido.

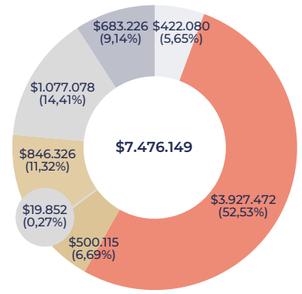
Valor generado y distribuido 2023



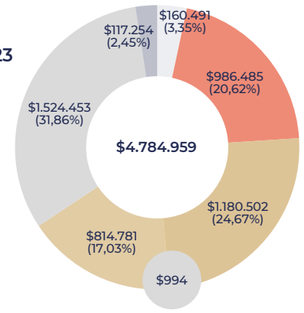
En cuanto al aporte de los principales sectores en donde tenemos nuestras inversiones, la generación de valor se distribuyó de la siguiente manera

- **Energía y gas** $7,5 bn
- **Infraestructura** $4,8 bn
- **Turismo** $615 MM
- **Agroindustria** $273 MM

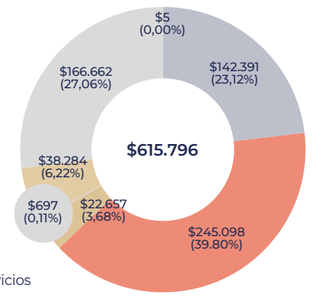
Valor generado y distribuido Energía y gas 2023



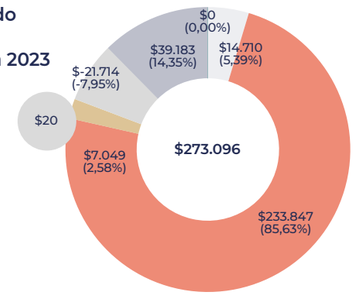
Valor generado y distribuido Infraestructura 2023



Valor generado y distribuido Turismo 2023



Valor generado y distribuido Agroindustria 2023



Nuestra gente hace la diferencia

GRI 2-7, 2-8

Somos uno de los mayores empleadores del país y esto implica que para nosotros cuidar el recurso humano es esencial para el éxito y crecimiento de nuestros negocios.

En 2023 generamos empleo a más de 26.000 colaboradores de perfiles, experiencias y geografías diversas.

Más allá de las destrezas técnicas y competencias específicas, hemos entendido que nuestro mayor activo reside en la capacidad de nuestros funcionarios de crear, adaptarse y evolucionar con los cambios del mercado y las nuevas tecnologías que impactan cada uno de los sectores en los que participamos.

La construcción de equipos sólidos, la promoción de un liderazgo efectivo y el fomento de un entorno donde cada individuo se sienta valorado e incluido, son hoy elementos claves de nuestra cultura.Creemos en invertir en el desarrollo de nuestros talentos y en fomentar en ellos la innovación y el compromiso.

EMPLEOS GENERADOS EN CORFI Y SUS EMPRESAS:

26.538

EMPLEOS CORFI:

562

(Término Indefinido + Temporales y Outsourcing)

Empleos Directos por género:

MUJERES:

54,41%

HOMBRES:

45,59%

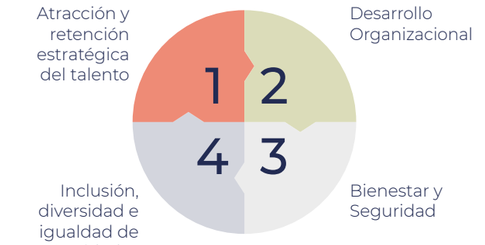
EMPLEOS CORFI Y FILIALES FINANCIERAS TOTAL EMPLEOS:

971

Directos

	TOTAL	DIRECTOS	HOMBRES	MUJERES
CORFICOLOMBIANA	562	397	45,59%	54,41%
FINANCIERO	656	574	39,75%	60,45%
TOTAL	**1.218**	**971**	**42,02%**	**57,98%**
ENERGÍA Y GAS	13.435	2.495	59,58%	40,42%
INFRAESTRUCTURA	5.582	2.037	66,228%	33,77%
AGROINDUSTRIA	2.667	2.135	76,25%	23,74%
HOTELERÍA	3.431	2.445	56,11%	43,89%
OTROS	205	195	77,43%	22,57%
TOTAL	**26.538**	**10.278**	**62,21%**	**37,79%**

NUESTRA ESTRATEGIA DE TALENTO HUMANO SE BASA EN 4 ELEMENTOS:



PARTIMOS DE LA PREMISA DE ATRAER Y RETENER AL MEJOR TALENTO:

100%
de los empleados directos de Corfi con evaluación de desempeño
GRI 403-3

Tasa de rotación:
16,11%
Corfi
GRI 403-1

Préstamos por
$6.100
a 48 colaboradores

TELETRABAJADORES:
22%

MUJERES
58%

HOMBRES
42%

Empleados en el Fondo Mutuo:
342
funcionarios de Corfi

Aportes Corfi al Fondo Mutuo:
1.509 **MILLONES**

Subsidio de medicina prepagada, póliza de vida y seguro de accidentes:
2.595 **MILLONES**

Mas que invertir
en infraestructura, gas,
agroindustria y turismo,
en Corfi invertimos
en cambiarle la cara
a millones de colombianos

En 2023 consolidamos nuestra estrategia de atracción utilizando distintas herramientas y tácticas que nos permitieron traer a bordo empleados altamente capacitados, que lograron ser productivos y eficientes en sus roles. Para ello:

- **Asistimos** a más de 17 ferias universitarias y 5 conversatorios, con más de 90 jóvenes estudiantes de diferentes universidades. Por primera vez, participamos en Expo Talento, la feria de empleo para talento diverso, lo que nos permitió ampliar nuestra red de contactos a minorías poblacionales, promoviendo la igualdad de derechos y oportunidades para todos, así como la diversidad cultural, étnica y social dentro de nuestra organización.

- **Vinculamos** a 61 estudiantes del SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) a uestra organización y a 8 estudiantes de distintas universidades del país. De esta forma seguimos comprometidos con otorgar a jóvenes estudiantes la posibilidad de desarrollar sus prácticas universitarias a través de contratos de aprendizaje.

- **Reforzamos** nuestra estrategia de Marca Empleadora, desarrollando una fuerte identidad y vínculo emocional con las personas que participan de nuestros negocios, a través de una mayor presencia y comunicación en redes sociales y de profesionales.

- **Consolidamos** nuestro proceso de *On-Boarding*, mejorando la experiencia de los nuevos funcionarios y optimizando los tiempos de entrenamiento, inducción y llegada al cargo.

- **Creamos** un programa de referidos que nos ayudó a acortar los tiempos de búsqueda y garantizar un mejor ajuste al cargo.

Compensación

Tenemos una estrategia de compensación equitativa, atractiva y alineada con nuestros objetivos. Para ello realizamos investigaciones sobre las tasas salariales y beneficios en el mercado laboral, incorporando las mejores prácticas del mercado para motivar y retener a nuestros talentos. Así mismo, clasificamos y evaluamos las funciones y roles, para establecer niveles salariales justos y equitativos, considerando experiencia, habilidades y responsabilidades asociadas a cada cargo.

Contamos con un robusto y estructurado proceso de evaluación de desempeño anual, que proporciona a nuestros empleados retroalimentación sobre su rendimiento, identificando fortalezas y áreas de mejora,

convirtiéndose en un elemento fundamental para la construcción de los paquetes de compensación, premiando los buenos resultados y el compromiso con la organización. Innovamos, además, en las herramientas que utilizamos para la evaluación logrando una mejor alineación con los resultados. En 2023 ajustamos el número de actividades asociadas a la herramienta de *Success Factors*, haciéndolo más ágil y eficiente. De la mano con este proceso está el de fijación de objetivos, que clarifica las expectativas y metas laborales de cada uno, contribuyendo a un mayor alineamiento con los objetivos organizacionales.

Durante el año 2023 trabajamos en la revisión y unificación de las estructuras organizacionales de nuestros negocios financieros, con el objetivo de dar mayor claridad y transparencia a los procesos de valoración de cargos, responsabilidades y habilidades necesarias para cada nivel de contribución y compensación.

La remuneración del Equipo Directivo incluye una compensación variable que incentiva el logro de los objetivos organizacionales de corto, mediano y largo plazo, así como la alineación estratégica en torno de los distintos negocios e inversiones. Para la determinación de dicha compensación utilizamos la metodología del *Balanced Scorecard* que mide cuatro dimensiones: salud financiera y de crecimiento de negocio; eficacia operativa; salud del cliente, y bienestar del talento. Cada Directivo tiene un Balanced Scorecard individual con indicadores en todas las dimensiones a los cuales se les hace seguimiento y, basado en su cumplimiento, se define la compensación.

Para las áreas comerciales implementamos un esquema de compensación variable que proporciona a nuestros ejecutivos un incentivo directo para alcanzar y superar sus objetivos de ventas.

Beneficios
GRI 201-3, 401-2, 401-3

Contamos con un programa de beneficios altamente competitivo y apreciado por nuestros funcionarios. Nuestros beneficios desempeñan un papel clave en la construcción de una cultura organizacional positiva y promueven una mejor calidad de vida en nuestros colaboradores y sus familias.

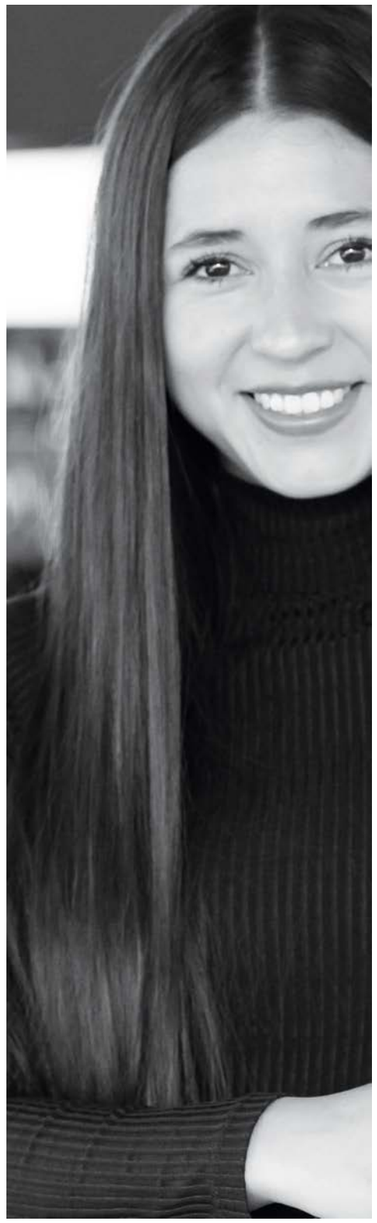
EN 2023 OTORGAMOS PRÉSTAMOS POR MÁS DE

$6.100 millones

a 48 colaboradores en nuestras diferentes líneas de crédito: vivienda, educación, vehículo, exámenes médicos especializados y libre inversión. De estos el 94% correspondieron a créditos de vivienda. Además, otorgamos más de $311 millones en préstamos para estudio de pregrado y posgrado, apoyando el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores.

- Nuestro Fondo Mutuo Compartir promueve una cultura de ahorro e inversión en el mercado de capitales. Corfi aporta el 50% de lo ahorrado a cada funcionario asociado. En 2023 el Fondo benefició a 754 funcionarios, un 13% más que en 2022. El Fondo alcanzó un total de activos de más de $31.000 millones (33% más que en 2022), y una utilidad de $3.358 millones de pesos (536% más que en 2022). Por otro lado, otorgó préstamos y cerró el año con un total de cartera de $1.985 millones. Además, se distribuyó el Fondo de Perseverancia por $141 millones entre los asociados con antigüedad de cinco o más años en el Fondo.

- El Fondo de Empleados Corficolombiana, por su parte, brinda a sus afiliados una variedad importante de beneficios financieros y sociales. En 2023, el Fondo creció 132% el número de asociados ampliando su alcance a los funcionarios de nuestras inversiones. Hoy cuenta con más de 60 convenios en recreación, salud, seguros, turismo, entre otros. A través del Fondo se realizaron trámites de 1779 operaciones de crédito por $4.686 millones, se dio apoyo a 361 colaboradores para incluir sus pólizas en los seguros colectivos de hogar y vehículo, se dieron auxilios en salud por $162 millones para 586 funcionarios asociados, y se dio cobertura a todos los asociados para un seguro exequial.
- En cuanto a beneficios en salud, apoyamos a nuestros funcionarios con un subsidio a la medicina prepagada, con una inversión superior a los $943 millones. Así mismo, están cubiertos por una póliza de vida y un seguro de accidentes. Todos los funcionarios que tienen modalidad de salario nominal tienen una prima de vacaciones y una prima adicional de servicios en junio y diciembre. Así mismo, tenemos un esquema de primas de antigüedad, promoviendo la estabilidad y compromiso con la organización.
- Otorgamos, además, una serie de beneficios emocionales que permiten a nuestros colaboradores dedicar más tiempo a sus familias. Estos beneficios incluyen 5 horas libres al mes, horarios flexibles, esquemas de trabajo mixtos y teletrabajo, entre otros.
- Para los empleados en etapa de jubilación ofrecemos un programa de acompañamiento y de proyección actuarial para ayudarlos en su transición y planeación futura.
- En cuanto a licencias de maternidad, además de los beneficios legales y pensando en el bienestar de los padres ofrecemos la posibilidad de que, en el último mes de gestación, la madre y el padre escojan el esquema de trabajo que más se ajuste a sus necesidades.



Ofrecemos oportunidades de desarrollo a nuestro talento:

GRI 404

Invertimos
$1.970
millones en programas de formación

24.124
horas de formación

210
capacitaciones

264
actualmente en la Universidad Corporativa

Promociones internas:
33 personas
(32% de vacantes)

GRI 401-1

Tenemos una sólida estrategia de formación y desarrollo para nuestros colaboradores. Sabemos que invertir en formación y desarrollo de los empleados es fundamental para el crecimiento y el éxito sostenible de Corfi, pues no solo proporciona la oportunidad de adquirir nuevas habilidades y mejorar competencias de nuestros colaboradores, manteniéndose al día con las últimas tendencias, tecnologías y mejores prácticas, sino que fortalece la capacidad de la organización para alcanzar sus objetivos estratégicos. Durante 2023 realizamos 210 capacitaciones para reforzar las capacidades y destrezas técnicas de nuestros funcionarios, para un total de 24.124 horas de capacitación.

Los recursos invertidos durante estas actividades ascendieron a cerca de $2.000 millones.

Este año en nuestro campus virtual de entrenamiento, ofrecimos cursos y capacitaciones para el desarrollo de habilidades blandas tales como: Negociaciones que Generan Valor, Comunicación Emocional, Derechos Humanos, y Diversidad e Inclusión, entre otros. Además, reestructuramos las capacitaciones normativas, empleando el método de micro aprendizaje. Publicamos 12 capacitaciones normativas relacionadas con Riesgos Financieros, Política Anticorrupción ABAC, Código de Ética y Conducta, SAC, SARO, SOX, Continuidad del Negocio, SARLAFT, Seguridad de la Información, FATCA & CRS, Cumplimiento Normativo y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Con el fin de reforzar y promover habilidades de liderazgo claves incluimos a
33 líderes
ADICIONALES DE NIVELES TÁCTICOS EN PROGRAMAS DE COACHING,
cubriendo así el 100% de roles con personas a cargo.

A través de estos espacios los líderes logran visualizar las mejores prácticas en dirección y perfeccionar competencias relacionadas con el manejo de equipos efectivos.

Universidad Corporativa:

Uno de los hitos más importantes fue ampliar la Universidad Corporativa a funcionarios de nuestras inversiones. De esta forma en 2023, 203 funcionarios de nuestras inversiones (115 ya graduados y 88 en formación), cursaron los distintos programas de la Universidad. Además, en Corfi y sus filiales financieras, 520 funcionarios han cursado programas de la Universidad (344 ya graduados y 176 en formación).

Como complemento a los programas de las Escuelas de Liderazgo, Finanzas y Administración de Negocios, en 2023 lanzamos la Escuela de Innovación y Transformación Digital, atendiendo las demandas del mundo moderno y la velocidad de cambio en el ámbito de la tecnología y el impacto que esto tiene en el mundo empresarial y laboral. De esta forma queremos seguir invirtiendo de forma cada vez más potente y estructurada en el desarrollo de competencias técnicas y habilidades blandas de nuestros funcionarios, pues estamos convencidos que a través del compromiso y la motivación que generan estas herramientas de formación, podemos crear no solamente mejores ambientes de trabajo, sino elevar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.

Planes de Carrera:

En 2023, 33 personas que participaron en convocatorias internas fueron seleccionadas para ocupar posiciones de mayor responsabilidad, incrementando el porcentaje de promociones internas de 21% en 2022 a 32% en 2023. De otra parte, pusimos en funcionamiento un “job site” para compartir todas las vacantes disponibles de la Corfi y sus empresas ofreciendo más y mejores oportunidades de crecimiento para nuestro talento. Este programa, cuenta con el acceso a una guía de desarrollo, que permite trabajar en el fortalecimiento de aptitudes y competencias para alcanzar sus objetivos de una manera más eficaz.

En el año, 113 colaboradores participaron en el proceso de valoración de competencias e identificación de potencial, complementando nuestros mapas de talento en cada una de las áreas. Adelantamos reuniones de calibración con todos los líderes de unidades de negocio e identificamos sucesores para las posiciones claves, garantizando la continuidad del negocio mediante la transferencia del conocimiento. Diseñamos un programa de mentoría para estos sucesores, conectando líderes experimentados y hábiles con aquellos que están en etapa de formación y crecimiento para facilitar el intercambio de conocimientos, prácticas, experiencias y oportunidades.

Aseguramos el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores

GRI 403

Tasa de ausentismo:
1%[6]
Accidentes de trabajo: 0
Enfermedades laborales: 0

Brigadistas
21
a nivel Nacional

Medicina y servicio de área protegida en las instalaciones (Emermédica)

$1.300 millones
invertidos en programas de bienestar

490
reconocimientos otorgados

100%
de implementación en el Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

Inversión en programas de SST:
$279 millones

En 2023 implementamos diversos programas encaminados a fortalecer una cultura organizacional saludable con la promoción de hábitos de vida saludables y la facilitación de recursos para el manejo del estrés y la salud mental, así como la adecuación de espacios de trabajo ergonómicos. La capacitación regular sobre prácticas seguras, el establecimiento de canales de comunicación abiertos y confidenciales para que nuestros colaboradores puedan informar sobre cualquier problema de seguridad o bienestar, ha sido una constante para nosotros.

En 2023 invertimos más de $1.300 millones de pesos en diferentes programas de bienestar que promueven la salud mental y física de nuestra gente, el equilibrio entre la vida personal y el trabajo, y la construcción de un ambiente laboral sano y colaborativo.

Fortalecimos los frentes de comunicaciones, reconocimiento y fidelización a través de nuestra plataforma de comunicación interna *Más Unidos*, que ofrece productos y programas digitales para mejorar su entendimiento acerca de los distintos programas y procesos de la organización, así como interactuar con las distintas áreas de negocio. Implementamos un programa robusto de reconocimiento denominado *"Me Destaco"*, donde mediante un esquema de puntos canjeables por premios de distintos establecimientos de comercio, los líderes están en la posibilidad de reconocer el aporte de sus equipos de trabajo en las categorías Excelencia, Innovación y Movilizador del Cambio. En 2023 se otorgaron reconocimientos a 490 funcionarios.

Iniciamos, además, la implementación del proyecto de Vivencia y Cultura Organizacional, que nos permitirá comprender la experiencia de nuestros funcionarios al interior de la compañía con el fin de identificar palancas de transformación cultural que incrementen el compromiso y la fidelidad de nuestros funcionarios con la organización.

Seguridad y Salud en el Trabajo:

Propiciamos condiciones y ambientes laborales saludables y seguros a través de la implementación al 100% de nuestro sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se encuentra avalado por nuestra aseguradora de riesgos laborales Alfa.

Durante 2023 continuamos con nuestro objetivo de prevención y promoción de la salud a través de buenas prácticas y mitigando posibles riesgos laborales.

Desarrollamos diferentes estrategias como la *semana de la salud*, donde se ejecutan diferentes actividades como donación de sangre, charlas informativas enfocadas a la prevención y promoción de hábitos saludables. Igualmente adelantamos los exámenes médicos periódicos y chequeos ejecutivos, los cuales desarrollamos de forma anual para verificar el estado de salud de nuestros funcionarios.

Continuamos con nuestra actividad de Webinars *"jueves de conversaciones que enriquecen"*, con temas relacionados con la salud como: Prevención de cáncer de seno, Nutrición, Inteligencia Emocional, entre otros.

6 Indicador propio basado en el DJSI: cálculo de la Tasa de ausentismo: [Número de días de ausencia en el periodo contable/ total de días programados para trabajar en el periodo contable] x 100

Promovemos espacios para compartir mejores prácticas de gestión humana con nuestras inversiones

Comprometidos con objetivo de homologar las buenas prácticas a través de las empresas de Corfi, en los meses de septiembre y octubre realizamos cuatro encuentros presenciales con nuestras empresas. En ellos abordamos todos los frentes estratégicos de Talento Humano, y creamos diferentes frentes de trabajo en las áreas de: Atracción y Retención del Talento; On-boarding; Marca Empleadora; Evaluación de Desempeño y Fijación de Objetivos; Desarrollo Organizacional; Diversidad, Equidad e Inclusión; Seguridad y Salud en el Trabajo; Bienestar y Beneficios y Fondo de Empleados. De esta forma concretamos varias acciones como:

→
16
INVERSIONES INGRESARAN A FORMAR PARTE DEL JOB SITE CORPORATIVO.

→
6
INVERSIONES SE VINCULARON A NUESTRO FONDO DE EMPLEADOS.

→
SE CREÓ EL COMITÉ DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN CON LAS INVERSIONES, CON EL FIN DE FORTALECER ESTE IMPORTANTE TEMA A TRAVÉS DE NUESTRAS COMPAÑÍAS.

→
132
COLABORADORES DE 18 INVERSIONES INGRESARAN A LOS PROGRAMAS DE NUESTRA UNIVERSIDAD CORPORATIVA Y PLAN CORPORATIVO DE INGLÉS.

Protegemos los derechos humanos, la diversidad y la inclusión

En Corfi reconocemos al ser humano como eje central de nuestras actividades.

% Mujeres en Corfi:
54.4%

% Mujeres en Cargos Directivos
50%

Ratio de la compensación total anual
30.29
Corfi e inversiones
GRI 2-21

Embajadores de la Diversidad:
39

Reconocimientos:

Tenemos una Política de Derechos Humanos que establece 12 principios que enmarcan nuestras acciones y promueven el respeto de los derechos humanos de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos y comunidades en donde operamos. Estos principios son:

- **Fomentamos** el respeto y promoción de los derechos humanos como criterio de gestión y toma de decisiones.
- **Rechazamos** cualquier acto que vulnere o atente contra los derechos humanos. Estos incluyen, pero no se limitan a, trabajo forzoso, acoso laboral y trata de personas.
- **Guardamos** absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, y sus creencias.
- **Respetamos y no discriminamos** a las personas, compañeros, clientes, contratistas o proveedores, por diferencias de sexo, religión, inclinación política, nacionalidad, nivel social o jerarquía.
- **Proporcionamos** condiciones dignas, seguras y saludables de trabajo.
- **Reconocemos** el derecho al descanso de nuestros colaboradores.
- **Rechazamos** el trabajo infantil.
- **Cumplimos** con las disposiciones de la legislación laboral vigente.
- **Ofrecemos** remuneración equitativa y acorde con la ley.
- **Respetamos** el derecho de libre asociación y negociación colectiva.
- **Valoramos** la cultura y diversidad de los territorios donde operamos.
- **Actuamos con transparencia** en la toma de decisiones, en el manejo de la información, y ante la comunidad en general.

En 2023 revisamos los riesgos de derechos humanos identificados junto con las acciones mitigantes determinadas para los mismos, y evidenciamos que todas las actividades de prevención a posibles vulneraciones de derechos humanos en Corfi y sus filiales se están ejecutando satisfactoriamente.

Para fortalecer las capacidades en temas de derechos humanos de nuestros colaboradores, durante el año programamos una serie de charlas en las que se abordaron temas cómo: Qué son los derechos humanos y por qué son importantes, papel en las compañías, y los derechos humanos en Corfi.

Diversidad e Inclusión en Corfi

Para nosotros, la diversidad, la equidad y la inclusión son la expresión de nuestra cultura. Estamos totalmente convencidos de que son fuente de beneficios tangibles en términos de innovación, rendimiento, reputación y adaptabilidad a un futuro sostenible y competitivo. Es así como hemos seguido consolidando nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), promoviendo una cultura más abierta y receptiva a los cambios que imponen las nuevas generaciones.

CONSULTE AQUÍ NUESTRA POLÍTICA DEI

Principios

Garantizamos la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio, justo e imparcial de las personas en todos los ámbitos de la Corporación, sin prejuicios asociados a la raza, nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidad familia. **Esto lo sustentamos en 5 principios:**

01 Igualdad de trato, respeto a los derechos humanos y dignidad para las personas en su diversidad

02 Entornos libres de discriminación e igualdad de oportunidades

03 Acceso Inclusivo

04 Accesibilidad y reducción progresiva de barreras físicas, actitudinales y de la comunicación

05 Equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de los colaboradores

Con el apoyo del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión de Corfi y de la Cámara de la Diversidad hemos fortalecido nuestra estrategia de comunicación interna y externa, fortaleciendo nuestra marca empleadora y convirtiéndonos en un lugar atractivo para trabajar.

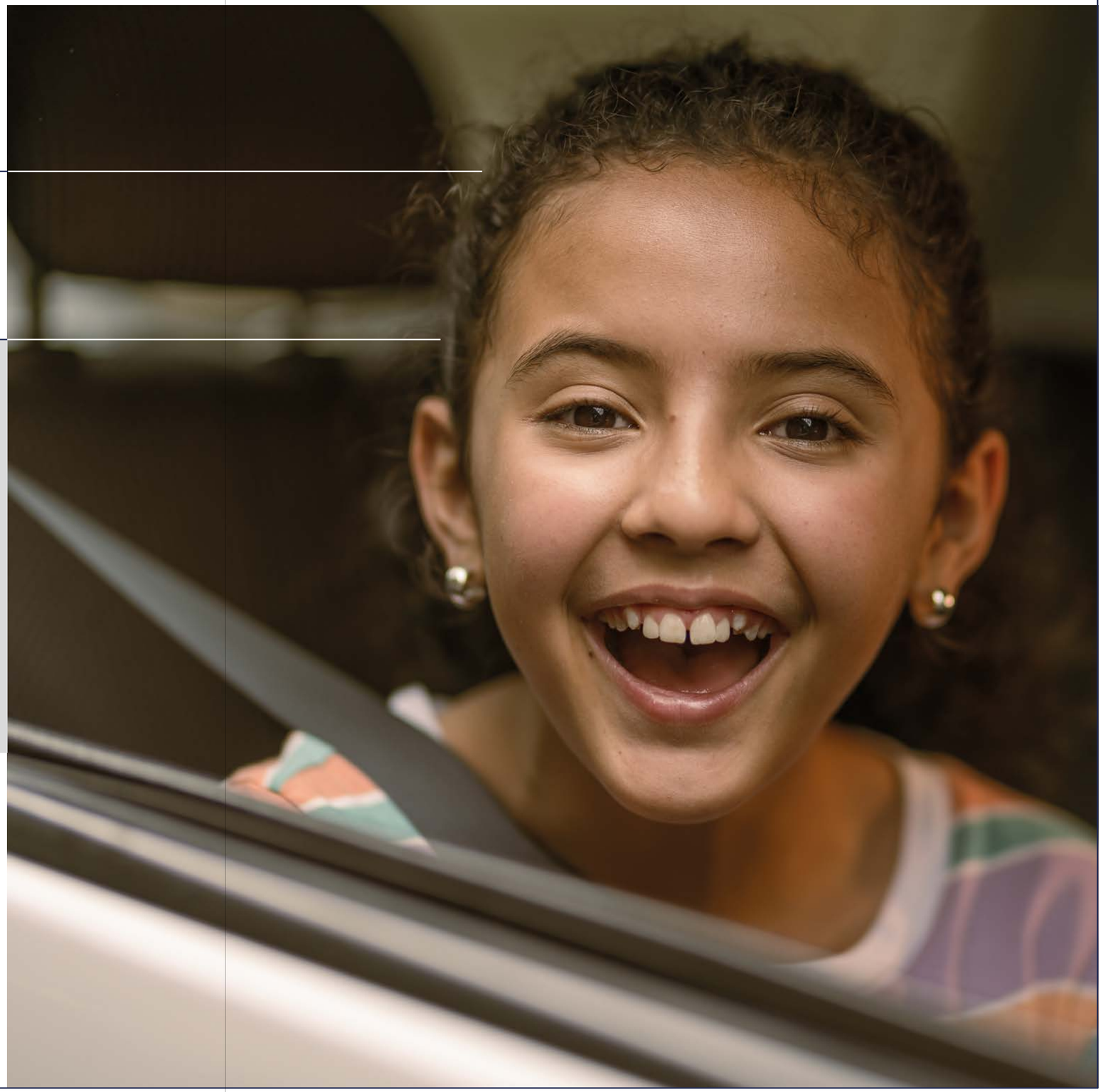
Además de la certificación Friendly Biz en 2022 que nos reconoce como una compañía que fomenta la diversidad, este año recibimos tres importantes reconocimientos que demuestran nuestros avances:

- **Ocupamos el noveno puesto en Latinoamérica en el Ranking de Empresas Incluyentes otorgado por la Cámara de la Diversidad.**
- Recibimos el reconocimiento otorgado por el Club 30% *Growth Through Diversity* que reconoció a nuestra Presidente como promotora de la equidad de género en Juntas Directivas.
- Fuimos reconocidos por Grupo Aval por nuestras iniciativas en diversidad e inclusión, en el programa Corporativo *#YoSoyAval*.

Con el ánimo de promover nuestra cultura de diversidad e inclusión, en 2023 desarrollamos diferentes acciones que incluyeron:

- Realizamos 14 talleres de sensibilización con las distintas áreas negocio con la participación de más de 350 funcionarios.
- Consolidamos alianzas con compañías especializadas, para la vinculación de personas con capacidades diversas e iniciamos nuestro programa de Pausas Activas con la inclusión de personas con Síndrome de Down. Así mismo, vinculamos de 2 aprendices con discapacidad auditiva al equipo deTalento Humano.
- Divulgamos nuestra política a proveedores y compañías outsourcing que prestan sus servicios a la Corporación.
- Realizamos 14 actividades de formación para nuestros funcionarios en temas de diversidad e inclusión
- Iniciamos el programa de Embajadores de la Diversidad que busca formar líderes dentro de Corfi que tendrán la misión de promover un ambiente seguro y de confianza para la diversidad en los equipos de trabajo.
- Realizamos 4 voluntariados con funcionarios de Corfi y grupos poblacionales diversos: mujeres trans; familias con VIH desplazados; niños con deficiencias cognitivas, y personas con discapacidad intelectual, generando conciencia acerca de las distintas aristas de la diversidad y la necesidad de incluir a estas personas en el mundo laboral y social.
- Adicionalmente, iniciamos la adecuación física de algunos espacios de trabajo, implementando señalización con lenguaje braille en los ascensores; baños para personas con movilidad reducida e igualdad de género; y alarma de emergencia para personas con discapacidad auditiva.

Estamos comprometidos con el progreso de las comunidades en donde estamos



Crecemos con nuestros proveedores

En Corfi estamos convencidos que la mejor manera de crear desarrollo, crecimiento y oportunidades es a través del trabajo con nuestra cadena de valor.

Tenemos una red de más de
17.000
proveedores

Generamos valor a nuestros proveedores por
$5,8 billones

En 2023 beneficiamos a 70 proveedores con programas para mejorar su gestión empresarial

Para ello desarrollamos relaciones de mutuo beneficio con nuestros más de 17.000 proveedores a quienes solo en 2023 les generamos valor por $5,8 billones.

En 2023 consolidamos nuestras iniciativas orientadas al fortalecimiento de nuestros proveedores. Para ello continuamos ofreciendo diferentes tipos de programas **a través de la *Academia Creciendo Juntos*, ofreciendo talleres y cursos para el fortalecimiento de sus capacidades en temas de gestión, el impulso a la sostenibilidad, la generación de una red de proveedores para abrir mayores mercados y el desarrollo de procesos de compras eficientes y oportunos.**

Con el fin de brindarle a los pequeños y medianos proveedores de Corfi y sus empresas la oportunidad de acceder a un proceso de consultoría de alto nivel, lanzamos por primera vez el programa *"Improvisación Estratégica"*.

Recibimos 38 postulaciones de proveedores y seleccionamos 14 empresas de diferentes sectores como ferretería, limpieza de paneles, software, entre otros. Durante siete sesiones de manera presencial, acompañamos a los proveedores en la elaboración de un plan estratégico que presentaron a altos directivos de Corfi, que evaluaron, y dieron retroalimentación a cada uno de los planes.

Otro programa que lanzamos en la Academia Creciendo Juntos fue el curso de Marketing Digital, que durante 6 sesiones acompañó a 14 de nuestros proveedores a explorar estrategias más efectivas y las últimas tendencias en el mundo del marketing digital.

También en alianza con Pacto Global de Naciones Unidas compartimos La Ruta de Aprendizaje, para que nuestros proveedores actúen frente al cambio climático en temas como: adaptación al clima, descarbonización, transición justa y biodiversidad, así como una visión general y las principales conclusiones de la COP28 para las empresas.

Durante lo corrido del año, guiados por nuestra Política de Compras Sostenibles, y con el fin de implementar buenas prácticas, realizamos el primer acercamiento con nuestros proveedores a través de una encuesta para comprender de fondo los aspectos vinculados las políticas de compras en el ámbito de la Sostenibilidad y los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno (ASG.)

Además, llevamos a cabo 4 foros pertenecientes al proyecto *Mi Proveedor Más Cerca*, iniciativa que busca transmitir a los proveedores información sobre adquisiciones, cuentas por pagar y sostenibilidad.

Por segundo año consecutivo realizamos la Segunda Versión del Premio CORFISostenible, una oportunidad para reconocer a los micro y pequeños proveedores de Corfi y sus inversiones que lideran y desarrollan una iniciativa innovadora en el marco de la sostenibilidad,

ya sea para el desarrollo de sus procesos, con la comunidad, un producto y/o servicio sostenible que aporten al impacto ambiental, social y económico del país. Luego de varias jornadas de socialización con las inversiones y diferentes grupos de proveedores, recibimos un total de 43 proyectos postulados en las cinco categorías que reconoce el premio. El Consejo Directivo de la Fundación Corficolombiana hizo parte de la preselección y evaluación de los proyectos.

En el mes de octubre, realizamos la ceremonia de premiación de este premio. El evento reunió a más de 120 personas, entre proveedores y colaboradores de Corfi y sus inversiones, creando un ambiente de colaboración y conexión. Así reconocimos a los proyectos más destacados en cada una de las categorías quienes recibieron un importante apoyo económico para seguir escalando su iniciativa, así como acompañamiento para la adecuada gestión de la misma.

Premio CORFISostenible

Categoría	Primer Puesto	Segundo Puesto
Protección y Conservación del Medio Ambiente	La Jacinta S.A.S	Ecopit S.A.S
Reciclaje, Reutilización y/o Recuperación de Residuos	Maderas Plásticas Ramírez	Ecobot S.A.S
Energías Limpias y Movilidad Sostenible	Pegsa LTDA	LM Energía Solar S.A.S
Proyectos Productivos Sostenibles	Ecoaventura	Carnes San Telmo
Aporte a las Comunidades y Mejora de la Calidad de Vida	Típicas Llaneradas	Peter Guzmán Mejía Coaching
Premio Mujer Emprendedora	Asociación Mujeres Hilos de Cristal	
Premio Bonus	FIT	

Multiplicamos nuestro impacto social

GRI 413-1

Desarrollamos programas de impacto social en las comunidades donde hacemos presencia mediante alianzas y sinergias con entidades privadas, gobiernos locales y comunidades.

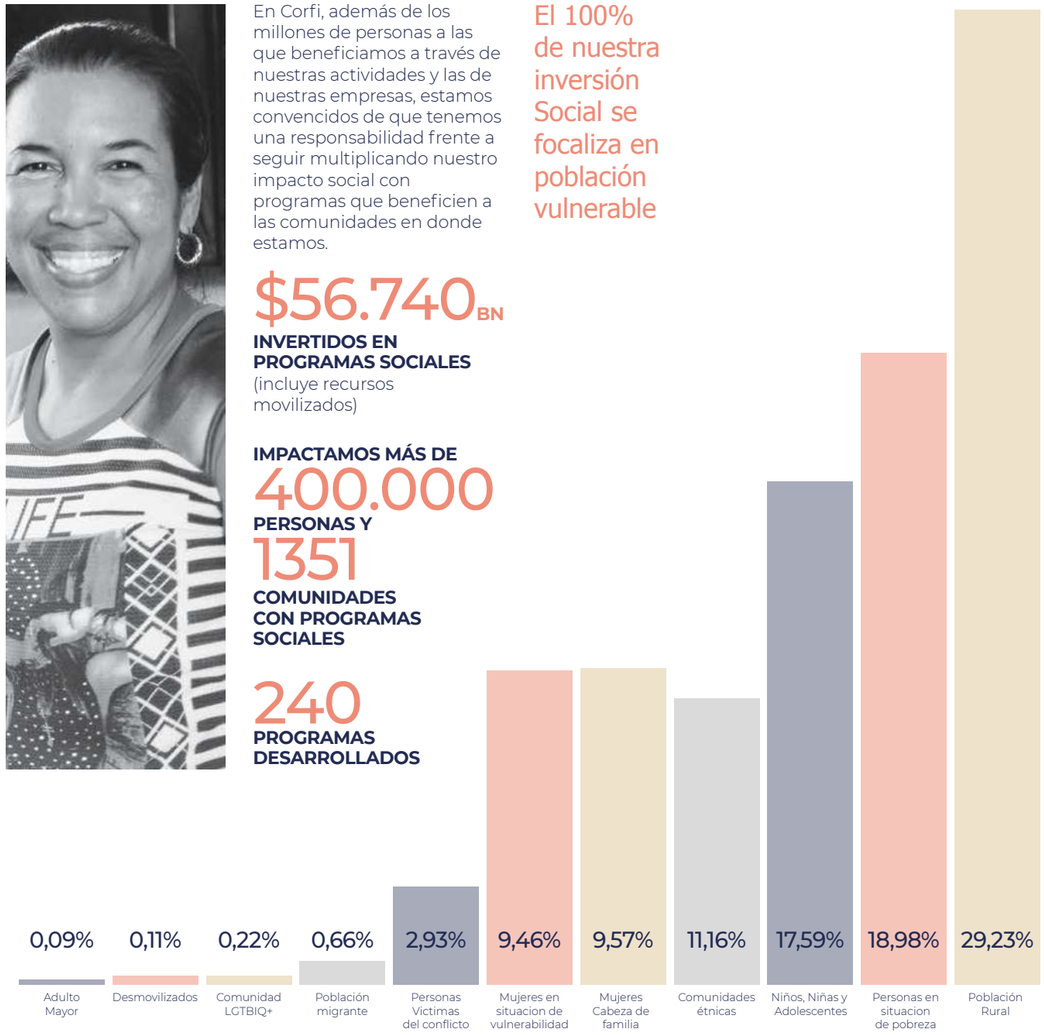
En Corfi, además de los millones de personas a las que beneficiamos a través de nuestras actividades y las de nuestras empresas, estamos convencidos de que tenemos una responsabilidad frente a seguir multiplicando nuestro impacto social con programas que beneficien a las comunidades en donde estamos.

El 100% de nuestra inversión Social se focaliza en población vulnerable

$56.740BN
INVERTIDOS EN PROGRAMAS SOCIALES
(incluye recursos movilizados)

IMPACTAMOS MÁS DE
400.000
PERSONAS Y
1351
COMUNIDADES CON PROGRAMAS SOCIALES

240
PROGRAMAS DESARROLLADOS



Tenemos programas que aportan al empleo, emprendimiento, proyectos productivos, educación para la competitividad, cultura y bienestar, y medio ambiente, entre otros.

Nuestros programas y proyectos se estructuran priorizando las zonas de atención, identificando soluciones reales a las necesidades de las comunidades donde Corfi y sus empresas tienen presencia.

Desde programas que aportan a la generación del empleo local, salud y bienestar, proyectos productivos, y educación, hasta programas enfocados en la preservación y conservación del medio ambiente como principio para la supervivencia de nuestro planeta. Las necesidades son muchas y nosotros tenemos claro que podemos ser protagonistas en el crecimiento y la generación de oportunidades para quienes más lo necesitan.

Nuestra filosofía es multiplicar nuestro impacto social positivo. Es así como, además de los programas que desarrolla individualmente cada una de nuestras empresas para atender sus comunidades, desde la Fundación Corfi diseñamos e implementamos programas que generan sinergias, crecimiento económico, se benefician del know how que tenemos para desarrollar negocios, son innovadores y, sobre todo, impulsan nuestra visión de que todo lo que hagamos sea sostenible.

2023 fue el año de potenciar nuestra inversión social. Desde Corfi y su Fundación trabajamos en la construcción de alianzas para la educación, generando oportunidades de ingreso y bienestar a las comunidades, enfocados en las vocaciones productivas de los territorios. Así mismo, continuamos fortaleciendo nuestra relación con nuestros grupos de interés, en especial con los más de 16 mil proveedores que integran la cadena de valor de nuestras inversiones.

Con nuestros
240 programas
sociales hemos llegado a más de 357 territorios del país, atendiendo a más de 400.000 personas que se han beneficiado de los mismos.
En 2023 invertimos más de $56.000 MM en nuestros programas.

Desde la Fundación Corfi, alineados con nuestra presencia en el territorio, llegamos a 5 departamentos del país (Meta, Casanare, Cundinamarca, Antioquia, Tolima) con una inversión de
$2.642 MM
EN RECURSOS PROPIOS.

Desarrollamos
12 programas
que beneficiaron directamente a más de 3.000 personas y 70 pequeños y medianos proveedores.

Algunas de nuestras líneas de trabajo en el año fueron:

Proyectos Productivos Sostenibles

Creemos en el fortalecimiento de las vocaciones productivas de los territorios, el desarrollo económico local y su potencial. Es así como implementamos dos proyectos en comunidades de la zona de influencia de Covipacífico en Antioquia y Mavalle en el Meta. Estos proyectos fueron concertados con las comunidades evaluando aspectos como el compromiso, la generación de valor, el incremento a los ingresos de las familias, y la sostenibilidad de los programas en el mediano y largo plazo.

El proyecto del café beneficia a 30 familias del municipio de Amagá, renovando 40.000 cafetales, dotando de infraestructura y capacitación técnica y asociativa, imagen, marca y desarrollando nuevos canales de comercialización.

"Estamos muy contentos porque nos brindan la oportunidad de renovar nuestro cultivo de café. Esta es una época difícil por el precio del café y poder tener un café con valor y generar más ingresos nos cambia la vida"

Luz Estella Rojas Cardona, beneficiaria del proyecto.

El proyecto de Miel apoya a 90 personas entre pequeños apicultores, miembros de las comunidades indígenas Wacoyo y La Victoria y familias de los colaboradores de Mavalle. Se dotaron apiarios y colmenas y se están capacitando en temas técnicos, producción limpia de la miel y otros productos de valor agregado.

Destinos Sostenibles

Conscientes de nuestro impacto en el sector turismo y el potencial que tiene el mismo para convertirse en polo de desarrollo y generación de ingresos para el país, en San Luis de Palenque, un prometedor destino turístico en desarrollo (y zona de influencia de Hoteles Estelar) pusimos en marcha el programa Destinos Sostenibles. Este programa beneficia a 22 emprendimientos turísticos locales y a 188 personas del municipio, generando 48 nuevos empleos formales. A través de programa fortalecemos las capacidades comunitarias, desarrollamos procesos de asociatividad, generamos oportunidades de emprendimiento, mejoramos la calidad de la oferta, fortalecemos la infraestructura turística y promovemos productos turísticos sostenibles.

"Gracias por creer en San Luis de Palenque. Sabemos que somos un municipio con potencial turístico pero necesitamos prepararnos y dar servicios de calidad para seguir creciendo."

Jessica María Rojas, beneficiaria.

En el municipio de Ambalema, Tolima, zona de influencia de Pajonales, desarrollamos un programa para convertir a Ambalema en un Destino Sostenible. El programa contempla una intervención integral en distintos frentes que incluye proyectos para fortalecer los emprendimientos turísticos, el embellecimiento de atractivos turísticos, la mejora en la calidad de la oferta educativa y el fortalecimiento de espacios para la educación, la cultura y la participación ciudadana. Por ejemplo, a través del proyecto "Transformando Vidas con el Deporte", hemos impactado a más de 200 niños y jóvenes, centrándonos en cultivar habilidades en rugby y patinaje, fomentar hábitos saludables y construir un sentido sólido de comunidad y pertenencia.

"Este es un gran detalle que hacen al pueblo y a la comunidad, acá aprendemos y somos escuchados"

Clara Luna, beneficiaria.

Educación para la competitividad

Creemos en la educación como la mayor fuente de valor para el desarrollo social y económico de las comunidades.
Por esto le apostamos a realizar programas que tengan como eje la educación para la competitividad. En alianza con la Universidad de La Salle, otorgamos 75 becas a jóvenes de los municipios de Puerto Lopez, Puerto Gaitán y Cumaral en el Meta para los programas de educación para el trabajo y desarrollo humano en formación agrícola y pecuaria. Así mismo, fortalecimos 10 colegios de Media técnica agropecuaria, mediante la modernización de los currículos académicos, la orientación socio ocupacional de la media técnica agropecuaria, el fortalecimiento técnico de los proyectos pedagógicos productivos y el liderazgo de los directivos docentes.

"Esta valiosa oportunidad que nos han brindado ha sido de gran ayuda y un gran reto de aprendizaje, tanto para mí como para mis compañeros. No todos tenemos las oportunidades para formarnos, algunas personas necesitamos de un empujoncito como este para la vida"

Heidy Viviana Castro – Becada Programa formación agrícola EDTH

En colaboración con Educrear S.A.S, culminamos con éxito la primera fase del programa "El Dinero Cuenta", una iniciativa destinada a fomentar hábitos financieros sólidos desde temprana edad en niños y jóvenes. Este proyecto, dirigido a estudiantes de 4to y 5to de primaria, abarcó cinco Instituciones Educativas en Yopal, Casanare, y una Institución Educativa en Montañas del Totumo, Casanare. Llegando a 738 estudiantes y 20 docentes capacitados.

"Para mí fue excelente porque retroalimenta el trabajo pedagógico que estoy realizando junto con mi rectora y mis compañeros en la Institución Educativa Teresa de Calcuta. Agradezco la pedagogía y materiales tan creativos en educación financiera."

Lilia Mendoza Sánchez, docente.

Voluntarios Corfi

Nuestra gente es motor de nuestro aporte social. Tenemos un sólido programa de voluntariado corporativo en donde nuestros funcionarios participan de diferentes actividades con comunidades y poblaciones vulnerables. **En 2023, 295 colaboradores participaron como voluntarios en jornadas de mejoramiento de infraestructura, recuperación de espacios lúdicos, talleres de diversidad, equidad e inclusión y acciones por el medio ambiente.**

Junto con la Fundación Un Techo para mi País, durante tres jornadas en la Comunidad de San Rafael Alto en Soacha, construimos una escalera comunitaria, realizamos la rehabilitación de un parque con llantas y siembra y, desarrollamos una actividad para la paz con niños. Gracias a esta actividad mejoramos la calidad de vida a más de 2.100 personas de esta comunidad.

"Es increíble, muy gratificante construir con tus propias manos algo para la comunidad, que va a ser disfrutado por niños, por adultos, que va a mejorar la calidad de vida de las personas."

Carolina Becerra, Gestor de Experiencia del Cliente de Fiduciaria Corficolombiana

Acompañados por La Fundación HandsOn Bogotá desarrollamos tres actividades enmarcadas en la diversidad, equidad e inclusión, además de una actividad en colaboración con el Instituto Tobías Emanuel en Cali. Estos fueron:

- *El Taller Autoestima:* un encuentro con 35 adolescentes en donde los voluntarios de Corfi experimentaron el arte como terapia, guiando a los jóvenes en el fortalecimiento de la autoestima.
- *El Taller, Tú Cuidado está Primero:* en donde 60 mujeres trans – trabajadoras sexuales, con el acompañamiento de nuestros voluntarios, exploraron factores limitantes como la estigmatización social, el bajo autoestima, entre otros, logrando un espacio seguro de reflexión, honrando los Derechos Humanos y la dignidad de las personas.
- *El Taller Musical:* en donde realizamos actividades con 33 niños entre 4 y 7 años, la mayoría de ellos con diagnósticos como TDAH, TEA, autismo y otros trastornos del neurodesarrollo. Estos pequeños, participaron activamente en diversas actividades, desde la construcción de instrumentos de viento, cuerda y percusión, hasta dinámicas centradas en los conceptos de ritmo, secuencia y sonido.
- En nuestra sede de Cali, en colaboración con el Instituto Tobías Emanuel en Cali, 30 de nuestros colaboradores compartieron una tarde con 90 niños, jóvenes y adultos con discapacidad auditiva y motriz. Jugaron bingo, repartieron premios y compartieron un refrigerio con comida típicas del Valle del Cauca, creando así un momento lleno de alegría y conexión.

"Cuando vamos a hacer voluntariados, vamos con la idea de darle a las personas un apoyo, pero resulta que esto se vuelve un aprendizaje mutuo. Siempre salimos con experiencias que nos gratifican y nos llenan el corazón y la vida."

Bertha Giraldo, Gestor Experto Servicios Administrativos

En Corfi todos cambiamos positivamente nuestro entorno

Voluntariado Corporativo

Soacha ▫ Colombia

Nuestras empresas comprometidas con su aporte social

GRI 413-1

Durante 2023, además de las iniciativas transversales que promovemos desde Corfi, nuestras empresas de manera individual continuaron fortaleciendo su impacto social en las comunidades en las que desarrollan sus actividades.

Infraestructura

Nuestras empresas en infraestructura focalizaron su inversión social en 6 programas transversales: Tejedoras de Futuro, Cosechas de mi tierra, fiesta del tránsito vial, escuelas solidarias, Pasaje a la Fantasía.

Entre los programas sociales, se destaca el programa “Emprende tu camino” de Coviandina, iniciativa para 40 familias de los municipios de Chipaque, Cáqueza, Quetame y Guayabetal, en la cual se crearon huertas para el cultivo de hortalizas y leguminosas para el consumo de las familias, promoviendo la alimentación saludable, el cuidado del medio ambiente y la unión familiar alrededor del cuidado de la huerta.

Covipacífico desarrolló 7 ferias campesinas con 328 productores y emprendedores de las veredas del AID. Coviandina y Pisa ejecutaron el programa de “Escuelas Solidarias” con actividades de embellecimiento y adecuación de instalaciones, entrega de parques infantiles, huertas escolares y arborización impactando a 835 niños. Ambas concesiones ejecutaron el programa “Pasaje a la Fantasía” que busca mejorar la comprensión lectora de niños y niñas beneficiando a más de 5.468 estudiantes de los grados 0 a 5.

A través de Covipacífico, Covimar y Pisa se desarrollaron campañas de prevención y seguridad vial dirigidas a niños y usuarios. Covipacífico realizó 40 campañas a más de 3.700 usuarios. Pisa completó 2 campañas en 4 comunidades con las cuales impactó a 2.500 personas. Además, Covimar impactó a más de 25 comunidades y alrededor de 320 personas.

Covipacífico, Covioriente y Pisa implementaron el programa “Tejedoras de Futuro” orientado líderes y madres cabeza de familia. Coviandina, a través del programa “Confeccionado ilusiones” dotó a 8 mujeres de la vereda Susumuco (Guayabetal) vinculándolas como proveedoras, Covipacífico, conformó un grupo de 18 mujeres cabeza de familia, integrantes de la asociación “Caminemos juntas”, quienes también hicieron parte del programa.

Energía y gas

Promigas, sus empresas vinculadas y la Fundación Promigas continuaron aportando al desarrollo y calidad de vida de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia, fortaleciendo sus capacidades y generando inclusión social y productiva.

A través de 124 programas se impulsan iniciativas que vinculan a las comunidades y mejoran la capacidad de crear emprendimientos locales.

ESTOS PROYECTOS REPRESENTARON UNA INVERSIÓN DE COP

$47.198 M

(incluyendo recursos propios de Promigas, la filiales y recursos que se lograron movilizar de terceros), impactando a 1.134 comunidades y 259.641 personas

La inversión social estratégica se ejecuta a través de 3 estrategias: Inversión Social de Alto Impacto, Desarrollo Comunitario y Ciudadanía Responsable, mediante los programas más empleo juvenil, más emprendimiento, comunidades más productivas, Territorios más sostenibles, becas,fortalecimiento institucional, relacionamiento con las comunidades, mejora de la infraestructura municipal, y desarrollo socioeconómico.

Durante 2023, a través del programa de financiación no bancaria: Brilla, realizamos colocaciones por 1,21 billones beneficiando a más de 340.000 familias especialmente a usuarios de estratos 1 y 2 (94%), a mujeres (67%), y con un 43% correspondiente a zonas rurales.

En el marco del 13° Congreso: Asegurando la Sostenibilidad, Pacto Global Red Colombia le otorgó a La **Fundación Promigas el primer puesto en la categoría “Inversión Social Privada y Comunidades Sostenibles”** con su programa Más Empleo Juvenil.

En los premios “Premio a la Responsabilidad Social” organizados por Camacol, el proyecto Pescando Progreso desarrollado por Surtigas y la Fundación Promigas recibió el premio al mejor programa de gestión con la comunidad, una inversión de 230 millones, beneficiando directamente a 128 personas e indirectamente a 348 que conforman sus núcleos familiares.

Agroindustria

En 2023, la gestión social de nuestras compañías de agroindustria se consolidó como un pilar fundamental para la operación. Pajonales, además de los 350 empleos que generó en Ambalema, Tolima, obtuvo la certificación Great Place to Work (GPTW), destacando así el compromiso con un entorno laboral positivo.

Además, Pajonales se involucró activamente en actividades deportivas y culturales. Más de 120 jóvenes han sido impactados positivamente con estos programas, fomentando un ambiente saludable y proactivo. Adicionalmente, participaron y apoyaron diferentes actividades como el Cumpleaños Ambalema y el Foro de Educación y Sostenibilidad con la Institución Educativa Nicanor Velásquez con el fin de generar mayor relacionamiento y visibilidad con la comunidad, impactando más de 1.000 habitantes y más de 70 niños, niñas, jóvenes y adolescentes. Con el fin de identificar las ideas y necesidades de las comunidades indígenas de la zona de Mavalle, se realizaron 8 talleres comunitarios para la elaboración de planes de acción de futuras inversiones a 160 personas.

A través del proyecto caucho, Mavalle con más del 70% de los colaboradores pertenecientes a comunidades indígenas locales, además de ofrecer empleo, ofrece constante capacitación para su desarrollo personal y profesional. Así mismo implementó una iniciativa para desarrollar productos de valor agregado a partir de la miel para estas comunidades.

Unipalma, por su parte, generó empleo a más de 1.200 personas.

Mediante el proyecto Sanamente, programa enfocado en reducir actores de riesgo en los jóvenes de las Instituciones Educativas de las comunidades aledañas, Unipalma ha logrado impactar a 250 jóvenes estudiantes de la Institución Educativa Veracruz mediante talleres, testimonios y experiencias de los miembros de la comunidad. La empresa, además, ha sido reconocida con la certificación RSPO por el fomento a prácticas sostenibles en la industria. Esto la ha convertido en la sexta mejor empresa para trabajar en Colombia y la décima para las mujeres, según GPTW.

Turismo

Hoteles Estelar desarrolló una colaboración con USAID para la contratación de población vulnerable, demostrando el compromiso con la inclusión social. Siguiendo la Política de Diversidad e Inclusión, se han implementado actividades que fomentan un entorno equitativo y diverso tanto para los colaboradores como para los clientes. Esta dedicación llevó a Estelar a renovar la certificación Friendly Biz en las operaciones ya certificadas y obtener esta distinción para aquellos hoteles que aún no contaban con ella.

Hoteles Estelar continúa su alianza con la Fundación Operación Sonrisa; durante el año, ofreció alojamiento a 37 médicos y pacientes durante las jornadas quirúrgicas en Bogotá y Cartagena.

En septiembre, en Hoteles Estelar Yopal se lanzó el programa El Dinero Cuenta, programa de educación financiera dirigido a niñas y niños de 4to y 5to de primaria.

CAPACITACIÓN A 20 DOCENTES.

EL PROGRAMA IMPACTÓ A
738 NIÑOS Y NIÑAS
de 4to y 5to de primaria en cinco Instituciones Educativas en Yopal y un en Montañas del Totumo

También se inició el programa de Destinos Sostenibles en San Luis de Palenque que busca potenciar el turismo comunitario y del que se benefician 188 personas y 22 emprendimientos turísticos.

En Corfi invertimos en generar millones de sonrisas

Intercontinental

Cali ▫ Colombia

Cap.

Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta

05.0	Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta	132
05.1	Avances frente a las metas de la estrategia Corficolombiana Sostenible	134
05.2	Nuestro impacto en temas ambientales	138
05.3	Gestionamos el cambio climático y mitigamos nuestra huella	140
05.4	Nuestros sectores y la conservación	150

05

Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta

NUESTRA META ES REDUCIR NUESTRAS EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 EN

25% **A 2025**

Y, EN 2023 YA VAMOS EN UNA REDUCCIÓN DE

35%

QUEREMOS SER CARBONO NEUTRALES ANTES DE

2050

CORFI HOLDING YA ES CARBONO NEUTRAL.
Compensamos nuestras emisiones de CO2 del año con la **COMPRA DE BONOS DE CARBONO DE MAVALLE**

Emisiones GEI-Corficolombiana y sus empresas GRI 305

EMISIONES TONCO2EQ	2019		2022[7]		2023	
	A1	356.691	A1	235.228	A1	223.422
	A2	8.933	A2	19.162	A2	13.598
	A3	5.005	A3	4.090.649[8]	A3	3.714.582*
	TOTAL A1 y A2	365.624	TOTAL A1 y A2	254.390	TOTAL A1 y A2	237.020
VAR. ABSOLUTA VS. 2019						-35,2%
VAR. ABSOLUTA VS. 2022						-6,8%
INGRESOS OPERACIONALES MILL COP		11.096.790		14.870.405		13.731.385
INTENSIDAD POR INGRESOS OPERACIONALES EN MILLONES DE PESOS		0,03295		0,01711		0,01726
VAR. INTENSIDAD VS. 2019						-48%

	CORFI	ENERGÍA Y GAS	INFRAESTRUCTURA	AGROINDUSTRIA	TURISMO[9]	FINANCIERO	VARIOS
A1	76	141.778	30.107	43.644	7.773	1	3
A2	190	3.534	3.655	682	5.496	38	43
A3	17.608*	3.603.217	75.680	3.734	18.289	1.417	7.690

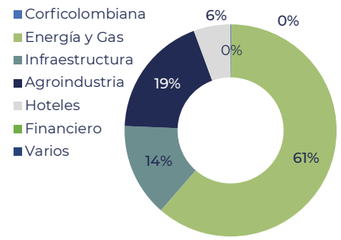
TOTAL A1 223.422

TOTAL A2 13.598

TOTAL A3 3.727.635*

TOTAL EMISIONES 3.964.653

EMISIONES A1 Y A2 POR SECTOR



7 Cambio metodología de medición de GEI a ISO 14064-1.

8 Con el cambio de la metodología de medición de Emisiones GEI, el sector de Energía y Gas incluyó en su medición de Alcance 3, el uso del gas por parte de los 6,3 millones de usuarios.

* Incluye Emisiones financiadas Alcance 3 (15. Inversiones No controladas Corficolombiana).

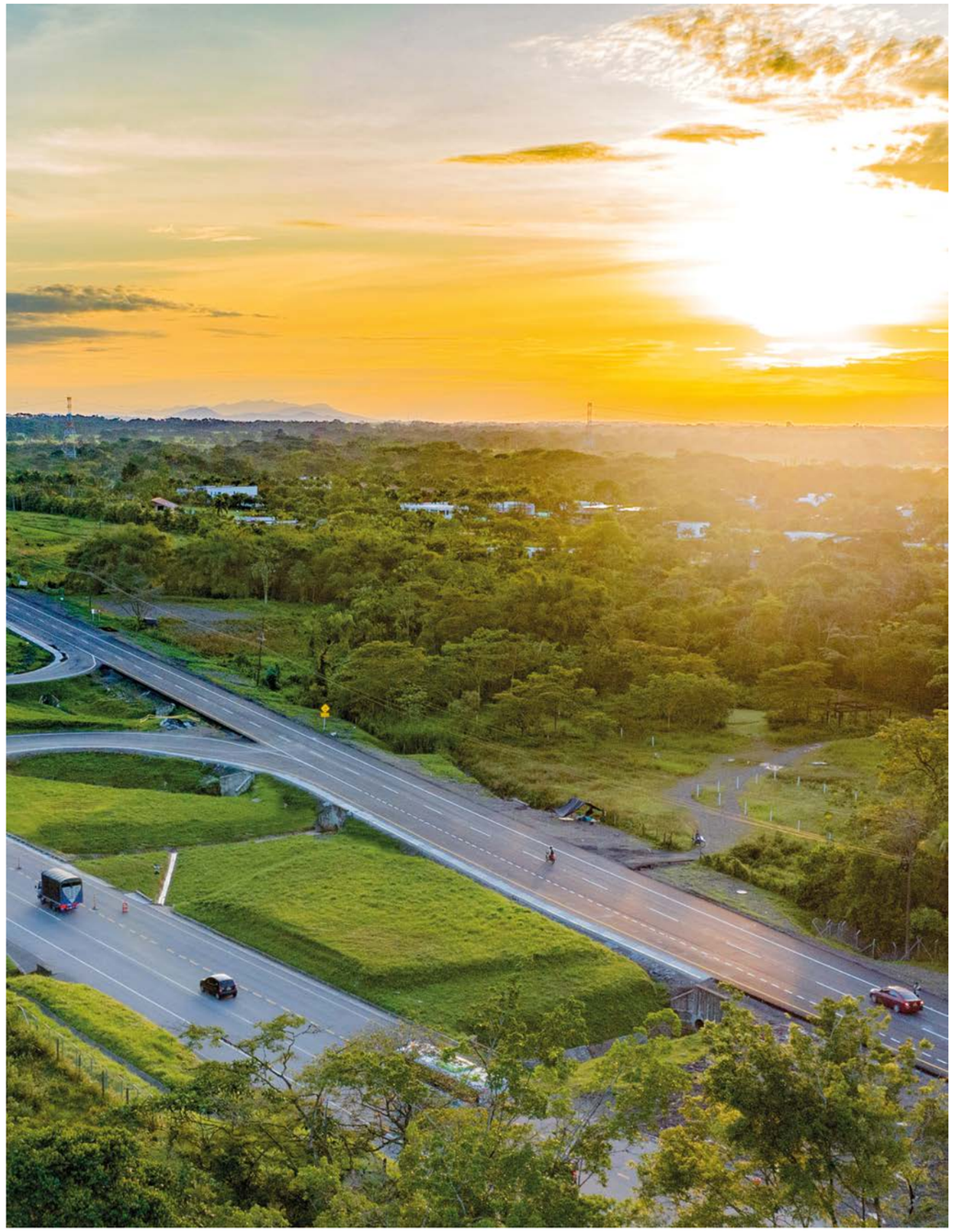
9 En el sector Turismo, incrementaron las emisiones de GEI debido a: Alcance 1: recarga de CO2 de extintores con una variación anual del 169,52%, Alcance 2: variación del factor de emisión e incremento del 61,32% en el consumo de energía debido a la creación de nuevos espacios e implementación de nuevos equipos de operación para la oferta gastronómica y, Alcance 3: incremento del 3,64% en las categorías bienes y servicios adquiridos, residuos generados por la operación y viajes de negocio.

AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFICOLOMBIANA SOSTENIBLE

◕ Iniciado ◓ En Proceso ● Completado

Pilar: potenciar el entorno

	ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO	ASUNTO MATERIAL: IMPACTO AMBIENTAL	ASUNTO MATERIAL: DESARROLLO DE COMUNIDADES LOCALES
Meta Corto Plazo	● Reducir nuestras emisiones CO_2 de Alcance 1 y 2 en un 25% ● Todas nuestras filiales miden su huella de carbono bajo una metodología reconocida ● Establecer una meta de reducción de GEI de Alcance 1 y 2 para nuestras principales inversiones ● Implementar una estrategia para la compensación de emisiones en Corfi ◕ Implementar una estrategia para la compensación de emisiones en nuestras inversiones	● Implementar proyectos anuales de protección y conservación de la naturaza	● Realizar la II Edición del Premio Corficolombiana Sostenible ● Lanzar el programa 1+1 con nuestras inversiones ● Implementar una metodología para medir el valor economico generado y distribuido ◓ Tener un mapa para focalizar la inversión social
Meta Mediano Plazo	● Tener una estrategia de gestión de cambio climático bajo el marco TCFD ◓ Definir la ruta de descarbonización de Corficolombiana y sus empresas en línea con nuestro objetivo de llegar a la carbono neutralidad en 2050 ◓ Ser reconocidos por nuestra activa gestión del cambio climático ◓ Identificar estrategias, riesgos y oportunidades en nuestras filiales con respecto al cambio climático ◓ Ser signatarios del Carbon Disclosure Project con una calificación mínima de B. ● Definir metas intermedias bajo el marco del Net Zero Asset Owner Alliance	◓ Desarrollar proyectos ambientales en sinergia con nuestras inversiones y la participación voluntaria de nuestros colaboradores ● Generar y fomentar una cultura de conservación del medio ambiente dentro de la corporación ◓ Definir una meta de reducción del consumo de energía (renovable y no renovable) y consumo de agua para cada una de nuestras inversiones	◓ Tener reconocimiento dentro de nuestras proveedores como una empresa que aporta a su sostenibilidad ◓ Consolidar la Fundación Corficolombiana como una organización líder en el país por su aporte social e invertir mínimo $10.000 millones en proyectos sociales de alto impacto ◓ Dar continuidad al programa de voluntariado corporativo con la participación de al menos 30% de nuestros colaboradores para Corficolombiana y filiales financieras



Especies de fauna y flora protegidas por sector

SEMBRAMOS
225.000
ÁRBOLES EN 2023
y en los últimos cinco años hemos sembrado
850.000
ÁRBOLES

	INFRAESTRUCTURA	AGROINDUSTRIA	ENERGÍA Y GAS
FAUNA	669	265	22
FLORA	345	356	32
FAUNA EN PELIGRO	8	85	2
FLORA EN PELIGRO	16	17	

ESPECIES PROTEGIDAS

FAUNA
956
FLORA
733
FAUNA EN PELIGRO
95
FLORA EN PELIGRO
33

TOTAL ESPECIES DE FAUNA Y FLORA PROTEGIDAS 1.817

Protegimos más de 4000 hectáreas en 2023

	INFRAESTRUCTURA	AGROINDUSTRIA	ENERGÍA Y GAS
ZONAS	69	11	12
HECTÁREAS	1.582	2.116	373

TOTAL ZONAS PROTEGIDAS 92

TOTAL HECTÁREAS PROTEGIDAS 4.070

DESARROLLAMOS
115
PROGRAMAS AMBIENTALES
con una inversión de cerca de
$14.800
MILLONES

11.626
PERSONAS CAPACITADAS
en programas ambientales

$206
MILLONES
invertidos en capacitación ambiental

NUESTRA CALIFICACIÓN DEL CSA EN TEMAS AMBIENTALES AUMENTÓ, PASAMOS DEL PERCENTIL 85 AL 93

Nuestro impacto en temas ambientales

Somos plenamente conscientes del impacto que nuestras operaciones tienen en el medio ambiente y estamos profundamente comprometidos con su protección y preservación. Desde nuestras carreteras hasta nuestros gasoductos, pasando por nuestras extensas hectáreas agrícolas y hoteles, operamos en entornos naturales que protegemos y cuidamos para estas y futuras generaciones. Como parte de esta visión, también hemos asumido un firme compromiso con la neutralidad de carbono, comprometiéndonos a alcanzar el objetivo de ser neutros en carbono para 2050.

En línea con lo anterior hemos asumido metas intermedias como la reducción de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en 25% para 2025. Además, alineados con el Asset Owner Net Zero Alliance Target Setting Protocol también nos hemos propuesto tener metas adicionales intermedias relacionadas con el relacionamiento o engagement con nuestras inversiones, metas sectoriales, asociadas al portafolio de inversiones, y metas asociadas a la financiación de objetivos de transición.

Estamos seguros de que este esfuerzo colectivo por reducir nuestra huella de carbono transformará cada sector y cada una de nuestras empresas, y nosotros lideraremos ese cambio. Para lograrlo tenemos una hoja de ruta en la que seguimos dando pasos firmes y con la que, no sólo contribuimos al esfuerzo global por proteger nuestro entorno y garantizar su sostenibilidad sino, además, seguimos buscando las nuevas oportunidades de negocio que se derivan de este contexto.

Considerando la actividad de Corfi como holding de inversiones, definimos nuestros límites organizacionales, estableciendo que el enfoque bajo el cual reportamos nuestras emisiones de gases efecto invernadero (GEI) es control financiero. De esta forma publicamos información sobre la huella de carbono total de Corfi y sus empresas controladas para los Alcances 1,2 y 3. **En total las emisiones de Corfi y sus empresas controladas fueron: Alcance 1: 223.422 Alcance 2: 13.598 y Alcance 3: 3.727.635.**

En 2023, además, actualizamos nuestra herramienta de medición considerando las nuevas guías ICONTEC y atendiendo a los lineamientos metodológicos descritos en el "Estándar corporativo de contabilidad y reporte – GHG PROTOCOL", desarrollado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) Esta actualización la hicimos para todas las herramientas de medición de huella de Corfi y cada una de sus empresas de tal forma que garanticemos la confiabilidad de la información.

EN 2023 ACTUALIZAMOS NUESTRA HERRAMIENTA DE MEDICIÓN CONSIDERANDO LAS NUEVAS GUÍAS ICONTEC Y DEL GHG PROTOCOL

Gestionamos el cambio climático y mitigamos nuestra huella

GRI 201-2

En cuanto al plan de adaptación frente al cambio climático, estamos trabajando en una metodología para la medición del "Value at risk" – VAR aplicado a los riesgos asociados al cambio climático en donde hemos iniciado uno pilotos para identificar el impacto financiero de los principales riesgos identificados por sector.

Basados en las recomendaciones del Grupo de Trabajo del Sector Financiero sobre las Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima – TCFD (por sus siglas en ingles), del Consejo de Estabilidad Financiera (FSB por siglas en inglés), tenemos una política y una estrategia aprobada por nuestra Junta Directiva para la gestión del cambio climático. La misma establece nuestra posición frente a los principales componentes del TCFD: riesgos y oportunidades climáticas, estrategia de cambio climático, métricas y objetivos y modelo de gobierno de estos temas en la organizacional.

Desde Corfi, hemos acompañado a nuestras inversiones para la determinación y fortalecimiento de su estrategia individual de gestión frente al cambio climático y mitigación de su huella. De esta forma, hoy en día, todas nuestras empresas tienen su estrategia bajo el marco TCFD.

05.3.1 Objetivos

Nuestros objetivos los determinamos en línea con el compromiso global de limitar el aumento del calentamiento global 1,5°C de los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) en asociación con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la coalición We Mean Business y los objetivos de Colombia de alcanzar una economía carbono neutral en 2025.

También fijamos nuestro objetivo de reducción de emisiones en línea con el Acuerdo de París y con la Agenda 2030 comprometiéndonos a reducir nuestra huella de carbono en 25% en términos de intensidad de Alcance 1 y 2 para 2025 (tomando como año base en 2019).

A 2023 ya vamos en una
reducción de nuestra huella en 35%
para Alcance 1 y 2 en términos absolutos, una reducción del
48%
en términos de intensidad por ingresos.

Cada una de nuestras empresas tiene una meta de reducción alineada con el objetivo que nos hemos propuesto como holding, y a la fecha todas (excepto hotelería) han avanzado en el cumplimiento de la meta. Promigas, que constituye el más del 60% de las emisiones de Alcance 1 y 2, ha logrado disminuir su huella en 39% gracias a iniciativas que se describen más adelante.

En cuanto a otras metas intermedias, dentro de las propuestas por el Asset Owner Alliance Target Setting Protocol, nos hemos propuesto:

METAS DE RELACIONAMIENTO O ENGAGEMENT

AÑO 2025

- Apoyar a nuestras empresas a fortalecer su estrategia de cambio climático bajo el marco TCFD
- Promover conocimientos de los impactos del cambio climático y la importancia de reducir nuestra huella
- Hacer seguimiento a inversiones no controladas sobre su impacto ambiental
- Apoyar iniciativas sectoriales que promuevan metas de reducción de emisiones y la carbono neutralidad
- Participación en iniciativas como el Net-Zero Asset Owner Alliance

METAS SECTORIALES

AÑO 2025

- Cumplir las metas de intensidad para cada uno de los sectores en donde participan las compañías de nuestro portafolio.
- Definir medida de intensidad para la holding
- Definir metas de reducción sectorial
- Fortalecer la medición de metas para alcance 3 en todos nuestros sectores

AÑO 2028

- Reducir en 50 % la intensidad de las emisiones en nuestras inversiones de energía y gas comparadas con las de 2021 para los alcances 1, 2, y una parte específica del 3.

AÑO 2040

- Lograr en nuestras inversiones de energía y gas cero emisiones netas para los alcances 1, 2 y una parte específica del 3.

METAS ASOCIADAS AL PORTAFOLIO DE INVERSIONES

AÑO 2025

- Lograr una reducción de emisiones de alcance 1 y 2 en 25% en términos de intensidad por ingresos en Corficolombiana y sus empresas
- Realizar la medición y reporte de indicadores de emisiones y consumo de energía, agua y disposición de desechos bajo metodologías internacionalmente reconocidas

AÑO 2030

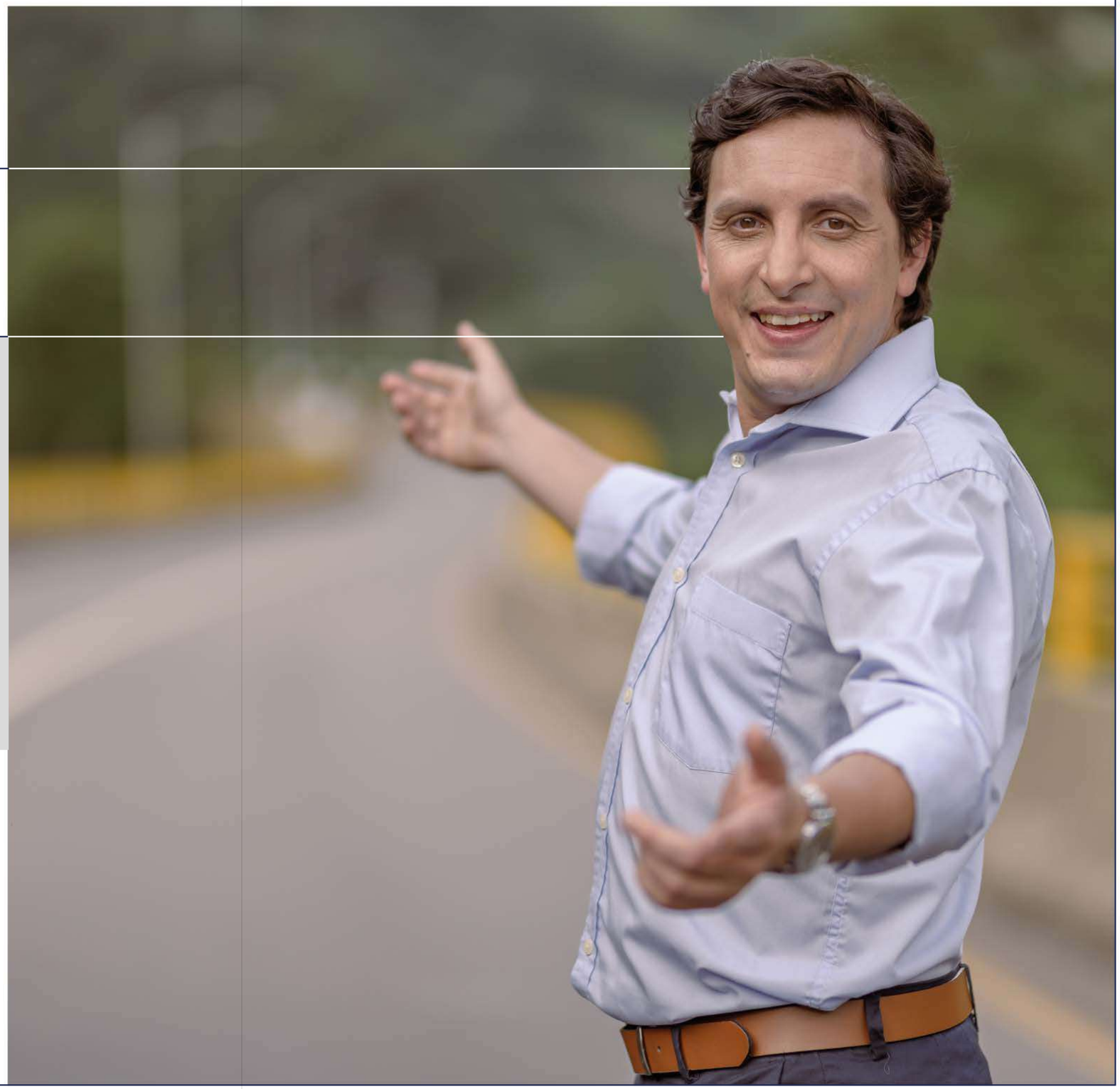
Reducir emisiones de alcance 1 y 2 en
40%
EN TÉRMINOS DE INTENSIDAD POR INGRESOS EN CORFI Y SUS EMPRESAS.
Esto siendo consistentes con los estimativos de IPCC.

METAS ASOCIADAS A LA FINANCIACIÓN DE OBJETIVOS DE TRANSICIÓN

AÑO 2025

- Promover el crecimiento de la Unidad de Servicios Energéticos en Promigas
- Tener ingresos por más de $260.000 millones provenientes de productos o servicios de bajas o cero emisiones
- Emitir bonos de carbono asociados a nuestros proyectos de caucho por más de 151,542.5 toneladas de CO2
- Identificar oportunidades que plantea el cambio climático y la transición energética en cada uno de los sectores en los que participamos e iniciar la implementación de algunos de los proyectos asociados a las oportunidades de cambio climático y transición energética identificadas.

Tenemos una meta concreta de alcanzar la carbono neutralidad en 2050



05.3.2 Estrategia

Tenemos planes de mitigación y adaptación frente al cambio climático para cada uno de nuestros sectores que contemplan iniciativas como: descarbonizar las operaciones de nuestras empresas, adoptar dentro del proceso de toma de decisiones de inversiones criterios asociados al cambio climático, evaluar inversiones climáticas y determinar para cada empresa el tipo de adaptación según su riesgo y capacidad de gestión.

Nuestra estrategia incluye un plan detallado de acción para los próximos tres años con el fin de avanzar, monitorear y cumplir nuestras metasy objetivos.

La estrategia tiene dos elementos fundamentales: **1) La estrategia de Corfi holding, y 2) la estrategia de cada una de nuestras empresas.**

01

En cuanto a la estrategia de Corfi holding, la huella de carbono ha disminuido en Alcance 1 y 2 un 24% frente al 2019, que es el año de nuestra línea de base. Adicionalmente luego de implementar acciones de mitigación, compensamos nuestra huella de carbono de Alcance 1 y 2 mediante la compra voluntaria de 327 certificados de carbono.

Dentro de las acciones de mitigación que desarrollamos se destacan acciones como: la instalación de luminarias LED, instalación de sensores de detección de movimiento para encendido/apagado de la luminaria, la instalación de llaves de lavado de manos con sensor de movimiento en los pisos remodelados, la instalación de puntos ecológicos, el fortalecimiento del programa de bicicletas y patinetas, la instalación de ECOBOTs que son puntos de acopio para el reciclaje de botellas plásticas, la realización de capacitaciones en temas de reciclaje y cambio climático a todo el personal de Corfi, la correcta disposición de los dispositivos eléctricos y electrónicos, la instalación del sistema de ventilación mecánica evitando el uso de gases refrigerantes, el programa de movilidad sostenible, y la certificación de No Fugas que asegura el buen funcionamiento de los aires acondicionados.

02

En cuanto a la estrategia para nuestras empresas, además de la estandarización de la medición de la huella de acuerdo a las nuevas disposiciones de ICONTEC, avanzamos en la definición de su estrategia para la gestión del cambio climático en donde se analizaron planes de mitigación, adaptación, riesgos y oportunidades que genera el cambio climático. Algunas de las iniciativas de mitigación implementadas por nuestras empresas fueron:

Energía y gas

Programa de detección y corrección de fugas. GEN[1] Transporte: identificación y corrección de fugas, y documentación y estandarización del programa Gemini para la gestión de fugas.

- **Programa de prevención de roturas por terceros GEN Distribución:** mejoramiento en el tiempo de respuesta en la atención de las fugas, y campañas de educación y canales de comunicación para el reporte de fugas.
- Gestión de venteos en compresores en ciclos prendido – apagado. GEN Transporte. Adopción de nueva filosofía de mantenimiento.
- Reducción de emisiones en nuevas en distribución. GEN Distribución. Modificación de procedimiento para las nuevas conexiones
- Programa para la reducción de emisiones del abastecimiento eléctrico, mediante la gestión de contratos,

Infraestructura

- Instalación de luminarias LED, instalación de lámparas solares (Fotovoltaica) e implementación de sensores para optimizar el uso de la energía en túneles y puestos de peaje.
- Inspecciones exhaustivas a las redes hidráulicas para detectar y reparar fugas.
- Compra de un vehículo con tecnología Euro VI y eléctricos
- Gestión del gasto de los bienes adquiridos, generando eficiencias contractuales y seleccionando proveedores con criterios ASG.

- Algunas de nuestras inversiones de Infraestructura han finalizado la etapa de construcción, lo que generó una disminución del

31.5 %

EN SUS EMISIONES DIRECTAS DE ALCANCE 1

Turismo

- Campañas ambientales dirigidas a los huéspedes
- Renovación de equipos y optimización de instalaciones reduciendo el consumo de gas, agua, energía y usos de químicos

- Capacitaciones a

3690

COLABORADORES en temas de política de sostenibilidad, manejo de residuos orgánicos, peligrosos, ordinarios, líquidos y reciclaje, manejo de productos químicos, ahorro de agua, energía, gas

Agroindustria

- **Pajonales:** Recolección de estiércol y transformación para compostaje, un menor consumo de combustibles por actualización de maquinaria, fertilizantes y materias primas.
- **Unipalma:** Carpado de las lagunas de agua del proceso de la fruta de la palma de aceite, capturando el metano, evitando la liberación de GEI y llevando a cabo la cogeneración de electricidad con biogás.
- **Mavalle:** Absorbió 163.026 ton de CO2 equivalentes durante 2023, auditadas por la empresa especializada en aseguramiento climático, Verifit.

1 GEN: Grupo Estratégico de Negocio

05.3.3 Riesgos Climáticos

Para la gestión de los riesgos climáticos hicimos un mapeo de éstos, junto con nuestras empresas basados en los riesgos identificados por estándares y otras organizaciones en la industria. En total identificamos un total de 18 riesgos climáticos físicos y de transición.

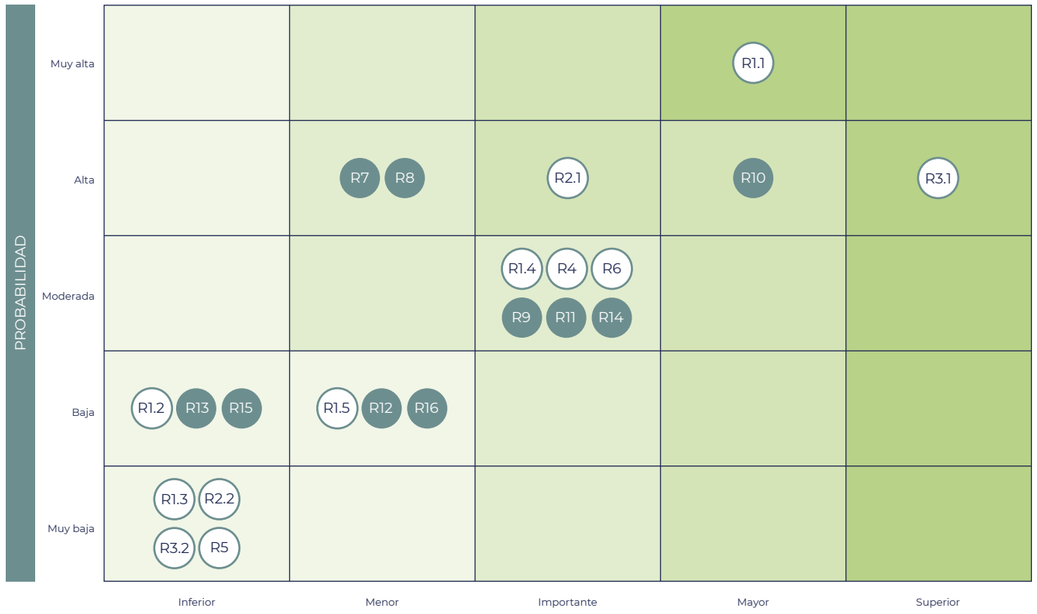
Partiendo de ahí, hicimos un análisis de los riesgos climáticos basándonos en dos escenarios: uno de evaluación de riesgos de transición en línea con Net Zero 2050 de la Red de Bancos Centrales y Supervisores para el Enverdecimiento del Sistema Financiero (NGFS) que limita el calentamiento global a 1,5°C y asume el desarrollo de políticas climáticas estrictas, innovadoras e inmediatas, y otro que evalúa los riesgos físicos teniendo en cuenta el escenario de cambio climático RCP 6,0, del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que corresponde a un escenario en el que solo se conservan las políticas implementadas. Actualmente lo que aumenta la ocurrencia de riesgos físicos por lo que no se cumplen los compromisos del Acuerdo de Paris, y solo hasta 2100 se estabilizan las emisiones promedio.

La evaluación de riesgos se basó en una **EVALUACIÓN DE EXPERTO** integrando los datos e información disponible sobre el clima y los efectos físicos del cambio climático, políticas y tendencias relacionados con la transición.

Se realizó la evaluación cualitativa de cada uno de los riesgos físicos y de transición identificados con el equipo de cada empresa y el acompañamiento de la firma especializada ELEVATE. Para la evaluación se utilizaron las variables y escalas utilizadas en la metodología corporativa de riesgos de Corfi y sus empresas que evalúan la probabilidad e impacto. En cuanto al impacto se determinaron las principales vías de impacto: ingresos, costos y gastos, y valor de los activos.

De esta forma se construyeron mapas de riesgos para todas las empresas, y se revisó el mapa de riesgos consolidado de Corfi en 2023 quedando de la siguiente manera:

Mapa de calor corporativo de riesgos de cambio climático



RIESGOS FÍSICOS

- R1.1 Lluvias intensas
- R1.2 Sequías
- R1.3 Heladas
- R1.4 Olas de calor
- R2.1 Aumento de la T° media
- R2.2 Disminución de la T° media
- R3.1 Aumento de lluvias
- R3.2 Disminución de lluvias
- R4 Degradación del suelo
- R5 Estrés hídrico
- R6 Ascenso del nivel del mar

RIESGOS DE TRANSICIÓN

- R7. Aumento en el precio al impuesto al carbono
- R8. Aumento en los requerimientos de divulgación de información ambiental
- R9. Cambios en la regulación de los productos y servicios existentes
- R10 Sustitución de productos y servicios existentes por productos bajos en emisiones de carbono
- R11. Costos de transición hacia tecnología baja en emisiones
- R12. Cambios en la percepción pública del sector (estigmatización)
- R13. Litigios asociados al cambio climático
- R14. Disminución de la demanda de productos o servicios
- R15. Amenaza a la licencia social para operar
- R16. Aumento en el costo de las materias primas

LOS DOCUMENTOS DEL ANÁLISIS DE RIESGOS POR CADA UNA DE NUESTRAS EMPRESAS PUEDEN CONSULTARSE AQUÍ.

05.3.4 Gobierno

La estructura de gobierno para los asuntos climáticos se basa en el actual de gestión y seguimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible.

De esta forma la Junta Directiva es la encargada de la formulación, dirección y supervisión de la estrategia integral de cambio climático.

La Junta se apoya en el Comité de Gobierno y Sostenibilidad que hace un monitoreo más frecuente a los avances en temas climáticos. Por su parte, la Alta Dirección es la encargada de asegurar que la estrategia se ejecute de manera adecuada en todos los niveles de la organización. Dentro de la administración existen instancias como el Comité de Presidencia que implementan y hacen seguimiento a las iniciativas relacionadas con la estrategia climática en cada una de las empresas de los sectores donde tenemos inversiones. En particular, la Vicepresidencia Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, la Vicepresidencia de Inversiones, la Vicepresidencia de Gobierno, Riesgo tienen funciones relacionadas con el cumplimiento de los objetivos de la estrategia climática.

En cuanto a nuestras empresas, cada una cuenta también con un modelo de gobierno muy similar en donde la Junta Directiva de cada compañía es la que define, aprueba y hace seguimiento a la estrategia climática, y ésta luego se despliega en la Presidencia y en las diferentes áreas encargadas de los temas de sostenibilidad y riesgos.

En el análisis de riesgos cada empresa aplica el ciclo de riesgos y genera un mapa que incluye identificación, evaluación y administración de las medidas.

Oportunidades

Como parte de la estrategia identificamos oportunidades para Corficolombiana y sus empresas en términos de eficiencia (reducción de costos de operación, eficiencia energética, gestión de materiales, agua y residuos), nuevas fuentes energéticas empleando alternativas de bajas emisiones, innovación y desarrollo de productos y servicios, búsqueda de oportunidades en mercados o tipos de activos (como, por ejemplo, los bonos verdes), entre otros.

Llevamos a cabo un análisis que nos permitió clasificar las empresas de nuestros sectores según el nivel de madurez y su capacidad de respuesta tanto en temas de adaptación al cambio climático, como en relación frente a las medidas empleadas en mitigación de las emisiones GEI.

El análisis de oportunidades es un ejercicio continuo y hasta el momento destacamos acciones cómo:

- En noviembre de 2023, **Promigas junto con su filial Surtigas, inauguraron el proyecto UBT Solar, siendo la granja fotovoltaica más grande del país.** Esta planta cuenta con capacidad para generar 700 Kwh/año y con 1.260 paneles solares, permitiendo así, reemplazar aproximadamente el 50% de la energía consumida por la universidad.

- Promigas puso en marcha el primer piloto de hidrogeno verde e inyección en redes de gas natural en Colombia

- Promigas, a través del Centro de Investigación e Innovación en Energía y Gas, CIIEG, está impulsando proyectos energéticos sostenibles y desarrollando procesos más seguros, dinámicos y eficientes.

- Promigas, bajo el nuevo enfoque de brindar soluciones de servicios energéticos a partir de energía solar fotovoltaica, auto y cogeneración a gas, eficiencia y distritos energéticos, celebra la inauguración de la primera planta de tri-generación para Unibol con una capacidad de 6,5MW, aumentando en un 28% la confiabilidad del servicio del cliente y reduciendo 11.000 ton CO2 al año.

- Promigas junto con Sumitomo Corporation Andes, uno de los principales conglomerados empresariales de Japón, firmaron un Memorando de Entendimiento con el fin de explorar y desarrollar el mercado de movilidad eléctrica con hidrogeno verde en Colombia y Perú.

Nuestra plantación de caucho en Mavalle, que cuenta con más de
5 MILLONES DE ÁRBOLES DE CAUCHO NATURAL, CAPTURÓ

144.188

TON DE CO2e
durante 2022 bajo la metodología BioCarbon Registry.
ESTOS BONOS ESPERAMOS COMERCIALIZARLOS EN 2023.

Unipalma
dio inicio al proceso de aprovechamiento de los residuos del fruto de la palma para para la generación de biomasa en la planta de extracción, obteniendo

2.322

MWh DE ENERGÍA RENOVABLE.

Nuestros sectores y la conservación

Además de la gestión del cambio climático, en Corfi entendemos que tenemos una responsabilidad frente a las acciones de protección y conservación del medio ambiente. De esta forma en 2023 sembramos 225.000 árboles, protegimos más de 1.800 especies de fauna y flora, y cerca de 4.000 hectáreas.

Energía y gas

En 2023, Promigas sembró cerca de

64.000

ÁRBOLES.
Adicionalmente, restauró y protegió 6 zonas correspondiente a

186

HECTÁREAS,
en donde conservó 32 especies nativas de flora y 24 de fauna.

- Dentro de los hitos más importantes del año, Promigas volvió a consolidarse como una de las compañías colombianas líderes en prácticas ASG según el ranking de Merco Responsabilidad ESG-Colombia 2022. Fue un avance significativo al mejorar 17 posiciones, pasando del puesto 86 al 69 en la clasificación general.

Infraestructura

- Los proyectos de infraestructura sembraron 124.000 árboles y protegieron 1,312 hectáreas, logrando preservar 677 especies de flora y fauna donde nuestras concesiones operan.
- En Covipacífico, protegieron 687 hectáreas a partir de la materialización de biodiversidad y conexiones de cobertura. Se inició la ejecución del proyecto de energía solar para el suministro del túnel Sinifaná, el cual compensará más del 50% de las emisiones de CO2 del túnel por consumo de energía.
- En Covioriente, se destaca la ejecución de 52 corredores que permiten el flujo natural de la fauna garantizando la conectividad ecológica y protegen especies nativas en el área de influencia del corredor vial. Así mismo, han sembrado 15,861 árboles, con un enfoque en especies nativas.
- A través de Coviandina se realizaron 14 talleres de capacitación alrededor del cambio climático en los municipios de Chipaque, Cáqueza, Quetame y Guayabetal. Se sensibilizó a las comunidades sobre la importancia de administrar adecuadamente los recursos naturales; identificando las problemáticas ambientales de las veredas, se motivó a las personas a iniciar con pequeños cambios, tales como no quemar residuos y proteger las fuentes hídricas. Al final de los talleres, se realizó la entrega de árboles de especies nativas, con el fin de sembrarlos en cada una de las fincas. En total se realizaron 5 jornadas de reforestación, donde se plantaron aproximadamente 1.700 árboles en fincas y colegios. Adicionalmente se realizó la donación de 8.300 árboles para ser sembrados en cada una de las fincas de los propietarios que fueron partícipes de estos talleres.
- Pisa firmó un contrato para la reforestación con especies nativas de 5 hectáreas de bosque protector en la cuenca del Rio Bugalagrande, área de influencia directa de la planta de producción de mezcla asfáltica de PISA.

A DICIEMBRE DE 2023, SE CUENTA CON UN AVANCE DEL

35%

en este proyecto, equivalente a la siembra de

500

ÁRBOLES.

Turismo

- Hoteles Estelar llevó a cabo la plantación voluntaria de 1.220 árboles. La siembra de 600 especies nativas tuvo un impacto significativo en la captura de 200 toneladas de CO2 en Villa de Leyva. El Hotel Altamira contribuyó plantando 400 especies diversas, como Tabebuia rosea, Jacaranda mimosifolia, Cassia siamea, Licania tomentosa y Calliandra medellinensis. Estelar Paipa se sumó con la siembra de 200 especies, incluyendo Eliso y Chicala. Por último, Estelar Villavicencio aportó con 20 especies nativas adicionales.
- Adicionalmente, se llevaron a cabo exitosas campañas ambientales dirigidas a los huéspedes y funcionarios generando un impacto positivo en la conciencia ambiental.

Agroindustria

- Nuestras empresas agroindustriales protegieron 2.116 hectáreas de alta importancia de conservación. En Unipalma, contamos con 17 pasos de fauna, preservando 722 especies entre diferentes aves migratorias, primates, felinos, palmas silvestres; que representan la biodiversidad de los llanos orientales. Además, se realizó la siembra voluntaria de 2000 especies nativas entre forestales y nectaríferas y la siembra de cultivo de 33.214 palmas.
- En Mavalle, se llevó a cabo la siembra de 843 árboles de caucho en un área de 0,686 hectáreas; 397 con el objetivo de analizar un estilo de siembra agroforestal y 446 con el fin de continuar aumentando el jardín clonal. A través del proyecto caucho, se evidenció nuestro compromiso con la reducción de las emisiones de CO2, destacando que la plantación de 10.240 hectáreas no solo ha cumplido con su función productiva, sino que logró absorber 163.026 ton de CO2 auditadas por la empresa especializada en aseguramiento climático, Verifit. Además, destacamos la venta de 109.412 certificados de reducción de emisiones a la empresa Promigas.
- Por último, durante el transcurso del año, entre Unipalma y Mavalle capacitaron a 1.590 personas en temas de impactos ambientales de las organizaciones, optimización de los recursos, la disminución de la generación de residuos, mitigación de la materialización de eventos de emergencia, políticas de sostenibilidad, Altos Valores de Conservación y especies RAP (raras, amenazada o en peligro.)

Varios

- Durante el año, Tesicol sembró voluntariamente 1.373 árboles en el Amazonas; esta plantación de especies endémicas se ha desarrollado para el control, conservación y mejoramiento del medio ambiente, buscando reducir la generación de Gases Efecto Invernadero emitidas por los procesos de producción.

Esta labor se lleva a cabo con la colaboración de comunidades indígenas, como Tayazú, Puerto Paloma y Mituseño Umancia situadas en el Vaupés.

Cap.

Tenemos los más altos estándares de Gobierno Corporativo

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13

0.60	Tenemos los más altos estándares de Gobierno Corporativo	154
06.1	Avances frente a las metas de la estrategia corficolombiana sostenible	157
06.2	Buen Gobierno	158
06.3	Actuamos con ética y transparencia	166
06.4	Nos anticipamos y gestionamos los riesgos	170

06

Datos sobre la Junta Directiva de Corficolombiana

24 sesiones
DE JUNTA DIRECTIVA

7 miembros
PRINCIPALES

7 miembros
SUPLENTES

90.4%
ASISTENCIA PRINCIPALES

97.71%
ASISTENCIA SUPLENTES

29%
INDEPENDIENTES

29% Mujeres
71% Hombres

EVALUACIÓN DE LA JUNTA EN 2023:

9.3/10

RECIBIMOS EL RECONOCIMIENTO IR DE LA BVC

Juntas directivas de nuestras empresas

Asistencia y evaluación junta directiva de nuestras empresas por sector

Promedio de la composición de juntas directivas en nuestras empresas por sector

	AGROINDUSTRIA	ENERGÍA Y GAS	FINANCIERO	INFRAESTRUCTURA	TURISMO	OTROS
ASISTENCIA	98.4%	95.3%	93.2%	95.6%	93.9%	97.6%
EVALUACIÓN	9.1	9.1	8.5	8.7	8.7	9
MUJERES	43%	34%	30%	8%	36%	30%
HOMBRES	58%	66%	70%	92%	64%	70%
INDEPENDIENTES	50%	33%	40%	11%	27%	37%
NO INDEPENDIENTES	50%	67%	60%	89%	73%	63%

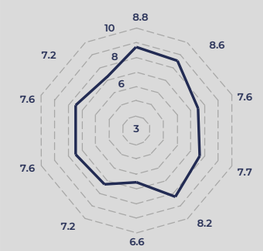
100%
de nuestras empresas controladas[10] fueron
EVALUADAS POR UN CONSULTOR EXTERNO

En promedio en las Juntas de nuestras empresas el

32%
DE LOS MIEMBROS SON MUJERES Y EL

38%
INDEPENDIENTES

Nuestras Juntas Directivas cuentan con diversidad de conocimientos



- Estrategia Empresarial y de Negocios **8.8**
- Financiero **8.6**
- Fusiones y Adquisiciones **7.6**
- Gestión del Talento Humano **7.7**
- Gobierno Corporativo **8.2**
- Innovación y Tecnología **6.6**
- Internalización **7.2**
- Regulación y Compliance **7.6**
- Riesgos y Controles Internos **7.6**
- Sostenibilidad y ASG **7.2**

10 Agroindustria: Pajonales y Unipalma, Energía y gas: Promigas, Financiero: Casa de Bolsa y Fiduciaria Corficolombiana, Infraestructura: Proindesa, Covimar, Pisa, Coviandes, Covipacífico, Panamericana, CCFC, Coviandina, Covioriente, Coninvial, Proinvipacífico, Proinviandino, Proinvioriente, Vehículos de Inversión, Otros: Tesicol y Valora, y Fundación Corficolombiana.

AVANCES FRENTE A LAS METAS DE LA ESTRATEGIA CORFICOLOMBIANA SOSTENIBLE

◔ Iniciado ◒ En Proceso ● Completado

Pilar: Inversiones eficientes y rentables

	ASUNTO MATERIAL: DESEMPEÑO ECONÓMICO	ASUNTO MATERIAL: CUMPLIMIENTO REGULATORIO	ASUNTO MATERIAL: EFICIENCIA OPERACIONAL	ASUNTO MATERIAL: INVERSIÓN RESPONSABLE	ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN FINANCIERA	ASUNTO MATERIAL: INNOVACIÓN
Meta Corto Plazo	● Desarrollar instrumentos de financiación temáticos (un producto verde o social)	● Implementar en las filiales la Política de Cumplimiento Normativo fundamentada en estándares internacionales ● Consolidar la gestión del riesgo legal en la Corporación y las filiales, con un inventario de toda la normatividad aplicable (normograma).	◒ Invertir en proyectos de tecnología y digitalizar procesos clave dentro de la corporación	● Implementar estándares internacionales en inversión responsable ● Acompañar a nuestras inversiones en la gestión de sus temas ASG ● Implementar un sistema de monitoreo a indicadores ASG	◒ Fortalecer la administración de información financiera, incorporando análisis prospectivos	● Lanzar la Escuela de Innovación y transformación digital en la Universidad Corporativa
Meta Mediano Plazo	◒ Crecer en todas las líneas de negocio y avanzar en nuestro presencia en el mercado internacional ◒ Profundizar nuestra presencia en el mercado internacional ● Crecer el modelo de Banca de Inversión y cumplir ingresos proyectados		◔ Lograr una mayor eficiencia administrativa y operativa mediante la reducción de gastos y la simplificación de procesos	● Ser líderes en inversión responsable en la región y tener una calificación en el PRI de 4 estrellas en la mayoría de los módulos ◔ Tener mínimo el 20% del portafolio de renta fija en inversiones con criterios ASG. ◒ Nuestras principales inversiones divulgan sus avances en sostenibilidad bajo lineamientos de estándares internacionales. ● Implementar la estrategia de relacionamiento con las inversiones no controladas ◒ Consolidar el avance de los indicadores ASG de nuestras inversiones	Lograr la certificación de calidad en el proceso de consolidación de información financiera.	◔ Fortalecer la cultura de innovación al interior de la organización ◔ Desarrollar proyectos de innovación en nuestras inveresiones

Pilar: Decisiones eticas y transparentes

	ASUNTO MATERIAL: ETICA, CONDUCTA Y TRANSPARENCIA	ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN DEL RIESGO	ASUNTO MATERIAL: BUEN GOBIERNO	ASUNTO MATERIAL: SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
Meta Corto Plazo	● Tener reconocimiento internacional por la transparencia en la divulgación de la información	◒ Implementar y monitorear los planes de acción elaborados para la mitigación de riesgos de cambio climático de Corficolombiana y sus principales inversiones ◒ Implementar un proceso para la valoración de los riesgos de cambio climatico en nuestras inversiones	● Hacer seguimiento a los compromisos del acuerdo empresarial firmado con las inversiones ● Promover y divulgar nuestras políticas en gobierno corporativo, transparencia e integridad en nuestras inversiones ● Evaluar el desempeño de nuestras Juntas Directivas	
Meta Mediano Plazo	◔ Medir nuestras políticas de transparencia bajo estándares internacionales ◒ Ser una de las 25 empresas que más aportan al país según los rankings empresariales del país.	◔ Automatizar los procesos de gestión de riesgos y cumplimiento ● Consolidar nuestra gestión de riesgos de acuerdo al contexto y los negocios de nuestras inversiones filiales ◒ Estimar el impacto financiero de los riesgos de cambio climático de Corficolombiana y nuestras inversiones	◔ Tener metas cada vez más ambiciosas para la profundización del acuerdo empresarial firmado con las inversiones ● Tener una Junta Directiva diversa que reúna diferentes perspectivas y habilidades. ◒ Implementar los lineamientos y estándares de Gobierno Corporativo para las principales inversiones de Corficolombiana ● Cumplir con los lineamientos del Código País	◔ Obtener la certificación de nuestro sistema de seguridad de la información

Buen Gobierno

Para nosotros el Buen Gobierno es la condición fundamental para asegurar una toma de decisiones que contempla las necesidades de todos los grupos de interés y una gestión transparente, eficiente, fundamentada en la ética y en los principios y valores que compartimos todos en Corfi.

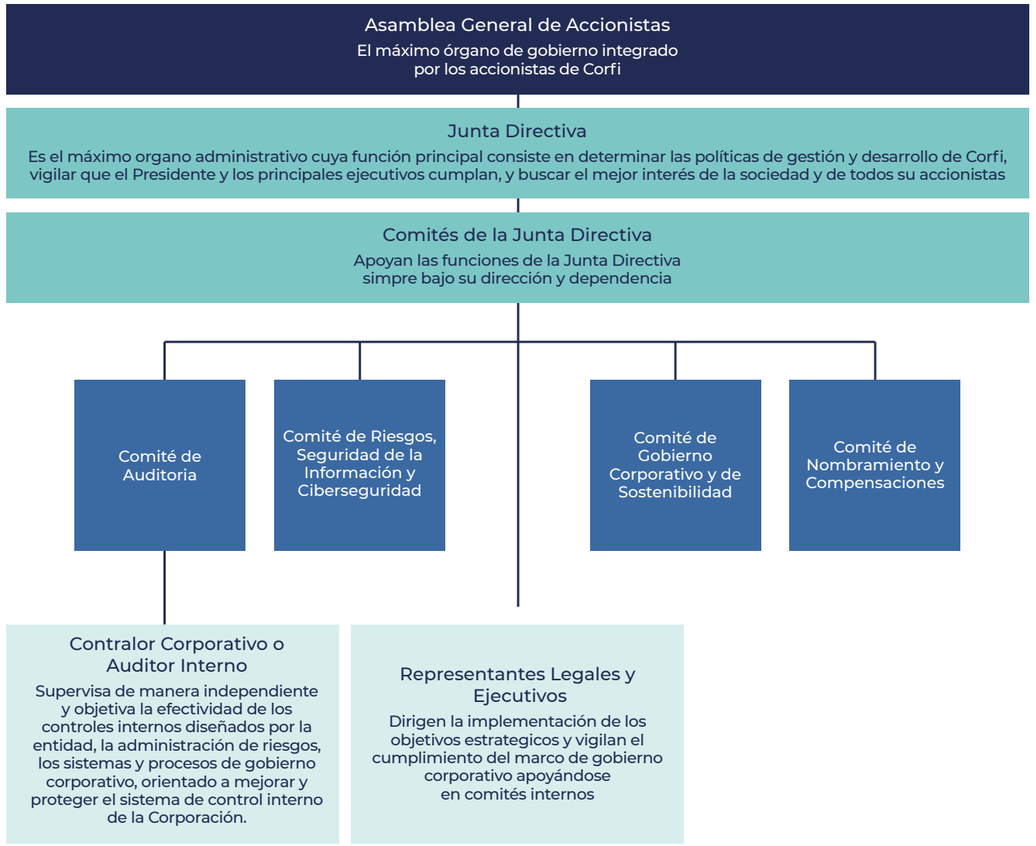
Nos hemos comprometido con implementar los más altos estándares de gobierno corporativo, tanto en Corfi, como en nuestras empresas.

Para ello desarrollamos principios y buenas prácticas que deben guiar a nuestras empresas en su gestión de los asuntos de gobierno. Estos se materializan en procesos como la conformación diversa en perfiles y experiencias de los miembros de junta, el acompañamiento que hemos dado a todas nuestras empresas para hacer sus procesos de evaluación y autoevaluación de las juntas, y la determinación de pautas para el adecuado orden, frecuencia, y relevancia de los temas a tratar en Junta, entre otros.

Nuestras prácticas de Gobierno Corporativo se sustentan en el Código de Buen Gobierno y el Código de Ética y Conducta que describen los principios, normas y buenas prácticas que hemos definido voluntariamente para asegurar una mayor transparencia, confianza y, que nos permiten continuar fortaleciendo las relaciones con nuestros diferentes grupos de interés.

Nos guían además una serie de políticas aprobadas por nuestra Junta Directiva en temas como: Anticorrupción, Inversión Responsable, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos, Tributaria, Seguridad y Ciberseguridad, Cambio Climático e Inversión Social, Compras Sostenibles, entre otras.

CONSULTE NUESTROS CÓDIGOS Y POLÍTICAS AQUÍ.



En 2023 nuestras prácticas en Gobierno Corporativo fueron destacadas por cumplir con los más altos estándares. Participamos en la encuesta de Mejores Prácticas Corporativas -Código País- en donde adoptamos el 95% de las recomendaciones de la Superintendencia Financiera de Colombia para elevar las prácticas en Gobierno Corporativo de los emisores de valores colombianos. Además, por octavo año consecutivo obtuvimos la renovación del Reconocimiento Emisores IR *(Investor Relation)* de la Bolsa de Valores de Colombia -BVC, por la adopción de mejores prácticas y el compromiso de Corfi en materia de revelación de información y relación con inversionistas.

El Corporate Sustainability Assessment de S&P, además, destacó nuestras prácticas de transparencia y publicación de la información de Corfi en el nivel "muy alto" indicando que tenemos pautas muy superiores en revelación de información comparación con el promedio de compañías en el mundo que evalúa el CSA.

En el Informe Anual de Gobierno Corporativo 2023 se detallan las actividades de la Junta Directiva de Corfi. En el año se destaca:

- Se consolidaron y adoptaron temas esenciales para la Junta, entre ellos: cualidades éticas, conocimientos, experiencia y competencias gerenciales, administrativas y de gestión, planes de sucesión, independencia de la Junta y evaluación de la Junta Directiva.
- Se implementó una política de sucesión con medidas destinadas a preservar la dinámica, conocimiento y experiencia de la Junta; incluyendo la reelección indefinida de los miembros independientes, la invitación a sesiones de capacitación a miembros principales como suplentes y, se limitó a 70 años la edad máxima de los miembros de la Junta Directiva para postulación inicial.
- En relación con la independencia de la Junta, se adoptaron los criterios del Corporate Sustainability Assessment de S&P para la postulación de miembros independientes.
- En casos de permanencia consecutiva superior a 12 años de los miembros independientes, se promoverá el relevo a través de candidatos propuestos por la Asamblea de Accionistas, de acuerdo con los requisitos establecidos en los documentos de gobierno de la sociedad.
- Para completar la evaluación externa que se hace de la Junta cada dos años se incluyó el componente de la evaluación de pares.
- Posterior al ejercicio de doble materialidad, se realizó la actualización de los asuntos de materialidad de la Corfi y el listado de grupos de interés, incluyendo a las comunidades.
- Continuando con el compromiso de avances en materia de Gobierno Corporativo, se modificó la Política de Inversión Responsable, y de Administración de Riesgo Conglomerados.
- Se llevó a cabo el seguimiento al *Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible*, adoptado por la Sociedad y sus empresas controladas, así como también los avances de sostenibilidad.
- Se realiza un seguimiento permanente al Caso Ruta del Sol - Departamento de Justicia de los Estados Unidos (Department Of Justice - "DOJ"-) y la Comisión de Valores de los Estados Unidos (Securities And Exchange Commission - "SEC"-).

Composición de la Junta:

La Asamblea Extraordinaria de Accionistas Ordinaria celebrada el 30 de noviembre de 2023, designó la Junta Directiva para lo que resta del periodo 2023-2024. Así, la Junta de Corficolombiana está compuesta por directores con diferentes conocimientos, habilidades profesionales y género, con experiencia profesional en sectores clave de nuestro portafolio de inversiones, y en materia de sostenibilidad, impacto ambiental y social. (Ver capítulo 1)

Sesiones de Junta:

Durante el año 2023, la Junta Directiva sesionó en 24 ocasiones que se celebraron en modalidad presencial y virtual. El promedio de asistencia de los miembros de Junta principales fue de 90.4% y el de los miembros suplentes fue de 98%.

Evaluación:

GRI 2-18

De acuerdo con la política de evaluación de la Junta Directiva, todos los años se lleva a cabo el proceso de evaluación, y cada dos años se hace con el acompañamiento de un asesor externo especializado. En 2023 se llevó a cabo la evaluación, por medio de un cuestionario a cada miembro de Junta y se evaluó el desempeño del órgano colegiado, el desempeño individual y el desempeño de cada Comité de Junta. Los resultados de la calificación numérica fueron altos. Los miembros de la Junta Directiva asignaron una calificación promedio de 9.3/10 al desempeño de la Junta.

Capacitación:

A lo largo de 2023 continuamos promoviendo la participación de los miembros de la Junta Directiva en diferentes charlas, eventos y foros. Recibieron, además, asesoramiento externo sobre Gestión de Riesgos y Sostenibilidad.

Participaron en los foros "Oportunidades y retos para Colombia en un contexto de geo fragmentación global", "El Cambio Climático y los Negocios" y "Perspectivas Económicas 2024: El último kilómetro siempre será el más largo."

Remuneración:

GRI 2-19

La Asamblea General de Accionistas define la remuneración de los miembros de la Junta Directiva por su asistencia alas reuniones y/o a las de sus comités (Comité de Auditoría, Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, y Comité de Nombramiento y Compensaciones.)

Los miembros suplentes que asistan a reuniones de la Junta Directiva o de comités reciben la misma remuneración que los miembros principales así no actúen en reemplazo de su respectivo principal. La remuneración se mantiene exclusivamente como un honorario fijo por sesión de Junta o comité asistido.

Para el año 2023, el pago de los honorarios a los miembros de Junta Directiva se realizó de acuerdo con lo aprobado en la Asamblea de Accionistas: 2 SMLMV. De esta forma los miembros de la Junta Directiva de Corficolombiana recibieron una remuneración total de: $849.120.000.

Comités de la Junta Directiva:

La Junta Directiva de Corfi cuenta con 4 comités: Auditoría; Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad; Gobierno Corporativo y Sostenibilidad; y Nombramiento y Compensaciones. La composición de los mismos es la siguiente:

GRI 2-9

*Miembros Independiente

Comité de Auditoría:	Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad:	Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad:	Comité de Nombramiento y Compensaciones:
• María Margarita Zuleta González • Luis Carlos Gómez Charria* • Álvaro Velázquez Cock • Pablo Navas Sanz de Santamaria*	• Alejandro Figueroa Jaramillo • Álvaro Velásquez Cock • Claudia Jiménez Jaramillo • María Fernanda Suárez Londoño	• Marcela Vaca Torres* • Pablo Navas Sanz de Santamaria* • María Margarita Zuleta González	• Pablo Navas Sanz de Santamaria* • Juan Guillermo Serna Valencia* • Alejandro Figueroa Jaramillo

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría respalda las decisiones sobre estrategias y políticas del Sistema de Control Interno (SCI) de Corfi y es el encargado de evaluar y mejorar continuamente el control interno. Lo conforman al menos 3 miembros de la Junta con experiencia y conocimiento en control interno, quienes son designados anualmente y se reúnen por lo menos trimestralmente, aunque pueden hacerlo con mayor frecuencia si lo requieren. En 2023, el Comité sesionó 13 veces. Algunos hechos relevantes de la labor del Comité:

- Se trataron aspectos como la evaluación y aprobación del plan de trabajo de auditoría basada en riesgos para el periodo, y se conoció y analizó los resultados de las evaluaciones realizadas por la Auditoría Interna a los procesos de Corfi y las evaluaciones efectuadas con alcance corporativo a las compañías filiales, incluyendo los planes de acción y su nivel de avance en la implementación. También se presentaron los resultados de las evaluaciones adelantadas por la Revisoría Fiscal, Superintendencia Financiera y otros entes de control y vigilancia. Se incluyó en los temas de Comité, el seguimiento al proceso efectuado por la Auditoria interna de la Corfi en la revisión al cumplimiento del acuerdo entre la Corporación y el Departamento de Justicia de Estados Unidos.
- Trimestralmente el Comité recibió de la Administración los reportes sobre los estados financieros intermedios y los estados financieros del cierre de ejercicio 2023, separados y consolidados, con sus respectivas revelaciones.
- El Comité conoció el seguimiento sobre el resultado de las evaluaciones adelantadas sobre los sistemas de administración de riesgos y los cambios relevantes que se efectuaron sobre los mismos.
- El Comité autoevalúo su desempeño en las funciones asignadas con base en las disposiciones de la Superintendencia Financiera y de la Junta Directiva.

Como resultado de la evaluación de la estructura del Sistema de Control Interno de la Corporación, incluyendo los Sistemas de Administración de Riesgos, el Comité de Auditoría no identificó situaciones relevantes que llamaran su atención, determinando que a 31 de diciembre de 2023 el Sistema de Control Interno de la Corporación Financiera es adecuado.

Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

Este Comité tiene responsabilidades encaminadas a la adopción de medidas de Gobierno Corporativo y de la Estrategia Corficolombiana Sostenible. Lo integran por lo menos 3 miembros de la Junta, con experiencia y conocedores de los temas relacionados con Gobierno Corporativo y Sostenibilidad. Se reúne por lo menos 4 veces al año. Algunos hechos destacados:

- Se elaboró el Informe de Gobierno Corporativo presentado a la Asamblea de Accionistas, recopilando la información en los términos exigidos por la encuesta de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo – Código País.
- Se realizó el análisis de los resultados de la evaluación de la Junta Directiva.
- El Comité realizó el monitoreo de la divulgación de información relevante por parte de la Corporación, así como en las presentaciones de resultados a inversionistas; esta diligencia se extiende a las negociaciones realizadas por miembros de la Junta Directiva con acciones emitidas por la Corporación. El Comité ha supervisado con atención el cumplimiento de la política de remuneración de los miembros de la Junta Directiva, asegurando coherencia con las decisiones de la Asamblea de Accionistas.

- El Comité le propuso a la Junta Directiva la adopción de nuevas medidas en materia de Gobierno Corporativo, entre estas, recomendaciones de la Superintendencia Financiera de Colombia, mediante un oficio remitido a todas las entidades vigiladas.
- Se revisó el ejercicio de doble materialidad desarrollado por la Corporación a finales del año 2022, y se recomendó a la Junta Directiva la actualización del Código de Buen Gobierno realizando la modificació respectiva de los asuntos materiales y añadiendo las comunidades como parte de nuestros grupos de interés.
- Se ha mantenido un seguimiento a los avances en la estrategia Corficolombiana Sostenible, y en los temas de impacto ambiental, social y de gobierno.

Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad

GRI 2-12, 2-13

Las responsabilidades de este Comité están relacionadas con la gestión y la integridad de la función de gestión de riesgos de Corfi. Esto abarca la revisión de la adecuación del capital económico y regulatorio, la evaluación de los límites de riesgos y la propuesta de políticas de riesgo a la Junta Directiva. Además, desempeña un papel crucial en el seguimiento y monitoreo de los temas de seguridad de la información y ciberseguridad. Este Comité lo integran 3 miembros de la Junta Directiva con experiencia y conocedores de los temas relacionados con la gestión de riesgos. Se reúne por lo menos 2 veces al año, y en 2023 sesionó en 4 ocasiones. Algunos hechos relevantes de su gestión:

- Revisión de límites de riesgo
- Revisión del Informe del Marco de Apetito de Riesgo – MAR
- Avances del Sistema Integral de Administración de Riesgos – SIAR
- Informes de Riesgos de Seguridad de la Información y Ciberseguridad
- Informe de consultoría en Transparencia y Ética Empresarial
- Seguimiento al Plan de Trabajo con el Departamento de Justicia de Estados Unidos

Comité de Nombramiento y Compensación

Este Comité vela por la adopción de políticas de Gestión Humana, encaminadas a la promoción, compensación y retención del talento humano, el respeto a la diversidad e inclusión, y en la conformación de equipos de las más altas calidades personales, profesionales y técnicas. Está integrado al menos por 3 miembros de la Junta Directiva, y al menos 2 de ellos tienen la condición de miembros independiente. El Comité se reúne 2 veces al año, y extraordinariamente cuando sea requerido a solicitud de la Administración, o de los miembros del Comité. En 2023, sesionó 3 veces y sus hechos más destacados fueron:

- Se analizó la estrategia de talento humano de Corfi en 4 pilares fundamentales: Atracción y Retención del Talento, Desarrollo Organizacional, Bienestar y Seguridad y Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Se revisaron los proyectos especiales en el área Gestión del Talento, relacionados con experiencia del empleado, mapas de talento, identificación de altos potenciales y planes de sucesión, así como el programa de mentoría para altos potenciales y talentos clave de Corfi.
- La Administración presentó el proceso de rediseño de la estructura organizacional y la homologación de la nomenclatura de cargos de Corfi y sus filiales financieras.
- Se realizó la revisión del proceso de evaluación de desempeño y fijación de objetivos, así como la estructura de los Balanced Scordcard (BSC) de Corfi y el seguimiento a los indicadores de talento de cada una de las vicepresidencias y direcciones.

Actuamos con ética y transparencia

GRI 2-23

En Corfi entendemos la confianza como el principal activo para forjar relaciones duraderas y de mutuo beneficio con nuestros grupos de interés.

Para nosotros la ética y la transparencia constituyen condiciones esenciales para llevar a cabo nuestras operaciones en todos los niveles, sectores y actividades.

Nuestro compromiso con la ética nos permite determinar elevados estándares de integridad para nosotros y nuestras inversiones propiciando una cultura que protege los valores y exige en sus funcionarios un comportamiento en línea con los mismos. En cuanto a la transparencia, la vemos como una fuente de crecimiento sostenible y prosperidad compartida pues nos permite generar claridad al mercado para una mejor toma de decisiones, y al mismo tiempo fortalece nuestros procesos, rendición de cuentas y resultados.

De esta forma, todas nuestras acciones se sustentan en un marco de ética, integridad y transparencia.

En el Código de Ética y Conducta, aprobado por nuestra Junta Directiva, definimos las directrices de comportamiento que orientan a todos nuestros colaboradores alineados en el respeto los derechos humanos. Durante 2023, llevamos a cabo una actualización del Código de Ética y Conducta, enfocándonos en resaltar la adhesión a estándares nacionales e internacionales, medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, así como la no discriminación como principio de todos nuestros funcionarios.

CONSULTE AQUÍ EL CÓDIGO DE ÉTICA

El Código es comunicado a todos nuestros nuevos colaboradores, y se llevan a cabo capacitaciones periódicas para reforzar y actualizar su contenido en nuestros funcionarios.

Capacitaciones en Ética y Transparencia

441 colaboradores
entre directos, temporales y aprendices de Corficolombiana

Cargos	%
Ejecutivos en el primer y segundo nivel (Presidente, Vicepresidentes, gerentes o directores)	15%
Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel (mandos medios: jefes de áreas, coordinadores)	14%
Profesionales y analistas	59%
Auxiliares, secretarias y otros colaboradores directos	12%

Temas de capacitación: Pautas de comportamiento de los directores, administradores y funcionarios de la Corporación; declaración de Derechos Humanos; compromiso de cero tolerancia frente a la corrupción; principios y valores corporativos; responsabilidades frente al Código y las premisas que se deben acatar; ética y lealtad en los negocios; acciones de las que debemos abstenernos; conflictos de interés y la línea ética.

Línea Ética

67 denuncias
a través de la Línea Ética, de las cuales:

39 denuncias
en la Línea Ética de Corficolombiana

28 denuncias
en la Línea Ética de AVAL

0 denuncias
evaluadas representaron un riesgo real de conflicto de interés ni violación al Código de Ética y Conducta de Corfi

11 integrantes
del Comité de Ética

A través de la Línea Ética cualquier funcionario de Corfi, cliente, proveedor o tercero puede informar de forma anónima sobre actos corruptos, actividades sospechosas, situaciones anómalas o conductas no éticas que afecten o puedan afectar los intereses de la Corporación. La Contraloría Corporativa es la encargada de la administración de la Línea Ética y las denuncias pueden canalizarse a través de varios medios, tales como el correo electrónico denuncias.controlinterno@corficolombiana.com, la intranet y en la página web de Corficolombiana www.corficolombiana.com. Estos canales de denuncia han sido desarrollados de tal forma que garantizan el anonimato del denunciante.

En 2023, se recibieron un total de 67 denuncias, 39 a través de la Línea Ética de Corficolombiana y 28 mediante el canal de Línea Ética de AVAL. Una vez analizadas estas comunicaciones, se determinó que no estaban relacionadas con violaciones a los códigos de Ética y Conducta y/o de Buen Gobierno, ni a prácticas de soborno o corrupción.

El Comité de Ética, integrado por la Alta Dirección, se encarga de determinar acciones correctivas, preventivas y disciplinarias basadas en la investigación de las denuncias recibidas a través de la Línea Ética. Además, supervisa las situaciones de conflicto de interés reveladas o identificadas, determinado las sanciones disciplinarias en caso de conducta no ética o incumplimiento de la Política Anticorrupción. A lo largo del año 2023, el Comité sesionó en tres ocasiones para analizar diversas situaciones reveladas como posible conflicto de interés de colaboradores y/o proveedores. En todas ellas, se llegó a la conclusión de que no representaban riesgo real de conflicto de interés ni violación al Código de Ética y Conducta de Corfi.

Política Anticorrupción

GRI 205-1,205-3

100%
de los funcionarios capacitados en la Política Anticorrupción

Divulgación de la Política a
538 proveedores

0 eventos
que correspondieran a incidentes relacionados con temas de corrupción y/o soborno

La Política Anticorrupción de Corfi es el reflejo de nuestra filosofía de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción, tanto en el ámbito público como privado. La Política busca prevenir la corrupción, fomentar la transparencia en la administración, disuadir conductas indebidas, e incentivar la participación activa de nuestros grupos de interés contra la corrupción.

Esta Política contiene directrices y lineamientos generales sobre regalos o invitaciones; contratación y compras; donaciones; pilar de entorno y medio ambiente; contribuciones públicas y políticas; patrocinios; adquisiciones, negocios conjuntos, asociadas y otras participaciones; manejo transparente de las relaciones con funcionarios públicos; entre otros aspectos relevantes.

Durante 2023, intensificamos nuestro control en temas anticorrupción en nuestras filiales financieras, implementado programas de comunicación que involucraron la divulgación de la Política a 538 proveedores de Corficolombiana y sus filiales financieras, así como la formación continua a nuestro equipo humano. Capacitamos al 100% de los funcionarios de Corfi en aspectos de la Política Anticorrupción, distribuidos de la siguiente manera: 15% correspondieron a Ejecutivos en el primer y segundo nivel; el 14% a Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel; y el 71% restante se dirigió a colaboradores en cargos profesionales, analistas, auxiliares, secretarias y otros colaboradores. Adicionalmente, llevamos a cabo sesiones de refuerzo con los funcionarios del Modelo Comercial Integrado (MCI) y grupos focales.

Ante los riesgos de corrupción identificados en el proceso de evaluación, valoramos 10 riesgos y 60 controles en colaboración con los responsables de los procesos encargados de su ejecución. A través de validaciones exhaustivas, fortalecimos estos controles de manera efectiva. Como resultado de la implementación de estos controles en los riesgos inherentes, el 100% de dichos riesgos se clasifican en el nivel de severidad “Bajo”. Además, hemos mejorado las actividades de control dirigidas a identificar, prevenir y mitigar eventos relacionados con la corrupción, por lo cual no se presentaron operaciones que requirieran ser evaluadas en relación con los riesgos de corrupción.

En cuanto a los procesos de monitoreo llevados a cabo a lo largo del año 2023, no se registró ningún evento que correspondiera a incidentes relacionados con temas de corrupción y/o soborno. Esta ausencia de eventos significó que no fue necesario implementar medidas disciplinarias y/o jurídicas para los empleados y/o socios de negocio durante este periodo.

Acuerdos con autoridades de Estados Unidos

GRI 2-27

En Agosto de 2023, Corficolombiana firmó un acuerdo con el Departamento de Justicia de Estados Unidos (“DoJ”), así como con la Comisión de Valores (“SEC”), relacionadas con el proyecto de concesión “Ruta del Sol tramo II”, donde la Corporación, a través de un vehículo, tenía una inversión minoritaria.

En estos acuerdos Corficolombiana aceptó su responsabilidad por las actuaciones de un exfuncionario en un esquema de sobornos liderado por Odebrecht en Colombia. Estos acuerdos marcan también el final de las investigaciones sobre estos hechos en Estados Unidos.

Las autoridades americanas reconocen que ésta no fue, ni es, una práctica corporativa de Corficolombiana o del Grupo Aval. Además, registran que la Corporación apoyó las investigaciones y, de forma proactiva, llevó a cabo planes para mejorar su Programa de Cumplimiento. Es así como, desde 2017 se han implementado acciones para fortalecer los controles, multiplicar los recursos destinados a la gestión de Riesgo y Cumplimento, llevar el modelo de gestión a todas las inversiones controladas, fomentar una cultura de ética y transparencia, y fortalecer los canales de denuncia. Estas acciones han sido evaluadas por terceros y nos han permitido logros en estos últimos años, como son el hacer parte del índice DJSI, del S&P Sustainability Yearbook, así como ser un Emisor IR por parte de la Bolsa de Valores de Colombia.

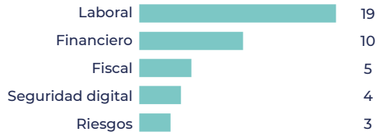
Dentro de los acuerdos, Corficolombiana mantiene su compromiso con seguir mejorando su Programa de Cumplimiento. Para ello, durante 2024 la Corporación tiene un plan que busca capacitar y entrenar, focalizadamente, a los roles críticos de la Compañía en materia de soborno y corrupción, continuar apoyando el fortalecimiento de la cultura de riesgo en las empresas no controladas, y seguir fortaleciendo las herramientas tecnológicas para la gestión del riesgo anticorrupción. Este plan se ha venido llevando a cabo de forma satisfactoria, y dentro de los tiempos establecidos.

Cumplimiento Normativo

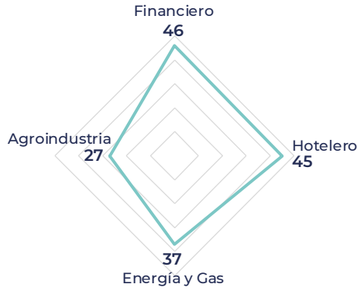
La complejidad de nuestro negocio implica que debemos tener una estrategia para gestionar el cumplimiento de las normas aplicables. Para alcanzar este propósito, durante 2023, fortalecimos la metodología de proyección normativa para anticipar y gestionar el riesgo estratégico de la carga regulatoria. Establecimos directrices con el Procedimiento de Seguimiento de Proyectos de Norma, monitoreando proyectos de norma de autoridades relevantes. Comprometidos con una gestión proactiva, seguimos de cerca los proyectos y alertamos sobre posibles impactos. Reforzamos las sinergias entre la Unidad de Cumplimiento Normativo y la Gerencia Jurídica, buscando apoyar decisiones estratégicas y mejorar la gestión de normogramas.

Proyección normativa sector financiero

Top 5 de temas normativos de los proyectos de norma confirmados



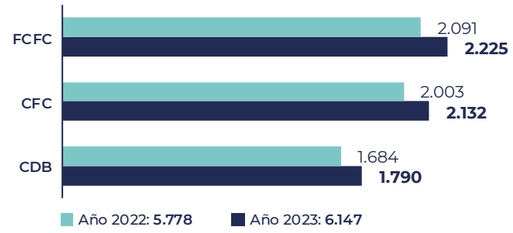
Proyección normativa en Corfi y entidades subordinadas



Además, en nuestra labor de asegurar el cumplimiento normativo en Corfi y sus entidades subordinadas, respaldamos a los líderes de proceso en la identificación de requisitos normativos. Monitoreamos diariamente 37 fuentes de información de autoridades y entes de control. Además, gestionamos activamente la indagación sobre la aplicabilidad de estas normas, motivando a los líderes a incorporar la información en el normograma. Este enfoque mantiene actualizada a la organización y fortalece el cumplimiento normativo, previniendo riesgos.

Así mismo, resultado del ejercicio de actualización de normogramas durante el año 2023, el total de requisitos normativos (obligaciones) aplicables a Corficolombiana y filiales financieras es de 6.147, presentando una variación de 369 nuevos requisitos respecto del año inmediatamente anterior.

Variación de obligaciones por entidad



NIVEL DE CUMPLIMIENTO GENERAL
el **97,2%**
de las obligaciones fueron evaluadas en nivel 5

La evaluación del nivel de cumplimiento de los requisitos normativos (obligaciones) registrados en los normogramas alcanzó el 97,2%, mostrando un incremento del 2.1% con respecto al año anterior. El 2.8% restante corresponde a requisitos normativos parcialmente cumplidos con planes de acción en ejecución.

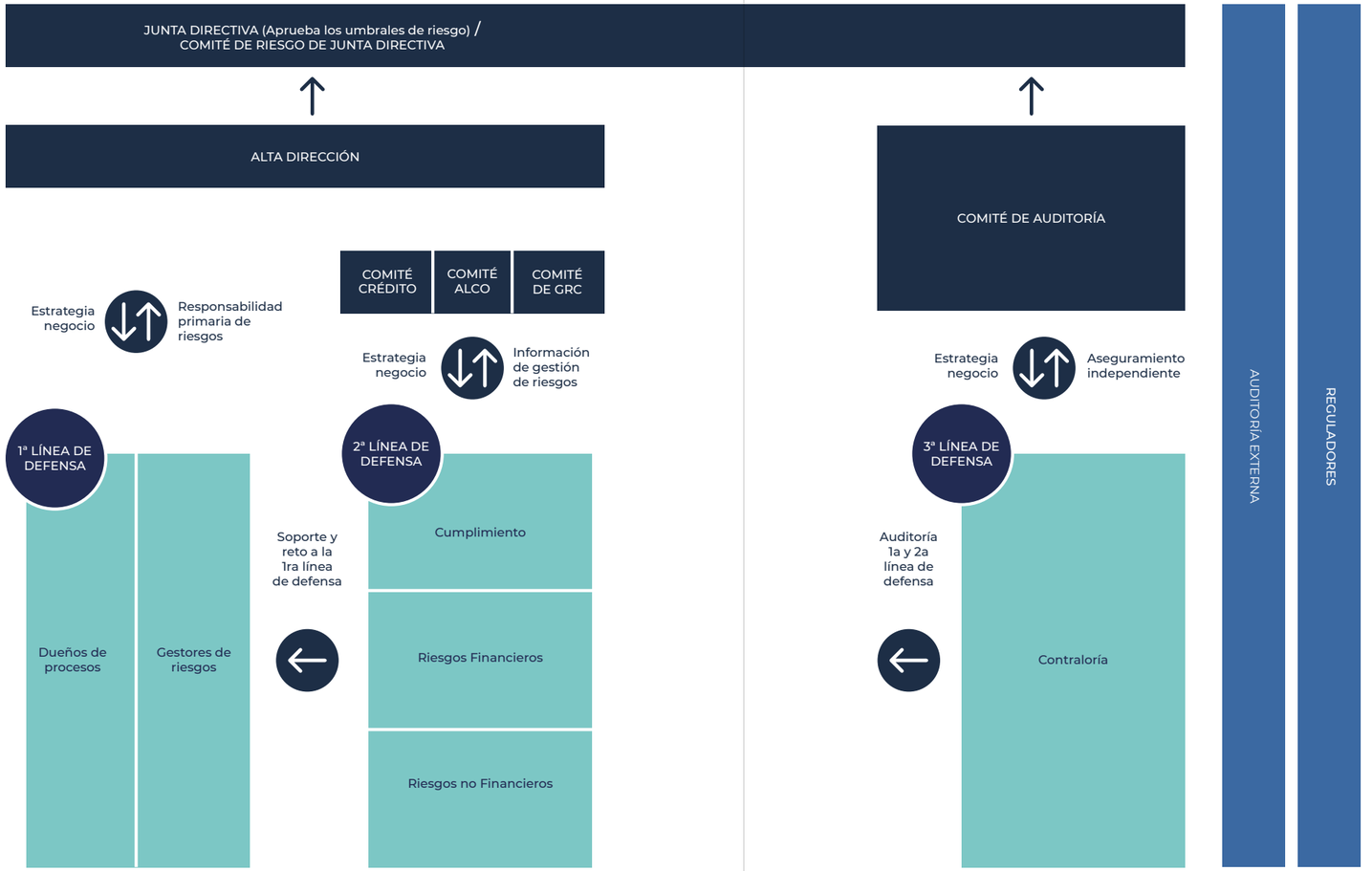
Nos anticipamos y gestionamos los riesgos

A través de nuestra estrategia de gestión de riesgos aseguramos una adecuada relación entre rentabilidad y riesgo en todas nuestras líneas de negocio.

Hemos definido una institucionalidad robusta que nos permite asegurar las adecuadas acciones, líneas de defensa, roles y responsabilidades.

Las instancias que se encargan de la administración de los diferentes riesgos son: la Junta Directiva y su Comité de Riesgos, Seguridad de la Información y Ciberseguridad, el Comité de Activos y Pasivos (ALCO), el Comité de Crédito y Contraparte, el Comité Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC), y la Vicepresidencia Corporativa de GRC.

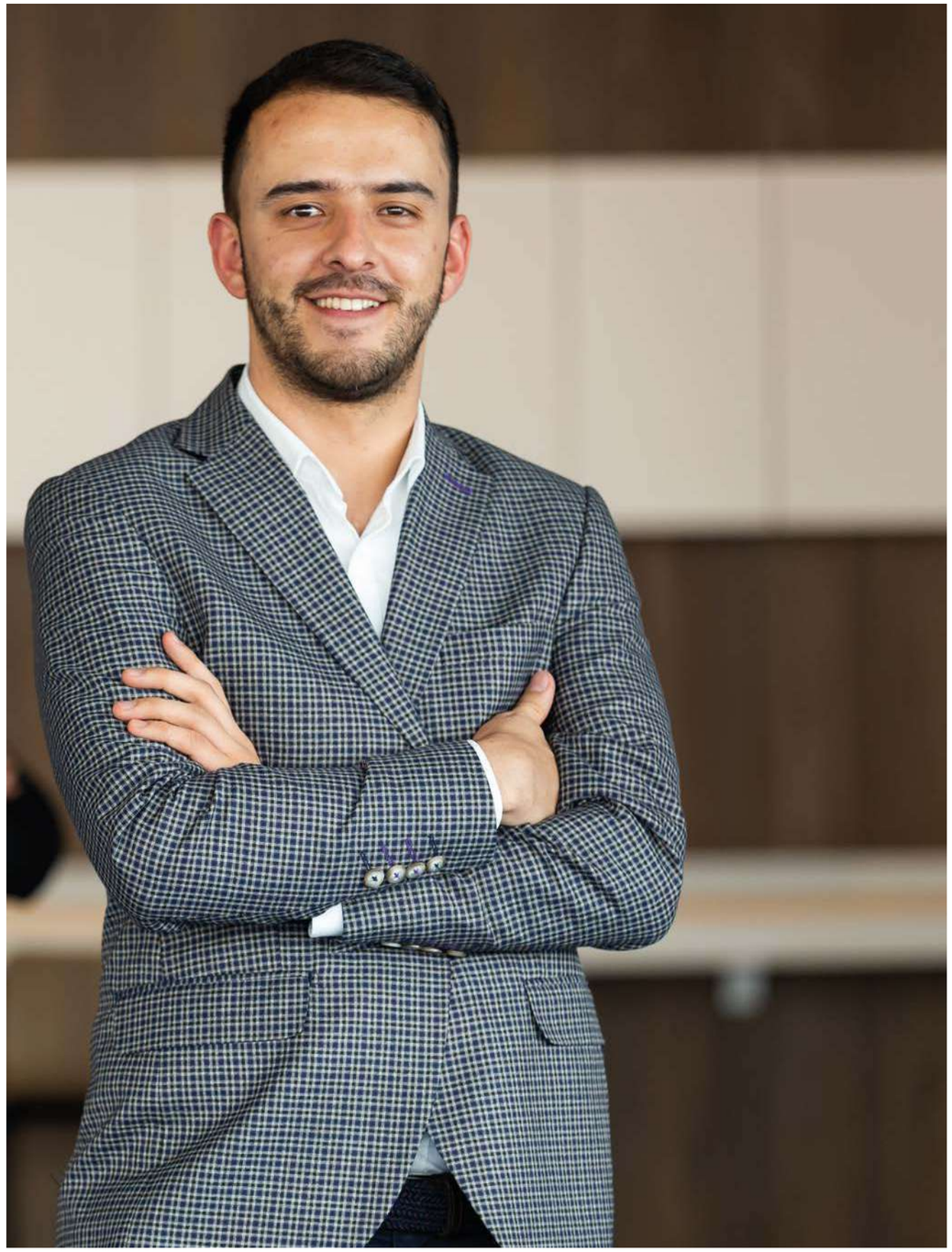
Contamos con tres líneas, con roles y responsabilidades determinadas. La primera línea involucra a los dueños de los procesos y los gestores de riesgos. La segunda línea de defensa incluye los Comités de Crédito, ALCO y el de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento. Tanto la primera como la segunda línea se relacionan con la Alta Dirección de la Corporación. La Alta Dirección, por su parte, reporta directamente a la Junta Directiva y al Comité de Riesgos de la misma, para la aprobación de los umbrales de riesgo. La tercera línea de defensa incluye a la Contraloría que reporta al Comité de Auditoría, y éste a la Junta Directiva. Los reguladores y auditorías externas actúan transversalmente en el proceso de gestión de riesgos.



Gestión de Riesgos Estratégicos

La percepción de riesgos globales está alineada con nuestros Riesgos Estratégicos. En la actualización de riesgos realizada en 2023, se realizaron mesas de trabajo en las que se analizaron factores externos y fuentes de información externas e internas, lo que permitió identificar los riesgos relevantes y con materialidad significativa para la Corporación y sus filiales:

1. Cambio en variables macroeconómicas
2. Seguridad de la información
3. Ciberataques
4. Innovación tecnológica
5. Volatilidad en inversiones por cambios ambientales
6. Cambio normativo
7. Incumplimiento de la normatividad aplicable
8. Fraude
9. LAFT
10. Deterioro reputacional
11. Riesgo político
12. Inseguridad y conflicto armado



Con el objetivo de definir los riesgos relevantes y con materialidad significativa para la Corporación y sus filiales, en estas sesiones se priorizaron los riesgos, se determinaron los detonantes junto con los impactos positivos y negativos. El riesgo con mayor impacto es el cambio en variables macroeconómicas, generando: Inflación, escasez de insumos y costos de la materia primas, endurecimiento de las condiciones financieras, recesión, posibles aumentos de la prima de riesgo soberano y depreciación del peso colombiano. Los principales impactos y oportunidades son las siguientes:

Oportunidades

- Oportunidad de producción local de insumos agrícolas y energéticos
- Acelerar la búsqueda de nuevos mercados y negocios
- Avances en la construcción, mayor al esperado
- Recorte de tasas hacia finales de 2024

Impactos

- Aumento de costos financieros y operacionales
- Mayor riesgo regulatorio por control de precios y tarifas
- Reducción de consumo y demanda
- Pérdidas en el negocio financiero
- Deterioro de la situación de liquidez
- Cambios regulatorios

Como medidas de mitigación, continuamos con los siguientes frentes estratégicos:

01
Profundizar nuestro impacto social y ambiental

- Profundización de actividades, proyectos y beneficios sociales y ambientales de nuestras inversiones
- Fortalecer la comunicación al público y posicionamiento
- Hacer énfasis en impactos sociales y ambientales

02
Estrategia de Relacionamiento con nuestros grupos de interés

- Implementar una estrategia de relacionamiento con Comunidades
- Revelar los beneficios económicos y sociales de las concesiones y de nuestras inversiones de energía y gas, para el país
- Diálogos locales y regionales

03
Estrategia de Financiación

- Bancas locales
- Banca extranjera
- Mercado de capitales
- Coberturas
- Diversificación de Inversionistas

04
Estrategia de Seguros

- Revisión de exposiciones y coberturas
- Estrategia de coberturas con los sectores

Gestión de Riesgos Emergentes

En la revisión de riesgos realizada durante 2023, analizamos los siguientes factores: económico, medio ambiente, modelos de negocio, regulatorio, social y tecnológico, con el propósito de identificar los riesgos emergentes a nivel corporativo con mayor impacto. De esta forma se priorizaron dos riesgos emergentes:

1.

Ciberataques, acciones dirigidas y no autorizadas contra los sistemas de información de una compañía:

Los acelerados cambios tecnológicos a nivel global implican que los ciberataques cada vez son más sofisticados y de mayor magnitud. La Corporación y sus sectores de inversión pueden llegar a enfrentar ataques multisectoriales, simultáneos y disruptivos, sumado a las consecuencias de posibles ataques a la infraestructura de proveedores de servicios críticos y a ciberataques a nivel país. Si se llegará a presentar un evento con las características antes mencionadas, se presentarían fallas en la continuidad de negocio, incumplimientos a nuestros grupos de interés, fuga de información sensible, entre otros y dado el alcance el impacto financiero es difícil determinarlo.

Impacto:

- Retrasos en los procesos de producción o entrega de servicios.
- Afectaciones financieras e informáticas.
- Pérdida de clientes y proveedores.
- Incumplimiento de obligaciones financieras.
- Deterioro Reputacional.
- Sanciones y multas.

Acciones mitigantes:

- Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) en filiales.
- Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información por parte de un tercero, el cual revisa madurez y despliegue.
- Planes de mejoramiento del sistema.
- Seguimiento Comité de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento y en el Comité de control de cambios tecnológico.
- Análisis de resultados de las pruebas de vulnerabilidades y ethical hacking.
- Comité de Crisis.
- Pólizas de seguro.
- Planes de continuidad de negocio y de recuperación.

2.

Cambios en las variables macroeconómicas,

Entendido como la afectación de la Corporación y sus sectores por un cambio desfavorable en las variables macroeconómicas, generado por: conflictos políticos y/o bélicos de carácter mundial, pandemias, o una situación en la que confluyen varios riesgos interdependientes generando una policrisis. Los efectos que podría generar en Colombia este riesgo son: recesión económica, altas tasas de interés, altas tasas de desempleo, efectos en la inflación, y efectos tasa de cambio. Lo anterior podría generar una alta volatilidad en los ingresos de Corfi, debido a los cambios en la demanda de los productos y servicios de las inversiones que hacen parte del portafolio de inversión.

Impacto:

- Cambios en los precios de las materias primas
- Problemas de abastecimiento en las cadenas de valor
- Aumento del costo del transporte terrestre y aéreo
- Diminución en la demanda de productos y servicios ofrecidos por las filiales de la Corporación

Acciones mitigantes:

- Seguimiento permanente de la situación económica y social del país y de los mercados internacionales a través del área de Investigaciones Económicas.
- Comité ALCO: se presentan quincenalmente la evolución del mercado, así como de las posiciones activas y pasivas.
- Seguimiento a las posiciones de liquidez de las inversiones.
- Seguimiento a políticas e indicadores de liquidez de la Corporación.
- Análisis de escenario de estrés de liquidez y su efecto en Corficolombiana
- Comité de Crisis

Gestión de riesgos financieros

Las actividades de Corfi la exponen a variedad de riesgos financieros como: riesgo de mercado (incluyendo tasa de cambio de moneda extranjera, tasa de interés, flujo de caja por tasas de interés y riesgo de precio), de crédito y de liquidez.

De acuerdo con las normas establecidas por la Superintendencia Financiera de Colombia, el proceso de gestión de riesgos de Corfi se enmarca en los lineamientos diseñados por la Alta Dirección, congruentes con las directrices generales de gestión y administración aprobados por la Junta Directiva.

El riesgo de mercado de la Corporación se mide a través de los análisis que se realizan basados en técnicas reconocidas para la administración del riesgo financiero, con el objetivo de controlar los niveles de pérdida a los que se puede encontrar expuesta Corfi en sus inversiones de activos financieros por la volatilidad en los mercados en los que puede participar.

La Alta Dirección y la Junta Directiva de Corfi participan en la gestión y control de riesgos, mediante el análisis de un protocolo de reportes establecido y la conducción de diversos comités que, de manera integral, efectúan seguimiento (tanto técnico como fundamental) a las diferentes variables que influyen en los mercados a nivel interno y externo, con el fin de dar soporte a las decisiones estratégicas.

Los riesgos asumidos en la realización de operaciones son consistentes con la estrategia de negocio general, y se plasman en una estructura de límites para las posiciones en diferentes instrumentos según su estrategia específica, la profundidad de los mercados en que se opera, su impacto en la ponderación de activos por riesgo y nivel de solvencia, así como la estructura de balance.

De acuerdo con el modelo estándar, el valor en riesgo de mercado (VaR) al 31 de diciembre de 2023 fue de $ 235.605 MM compuesto por los componentes de tasa de interés, tasa de cambio, acciones y carteras colectivas como se describe a continuación:

31 de Diciembre de 2023				
	Mínimo	**Promedio**	**Máximo**	**Último**
Tasa de Interés	$135,853	$ 185,216	$ 224,088	$ 217,753
Tasa de Cambio	$ 3,714	$ 24,238	$ 63,845	$ 4,373
Acciones	$ 5,873	$ 6,656	$ 8,029	$ 6,433
Fondos de Inversión Colectiva	$ 915	$ 8,703	$ 11,925	$ 7,046
VaR Total	**$177,954**	**$ 224,813**	**$ 248,770**	**$ 235,605**

Por otra parte, el riesgo de liquidez está relacionado con la imposibilidad de cumplir con las obligaciones adquiridas con los clientes y contrapartes del mercado financiero en cualquier momento, moneda y lugar, para lo cual Corfi revisa diariamente sus recursos disponibles.

Gestionamos el riesgo de liquidez de acuerdo con el modelo estándar establecido en el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia Financiera de Colombia y en concordancia con las reglas relativas a la administración del riesgo de liquidez a través de los principios básicos del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL), el cual establece los parámetros mínimos prudenciales que deben supervisar las entidades en su operación para administrar eficientemente el riesgo de liquidez al que están expuestos.

Para medir el riesgo de liquidez, calculamos semanalmente Indicadores de Riesgo de Liquidez (IRL) a los plazos de 7 y 30 días, según lo establecido en el modelo estándar de la Superintendencia Financiera de Colombia y de acuerdo con modelos internos.

Como parte del análisis de riesgo de liquidez, medimos la volatilidad de los depósitos, los niveles de endeudamiento, la estructura del activo y del pasivo, el grado de liquidez de los activos, la disponibilidad de líneas de financiamiento y la efectividad general de la gestión de activos y pasivos. Lo anterior con el fin de mantener la liquidez suficiente (incluyendo activos líquidos, garantías y colaterales) para enfrentar posibles escenarios de estrés, propios o sistémicos.

Corfi realiza operaciones de mercado monetario activas y pasivas en el mercado de valores con el objetivo de generar ingresos y fondear parte del portafolio de renta fija. En los productos aprobados por la Junta Directiva se encuentran las operaciones interbancarias, repos, simultaneas y TTVs, y su valor remanente de riesgo se incluye en los activos ponderados por nivel de riesgo que se utilizan para el cálculo de la solvencia de la entidad. En su mayoría estas operaciones están garantizadas por un colateral y/o garantía con el fin de evitar materializaciones del riesgo crediticio de la entidad.

La cuantificación de los fondos que se obtienen en el mercado monetario es parte integral de la medición de la liquidez que realizamos. Apoyados en estudios técnicos, determinamos las fuentes primarias y secundarias de liquidez para diversificar los proveedores de fondos, con el ánimo de garantizar la estabilidad y suficiencia de los recursos, y así minimizar las concentraciones de las fuentes. Una vez son establecidas las fuentes de recursos, éstos son asignados a los diferentes negocios de acuerdo con el presupuesto, la naturaleza y la profundidad de los mercados.

Diariamente monitoreamos la disponibilidad de recursos, no sólo para cumplir con los requerimientos de encaje, si aplica, sino para prever y/o anticipar los posibles cambios en nuestro perfil de riesgo de liquidez y poder tomar las decisiones estratégicas, según el caso. En este sentido, contamos con indicadores de alerta en liquidez que permiten establecer y determinar el escenario en el cual nos encontramos, así como las estrategias a seguir en cada caso. Tales indicadores incluyen entre otros, el IRL, los niveles de concentración de depósitos, la utilización de cupos de liquidez del Banco de la República, entre otros.

A través del Comité ALCO, la Alta Dirección conoce la situación de liquidez de Corfi y toma las decisiones necesarias teniendo en cuenta los activos líquidos de alta calidad que deban mantenerse, la tolerancia en el manejo de la liquidez o liquidez

mínima, las estrategias para el otorgamiento de préstamos y la captación de recursos, las políticas sobre colocación de excedentes de liquidez, los cambios en las características de los productos existentes así como los nuevos productos, la diversificación de las fuentes de fondos para evitar la concentración de las captaciones en pocos inversionistas o ahorradores, las estrategias de cobertura, los resultados de Corfi y los cambios en la estructura de balance.

A 31 de diciembre de 2023 los indicadores de Riesgo de Liquidez de las bandas 7 y 30 Días se encontraron en niveles de 390% y 176% respectivamente, cumpliendo con los limites normativos y ubicándose zonas de apetito establecidas en el Marco de Apetito de Riesgo vigente.

31 de Diciembre de 2023				
	Mínimo	Promedio	Máximo	Último
Razón IRL 7 días	170	242	418	390
Razón IRL 30 días	132	168	279	176

Por otra parte, en línea con la administración de Riesgo de Liquidez, en Corfi aplicamos el indicador del Coeficiente de Fondeo Estable Neto (CFEN), establecido en la Circular Básica Contable y Financiera 100 de la Superintendencia Financiera. Este indicador mide la cantidad de fondeo estable disponible (FED) y la cantidad de fondeo estable requerido (FER). El objetivo del indicador CFEN es evaluar si los recursos propios o ajenos calculados en el fondeo estable disponible son fiables, para cubrir los compromisos establecidos en el horizonte temporal que requiere el fondeo estable requerido (FER). Este cálculo esta explicado como el cociente entre el monto de FED y de FER, motivo por el cual, tanto el numerador como el denominador corresponden a la suma de todos los rubros que componen dichas categorías multiplicados por su respectivo factor de ponderación.

De acuerdo con el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia Financiera de Colombia realizamos seguimiento de este indicador, por lo cual, no tenemos un límite normativo definido a la fecha, siendo este indicador de carácter netamente informativo.

Finalmente, en cuanto al riesgo de crédito, asignamos cada exposición a una calificación de riesgo basada en una variedad de datos que segmente el nivel de riesgo, complementándolo con el juicio de experto. Estas calificaciones son definidas al utilizar factores cualitativos y cuantitativos que son indicativos de mayor riesgo de pérdida. Estos factores pueden variar dependiendo de la naturaleza de la exposición y el tipo de contraparte.

En Corfi asumimos riesgo de crédito principalmente por la actividad de tesorería, que incluye operaciones interbancarias, operaciones en derivados y cupos de contraparte. Los principios y reglas para el manejo del riesgo de crédito se encuentran consignados en los Manuales de Riesgo de Crédito y los criterios de evaluación para medir el riesgo crediticio siguen los principales instructivos impartidos por el Comité de Riesgos de Crédito y aprobados por la Junta Directiva.

Por su parte, en las operaciones de la actividad de tesorería, las aprobaciones de los Límites de Tesorería se dan de acuerdo con el nivel de atribución de cada una de las dos instancias definidas para tal fin (Comité Riesgo de Crédito y Contraparte y la Junta Directiva). Para 2023, se aprobaron límites a 549 contrapartes (lo que representa un crecimiento del 1.29% con respecto a 2022), de las cuales el 57.19% corresponden al sector real, 33.88% al sector financiero nacional, 8.38% al sector financiero internacional y el excedente distribuido en el sector oficial y persona natural. Por otro lado, la línea de aprobación más representativa dentro del portafolio fue operaciones a plazo (56%), seguida por las operaciones spot - contado (24%) y finalmente cupo Emisor (20%).

Gestion de riesgo operacional

En 2023, el 86% de los riesgos operacionales corresponden a la tipología de ejecución de administración de procesos, el 6% de fraude interno y el resto se distribuyó en fallas tecnológicas, productos y prácticas empresariales, daños a activos físicos, fraude externo, relaciones laborales y legales. Respecto al comportamiento del perfil de riesgo, éste es conservador, dado que 91% de los riesgos netos (nivel de riesgo después de implementado los controles) se encuentran en nivel moderado y bajo, solo el 9% de riesgos son altos y no se tienen riesgos en nivel extremo.

Durante el año se registraron 281 eventos y pérdidas por riesgo operacional de $108 millones. Frente al 2022 esto representa un incremento del 29% en el número de eventos y una disminución en el valor de pérdida del 54%.

SOX:

La matriz SOX de Corfi en 2023 presenta 68 riesgos y 186 controles asociados a los procesos contables y de consolidación, tesorería, entity level control, obligaciones financieras, controles de TI, depósitos, adquisición de negocios y migración.

De acuerdo con el reporte preliminar, a corte del 4 de enero, respecto al cierre de hallazgos SOX para la evaluación del diseño y de la efectividad de los controles de la Auditoría Interna a cierre de 2023, se presentó 1 hallazgo, el cual cuenta con planes de acción ya cerrados.

Gestión de riesgos de terceras partes:

La evaluación de los riesgos de terceras partes (TPRM - *Third Party Risk Management*) cuenta con las siguientes 11 dimensiones de riesgo:

1. Financiero
2. Continuidad de Negocio
3. Reputacional
4. País
5. Seguridad de la Información
6. Servicio
7. Soborno y corrupción – ABAC
8. Regulatorio
9. Seguridad Industrial
10. Social
11. Ambiental

En 2023 evaluamos 352 terceros que facturaron un monto superior a 12 SMLMV. Como resultado de esta evaluación obtuvimos que el 77.6% corresponde a terceros “rutinarios” y 22.4% son “relevantes”. Una vez identificados los riesgos, definimos acciones de seguimiento y monitoreo para estos proveedores relevantes.

Gestión de riesgos tecnológicos

En 2023 replicamos el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI en nuestras empresas, evaluando su efectividad por medio de métricas para monitorear la implementación del modelo a lo largo del año. Así mismo, identificamos el estado de seguridad de cada empresa permitiendo determinar en qué aspectos se deben realizar esfuerzos para que el nivel de seguridad aumente.

La implementación del SGSI en el sector real nos permitió determinar, entre otras cosas:

El estado de salud de seguridad en las empresas de Corfi.

Ejecutamos un plan estratégico que permitió fortalecer la seguridad de las filiales en aquellos aspectos de seguridad donde se identificaron calificaciones bajas.

Alineamos las políticas, normas y procedimientos definidas por Corfi para sus empresas.

Presentamos los principales riesgos cibernéticos a los cuales están expuestas nuestras empresas

Acompañamos a los lideres de seguridad de cada empresa en la implementación de controles que permitieron mejorar la madurez del Modelo.

Como parte del plan estratégico participamos en la definición de lineamientos de seguridad para proyectos transversales de alto y mediano impacto. Este trabajo nos permitió asegurar que los proyectos cuenten con las medidas de seguridad requeridas para brindar y prestar un servicio confiable de cara a nuestros clientes.

Entre las actividades más relevantes realizadas se encuentran:

- Pruebas de Ethical Hacking a la página Web de Corfi y al Portal de Investigaciones Económicas para mejorar la seguridad de las páginas ante posibles ataques cibernéticos.
- Segregación de funciones de cargos y perfiles asociados a las aplicaciones de Corfi.
- Entrega de métricas para la Superfinanciera, que permiten medir la efectividad de la ciberseguridad implementada en la entidad.
- Durante el año se presentaron los indicadores corporativos definidos por la Junta Directiva en el Marco de Apetito de Riesgo, identificando que los colaboradores cuentan con un buen nivel de concientización en temas de seguridad y ciberseguridad, los cuales se ven reflejados en la disminución de incidentes de seguridad. Así mismo el área de seguridad de la información participó en diferentes actividades y jornadas de seguridad que permitieron afianzar conocimientos asociados a temas de seguridad y ciberseguridad, con el fin de estar alineados a las nuevas metodologías de ataques cibernéticos en pro de crear estrategias que permitieron asegurar a la entidad ante estas nuevas modalidades de ataques cibernéticos.

Como parte del proceso de prevención en incidentes y ataques cibernéticos ejecutamos pruebas de seguridad avanzadas asociadas a “exfiltración de Información” e implementamos la autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información con el fin de presentar el nivel de madurez que tiene Corfi.

Gestión de riesgo reputacional

Conscientes de la capacidad diferenciadora de la imagen corporativa, nuestra gestión se apoya en los más altos estándares técnicos, así como en nuestros principios de integridad y transparencia reflejados en el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y el Manual del SARLAFT. Dado lo anterior monitoreamos la presencia en medios de Corficolombiana y sus filiales, con el fin de identificar alertamientos de riesgo reputacional, con el apoyo de nuestras áreas de Comunicaciones y Mercadeo, así como de Relación con Inversionistas.

Gestión de riesgo de Cambio Climático

Llevamos a cabo la evaluación de los riesgos climáticos de acuerdo con el Modelo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento de la Corfi. De esta forma, realizamos un análisis a partir de los criterios de probabilidad e impacto, definiendo los riesgos físicos (agudos o crónicos) o de transición (políticos/legales, de mercado, tecnológicos y reputacionales) a los que estamos expuestos por nuestras operaciones y las de nuestras empresas. El análisis se hizo partiendo de las matrices de riesgo en cada uno de los sectores en los que invertimos y luego se hizo un ejercicio de consolidación de la información para determinar la matriz de riesgo de Corfi. Ver capítulo 05.3.3 – Riesgos Climáticos.

Fomento de una cultura de riesgos

El fomento de una cultura de riesgos lo vemos, además de una medida preventiva, como una estrategia integral que nos permite apoyar la toma de decisiones anticipando desafíos, capitalizando oportunidades y fortaleciendo nuestra transparencia.

De esta forma con el propósito de integrar el modelo de riesgo a todos los procesos, contamos con una plataforma web interna de conocimiento, cuyo objetivo principal es fortalecer las capacidades en temas de riesgos de todos nuestros funcionarios con contenido interactivo.

Este programa hace énfasis en las políticas, procedimientos, y ámbito de aplicación en las actividades que realizan nuestros colaboradores, en temas como: Prevención del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, Gestión de los Riesgos Financieros, Riesgo Operativo, SOX, Seguridad de la Información y en los Modelos Anticorrupción.

EN 2023, EL PROGRAMA LLEGÓ A

97% de los funcionarios

de Corficolombiana y filiales financieras, porcentaje que se mantuvo constante con respecto a 2022.

Gestión de Cumplimiento

Lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva:

Con el objeto de robustecer nuestro Sistema de Administración del Riesgo del Lavado de Activos, de la Financiación del Terrorismo y del Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (en adelante SARLAFT), y, en concordancia con las directrices promovidas por la Superintendencia Financiera, durante 2023 ajustamos nuestra matriz de riesgos fortaleciendo así los mecanismos de prevención y control y las metodologías de valoración de los riesgos y controles.

Por otra parte, llevamos a cabo visitas de monitoreo a las empresas de los diferentes sectores en los que Corfi tiene sus inversiones para conocer y acompañar la gestión que dichas empresas deben realizar para prevenir que sean utilizadas o se vean involucradas en temas relacionados con LAFT.

Así mismo, con el fin de conducir el SARLAFT hacia una plena convergencia a los mejores estándares y prácticas internacionales, se fortalecieron los procesos para obtener la identificación de los beneficiarios finales de las personas jurídicas y estructuras sin personería jurídica, bajo esquemas de capacitación dirigidos a los funcionarios encargados.

Finalmente, de acuerdo con las valoraciones realizadas por los entes de control en 2023, la entidad se mantiene en niveles “bajos” de exposición a este riesgo de LAFT/FPADM.

Sistema de Atención al Consumidor financiero (SAC)

Durante 2023, velamos por el cumplimiento de los derechos de los consumidores financieros a través del Sistema de Atención al Consumidor Financiero – SAC. Este incluye políticas, procedimientos y metodologías para la identificación, evaluación, control y monitoreo de vulnerabilidades, el suministro de información, la adecuada atención de solicitudes, quejas, peticiones y reclamos, mecanismos para la protección de los derechos, la debida atención, el trato justo, la protección, el respeto y el servicio a los consumidores financieros.

En el año atendimos 20,434 casos presentados por los consumidores financieros en los tiempos y términos establecidos. Además, capacitamos a 430 funcionarios de Corfi y 624 colaboradores de filiales en temas relacionados con el SAC, atención a consumidores financieros en situación de discapacidad y tratamiento de datos personales. Durante el segundo semestre, llevamos a cabo jornadas de capacitación dirigidas a los funcionarios de las áreas involucradas en la atención y servicio de los consumidores financieros, abordando políticas y estrategias para la debida atención, trato justo, protección, respeto y servicio al consumidor financiero.

En cuanto a la protección de datos personales en 2023, no recibimos quejas o reclamaciones por violaciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes, ni tampoco se tuvo conocimiento acerca de actuaciones por parte de los entes reguladores por incumplimientos de la normatividad aplicable al respecto.

Así mismo, durante el año 2023 ejecutamos los planes acción presentados a la Superfinanciera con respecto a la implementación de la CE013 de 2022, la cual brinda los lineamientos de la figura y actuación del Defensor del Consumidor Financiero -DCF- y su relación con Corfi.

Por lo anterior, se llevaron a cabo dos capacitaciones lideradas por el Defensor a todo el equipo de Servicio al Cliente y Canales - USC, Call Center y SAC sobre temas relacionados a las funciones del DCF y SAC.

De acuerdo con el plan de trabajo anual, entregado por el Defensor del Consumidor Financiero, Corfi y sus filiales han realizado las respectivas validaciones de los informes trimestrales entregados por el DCF en donde ninguna de las entidades ha presentado oportunidades de mejora de mayor relevancia. Adicionalmente, en las entidades se ha realizado el seguimiento y medición de la gestión del DCF a través de los indicadores establecidos y documentados, encontrando que no se han presentado incumplimientos por parte del DCF.

En Corfi actuamos con ética y transparencia en todo lo que hacemos

Cap.

Estados Financieros

07.1	Estados consolidados	188
07.2	Estados separados	202
07.3	Informe del revisor fiscal	214

07

Estado Consolidado de Situación Financiera

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	5.935.581	6.240.591
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	144.475	297.593
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados	**4.232.873**	**3.701.642**
Instrumentos de deuda	2.808.552	1.694.482
Instrumentos de patrimonio	1.424.321	2.007.160
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral	**4.199.993**	**3.243.526**
Instrumentos de deuda	3.165.092	2.331.814
Instrumentos de patrimonio, neto	1.034.901	911.712
Inversiones medidas a costo amortizado	**124.005**	**120.617**
Instrumentos de deuda	124.005	120.617
Instrumentos financieros derivados	143.206	501.653
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	997.597	1.143.120
Cartera de créditos, neto	2.520.720	2.160.379
Cuentas por cobrar, neto	2.994.567	2.991.982
Activos financieros sobre acuerdos de concesión	17.812.821	16.153.015
Propiedad planta y equipo de uso propio, neto	2.690.973	2.594.517
Propiedad planta y equipo por derechos de uso, neto	236.429	227.703
Propiedades de inversión	294.144	180.327
Activos biológicos	230.672	212.630
Inventarios, neto	258.634	261.588

Continúa...

Estado Consolidado de Situación Financiera

Continuación...

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Plusvalía	250.278	260.278
Derechos sobre acuerdos de concesión	13.557.267	13.242.706
Activo por impuestos corrientes	332.414	157.306
Activo por impuesto diferido	98.402	98.198
Otros activos, neto	230.740	223.827
Activos no corrientes mantenidos para la venta y operaciones discontinuas	612	20.185
Total Activos	**57.286.403**	**54.033.383**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

Pasivos y Patrimonio		
Depósitos y exigibilidades	8.169.647	6.589.578
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	5.363.883	3.931.305
Obligaciones financieras	10.945.486	11.404.256
Instrumentos financieros derivados	233.620	168.852
Títulos emitidos en circulación	5.145.983	5.960.528
Cuentas por pagar	1.617.658	1.682.847
Beneficios a empleados	102.331	84.362
Otras provisiones	508.584	662.518
Pasivo por impuestos corrientes	228.461	219.179
Pasivo por impuesto diferido	5.472.655	4.842.665
Otros pasivos	3.975.976	3.611.539
Pasivos no corrientes por operaciones discontinuas	-	4.374
Total Pasivos	**41.764.284**	**39.162.003**

Continúa...

Estado Consolidado de Situación Financiera

Continuación...

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Capital suscrito y pagado	3.656	3.656
Prima en colocación de acciones	5.969.575	5.969.575
Utilidades retenidas	4.700.873	3.457.086
Utilidad del ejercicio	883.318	1.728.142
Otro resultado integral acumulado	518.906	355.507
Total Patrimonio Controlado	**12.076.328**	**11.513.966**
Interés no controlante	3.445.791	3.357.414
Total Patrimonio	**15.522.119**	**14.871.380**
Total Pasivos y Patrimonio	**57.286.403**	**54.033.383**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Consolidado de Resultados

Por los años terminados en:

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing financiero	614.005	399.888
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	(2.367.038)	(1.310.259)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	292.241	193.711
Gastos por intereses, neto	**(1.460.792)**	**(716.660)**
Rendimiento en operaciones de repo, simultáneas y otros, neto	(660.012)	(423.852)
Ingreso por valoración de activos financieros concesionados	323.685	278.751
Comisiones y honorarios, neto	100.866	94.538
Ganancia (pérdida) en valoración de instrumentos financieros, neta	36.585	387.964
Ganancia (pérdida) en venta de inversiones, neta	46.023	(104.905)
Diferencia en cambio, neta	692.134	(483.627)
Deterioro de cartera de créditos	(28.961)	(13.600)
Deterioro (recuperación) de inversiones	(316)	120
Ingresos operacionales financiero, neto	**(950.788)**	**(981.271)**
Ingresos por venta de bienes y prestación de servicios	10.711.893	11.624.498
Ingreso por valoración de activos biológicos	18.602	56.859
Ingreso por valoración de propiedades de inversión, neta	103.331	6.298
Otros ingresos operacionales	215.563	213.718
Ingresos por dividendos y otras participaciones	116.472	104.068
Ingresos netos por métodos de participación patrimonial	325.987	326.875
Ganancia en venta de activos, neta	6.129	7.140
Deterioro de cuentas por cobrar	(55.231)	(59.727)
Total ingresos operacionales	**10.491.958**	**11.298.458**

Continúa...

Estado Consolidado de Resultados

Continuación...

	Por los años terminados en:	
	31 de diciembre de 2023	**31 de diciembre de 2022**
Costos por venta de bienes y prestación de servicios	5.628.577	5.522.924
Gastos por beneficios a empleados	398.165	345.101
Otros gastos operacionales	918.746	905.657
Depreciación de activos tangibles	122.817	129.782
Amortización de activos intangibles	353.204	304.383
Gasto por provisiones	265.731	20.458
Deterioro de activos no financieros	6.283	14.934
Total costos y gastos operacionales	**7.693.523**	**7.243.239**
Utilidad antes de impuestos sobre las ganancias	**2.798.435**	**4.055.219**
Impuestos sobre las ganancias	1.268.268	1.753.733
Utilidad neta operaciones continuadas	1.530.167	2.301.486
Pérdida (ganancia) neta de operaciones discontinuadas	-	(88)
Utilidad neta del ejercicio	**1.530.167**	**2.301.398**
Atribuible a:		
Interés controlante	883.318	1.728.142
Interés no controlante	646.849	573.256
	1.530.167	**2.301.398**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Consolidado de Otros Resultados Integrales

	Por los años terminados	
	31 de diciembre 2023	**31 de diciembre 2022**
Utilidad del ejercicio atribuible a:		
Interés controlante	883.318	1.728.142
Interés no controlante	646.849	573.256
	1.530.167	**2.301.398**
Partidas que no serán reclasificadas a resultados del ejercicio		
Otro resultado integral de asociadas o negocios conjuntos utilizando el método de participación	(33.957)	78.032
Ganancias por revaluación de activos	412	-
Pérdida (Ganancia) neta actuarial de planes de beneficios definidos	(1.686)	785
	(35.231)	**78.817**
Partidas que son o pueden ser reclasificados posteriormente a resultados del ejercicio		
Variación neta de las coberturas de flujos de efectivo	(79.188)	54.876
Ganancia (Pérdida) neta por activos financieros medidos a valor razonable con cambio en ORI	343.556	(579.317)
Ajuste de conversión de negocios en el extranjero	(262.229)	197.282
	2.139	**(327.159)**
Otros resultados Integrales del ejercicio, neto de impuestos	**(33.092)**	**(248.342)**
Resultados Integrales del ejercicio neto de impuestos	**1.497.075**	**2.053.056**
Atribuible a :		
Interés controlante	1.046.717	1.303.232
Interés no controlante	450.358	749.824
	1.497.075	**2.053.056**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio

(Cifras expresadas en millones de pesos)

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2023 y 2022	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado Integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2022	**3.656**	**5.969.575**	**3.457.086**		**1.728.142**	**355.507**	**11.513.966**	**3.357.414**	**14.871.380**
Otro resultado Integral neto del ejercicio	-	-	-		-	163.399	**163.399**	(196.491)	**(33.092)**
Utilidad del ejercicio	-	-	-		883.318	-	**883.318**	646.849	**1.530.167**
Resultado integral	**-**	**-**	**-**		**883.318**	**163.399**	**1.046.717**	**450.358**	**1.497.075**
Traslado resultados	-	-	1.728.142		(1.728.142)	-	**-**	-	**-**
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(500.183)		-	-	**(500.183)**	-	**(500.183)**
Desconsolidación de entidades	-	-	(8.883)		-	-	**(8.883)**	-	**(8.883)**
Adquisición de interés no controlado		-	-		-	-	**-**	(37)	**(37)**
Liquidación de entidades	-	-	2.670		-	-	**2.670**	3.698	**6.368**
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	22.041		-	-	**22.041**	(3.843)	**18.198**
Interés no controlante	-	-	-		-	-	**-**	(361.799)	**(361.799)**
Saldo a 31 de diciembre de 2023	**3.656**	**5.969.575**	**4.700.873**		**883.318**	**518.906**	**12.076.328**	**3.445.791**	**15.522.119**

** La Corporación adoptó la NIIF 16 a partir de enero de 2019 de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera

Continúa...

Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio

(Cifras expresadas en millones de pesos)
Continuación...

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2022 y 2021	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado Integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2021	**3.415**	**5.298.882**	**2.956.800**		**1.278.026**	**780.417**	**10.317.540**	**2.954.799**	**13.272.339**
Otro resultado integral neto del ejercicio	-	-	-		-	(424.910)	**(424.910)**	176.568	**(248.342)**
Utilidad del ejercicio	-	-	-		1.728.142	-	**1.728.142**	573.256	**2.301.398**
Resultado integral	**-**	**-**	**-**		**1.728.142**	**(424.910)**	**1.303.232**	**749.824**	**2.053.056**
Traslado resultados	-	-	1.278.026		(1.278.026)	-	**-**	-	**-**
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(101.649)		-	-	**(101.649)**	-	**(101.649)**
Distribución de dividendos en acciones	241	669.900	(670.141)		-	-	**-**	-	**-**
Adquisición de interés no controlado	-	793	-		-	-	**793**	(8.032)	**(7.239)**
Liquidación de entidades	-	-	(849)		-	-	**(849)**	-	**(849)**
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	(5.101)		-	-	**(5.101)**	(2.163)	**(7.264)**
Interés no controlante	-	-	-		-	-	**-**	(337.014)	**(337.014)**
Saldo a 31 de diciembre de 2022	**3.656**	**5.969.575**	**3.457.086**		**1.728.142**	**355.507**	**11.513.966**	**3.357.414**	**14.871.380**

** La Corporación adoptó la NIIF 16 a partir de enero de 2019 de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresadas en millones de pesos)

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad neta del ejercicio	**1.530.167**	**2.301.398**
Conciliación de la utilidad neta provisto en (usado en) el efectivo por las actividades de operación		
Depreciación de activos tangibles	122.817	129.782
Amortización activos intangibles	353.204	304.383
Impuesto sobre las ganancias	1.268.268	1.753.733
Deterioro para cartera de créditos y cuentas por cobrar, neto	84.192	73.327
Deterioro (Recuperación) de inversiones	316	(120)
Deterioro de activos no financieros	6.283	14.934
Ganancia en venta de activos, neta	(6.129)	(7.140)
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing	(614.005)	(399.888)
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	2.367.038	1.310.259
Rendimientos en operaciones de repo, simultáneas y otros intereses	660.012	423.852
(Ganancia) por valoración de instrumentos financieros, neta	(36.585)	(387.964)
(Ganancia) Pérdida en venta de inversiones	(46.023)	104.905
Ingreso por dividendos	(116.472)	(104.068)
Diferencia en cambio	(692.134)	483.627
(Ingreso) por valoración propiedades de inversión, neto	(103.331)	(6.298)
Ingreso por valoración activos biológicos	(18.602)	(56.859)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	(292.241)	(193.711)
Gasto por provisiones	265.731	20.458

Continúa...

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresadas en millones de pesos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Ingreso de concesión	(3.916.397)	(5.136.704)
Método de participación sobre utilidades en inversiones en asociadas y negocios conjuntos	(325.987)	(326.875)
Pérdida (Utilidad) en venta de activos biológicos	(10.467)	(13.041)
Variación neta en activos y pasivos operacionales:		
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados y en otros resultados integrales	(234.499)	(122.793)
Redención de activos financieros de inversión a costo amortizado	130.932	77.073
Inversiones medidas a costo amortizado	(123.204)	(118.684)
Instrumentos financieros derivados	(119.420)	158.603
Cartera de créditos	(71.563)	(6.338)
Cuentas por cobrar	199.147	(486.617)
Otros activos	(2.659)	(59.944)
Depósitos de clientes	1.467.946	953.204
Operaciones de mercado monetario	1.473.969	(601.618)
Beneficios a empleados	16.651	228
Otros pasivos y provisiones	117.407	504.993
Impuesto sobre las ganancias pagado	(745.169)	(421.072)
Intereses recibidos	1.062.672	645.787
Intereses Pagados por obligaciones financieras	(3.543.506)	(1.577.581)
Intereses Pagados por arrendamientos	(99.528)	(78.839)
Efectivo neto provisto por (usado por) las actividades de operación	**8.831**	**(845.608)**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

Continúa...

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresadas en millones de pesos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición y/o venta de propiedad, planta y equipo de uso propio	(295.203)	(196.459)
Adiciones y/o venta de activos biológicos	11.027	12.255
Capitalización y valores recibidos de activos concesionados	853.751	452.593
Capitalización de costos de derecho de uso	-	(690)
Adquisición y/o venta de participación en compañias asociadas y negocios conjuntos	(2.743)	-
Adiciones y/o capitalizaciones de activos intangibles	(73.304)	(78.462)
Adiciones y/o ventas de propiedades de inversión	128	(6.696)
Producto de la venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	1.600	877
Dividendos recibidos	412.675	363.265
Efectivo neto provisto por las actividades de inversión	**907.931**	**546.683**
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(855.398)	(424.348)
Adquisición de obligaciones financieras	2.241.199	5.068.397
Pagos de obligaciones financieras	(1.995.757)	(2.531.545)
Pagos de Arrendamientos	(158.820)	(174.502)
Pagos de títulos de inversión en circulación	(380.159)	(331.782)
Transacciones netas con interés no controlantes	(35)	(7.172)
Efectivo neto (usado por) provisto por las actividades de financiación	**(1.148.970)**	**1.599.048**

Continúa...

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresadas en millones de pesos)
Continuación...

	31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Efecto de las (pérdidas) ganancias en cambio en el efectivo y equivalentes al efectivo	(72.802)	97.592
Efectivo y equivalentes de efectivo en operaciones discontinuas y desconsolidadas	-	(71)
Aumento del efectivo y equivalentes de efectivo	(305.010)	1.397.644
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	**6.240.591**	**4.842.947**
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	**5.935.581**	**6.240.591**

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Separado de Situación Financiera

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	1.007.574	1.858.767
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	647.478	249.753
Inversiones, neto:		
Medidas a valor razonable con cambios en resultados	2.669.681	1.614.504
Medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral (ORI)	3.538.647	3.089.093
Medidas a costo amortizado	125.000	121.584
Otras inversiones	30.481	30.971
Instrumentos financieros derivados	382.832	484.680
Inversiones en subsidiarias	17.287.230	15.427.309
Inversiones en asociadas	45.093	50.443
Cuentas por cobrar, neto	721.304	356.469
Activos tangibles, neto		
Propiedad y equipo para uso propio, neto	62.639	51.153
Propiedad y equipo por derecho de uso, neto	780	986
Propiedades de inversión, neto	53.080	39.257
Activos intangibles, neto	56.440	47.887
Activo por impuestos corrientes	97.058	49.301
Otros activos, neto	7.476	1.009
Total Activos	**26.732.793**	**23.473.166**

Continúa...

Estado Separado de Situación Financiera

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Pasivos		
Depósitos y exigibilidades	8.241.482	6.629.738
Instrumentos financieros derivados	228.744	473.844
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	5.152.570	3.710.538
Títulos de inversión en circulación	918.396	919.437
Obligaciones financieras	231.914	231.800
Cuentas por pagar	38.818	62.750
Beneficios a empleados	19.460	13.982
Otras provisiones	14.063	11.547
Pasivo por impuesto diferido	3.177	3.449
Otros pasivos	6	6
Total Pasivos	**14.848.630**	**12.057.091**
Patrimonio de los accionistas		
Capital suscrito y pagado	3.656	3.656
Prima en colocación de acciones	6.040.229	6.040.229
Reservas	5.214.695	4.007.089
Otros resultados integrales	(161.732)	(291.024)
Resultado de ejercicios anteriores	(21.667)	(117.915)
Resultados del ejercicio	808.982	1.774.040
Total Patrimonio	**11.884.163**	**11.416.075**
Total Pasivos y Patrimonio	**26.732.793**	**23.473.166**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Separado de Resultados

(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Utilidad por valoración de inversiones en títulos de deuda, neto	**603.392**	**186.373**
A costo amortizado	266.690	183.308
A valor razonable	336.702	3.065
Método de participación patrimonial, neto	1.795.509	2.410.269
Inversiones en titulos participativos a valor razonable	21.766	6.663
Dividendos y participaciones	114.989	101.230
Utilidad en inversiones en títulos participativos, neto	**1.932.264**	**2.518.162**
Utilidad (pérdida) en venta de inversiones, neto	**87.666**	**(96.728)**
(Pérdida) utilidad en instrumentos derivados y operaciones de contado, neto	**(34.716)**	**50.800**
Gastos operaciones de mercado monetario, neto	**(141.742)**	**(1.174)**
Intereses depósitos de clientes	(999.587)	(552.033)
Intereses operaciones del mercado monetario, neto	(389.742)	(206.319)
Intereses títulos de inversión en circulación	(141.177)	(113.715)
Otros intereses, neto	89.994	111.749
Gastos por intereses, neto	**(1.440.512)**	**(760.318)**
Utilidad por diferencia en cambio, neto	**7.260**	**56.442**
Comisiones y honorarios, neto	**(16.569)**	**(9.578)**
Beneficios a empleados	**(84.907)**	**(67.398)**
Utilidad en venta de propiedades y equipo, neto	**-**	**20**
Depreciación	**(4.937)**	**(3.821)**
Amortización	**(4.075)**	**(1.636)**

Continúa...

Estado Separado de Resultados

(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)
Continuación...

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Ingreso por arrendamientos, neto	**(1.810)**	**(315)**
Otros Ingresos	**110.439**	**6.342**
Impuestos y tasas	(37.383)	(21.382)
Contribuciones, afiliaciones y transferencias	(6.726)	(5.938)
Seguros	(22.127)	(16.650)
Mantenimiento y reparaciones	(6.237)	(7.485)
Gastos diversos	(47.049)	(22.005)
(Deterioro) de cuentas por cobrar y otros activos, neto	(72.838)	(2.640)
Donaciones	(7.367)	(26.911)
Otros Gastos	**(199.727)**	**(103.011)**
Resultados antes de impuestos sobre la renta	**812.026**	**1.774.160**
Impuesto sobre la renta	(3.044)	(120)
Resultado del ejercicio	**808.982**	**1.774.040**
Utilidad neta por acción básica atribuible a los accionistas (en pesos Colombianos)	**2.212,56**	**4.982,62**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estado Separado de Cambios en el Patrimonio

(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2022 y 2021	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal		Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2021	**3.415**	**5.370.329**	**41.810**		**3.439.432**	**3.481.242**	**198.142**	**(470.734)**	**1.715.676**	**10.298.070**
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-		-	-	-	1.715.676	(1.715.676)	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-		490.847	490.847	-	(490.847)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-	-		35.000	35.000	-	(35.000)	-	-
Dividendos decretados en acciones que fueron pagados en efectivo a solicitud de los accionistas	-	-	-		-	-	-	(101.649)	-	(101.649)
Dividendos decretados en acciones	241	669.900	-		-	-	-	(670.141)	-	-
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-	-		-	-	-	1.031	-	1.031
Efecto impuesto diferido según Decreto 2617 del 29 de diciembre de 2022 de entidades subsidiarias								(64.087)		(64.087)
Liquidación Leasing Corficolombiana								(2.164)		(2.164)
Ajustes al ORI:										
(Pérdida) no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-		-	-	(143.574)	-	-	(143.574)
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	-	-		-	-	(966)	-	-	(966)
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-		-	-	76	-	-	76
(Pérdida) neta no realizada en Inversiones en títulos participativos	-	-	-		-	-	(347.189)	-	-	(347.189)
Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-		-	-	2.487	-	-	2.487
Utilidad del ejercicio	-	-	-		-	-	-	-	1.774.040	1.774.040
Saldo al 31 de diciembre de 2022	**3.656**	**6.040.229**	**41.810**		**3.965.279**	**4.007.089**	**(291.024)**	**(117.915)**	**1.774.040**	**11.416.075**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)

Estado Separado de Cambios en el Patrimonio

(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2023 y 2022	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Reserva Legal		Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Resultado del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2022	**3.656**	**6.040.229**	**41.810**		**3.965.279**	**4.007.089**	**(291.024)**	**(117.915)**	**1.774.040**	**11.416.075**
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-	-		-	-	-	1.774.040	(1.774.040)	-
liberación de reservas	-	-	-		(463.656)	(463.656)	-	463.656	-	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-	-		1.637.262	1.637.262	-	(1.637.262)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-	-		34.000	34.000	-	(34.000)	-	-
Dividendos decretados en efectivo	-	-	-		-	-	-	(500.183)	-	(500.183)
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-	-		-	-	-	(7.517)	-	(7.517)
Retención trasladable dividendos decretados								37.514		37.514
Ajustes al ORI:										
Utilidad no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-	-		-	-	221.941	-	-	221.941
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-	-		-	-	(11.189)	-	-	(11.189)
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en títulos participativos	-	-	-		-	-	(81.201)	-	-	(81.201)
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-	-		-	-	(259)	-	-	(259)
Utilidad del ejercicio	-	-	-		-	-	-	-	808.982	808.982
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**3.656**	**6.040.229**	**41.810**		**5.172.885**	**5.214.695**	**(161.732)**	**(21.667)**	**808.982**	**11.884.163**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)

Estado Separado de Otros Resultados Integrales

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Utilidad del ejercicio	**808.982**	**1.774.040**
Partidas que pueden ser subsecuentemente reclasificadas a resultados		
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	(966)
Utilidad (Pérdida) no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	221.941	(143.574)
Pérdida neta no realizada de inversiones en títulos participativos	(81.201)	(347.189)
(Pérdida) Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	(11.189)	2.487
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	**129.551**	**(489.242)**
Partidas que no serán reclasificadas a resultados		
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	(259)	76
	(259)	76
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	**129.292**	**(489.166)**
Resultados integrales totales del ejercicio	**938.274**	**1.284.874**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Estados Separados de Flujo de Efectivo

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Resultado del ejercicio	**808.982**	**1.774.040**
Conciliación de la utilidad neta con el efectivo (usado en) provisto por las actividades de operación		
Impuesto sobre la renta	3.044	120
Depreciación	4.937	3.821
Amortización	4.075	1.636
Deterioro para cuentas por cobrar, neto	1.756	(898)
(Recuperación) de activos no financieros, neto	(1)	(5)
Deterioro propiedades de inversión	71.082	3.544
(Utilidad)en venta de inversiones participativas, neto	(4.588)	-
(Utilidad) Pérdida en venta de inversiones de deuda, neto	(83.079)	96.728
(Ingreso) método de participación patrimonial	(1.795.509)	(2.410.269)
(Utilidad) en venta de propiedades y equipo	-	(20)
Ajuste valor razonable propiedades de inversión	(85.119)	(1.892)
(Utilidad) en valoración de inversiones a valor razonable	(358.468)	(9.728)
Pérdida operaciones de mercado monetario, neto	141.742	1.174
Pérdida (Utilidad) en valoración de instrumentos financieros derivados, neto	34.716	(50.800)
(Utilidad) en valoración de inversiones a costo amortizado	(266.690)	(183.308)
Ingreso por interéses depósitos a la vista	(133.620)	(116.148)
Interéses depósitos y exigibilidades	999.587	552.033
Ingreso por interéses recibidos en operaciones activas de mercado monetario	(58.899)	(27.035)
Interéses en operaciones pasivas de mercado monetario	448.641	233.354
Interéses obligaciones financieras	39.912	7.235

Continúa...

Estados Separados de Flujo de Efectivo

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Interéses títulos de inversión en circulación	141.177	113.715
Interéses otros, neto	3.714	(2.836)
Variación neta en activos y pasivos operacionales		
(Aumento) Disminución neto de instrumentos financieros derivados	(189.157)	23.108
(Aumento) Disminución en operaciones activas de mercado monetario	(397.355)	699.633
Disminución (Aumento) neto de inversiones a costo amortizado	7.728	(41.611)
(Aumento) Disminución en inversiones a valor razonable	(483.911)	519.133
(Aumento) neto de inversiones en subordinadas y asociadas	(236.285)	(203.728)
(Aumento) otras inversiones en títulos participativos	(658)	(2.341)
(Aumento) en cuentas por cobrar	(945.284)	(560.307)
(Aumento) neto en otros activos	(19.176)	(12.531)
Aumento cuentas por pagar	47.219	50.097
Aumento de depósitos y exigibilidades	1.577.517	1.125.696
Aumento (Disminución) en operaciones pasivas del mercado monetario	1.299.935	(1.151.189)
Aumento obligaciones laborales	5.219	1.663
Aumento provisiones	2.516	1.778
Dividendos recibidos en el periodo subordinadas y asociadas	446.030	353.993
Dividendos recibidos en el periodo otras inversiones en títulos participativos	114.960	101.087
Impuestos pagados	(75.086)	(34.730)
Interéses recibidos depositos a al vista	133.620	116.148
Interéses pagados títulos de inversión en circulación	(142.218)	(104.981)

Continúa...

Estados Separados de Flujo de Efectivo

(Expresado en millones de pesos colombianos)
Continuación...

	Años terminados el: 31 de diciembre de 2023	31 de diciembre de 2022
Intereses pagados en operaciones de mercado monetario y depósitos y exigibilidades	(1.358.833)	(609.188)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de operación	**(295.827)**	**256.191**
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
(Adquisición) de propiedades y equipo	(16.208)	(13.265)
Disminución (Aumento) de propiedades de inversión	213	(6.945)
(Aumento) de propiedades y equipo por derecho de uso	(146)	(1.125)
Producto de la venta de propiedades y equipo	137	128
Efectivo neto (usado) en actividades de inversión	**(16.004)**	**(21.207)**
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(499.563)	(101.542)
Interéses pagados créditos de bancos	(38.171)	(1.550)
Títulos de inversión en circulación pagados	-	(101.400)
Aumento pasivos por arrendamientos	3	1.011
Pagos pasivos por arrendamientos financieros	(214)	(315)
(Dismunución) Aumento obligaciones financieras	(1.417)	225.195
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de financiación	**(539.362)**	**21.399**
Variación neta en efectivo y equivalentes del efectivo	(851.193)	256.383
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	1.858.767	1.602.384
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del ejercicio	**1.007.574**	**1.858.767**

Véanse las notas 1 al 38 que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero	Agustín Forero López	Andrés Ricardo Ruiz López
Representante Legal (*)	*Gerente de Contabilidad (*)* *T.P. No. 40364 - T*	*Revisor Fiscal* *T.P. No 189131 - T* *Miembro de KPMG S.A.S.* *(Véase mi informe del 19 de febrero de 2024)*

Informe del Revisor Fiscal

KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100

www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Corporación Financiera Colombiana S.A. y Subsidiarias (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y los estados consolidados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan, y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2023, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

© 2024 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global de firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 860.000.846-4

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
Como se indica en las Notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados, la Corporación y sus Subsidiarias tienen contratos de concesión firmados con el estado para la construcción y posterior mantenimiento de infraestructura, por un período de tiempo determinado. A cambio, la Corporación y sus Subsidiarias tienen derecho a recibir pagos directos del estado y/o tarifas cobradas a los usuarios finales de la infraestructura. Durante la fase de construcción, la Corporación y sus Subsidiarias reconocen ingresos y un activo financiero por los pagos que están incondicionalmente garantizados por el estado y/o un activo intangible por los pagos que están vinculados al uso de la infraestructura. Las obligaciones de desempeño relacionadas con los servicios de construcción se satisfacen con el tiempo y el monto de los ingresos reconocidos depende de la etapa de terminación de los servicios de construcción y del valor razonable del activo que se reconoce. La Corporación y sus Subsidiarias han designado algunos de los activos financieros relacionados con contratos de concesión para ser medidos a valor razonable con cambios en resultados con posterioridad al reconocimiento inicial. Al 31 de diciembre de 2023 la Corporación y sus Subsidiarias tienen activos financieros provenientes de contratos de concesión por $ 3.830.915 millones que son medidos al valor razonable y clasificados en el nivel 3 de jerarquía del valor razonable y activos intangibles	Mis procedimientos de auditoría para evaluar el reconocimiento de los ingresos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados, incluyeron entre otros: - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de ciertos controles internos establecidos por la Corporación y sus Subsidiarias para determinar el valor razonable de los activos financieros que surgen de los contratos de concesión y para establecer los ingresos a reconocer de los contratos en la fase de construcción. Estos controles incluyeron los relacionadas con: (i) la revisión de los insumos y supuestos utilizados; ii) la revisión de la estimación de los costos de terminación; y (iii) la revisión y aprobación del valor razonable de los activos y el monto de los ingresos que deben ser reconocidos. - Involucramiento de profesionales en valuación con habilidades específicas y conocimiento de la industria

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
derivados de contratos de concesión en fase de construcción por $ 8.013.849 millones. Identifiqué la evaluación de los ingresos reconocidos de los contratos de concesión en la fase de construcción y el valor razonable de los activos financieros relacionados como un asunto clave de auditoría porque implica un esfuerzo y juicio significativo de auditoría, incluyendo la participación de profesionales de valoración con habilidades específicas y conocimiento de la industria. Para los contratos en la fase de construcción, se requirió el juicio del auditor para evaluar los costos estimados hasta la terminación de los contratos de construcción en la fase de construcción y para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar el valor razonable de los activos financieros e intangibles, así como los insumos y supuestos no observables significativos para estos modelos. Para los activos financieros relacionados con contratos de concesión medidos posteriormente a valor razonable con cambios en resultados, se requirió el juicio del auditor para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar su valor razonable, así como los datos y supuestos importantes no observables de estos modelos. Los insumos y supuestos importantes no observables de los modelos incluyen el costo de capital promedio ponderado (WACC), las tasas de inflación futuras y los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura.	quienes me asistieron en: (i) la evaluación de si los modelos desarrollados internamente son consistentes con las prácticas de valuación generalmente utilizadas para ese propósito y con las NIIF; (ii) la comparación de la tasa de descuento WACC con un rango determinado utilizando supuestos macroeconómicos verificados por el mercado; (iii) la evaluación de las tasas de inflación futuras comparándolas con los datos de mercado disponibles; (iv) la evaluación de los costos estimados hasta su finalización, incluidos los supuestos utilizados; (v) la evaluación de los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura comparándolos con datos internos y externos, cuando estén disponibles; y (vi) la evaluación de la precisión de los pronósticos realizados sobre la inflación y los costos de construcción, mediante la comparación de una muestra de valores estimados previamente con los valores reales obtenidos.

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 24 de febrero de 2023, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.

- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131- T
Miembro de KPMG S.A.S.

19 de febrero de 2024

KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100

www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Corporación Financiera Colombiana S.A. (la Corporación), los cuales comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y los estados separados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Corporación al 31 de diciembre de 2023, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados de mi informe. Soy independiente con respecto a la Corporación, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

He determinado que no existen asuntos claves de auditoría que se deban comunicar en mi informe.

© 2024 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global de firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 860.000.846-4

Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 24 de febrero de 2023, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Corporación en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Corporación para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Corporación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Corporación.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.

- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Corporación para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Corporación deje de operar como un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del Grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Corporación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

1. Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante el año 2023:

a) La contabilidad de la Corporación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.

b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.-

c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.

d) Se ha dado cumplimiento a las normas e instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con la adecuada administración y provisión de los bienes recibidos en pago y con la implementación e impacto en el estado separado de situación financiera y el estado separado de resultados de los sistemas de administración de riesgos aplicables.

e) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Ley 2195 de 2022 en relación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, mediante instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con el Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo – SARLAFT o Sistema de Control Interno aplicable, según Concepto 2022033680-002-000 del 7 de abril de 2022 emitido por este ente de control.

f) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

g) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

h) Se ha dado cumplimiento a las instrucciones establecidas en el Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995) en relación con el Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR).

i) Se ha dado cumplimiento por parte de la (Compañía) a lo establecido en Capítulo XXXI de la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa 100 de 1995) en relación con la Gestión y el Modelo del Riesgo de Liquidez.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1° y 3° del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 19 de febrero de 2024.

2. Efectué seguimiento a las respuestas sobre las cartas de recomendaciones dirigidas a la administración de la Corporación y no hay asuntos de importancia material pendientes que puedan afectar mi opinión.

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.

19 de febrero de 2024

KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19c - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono +57 (601) 618 8000
+57 (601) 618 8100

www.kpmg.com/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1º) Y 3º) DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1º) y 3º) del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de Corporación Financiera Colombiana S.A., en adelante "la Sociedad" al 31 de diciembre de 2023, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1º) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3º) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

© 2024 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global de firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 860.000.846-4

Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000, por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2023.
Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son

adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, lo cual incluye:
  - Pruebas de diseño, implementación y efectividad sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, que incluye lo requerido en la Circular Externa 012 de 2022, inmersa en el Capítulo I, Título V de la Parte III de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
  - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
  - Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y el Sistema de Atención al Consumidor) aplicables a la Sociedad.
  - Emisión de cartas a la gerencia con mis recomendaciones sobre las deficiencias en el control interno, consideradas no significativas, que fueron identificadas durante el trabajo de Revisoría Fiscal.
  - Seguimiento a los asuntos incluidos en las cartas de recomendación que emití con relación a las deficiencias en el control interno, consideradas no significativas.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen los sistemas de administración de riesgos implementados (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - SARLAFT, Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR y Sistema de Administración al Consumidor Financiero – SAC), y las medidas de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.

19 de febrero de 2024

Cap.

Anexos

08.1	Informe de Aseguramiento	230
08.2	Tabla de contenido GRI 2023	236
08.3	Tabla de contenido SASB 2023	256
08.4	Glosario de Términos	262

08

Informe de Aseguramiento

Señores
Accionistas y demás partes interesadas de
Corporación Financiera Colombiana S.A. (en adelante "La Corporación")
Bogotá D.C., Colombia

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Alcance

Hemos sido contratados por **Corporación Financiera Colombiana S.A. ("La Corporación")** para llevar a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2023.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios aplicados por Corporación Financiera Colombiana S.A.

Los criterios utilizados por la administración de La Corporación para preparar la información objeto de aseguramiento detallada en el anexo A e incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos en los estándares de la Global Reporting Initiative GRI, así como indicadores propios que dan respuesta a los requisitos de publicación de información de la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad (CSA por sus siglas en ingles) de S&P Global, los cuales se detallan en el anexo A adjunto.

Responsabilidades de la administración de Corporación Financiera Colombiana S.A. sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023

La administración de La Corporación es responsable por la elaboración y presentación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, de acuerdo con los criterios de los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), Indicadores propios que dan respuesta a los requisitos de publicación de información -de la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad (CSA por sus siglas en ingles) de S&P Global, los cuales se detallan en el anexo A adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de BDO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el "International Auditing and Assurance Standards Board" (IAASB). Esta norma

exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algún hecho que nos haga pensar que la declaración de la dirección no se presenta fielmente, en todos sus aspectos significativos. En un encargo de aseguramiento limitado, el profesional ejerciente lleva a cabo procedimientos (consistentes principalmente en realizar indagaciones a la dirección y a otras personas de la entidad, según proceda, y en aplicar procedimientos analíticos) y evalúa la evidencia obtenida.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de La Corporación relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.

b) Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.

c) Indagación con la administración para obtener un entendimiento del proceso llevado a cabo por Corporación Financiera Colombiana S.A., para determinar los temas materiales, así como la participación de los grupos de interés en este proceso.

d) Entrevistas con el personal de La Corporación para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe de Gestión y Sostenibilidad.

e) Entrevistas con el personal de Corporación Financiera Colombiana S.A. a nivel corporativo responsable de la información a reportar para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.

f) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento.

g) Realización de procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.

h) Comparación de la información presentada en el Informe de Gestión y Sostenibilidad con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad.

i) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión con base en muestreos.

j) Lectura de la información incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad para comparar frente a los criterios de acuerdo con los requerimientos del GRI 1 – Fundamentos.

k) Lectura de la información incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad para comparar frente a los criterios definidos por el estándar GRI 2 - Contenidos

Generales y GRI 3 -Temas Materiales. Lo anterior de acuerdo con la declaración de uso que aplicó La Corporación: con referencia a los estándares GRI.

l) Aplicación de pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:

   i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por La Corporación.
   ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
   iii. Recálculos
   iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en la Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2023; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y son de menor alcance que en el caso de un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de fiabilidad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma BDO Audit S.A.S BIC aplica el International Standard on Quality Management (“ISQM”) 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que obtuvimos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna situación que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A del Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 para el año terminado el 31 de diciembre de 2023 de Corporación Financiera Colombiana S.A., no ha cumplido de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 de Corporación Financiera Colombiana S.A. para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S. BIC entrega a **Corporación Financiera Colombiana S.A.**, a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando buscan fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de La Corporación.

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Bogotá D.C., 12 de marzo de 2024.

ANEXO A

Alcance del aseguramiento limitado

A continuación, se detallan los Estándares GRI y indicadores propios que dan respuesta a los requisitos de publicación de información de la Evaluación Corporativa de Sostenibilidad (CSA por sus siglas en ingles) de S&P Global cubiertos con este aseguramiento.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Corporación Financiera Colombiana S.A. por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Estándar GRI	Descripción
2-9	Estructura y gobernanza
201-1	Valor económico directo generado y distribuido
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
302 -1	Consumo energético dentro de la organización
303-5	Consumo de agua
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI
306-3	Residuos generados
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

Indicador Propio	Descripción
Tasa de ausentismo	(Número de días de ausentismo en el periodo contable/ total de días programados para trabajar en el periodo contable) x100

"Corficolombiana S.A ha presentado la información citada en este indice de contenidos GRI para el para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estandares GRI"

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: contenidos Generales 2021	**2-1**	**Detalles de la organización**	Requerimientos A: informar su nombre legal: Corporación Financiera Colombiana S.A Requerimientos B: informar su naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad Anonima, con capital de origen privado. Requerimientos C : informar la ubicación de su sede: Oficina Central Carrera 13 # 26 - 45 Bogotá D.C - Colombia Requerimientos D: informar sus países de operación: Colombia y Perú. Ver Sección 01.1 Nuestro impacto y presencia	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-2**	**Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización.**	Requerimiento A: Ver sección 01.2 Cifras de nuestros negocios Requerimiento B: Ver sección 07. Estados Financieros Requerimiento C: Se reportan los resultados generales de la compañia como Holding.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-3**	**Período, frecuencia y punto de contacto del informe**	Requerimiento A: Ver sección "Acerca del Informe" Requerimiento B: El periodo de presentacion de informes financieros y de Sostenibilidad es anual, igual al periodo del informe. Requerimiento C:Ver sección "Acerca del Informe" Requerimiento D: Paula Durán Fernández - Vicepresidente de Estrategía y Sostenibilidad, Correo: paula.duran@corfi.com	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-4**	**Reexpresiones de información**	No se realizaron reexpresiones de información para este informe.	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-5**	**Verificación externa:**	Requerimiento A. Describir su política y práctica para buscar una verificación externa: Se solicitan tres cotizaciones, se evaluan los años de experiencia en la verifricacion de IGS, representación en el mercado, parámetros estandarizados y oferta económica. La alta dirección revisa y sugiere al menos dos opciones, y el área de adquisiciones continua el proceso verificando que cumplan con los parametros de compras. Requerimiento B: Ver sección 08. Anexos - 08.1 Informe de aseguramiento	N/A		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-6**	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.**	Requerimiento A,B,C: Ver sección 1.2 Cifras de nuestros negocios Requerimiento D: No se presentaron cambios significativos en los items anteriores durante el periodo del informe	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-7**	**Empleados**	Requerimientos A, B, C, D,E Ver sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	**2-8**	**Trabajadores que no son empleados**	Requerimientos A, B, C, D, E: Ver sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-9**	**Estructura y composición de la gobernanza**	Requerimiento A: Ver sección 1.3 Nuestra Junta Directiva y 06.2 Buen Gobierno Requerimiento B: Ver sección 06.2 Buen Gobierno Requerimiento C: Ver sección 1.3 Nuestra Junta Directiva	vi. los grupos sociales infrarrepre-sentados;	No procede	El numeral omitido no precede ya que la Junta Directiva no cuenta con grupos infrarepresentados
GRI 2: Contenido General 2021	**2-10**	**Nominación y selección de los máximo órgano de gobierno**	Requerimiento A, B: Ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-11**	**Presidente del máximo órgano de gobierno:**	Requerimiento A: El presidente de la Junta Directiva de Corficolombia, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez, no desempeña un cargo ejecutivo dentro la organización Requerimiento B: El presidente no es un alto ejecutivo de la organización	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-12**	**Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.**	Requerimientos A, B, C Ver sección 06.2 Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-13**	**Delegación de responsabilidad para manejo de impactos**	Requerimientos A, B Ver sección 06.2 Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-14**	**Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad**	La Junta Directiva revisó y aprobó el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023, en el acta 2013 del 19 de febrero de 2023	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-15**	**Conflictos de interés**	Requerimientos A, B : Ver Código de Ética y Conducta	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-16**	**Comunicación de preocupaciones críticas.**	Requerimientos A, B : Ver en enlace Informe Anual de Gobierno Corporativo	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-17**	**Conocimiento colectivo de los más altos órgano de gobierno.**	Requerimiento A. Ver en enlace Informe Anual de Gobierno Corporativo	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	**2-18**	**Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.**	Requerimientos A, B, C: Ver sección 06.2 Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-19**	**Políticas de remuneración**	Requerimientos A, B : Ver sección 06.2 Buen Gobierno. También ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva Informe Anual de Gobierno Corporativo	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-20**	**Proceso para determinar la remuneración**	Requerimientos A, B : Ver Política de nombramiento y remuneración de la Junta Directiva	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-21**	**Ratio de compensación total anual**	Requerimientos A, B, C : Ver sección 04.4 Protegemos los derechos humanos, la diversidad y la inclusión.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-22**	**Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible**	Requerimiento A: Ver sección 03.4 Gobierno de la Sostenibilidad	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-23**	**Políticas y compromisos**	Requerimientos A, B,C, D: Ver sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-24**	**Incorporación de las políticas.**	Requerimiento A:Ver Política de Inversión Responsable	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-25**	**Procesos para remediar impactos negativos**	Requerimientos A, B, C, D:Ver sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia - Capacitamos en Ética y Transparencia Requerimiento E: Ver Lineamientos del Código de Ética y Conducta	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-26**	**Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear preopuaciones**	Requerimiento A: Ver Lineamientos del Código de Ética y Conducta	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-27**	**Cumplimiento de leyes y regulaciones**	Ver Sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido		Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	**2-28**	**Asociaciones de miembros**		Requerimiento A: Ver sección 03.6 Inversión consciente y con propósito	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-29**	**Enfoque para la participación de la partes interesadas (stakeholders)**		Requerimiento A: Ver sección 03.3 Nuestros principales grupos de interés	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	**2-30**	**Acuerdos colectivos de negociación**		No Aplica.	2-30	No procede	Durante el periodo de reporte no se presentaron negociaciones y/o convenios de negociación colectiva
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-1**	**Proceso para determinar los temas materiales**		Requerimiento A: Ver sección 03.2 Corficolombiana Sostenible y materialidad Requerimiento B: Ver sección 03.2 nuestros principales grupos de interés		N/A	
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-2**	**Lista de temas materiales**		Requerimiento A: Ver sección 03.2 Corficolombiana Sostenible y materialidad Requerimiento B: Cambios en la lista de temas Materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior	N/A		Requerimiento B: En 2023 la Junta Directiva aprobó la actualización de los Temas Materiales para Corficolombiana S.A, habiendo realizado un benchmark sectorial. Se incluyen los temas materiales: Innovacion y Seguridad de la información Se agrupan los Temas materiales Empleabilidad, Capacitación, educación y desarrollo en el Tema Material Gestión del Talento Se Incluye el Tema Material Seguridad y Salud en el Trabajo en el Tema Material Condiciones Laborales y Derechos Humanos Se Modifica el Nombre del Tema Material Inclusión, Diversidad e ingualdad de oportunidades por Inclusión y Diversidad Se Modifica el Nombre del Tema Material Impacto Socail y Ambiental por Impacto Ambiental
GRI 3: Temas Materiales 2021	**3-3**	**Gestión de temas materiales**		Requerimiento A, B, C, D, E, F: Ver sección 03.2 Corficolombiana Sostenible y materialidad	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido		Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 201	**201-1**	**Valor económico directo generado y distribuido**		Requerimiento A, B: ver sección 04.2 Generamos y distribuimos valor. Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023. Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página web www.corficolombiana.com.	N/A		
GRI 201	**201-2**	**Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático**		Requerimiento A: Ver sección 05.3 Gestionamos el cambio climático y mitigamos nuestra huella	N/A		
GRI 201	**201-3**	**Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación**		Requerimientos A, B, C, D, E : Ver Sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Beneficios	N/A		
GRI 201	**201-4**	**Asistencia financiera recibida del gobierno**		No Aplica.	201-4 A,B,C	No procede	Corficolombiana no recibió ningún tipo de asistencia financiera recibida por la de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe
GRI 205	**205-1**	**Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción**		Requerimientos A, B: Ver sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia	N/A		
GRI 205	**205-2**	**Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos**		Requerimiento A, B, C, D, E: ver sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia - Capacitaciones en Ética	N/A		
GRI 205	**205-3**	**Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas**		Requerimiento A, B, C, D: Ver sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia	N/A		
GRI 206	**206-1**	**Acciones legales anticompetitivas prácticas de comportamiento, antimonopolio y monopolio**		No Aplica.	206-1 A.B	No procede	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido		Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 207	**207-1**	**Enfoque fiscal**		Requerimiento A : ver en el siguiente enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance Política Tributaria Corficolombiana cuenta con la Política Tributaria que ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria de cada una de las compañías, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. La mayoría de las operaciones de la Corporación se desarrollan en Colombia con una participación en otros mercados como Perú, Panamá y México. De esta forma la Política Tributaria contempla las actividades económicas de Corficolombiana y sus filiales, en cumplimiento con la normatividad actual en Colombia, Perú, México y Panamá. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad a Corficolombiana y sus filiales	N/A		
GRI 207	**207-2**	**Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos**		Requerimiento A,B,C: Ver en el siguiente enlace https://www.corficolombiana.com/corporate-governance Política Tributaria	N/A		
GRI 302	**302 -1**	**Consumo energético dentro de la organización**		Requerimiento A, B, C, D, E:	N/A		

Consumo de energía por sector en el año 2023 (MWh)

Sector	Consumo de energía no renovable (MWh)	Consumo de energía renovable (MWh)
Corficolombiana	1083	0

Tabla de contenido GRI 2023

<table>
<tr><th rowspan="2">Titulo del Estandar GRI</th><th rowspan="2">Numero del Contenido</th><th rowspan="2">Nombre del Contenido</th><th rowspan="2"></th><th rowspan="2">Página</th><th colspan="3">Omisiones</th></tr>
<tr><th>Requisitos omitidos</th><th>Razón</th><th>Explicación</th></tr>
<tr><td>GRI 302</td><td>302-2</td><td>Consumo energético fuera de la organización</td><td></td><td>Requerimiento A, B:
Consumo de energía por sector en el año 2023 (MWh)
<table><tr><th>Sector</th><th>Consumo de energía no renovable</th><th>Consumo de energía renovable</th></tr><tr><td>Financiero</td><td>219</td><td>0</td></tr><tr><td>Energía y Gas</td><td>273.631</td><td>207</td></tr><tr><td>Infraestructura</td><td>16.161</td><td>4.989</td></tr><tr><td>Turísmo</td><td>31.396</td><td>230</td></tr><tr><td>Agroindustria</td><td>5.444</td><td>2.332</td></tr><tr><td>Varios</td><td>167</td><td>4.178</td></tr><tr><td>Total</td><td>327.018</td><td>11.936</td></tr></table></td><td>N/A</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>GRI 302</td><td>302-3</td><td>Intensidad energética</td><td></td><td>Requerimiento A. El ratio de intensidad energética de la organización: consumo de energía/Ingresos Operacionales Millón COP
<table><tr><th colspan="2">Corficolombiana 2023</th></tr><tr><td>Consumo de energía</td><td>1.083</td></tr><tr><td>Ingresos Millón COP</td><td>2.259.198</td></tr><tr><td>Intensidad Energética</td><td>0,000459</td></tr></table>Requerimiento B. Los parámetros (denominador) específicos que se hayan seleccionado para calcular el ratio: Ingresos Operacionales Millón COP
Requerimiento C. Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad (combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, vapor o todos): Alcance 1 y 2.
Requerimiento D. Si el ratio abarca el consumo energético dentro de la organización, fuera de ella o ambos: Corficolombiana, filiales e inversiones.</td><td>N/A</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>GRI 302</td><td>302-4</td><td>Reducción del consumo energético</td><td></td><td>Requerimientos A, B, C, D:
<table><tr><th colspan="3">Recucción consumo energético Vs año base</th></tr><tr><th>Sector</th><th>Consumo de energía (MWh) 2019</th><th>Consumo de energía (MWh) 2023</th></tr><tr><td>Corficolombiana</td><td>1.642</td><td>1.082</td></tr></table>Corficolombiana S.A: se reporta la energía eléctrica adquirida de la red</td><td>N/A</td><td></td><td></td></tr>
</table>

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido		Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 302	**302-5**	**Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios**		Requerimientos A, B, C: El objeto de negocio de Corficolombiana no contempla la venta de productos y/o servicios. No obstante, en la sección 05. Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta, se puede observar la reducción de emisiones bajo el alcance 2, de las principales empresas en la que invierte dentro del sector de energía y gas, infraestructura, agroindustria y financiero	N/A		
GRI 303	**303-3**	**Extracción de agua**		Requerimientos A,B, C, D: **Extracción de Agua en el año 2023 (m^3)** **Sector** / **Acueducto (m^3)** / **Subterranea (m^3)** / **Superficial (m^3)** **Corficolombiana** / 5.548 / 0 / 0 *Corficolombiana S.A no almacena agua y obtiene la información a partir de las facturas de servicios públicos*			
GRI 305	**305-1**	**Emisiones directas de GEI (alcance 1)**		Requerimientos A, B, C, D, E, F, G: Ver sección 05. Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta	N/A		
GRI 305	**305-2**	**Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)**		Requerimientos A, B, C, D, E, F, G: Ver sección 05. Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta	N/A		
GRI 305	**305-3**	**Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**		Requerimientos A, B, C, D, E, F, G: Ver sección 05. Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta	N/A		
GRI 305	**305-4**	**Intensidad de las emisiones de GEI**		Requerimiento A. El ratio de intensidad de emisiones GEI de la organización: *consumo de energía/Ingresos Operacionales Millón COP* **Corficolombiana** **Total de Emisiones Directas (Alcance 1)** / 265,70. **Y Emisiones indirectas (Alcance 2)** / 2.359.198 **Intensidad Energética Emisiones GEI 2023** / 0,000113 Requerimiento B. Los parámetros (denominador) específicos que se hayan seleccionado para calcular el ratio: *Ingresos Operacionales Millón COP* Requerimiento C. Los tipos de Emisiones de GEI incluidos en el ratio de intensidad: *Alcance 1 y 2.* Requerimiento D. Gases incluidos en el calculo: CO2 , HFC.	N/A		
GRI 305	**305-5**	**Reducción de las emisiones de GEI**		Ver sección 05. Estamos comprometidos con proteger nuestro planeta	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 305	**305-6**	**Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO):**	*Corficolombiana S.A reporta compuetos Fluorados hidrofluorocarbonos –HFC-: 69,13 TONCO2e*	N/A		
GRI 306	**306-3**	**Residuos generados**	Requerimientos A, B: **Sector** / **Corficolombiana**: Residuos reciclados / reutilizados (Ton): 1,02; Residuos eliminados (Ton): 0,90			
GRI 401	**401-1**	**Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal**	Requerimiento A: Nuevas contrataciones de empleados durante el 2023 en Corficolombiana S.A: 69 nuevas contrataciones Requerimiento B: Tasa de Rotación 2023 en Corficolombiana S.A: 16.11%	N/A		
GRI 401	**401-2**	**Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales**	Requerimientos A, B, C, D, E : Ver Sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Beneficios y ver Procedimiento para la administracion de beneficios emocionales	N/A		
GRI 401	**401-3**	**Permiso parental**	Requerimientos A, B, C, D, E : Ver Sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Beneficios y ver Procedimiento para la administracion de beneficios emocionales	N/A		
GRI 403	**403 - 1**	**Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo**	Requerimientos A, B:Ver sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Aseguramos el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores	N/A		
GRI 403	**403-2**	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes**	Requerimientos A, B, C, D: Ver Manual del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	N/A		
GRI 403	**403-3**	**Servicios de salud en el trabajo**	Requerimiento A: Ver Manual del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	N/A		
GRI 403	**403-4**	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo**	Requerimiento A, B: Ver Manual del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	N/A		
GRI 403	**403-5**	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo**	Requerimiento A: Ver sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Aseguramos el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores	N/A		

Tabla de contenido GRI 2023

Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido		Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 403	**403-6**	**Fomento de la salud de los trabajadores**		Requerimiento A, B: Ver sección 04.3 Nuestra gente hace la diferencia - Aseguramos el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores	N/A		
GRI 403	**403-7**	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales**		Requerimiento A: Ver Manual del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	N/A		
GRI 403	**403-8**	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo**		Requerimiento A, B, C : Ver Manual del sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	N/A		
GRI 403	**403-9**	**Lesiones por accidente laboral**		Se verifica la formula del DJSI de la Tasa de Ausentimo: [Número de dias de ausencia en el periodo contable/ Total de dias laborales programados en el periodo contable] x 100 Ver Sección 4.2 Nuestra gente hace la diferencia - Aseguramos el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores	N/A		
GRI 403	**403-10**	**Dolencias y enfermedades laborales**		Requerimiento A, B, C, D, E: Durante el 2023 no se presentaron en Corficolombiana S.A Enfermedades laborales, Accidente laborales y/o Fatalidades por causas laborales	N/A		
GRI 404	**404-1**	**Media de horas de formación al año por empleado**		Requerimiento A: Ver Sección Nuestra gente hace la diferencia - Ofrecemos oportunidades de desarrollo a nuestro talento	N/A		
GRI 405	**404-2**	**Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición**		Requerimientos A, B: Ver Sección Nuestra gente hace la diferencia - Ofrecemos oportunidades de desarrollo a nuestro talento	N/A		
GRI 406	**404-3**	**Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional**		Requerimiento A: Ver Sección Nuestra gente hace la diferencia - Partimos de la premisa de atraer y retener al mejor talento	N/A		
GRI 405	**405-1**	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados**		Requerimientos A, B: ver sección 1.3 Nuestra Junta Directiva y 04.3 Nuestra gente hace la diferencia	N/A		
GRI 405	**405-2**	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres**		Requerimientos A, B: Ver Sección 04.4 Protegemos los derechos humanos, la diversidad y la inclusión ·Brecha salarial media de género 35,47%	N/A		
GRI 413	**413-1**	**Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo**		Requerimiento A : Ver sección 05. Multiplicamos nuestro impacto social	N/A		
GRI 413	**413-2**	**Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.**		Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos –(reales o potenciales) en las comunidades locales	N/A		

Tabla de contenido SASB 2023

TEMA	MÉTRICA		CÓDIGO	RESPUESTA
Información transparente y asesoramiento justo a los clientes	(1) Número y (2) porcentaje de empleados con licencia y directivos identificados con un historial de investigaciones relacionadas con inversiones iniciadas por los consumidores, litigios civiles privados u otros procedimientos reguladores.		FN-AC-270a.1	Número de Empleados con licencia: 57 empleados de Corficolombiana S.A % de empleados con licencia: 14 % (del total de la planta de empleados) % de Empleados con historial de investigaciones: 0 Corficolombiana informa las investigaciones relacionadas en el ámbito de las funciones asignadas a los cargos como empleados de Corficolombiana.
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales asociados a la comercialización y comunicación de información relacionada con productos financieros a clientes nuevos y habituales.		FN-AC-270a.2	En el periodo de reporte no se presentaron procedimientos judiciales asociados a la falta de transparencia informativa, incluidos los relacionados con publicidad engañosa transparencia de la letra pequeña, comercialización a grupos vulnerables (por ejemplo, pequeños inversores), transparencia de las comisiones venta indebida de productos, cobro excesivo a los clientes y responsabilidad legal de la entidad en relación con la transparencia de la información y el asesoramiento imparcial. información transparente y asesoramiento imparcial.
	Descripción del enfoque adoptado para informar a los clientes sobre los productos y servicios		FN-AC-270a.3	En Corficolombiana, se ha implementado el Sistema de Atención al Cliente (SAC) como parte integral de nuestras operaciones, con el objetivo de garantizar una atención adecuada y una protección completa a nuestros clientes financieros. En conformidad con la ley 1328 de 2009, este sistema es una medida adoptada por las entidades vigiladas para propiciar un ambiente que promueva la atención, protección y respeto hacia todos los consumidores financieros. Mas información: https://www.corficolombiana.com/consumidor-financiero Manual del sistema de atención al consumidor: https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/Manual+del+Sistema+de+atencio%3Fn+al+consumidor+financiero+-+SAC.pdf/87afc2db-5aa3-7da1-b566-f55b5ff80f3b?t=1678486628612 Así mismo, Corficolombiana como parte fundamental de su compromiso con la transparencia y la comunicación efectiva, lleva a cabo la divulgación de información general dirigida a sus grupos de interés a través de diversos canales. Entre estos, destaca la elaboración y difusión del informe anual de gestión y sostenibilidad, este informe proporciona información detallada sobre el desempeño y logros de la compañía en el año. De igual manera, a través de la página web de Corficolombiana se publica información relevante y actualizada, ofreciendo a sus stakeholders acceso a comunicados, reportes financieros, noticias corporativas y otros recursos pertinentes. Esta estrategia integral de divulgación garantiza que tanto inversionistas, colaboradores, clientes, como la comunidad en general, estén debidamente informados sobre el accionar y los resultados de la empresa.

Tabla de contenido SASB 2023

<table>
<tr><th>TEMA</th><th>MÉTRICA</th><th></th><th>CÓDIGO</th><th>RESPUESTA</th></tr>
<tr><td>Diversidad e Inclusión Colaboradores</td><td>Porcentaje de (1) género y (2) representación de grupos de diversidad para (a) dirección ejecutiva, (b) dirección no ejecutiva, (c) profesionales y (d) el resto de empleados 3</td><td></td><td>FN-AC-330a.1</td><td>En Corficolombiana, nos comprometemos firmemente a cultivar un entorno laboral inclusivo y diverso donde se promueva la representación equitativa de todos nuestros empleados. Reconocemos que la diversidad en todas sus formas enriquece nuestra cultura corporativa y fortalece nuestro desempeño como equipo. Por ello, nuestras políticas de gestión del talento humano están diseñadas para garantizar que se respeten los derechos, las habilidades y las contribuciones únicas de cada individuo, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual, edad o cualquier otra característica distintiva. Creemos en la igualdad de oportunidades y en el fomento de un ambiente donde todos los empleados se sientan valorados, escuchados y capacitados para alcanzar su máximo potencial dentro de la organización.
<table>
<tr><th>Empleados por categoría laboral y género</th><th>Porcentaje de mujeres</th><th>Porcentaje de hombres</th><th>No reportado</th></tr>
<tr><td>Directivos</td><td>1,48</td><td>1,72</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Supervisión</td><td>11,08</td><td>13,05</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Administrativos</td><td>33,25</td><td>28,82</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Operativos</td><td>7,88</td><td>2,71</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>53,69</td><td>46.31</td><td>0</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>Rango de edad por género</th><th>Porcentaje de mujeres</th><th>Porcentaje de hombres</th></tr>
<tr><td>Menores de 30 años</td><td>10,59</td><td>9,36</td></tr>
<tr><td>Entre 30 - 50 años</td><td>32,02</td><td>29,06</td></tr>
<tr><td>Mayores a 50 años</td><td>11,08</td><td>7,88</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>53,69</td><td>46,31</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>Porcentaje de participación de empleados por categoría laboral de minorías y raza</th><th>Porcentaje total de empleados</th><th>Porcentaje Directivos</th><th>Porcentaje Supervisión</th><th>Porcentaje Administrativos</th><th>Porcentaje Operativos</th></tr>
<tr><td>Indígenas o nativos</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Población LGTBIQ+</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Migrantes</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Migrantes Venezolanos</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Asiático</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Negro o Africano</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Hispano o Latino</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr>
<tr><td>Blanco</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Otros</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Total</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Incorporación de factores medioambientales, sociales y de gobernanza en la gestión y el asesoramiento de inversiones</td><td>Cantidad de activos bajo gestión, por clase de activos, que emplean (1) la integración de cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG), (2) inversiones temáticas de sostenibilidad y (3) screening</td><td></td><td>FN-AC-410a.1</td><td>1. Activos que emplean la integración de cuestiones ASG: $17.3 Bn
2. Activos que emplean la integración de Inversiones temáticas de sostenibilidad: $5,7Bn
3. Aplica para todas las nuevas búsquedas y evaluación de nuevas inversiones.</td></tr>
<tr><td>Descripción del enfoque para la incorporación de factores medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en los procesos y estrategias de inversión o gestión de patrimonios.</td><td></td><td>FN-AC-410a.2</td><td>Ver sección 03.6 Inversión consciente y con propósito- Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023

Consulte aquí la Política de Inversión Responsable</td></tr>
<tr><td>Descripción de las políticas y procedimientos de voto por delegación y de participación de las empresas participadas</td><td></td><td>FN-AC-410a.3</td><td>Ver Política de Inversión responsable- Capítulo Votación:</td></tr>
</table>

Tabla de contenido SASB 2023

<table>
<tr><th>TEMA</th><th>MÉTRICA</th><th></th><th>CÓDIGO</th><th>RESPUESTA</th></tr>
<tr><td rowspan="4">Emisiones financiadas</td><td>Emisiones financiadas brutas absolutas, desglosadas por (1) Alcance 1, (2) Alcance 2 y (3) Alcance 3</td><td></td><td>FN-AC-410b.1</td><td>Corficolombiana agrega la información de emisiones según el control financiero , por lo tanto en nuestro caso las emisiones de Alcance 1 corresponden a la suma de emisiones de Alcance 1 de la holding y sus controladas, las emisiones de Alcance 2 corresponden a la suma de emisiones de Alcance 2 de la holding y sus controladas, y las emisiones de Alcance 3 corresponden a la suma de emisiones de Alcance 3 de la holding, sus controladas y sus inversiones en empresas no controladas (categoría de Alcance 3 15: Inversiones que representan el 3,07% del portafolio total de Inversión en títulos participativos.).

Con lo anterior, las emisiones financiadas Alcance 3 - 15. Inversiones para el 2023 son:

<table>
<tr><th>2023</th><th>Sector</th><th>Emisiones de alcance 1, 2 y 3</th><th>Participación</th><th>Emisiones Financiadas CFC Ton CO_2</th></tr>
<tr><td>GEB</td><td>Energía y Gas</td><td>319.473</td><td>2,28%</td><td>7.283,987</td></tr>
<tr><td>Mineros</td><td>Otros</td><td>72.044</td><td>7,96%</td><td>5.734,702</td></tr>
<tr><td>Nexa</td><td>Otros</td><td>No reporta</td><td>19,90%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Holding bursátil regional</td><td>Financiero</td><td>232</td><td>1,61%</td><td>3,737</td></tr>
<tr><td>Fiduoccidente</td><td>Financiero</td><td>631</td><td>4,40%</td><td>27,754</td></tr>
<tr><td>Av Villas</td><td>Financiero</td><td>4.252</td><td>0,03%</td><td>1,276</td></tr>
<tr><td>CCRC</td><td>Financiero</td><td>232</td><td>1,47%</td><td>3,412</td></tr>
<tr><td>Metrex</td><td>Energía y Gas</td><td>No mide</td><td>10,31%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Aerocali</td><td>Infraestructura</td><td>No mide</td><td>50%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Aval Digital</td><td>Otros</td><td>1,3</td><td>0,000010%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Extrucol</td><td>Otros</td><td>No mide</td><td>20%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Total</td><td></td><td></td><td></td><td>13.054,87</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Cantidad total de activos bajo gestión (AUM) incluidos en la información sobre emisiones financiadas</td><td></td><td>FN-AC-410b.2</td><td>Corficolombiana reporta las emisiones financiadas de las inversiones no controladas cuyo valor en libros asciende a $ 553.911 Millones.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje del total de activos gestionados (AUM) incluido en el cálculo de las emisiones financiadas</td><td></td><td>FN-AC-410b.3</td><td>Corficolombiana reporta las emisiones financiadas de las inversiones no controladas que corresponden al 3,07% del portafolio total de Inversión en títulos participativos.</td></tr>
<tr><td>Descripción de la metodología utilizada para calcular las emisiones financiadas</td><td></td><td>FN-AC-410b.4</td><td>Total Emisiones Financiadas = Sumatoria de Alcance 1, 2 y 3 por el porcentaje de participación que tiene Corficolombiana en cada una de las inversiones No controladas.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Ética empresarial</td><td>Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales relacionados con fraude, uso de información privilegiada, prácticas antimonopolio o anticompetitivas, manipulación del mercado u otras leyes o reglamentos relacionados con el sector financiero. antimonopolio, anticompetitivas, manipulación del mercado, mala praxis u otras leyes o reglamentos relacionados con el sector financiero</td><td></td><td>FN-AC-510a.1</td><td>Ver Sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia - Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023</td></tr>
<tr><td>Descripción de las políticas y procedimientos de denuncia de irregularidades</td><td></td><td>FN-AC-510a.2</td><td>Ver Sección 06.3 Actuamos con ética y transparencia - Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023

Consulte aquí el Código de Ética</td></tr>
</table>

Glosario de Términos

Consulte
el glosario de términos
de la industria y de
sostenibilidad aquí

Nuestro compromiso continúa para seguir avanzando hacia un futuro sostenible

Es así como este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023 resume los aspectos principales de nuestra actividad en 2023 y, sobretodo, de los valores y principios que nos definen y seguirán siendo esenciales para nosotros.

Continuaremos enfocados en integrar prácticas responsables en nuestra gestión, buscando generar un impacto positivo en términos sociales, económicos y ambientales. El éxito de todo lo que hacemos radica en nuestra capacidad para innovar, adaptarnos y liderar el camino hacia un futuro más sostenible para todos.

Hemos realizado un esfuerzo por plasmar los logros, principales proyectos, actividades y desafíos que enfrentamos en el ámbito económico, social y ambiental. Al consolidar la información de nuestras actividades y las de nuestras empresas hay muchos temas que quisiéramos transmitir con mayor profundidad por lo cual, además del Informe, contamos con un espacio en la página web en donde pueden consultarse con más detalle las diferentes iniciativas, indicadores y criterios ESG a los cuales les hacemos seguimiento y sobre los cuales seguimos construyendo nuestra apuesta por la sostenibilidad.

Los invitamos a visitar nuestra página y demás canales de comunicación en donde periódicamente seguimos publicando información: www.corfi.com/sostenibilidad

Invertimos para que el país
que queremos, tenga lo que
tanto queremos

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

corfi colombiana | Grupo AVAL