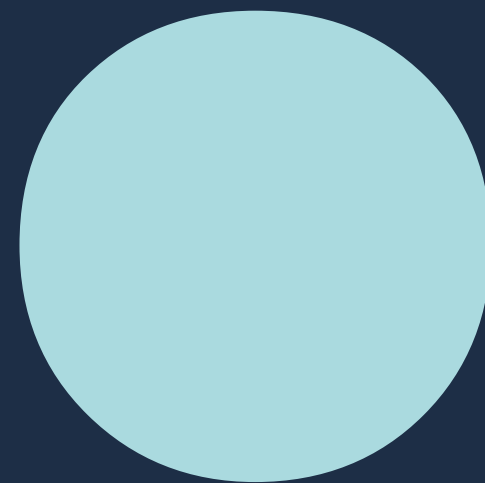
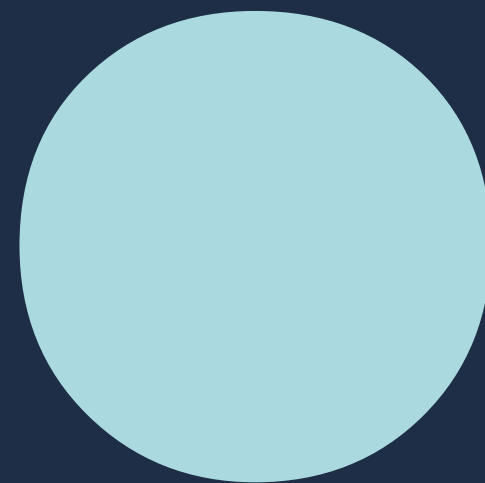




INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2022

A lo largo de este informe, estos dos puntos lo invitan a detener el discurso y llamar la atención sobre lo que somos y lo que sigue en nuestra estrategia,
corficolombiana : sostenible

EL INFORME DE
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2022
DESCRIBE LOS RESULTADOS
DE LA GESTIÓN
DE CORFICOLOMBIANA EN EL
PERIODO COMPRENDIDO ENTRE
EL 1 DE ENERO Y
EL 31 DE DICIEMBRE
DEL 2022.

**Hemos
reunido en
un solo
documento
los resultados
de nuestra
gestión en
los aspectos
económico,
social y
ambiental.**

La información incluye cifras e indicadores de Corficolombiana, sus filiales financieras Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa, y sus inversiones principales en los sectores de infraestructura, energía y gas, agroindustria y hoteles.

El informe lo publicamos anualmente y reportamos conforme a los estándares GRI *Global Reporting Initiative* y los estándares del Sustainability Accounting Standards Board – SASB. Así mismo, con este informe ratificamos nuestro compromiso con el cumplimiento de los principios universalmente aceptados por el Pacto Global de las Naciones Unidas.

El Informe de Gestión y Sostenibilidad 2022 contiene una presentación que hacen el Presidente de nuestra Junta Directiva y nuestra Presidente de los hechos más relevantes del año, y luego describe en el capítulo 1 las cifras, composición de la Junta Directiva y el equipo directivo y otros asuntos clave de la Corporación. El capítulo 2 incluye los hitos del año y el reporte de la gestión. En el capítulo 3 se describen los componentes de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible y los principales avances frente a la misma, así como nuestro enfoque de la inversión responsable. El capítulo 4 se centra en nuestra gestión de los asuntos de gobierno corporativo, la gestión de riesgos y nuestro compromiso con la ética y transparencia. El capítulo 5 detalla nuestra gestión de impactos ambientales y estrategia frente al cambio climático, y el capítulo 6 describe nuestra gestión social. Finalmente, el capítulo 7 presenta los resultados financieros de la Corporación. Al final, además, se incluyen anexos que detallan tópicos de interés del informe.

GRI 2-3 A, C.

CORFICOLOMBIANA

1.1. Creemos en el progreso	14	1.4. Trabajamos por el progreso del país y la región	27
1.2. La sostenibilidad nos inspira	20	1.5. Nuestra Junta Directiva	28
1.3. Corficolombiana en cifras	22	1.6. Equipo Directivo	32

INFORME DE GESTIÓN

2.1. El año 2022 en resumen: Corficolombiana y sus empresas	36	2.3. Estrategia de negocios	42
2.2. La economía en 2022	40	2.4. Desempeño de los negocios	44

LA SOSTENIBILIDAD ES NUESTRO NEGOCIO

3.1. Un recorrido con pasos firmes	60	3.4. Priorizamos nuestros asuntos materiales	71
3.2. Nos impulsa nuestra estrategia, Corficolombiana: Sostenible	66	3.5. Invertimos con propósito	74
3.3. Trabajamos pensando siempre en nuestros grupos de interés	68	3.6. Aportamos a la agenda de objetivos de desarrollo sostenible	78

GOBIERNO CORPORATIVO

4.1. Nuestro gobierno corporativo en cifras	86	4.4. Actuamos con ética y transparencia	97
4.2. Nos guía el buen gobierno	90	4.5. Nos anticipamos y gestionamos los riesgos	100
4.3. Promovemos el buen gobierno en nuestras empresas	96		

TOMAMOS ACCIÓN FRENTE AL PLANETA: IMPACTO AMBIENTAL

5.1. Cifras relevantes de la gestión ambiental	110
5.2. Nuestro enfoque frente al cambio climático y la mitigación de nuestra huella	116
5.3. Protegemos y conservamos nuestro entorno	122

CONSTRUIMOS OPORTUNIDADES: IMPACTO SOCIAL

6.1. Cifras de nuestra gestión social	128	6.5. Transformamos las comunidades en las que hacemos presencia	140
6.2. Valor económico generado y distribuido	130	6.6. Trabajamos con nuestros proveedores y clientes	148
6.3. Creemos en el talento de nuestra gente	132		
6.4. Promovemos los derechos humanos, la inclusión y la diversidad	136		

ESTADOS FINANCIEROS

Resultados financieros	152
Estados consolidados	154
Estados separados	166

ANEXOS

Informe Aseguramiento	190
Tabla de contenidos GRI y SASB	194
Glosario de Términos	



MENSAJE DEL DR.

LUIS CARLOS *SARMIENTO GUTIÉRREZ*

PRESIDENTE DE LA JUNTA
DIRECTIVA DE CORFICOLOMBIANA

Como Presidente de la Junta Directiva de Corficolombiana es gratificante introducir su Informe de Gestión y Sostenibilidad, el cual no solo resume los resultados obtenidos durante 2022, sino también refleja el enfoque estratégico, el trabajo y la dedicación de sus colaboradores y proveedores. Como resultado de éstos, Corficolombiana es hoy un ejemplo en temas de sostenibilidad e inversión sostenible, una de las diez empresas más grandes del país, y el inversionista de referencia en los sectores más dinámicos de la economía como son infraestructura, energía y gas, turismo, agroindustria, y financiero.

Durante el
2022 la inversión en
los mencionados sectores
sobrepasó
\$1,4 billones,
a la vez que se generaron más de
25.000
puestos de trabajo
formales y bien
remunerados.

El estricto cumplimiento de sus compromisos contractuales llevaron al avance en más de 91% en las obras de infraestructura vial 4G a cargo de Corficolombiana. Me place igualmente

detallar otros logros de las principales filiales de la sociedad, entre ellos: a través de Promigás se llevó gas natural a más de 4,1 millones de personas en el país, los hoteles de la cadena Estelar recibieron 1.315.051 huéspedes, Mavalle produjo más de 8.200 toneladas de caucho, Unipalma más de 25.000 toneladas de aceite crudo de palma, y Pajonales, 17.780 toneladas de algodón, maíz y arroz. Finalmente, la Corporación y su Fiduciaria, atendieron más de 22.600 clientes de servicios financieros.

Por tercer año consecutivo la sociedad fue incluida en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones, en el que Corficolombiana fue reconocida como una de las empresas líderes en el sector por sus estándares de sostenibilidad, ocupando el lugar número 14 a nivel mundial. De la misma manera, se obtuvieron importantes reconocimientos: como el de IR otorgado por la Bolsa de Valores de Colombia por las mejores prácticas en revelación de información, el otorgado por Asobancaria acercando la Banca a los Colombianos, en la categoría Gobernanza de la Sostenibilidad, el de liderazgo en tres categorías de la Agenda Líderes Sustentables ALAS20 organizada por Governart; y la ratificación de las calificaciones de deuda de largo y corto plazo por parte de BRC Ratings – S&P Global.

Sin duda, los resultados obtenidos en 2022 nos llenan de orgullo a todos los que hacemos parte de Corficolombiana. De la misma forma, estos resultados sirven para reafirmar nuestra motivación y determinación para seguir creyendo, construyendo y generando valor para todos nuestros grupos de interés.



CARTA DE LA PRESIDENTE

MARÍA LORENA GUTIÉRREZ BOTERO

2022 FUE UN AÑO SOBRESALIENTE PARA
CORFICOLOMBIANA. ¿QUÉ AVANCES DESTACARÍA?

Desde la visión de negocio, nuestras decisiones nos permitieron anticiparnos y transitar en un entorno cambiante e incierto para capitalizar las dinámicas de los sectores en los que invertimos, y cerrar el año con un balance de crecimiento y utilidades en positivo. En el sector de energía y gas tuvimos un desempeño favorable para los segmentos de transporte y distribución debido al aumento de volúmenes y usuarios atendidos en Colombia y Perú, mejorando la calidad de vida de millones de personas; y en infraestructura hemos construido miles de kilómetros y túneles que le apuestan al desarrollo de muchas comunidades, a la conectividad y a la competitividad del país.

Por su parte, en turismo, apoyamos la reactivación del sector con una oferta que le ha apostado al servicio, a la calidad y a la complementariedad de la experiencia de huéspedes, por ejemplo, desde nuevos servicios gastronómicos con la apertura de diversos restaurantes en los Hoteles Estelar. En agroindustria vimos un impulso significativo por cuenta de nuestras políticas de inversión, innovación y negociación; y en el sector financiero, gracias a nuestra capacidad de adaptarnos y conocimiento del mercado, pudimos responder con un portafolio diverso y acorde a las necesidades de nuestros clientes.

En nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible, 2022 fue un año de cosecha de todo lo que hemos venido sembrando desde hace más de 60 años. Por mencionar algunos ejemplos, hoy somos una de las 10 empresas en Colombia que hacen parte del Índice de Sostenibilidad Dow Jones y entramos por primera vez al Anuario de Sostenibilidad de S&P, lo que refleja los avances, el compromiso, liderazgo y articulación de todas nuestras iniciativas en las dimensiones ambientales, sociales y de gobierno. Obtuvimos varios reconocimientos como Líderes Sustentables ALAS20; varios premios al equipo de Investigaciones Económicas, la certificación de Great Place to Work, y la certificación Friendly Biz por ser una empresa diversa, incluyente y libre de discriminación en Colombia.

Además relanzamos nuestra Fundación Corficolombiana, desde donde continuaremos promoviendo iniciativas de alto impacto que fomenten la educación para la competitividad, la cultura de emprendimiento e innovación, el cuidado del medio ambiente, y el impulso a la sostenibilidad; y tuvimos la primera edición de nuestro Premio Corficolombiana Sostenible, con el que buscamos impulsar a los micro, pequeños y medianos proveedores que trabajan con nosotros y nuestras inversiones, y que están liderando iniciativas enmarcadas en la sostenibilidad.

CORFICOLOMBIANA ES HOY EN DÍA UN REFERENTE EN
TEMAS EMPRESARIALES EN EL PAÍS. ¿CUÁLES DEBEN SER LAS
PRIORIDADES DE LAS GRANDES EMPRESAS EN COLOMBIA?

El camino que ha recorrido la Corporación, y su experiencia en los sectores más importantes para dinamizar la economía y generar progreso a la sociedad, nos han permitido consolidar nuestra visión y entender que las organizaciones estamos en una posición privilegiada como promotores de temas esenciales para garantizar un país más próspero, equitativo, cohesionado, con oportunidades, y, en especial que contempla las necesidades de las presentes y futuras generaciones.

Yo resumiría las prioridades del sector empresarial en:

Sostenibilidad por convicción	Asegura que lo que se hace trasciende a la coyuntura y aporta a la construcción de un futuro en el que los impactos económicos, sociales y ambientales son positivos y perduran.
Innovación, adaptación y flexibilidad	La capacidad de transformarnos nos permite responder de manera más efectiva a un entorno que cambia rápidamente, en el que las condiciones de negocio y el mercado también cambian, pero la certeza de seguir construyendo y aportando desde el papel fundamental que ejerce el sector privado, permanece.
Trabajo colaborativo	Es necesario tender puentes entre diversos actores y utilizar nuestras redes y cadenas de valor para movilizar un cambio positivo y un resultado tangible en cuanto a los desafíos que aún tenemos como sociedad.
Desarrollo y bienestar de los equipos	La generación de empleo de calidad y el compromiso con la ofrecer oportunidades para el fortalecimiento del tejido social, nos impulsa a desarrollar los mejores equipos de trabajo y profesionales, que al final, son los que materializan los objetivos y metas que se plantean los negocios.
Equidad y mejor calidad de vida para todos nuestros grupos de interés	Como organizaciones nos debemos a nuestros grupos de interés por lo que tenemos que tener claras sus necesidades y tener un relacionamiento directo, de mutuo beneficio y retroalimentación que nos permita todos los días trabajar y generar resultados pensando en sus necesidades y el desarrollo de su calidad de vida.

¿CÓMO HAN HECHO DESDE
CORFICOLOMBIANA PARA POSICIONARSE
EN EL PAÍS COMO UNA EMPRESA LÍDER
POR SU IMPACTO AMBIENTAL, SOCIAL
Y DE GOBIERNO?

Ese liderazgo es resultado del trabajo coordinado, consistente y sistemático que hemos logrado articular bajo nuestra estrategia corporativa, Corficolombiana Sostenible, y sobre todo, de entender que la sostenibilidad es una fuente de valor empresarial, pues no solo nos permite aportar de manera positiva al entorno en el que desempeñamos nuestra actividad, sino también a identificar nuevas oportunidades de negocio, a mitigar los riesgos a los que podemos vernos expuestos, a ganar eficiencia operacional, a acceder a nuevos mercados y a sentar las bases de la perdurabilidad.

Nosotros hemos entendido que la sostenibilidad no es un área más, ni una meta más, es la base y el futuro del impacto económico, social y ambiental que queremos generar.

¿CÓMO ESTÁN PROYECTANDO A
CORFICOLOMBIANA HACIA ADELANTE?

Nuestra estrategia es consistente y tiene una visión de largo plazo. Buscamos participar en los sectores que son estratégicos para el desarrollo y en los que más impacto que se puede generar, más allá de la visión propia del negocio.

De allí, que frente a los años que vienen, vayamos a seguir dándole prioridad a los sectores en los que estamos actualmente, -energía y gas, infraestructura, turismo, agroindustria y financiero-, para capitalizar las oportunidades que allí estamos identificando; así como explorando nuevas oportunidades y mercados para seguir aportando al progreso sostenible de las regiones y su gente, sobre todo, desde la contribución al trabajo decente y al crecimiento económico; el impulso de la industria, la innovación y la tecnología; la producción y el consumo responsables; y, la acción por el clima.

Seguimos
creyendo en
Colombia, la región,
y en las oportunidades
que se generan para
seguir trabajando
e invirtiendo por
el progreso.

**En Corfi trabajamos e invertimos
por el progreso del país**



corfi colombiana

En Corfi creemos en Colombia, creemos en su gente, creemos en el futuro y por eso invertimos en el desarrollo del país. Trabajamos con la convicción de generar progreso y oportunidades en cada uno de los 345 municipios en los que tenemos presencia en el país.

1.1.	Creemos en el progreso	14
1.2.	La sostenibilidad nos inspira	20
1.3.	Corficolombiana en cifras	22
1.4.	Trabajamos por el progreso del país y la región	27
1.5.	Nuestra Junta Directiva	28
1.6.	Equipo Directivo	32

1.1. CREEMOS
EN EL PROGRESO :



NUESTRO IMPACTO ASG

Cifras relevantes de Corficolombiana y sus inversiones para sus grupos de interés 2022



1 Incluye impuestos, contribuciones y gravámenes causados
2 Incluye dividendos pagados en acciones

La sostenibilidad nos inspira



NUESTRO IMPACTO SOCIAL ES MUY RELEVANTE EN EL ENTORNO NACIONAL

Generamos un total de **25.672³** empleos entre Corficolombiana y sus empresas controladas

En Corficolombiana holding empleamos a **542⁴** empleados



Tenemos una fuerza laboral diversa:
Mujeres: **53%**
Hombres: **47%**

Tenemos **8.387** accionistas

Trabajamos con **18.524** proveedores



Llegamos a cerca de **456.000** colombianos con nuestros proyectos sociales



Generamos valor a nuestros grupos de interés por: **\$13.122.001** millones

Invertimos **\$63.100** millones en proyectos sociales

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON PROTEGER NUESTRO ENTORNO

En Corficolombiana somos **carbono neutrales** desde **2021**

Tenemos una estrategia para gestionar el cambio climático

Nuestras empresas serán **carbono neutrales** antes de **2050**



En 2022 nuestra huella⁵ de CO² bajó **19%** en Alcance 1 y 2 en términos absolutos y **32%** en términos de intensidad sobre ingresos⁶

Sembramos **221.748** árboles

Protegimos **1050** especies de fauna y flora



PROMOVEMOS UNA TOMA DE DECISIONES ÉTICA Y TRANSPARENTE QUE ATIENDE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestra Junta Directiva es diversa en perfiles, experiencia y conocimiento sectorial



Tenemos **7** miembros principales y **7** miembros suplentes

En las juntas de nuestras empresas controladas nombramos 171 miembros principales y suplentes **32% Mujeres** **68% Hombres**



Implementamos procesos robustos para la evaluación de las juntas directivas

El porcentaje de asistencia promedio de los miembros a las sesiones de las juntas directivas es del **95%**

Tenemos una estrategia de relacionamiento con nuestras empresas para apoyarlas en su estrategia y mejoramiento de su gestión



Gestionamos nuestra inversión en empresas no controladas a través del seguimiento a su desempeño financiero y ASG y la participación y el voto en sus juntas directivas y Asambleas de Accionistas

³ Empleados a término indefinido, temporales y outsourcing
⁴ Empleados a término indefinido, temporales y outsourcing
⁵ Huella de Corficolombiana y sus empresas controladas
⁶ Frente a la línea de base del 2019

1.2. LA SOSTENIBILIDAD NOS *INSPIRA*

Trabajamos con la convicción de transformar positivamente nuestro entorno. Por esto nuestra promesa es potenciar nuestro impacto económico, social y ambiental en todos nuestros ámbitos de acción.

Nuestra estrategia corporativa la construimos partiendo de la sostenibilidad como el fundamento de todo lo que hacemos. La estrategia “Corficolmbiana Sostenible 2025” se sustenta en cinco pilares, que resumen los temas materiales para nuestro negocio y grupos de interés, y que nos permiten continuar desarrollando negocios de impacto que contribuyen de manera perdurable al crecimiento, progreso y mejora en la calidad de vida de nuestros grupos de interés:



- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

Cada pilar, y el tema material que lo compone, cuenta con metas y objetivos a 2025. Hoy, hemos demostrado cómo vamos avanzando decididamente en las metas a las que nos hemos comprometido. [Consulte aquí los avances frente a las metas y objetivos 2025](#)

Y NO SOLO LO DECIMOS NOSOTROS...

GRI 2-28

Gracias a un trabajo comprometido y decidido por la sostenibilidad y el desarrollo de una gestión sobresaliente, en 2022 tuvimos los siguientes reconocimientos:



Somos una de las diez empresas en Colombia que está en el DJSI, y nos ubicamos como una de las 15 empresas más sostenibles del mundo en nuestra industria. Avanzamos 16 posiciones en nuestra calificación en el resultado final de las dimensiones económica, social y ambiental pasando del puesto 33 al 14 a nivel mundial en nuestra industria.



Fuimos incluidos por primera vez en el Anuario de Sostenibilidad 2023 que publica cada año S&P Global lo que nos ubica como una de las empresas con una puntuación en el *Corporate Sustainability Assessment* dentro del 15% superior de nuestra industria a nivel mundial.



Por tercer año consecutivo hemos sido certificados por la firma *Great Place To Work* como una de las mejores empresas para trabajar en el país, reafirmando así el compromiso por el bienestar de nuestros colaboradores.



Recibimos el reconocimiento ALAS20 en tres categorías: *Empresa líder en sustentabilidad*, *Inversionista líder en Inversión Responsable* e *Inversionista Líder en Investigación en Sustentabilidad*, lo cual reconoce la excelencia en la información sobre prácticas de desarrollo sustentable, gobierno corporativo, e inversiones responsables de empresas e inversionistas en Brasil, Chile, Colombia, España, México y Perú.



Recibimos la certificación Friendly Biz por parte de la Cámara de la Diversidad de Colombia que nos avala como una empresa amigable con la diversidad, equidad e inclusión, gracias a nuestras políticas y procesos que promueven un ambiente laboral más empático en el que todas las personas podemos convivir de manera equitativas y sin discriminación.



Recibimos el reconocimiento “Acercando la Banca a los Colombianos” que otorga Asobancaria en la categoría “Gobernanza de la Sostenibilidad”, por nuestro modelo de gobierno para la generación de valor económico, social y ambiental en nuestros grupos de interés.



Recibimos la clasificación BBB por MSCI Ratings por nuestra gestión en temas ambientales, sociales y de gobierno, aumentando de una calificación de B en nuestra primera medición en 2019.



Nuestra área de Investigaciones Económicas obtuvo premio Plata en la categoría Sector Institucional Agregados Macroeconómicos y Pronósticos Puntuales Agregados Macroeconómicos y en Pronósticos puntuales Renta Variable recibió Premio Bronce.



Focus Economics, Analyst Forecast 2022, reconoció al equipo de Investigaciones Económicas como el más acertado en el pronóstico de las variables macroeconómicas de Colombia durante el año pasado. Se logró posicionar en el primer lugar del ranking general.



Recibimos nuevamente el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores por nuestras prácticas en transparencia de la información y sostenibilidad.

Estas iniciativas adicionales a las que pertenecemos nos han permitido compartir mejores prácticas, desarrollar proyectos conjuntos y trabajar en consenso por la sostenibilidad y el impacto ASG:



1.3. Corficolombiana

EN CIFRAS

GRI 2-6

Nuestra actividad principal son las inversiones en empresas en cinco sectores dinamizadores de la economía. Tenemos, además un portafolio significativo en nuestra tesorería y una práctica en banca de inversión con un importante reconocimiento en el mercado.

UNIDADES DE NEGOCIO

Inversiones de renta variable



Infraestructura: \$11,5 bn (70,5%)



Energía y gas: \$3,7 bn (22,8%)



Agroindustria: \$0,3 bn (2,1%)



Turismo: \$0,3 bn (2,0%)



Financiero y otros: \$0,4 bn (2,6%)

Tesorería



Inversiones en Renta fija
\$3,85 bn (89%)

Derivados:
\$0,48 bn (11%)

Banca de Inversión

Somos la Banca de Inversión de Grupo Aval. Unimos la potencia del principal grupo financiero colombiano para traer soluciones financieras

CIFRAS DE IMPACTO ECONÓMICO



* valor correspondiente al controlado

INVERSIONES DE RENTA VARIABLE

GRI 2-2

Invertimos bajo la premisa de que nuestras inversiones deben tener un propósito:

Valor en libros de inversiones en renta variable:

\$16,4 billones

Consolidamos con

90,7%

de nuestras inversiones

Nuestra filosofía de inversión está alineada con los principios de inversión responsable y por eso nuestras decisiones en inversiones contemplan el impacto ambiental, social, económico y de gobierno. Alineado con esto, somos un inversionista estratégico de largo plazo en sectores intensivos en capital y generación de empleo, nos enfocamos en inversiones sostenibles con generación de caja estable y creciente con baja volatilidad.

⁷ Participaciones totales: Coviandes: 99.32% a través de Epiandes, 0,25% a través de Concecol y 0,25% de manera directa; Panamericana: 100% a través de Episol; Coviandina: 2.27% a través de Episol y 97,73% a través de Concecol; Covi Oriente: 9,11% a través de Epiandes y 90,89% a través de Concecol; Covimar: 25% a través de Epiandes y 75% a través de Prodevimar; Covipacífico: 89,90 a través de Prodepacífico y 10,1% a través de CFC Private Equity Holdings

⁸ Promigas: Con derechos económicos y políticos: 34,87% de manera directa y 10,58% a través de CFC Gas Holdings. Con derechos económicos y sin derechos políticos: 5,43% a través de un FCP administrado por un tercero independiente.

⁹ Mavalle: 46,77% de manera directa, 53,23% a través de Organización Pajonales.

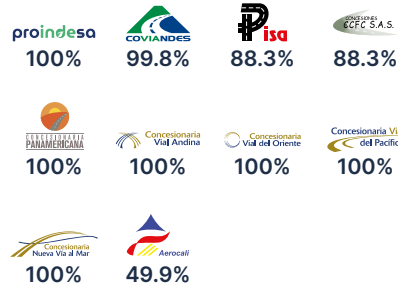
¹⁰ Tenemos, además, un 84,6% de participación en el Promotora Santamar

¹¹ Fiduciaria Corficolombiana: 94,5% de manera directa y 5,5% a través de Valora S.A, Casa de Bolsa: 38,95% de manera directa y 1,8% a través de Pajonales

Nuestras principales empresas son:

Infraestructura GRI 203-1

Participación⁷



Invertimos en el fortalecimiento, desarrollo e interconexión de las comunidades y regiones. Con más de 8 concesiones viales somos el principal inversionista en infraestructura vial en Colombia.

INFRAESTRUCTURA VIAL

- 8 concesiones viales
- 668 km en concesión
- 138 km por construir 4G
- 17 estaciones de peaje
- 415 puentes
- 39 túneles
- 135.462 vehículos transitan en promedio al día por nuestras carreteras

AEROPUERTOS: 2 concesiones



Energía y Gas

Participación⁸



Estamos comprometidos con la transición energética y la carbono neutralidad. Somos líderes en el sector de energía y gas en Colombia y Perú a través de nuestra participación en Promigas, que cuenta además con 16 filiales en el sector. Transportamos 46% del gas natural de Colombia y atendemos 38% del mercado de distribución de gas en Colombia y el 94% en Perú.

TRANSPORTE DE GAS DE PROMIGAS Y SUS EMPRESAS

- Gasoducto: 3.289 km
- Capacidad de Transporte: 1.156 MPCD
- Capacidad de Regasificación: 400 MPCD
- 25 clientes en diferentes regiones del país

DISTRIBUCIÓN DE GAS DE PROMIGAS Y SUS EMPRESAS

- 4,1 millones de usuarios en Colombia
- 1,8 millones usuarios en Perú

DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA PROMIGAS Y SUS FILIALES

- 437.864 clientes
- Energía demandada: 1.033 GWh



Turismo

Participación



Somos uno de los principales operadores del sector turismo en Colombia, a través de Hoteles Estelar, la cadena líder de hoteles en Colombia con más de 27 hoteles en 12 ciudades.¹⁰ Apoyamos el crecimiento del sector ejecutando proyectos con operaciones que ayudan a consolidar diferentes regiones como un destino turístico de interés.

- 27 hoteles en 12 ciudades
- 3.467 habitaciones
- 2 países: Colombia y Perú
- Ocupación promedio 2022: 69,2% (media nacional 61,38%)



Servicio Financiero

Participación¹¹



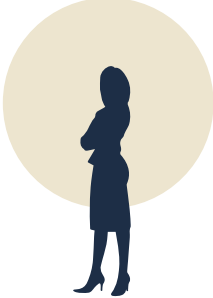
A través de nuestra fiduciaria y nuestra comisionista de bolsa, participamos en la creación, administración y distribución de instrumentos de ahorro e inversión.

FIDUCIARIA:

- \$ 54,6 billones en activos administrados de los cuales \$4,3 billones corresponden a saldos administrados en Fondos de Inversión.
- 874 negocios fiduciarios

CASA DE BOLSA:

- \$ 7.19 billones en activos administrados
- \$ 630.748 millones en activos distribuidos en FICs
- \$ 28.8 billones operados en renta fija
- \$ 18.7 billones operados en renta variable



Otros

Participación



Tenemos, además, inversiones en otras compañías que aportan a la generación de empleo y al desarrollo económico en temas diversos como la elaboración de fibras sintéticas, servicios de outsourcing y gestión de activos en finca raíz.



TESORERÍA

El portafolio de inversión de nuestra Tesorería asciende a \$4,3bn en renta fija y derivados. Adicionalmente, gestiona el fondeo necesario para las inversiones de renta variable, a través de CDT´s, bonos y Créditos. Para el año 2022 el fondeo fue de \$5,59bn y mantuvimos nuestra participación siendo creadores de mercado en los diferentes productos que operamos: TES, divisas, derivados, y logramos mantener los niveles de los índices de liquidez normativa e interna, según los requerimientos. Adicionalmente, como punto esencial dentro de toda la estrategia de sostenibilidad durante 2022 se trabajó en el desarrollo y definición de los indicadores ASG para el estudio de riesgo de contraparte y emisor. Estos indicadores ya fueron aprobados y empezarán a regir a partir en 2023.

BANCA DE INVERSIÓN

El negocio de Banca de Inversión es un área de administración de capital humano empleado en la creación de valor económico. En nuestra banca de inversión buscamos siempre poner el mejor equipo humano al servicio de nuestros clientes para producir transacciones y resultados financieros sobresalientes. Nuestra tarea es diseñar y llevar a buen término soluciones financieras simples, para problemas complejos y de gran escala. En este contexto 2022 fue un año de muchos retos para la creatividad financiera: un entorno de tasas de interés e inflación históricamente altas determinaron el cierre casi total del mercado de capitales local y gran parte del internacional. El mercado bancario también vio afectada su capacidad de crédito y la entrada en operación de nuevas normas de regulación prudencial limitaron aún más el crecimiento del flujo de crédito a la economía. Finalmente, estos dos factores se combinaron para producir una reducción drástica en las oportunidades de compra y venta de compañías, las cuales estuvieron concentradas en algunas transacciones particulares en torno a operaciones de bolsa sobre la propiedad de algunas compañías listadas.

En este entorno retador logramos obtener resultados históricos con los mayores niveles de ingresos de los últimos años y un trabajo permanente con bancos y la Corporación misma, dentro de los hitos de este año realizamos financiaciones significativas de proyectos de infraestructura. Casos como el cierre financiero de Green Móvil, apoyando la provisión de buses eléctricos -amables con el medio ambiente- para el sistema de transporte masivo de Bogotá; y la refinanciación de la Concesionaria Vial de Oriente por USD 550 millones, uno de los mayores proyectos del programa 4G, muestran la capacidad de ejecución de nuestra banca de inversión.

Adicionalmente, durante 2022 continuamos un proceso de consolidación como banca de inversión de Grupo Aval, expandiendo nuestro alcance a operaciones relacionadas tanto con Corficolombiana, como con otras empresas del grupo. Esperamos que en el futuro esta alianza se profundice y nos permita ofrecer soluciones cada vez más completas a nuestros clientes

La acción de Corficolombiana en 2022

2022 fue un año retador para los activos financieros a nivel global. La mayoría presentaron retornos negativos principalmente por el conflicto en Europa, las restricciones para contener los contagios de covid-19 en China y las expectativas de recesión económica en Estados Unidos.

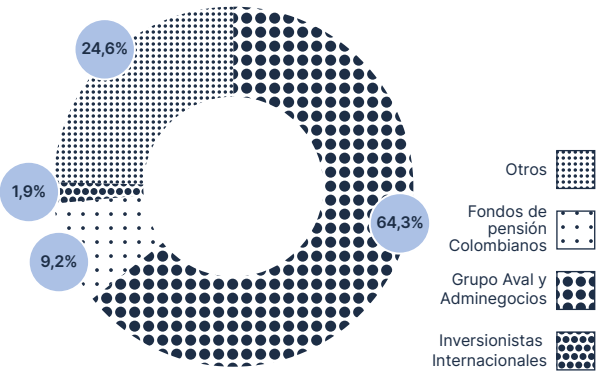
La bolsa colombiana no fue ajena a este comportamiento y el Colcap se desvalorizó 8,9% en COP y 23,6% en USD, en línea con el desempeño del principal índice accionario a nivel global, el S&P500 de EE.UU que se contrajo 19,4% en el año. En este contexto, los precios de mercado de las acciones ordinarias y preferenciales de Corficolombiana registraron una variación de -47,6% y -44,4%, respectivamente.

Buena parte de estas disminuciones estuvo explicada por el desempeño de las principales inversiones del portafolio listadas en bolsa, Promigas (-35,8%), GEB (-32,7%) y Mineros (-49,1%)



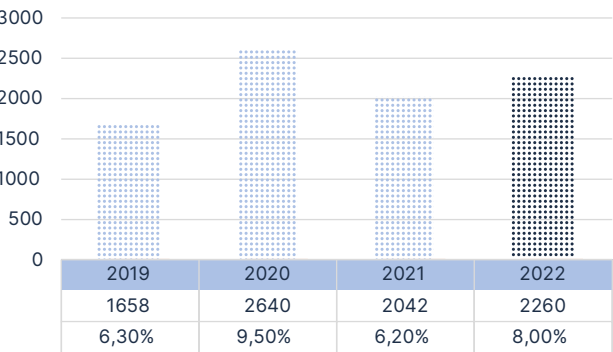
	2020	2021	2022
Precio cierre ordinaria (\$)	32.400	28.600	15.000
Precio cierre preferencial (\$)	26.190	23.200	12.900
Número de acciones (mn)	324,1	341,5	365,6
Número de accionistas	5.219	6.207	8.387
Capitalización de mercado (\$bn)	10,39	9,67	5,44
Volumen promedio diario (\$mn)	2.100	2.851	1.395

LA ESTRUCTURA ACCIONARIA DE CORFICOLOMBIANA ES



Capitalización de mercado \$5,44bn
Ordinaria: \$5,20bn
Preferencial: \$0,24bn

Dividendos pagados por acción



Retorno total al accionista¹²

Ordinaria: -47,6%
Preferencial: -44,4%

Cobertura de analistas¹³

Precio objetivo promedio: \$26.248

Contacto con el mercado

Más de 50 llamadas y reuniones 1-1 con inversionistas y analistas. Presentación trimestral de resultados de la Corporación. Participación en 5 eventos virtuales y presenciales dirigidos a inversionistas institucionales y retail.

¹² Es la suma de la valorización / desvalorización de la acción en el período y el pago de dividendos
¹³ Corresponde a la acción ordinaria

1.4. TRABAJAMOS POR EL *PROGRESO*
DEL *PAÍS* Y LA *REGIÓN*

Estamos comprometidos con Colombia y es por esto que nuestra presencia se expande a más de

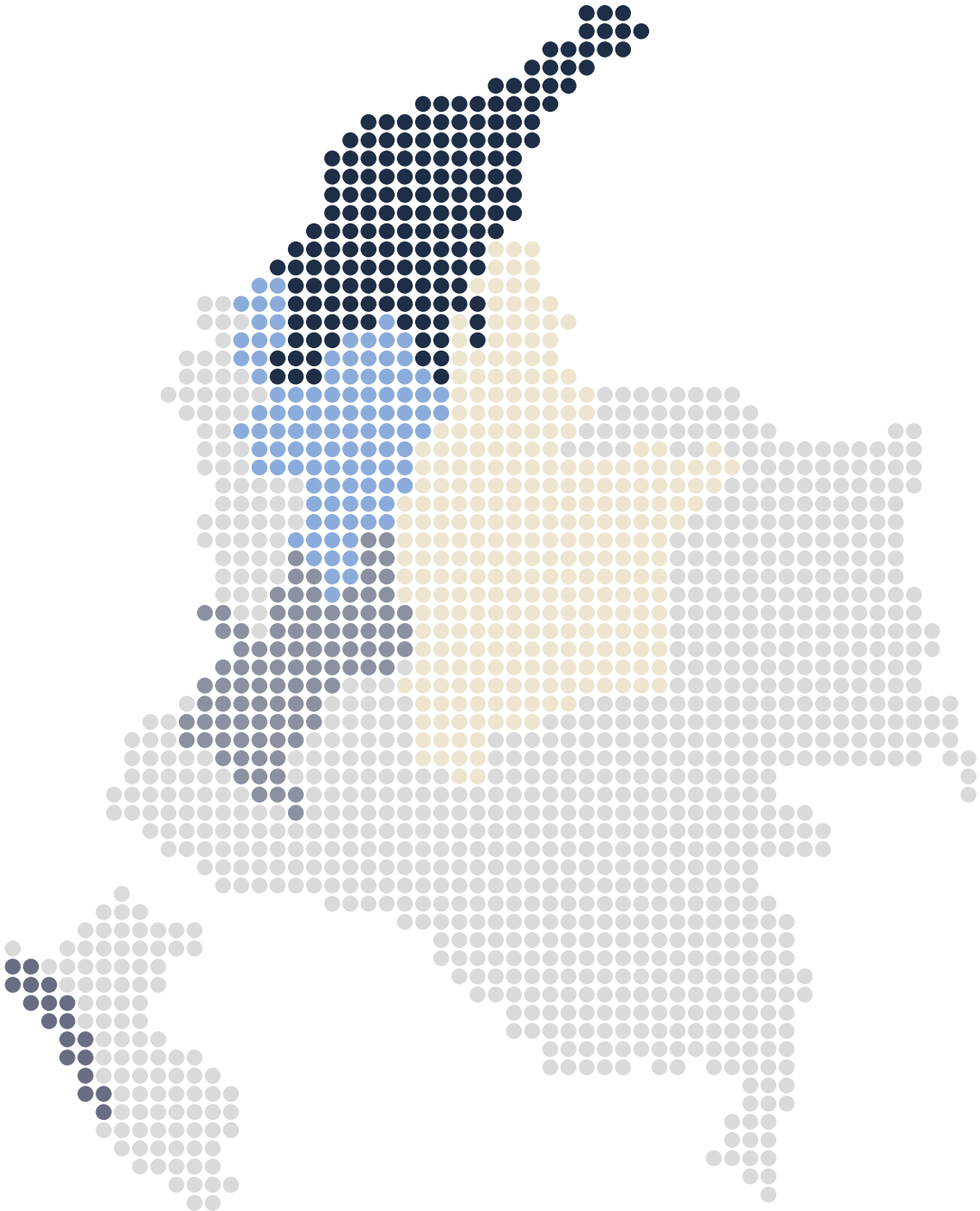
345
municipios y 21 departamentos del país

Además, estamos en

6 municipios de Perú

y continuamos con nuestra apuesta por llegar a nuevos mercados y regiones.

Energía y Gas	●	●	●	●	●
Infraestructura	●	●	●	●	
Turismo	●	●	●	●	●
Agroindustria	●	●	●		
Financiero	●	●	●	●	



1.5. NUESTRA
JUNTA DIRECTIVA

GRI 2-9 , GRI 405-1

La Junta Directiva de Corficolombiana está representada por personas de reconocida experiencia y con perfiles diversos lo cual nos permite asegurar una estructura de gobierno corporativo sólida. La componen 14 miembros de los cuales 7 son principales y 7 suplentes.



LUIS CARLOS SARMIENTO GUTIÉRREZ	ALEJANDRO FIGUEROA JARAMILLO	CÉSAR PRADO VILLEGAS	CARLOS EDUARDO UPEGUI CUARTAS	CARLOS ARCESIO PAZ BAUTISTA	JUAN GUILLERMO SERNA VALENCIA	MARIA FERNANDA SUAREZ LONDOÑO ¹⁴
Cargo Presidente Grupo Aval S.A	Cargo Presidente Banco de Bogotá	Cargo Presidente Banco de Occidente S.A.	Cargo Presidente Banco Popular S.A.	Cargo Consultor empresarial	Cargo Consultor independiente	Cargo Country Manager Colombia Accenture
Edad Más de 60 años	Edad Más de 60 años.	Edad 45 · 60 años	Edad Más de 60 años	Edad Más de 60 años.	Edad Más de 60 años.	Edad 45 · 60 años.
Independiente No / Patrimonial	Independiente No/ Patrimonial.	Independiente No / Patrimonial.	Independiente No / Patrimonial.	Independiente No / Patrimonial.	Independiente Si.	Independiente Si
Antigüedad en la junta 2006	Antigüedad en la junta 1981 (con intervalos)	Antigüedad en la junta 2019.	Antigüedad en la junta 2019.	Antigüedad en la junta 1998 (con intervalos)	Antigüedad en la junta 2017	Antigüedad en la junta 2021 hasta el 27 de julio de 2022
Otras Juntas · Banco de Bogotá Ha pertenecido a: · Seguros Alfa S.A., · Banco Popular S.A., · Porvenir S.A.	Otras Juntas · Grupo Aval Acciones y Valores S.A. · Porvenir S.A. · Banco de Bogotá Panamá · Fundación Grupo Aval, · Asociación Bancaria de Colombia · Director de BAC Credomatic Inc. · Credomatic International Corporation	Otras Juntas · Grupo Aval Acciones y Valores S.A. · Fiduciaria de Occidente · Promigas	Otras Juntas Ha pertenecido a: · Credibanco S.A., · Redeban Multicolor S.A., · Titularizadora Colombiana S.A., · Deceval S.A., · A Toda Hora S.A. (ATH), · ACH Colombia S.A. · Asociación Bancaria de Colombia	Otras Juntas · Banco de Bogotá S.A. · BAC · International Bank Inc. · Promigas S.A. · Fundación Promigas · Empresarios por la Educación. · Comité Consultivo Cali a la Junta del Banco de la República · Consejo Superior Universidad Icesi – Cali	Otras Juntas · Avianca Holdings S.A., · Inversiones GLP S.A.S., · OCENSA S.A. · Plexa S.A.S. Ha pertenecido a: · Banco Falabella S.A., · Terpel Centro S.A., · Industria Química Andina S.A., · Porvenir S.A.,	Otras Juntas · Organización Corona Estudios · Administradora de Empresas del CESA · Maestría en Gerencia de Políticas Públicas, en Georgetown University, Mccourt School
Estudios · BS Magna Cum Laude en Ingeniería Civil de la Universidad de Miami. · MBA con Concentración en Finanzas de Johnson Graduate School of Management en la Universidad de Cornell.	Estudios · Ingeniero Civil de la Facultad Nacional de Minas Antioquia. · Máster en Ciencias Económicas y candidato al Doctorado en Economía de la Universidad de Harvard.	Estudios · Abogado de la Universidad del Rosario. · Especialista en Derecho Comercial de la Universidad de los Andes. · Maestría en leyes (LL.M.) del London School of Economics.	Estudios · Administrador de Empresas, Universidad de los Andes. · Especialización en Mercados, Universidad de los Andes.	Estudios · Administrador de Empresas, Escuela de Administración y Finanzas Eafit. · Especialista en Mercado de Icesi – Eafit.	Estudios · Administrador de Empresas y Economista, Universidad Nacional de Colombia. · Máster en Economía, Universidad Nacional de Colombia.	Experiencia · Ministra de Minas y Energía, · Vicepresidente Corporativo de Estrategia y Finanzas Ecopetrol, · Asesora del Ministro de Hacienda, · Directora Nacional de Crédito Público, · Vicepresidente de Inversiones en Porvenir, Banco Santander, Citibank, Bank Of America, ABN Amro Bank
Experiencia · Presidente de Cocolco S.A.	Experiencia · Viceministro de Desarrollo Económico. · Gerente General de Almagro S.A.	Experiencia · Presidente Fiduciaria Bogotá S.A. · Vicepresidente Administrativo del Banco de Bogotá S.A. · Vicepresidente Jurídico de la AFP Colfondos. S.A. · Superintendente Financiero de Colombia. · Director General de Regulación del Ministerio de Hacienda. · Superintendente Delegado para Emisores de la Superintendencia de Valores. · Socio de la firma Rodríguez – Azuero Abogados.	Experiencia · Presidente de Banco Caja Social S.A. · Representante legal principal de Ripley Compañía de Financiamiento S.A. · Vicepresidente Comercial y de Mercadeo del Banco de Bogotá S.A.	Experiencia · Gerente General de Harinera del Valle S.A. · Gerente General Consultoría de Inversiones Ltda. · Gerente Portagranes Ltda.	Experiencia · Presidente de la Organización Terpel S.A. · Director, FOGAFIN. · Vicepresidente Financiero Organización Corona S.A. · Secretario Económico Presidencia de la República · Director Dirección Nacional del Presupuesto · Auditor Federación de Cafeteros (Nueva York) · Secretario General Comisión Nacional de Valores.	Experiencia · Presidente de la Organización Terpel S.A. · Director, FOGAFIN. · Vicepresidente Financiero Organización Corona S.A. · Secretario Económico Presidencia de la República · Director Dirección Nacional del Presupuesto · Auditor Federación de Cafeteros (Nueva York) · Secretario General Comisión Nacional de Valores.
% Asistencia 78%	% Asistencia 96%	% Asistencia 87%	% Asistencia 96%	% Asistencia 96%	% Asistencia 96%	% Asistencia 93%
PEP* No	PEP* No	PEP* No	PEP* No	PEP* No	PEP* No	PEP* No

¹⁴ Estuvo hasta el 27 de julio de 2022
*Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 del 21 de octubre de 2016



	ALVARO VELASQUEZ COCK	ISABEL CRISTINA MARTÍNEZ CORAL	EFRAÍN OTERO ALVAREZ		JORGE IVAN VILLEGAS MONTOYA	SANTIAGO MADRIÑAN DE LA TORRE	PABLO NAVAS SANZ DE SANTAMARIA	LUIS CARLOS GOMEZ CHARRIA	
	Cargo Asesor Edad Más de 60 años. Independiente No / Patrimonial. Antigüedad en la junta 1992 Otras Juntas · Grupo Aval Acciones y Valores S.A. · Banco de Bogotá S.A. · Banco de Bogotá (Panamá) · Plantaciones Unipalma de los Llanos S.A. · Proindesa · BAC Credomatic Ha pertenecido a · Banco Ganadero S.A., · Banco Extebandes S.A., · Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá ESP. · Deceval S.A., · Compañía Agrícola de Inversiones S.A. · Celanese, · Coviandes S.A.S. · Gas Natural S.A., ESP Estudios · Economista Universidad de Antioquia. · Candidato a MSc en Economía Universidad de Londres (L.S.E). Experiencia · Director DANE. · Gerente Corporación Financiera Nacional · Presidente Pedro Gómez & Cía. S.A. · Gerente de Representaciones Computadores Apple. · Miembro Comité Asesor I Superintendente Bancario. · Docente y Decano Facultad de Economía de la Universidad de Antioquia. % Asistencia 96% PEP* No	Cargo Vicepresidenta de Sostenibilidad y Servicios Corporativos del Banco de Bogotá Edad 40-60 años. Independiente No / Patrimonial. Antigüedad en la junta 2021 Otras Juntas · Megalinea S.A. · Caja Colombiana de Subsidio Familiar Estudios · Ingeniera en Electrónica telecomunicaciones de la Universidad del Cauca. · MBA de la Universidad de los Andes, · Máster en Economía telecomunicaciones de la UNED (Madrid), Especialista en Comunicaciones Móviles Experiencia · Director de Transformación Banco de Bogotá. · Vicepresidente Comercial y Movilidad, Empresa de Teléfono de Bogotá ETB · Coordinador Planeación Estratégica, Movistar · Gerente de Proyectos, Centro de Investigación y Desarrollo en TICs CINTEL % Asistencia 96% PEP* No	Cargo Independiente Edad Más de 60 años. Independiente No / Patrimonial. Antigüedad en la junta 1988 (con intervalos) Otras Juntas · Grupo Aval Acciones y Valores S.A., · Porvenir S.A., · Banco de Occidente – Panamá · Fundación Grupo Aval Estudios · Economista de la Universidad del Valle. · Máster en Ingeniería Industrial de la Universidad del Valle Experiencia · Presidente del Banco de Occidente S.A., donde también se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo y Vicepresidente Financiero % Asistencia 96% PEP* No		<i>In Memoriam</i> Cargo Abogado independiente Edad Más de 60 años. Independiente No / Patrimonial. Antigüedad en la junta 1989 (con intervalos) Otras Juntas · Banco de Bogotá S.A. Ha pertenecido a: · Fiduciaria Bogotá S.A. Estudios · Abogado y Economista Universidad Javeriana. · Especialista en Derecho Comercial Colegio Mayor Nuestra Señora del Rosario. Experiencia · Viceministro Comunicaciones · Ministro Plenipotenciario Sindicato Universal de Correos · Presidente Corporación Financiera Colombiana S.A. · Presidente Fedeleasing. % Asistencia 100% PEP* No	Cargo Asociado a Cecodes Edad Más de 60 años. Independiente No / Patrimonial. Antigüedad en la junta 1999 (con intervalos) Otras Juntas Ha pertenecido a: · Banco Andino Colombia S.A., · Banitsmo, · Fiduciaria · Fiducor S.A. y · Grupo Bolívar S.A Estudios · Economista Universidad de Los Andes. · Advance Management in Banking Universidad de Pennsylvania. Experiencia · Gerente Leasing Unión S.A. · Contralor Banco Interamericano. · Representante de Skandinaviska Enskilda (SEB), Philadelphia Nat. Bank y Sockholm Enskida Bank. % Asistencia 100% PEP* No	Cargo Independiente y Director Ejecutivo Instituto Aspen Colombia Edad Más de 60 años. Independiente Si. Antigüedad en la junta 2021 Otras Juntas · Extrucol S.A. · Metrex S.A. Estudios · Ingeniero Industrial de la Universidad de Cornell en Ithaca, Nueva York. · Magíster en Administración de la Universidad de los Andes Experiencia · Miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes y rector de la misma universidad · Vicerrector del Colegio San Carlos, · Miembro fundador del Colegio Los Nogales · Gerente General de Productos Lácteos La Campiña · Director de la oficina comercial de Proexport en Nueva York · Gestor de la Asociación Alianza Educativa · Presidente de Global Education Group Colombia % Asistencia 96% PEP* No	Cargo Representante Legal y socio de Eficorp S.A. Edad Más de 60 años. Independiente Si. Antigüedad en la junta 2018 Otras Juntas · Perteneció a la Junta Directiva de Leasing Corficolombiana Estudios · Ingeniero Industrial, State University of New York. · MBA, State University of New York. Experiencia · Vicepresidente Comercial Citibank Colombia. · Tesorero y Analista de Crédito Bank of América Colombia. · Tesorero Banco Colombo Americano. · Gerente de Mercadeo Banco Interoceánico de Panamá. · Tesorero Occidental de Colombia. % Asistencia 100% PEP* No	

*Persona Expuesta Políticamente (PEP) de acuerdo con lo establecido por el Decreto 1674 del 21 de octubre de 2016

1.6. EQUIPO
DIRECTIVO

Contamos con un equipo de las mejores calidades profesionales y personales que guían nuestra gestión y lideran la implementación de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible. Ellos son:



- 01 CLARA INÉS MORALES PATIÑO

Oficial de Cumplimiento
- 02 DIEGO BUITRAGO AGUILAR

Gerente Corporativo de Relación con Inversionistas
- 03 SALIM JASSIR

Gerente Comercial Corporativo
- 04 LUIS CARLOS SARMIENTO CARVAJAL

Vicepresidente Director de Banca de Inversión
- 05 MARCELA ACUÑA RAMÍREZ

Gerente Jurídica y Secretaria General
- 06 ALEJANDRO SÁNCHEZ VACA

Vicepresidente de Banca de Inversión
- 07 PAULA DURÁN FERNÁNDEZ

Directora de Sostenibilidad
- 08 MARCO IZQUIERDO LLANOS

Vicepresidente Director de Inversiones
- 09 JUAN CARLOS PÁEZ AYALA

Vicepresidente Ejecutivo
- 10 MARÍA LORENA GUTIÉRREZ BOTERO

Presidente
- 11 GUSTAVO RAMÍREZ GALINDO

Vicepresidente de Inversiones
- 12 JOSÉ IGNACIO LÓPEZ GAVIRIA

Director Ejecutivo de Investigaciones Económicas
- 13 ADRIANA LUCÍA NAVAS PULIDO

Directora de Relaciones Públicas, Comunicación y Mercadeo
- 14 JUAN DANIEL FRIAS DÍAZ

Vicepresidente Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento
- 15 JULIÁN ALONSO VALENZUELA RAMÍREZ

Vicepresidente de Tesorería
- 16 MARÍA ISABEL ORTÍZ AYA

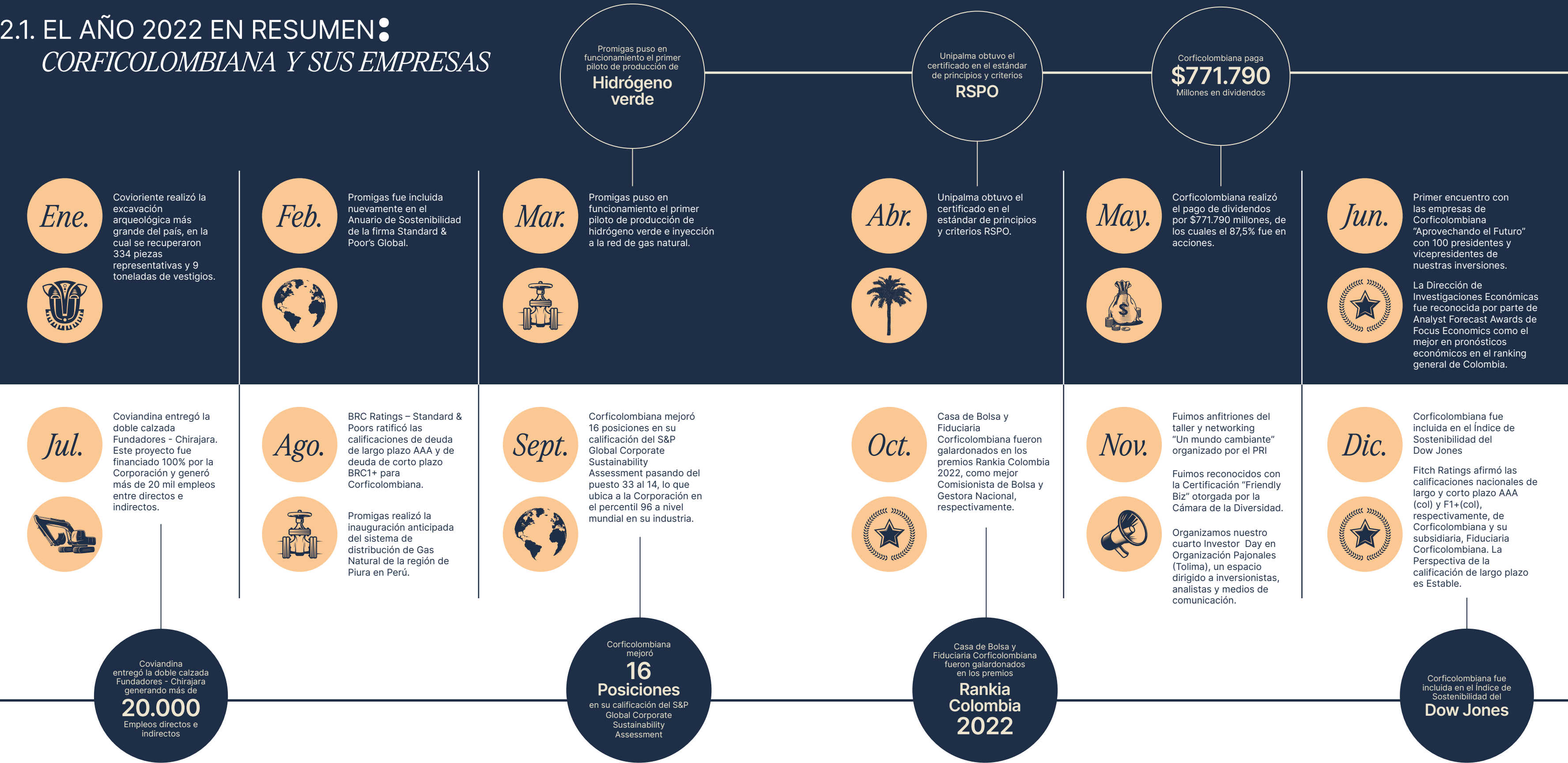
Contralor

INFORME *DE GESTIÓN*

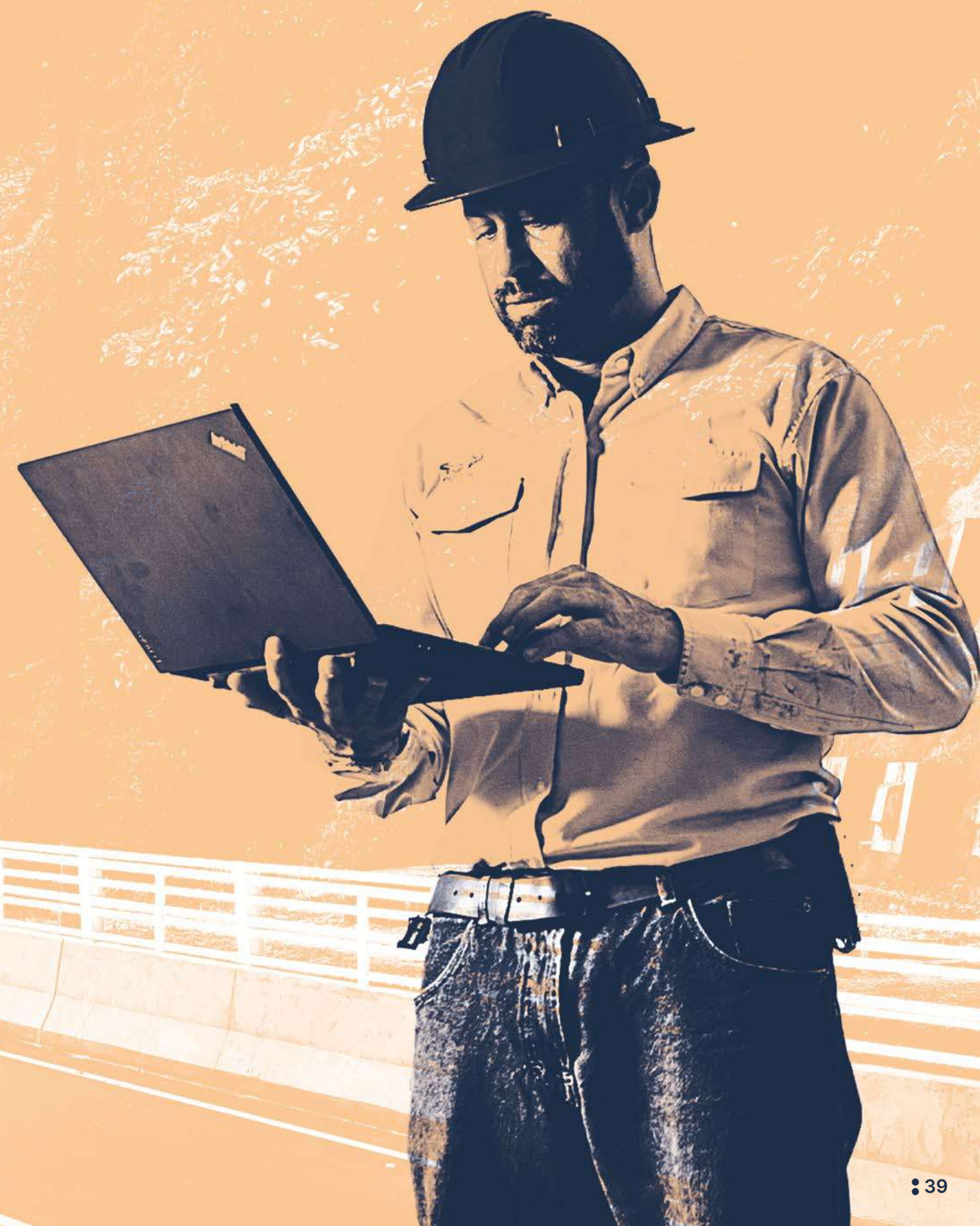
Estamos orgullosos de ser una de las 10 empresas más grandes del país, con inversiones en más de 115 empresas de diversos sectores y de ser líderes y referentes por nuestro impacto económico, social y ambiental. Los resultados de 2022 son fruto del trabajo de los más de 25 mil colaboradores, que creen en nuestro país y hacen realidad nuestra estrategia CorfiSostenible.

2.1.	El año 2022 en resumen: Corficolombiana y sus empresas	36
2.2.	La economía en 2022	40
2.3.	Estrategia de negocios	42
2.4.	Desempeño de los negocios	44

2.1. EL AÑO 2022 EN RESUMEN:
CORFICOLOMBIANA Y SUS EMPRESAS



**Nos guía la inversión consciente
y con propósito**



2.2. LA ECONOMÍA EN 2022

La economía colombiana tuvo una notable expansión en 2022, con una tasa de crecimiento cercana al 8%

La recuperación de la actividad económica, tras el rebote de 2021, permitió que el ingreso del país terminará el año pasado un 11% por encima de su nivel prepandemia de 2019, lo que supone el quinto mejor desempeño entre países emergentes y el mejor entre las economías grandes de América Latina.

El destacado dinamismo de la actividad productiva en 2022 se vio reflejado, aunque con cierto rezago, en la dinámica del mercado laboral. Aunque la actividad económica cerró su brecha frente al nivel prepandemia en julio de 2021, la brecha en materia de ocupación y desempleo se cerró solo 6 y 12 meses después, respectivamente, reflejando que las eventuales ganancias de productividad, junto con el nivel de rigidez del mercado laboral, retardaron su recuperación.

Por su parte, el choque global de costos resultó más persistente de lo que inicialmente se preveía y, de hecho, se intensificó tras la invasión de Rusia a Ucrania, suceso que renovó la tendencia al alza en los costos de insumos agrícolas y energéticos. A lo anterior se sumaron presiones asociadas a la recuperación de la demanda doméstica, en particular del consumo privado.

De esta manera, la inflación anual continuó aumentando en Colombia y alcanzó 13,12% en diciembre de 2022, el nivel más alto desde 1999, reflejando que las presiones inicialmente contenidas en unos cuantos rubros se tornaron transversales en un contexto de demanda robusta.

Bajo estas condiciones, y en medio de una brecha del producto positiva y un mercado laboral en avance, el Banco de la República continuó con su proceso de normalización monetaria.

La Junta Directiva aumentó su tasa de intervención desde 3,0% a 12,0%, en el ciclo de aumentos más pronunciado desde que se estableció el régimen de inflación objetivo.

El peso colombiano registró una alta volatilidad en 2022 acompañada por una senda de depreciación. El 4 de noviembre, el dólar en Colombia se negoció en su nivel máximo histórico de \$5.133 para luego corregir a \$4.810, el nivel de la tasa representativa del último día del año.

El desempeño del tipo de cambio durante 2022 estuvo explicado principalmente por tres factores:

- 1 la aversión al riesgo por el conflicto en Ucrania, que redujo el apetito por activos de países emergentes;
- 2 el fortalecimiento global del dólar estadounidense a raíz del proceso de normalización monetaria más agresivo de los últimos años emprendido por la Fed; y
- 3 la incertidumbre política en Colombia después de las elecciones presidenciales.

Lo anterior ocurrió en un contexto en el que los precios internacionales del petróleo se mantuvieron históricamente altos, superando los 100 dólares por barril a comienzos de 2022. Sin embargo, la correlación negativa entre la tasa de cambio en Colombia y el precio del petróleo fue mucho más baja en comparación con años anteriores, toda vez que la incertidumbre global (reflejada en los mayores niveles del índice DXY), y la incertidumbre local (reflejada en una mayor prima de riesgo soberano) predominaron en el sentimiento de los inversionistas. [Consulte aquí el informe completo del contexto macroeconómico y sectorial de Colombia en 2022.](#)



2.3. ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

Hoy, tenemos presencia activa en 345 municipios de 21 departamentos de Colombia y en 23 municipios de 6 departamentos del Perú con empresas de infraestructura, energía, turismo, agroindustria y financieras

A lo largo de nuestra historia, en Corficolombiana hemos avanzado de la mano del país y la región. Juntos hemos crecido, progresado, aprendido y enfrentado y superado dificultades y eventos imprevistos. Hemos crecido porque el país ha crecido, hemos tenido éxito porque nuestras comunidades han sido exitosas. Tenemos confianza en un futuro mejor porque sentimos la pujanza y el potencial de nuestra sociedad. Nuestros más de 25 mil colaboradores disfrutan el trabajo diario en los territorios y con las comunidades que atendemos. Corficolombiana y sus empresas son parte de la sociedad y de las comunidades para las que trabaja.

Es así como fiel a una visión que empezó hace más de seis décadas, hemos invertido el capital financiero de nuestros inversionistas y el recurso humano de nuestros colaboradores en empresas y sectores que sin duda han jalonado la actividad económica y el progreso de las comunidades.

Hoy, después de este largo recorrido tenemos presencia activa en 345 municipios de 21 departamentos de Colombia y en 23 municipios de 6 departamentos del Perú con empresas de infraestructura, energía, turismo, agroindustria y financieras que, además de prestar servicios y producir productos esenciales, contribuyen a fortalecer los tejidos social y microempresarial, y protegen el entorno en zonas que en su mayoría son territorios rurales y que, gracias a nuestras vías, a nuestros gasoductos, a nuestras agroindustrias y a nuestros desarrollos turísticos se han vinculado al desarrollo y progresado con nosotros, recibiendo los beneficios de empleos formales y de calidad y la posibilidad de desarrollar emprendimientos que son proveedores y aliados de nuestras empresas. Así mismo, nuestra actividad empresarial en el territorio contribuye, apoya y protege la institucionalidad, el tejido social y el medio ambiente. Es este el propósito superior que guía nuestra estrategia corporativa: Corficolombiana Sostenible.

Estamos orgullosos de nuestros logros y entusiasmados con seguir avanzando. Vemos en cada reto y dificultad una oportunidad para mejorar y aprender. Acumulamos capital económico e intelectual que contribuyen al crecimiento del capital social y ambiental de nuestra sociedad. Continuamos ejecutando la estrategia que definimos hace varios años y que se centra en realizar y gestionar inversiones responsables, conscientes y con propósito en sectores claves de la economía con una visión de largo plazo y buscando un impacto positivo y perdurable en la calidad de vida de los territorios donde actuamos.

Este informe describe el desempeño de Corficolombiana y sus empresas durante 2022. Resume los resultados y logros de un año desafiante en un entorno incierto. Antes de entrar en el detalle de la descripción del desempeño de los negocios, queremos repasar algunos elementos de nuestra estrategia que cobran especial relevancia en las actuales circunstancias:

CONTINUAMOS BUSCANDO OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN.

Como inversionistas de largo plazo en sectores estratégicos, estamos atentos a nuevas posibilidades de inversión en nuestros sectores tradicionales y en nuevos sectores. Durante 2022, participamos en dos licitaciones de concesiones viales sin éxito, realizamos gestiones para reactivar el proyecto vial Mulaló-Loboguerrero y evaluamos varias inversiones en el sector de energía y gas y en nuevos sectores, algunas de las cuales siguen en curso. Avanzamos en las iniciativas privadas para mejorar la infraestructura aeroportuaria de Cali, Neiva y Cartagena. Consolidamos el servicio de soluciones energéticas en Promigas, que entre otras cosas definió proyectos para instalar 56,7 MW de generación de energía renovable distribuida en 15 municipios del país.

Así mismo, reiteramos nuestra vocación de buscar y evaluar oportunidades de inversión en empresas y proyectos que cumplan nuestros estándares de inversión responsable.

Esta es una labor permanente y continua. No nos limitamos a oportunidades en Colombia, sino que estamos analizando oportunidades en el exterior en mercados y países en las que podamos generar valor para nuestros grupos de interés.

NOS ADAPTAMOS E INNOVAMOS.

De la misma forma que la coyuntura económica, social y política no nos han desviado de nuestro propósito de seguir buscando oportunidades de inversión, tampoco han hecho que dejemos de buscar alternativas para crecer y ser cada vez más eficientes en nuestras inversiones actuales.

Estamos viviendo la época de mayores innovaciones tecnológicas de la historia. Una parte importante de nuestra labor es hacer seguimiento a estos cambios, a las oportunidades que generan y buscar la mejor forma de aplicarlos a nuestras actividades.

Casi nada se hace como se hacía hace un par de décadas, probablemente en dos décadas nada se hará como se hace hoy. Sin embargo, nuestros negocios seguirán existiendo e incorporando las nuevas prácticas, innovando y ofreciendo los beneficios de esos avances a nuestros clientes.

No paramos de imaginar, pensar e implementar nuevas y mejores formas de hacer las cosas, adaptándonos a un entorno siempre cambiante y retador.

A continuación, enunciamos algunas de las iniciativas más relevantes que ilustran esta característica de nuestra estrategia.

En 2022 Promigas (i) puso en marcha el primer piloto de hidrógeno verde y su inyección en redes de gas natural en Colombia, dando un paso decisivo en la generación de conocimiento sobre este nuevo energético, (ii) anunció la Alianza

GreenGas con la Universidad del Norte en Barranquilla, la Universidad EAFIT en Medellín y la Universidad ICESI en Cali, con la que busca el fortalecimiento de la investigación y el desarrollo de energía renovables, (iii) firmó un Memorando de Entendimiento con Sumitomo Corporation, uno de los principales conglomerados empresariales de Japón, con el fin de explorar y desarrollar el mercado de movilidad eléctrica con hidrógeno verde en Colombia y Perú, y (iv) fue la primera empresa latinoamericana en formar parte de la iniciativa de gas natural de la Universidad de Stanford. Esta iniciativa es una colaboración entre más de 40 grupos de investigación y 20 empresas a nivel mundial. El portafolio de investigación de la iniciativa cubre temas como la reducción de emisiones y fugas de gas, integración de gas y energía renovables, acceso a la energía y equidad energética, entre otros temas.

Nuestras compañías de agroindustria también son líderes en desarrollo sostenible, innovación, investigación, y uso y transferencia de tecnología. Utilizamos tecnologías de precisión y monitoreo en el proceso de siembra tales como sembradoras a tasa variable, aplicación de área y guiados con piloto automático. Adicionalmente, en los procesos de fertilización, usamos drones y mapas de rendimiento haciendo una distribución por tasa variable y vuelos multispectrales. De esta forma somos más eficientes, y reducimos tiempos y costos. En Pajonales contamos además con una línea de investigación y un banco de germoplasma propio para realizar análisis de comportamiento de nuevos cultivos, y, de esta forma liderar el mercado de nuevas variedades de arroz. Igualmente, a través de la división de bioinsumos, que cuenta con biofertilizantes, biocontroladores y bioinoculantes, logramos reducir el uso de agroquímicos, restablecer el equilibrio biótico de los suelos, así como ser más eficientes y amigables con el medio ambiente.

Fiduciaria Corficolombiana también es otro ejemplo de innovación con el desarrollo de una solución tecnológica avalada por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, que comprende un “Portal de Autogestión” pensado en las necesidades de los clientes.

Lo anterior es solo una muestra de nuestra convicción de nunca conformarnos con el status quo, y la necesidad de nunca dejar de innovar y estar a la vanguardia en investigación y desarrollo tecnológico de todos nuestros sectores.



GUSTAVO RAMÍREZ
Vicepresidente de Inversiones

¿Cuál fue el enfoque principal de la estrategia de inversión de Corficolombiana en 2022?

Apoyamos a nuestras inversiones a mantener el buen desempeño de los negocios en un contexto de altas tasas de inflación, altos intereses, y de reducción de los márgenes. Buscamos e impulsamos iniciativas de innovación y adaptación para la mejora constante de los resultados, la eficiencia y la productividad. Así mismo avanzamos en modernizar y homogeneizar la medición del desempeño de nuestras empresas en aspectos financieros, sociales y ambientales.

Además, nos concentramos en identificar nuevos proyectos y empresas, en los sectores en los que ya participamos y en otros que son interesantes a mediano y largo plazo. En la situación actual, las oportunidades son más reducidas y los estándares de riesgo-retorno son más exigentes, pero creemos que precisamente en este tipo de contextos es en los que aparecen oportunidades que podemos aprovechar.

¿Qué impulsó el crecimiento de los sectores que dinamizaron los resultados?

En 2022 la economía colombiana tuvo un desempeño notable, por las dinámicas asociadas a la demanda. En nuestro caso el consumo de gas, el tráfico de vehículos por nuestras concesiones, la movilización de pasajeros por los aeropuertos, y la ocupación de nuestros hoteles llegaron a sus máximos niveles históricos. Nuestros resultados también estuvieron impulsados por la consolidación de algunos proyectos infraestructura y energía y gas. Estamos ya en la fase final de la construcción de tres proyectos de concesión de cuarta generación en Colombia y de las nuevas concesiones de gas de Promigas en el norte del Perú. Adicionalmente, crecimos en nueva capacidad de generación eléctrica distribuida en los clientes de Promigas.

2.4. DESEMPEÑO

DE LOS NEGOCIOS



ALEJANDRO SÁNCHEZ
Vicepresidente de Banca de Inversión

¿Cómo ha avanzado el proceso de consolidación del negocio de Banca de Inversión como aliado del Grupo Aval?

El 2022 fue el primer año completo de trabajo conjunto como Banca de Inversión Grupo Aval. Trabajamos de cerca con bancos del Grupo en el análisis de más de veinte transacciones, con una tasa de éxito superior a 30%, cifras que son sobresalientes y las cuales se reflejan en los buenos resultados de cierre de año. Este enfoque nos ha permitido ofrecer a nuestros clientes un servicio integral, eficiente y con una generación de valor sin precedentes.

¿Dónde estarán los principales retos de su área en 2023?

Principalmente, en el manejo y la visión de adaptación que debemos considerar para todos los productos de Banca de Inversión. Esto, a razón de los desafíos que puede representar el entorno de los mercados financieros, la alta inflación inercial, las tasas de interés, y las presiones de una menor actividad económica.

¿En qué sectores y países hay más oportunidad de invertir en 2023?

Estimamos que las oportunidades de inversión se pueden dar en sectores que tengan perspectivas de largo plazo y en transacciones que aprovechen coyunturas particulares como, por ejemplo, compañías saliendo de la región o proyectos de infraestructura en el área andina y Centroamérica.

En 2022, la actividad empresarial se desarrolló en un entorno de constante cambio, lo que impidió prever y anticipar las circunstancias económicas, políticas y sociales que atravesaron los negocios tanto a nivel global, como local.

Después de enfrentar situaciones críticas e inesperadas como la crisis sanitaria y de movilidad en 2020, y las protestas sociales y el colapso en las cadenas de suministro en 2021, nadie previó la magnitud y alcance de la crisis energética global, la guerra en Europa, la persistencia de la inflación o el nivel a que llegaron las tasas de interés en 2022. También hubo sorpresas positivas como el robusto crecimiento económico en Colombia, superior al de la mayoría de las economías del mundo.

En ese contexto, nuestra estrategia “Corficolombiana Sostenible” continuó guiando el desempeño de la Corporación y sus empresas. El enfoque en la sostenibilidad ha permitido que transitemos por escenarios inciertos generando valor social y valor ambiental mientras mantenemos positivos resultados financieros.

Durante 2022, nuestras empresas enfrentaron un escenario económico que podría resumirse así: (i) una demanda robusta y creciente durante los primeros tres trimestres del año, con signos de desaceleración el último trimestre, (ii) un incremento de precios y costos cuya naturaleza evolucionó a lo largo del año: al inicio del año el incremento de precios se concentró en costos asociados a la cadena de suministro, especialmente a logística, transporte y energía; la segunda mitad del año el incremento de los costos estuvo asociado principalmente a las tasas de interés y a la tasa de cambio, y ya hacia el final del año y el inicio de 2023, los incrementos se concentran en los costos laborales y de combustibles.

A nivel internacional la inflación empezó a ceder en el último trimestre de 2022, lo que debe llevar a reducciones en las tasas de interés hacia final de 2023, aunque en Colombia dado que la inflación se mantiene aún con tendencia al alza, las tasas de interés seguramente no iniciarán su descenso hasta el año 2024, por lo que es probable que enfrentemos un escenario de debilitamiento de la actividad económica generalizado en los próximos meses.

Además de la situación económica que hemos descrito, el cambio de gobierno en Colombia ha implicado un cambio en las prioridades en las políticas públicas. A la fecha de elaboración de este informe ha habido anuncios de distintas reformas que podrían afectar algunos de nuestros negocios tanto positiva como negativamente. Por lo que hacemos seguimiento de las discusiones y decisiones gubernamentales.

Mención especial merece la situación en Perú, país que cada vez tiene una mayor participación en los negocios de la Corporación. Su economía mostró un comportamiento similar al descrito para Colombia, aunque con un menor dinamismo. Por otro lado, a finales de 2022 la inflación ya estaba en franco descenso por lo que se espera una recuperación de la economía hacia finales de 2023. Sin embargo, el hecho más significativo del año en Perú volvió a ser la inestabilidad política que llevó al final del año al cambio de Presidente. Esta situación se ha traducido en una inestabilidad social con protestas y manifestaciones en distintas zonas del país que se mantienen en el inicio de 2023. Hasta ahora, este contexto no ha afectado materialmente nuestros negocios en ese país, pero hacemos seguimiento permanente a la situación.

Los actuales desafíos y los que vendrán en los próximos meses nos impulsan a seguir trabajando de la mano de nuestros equipos y empresas para enfrentar retos imprevistos. Seguimos comprometidos con la inversión en sectores clave de la economía que permitan la generación de empleo de calidad, el bienestar de las comunidades y la protección del entorno.

A diciembre de 2022, nuestro portafolio de inversiones en empresas alcanzó un valor en libros de **\$16,3¹⁵ billones** que incluye 115 empresas en las que invertimos de manera directa e indirecta.

15 Valor en libros neto de provisiones de las empresas del portafolio directas

Número de empresas de Corficolombiana a diciembre de 2022

Número de empresas	Subordinadas	Asociadas	Instrumentos de Patrimonio	En Liquidación	Total
Directas	28	5	17	3	53
Indirectas	36	4	20	2	62
TOTAL CONSOLIDADO	64	9	37	5	115

Fuente: Consolidación CFC

Este valor en libros creció **15,4%** con respecto a diciembre de 2021.

Valor en Libros

Compañía	Participación CFC		Valor en Libros COP MM		Participación en el portafolio de CFC	
	dic-21	dic-22	dic-21	dic-22	dic-21	dic-22
Promigas	50,90%	50,90%	2.568	2.930	18,1%	17,9%
GEB	5,20%	5,20%	1.188	800	8,4%	4,9%
Otros			10	10	0,1%	0,1%
SUBTOTAL ENERGIA Y GAS			3.766	3.740	26,5%	22,8%
Concecol	100,00%	100,00%	4.851	6.252	34,2%	38,2%
Prodepacífico	100,00%	100,00%	2.377	2.835	16,8%	17,3%
Epiandes	100,00%	100,00%	708	950	5,5%	5,8%
Episol	100,00%	100,00%	784	779	5,0%	4,8%
Prodevimar	100,00%	100,00%	260	307	1,8%	1,9%

Especialmente en los sectores de infraestructura y energía que siguen siendo los más representativos de nuestro portafolio.

Las empresas del portafolio generaron ingresos para la Corporación por

\$2,42 billones

Generamos 21,2% más ingresos que en 2021 a través del método de participación de utilidades - MPU- y de dividendos

Compañía	Participación CFC		Valor en Libros COP MM		Participación en el portafolio de CFC	
	dic-21	dic-22	dic-21	dic-22	dic-21	dic-22
Pisa	88,30%	88,30%	144	153	1,0%	0,9%
Aerocali	50,00%	50,00%	9	30	0,1%	0,2%
Otros			185	240	1,3%	1,5%
SUBTOTAL INFRAESTRUCTURA			9.326	11.547	65,7%	70,5%
Pajonales	99,70%	99,70%	222	229	1,6%	1,4%
Unipalma	54,50%	54,50%	84	101	0,6%	0,6%
Otros			11	12	0,1%	0,1%
SUBTOTAL AGROINDUSTRIAL			317	342	2,2%	2,1%
H. Estelar	85,00%	85,00%	259	286	1,8%	1,7%
Santamar	84,70%	84,70%	35	37	0,2%	0,2%
Otros			0,1	0,1	0,0%	0,0%
SUBTOTAL TURISMO			294	323	2,1%	2,0%
Fiduciaria Corficolombiana	94,50%	94,50%	55	49	0,4%	0,3%
Casa de Bolsa	38,95%	39,00%	14	19	0,1%	0,1%
Otros			36	33	0,3%	0,2%
SUBTOTAL FINANCIERO			121	101	0,9%	0,6%
Mineros	8,50%	8,00%	87	44	0,6%	0,3%
Tesicol	95,00%	95,00%	27	30	0,2%	0,2%
BVC	4,00%	4,00%	24	17	0,2%	0,1%
Valora	100,00%	100,00%	213	218	1,5%	1,3%
Otros			27	13	0,2%	0,1%
SUBTOTAL OTROS SECTORES			378	322	2,7%	2,0%
TOTAL PORTAFOLIO			14.187	16.375	100,00%	100,00%

Nota: Valor en libros neto de provisiones
Fuente: Cálculos Propios CFC

Ingresos de Corficolombiana por Método de Participación

Ingresos por MPU Cifras en COP MM	2021	2022	Var. %
ENERGÍA Y GAS	586,5	570,4	-2,7%
Promigas S.A.	584,6	568,2	-2,8%
Otros	1,9	2,3	18,4%
INFRAESTRUCTURA	1.348,1	1.730,5	28,4%
Subtotal Concesiones 4G	1.173,4	1.297,3	10,6%
Pacífico 1	419,2	246,8	-41,1%
Villavicencio - Yopal	525,8	641,2	22,0%
Chirajara - Fundadores	230,8	426,4	84,7%
Mulaló - Loboguerrero	-2,3	-17,0	N.A
PISA	110,3	119,1	8,0%
Panamericana	6,9	8,5	23,0%
Aerocali	16,8	29,7	76,3%
Otros	40,7	275,9	578,6%
TURISMO	-8,4	22,6	N.A
Hoteles Estelar de Colombia S.A.	-9,4	20,6	N.A
Santamar	1,0	2,0	95,5%
AGROINDUSTRIAL	21,8	25,7	17,6%
Plantaciones Unipalma de los Llanos S.A.	13,8	18,4	33,5%
Mavalle S.A.S	2,1	1,6	-22,4%
Organización Pajonales S.A.S	5,9	5,6	-5,4%
FINANCIERO	13,3	20,2	51,1%
Fiduciaria Corficolombiana S.A.	12,5	14,2	13,5%
Casa de Bolsa S.A.	0,8	6,0	625,7%
OTROS	-20,4	52,3	-356,7%
Tejidos Sintéticos de Colombia S.A.	6,1	5,5	-9,4%
Valora S.A.	6,3	9,4	48,0%
Otros/ajustes	-32,8	37,4	-213,9%
TOTAL GENERAL	1.941,0	2.421,6	24,8%

Fuente: Cálculos Propios CFC



JULIÁN VALENZUELA
Vicepresidente de Tesorería

¿Cuáles fueron los principales hitos en los diferentes productos que maneja la Tesorería Corficolombiana?

El 2022 fue un año retador por la alta inflación y tasas de interés, y la volatilidad del mercado. Sin embargo, y como resultado de nuestra estrategia y de la visión de nuestros equipos de trabajo, logramos alcanzar nuestras metas, balanceando el arbitraje negativo; a la vez que reestructuramos el portafolio hacia títulos indexados a la inflación y con una menor duración. Mantuvimos los niveles de los índices de liquidez normativa y nuestros límites internos. Logramos la puesta en marcha de la primera fase del nuevo core de Tesorería (Divisas y Derivados) y definimos las estrategias y políticas para el uso de derivados de Cobertura.

¿Cuáles considera serán los retos para esta área en 2023?

Los resumiría en: el nivel de tasas de mercado y el alto spread de crédito; la búsqueda de nuevas fuentes de financiamiento; la consecución de resultados vía Trading; y la implementación de la fase II del core de Tesorería (Renta Fija).

Ingresos por Dividendos

Ingresos por dividendos Cifras en COP MM	2021	2022	Var. %
Empresa de Energía de Bogotá	129,8	91,3	-29,7%
Mineros S.A.	5,7	6,7	15,8%
Bolsa de Valores de Colombia	2,8	1,4	-49,3%
Fiduciaria Occidente S. A.	1,9	1,8	-5,9%
Cámara de Riesgo Central de Contraparte de Colombia S.A.	0,0	0,1	67,3%
AV Villas	0,0	0,0	36,8%
Bladex S.A	0,0	0,0	-75,0%
Cámara de Compensación de Divisas de Colombia S.A.	0,0	0,0	N.A
VANTI S.A	0,0	0,0	N.A
TOTAL	140,3	101,2	-27,8%

Fuente: Cálculos propios CFC

A continuación, una breve reseña de aspectos destacados de cada sector durante 2022:



INFRAESTRUCTURA

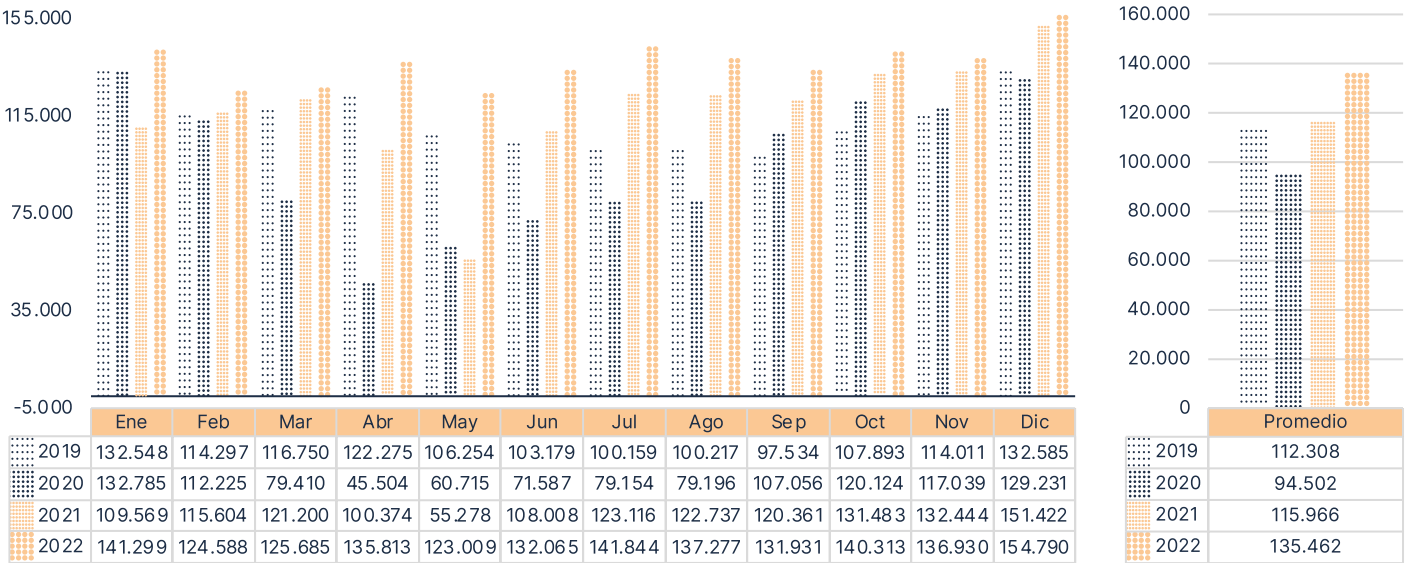
Nuestras concesiones de infraestructura tuvieron resultados destacados como lo muestra la tabla a continuación.

Utilidades del negocio de Infraestructura

Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final	Variación porcentual
	2021* (COP MM)	2022* (COP MM)	
Covipacifico SAS	562	445	-20,8%
Coviandina SAS	276	478	73,5%
Covioriente SAS	531	759	43,0%
Covimar SAS	-2,0	-16	n.a.
Pisa SA	125	135	8,0%
CCFC SAS	37	39	5,1%
Panamericana SAS	7	9	24,7%
Aerocali	39	57	47,6%
Sacsa	50	11	-77,3%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

El tráfico por todas nuestras vías se incrementó significativamente durante el año, 16.81% en promedio.



Fuente: Corficolombiana

Por otro, lado nuestras concesiones de cuarta generación -4G- ejecutaron obra (CAPEX) por un monto de \$620 mil millones. Como estaba previsto, Coviandina concluyó la ejecución de la obra, mientras que Covioriente y Covipacífico entraron en el tramo final de la construcción.

Avance proyectos 4G

Compañía	Avance en Obra (%)				Ejecución de Capex (COP MM)	
	2021	2022	Acum. 2021	Acum 2022	2021	2022
Covipacifico SAS	21,86%	9,75%	83,02%	92,89%	586,1	222,1
Coviandina SAS	13,92%	4,44%	95,55%	100,00%	274,8	117,9
Covioriente SAS	25,41%	11,88%	69,45%	81,33%	592,5	279,2
Covimar SAS	0,11%	0,00%	4,17%	0,00%	11,5	0,0
TOTAL					1.467,3	620,2

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Una situación parecida se observó en el tráfico de pasajeros en las concesiones aeroportuarias en las que invertimos (Cali y Cartagena) donde nos posicionamos como el tercer y cuarto aeropuerto con pasajeros más movilizados en el país, respectivamente.



Pasajeros movilizados en Concesiones Aeroportuarias

Pasajeros Movilizados	Nacionales			Internacionales			Totales		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Aerocali	1.669.225	4.532.420	6.049.918	366.186	804.373	1.344.153	2.035.411	5.336.793	7.394.071
Sacsa	1.592.886	4.098.661	6.186.127	330.325	508.159	1.025.147	1.923.211	4.606.820	7.211.274

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

Merece mención especial el proyecto vial de cuarta generación Mulaló-Lo-boguerrero adjudicado en 2015 a la Concesionaria Nueva Vía al Mar – Covimar S.A.S., compañía filial de la Corporación y cuya construcción debería haberse concluido en 2021 según el cronograma inicial. Sin embargo, por demoras ajenas al Concesionario en los trámites ambientales y sociales, el Proyecto no ha iniciado la etapa de construcción y en la actualidad se encuentra suspendido. Después de seguir estrictamente las previsiones contractuales para estos casos, el Concesionario obtuvo dos fallos favorables del Amigable Componedor¹⁶. Dichas decisiones configuran una causal de terminación anticipada del contrato de concesión. Ante la negativa de la ANI de dar por terminado el contrato, el Concesionario interpuso un tribunal de arbitramento en agosto de 2021, solicitando que se ordene la terminación anticipada y la liquidación del contrato.

Sin perjuicio de lo anterior, en febrero de 2022, la ANI solicitó formalmente al concesionario realizar acercamientos para buscar fórmulas que permitieran continuar la ejecución del contrato de tal forma que se pudiera llegar a una conciliación dentro del proceso arbitral en curso. El concesionario aceptó la propuesta de la ANI y durante los siguientes diez meses se realizaron múltiples

mesas de trabajo entre el personal de la Concesionaria, sus accionistas, funcionarios de la ANI y otras entidades públicas, contando con el acompañamiento de asesores externos y de los organismos de control. Este trabajo culminó con la definición de una propuesta de acuerdo conciliatorio, la cual por decisión de la ANI no ha sido sometida a consideración del Tribunal de Arbitramento, de la tal suerte que el proceso arbitral continua su curso normal y debería proferirse el laudo durante el primer trimestre de 2023.

Vale la pena resaltar que este proyecto, ubicado en el Valle del Cauca, mejoraría de manera significativa las condiciones de movilidad y conectividad de la zona y es esencial para el desarrollo económico, social y ambiental del departamento y del país. Corficolombiana y sus empresas han puesto todo su empeño, experiencia y voluntad para hacer realidad este proyecto.

16 El Amigable Componedor es uno de los mecanismos de solución de controversias previstos en el contrato de concesión.



ENERGÍA Y GAS

Utilidades del negocio de Energía y Gas

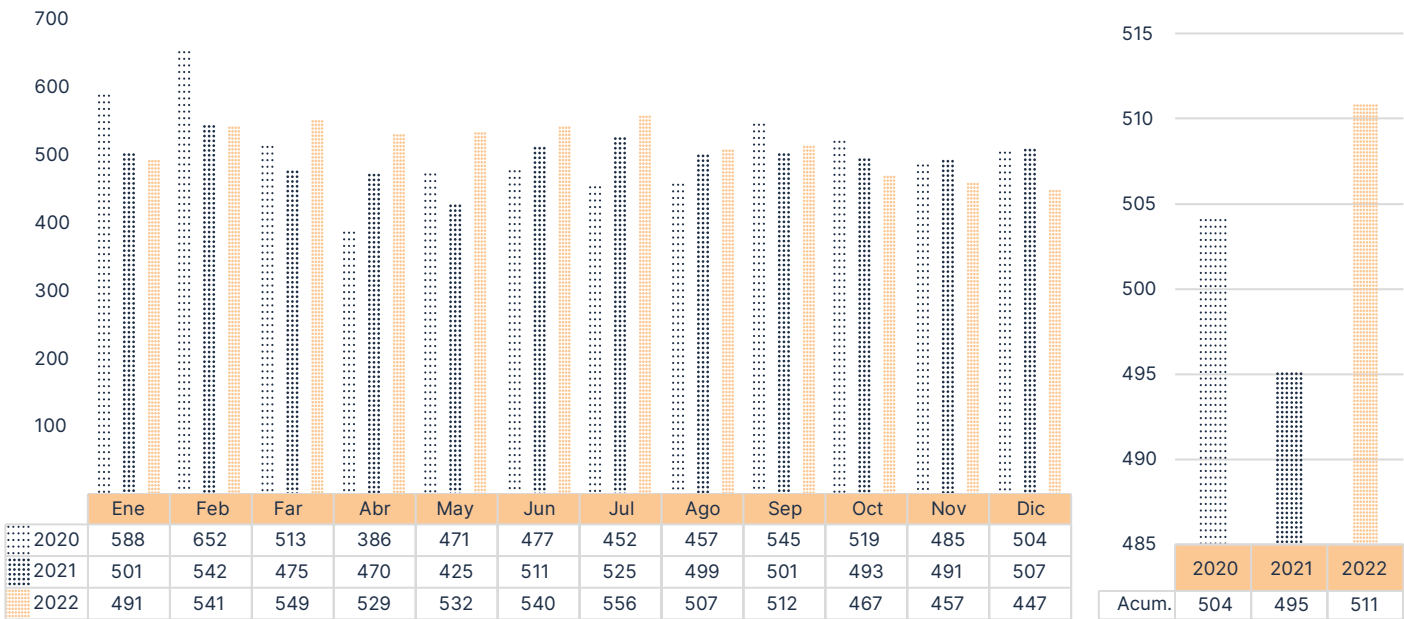
Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final	Variación porcentual
	2021 (COP MM)	2022 (COP MM)	
Promigas SA ESP	1.149,0	1.116,7	-2,8%
GEB SA ESP	2.525,9	2.852,8	13%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

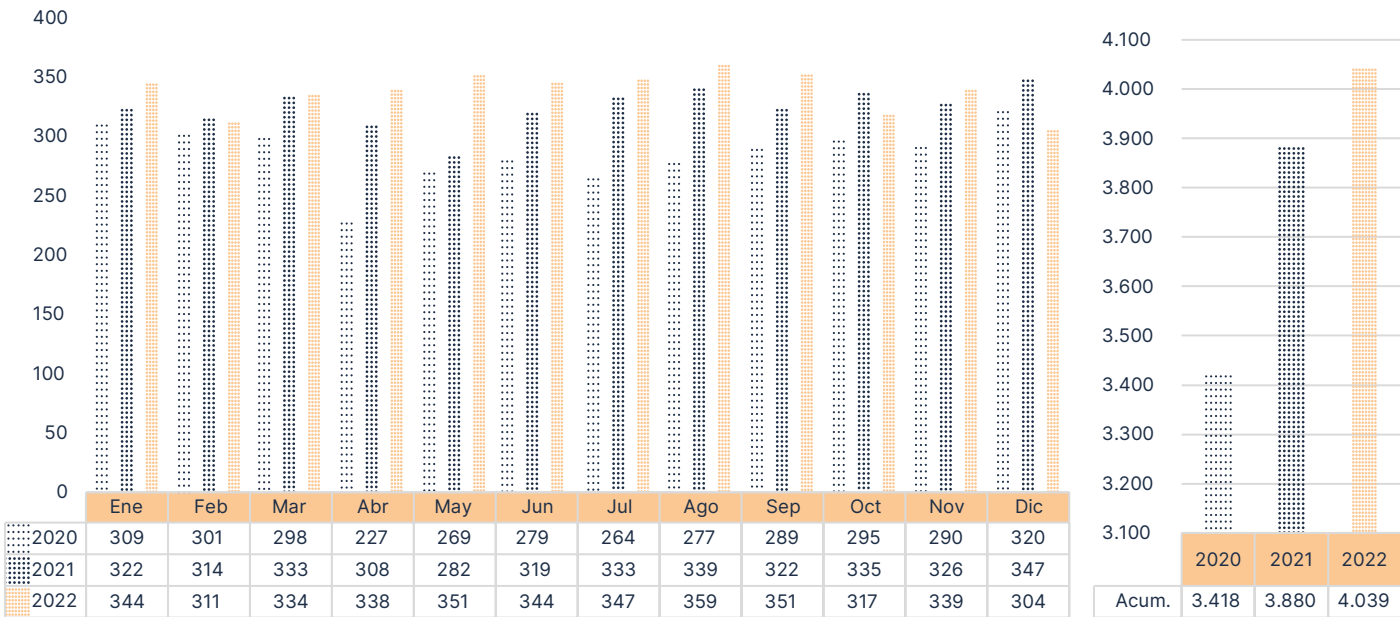
Durante 2022, a través de Promigas crecimos especialmente en el negocio de distribución, tanto en Colombia como en Perú. El volumen de gas distribuido tuvo un buen desempeño y creció en un 4,1% en Colombia y un 5,9% en Perú.

Por su parte, el volumen de gas transportado aumentó en un 3% con respecto al año anterior, principalmente por la normalización de los consumos en Promioriente, luego de solucionado el evento de fuerza mayor a finales de 2021 en Gibraltar y la normalización de los consumos en Transoccidente, teniendo en cuenta los eventos asociados con el paro nacional de abril y mayo de 2021 que afectaron la ciudad de Cali.

Transporte de Gas Promigas (MPCD)



Distribución Gas Promigas Colombia



Por otro lado, en septiembre de 2022 se inició la aplicación de la nueva metodología tarifaria de transporte, en la que el costo de capital reconocido (wacc) se redujo alrededor de 3,4%, se estableció el cambio de remuneración de tarifas de dólares a pesos colombianos, y se aplicó un recalcu

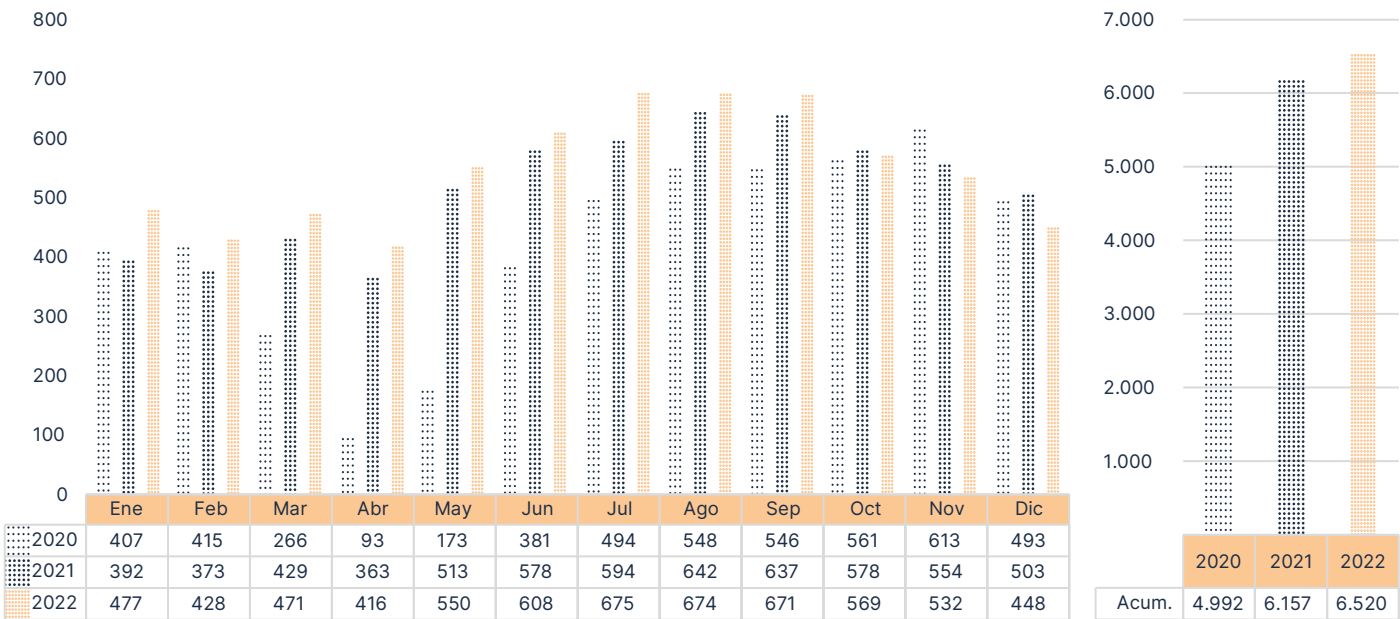
Para 2023 se tiene previsto la aplicación de la segunda etapa de la metodología tarifaria, donde se actualizarán las variables como la inversión (CAPEX), gastos de Operación y Mantenimiento (OyM) y la demanda.

Durante el año 2022, a través del programa de financiación no bancaria de Promigas, Brilla, realizamos colocaciones por 1,02 billones, especialmente a usuarios de estratos 1 y 2 (95%), en categorías de construcción, hogar, educación y computadores y movilidad, mejorando la calidad de vida de los usuarios.

Queremos destacar las iniciativas de Promigas en nuevas tecnologías que permitan una transición energética eficiente como la puesta en marcha del primer piloto de hidrogeno verde que fue inyectado a las redes de gas natural en la zona de Ma

También, Promigas se sigue consolidando en el exterior, especialmente en Perú con sus tres filiales: Gases del Pacifico, Gases del Norte de Perú y Promigas Perú. En agosto de 2022 se inauguró el sistema de distribución de gas natural de la región de Piura, que beneficia a más de 8 mil hogares e industriales locales.

Distribución Gas Promigas Perú



Usuarios y Consumo de gas en Perú

	Usuarios atendidos	Usuarios atendidos	Consumo de gas	Consumo de gas
	2021	2022	2021 (MM m3)	2022 (MM m3)
Gases del Pacifico	169.601	202.708	76,3	97,2
Gases del Norte del Perú	3.685	10.714	49,1	117,6
Promigas Perú	14	14	26,6	43,5
Calidda	1.300.122	1.560.379	6.004,7	6.262,3
TOTAL	1.473.422	1.773.815	6.157	6.521

Desde hace algunos años, Promigas viene desarrollando una nueva línea de negocios denominada Servicios Energéticos, a través de la cual apoya a sus clientes a realizar una transición energética eficiente. Es así como al cierre de 2022 tiene un portafolio de proyectos de generación equivalente a 56,7 MW totales en más de 15 departamentos de Colombia.

Finalmente, SPEC LNG siguió dando respaldo y confiabilidad al sector eléctrico en Colombia. En 2022 el terminal regasificó por 50 días con un promedio de 23 MPCD. Además, se incrementó el uso de la terminal al disminuir el volumen mínimo de regasificación de 20 a 10 MPCD.



JUAN CARLOS PÁEZ
Vicepresidente Ejecutivo

Que destacaría del 2022 y en qué se enfocarán los esfuerzos administrativos, financieros y de talento durante 2023?

Nuestra labor soporta el desarrollo de la estrategia corporativa Corfi-colombiana Sostenible. Lideramos las acciones encaminadas a la permanente mejora de la eficiencia e innovación, elementos fundamentales de nuestra visión empresarial. Concretamente, en 2022 quisiera destacar nuestra gestión en mejoras tecnológicas que buscan mejorar la seguridad de nuestra información, para una toma de decisiones oportuna y responsable. También damos prioridad a las iniciativas que buscan mantener y mejorar el bienestar de nuestros colaboradores y otros grupos de interés. Estas buenas prácticas, las hemos trasladado a nuestras empresas, reconociendo las particularidades de sus procesos para una adecuada gestión de temas críticos para los negocios.

Desde la Corporación, los principales retos de la vicepresidencia ejecutiva serán: mejorar la eficiencia operativa enfocándonos en la administración de procesos; la profundización del relacionamiento con nuestros proveedores, de tal manera que mantengamos relaciones perdurables que generen valor mutuo; el robustecimiento y racionalización de las estructuras organizacionales de la Corporación y sus empresas; y la implementación del programa de experiencia al empleado y de la marca empleadora.

En conclusión, nuestro objetivo como holding de un grupo tan diverso de empresas es enfocar nuestra labor en lograr sinergias, economías de escala y traslado de mejoras prácticas, de tal manera que por nuestra actividad haga que el valor de la holding sea mayor que la simple suma de las partes.

TURISMO

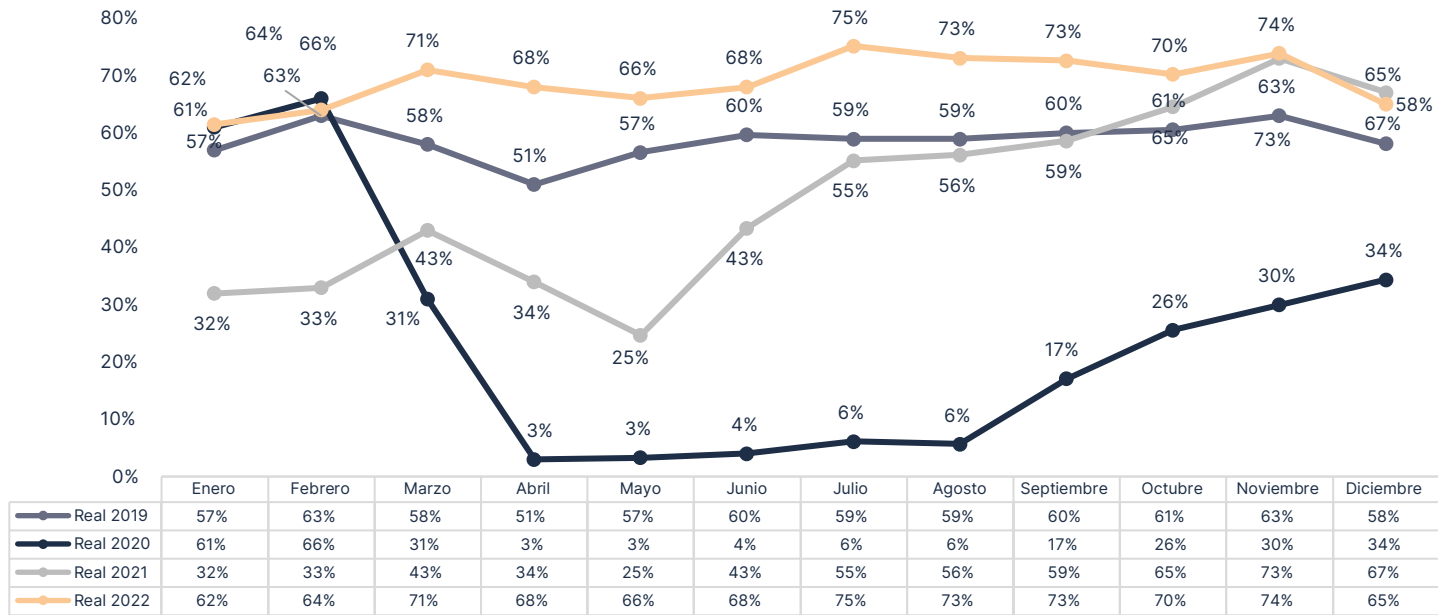
Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final	Variación porcentual
	2021 (COP MM)	2022 (COP MM)	
Hoteles Estelar	-11,1	24,2	n.a.

Después de dos años de pérdidas por causa de la pandemia y sus secuelas, 2022 fue el año de mayor ocupación en la historia de Hoteles Estelar con 69,17% en el promedio nacional, creciendo más de 10 p.p. con relación a la de 2019. y superando en 8 p.p. la media nacional reportada por Cotelco.

En 2022 continuamos con el desarrollo de restaurantes con conceptos propios en nuestros hoteles buscando generar nuevas experiencias, y posicionar la “Ruta de los Sabores”. Inauguramos tres restaurantes en Ibagué, dos en Cartagena, y cinco en Medellín.

Atendiendo las tendencias del mercado continuamos renovando y actualizando nuestra operación. En 2022 modernizamos las habitaciones de nuestro hotel en Ibagué, y proyectamos seguir realizando estas actividades en varios de nuestros hoteles durante 2023.

Ocupación mensual Hoteles Estelar



Fuente: Hoteles Estelar

AGROINDUSTRIA

Utilidades del negocio Agroindustrial

Compañía	Utilidad neta final	Utilidad neta final	Variación porcentual
	2021 (COP MM)	2022 (COP MM)	
Pajonales	5,9	5,6	-5,4%
Unipalma	25,3	33,8	33,5%
Mavalle	4,5	3,5	-22,4%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

A pesar de las dificultades climáticas logramos crecimientos importantes. El portafolio agroindustrial logró consolidar unos resultados de crecimiento importantes en línea con el plan estratégico.

En cuanto al arroz se alcanzaron rendimientos históricos de

7,58 Ton/Ha

lo que representa un incremento del 13,4% en comparación con las cifras de 2021.

En la operación de palma logramos la certificación internacional de sostenibilidad RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) junto con la producción y venta de 25.178 Ton de aceite crudo de palma, la máxima producción de los últimos 4 años. En caucho logramos la estabilización e inicio de producción de 937 has adicionales que ya alcanza 6.570 has en explotación.

Resultados operacionales del negocio Agroindustrial

	Ventas Ton	Precio/ton	Margen Bruto	Ventas Ton	Precio/ton	Margen Bruto
	2021	2021	2021	2022	2022	2022
Aceite de Palma	23.848	3.913.128	32,3%	25.178	5.322.073	35,5%
Arroz Paddy	12.753	1.067.047	15,1%	9.943	1.822.226	44,0%
Caucho TSR10	10.272	6.205.821	15,3%	8.288	7.042.134	20,3%

Fuente: Información reportada por las compañías del sector

FINANCIERO

Compañía	Utilidad neta final		Variación porcentual
	2021 (\$MM)	2022(\$MM)	
Fiduciaria Corficolombiana	13,3	15,0	13,5%
Casa de Bolsa	2,1	15,3	625,2%

Fuente: Estados financieros reportados por las compañías del sector

2022 fue un año retador para el mercado financiero. La coyuntura interna-cional continuó impactando de forma negativa los precios, los bancos centrales incrementaron la tasa de interés, y la tasa de cambio parecía no llegar a un techo estable, llevando a los inversionistas a mover su dinero a opciones más seguras y de menor volatilidad.

En este contexto, a través de Fiduciaria Corficolombiana logramos resultados satisfactorios con estrategias comerciales que generan confianza y seguridad a los clientes. Los activos fideicomitidos en los negocios estructurados y de concesiones crecieron 62% y 24% respectivamente frente a 2021, y el compor-tamiento en los fondos de inversión colectiva presentaron resultados mejores a los del mercado, puesto que los saldos en las carteras colectivas presentaron continuos incrementos en lo corrido del año, pasando de \$3,05 billones a \$4,43 billones. Nuestra Fiduciaria alcanzo \$54,7 billones de activos bajo administración, 21,7% más que el año anterior.

Clasificación	Activos fideicomitidos al cierre		Variación porcentual
	2021 (\$COP Billones)	2022 (\$COP Billones)	
Concesiones	20,02	24,95	24,6%
PEI	9,53	10,78	13,1%
FCP	6,33	6,04	-4,5%
Estructurada	4,11	6,66	62,1%
FICs	3,05	4,43	45,6%
Inmobiliario	1,88	1,78	-5,4%
TOTAL	44,92	54,66	21,7%

Por su parte, con Casa de Bolsa fuimos líderes en la parti-cipación de los procesos de OPA que se dieron en el mercado en 2022, colocando el 43,8%% de estas operaciones y regis-trando ingresos por \$17.979 millones de estas oportunidades de mercado. Adicionalmente, somos referente a nivel nacional en la colocación de bonos temáticos con criterios ASG, puesto que en el año recibimos adjudicaciones por \$212.000 millones, reiterando así nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Finalmente, en diciembre de 2022 finalizó la liquidación de Leasing Corficolombiana después de más de dos años de haber sido aprobada por la Superintendencia Financiera, y de haber cesado su operación comercial y haber vendido su cartera de créditos y operaciones de leasing.

Cientes de Servicios Financieros

En cuanto a nuestros clientes de servicios financieros, durante 2022 continuamos consolidando nuestro Modelo Comercial Integrado - MCI. A pesar de las fuertes volatilida-des presentadas en el año los ingresos crecieron a una tasa del 24%, gracias a la consolidación de la estrategia comercial de los últimos años, donde se ha fortalecido el equipo comer-cial y la oferta de valor hacia nuestros clientes.

Tuvimos un año retador en algunos productos, que pudo ser compensado con otras líneas de negocios, lo que demues-tra la fortaleza del MCI, que nos permite ofrecer a nuestros clientes el producto indicado en las diferentes coyunturas que se presentan. Vale la pena mencionar el buen desempe-ño que se tuvo en varias líneas de Casa de Bolsa, así como la alineación y resultados que se tuvieron con el equipo de es-pecialistas de negocios fiduciarios.

Los diferentes segmentos de clientes evolucionan de manera positiva, donde destacamos el avance que tuvimos con los clientes internacionales, lo cual es un objetivo estratégico de la Corporación, y el crecimiento que presentó el segmento corporativo, en lo cual le permitió estar a un 100% de ejecución de su presupuesto de ingresos.



LA
SOSTENIBILIDAD
ES NUESTRO
NEGOCIO

Hemos consolidado nuestro impacto ambiental, social y de gobierno a través de nuestra Estrategia Corficolombiana Sostenible. Nuestros logros y reconocimientos demuestran nuestro liderazgo en sostenibilidad y nuestro compromiso con la generación de valor a todos nuestros grupos de interés. Para nosotros la sostenibilidad es nuestro negocio.

3.1.	Un recorrido con pasos firmes	60
3.2.	Nos impulsa nuestra estrategia, Corficolombiana: Sostenible	66
3.3.	Trabajamos pensando siempre en nuestros grupos de interés	68
3.4.	Priorizamos nuestros asuntos materiales	71
3.5.	Invertimos con propósito	74
3.6.	Aportamos a la agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible	78

3.1. UN RECORRIDO CON PASOS FIRMES

A lo largo de los más de 60 años de historia de Corficolombiana hemos mantenido nuestra convicción de ser promotores del progreso del país y de la generación de oportunidades e impacto. Esta historia la hemos consolidado en los últimos años a través de nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible que alinea a nuestras empresas y aliados con un mismo propósito de generar progreso, y trascender a la visión de negocio para contribuir de manera importante al desarrollo de todos los sectores de los que hacemos parte.

A continuación, presentamos los hitos de este recorrido¹⁷ que hemos transitado en los años recientes, avanzando decididamente en nuestra apuesta por la sostenibilidad:

¹⁷ Los hitos hacen referencia a los logros principales a nivel de Corficolombiana Holding. Los logros individuales de nuestras empresas no se incluyen en la Infografía.

2019

MAYO:

Definimos nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible 2025.

JULIO:

Reportamos por primera vez al Corporate Sustainability Assessment – CSA – de S&P.

OCTUBRE:

La Bolsa de Valores de Colombia otorgó a Corficolombiana por cuarto año consecutivo, el reconocimiento IR ratificándola como un emisor que voluntariamente adopta mejores niveles de revelación de información, buscando fortalecer su relación con los inversionistas.

NOVIEMBRE:

Nos adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con sus diez principios y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

DICIEMBRE:

Publicamos nuestro Primer Informe de Gestión y Sostenibilidad.

2020

ENERO:

La Junta Directiva aprobó la Política y Declaración de Derechos Humanos.

FEBRERO:

La Junta Directiva aprobó la asignación de las funciones de sostenibilidad al Comité de Gobierno Corporativo y se modificó el nombre a Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.

SEPTIEMBRE:

Entramos como miembros al PRI, reafirmando nuestro compromiso de integrar criterios de sostenibilidad a largo plazo en nuestra estrategia de inversión.

SEPTIEMBRE:

Recibimos el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia.

OCTUBRE:

- La Junta Directiva aprobó la Política de Sostenibilidad contenida en el Código de Buen Gobierno.
- Nos adherimos al Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible – CECODES.
- Organizamos el Foro *Inversión Responsable: Retos y avances en Colombia y el mundo*.

NOVIEMBRE:

- La Junta Directiva aprobó la Política de Inversión Responsable.
- Entramos en el índice DJSI – MILA lo cual nos reconoce como una empresa líder en temas económicos, sociales y ambientales dentro de los países de la Alianza del Pacífico (México, Chile, Colombia y Perú).

2021

FEBRERO:

Corficolombiana, junto con sus filiales Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa, recibe la Certificación de Great Place to Work.

MAYO:

Nos adherimos al Protocolo Verde de Asobancaria.

JUNIO:

Acompañamos a nuestras inversiones en la definición de sus modelos de sostenibilidad.

JULIO:

Reportamos por primera vez al Cambio Climático del Carbon Disclosure Project - CDP.

AGOSTO:

Nuestra Junta Directiva aprobó las Políticas de Compras Sostenibles, Diversidad e Inclusión y Cambio Climático.

OCTUBRE:

- La Bolsa de Valores de Colombia otorgó a Corficolombiana el reconocimiento IR.
- Realizamos la primera emisión de bonos sociales en la historia del país por un monto de \$500.000 millones, para la financiación de proyectos de infraestructura sostenibles.
- Realizamos el Foro *Bonos Sociales: Inversión para el Desarrollo*.

NOVIEMBRE:

Fuimos incluidos por segundo año consecutivo en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones – MILA.

DICIEMBRE:

- Lanzamos la herramienta MERO para el reporte de indicadores de sostenibilidad.
- Definimos la Estrategia de Cambio Climático bajo las recomendaciones del TCFD.

ENERO:

Nuestra Presidente Maria Lorena Gutierrez, fue reconocida por CECODES como Líder empresarial en materia de Sostenibilidad.

MARZO:

Recibimos por segundo año consecutivo la Certificación de Great Place To Work para Corficolombiana.

ABRIL:

Lanzamos la Academia de Proveedores:

Creciendo Juntos

con el propósito de construir relaciones de confianza y oportunidades de crecimiento para nuestros proveedores.

JUNIO:

La Junta Directiva aprobó la

Política de Cambio Climático e Inversión Social.

JUNIO:

• Primer encuentro con las empresas de Corficolombiana "Aprovechando el Futuro" y firma del Acuerdo Corficolombiana Sostenible con los presidentes y vicepresidentes de nuestras inversiones.

AGOSTO:

• Fuimos reconocidos por Libélula en alianza con CECODES en el Reporte de Acción Climática LATAM 2022 como caso de éxito "Acompañamiento a inversiones en la definición de un marco estratégico para la gestión del cambio climático".

AGOSTO:

• La Corporación recibió el reconocimiento "Acercando la Banca a los Colombianos" en la categoría Gobernanza de la Sostenibilidad entregado por Asobancaria.

• Acompañamos a nuestras inversiones en la definición de su estrategia de cambio climático.

OCTUBRE:

Realizamos la primera versión del

Premio Corficolombiana Sostenible,

un reconocimiento a los pequeños, micro y medianos proveedores de Corficolombiana e inversiones con proyectos que aportan a la sostenibilidad.

OCTUBRE:

• Realizamos el Foro Cambio Climático y Los negocios.

• Relanzamos nuestra Fundación Corficolombiana con su nuevas líneas estratégicas.

• Recibimos el reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia.

NOVIEMBRE:

• Confirmamos nuestra adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas.

• Realizamos la Evaluación ASG en nuestras Inversiones no controladas.

• Participamos como anfitriones del Taller presencial del PRI "un mundo cambiante".

DICIEMBRE:

• Por primera vez fuimos incluidos en el Anuario de Sostenibilidad 2023 que publica cada año S&P Global.

• Recibimos la certificación Friendly Biz por parte de la Cámara de la Diversidad de Colombia que nos avala como una empresa amigable con la diversidad, equidad e inclusión.

• Actualizamos nuestros Asuntos Materiales bajo la premisa de Doble Materialidad.

DICIEMBRE:

• Recibimos la clasificación BBB por MSCI Ratings por nuestra gestión en temas ASG aumentando de una calificación de B en nuestra primera medición en 2019.

• Obtuvimos el primer lugar en tres categorías del reconocimiento de la Agenda Líderes Sustentables ALAS20 organizada por Governart: Empresa Líder en Sustentabilidad, Inversionista Líder en Inversión Responsable, e Inversionista Líder en Investigación de Sustentabilidad.



PAULA DURAN
Directora de sostenibilidad

¿Cuál es el principal logro en sostenibilidad del 2022?

Fueron muchos pues seguimos consolidando los objetivos que nos hemos propuesto. Destacaría la inclusión en el índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI), en el que pasamos del puesto 33 al 14 en el mundo en nuestra industria. Solo 10 empresas colombianas están en el índice. Este resultado refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y buena articulación que hemos tenido en las dimensiones ASG con nuestras compañías.

Resaltaría también la redefinición de las líneas estratégicas de nuestra Fundación, enfocándonos en temas relevantes como el impulso a la sostenibilidad, la promoción de una cultura de emprendimiento, el fortalecimiento de la red de proveedores, y la generación de acciones ambientales de valor.

¿Qué temas liderarán la agenda para 2023 en sostenibilidad para la Corporación?

Seguimos comprometidos con avanzar en la implementación de nuestra estrategia corporativa Corficolombiana Sostenible, a través de la inversión responsable, consciente y con propósito, la generación de empleo, oportunidades y el fortalecimiento del tejido social en las regiones en las que tenemos presencia; el desarrollo de infraestructura fiable, sostenible, resiliente y de calidad para apoyar el desarrollo económico y la calidad de vida; el fomento del uso eficiente de los recursos, la seguridad y la transición energética justa, la seguridad alimentaria y el desarrollo del potencial turístico de nuestras regiones; y la protección la biodiversidad y la generación de conciencia en la protección del medio ambiente.

**Estamos comprometidos
con nuestra estrategia
Corficolombiana • Sostenible**



3.2. NOS IMPULSA NUESTRA ESTRATEGIA, CORFICOLOMBIANA SOSTENIBLE

GRI 2-22

En Corficolombiana nos mueve el propósito de trabajar por el progreso del país, por su gente, con énfasis en las dimensiones ambientales y sociales. Creemos en Colombia, nos gusta estar aquí y seguiremos invirtiendo para mantener la generación de empleo y contribuir a la prosperidad.

Es así como hemos proyectado nuestros planes y propósitos para los próximos años alrededor de nuestra estrategia corporativa: Corficolombiana Sostenible.

Nuestra estrategia se sustenta en cinco pilares que han sido definidos a partir del análisis de los asuntos materiales para la Corporación y sus grupos de interés:



- Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables que impulsan el desarrollo del país
- Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés
- Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable
- Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos
- Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

Anualmente revisamos el progreso de las diferentes áreas de la Corporación frente a las metas y objetivos propuestos y plasmados en el Balanced ScoreCard de cada área.

Nuestra Junta Directiva es la encargada de guiar la definición de la estrategia Corficolombiana Sostenible y monitorear el cumplimiento de las metas propuestas. La Junta se apoya, además, en su Comité de Gobierno y Sostenibilidad para hacer seguimiento más frecuente y analizar decisiones frente a la

estrategia y las acciones que se derivan de la misma. Con estos lineamientos, es la Presidencia de la Corporación, apoyada por su Comité de Presidencia (conformado por el equipo directivo), quien lidera la implementación de la estrategia.

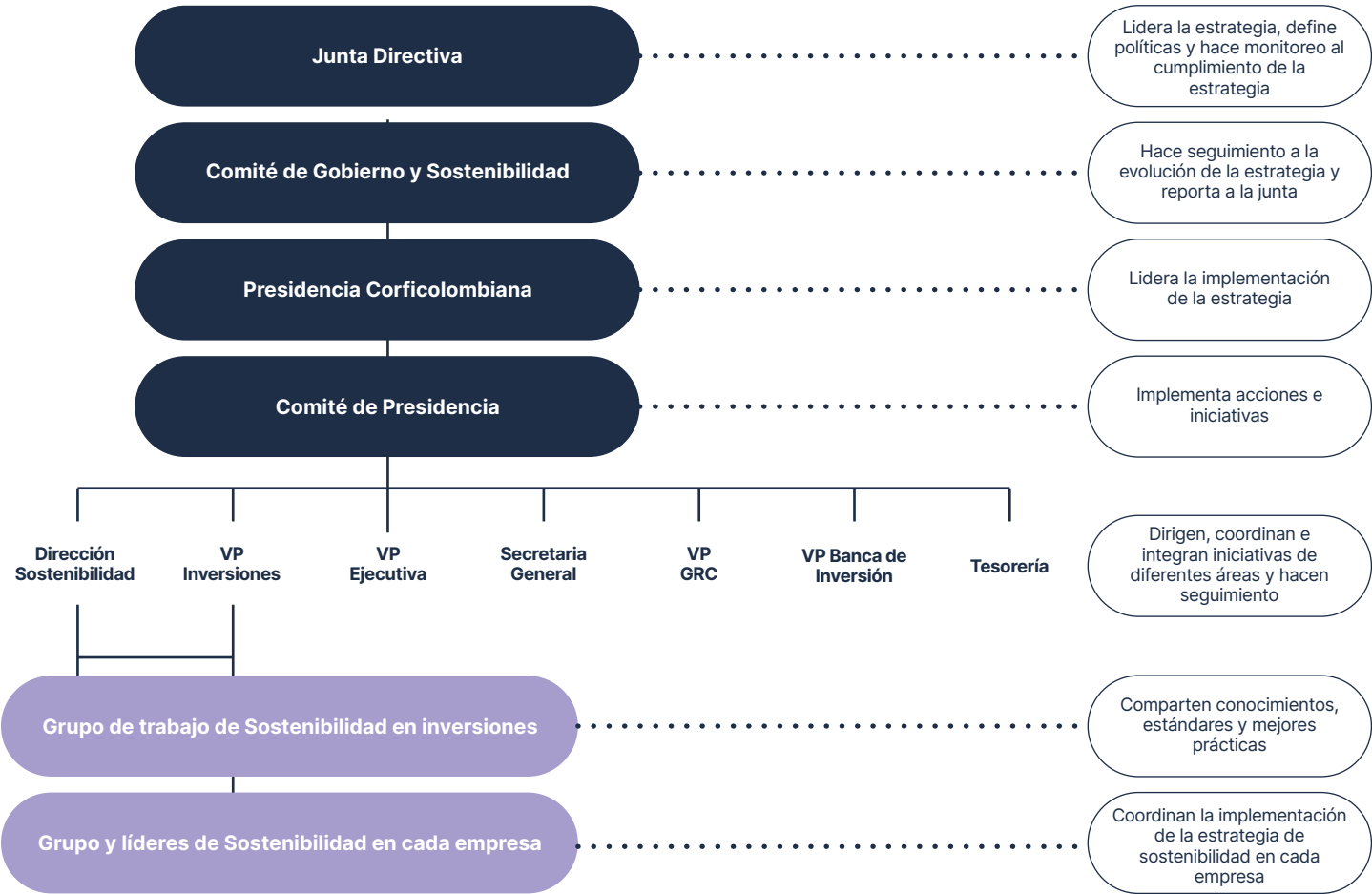
Las áreas de la Corporación, como la Vicepresidencia de Inversiones, la Vicepresidencia Ejecutiva, la Secretaría General, la Vicepresidencia de GRC, la Vicepresidencia Jurídica, la Vicepresidencia de Banca de Inversión, entre otros, trabajan para el cumplimiento de las metas de la estrategia y la profundización de los impactos ambientales, sociales y de gobierno corporativo tanto en la holding como en sus empresas. La Dirección de Sostenibilidad, que depende directamente de la Presidencia, dirige, coordina e integra iniciativas de las diferentes áreas y empresas de Corficolombiana, promueve la divulgación de la información de sostenibilidad y coordina las acciones de impacto social en coordinación con la Fundación Corficolombiana.

Hemos formado un grupo de trabajo en sostenibilidad en el que participan los líderes de estos temas en cada una de las empresas de Corficolombiana. Dicho grupo comparte conocimientos, capacitaciones, sesiones de talleres y mentoría, así como difunde mejores prácticas en los asuntos relacionados con aspectos ASG. En las empresas, además, existen líderes de sostenibilidad que se encargan de la implementación de sus estrategias, del seguimiento y comunicación sobre estos asuntos.

De esta forma hemos construido un modelo de gobierno de la sostenibilidad robusto que nos permite asegurar una adecuada implementación de la estrategia Corficolombiana Sostenible.

De hecho la Corporación recibió en 2022 el reconocimiento de Asobancaria *Acercando la Banca a los Colombianos* en la categoría *Gobernanza de la Sostenibilidad* por la implementación de un modelo de gobierno que afianza la generación de valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés.

MODELO DE GOBIERNO DE LA SOSTENIBILIDAD



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra Política de Sostenibilidad aprobada por la Junta Directiva hace parte del Código de Buen Gobierno y reitera nuestro compromiso con la sostenibilidad definiendo los objetivos, lineamientos, sistema y responsables de la Política. En otras políticas adicionales¹⁸ como la de Inversión Responsable, Cambio Climático, Inversión Social, Compras Sostenibles, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos y Anticorrupción, se definen con mayor detalle aspectos que se refieren a la sostenibilidad y que se enmarcan en los procesos de la Corporación.

18 Estas políticas están disponibles en www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo

3.3. TRABAJAMOS *PENSANDO* SIEMPRE EN NUESTROS *GRUPOS DE INTERÉS*

GRI 2-29, GRI 3-1 / FN-AC-270a.3

NUESTROS PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS:

GRUPO DE INTERÉS	 ACCIONISTAS	 CASA MATRIZ	 CLIENTES DE SERVICIOS FINANCIEROS	 EMPLEADOS		 INVERSIONES DE PORTAFOLIO	 MEDIOS DE COMUNICACIÓN	 ENTIDADES REGULATORIAS	 GOBIERNO	 PROVEEDORES	 COMUNIDADES
	Propietarios de acciones de Corficolombiana	Nuestro accionista mayoritario. Guía nuestra estrategia y establece lineamientos para nuestra gestión.				Compañías en las que invertimos en diferentes sectores.			Entidades estatales en los ámbitos local, regional y nacional.	Proveedores directos de Corficolombiana y sus inversiones	Comunidades en las que hace presencia Corficolombiana directamente y a través de sus inversiones
¿CÓMO LES GENERAMOS VALOR?	Promovemos espacios para informar y comunicar sobre nuestra gestión y dialogar sobre los avances en la estrategia corporativa. Promovemos una total transparencia y ética en la toma de decisiones con nuestros accionistas.	Mantenemos un dialogo permanente para apoyar la toma de decisiones, informar sobre la gestión de nuestras inversiones y de nuestra estrategia de sostenibilidad. Trabajamos para la alineación de nuestra estrategia y políticas con las definidas por la Casa Matriz.	Le generamos valor a nuestros clientes a través de nuestro portafolio de servicios y mediante actividades de generación de conocimiento. Así mismo nos preocupamos por generarles beneficios tangibles a través de un servicio centrado en ofrecerles una experiencia superior.	Valoramos a nuestros colaboradores como el eje de nuestra organización. Trabajamos por su bienestar, desarrollo, motivación y capacitación, y generamos con ellos espacios de información y conversación permanentes.		Generamos relaciones de confianza con nuestras inversiones de portafolio apoyándolas en su gestión. Buscamos siempre ofrecer valor en esta relación y generar oportunidades de mutuo crecimiento.	Creamos espacios para relacionarnos con los medios de comunicación, informarlos y brindarles capacidades en temas afines a nuestro sector.	Participamos en la formulación de políticas y normativas. Informamos continuamente sobre nuestras actividades y participamos activamente en las actividades que promueven los entes regulatorios.	Generamos relaciones de mutua cooperación buscando aportar al progreso de los diferentes lugares en donde tenemos presencia. Participamos en la formulación de política pública, desarrollamos proyectos conjuntos y comunicamos constantemente los impactos de nuestras actividades.	Mantenemos relaciones de confianza y mutuo beneficio con nuestros proveedores, apoyándolos y fomentando en ellos buenas prácticas e iniciativas de sostenibilidad	Buscamos generar impacto positivo en las comunidades, ofreciéndoles posibilidades de empleo, oportunidades empresariales, iniciativas para su desarrollo social, educativo y cultural.
¿CÓMO NOS RELACIONAMOS?	• Asamblea Anual • Encuesta de opinión • Informe de gestión • Conferencia de resultados trimestrales • Investor day • Participación en eventos de emisores • Gerencia de Relación con Inversionistas • Información en la página web y redes sociales • Página web de la Superintendencia Financiera • Boletín Inversionistas – Así Vamos	• Presencia en las juntas directivas y comités de las juntas • Reuniones y reportes periódicos • Presentaciones en la Junta Directiva del Grupo AVAL. • Implementación y seguimiento a las políticas corporativas	• Sistema de Atención al Consumidor financiero SAC • Indicadores de satisfacción de clientes • Línea ética • Defensor al consumidor financiero • Foros y presentaciones • Eventos de fidelización	• Beneficios y bienestar • Desempeño y planes de carreras • Desarrollo permanente de habilidades • Capacitaciones generales y específicas • Cursos y charlas en temas de sostenibilidad y cambio climático • Encuesta <i>Great Place to Work</i> • Línea ética • Página web y redes sociales • Noticiero “Nuestro Impacto” • Correos electrónicos • Programa de Voluntariado Corporativo • Boletín virtual “Así Vamos” • Intranet		• Definición implementación y seguimiento de la Política de Inversión Responsable • Alineación estratégica y apoyo en su implementación • Implementación de políticas corporativas • Vicepresidencia de inversiones • Participación en juntas directivas, asambleas y comités • Reportes • Talleres de sostenibilidad y cambio climático • Proyectos conjuntos con la Fundación Corficolombiana • Evaluación de temas ASG (para las empresas no controladas) • Sistema de Indicadores ASG – MERO • Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible	• Informes de Investigaciones Económicas • Conferencia de resultados trimestrales • Rondas de medios • Investor Day • Página web y redes sociales • Comunicados de prensa y entrevistas	• Reportes periódicos • Respuesta a requerimientos • Reuniones y espacios de diálogo permanente en comités	• Reportes periódicos • Respuesta a requerimientos • Reuniones y espacios de diálogo permanente	• Reuniones y espacios de diálogo • Academia Creciendo Juntos • Premio Corficolombiana Sostenible	• Programas de la Fundación Corficolombiana • Programas sociales de las inversiones de Corficolombiana • Reportes periódicos • Programa de Voluntariado Corporativo

En Corficolombiana nos debemos a nuestros grupos de interés por lo que buscamos construir relaciones efectivas y de largo plazo, a través de diferentes canales que nos permiten entender sus necesidades, generar transparencia frente a nuestros resultados y actividades, y propiciar un dialogo constructivo y participativo.



Cifras relevantes de nuestro relacionamiento con grupos de interés:

- El Índice de Presencia en Medios de Corficolombiana (IPM) fue 25, un 10% más que en 2021
- Aumentamos nuestra presencia en redes sociales en cerca de 30%
- Las visitas a nuestra página web aumentaron un 51 % y las interacciones en redes sociales aumentaron un 230%
- Publicamos siete emisiones del noticiero Nuestro Impacto y 49 publicaciones del boletín Corporativo “Así Vamos”
- Organizamos 40 eventos que contaron con la participación presencial de más de 8.500 personas. Dentro de estos destacamos los foros: Retos económicos del nuevo gobierno, El cambio climático y los negocios, Perspectivas Económicas 2023: Todos por la Economía, primera versión del Premio Corficolombiana Sostenible y primer encuentro con las empresas de Corficolombiana “Aprovechando el Futuro” con 100 presidentes y vicepresidentes de nuestras inversiones.
- Organizamos un conversatorio con funcionarios al que asistieron 900 personas
- Participaron 50 personas en nuestro Investor Day que se llevó a cabo en Pajonales

Reconocimientos adicionales:

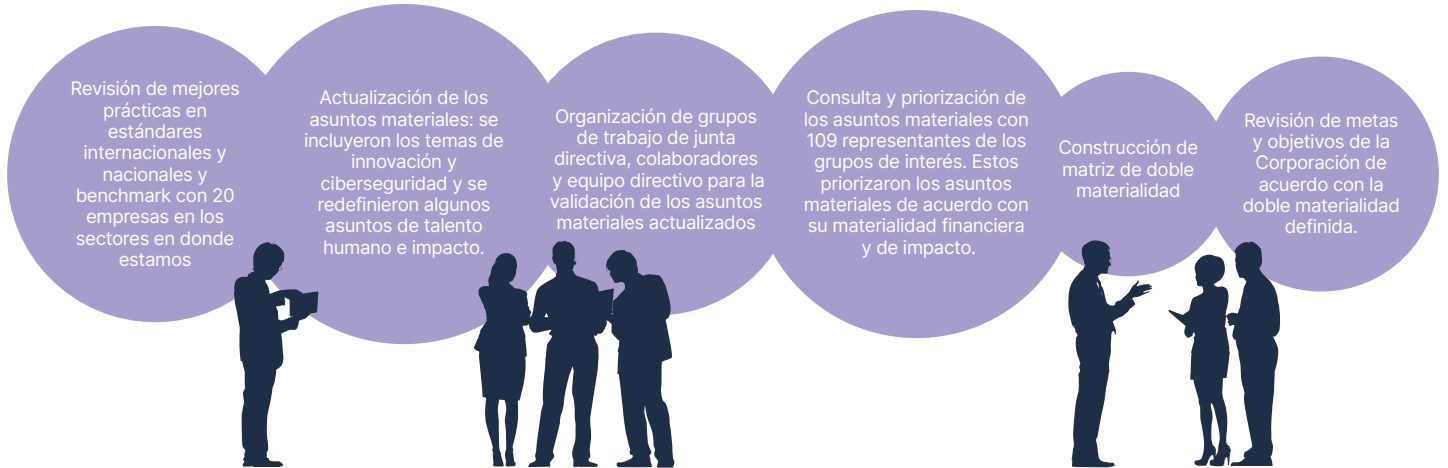
- La presidente de la Corporación María Lorena Gutiérrez Botoero fue reconocida como una de las 100 líderes con mejor reputación, ubicándose en el puesto 46 haciendo parte de las 14 mujeres líderes según el estudio “Las 100 empresas y los 100 líderes con mejor reputación corporativa de Colombia en 2022” realizado por Monitor Empresarial de Reputación Corporativa -Merco-, así mismo Corficolombiana se ubicó en el puesto 11 entre las empresas del sector financiero del país, gracias a su compromiso por generar valor económico, social y ambiental y su enfoque por trabajar e invertir en el progreso del país.
- Adicionalmente los Premios Portafolio 2022 reconoció a María Lorena Gutiérrez, Presidente de la Corporación como Mejor Líder Empresarial, gracias al liderazgo de un equipo de más de 26.000 colaboradores entre la Corporación y sus Inversiones.
- Bloomberg reconoció también a nuestra Presidente como una de las 500 personas más influyentes de América Latina por su amplia trayectoria en el sector público y privado así como su contribución a la academia.

3.4. PRIORIZAMOS NUESTROS ASUNTOS MATERIALES:

GRI 3-1, GRI 3-2

En 2022 llevamos a cabo un ejercicio de revisión a profundidad de nuestros asuntos materiales tomando como criterio principal la doble materialidad. Esto implicó la identificación de los asuntos materiales para la Corporación, su priorización y la evaluación de la materialidad en dos vías: los impactos de los asuntos materiales para el negocio (materialidad financiera) y los impactos de los asuntos materiales hacia el entorno (materialidad de impacto ambiental y social).

El ejercicio contempló varias etapas que se describen a continuación:



De esta forma se definieron los asuntos materiales de Corficolombiana y se agruparon en los cinco pilares que describen los objetivos de la estrategia Corficolombiana Sostenible: GRI 3-3

01
Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

- **Desempeño Económico:** Hace referencia a el valor económico directo generado para los accionistas, el valor distribuido a la sociedad y el aporte al PIB y a la economía en las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones.
- **Cumplimiento regulatorio:** Significa cumplir legislación y normativas que aplican a la organización y gestionar los impactos que se derivan de la misma.
- **Eficiencia operacional:** Asegurar el manejo y optimización de los recursos físicos, humanos y tecnológicos para una operación eficiente y productiva.
- **Inversión responsable:** Se refiere al compromiso con incluir criterios ambientales, sociales y de gobierno en nuestras decisiones de inversión y en la gestión de nuestras inversiones actuales, Asegurar asuntos ambientales, sociales y de gobierno en la toma de decisiones y gestión de las inversiones.
- **Gestión financiera:** Eficiencia en la gestión de los recursos financieros y su generación para el adecuado desarrollo de nuestros proyectos e inversiones.
- **Innovación:** Impulsar la innovación en proyectos, procesos y sectores, permaneciendo vigentes en el mercado y generando valor.



02

Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable

- **Ética, conducta y transparencia:** Significa contar y cumplir con estándares éticos, medidas anticorrupción y códigos de conducta. Así como implementar medidas para la gestión integral de los grupos de interés, a través del reporte y transmisión de información oportuna y relevante sobre el desempeño y gestión de la compañía.
- **Gestión del riesgo:** Contar con mecanismos de identificación y clasificación de riesgos, mecanismos de prevención, control, gestión y adopción de medidas mitigantes.
- **Buen Gobierno:** Contar con prácticas de buen gobierno (reglas, procesos, principios y órganos de gobierno) que aseguren una gestión eficiente y confiable.
- **Seguridad de la información y ciberseguridad:** Implementar procesos que aseguren la seguridad de la información, la protección de la información sensible y la seguridad en las operaciones, generando una cultura basada en la prevención y la protección.



03

Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

- **Gestión del Talento:** Atraer, desarrollar y retener el talento humano idóneo para la organización promoviendo su bienestar, contando con una oferta de formación y mejora de las aptitudes y capacidades del talento, evaluaciones de desempeño y oportunidades de desarrollo profesional.
- **Condiciones laborales y Derechos Humanos:** Ofrecer condiciones laborales justas, garantizando que nuestra cultura y prácticas protegen los derechos y las libertades inherentes a todos los seres humanos y promueven un entorno seguro que fomenta la salud de los trabajadores y la prevención de daños físicos y mentales.
- **Inclusión y diversidad:** Asegurar un trato justo y sobre la base del mérito y la creación de una fuerza laboral diversa e inclusiva, que refleje la composición de los talentos locales.



04

Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

- **Gestión del cambio climático:** Hacer una activa gestión del Cambio Climático, mitigando la huella de carbono de nuestras operaciones, transitando la ruta hacia la carbono neutralidad, identificar, gestionar y mitigar los riesgos que genera el cambio climático, y capitalizar las oportunidades que se derivan del mismo.
- **Desarrollo de comunidades locales:** Aportar al desarrollo y la generación de oportunidades laborales, empresariales, económicas, educativas, culturales, entre otros, en las comunidades donde tenemos presencia.
- **Impacto ambiental:** Generar un impacto ambiental positivo, a través de la generación de acciones y proyectos para la conservación, restauración y protección del medio ambiente.

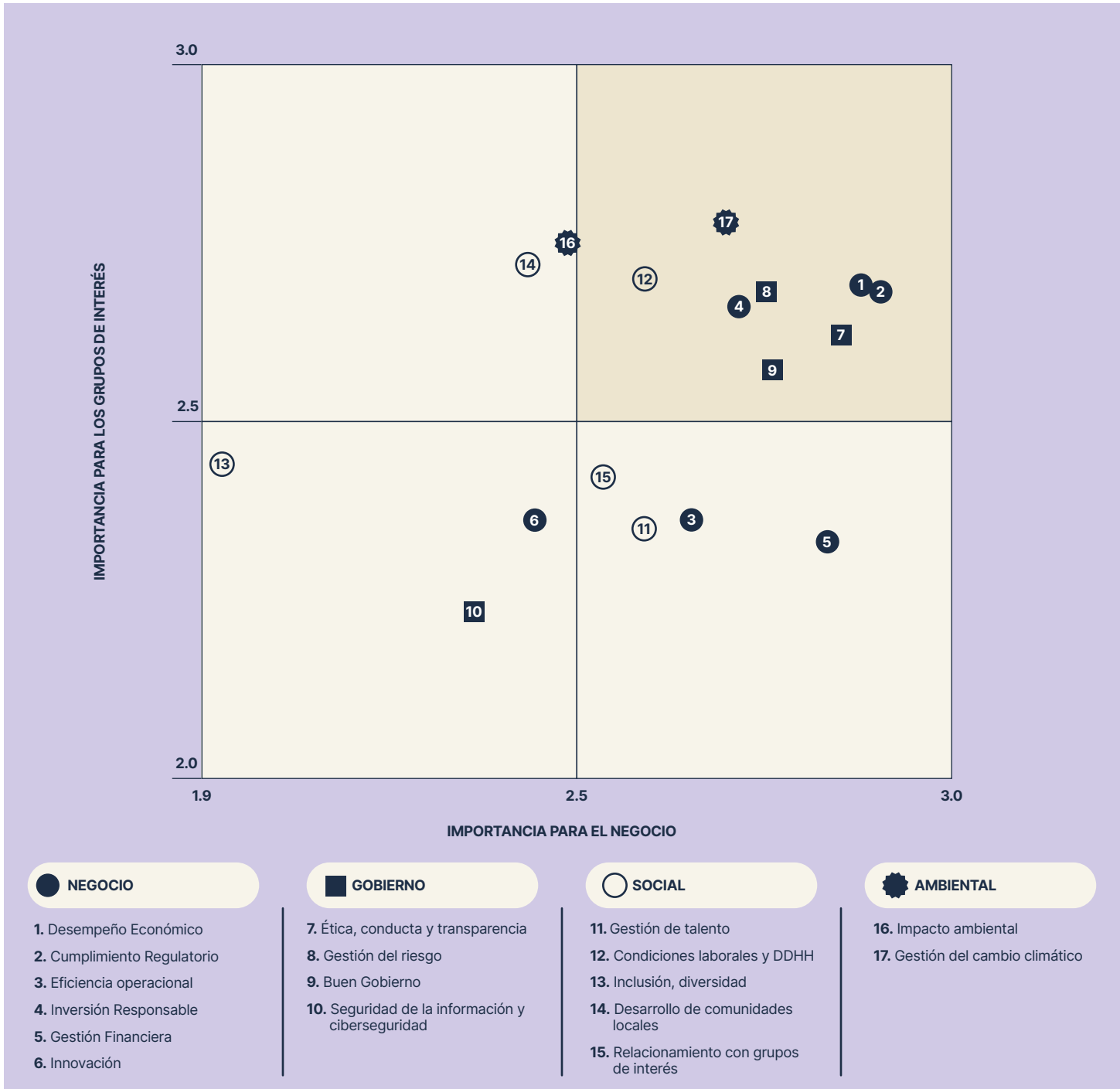


05

Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

- **Relacionamiento con grupos de interés:** Fortalecer la relación con nuestros grupos de interés, a través del desarrollo de mecanismos de interacción, relaciones participativas y comunicación transparente la información

La matriz de doble materialidad de Corficolombiana muestra la priorización que se hizo de los asuntos materiales de acuerdo con su impacto financiero (importancia para el negocio) y su impacto para el entorno (importancia para los Grupos de Interés). De esta forma los asuntos que están o más se acercan al cuadrante superior derecho son los prioritarios para los grupos de interés de la Corporación.



Nos gusta construir juntos, en equipo con nuestras empresas e inversiones. Tenemos claro que nuestra responsabilidad va más allá de los resultados financieros de corto plazo y es por esto que promovemos un dialogo activo, constructivo y colaborativo con nuestras empresas y demás grupos de interés que nos permite guiar, retroalimentar e influir en la toma de decisiones de cada negocio.

3.5. INVERTIMOS CON *PROPÓSITO*

En línea con nuestra política de inversión responsable buscamos analizar y fortalecer los temas ambientales, sociales y de gobierno (ASG) en todas las empresas en las que invertimos. **Nosotros lo denominamos “Inversión consciente y con propósito”** y es la pieza angular sobre la cual hemos construido nuestro enfoque hacia las empresas en las que participamos y nuestra estrategia de inversión. La inversión consciente y con propósito define nuestra filosofía de inversión: **consciente de las necesidades de nuestros grupos de interés, consciente con la protección del medio ambiente y la gestión del cambio climático, consciente en la toma de decisiones éticas, responsables y transparente y, sobre todo, consciente del papel que nuestro trabajo y nuestra actividad de inversionistas juega en el progreso y el desarrollo social del país.** Además con el propósito superior de buscar el crecimiento, progreso y desarrollo económico, social y ambiental de esta y las próximas generaciones.

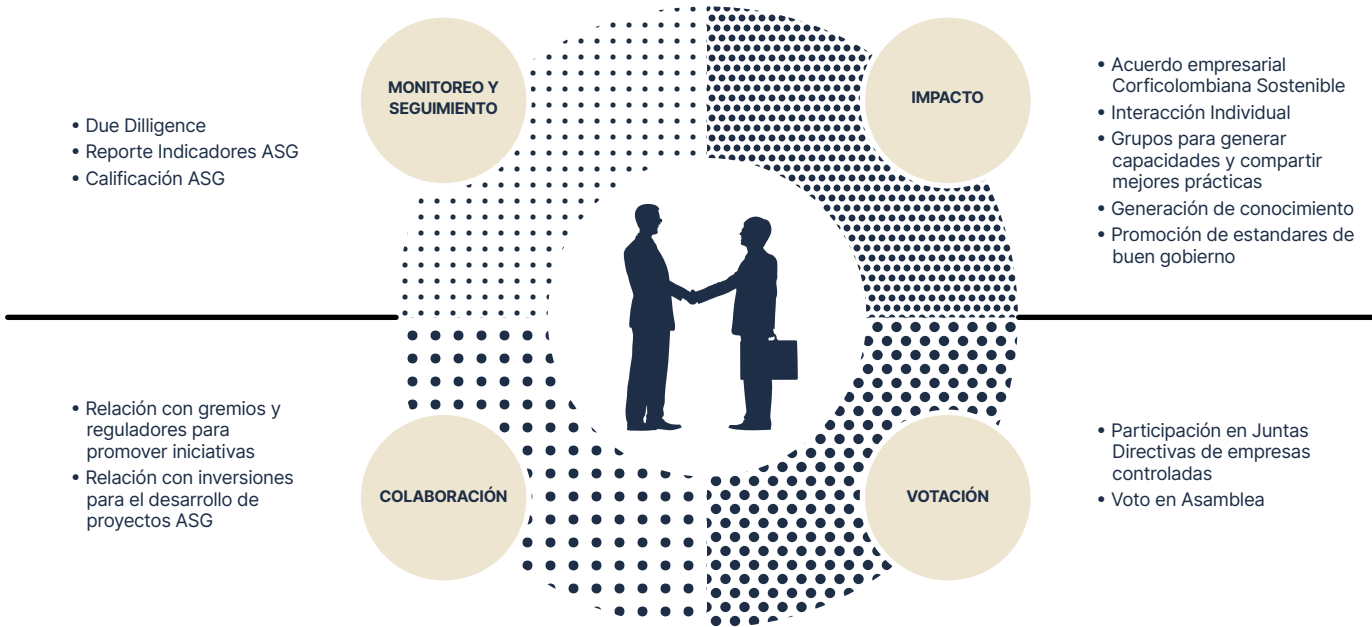
De esta forma permanentemente interactuamos con nuestras inversiones, tanto controladas como no controladas, para asegurar la coherencia entre nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible y las actuaciones de nuestras empresas e inversiones. Estas interacciones o *engagements* pueden tener uno o varios objetivos que se centran en el impulso, nivel de conciencia, evaluación, retroalimentación, mejores prácticas y acciones concretas en asuntos ASG.

En 2022 definimos nuestras prioridades de relacionamiento en inversiones controladas y no controladas en temas como estrategia de Sostenibilidad y medición de asuntos ASG, estrategia para la gestión del cambio climático, buen gobierno, derechos humanos e inclusión y diversidad. El nivel y profundidad de nuestro relacionamiento en estos temas depende de la importancia de la inversión en nuestro portafolio, del nivel de brechas identificado y de su materialidad financiera y de impacto, entre otros.

Nuestra Política de Inversiones incluye lineamientos para la integración de aspectos ASG en inversiones de portafolio incluyendo el análisis de estos aspectos de acuerdo con el sector, región y tamaño de cada posible inversión.

Asimismo, determina que se identificarán posibles controversias por su impacto ambiental, social o de gobierno corporativo, teniendo en cuenta su materialidad e impacto, para determinar la viabilidad de la inversión. La Política incluye lineamientos para el relacionamiento o engagement con nuestras inversiones controladas y no controladas y nuestra estrategia de voto. Consulte aquí la Política de Inversiones

Nuestro modelo de relacionamiento contempla los siguientes componentes:



Monitoreo y seguimiento

La interacción con nuestras empresas e inversiones implica un entendimiento de sus impactos ASG, planes, acciones, metas y objetivos. De esta forma dentro del relacionamiento hacemos una debida diligencia y el monitoreo con criterios ASG que soporta nuestra toma de decisiones. **En las empresas en las que tenemos una posición controlante, apoyamos la definición de metas y objetivos ASG, la evaluación de criterios ASG para identificar riesgos, además de buscar sinergias, economías de escala, y difundir las mejores prácticas entre dichas inversiones.** Para ello hemos construido unos indicadores y criterios ASG que nos permiten cuantificar y calificar las oportunidades y riesgos de las empresas en estos temas. Estos indicadores se miden de manera periódica y como mínimo anualmente, y se publican para nuestros diferentes grupos de interés. Consulte aquí los indicadores ASG de nuestras empresas.

En nuestras empresas no controladas el monitoreo y seguimiento lo hacemos a través de la definición de unos parámetros de medición ASG que se actualizan anualmente. Diseñamos una herramienta propia

en la evaluamos la madurez ASG de nuestras empresas no controladas a partir de una serie de indicadores y respuestas a preguntas relacionadas con su gestión ASG. A partir de la evaluación se da una retroalimentación sobre los resultados encontrados y las oportunidades de mejora. Anualmente se envía una comunicación a cada empresa con esta información. En la medición de 2022 participaron 11 empresas no controladas directas y 8 empresas indirectas, cuya evaluación mostró un avance importante frente a la sostenibilidad y el impacto ASG.

Se destaca la gestión en temas de gobierno, en especial al cumplimiento de políticas y lineamientos de ética y anticorrupción, y prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo. Sobre la gestión de temas sociales destacamos las buenas prácticas de gestión humana. Los aspectos ambientales constituyen aquellos con mayor oportunidad de fortalecimiento, aunque se destaca que la mayoría de las compañías cuentan con programas y campañas para el ahorro en el consumo de agua y energía, así como también impulsan iniciativas para la disposición de sus desechos y generar una conciencia ambiental entre sus colaboradores.

Impacto

Uno de los grandes hitos en nuestra estrategia de relacionamiento con nuestras empresas en 2022 fue la elaboración del *Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible*. El acuerdo fue firmado por 53 empresas de Corficolombiana en el marco del Encuentro Anual con presidentes y vicepresidentes de nuestras empresas organizado en Cali, Colombia. El Acuerdo se fundamenta en las recomendaciones de los mejores estándares de gobierno corporativo nacionales e internacionales, como el Índice de Sostenibilidad del Dow Jones -DJSI-, los Principios de Inversión Responsable -PRI-, el Código de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo -Código País-, los Principios de Buen Gobierno Corporativo de la OCDE, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y las mejores prácticas de *Great Place to Work -GPTW-*.

El Acuerdo está constituido por una serie de principios y pautas para el relacionamiento entre Corficolombiana y sus empresas, en el marco de la estrategia de la Corporación. Se divide en diferentes capítulos que especifican el relacionamiento para: la implementación de la estrategia corporativa, el gobierno corporativo, la sostenibilidad en los aspectos de valor social y ambiental, la innovación, tecnología y ciberseguridad, la gestión de riesgos, control, cumplimiento, ética y transparencia, la reputación y comunicaciones, y la gestión del talento humano. A través del Acuerdo, Corficolombiana lidera su relacionamiento en estos temas y hace seguimiento y monitoreo al avance de sus empresas en los temas acordados, asegurando la coherencia de las prácticas de sus empresas con las de la Corporación.

Adicionalmente, desarrollamos actividades que incluyen espacios de interacción, talleres, actividades de asesoría y capacitación, y revelación de información acerca de temas relevantes ASG. Un ejemplo de ello es el proceso de acompañamiento que hemos liderado con 22 de nuestras empresas para la definición de sus modelos de sostenibilidad, grupos de interés, asuntos materiales, priorización de asuntos materiales y definición de metas ASG a 2025. Adicionalmente, en 2022 acompañamos a 9 de nuestras empresas para la definición de su estrategia de cambio climático y a 17 de nuestras empresas para la generación de capacidades y el desarrollo de una herramienta actualizada para la medición de la huella de carbono. También hicimos un trabajo por evaluar los estándares de buen gobierno de las juntas de directivas de 25 de nuestras empresas, caracterizando las juntas e identificando acciones de mejora.

En las inversiones no controladas hemos generado impacto a través de la organización de eventos para compartir mejores prácticas y experiencias y a través de la divulgación de conocimiento en temas de cambio climático e infraestructura y financiación de negocios verdes.

Colaboración

Apoyamos esfuerzos de colaboración de iniciativas de aliados empresariales y asociaciones para impulsar la inclusión de temas ASG en políticas públicas e iniciativas privadas. Con Asobancaria, por ejemplo, suscribimos el Protocolo Verde en donde el sector financiero y el Gobierno Nacional realizaron un acuerdo para aunar esfuerzos para promover el desarrollo sostenible del país, y trabajar por la preservación ambiental y el uso sostenible de los recursos naturales. Con el PRI también suscribimos la Declaración de Compromiso con la Inversión Responsable que impulsa la Acción Climática, y la Ini-

ciativa que busca dar la bienvenida al *International Sustainability Standard Board* y motiva la importancia de promover la información ASG estandarizada y de calidad en América Latina.

Nuestros esfuerzos de colaboración, además, fomentaron el trabajo en equipo de varias de nuestras inversiones que identificaron oportunidades de sinergias y desarrollaron alianzas para implementar proyectos de mutuo beneficio.

Votación

Dentro del relacionamiento con nuestras empresas, existe un contacto permanente a través de los miembros de Junta Directiva designados en cada una. Esto nos permite trabajar en la alineación de la estrategia, hacer seguimiento frecuente y guiar el curso de sus inversiones en temas ASG. De esta forma la selección de los miembros de junta directiva es clave para salvaguardar los intereses de Corficolombiana como accionista, lograr influencia significativa y asegurar un avance en los temas ASG.

A través del voto en juntas directivas, aseguramos la creación de valor a largo plazo en nuestro portafolio de inversiones y la alineación con nuestra estrategia Corficolombiana Sostenible.

Los miembros de junta asignados por Corficolombiana votan representando las acciones de la Corporación para dar señales de apoyo o de preocupación con respecto a prácticas de gobierno corporativo o de negocio.

En las inversiones de portafolio en las que tenemos una posición no controlante con influencia significativa, a través de nuestro puesto en junta directiva hacemos seguimiento a la aplicación de criterios ASG y proponemos a la junta el uso de parámetros y criterios alineados con nuestra política de inversión responsable. En caso de que la compañía desarrolle actividades que no sean compatibles con esta política, dejamos constancia de la inconformidad, en el acta de junta directiva.

En las compañías en las cuales no tenemos un puesto en junta directiva, realizamos un informe propio y un análisis exhaustivo con información pública que nos da elementos para votar en las Asambleas. En caso de que la compañía no publique la información antes de las Asambleas, ejercemos nuestro voto en contra de las propuestas y dejamos constancia.



3.6. APORTAMOS A LA AGENDA DE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU integra 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de los cuales hemos priorizado 4 en los que consideramos hacemos un mayor aporte a través de nuestras principales actividades de negocio. La priorización de estos responde al ejercicio de materialidad actualizado para el año 2022, el cual refleja los principales asuntos que conciernen a Corficolombiana para velar por el cumplimiento de los ODS y su alineación con la estrategia corporativa Corficolombiana Sostenible.

ODS	Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	- Invertimos en nuevos proyectos dinamizadores de la economía y el empleo en el sector real con una cobertura amplia y regional - Generamos empleo digno, decente y bien remunerado - Invertimos en sectores intensivos en el uso de mano de obra como infraestructura y turismo - Promovemos la equidad de género, en donde durante el 2022 el 46% de nuevas contrataciones son mujeres - Creemos oportunidades que mejoran la calidad de vida y el acceso a muchos lugares - Fomentamos el acceso a servicios financieros de calidad para todas las personas	Social
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	- Estamos comprometidos con el desarrollo de la infraestructura básica sostenible e inclusiva, como las carreteras, la energía eléctrica y el gas - Somos líderes en el sector de energía y gas a través de nuestra participación en Promigas, empresa que transporta 48% del gas natural de Colombia. Vemos nuestra participación en infraestructura de gas como un apoyo a la seguridad energética de nuestros países y a la transición energética ordenada y eficiente. - Somos el principal inversionista en infraestructura vial en Colombia con ocho concesiones viales en importantes rutas que conectan al país - En nuestros negocios agroindustriales generamos formalización, productividad e innovación en la producción agrícola. Somos líderes en producción de caucho en América Latina.	Negocio

ODS	Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	- Promovemos una gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, reduciendo en 42% el consumo de agua. Del consumo total de energía, el 85% corresponde al consumo de energías renovables. - Impulsamos el desarrollo y transformación de la agroindustria por medio de proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, arroz, piscicultura y ganadería. - Buscamos reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. - Trabajamos con nuestras inversiones en la adopción de prácticas sostenibles. - Promovemos un turismo sostenible que genera empleo y protege la cultura y los productos locales.	Ambiental
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	- Tenemos una Estrategia de Cambio Climático para nuestra actividad e incluimos este criterio dentro de la evaluación de nuestras inversiones y de la gestión de las existentes - Hemos asumido compromisos con la reducción de nuestras emisiones de carbono para el logro de los objetivos globales de llegar a la carbono neutralidad en 2050 - Medimos los impactos del cambio climático en nuestro negocio y definimos e implementamos medidas para su mitigación - Reduciremos nuestras emisiones de CO2 de Alcance 1 y 2 en intensidad en 25% para el 2025 - En 2022 sembramos 221.565 árboles, protegimos más de 1.050 especies de fauna y flora, cerca de 5.045 hectáreas y más de 756 cuencas hidrográficas.	Ambiental

En 2022 identificamos, además, los ODS priorizados por nuestras inversiones encontrando una clara coherencia en el ejercicio de priorización que hicimos desde Corficolombiana:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



A continuación, resaltamos las principales acciones que reflejan el compromiso y principales avances sectoriales de nuestras empresas por alcanzar las metas trazadas en los ODS.

ENERGÍA Y GAS

Invertimos en compañías que transportan y distribuyen gran parte del gas natural en Colombia y Perú. Esta infraestructura garantiza la seguridad energética de nuestras comunidades. Además lidera y apoya una transición energética eficiente.

ODS	Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	- Adopción de mejores prácticas de Gobierno Corporativo, promoviendo el comportamiento ético y la transparencia en los negocios - Cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables a la industria para reducir el riesgo de corrupción, durante 2022 no se presentaron acciones jurídicas contra la empresa por competencia desleal o prácticas monopólicas o en contra de la libre competencia	Gobernanza
	- Promigas presentó una tasa de rotación de 9,5%, resultado de acciones que procuran el bienestar del talento humano, promoviendo el desarrollo integral de los colaboradores y una cultura organizacional optima - Incrementó en un 45% la inversión promedio en capacitación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción a los colaboradores	Social
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	Desarrollo de proyectos enfocados en energías más eficientes y renovables, presentando un consumo de energía fotovoltaica de 253MWh	Ambiental
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Desarrollo de tecnologías limpias, descontaminantes, con especial interés en nuevos productos y servicios que apoyen la transición hacia una economía baja en emisiones de CO2, logrando reducir en un 39% las emisiones generadas bajo el alcance 1 y 2 de Promigas con respecto al año base	Ambiental
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Se disminuyo en un 40% las areas de intervenciones durante la construccion del gasoducto zona Bananera que culmino en el 2022, lo que contribuyo a disminuir en un 46,7% la tala de arboles.	Ambiental
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Adopción de medidas para minimizar las áreas a intervenir y recuperar la biodiversidad mediante diferentes acciones de compensación, enfocando el trabajo en ecosistemas estratégicos para el país. El porcentaje de hectáreas restauradas y/o protegidas de áreas secas y cuencas hidrográficas incrementó en un 87% para un total de 270 hectáreas en 2022	Ambiental

INFRAESTRUCTURA

Invertimos en grandes proyectos de infraestructura de transporte vial y aeroportuario. Somos el principal inversionista privado en infraestructura vial en Colombia con más de 25 años de experiencia y ejecutamos cuatro concesiones viales 4G. Aseguramos la movilidad de personas y productos en las zonas que atendemos protegiendo el entorno social y ambiental

ODS	Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Altos estándares y mejores prácticas de gobierno corporativo, por eso las principales empresas de nuestro portafolio de inversión cuentan con políticas y/o códigos de conducta que permiten asegurar la ética y transparencia en la toma de decisiones desde una óptica integral e inclusiva	Gobernanza
	La inversión en capacitación y formación aumentó un 39% con respecto al 2021. 18.568 empleados fueron capacitados con el fin de potencializar competencias técnicas, medidas de protección en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y acciones de compromiso Socioambiental.	Social
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Gestión de residuos que promuevan la eficiencia en el uso de materiales de construcción y la disminución en las cantidades de disposición a través de la reutilización o reincorporación de éstos al ciclo económico. Entre el año 2021 y 2022, 1.933 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos fueron reciclados o reutilizados.	Ambiental
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	El agua es un recurso fundamental para el desarrollo de actividades constructivas como la excavación subterránea de túneles, estabilización de taludes, elaboración de concreto para estructuras, limpieza de vías, actividades del personal, entre otros. El consumo de agua bajó un 30% con respecto al 2019, disminuyendo en gran cuantía la extracción de agua de fuentes superficiales y subterráneas.	Ambiental
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Para mitigar y compensar el impacto generado, se desarrollaron pasos de fauna aéreos y terrestres con el fin de mitigar la dispersión o incluso la extinción de especies que habitaban la zona. En 2022 se registraron 294 especies de fauna protegidas en los territorios donde nuestras empresas operan.	Ambiental
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Instalación de elementos de seguridad y señalización vial con tecnología fotovoltaica, la cual hace que la señal de tráfico funcione usando 100% la energía solar captada y transformada por los paneles solares que lo integran.	Ambiental

AGROINDUSTRIA

Impulsamos la transformación del agro colombiano a través de la inversión en proyectos productivos y sostenibles de caucho, palma, algodón, arroz, piscicultura y ganadería. Estos proyectos consolidan la vocación agroindustrial de Colombia. Contribuimos a la seguridad alimentaria. Protegemos los recursos naturales que manejamos. El agua, las cuencas, la flora y la fauna en nuestros territorios

ODS		Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 		Cero acciones jurídicas asociadas competencia desleal y prácticas monopólicas en el sector	Gobierno
		3.554 empleados fueron capacitados en temas ambientales, de derechos humanos, diversidad e inclusión y SSTD - Para 2022 en el sector de agroindustria se invirtieron \$44 millones en la implementación de 9 programas sociales focalizados en las comunidades ubicadas en las regiones en donde operan nuestras empresas	Social
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Acciones para disminuir el impacto negativo sobre el ecosistema, entre ellas están la prohibición de la tala y las compensaciones forestales con árboles nativos. Entre el año 2019 y 2022 se han sembrado 571.178 árboles.	Ambiental
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Dentro del sector se trabaja en beneficio de la conservación del recurso hídrico mediante la preservación de la capa vegetal de la cuenca hídrica, la captación de agua lluvia para las labores agroindustriales y el uso restringido del recurso en las épocas secas del año.	Ambiental
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 		Ahorro y uso eficiente de energía a través de estrategias que permiten realizar un buen uso de la energía mediante el uso de energías renovables. Del consumo total de energía en el sector el 60% corresponde al uso de energías renovables.	Ambiental
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Respeto por el ecosistema y la biodiversidad, protegiendo alrededor de 714 especies de fauna y flora.	Ambiental

TURISMO

Invertimos en la mayor cadena hotelera colombiana. Nuestras inversiones en turismo reconocen la diversidad de las regiones y apoyan el desarrollo de su turismo corporativo y recreacional.

ODS		Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Cero acciones jurídicas asociadas competencia desleal y prácticas monopólicas en el sector.	Gobierno	
	Adopción de mejores prácticas que promuevan el bienestar de los colaboradores empleados.	Social	
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Del total de residuos generados en el sector el 56% fueron reciclado o reutilizados para ser reincorporados en la cadena de valor.	Ambiental
 FINANCIERO			
Ofrecemos servicios integrales de fiducia, corretaje, administración de activos, divisas y banca de inversión. Ponemos a disposición de nuestros clientes nuestra experiencia y conocimiento para apoyar sus transacciones y decisiones de ahorro e inversión.			
ODS		Acciones concretas	Criterio ASG/ Dimensión
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	- Tasa de rotación de empleados paso de 30,9% en 2019 al 18,7% en 2022, demostrando una mejora en las condiciones laborales que desde el sector se ofrece a sus empleados - En 2022, la inversión promedio en capacitación y formación a empleados incrementó un 46% con respecto al año anterior	Social	
	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	El 85% de la energía consumida proviene de fuentes de energía renovable hidráulica, fotovoltaica solar y biomasa

GOBIERNO

CORPORATIVO

Estamos convencidos de que el Buen Gobierno es fundamental para asegurar una toma de decisiones alineada con nuestra estrategia corporativa, que contempla las necesidades de todos los grupos de interés y una gestión transparente, eficiente, fundamentada en la ética y en los principios y valores que compartimos todos en la Corporación.

4.1.	Nuestro Gobierno Corporativo en cifras	86
4.2.	Nos guía el Buen Gobierno	90
4.3.	Promovemos el Buen Gobierno en nuestras empresas	96
4.4.	Actuamos con ética y transparencia	97
4.5.	Nos anticipamos y gestionamos los riesgos	100

4.1. NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO EN CIFRAS

GRI 2-9

JUNTA DIRECTIVA CORFICOLOMBIANA

23 sesiones de Junta Directiva de Corficolombiana

7 miembros principales 7 miembros suplentes

89% asistencia principales

97% asistencia suplentes

29% Independientes

71% No independiente

14% Mujeres

86% Hombres

Recibimos el reconocimiento IR de la BVC

Evaluación de la junta en 2022:

9.5/10

JUNTAS DIRECTIVAS DE NUESTRAS EMPRESAS

100% de nuestras empresas controladas fueron evaluadas por un consultor externo



ASISTENCIA Y EVALUACIÓN JUNTA DIRECTIVA DE NUESTRAS EMPRESAS POR SECTOR	Asistencia	85.5%	98%	95%	95%	95%	96%
	Evaluación	8.8	9.1	8.7	8.7	8.8	8.8

COMPOSICIÓN JUNTA DIRECTIVA EN NUESTRAS EMPRESAS POR SECTOR	Mujeres	40%	43%	20%	8%	25%	38%
	Hombres	60%	57%	80%	93%	75%	63%
	Independientes	40%	72%	20%	24%	33%	38%
	No independiente	60%	28%	80%	76%	67%	63%

EXPERIENCIA EN LA COMPOSICIÓN DE NUESTRAS JD	Financiero	50%	88%	100%	54%	50%	75%
	Gestión	30%	64%	70%	27%	33%	88%
	Negocios	70%	82%	50%	49%	42%	100%
	Exp. Sectorial	40%	74%	70%	53%	33%	50%
	RH			30%			38%

19 Agroindustria: Pajonales y Unipalma, Energía y Gas: Promigas , Financiero: Casa de bolsa y Fiduciaria Corficolombiana, Infraestructura: Covimar, Panamericana, Coviandina, Covioriente, Covipacifico, CCFC, Coninvial, Coviandes, Facipass, Pisa, Pronviandino, Proinvioriente, Proinvipacifico, Proindesa, Vehiculos de Inversión, Otros: Tesicol y Valora.

Estado de avance

Completado

En proceso

No iniciado

METAS

Corto Plazo

Mediano Plazo

PILAR: INVERSIONES EFICIENTES Y RENTABLES

ASUNTO MATERIAL: DESEMPEÑO ECONÓMICO

Desarrollar instrumentos de financiación temáticos (un producto verde o social)

Creer en todas las líneas de negocio y avanzar en nuestra presencia en el mercado internacional

Consolidar el modelo de Banca de Inversión y crecerlo

ASUNTO MATERIAL: CUMPLIMIENTO REGULATORIO

Implementar en las filiales la Política de Cumplimiento Normativo

Consolidar la gestión del riesgo legal en la Corporación y las filiales, con un inventario de toda la normatividad aplicable (normograma).

ASUNTO MATERIAL: EFICIENCIA OPERACIONAL

Lograr una mayor eficiencia administrativa y operativa mediante la reducción de gastos y la simplificación de procesos

Consolidar nuestra gestión a través de procesos eficientes, innovadores, productivos con los mejores estándares.

Invertir en proyectos de tecnología y digitalizar procesos clave dentro de la corporación

ASUNTO MATERIAL: INVERSIÓN RESPONSABLE

Implementar estándares internacionales en inversión responsable

Ser líderes en inversión responsable en la región y tener una calificación en el PRI en el 25% superior

Acompañar a nuestras inversiones en la gestión de sus temas ASG

Tener mínimo el 20% del portafolio de renta fija en inversiones con criterios ASG.

Implementar un sistema de monitoreo a indicadores ASG

Promover que nuestras principales inversiones divulgen sus avances en sostenibilidad siguiendo los lineamientos de estándares internacionales.

Implementación de la estrategia de engagement con las inversiones no controladas

ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN FINANCIERA

Fortalecer la administración de información financiera, incorporando análisis prospectivos

Lograr la certificación de calidad en el proceso de consolidación de información financiera.

ASUNTO MATERIAL: INNOVACIÓN

Fortalecer la cultura de innovación al interior de la organización

Desarrollar proyectos de inversión en nuevos sectores

PILAR: DECISIONES ETICAS Y TRANSPARENTES

ASUNTO MATERIAL: ETICA, CONDUCTA Y TRANSPARENCIA

Tener reconocimiento por la transparencia en la divulgación de la información

Medir nuestras políticas de transparencia bajo estándares internacionales

Ser una de las 25 empresas que más aportan al país según los rankings empresariales del país.

ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN DEL RIESGO

Implementar y monitorear los planes de acción elaborados para la mitigación de riesgos de cambio climático de Corficolombiana y sus principales inversiones

Consolidar nuestra gestión de riesgos de acuerdo al contexto y los negocios de nuestras inversiones filiales

Implementar un proceso para la valoración de los riesgos de cambio climático en nuestras inversiones

Estimar el impacto financiero de los riesgos de cambio climático de Corficolombiana y nuestras inversiones

ASUNTO MATERIAL: BUEN GOBIERNO

Promover y divulgar nuestras políticas en gobierno corporativo, transparencia e integridad

Tener una Junta Directiva diversa que reúna diferentes perspectivas y habilidades.

Evaluar el desempeño de nuestras Juntas Directivas

Implementar los lineamientos y estándares de Gobierno Corporativo para las principales inversiones de Corficolombiana

ASUNTO MATERIAL: SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Obtener la certificación de nuestro sistema de seguridad de la información

87

**Creemos en el buen gobierno
y en la toma de decisiones
ética y transparente**



4.2. NOS GUÍA

EL BUEN GOBIERNO

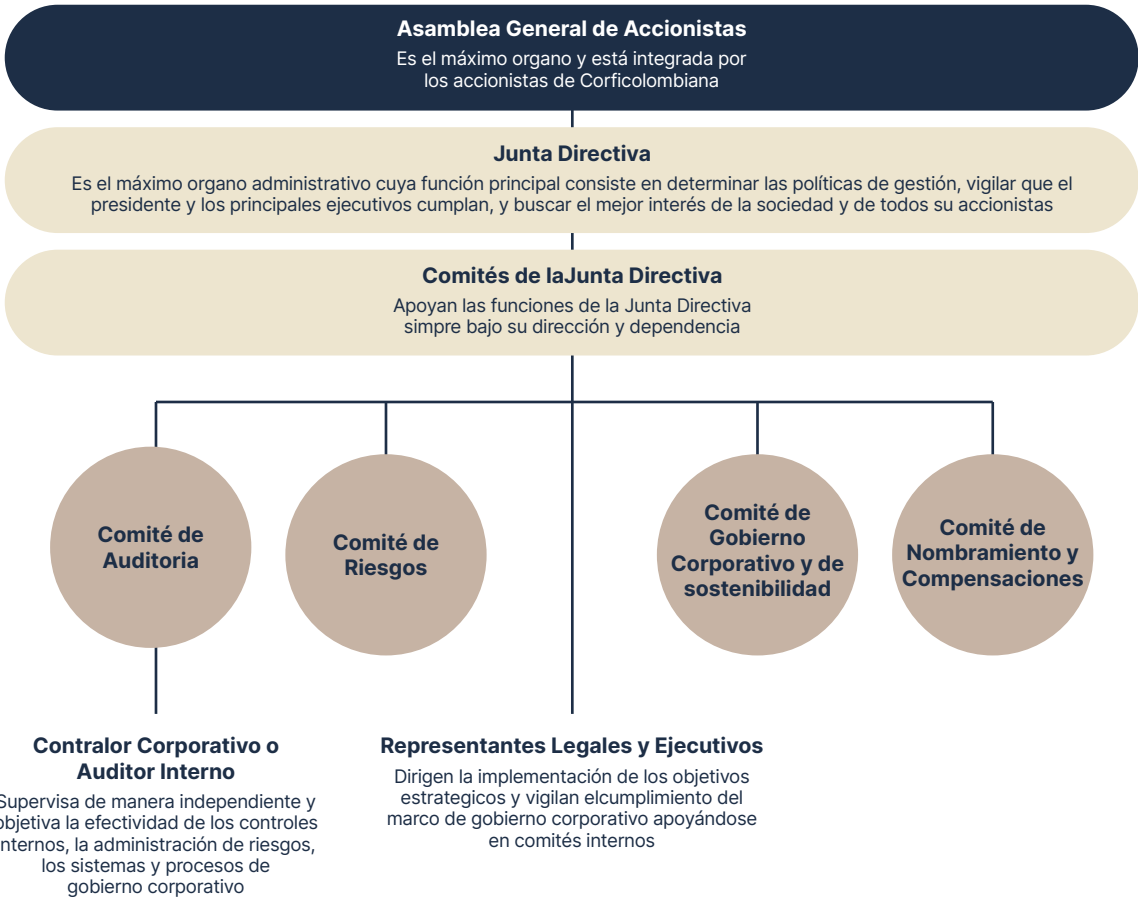
GRI 2-9, GRI 2-12- GRI 2-13

Hemos trabajado no sólo en implementar los más altos estándares en gobierno corporativo a nivel de la holding sino, además, también en nuestras empresas.

En Corficolombiana estamos convencidos de que el Buen Gobierno es fundamental para asegurar una toma de decisiones alineada con nuestra estrategia corporativa, que contempla las necesidades de todos los grupos de interés y una gestión transparente, eficiente, fundamentada en la ética y en los principios y valores que compartimos todos en la Corporación. Nuestras prácticas de Gobierno Corporativo se sustentan en el Código de Buen Gobierno y el Código de Ética y Conducta que describen los principios, normas y buenas prácticas que hemos definido voluntariamente para asegurar una mayor transparencia, confianza y que nos permiten continuar fortaleciendo las relaciones con nuestros diferentes grupos de interés.

El Gobierno Corporativo en Corficolombiana, además, se guía por una serie de políticas que establecen principios en temas fundamentales para nuestra gestión como: Anticorrupción, Inversión Responsable, Diversidad e Inclusión, Derechos Humanos, Tributaria, Seguridad y Ciberseguridad, Cambio Climático e Inversión Social, entre otras.²⁰

ESTRUCTURA DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO CORPORATIVO



20 Estas políticas pueden consultarse en nuestra página web www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo

El Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 detalla las actividades de la Junta Directiva de Corficolombiana en el año y resalta los avances en nuestro reconocimiento y gestión de los asuntos de Gobierno Corporativo. Participamos en la encuesta de Mejores Prácticas Corporativas -Código País- en donde adoptamos cerca del 95% de las recomendaciones de la Superintendencia Financiera de Colombia para elevar las prácticas en Gobierno Corporativo de los emisores de valores colombianos.

Durante el año, se destacan también los siguientes temas en los que avanzó nuestra Junta Directiva:

- 1

La Junta aprobó la Política de Cambio Climático y de Inversión Social, y la divulgación de la Política de Diversidad e Inclusión
- 2

Se creó el Comité de Nombramiento y Compensación, como un órgano de apoyo a la gestión de la Junta Directiva para los temas de gestión del talento humano.
- 3

Se modificaron y actualizaron las Políticas de Derechos Humanos, de Inversión Responsable y de Administración de Riesgos del Conglomerado, incluyendo principios y acciones adicionales a las previamente aprobadas.
- 4

Se llevó a cabo el análisis del Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible, adoptado por la Sociedad y sus empresas controladas, documento en el que se adoptan una serie de principios y pautas encaminadas al relacionamiento entre Corficolombiana y las inversiones en el marco de la estrategia de la Corporación, y el cual se fundamenta en las recomendaciones de los mejores estándares de gobierno corporativo a nivel nacional e internacional.
- 5

Se incorporaron nuevas funciones al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad para el asesoramiento a la Junta en materia de nombramientos y remuneración de los miembros de esta
- 6

Se realizaron modificaciones al reglamento de Junta Directiva para incluir, entre otros, restricciones adicionales en cuanto al uso de la información confidencial y privilegiada, calidades generales para ser miembros de la Junta, evaluación de la Junta Directiva y sus comités por parte de un asesor externo cada dos años, entre otros.
- 7

Como implementación de la estrategia corporativa en materia de Gobierno Corporativo se acordó con todas las inversiones controladas por la sociedad; la adopción de lineamientos mínimos y generales en las juntas directivas. En consideración a lo anterior, adoptaron y/o ajustaron documentos como el Código de Buen Gobierno Corporativo, Código de Ética y Conducta, Reglamento Interno de Asamblea, Reglamento Interno de Junta Directiva, Sistema de Control Interno y protocolos para la revelación y transparencia de la información.

Por séptimo año consecutivo obtuvimos la renovación del Reconocimiento Emisores IR (Investor Relation) de la Bolsa de Valores de Colombia -BVC, por la adopción de mejores prácticas y el compromiso de Corficolombiana en materia de revelación de información y relación con inversionistas.

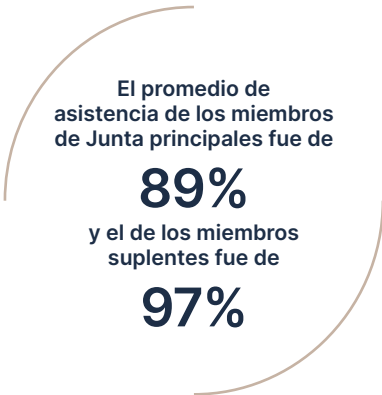
COMPOSICIÓN DE LA JUNTA



Así, la Junta de Corficolombiana está compuesta por directores con diferentes conocimientos, habilidades profesionales y género, con experiencia profesional en sectores claves de nuestro portafolio de inversiones, y en materia de sostenibilidad, impacto ambiental y social. (Ver capítulo 1.5)

Sesiones de Junta

Durante 2022 la Junta Directiva sesionó en 23 ocasiones que se celebraron en modalidad presencial y virtual.



Evaluación

GRI 2-18

En 2022 la Junta Directiva y sus Comités fueron evaluados por un asesor externo. La firma *Governance Consultants S.A.* realizó el proceso de evaluación bajo una metodología que está basada en una muestra de entrevistas, cuestionarios diligenciados por los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia, análisis de documentos corporativos, y el juicio experto del consultor independiente. El reporte de evaluación presenta el análisis de las diferentes dimensiones del funcionamiento de la Junta Directiva y arrojaron, además de la evaluación cualitativa positiva, una calificación numérica alta, en la que los miembros de la Junta asignaron una calificación de 9.5/10 y la alta gerencia una de 9.0 /10 a la Junta.

Capacitación

Como parte del compromiso con el mejoramiento continuo, promovimos la participación de los miembros de Junta Directiva en charlas, eventos y foros. Durante 2022, los directores recibieron asesoramiento externo por parte de expertos que impartieron talleres sobre Gestión de Riesgos e Inversión Responsable y criterios ASG.

Además, participaron en los foros “Retos Económicos del Nuevo Gobierno”, “El Cambio Climático y los Negocios”, y “Todos por la economía: Perspectivas Económicas 2023”.

Remuneración

GRI 2-19

La Asamblea General de Accionistas define la remuneración de los miembros de la Junta Directiva por su asistencia a las reuniones de Junta Directiva y/o a las de sus comités.

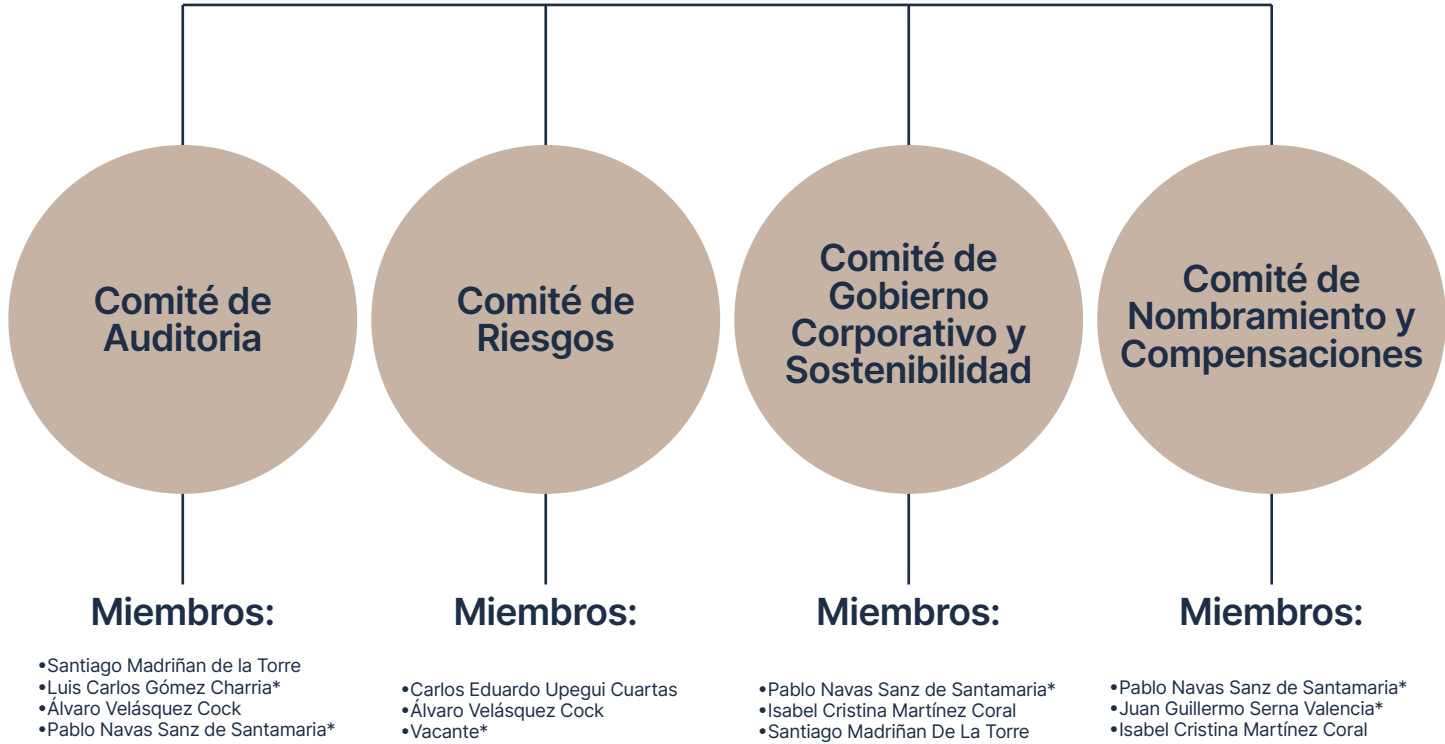
Los miembros suplentes que asistan a reuniones de la Junta Directiva o de comités, reciben la misma remuneración que los miembros principales (así no actúen en reemplazo de su respectivo principal). La remuneración consiste en unos honorarios fijos por sesión de Junta o comité asistida.

Para las reuniones de Junta y sus comités en el 2022, el pago de los honorarios a los miembros de junta directiva se realizó de acuerdo con lo aprobado en la Asamblea de Accionistas: 2 SMLMV. Así, los miembros de la Junta Directiva de Corficolombiana recibieron una remuneración total de: \$ 731.634.104

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Comites de la Junta Directiva

Apoyan las funciones de la Junta Directiva siempre bajo su dirección y dependencia



*Miembros Independientes

Comité de Auditoría

Este comité es un órgano de apoyo de la Junta para la definición de las estrategias y políticas generales relacionadas con el sistema de control interno (SCI) de la Corporación, y es el encargado de su evaluación, así como de su mejoramiento continuo. Lo integran por lo menos por tres miembros de la Junta con experiencia y conocimiento en temas de control interno, designados para períodos de un año, y deberá reunirse por lo menos cada tres meses. En 2022 el Comité sesionó en 13 ocasiones.

HECHOS RELEVANTES:

Se adelantaron reuniones mensuales, donde se trataron, entre otros aspectos, la evaluación y aprobación del plan de trabajo de auditoría basada en riesgos para el período, el análisis de los resultados de las evaluaciones realizadas por la Auditoría Interna a los procesos de Corficolombiana y de las evaluaciones efectuadas con alcance corporativo a las compañías filiales, incluyendo los planes de acción determinados por la Administración y el nivel de avance en la implementación de éstos, así como los resultados de las evaluaciones adelantadas por la Revisoría Fiscal, Superintendencia Financiera y otros entes de control.	
Trimestralmente el Comité recibió de la Administración los reportes sobre los estados financieros intermedios y los estados financieros del cierre de ejercicio 2022, separados y consolidados, con sus respectivas revelaciones.	
El Comité efectuó seguimiento sobre el resultado de la evaluación de los sistemas de administración de riesgos y los cambios relevantes que se efectuaron sobre los mismos.	
El Comité autoevaluó su desempeño en las funciones asignadas con base en las disposiciones de la Superintendencia y de la Junta Directiva.	
Como resultado de la evaluación de la estructura del Sistema de Control Interno de la Corporación, incluyendo los Sistemas de Administración de Riesgos, el Comité de Auditoría no identificó situaciones relevantes que llamaran su atención, determinando que a 31 de diciembre de 2022 el Sistema de Control Interno de la Corporación Financiera es adecuado.	

Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

Este Comité apoya a la gestión de la Junta Directiva en la adopción de medidas de Gobierno Corporativo y de la estrategia Corficolombiana Sostenible. Este Comité lo integran por lo menos tres miembros de la junta directiva, con experiencia y conocedores de los temas relacionados con gobierno corporativo y sostenibilidad. La periodicidad de las reuniones del Comité es de por lo menos cuatro veces al año y en 2022 sesionó en 4 ocasiones.

HECHOS RELEVANTES:

Se recomendó a la Junta Directiva mejoras en materia de Gobierno Corporativo tales como la adopción de recomendaciones de la Encuesta de Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo (y la creación del Comité de Nombramiento y Compensación)	
Se hizo seguimiento a los avances en la estrategia Corficolombiana Sostenible, y en los temas de impacto ambiental, social y de gobierno.	
Se hizo seguimiento al <i>Acuerdo Empresarial Corficolombiana Sostenible</i>, para determinar el estado de los aspectos detallados en el acuerdo y el plan de acción para su implementación.	

Comité de Riesgo

El Comité apoya a la Junta en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión en relación con la gestión de riesgos de la Sociedad. Lo conforman tres miembros de la Junta Directiva con experiencia y conocedores de los temas relacionados con la gestión de riesgos. La periodicidad de sus reuniones es semestral.

Durante 2022, se trataron, principalmente, los siguientes temas:

Revisión periódica de los límites de riesgo.	Informe resultados del Marco de Apetito de Riesgo - MAR.
Informe de riesgos de Seguridad de la Información y Ciberseguridad.	Ajustes Política Anticorrupción y Código de ética - Instructivos y formatos.
Perfil de riesgos financieros.	Avance Sistema Integral de Administración de Riesgos - SIAR.
Consultoría en Transparencia y ética Empresarial.	Proyección Legislativa y su posible impacto en Corficolombiana y entidades subordinadas

Comité de Nombramiento y Compensación

Este Comité creado en 2022 es un órgano de apoyo de la Junta para la adopción de políticas de Gestión Humana, encaminadas a la promoción, compensación y retención del talento humano, el respeto a la diversidad e inclusión, y en la conformación de equipos de las más altas calidades personales, profesionales y técnicas.

El Comité está integrado por tres miembros de la Junta Directiva, y al menos dos de ellos tendrán la condición de miembro independiente. Será presidido por un miembro independiente. Los miembros de la Junta Directiva que hagan parte de este Comité serán nombrados por un plazo de un año. El Comité se reunirá dos veces al año, y extraordinariamente cuando sea requerido a solicitud de la Administración, o de los miembros del Comité. En 2022, dada su creación en julio de 2022 tuvo una sesión.

HECHOS RELEVANTES:

Se presentaron por parte de la administración a los directores miembros	
Se detalló la estrategia de Gestión de Talento Humano de la Corporación, así como las iniciativas de desarrollo organizacional tales como la Universidad Corporativa	
Se determinó la agenda temática del Comité para 2023	



MARCELA ACUÑA
Gerente Jurídica
y Secretaria General

¿Qué destacaría de los logros principales de la gerencia jurídica en 2022?

Acompañamos a nuestras empresas en la adopción de políticas de Gobierno Corporativo para asegurar los más altos estándares de cumplimiento y alineación con la Corporación. Avanzamos en la mejora de las políticas de Gobierno en nuestra junta directiva (por ej. al crear el Comité de nombramientos y compensaciones). También hicimos seguimiento y gestión de contingencias legales, e implementamos el programa de mitigación de riesgos para los procesos de contratación de proveedores.

¿Que proyectos tiene su área para 2023?

Estaremos enfocados en la estructuración y presentación de propuestas en proyectos de inversión de Corficolombiana y sus empresas en Colombia y otros países; en seguir elevando los estándares de Gobierno Corporativo en la Corporación y nuestras empresas; en implementar procesos apoyados en la tecnología; en participar activamente en las transacciones de refinanciación de deuda y financiaciones de terceros que lidera nuestra Banca de Inversión, entre otros.

4.3. PROMOVEMOS EL *BUEN GOBIERNO* EN NUESTRAS *EMPRESAS* :

En 2022 llevamos a cabo un ejercicio completo para revisar la composición, perfiles, funciones, políticas y procedimientos de las juntas directivas de nuestras empresas.

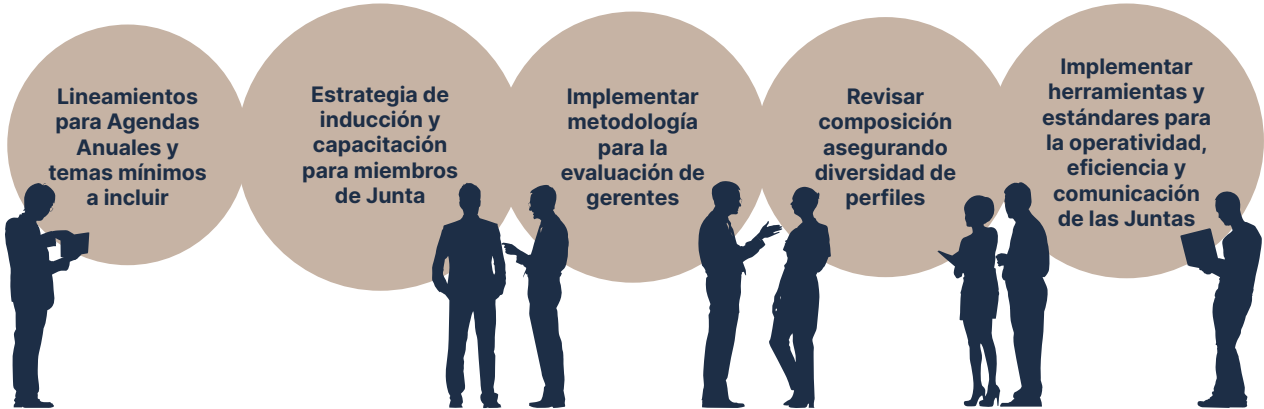
Un aspecto fundamental de la gestión que hacemos de nuestras empresas en Corficolombiana es el acompañamiento para asegurar prácticas y estándares de buen gobierno corporativo. El análisis nos permitió determinar que las juntas de nuestras empresas tienen una composición diversa en la que el 32% son mujeres y 68% son miembros independientes. El promedio de antigüedad de nuestros miembros de Junta es de 6 años lo cual resalta un adecuado equilibrio entre conocimiento de la empresa y el sector, con la innovación y la generación de nuevas oportunidades de negocio. El porcentaje de asistencia promedio fue de 95%.

Así mismo establecimos el grado de implementación de políticas que ya tiene la Corporación y han adoptado sus empresas:



Durante 2022, además, llevamos a cabo un ejercicio de evaluación de las Juntas de las empresas controladas. Dicho ejercicio lo lideró una consultora experta externa a Corficolombiana, Governance Consultants S.A. A través de diversas herramientas se calificó la gestión de todas las juntas del portafolio de Corficolombiana, que incluyeron entrevistas a profundidad, encuestas a todos los miembros de Junta, encuestas a los equipos directivos de la compañía, revisión de documentación y la experiencia del consultor. El ejercicio arrojó, además de la evaluación cualitativa, una evaluación cuantitativa de 8.8 sobre 10 en promedio para todas las empresas de la Corporación.

Así mismo, el ejercicio permitió establecer metas transversales, identificar buenas prácticas y estándares comunes que fortalecen el buen gobierno de nuestras empresas por lo que del mismo se derivan toda una serie de acciones que estamos en proceso de implementar. Estas acciones incluyen, entre otros:



4.4. ACTUAMOS CON *ÉTICA Y TRANSPARENCIA* :

GRI 2-23, GRI 2-25, GRI, 2-26 /FN-AC-510a.2

Durante 2022 actualizamos el Código de Ética y Conducta, adicionando el mensaje de la Junta Directiva y Presidencia de Corficolombiana, que refuerza el compromiso por mantener altos estándares de honestidad, integridad, ética y de impecable gestión de gobierno corporativo, en estricto apego a todas las leyes y políticas que nos aplican.

El Código se comunica a todos nuestros nuevos empleados y se realizan capacitaciones periódicas de refuerzo y actualización.

CAPACITACIONES EN ÉTICA Y TRANSPARENCIA

423 colaboradores entre directos, temporales y aprendices de Corficolombiana.

Cargos	Porcentaje
Ejecutivos en el primer y segundo nivel (Presidente, Vicepresidentes, gerentes o directores)	14%
Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel (mandos medios: jefes de áreas, coordinadores)	11%
Profesionales y analistas	59%
Auxiliares, secretarías y otros colaboradores directos	16%

Los temas de capacitación incluyen pautas de comportamiento de los directores, administradores y funcionarios de la Corporación; declaración de Derechos Humanos; compromiso de cero tolerancia frente a la corrupción; principios y valores corporativos; responsabilidades frente al Código y las premisas que se deben acatar; ética y lealtad en los negocios; conflictos de interés y la línea ética.

Contamos con una Línea Ética a través de la cual cualquier funcionario de la Corporación, cliente, proveedor o tercero puede comunicar, de forma anónima, actos corruptos, actividades sospechosas, situaciones anómalas o conductas no éticas que afecten o puedan llegar a afectar los intereses de Corficolombiana.

La Línea Ética es administrada por la Contraloría Corporativa y las denuncias ante la línea son canalizadas por varios medios: correo electrónico denuncias.controlinterno@corficolombiana.com, a través de la intranet y en la página web de Corficolombiana www.corficolombiana.com. Estos canales de denuncia fueron desarrollados de tal forma que garantizan el anonimato del denunciante.

Durante el año 2022 se recibieron 29 denuncias por la Línea Ética de Corficolombiana y 43 a través del canal de Línea Ética del Grupo Aval, para un total de 72 denuncias. Una vez analizadas, por parte de la Contraloría Corporativa, se determinó que no correspondían a eventos asociados con violaciones de los códigos de Ética y Conducta y/o de Buen Gobierno, ni a eventos de corrupción y/o de fraude.

Las acciones correctivas, preventivas y disciplinarias que pueden resultar de la investigación de las denuncias en la línea ética, son analizadas por el Comité de Ética, integrado por la Alta Dirección. El Comité también hace seguimiento a las situaciones de conflicto de interés que hayan sido reveladas o identificadas y determina sanciones disciplinarias en caso de conducta no ética o falta a lo dispuesto en la Política Anticorrupción. En 2022, el Comité sesionó dos veces, analizando las diferentes situaciones reveladas como posible conflicto de interés de colaboradores y/o proveedores, frente a las mismas se concluyó que no representaban riesgo real de conflicto de interés ni violación al Código de Ética y Conducta de Corficolombiana.

20 publicado en nuestra página web <https://www.corficolombiana.com/etica-y-transparencia>

La ética, integridad y transparencia constituyen el fundamento que orienta nuestra forma de actuar y tomar decisiones. Es así como en el Código de Ética y Conducta²⁰, definimos las pautas de comportamiento que nos guían y que deben cumplir todos nuestros colaboradores.

Política Anticorrupción

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Tenemos una Política de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción, que hemos materializado en nuestra Política Anticorrupción²¹, que establece acciones para prevenir la corrupción, promover la transparencia en la gestión de la administración, disuadir las conductas indebidas e incentivar el compromiso de nuestros grupos de interés contra la corrupción. Contiene directrices y lineamientos generales respecto de regalos o invitaciones; contratación y compras; donaciones; pilar de entorno y medio ambiente; contribuciones públicas y políticas; patrocinios; adquisiciones, negocios conjuntos, asociadas y otras participaciones; manejo transparente de las relaciones con funcionarios públicos; entre otros.

En el año 2022, la Junta Directiva de Corficolombiana aprobó actualizar la Política Anticorrupción, para enfatizar su alcance frente al cumplimiento de normativas nacionales e internacionales en la prevención y detección de actos de corrupción. Con base en estas directrices alineamos además los manuales anticorrupción que robustecen la Política.

Durante 2022 fortalecimos en la Corporación y nuestras filiales financieras el esquema de control sobre temas anticorrupción, mediante la divulgación de la Política a 518 proveedores, y la formación continua a nuestro equipo humano.

Este ejercicio, lo complementamos con sesiones de refuerzo con los miembros de la Junta Directiva, funcionarios del Modelo Comercial Integrado (MCI) y el área de Inversiones.

Capacitamos al
100%
de los funcionarios
de Corficolombiana
en aspectos de la Política
Anticorrupción.

Frente a los riesgos de corrupción identificados en el proceso de evaluación, valoramos 11 riesgos y 63 controles con los dueños de procesos, con quienes realizamos validaciones para fortalecerlos. Como resultado de la aplicación de los controles sobre los riesgos inherentes, el 100% de dichos riesgos se ubican dentro del nivel de severidad “Bajo”. También mejoramos las actividades de control encaminadas a identificar, prevenir y mitigar eventos de corrupción.

21 Esta política se puede encontrar en <https://www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo>.

Durante este año la firma KPMG, a través de su División de Servicios Forenses, revisó la implementación de las Instrucciones Corporativas ABAC (*Anti Bribery and Anti Corruption*) verificando la correcta ejecución y/o avance en la implementación de estas, observando un nivel “Formalizado” de implementación en todas las instrucciones evaluadas.

Frente a los procesos de monitoreo realizados durante el año 2022, no se presentó ningún evento que correspondiera a incidentes relacionados con temas de corrupción y/o soborno, motivo por el cual tampoco se requirieron medidas disciplinarias y/o jurídicas para empleados y/o para socios de negocio.

Cumplimiento Normativo

En 2022 actualizamos la Política de Cumplimiento Normativo bajo los estándares locales e internacionales más recientes: *Guía de criterios de evaluación de Cumplimiento* de la Superintendencia Financiera, Norma NTC – ISO 37301 y *lineamientos de Basilea*, con el fin de incorporar las mejores prácticas frente a la gestión del cumplimiento normativo en la Corporación y nuestras entidades subordinadas.

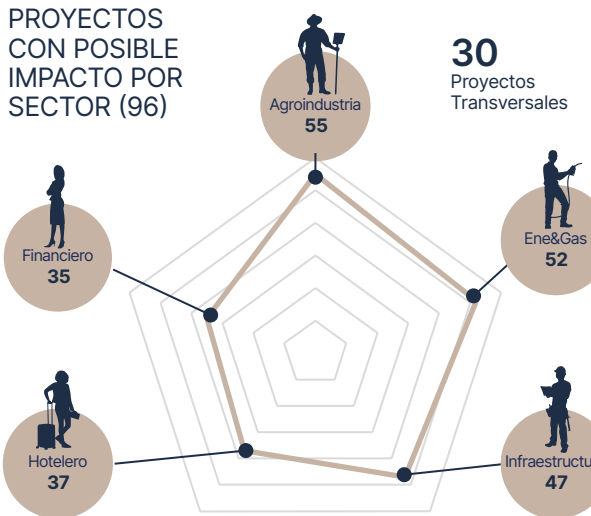
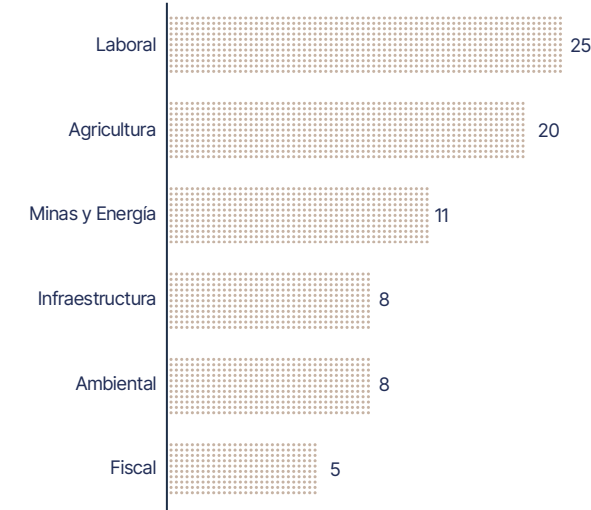
PROYECCIÓN NORMATIVA

Motivados por las primeras decisiones del nuevo Gobierno Nacional, así como los posibles cambios anunciados en el ámbito laboral, salud, fiscal e hidrocarburos entre otros, diseñamos una metodología para monitorear el estado de avance de los proyectos de ley y alertar sobre un posible impacto para la Corporación o alguna de nuestras entidades subordinadas, que nos permita anticiparnos y prepararnos ante los efectos que produce la aprobación de una ley en el país.

A continuación, se presenta el resumen del monitoreo a diciembre de 2022:



TOP 6 DE LOS TEMAS CON MÁS PROYECTOS CON POSIBLE IMPACTO



ACTUALIZACIÓN DE NORMOGRAMAS 2022

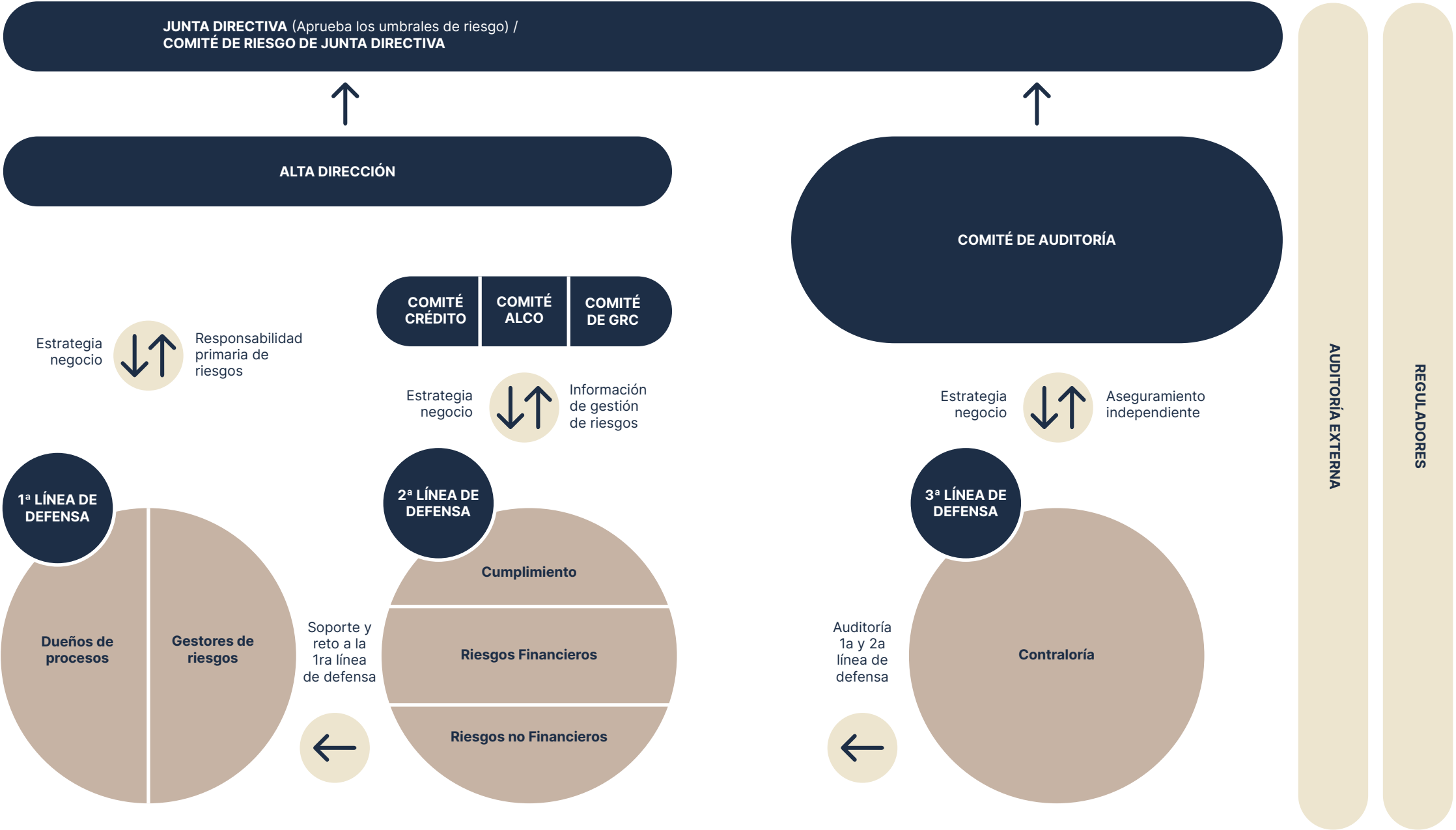
Durante 2022 actualizamos las normas que delimitan nuestras acciones por medio de normogramas, identificando 116 nuevas normas aplicables para la Corporación y sus empresas. Es así como el total de requisitos normativos aplicables a nuestras entidades es de 5.754. Las cuatro áreas o procesos que más registraron nuevos requisitos en sus normogramas son: Riesgo de derechos humanos con 27, Impuestos de Fiduciaria Corficolombiana con 25, Gerencia jurídica de Fiduciaria Corficolombiana con 21 y Continuidad de negocio en Fiduciaria Corficolombiana con 8.



4.5. NOS *ANTICIPAMOS* Y *GESTIONAMOS* LOS RIESGOS

En Corficolombiana tenemos claro que una adecuada gestión de riesgo representa un gran diferencial a la hora de asegurar una adecuada relación entre rentabilidad y riesgo en todas nuestras líneas de negocio. De esta forma hemos formalizado una institucionalidad para el manejo de riesgos en donde participan diferentes instancias para la determinación, evaluación, administración y mitigación de riesgos a los que estamos expuestos. Dichas instancias son: la Junta Directiva y su Comité de Riesgos, el Comité de Activos y Pasivos (ALCO), el Comité de Crédito y Contraparte y, el Comité Corporativo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento (GRC), y la Vicepresidencia Corporativa de GRC.

En cuanto a los procesos para la gestión de riesgos contamos con tres líneas, con roles y responsabilidades determinadas. En la primera línea de defensa están los dueños de procesos y gestores de riesgos y en la segunda los Comités de Crédito, ALCO y GRC. Tanto la primera como la segunda línea se relacionan con la Alta Dirección de la Corporación que a su vez reporta a la Junta Directiva y su Comité de Riesgos para la aprobación de los umbrales de riesgo. La tercera línea de defensa involucra a la Contraloría que se relaciona con el Comité de Auditoría y éste reporta a la Junta Directiva. Los reguladores y auditorías externas actúan de manera transversal en el proceso de gestión de riesgos



RIESGOS ESTRATÉGICOS

En 2022 actualizamos nuestro análisis de riesgos estratégicos, incluyendo la evaluación de factores externos y fuentes de información primaria y secundaria. Dicho análisis permitió identificar los riesgos estratégicos para la Corporación:

- 1 Riesgos Macroeconómicos
- 2 Incumplimientos Contractuales
- 3 Tensión social
- 4 Mayor Carga Regulatoria
- 5 Riesgo Tecnológico
- 6 Ataques Terroristas
- 7 Deterioro Institucional
- 8 Propagación nuevas enfermedades
- 9 Uso inadecuado recursos naturales
- 10 Cambio Climático

Se determinó que los riesgos con mayor impacto corresponden a los macroeconómicos, como inflación, escasez de insumos y costos de la materia primas, endurecimiento de las condiciones financieras, recesión durante el año 2023, aumento de la prima de riesgo soberano y depreciación del peso colombiano.

En 2022 realizamos mesas de trabajo con la Alta Gerencia de la Corporación para definir los riesgos relevantes y materiales, valorándolos, priorizándolos y determinando los detonantes y e impactos positivos y negativos de los riesgos. Se analizaron estos impactos a nivel de cada sector de inversión de la Corporación, para después hacer una agregación.

Si bien los efectos macroeconómicos parecen ser positivos para la Corporación, resultado de las normas de valoración de los contratos de concesión, así como de los contratos de distribución de gas, puede haber efectos secundarios que sean materialmente adversos como, por ejemplo, cambios en las condiciones de algunos contratos, aumento en la tensión social del país o un aumento en la carga regulatoria para la Corporación y sus empresas.

Los impactos y oportunidades identificados son las siguientes:

Oportunidades	Impactos
- Oportunidad de producción local de insumos agrícolas y energéticos - Oportunidad de producción local de insumos agrícolas y energéticos - Avances en la construcción, mayor al esperado	- Aumento de costos financieros y operacionales - Mayor riesgo regulatorio por control de precios y tarifas - Reducción de consumo y demanda - Pérdidas en el negocio financiero

Como medidas de mitigación, se definieron los siguientes frentes estratégicos, en los cuales se viene trabajando y se continuará durante 2023:

1 Profundizar nuestro impacto social y ambiental - Promover las actividades, proyectos y beneficios sociales y ambientales de nuestras inversiones - Fortalecer la comunicación al público y posicionamiento - Enfatizar los impactos sociales y ambientales	3 Estrategia de Financiación - Bancas locales - Banca extranjera - Mercado de capitales - Coberturas - Diversificación de Inversionistas
2 Estrategia de Relacionamento con nuestros grupos de interés - Fortalecer la estrategia de relacionamiento con Comunidades - Revelar los beneficios económicos y sociales de las concesiones y de nuestras inversiones de energía y gas, para el país - Promover diálogos locales y regionales	4 Estrategia de Seguros - Revisar las exposiciones y coberturas - Profundizar la estrategia de coberturas con los sectores

GESTIÓN DE RIESGOS EMERGENTES

En la actualización de riesgos realizada en 2022, analizamos 46 factores externos: políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ambientales y legales. Del análisis se identificaron dos principales riesgos con un nivel de riesgo extremo, sus impactos y acciones mitigantes:

De otra parte, avanzamos en el año en nuestros procesos para la gestión y monitoreo de los demás riegos identificados:

Riesgo	Impacto	Acciones mitigantes
1. Deterioro de la liquidez soberana: finanzas públicas abrumadas por la acumulación de deuda, así como el servicio de la deuda de las grandes economías, lo que resultaría en quiebras masivas, impagos, insolvencia, crisis de liquidez o crisis de deuda soberana 	- Incrementos en las tasas de interés - Aumentos del costo de fondeo y reducción en el margen financiero. - Incrementos en las primas de riesgos de los activos en los que la corporación tenga posiciones en tesorería, generando pérdidas en el portafolio. - Dificultad en la renovación de los vencimientos de los pasivos, de la Corporación y de sus Inversiones	- Seguimiento permanente de la situación económica y social del país y de los mercados internacionales a través del área de Investigaciones Económicas. - Comité ALCO: se presentan quincenalmente la evolución del mercado, así como de las posiciones activas y pasivas. - Seguimiento a las posiciones de liquidez de las inversiones. - Seguimiento a políticas e indicadores de liquidez de la Corporación. - Análisis de escenario de estrés de liquidez y su efecto en Corficolombiana
2. Colapso de la economía Entendido como el colapso de mercado de una o varias empresas de importancia sistémica con un impacto en la economía global, mercados financieros y / o sociedad 	- Crisis de liquidez en el mercado. - Pérdidas en el portafolio de inversiones por desvalorización de activos. - Incumplimiento de contrapartes al vencimiento de las operaciones.	- Mantener una exposición cambiaria neutra en las inversiones (activos vs pasivos). - Foco de inversión en sectores contracíclicos de la economía (transporte de gas, infraestructura, concesiones con garantía de ingresos). - Seguimiento permanente de la situación económica global a través del área de Investigaciones Económicas. - Comité ALCO: se presentan quincenalmente la evolución del mercado, así como de las posiciones activas y pasivas. - Monitoreo de gestión a nuestras inversiones.



JUAN DANIEL FRÍAS
Vicepresidente Corporativo de Gobierno, riesgo y cumplimiento

¿Cómo ve la gestión de riesgos en un entorno como el actual?

Nuestra estrategia y la gestión de nuestros negocios siempre se ha basado en un permanente y concienzudo análisis y gestión de riesgos. El contexto actual incrementa la exposición de las organizaciones a riesgos que pueden repercutir a corto, mediano y/o largo plazo en su estrategia de negocio y reputación, por lo que la identificación y gestión de estos puede ser cada vez más desafiante. De allí, la importancia de ir hacia una gestión más dinámica, enfocada en los temas estratégicos que pueden afectar a las compañías, sin dejar de lado el cumplimiento regulatorio que para nosotros es innegociable.

¿Qué retos tienen los temas de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento para el 2023?

Los años recientes muestran que la anticipación y preparación de nuestras empresas, nos permitieron superar las situaciones que pensábamos más improbables. La incertidumbre seguirá siendo parte del escenario en que desarrollamos nuestras actividades por lo que, el mayor reto será continuar haciendo la operación más eficiente, y seguir desarrollando capacidades, en la Corporación y nuestras inversiones, para la identificación, prevención, y manejo de los riesgos que son estratégicos para nuestras compañías.

A través del Comité ALCO, la Alta Dirección conoce la situación de liquidez de la entidad y toma las decisiones necesarias para gestionarla.

FINANCIEROS:

Las actividades de la Corporación la exponen a variedad de riesgos financieros, como riesgo de mercado (incluyendo tasa de cambio de moneda extranjera, tasa de interés, flujo de caja por tasas de interés y riesgo de precio), de crédito y de liquidez.

El riesgo de mercado de la Corporación se mide a través de los diferentes análisis que se realizan basados en técnicas reconocidas para la administración del riesgo financiero, con el objetivo de controlar los niveles de pérdida a los que se puede encontrar expuesta la Corporación en sus inversiones de activos financieros por la volatilidad en los mercados en los que participa. Dichos riesgos de mercado asumidos son consistentes con la estrategia de negocio general de la Corporación, y se plasman en una estructura de límites para las posiciones en diferentes instrumentos según su estrategia específica, la profundidad de los mercados en que se opera, su impacto en la ponderación de activos por riesgo y nivel de solvencia, así como la estructura de balance. De acuerdo con el modelo estándar, el valor en riesgo de mercado (VeR) al 31 de diciembre de 2022 fue de \$195.889 MM compuesto por los componentes de tasa de interés, tasa de cambio, acciones y carteras colectivas.

Por otra parte, el riesgo de liquidez está relacionado con la imposibilidad de cumplir con las obligaciones adquiridas con los clientes y contrapartes del mercado financiero en cualquier momento, moneda y lugar.

En Corficolombiana gestionamos ese riesgo de acuerdo con el modelo de la Superintendencia Financiera de Colombia²² y en concordancia con los principios básicos del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL). De esta forma la Corporación calcula semanalmente Indicadores de Riesgo de Liquidez (IRL) a los plazos de 7 y 30 días y como parte del análisis de riesgo de liquidez, la Corporación mide la volatilidad de los depósitos, los niveles de endeudamiento, la estructura del activo y del pasivo, el grado de liquidez de los activos, la disponibilidad de líneas de financiamiento y la efectividad general de la gestión de activos y pasivos; lo anterior con el fin de mantener la liquidez suficiente (incluyendo activos líquidos, garantías y colaterales) para enfrentar posibles escenarios de estrés, propios o sistémicos.

El portafolio de inversiones de Corficolombiana realiza operaciones de mercado monetario activas y pasivas en el mercado de valores con el objetivo de generar ingresos y fondear parte del portafolio de renta fija. La cuantificación de los fondos que se obtienen en el mercado monetario es parte integral de la medición de la liquidez que la Corporación realiza. Diariamente se monitorean la disponibilidad de recursos, no sólo para cumplir con los requerimientos de encaje, si aplica, sino para prever y/o anticipar los posibles cambios en el perfil de riesgo de liquidez de la entidad y poder tomar las decisiones estratégicas según el caso. En este sentido, la Corporación cuenta con indicadores de alerta en liquidez que permiten establecer y determinar el escenario en el cual éste se encuentra, así como las estrategias a seguir en cada caso. Tales indicadores incluyen entre otros, el IRL, los niveles de concentración de depósitos, la utilización de cupos de liquidez del Banco de la República, entre otros.

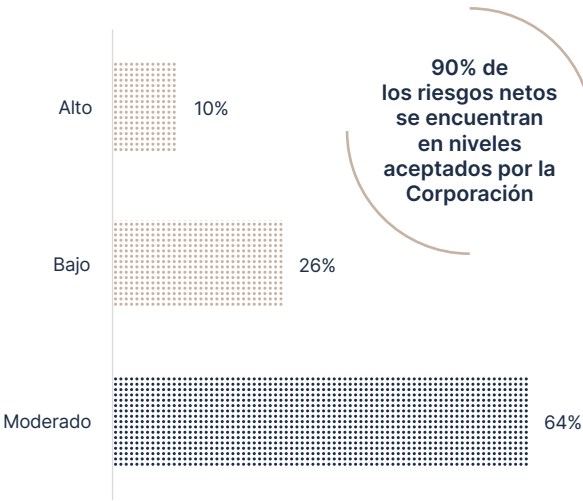
Finalmente, en cuanto al riesgo de crédito, la Corporación asigna cada exposición a una calificación de riesgo de crédito basada en una variedad de datos que segmente el nivel de riesgo, complementándolo con el juicio de experto. Estas calificaciones son definidas al utilizar factores cualitativos y cuantitativos que varían dependiendo de la naturaleza de la exposición y el tipo de contraparte, y son indicativos de mayor riesgo de pérdida.

La Corporación asume riesgo de crédito principalmente por la actividad de tesorería, que incluye operaciones interbancarias, operaciones en derivados y cupos de contraparte. Los principios y reglas para el manejo del riesgo de crédito en la Corporación se encuentran consignados en los Manuales de Riesgo de Crédito y los criterios de evaluación para medir el riesgo crediticio siguen los principales instructivos impartidos por el Comité de Riesgos de Crédito y aprobados por la Junta Directiva.

Por su parte, en las operaciones de la actividad de tesorería, las aprobaciones de los Límites de Tesorería se dan de acuerdo con el nivel de atribución de cada una de las dos instancias definidas para tal fin (Comité Riesgo de Crédito y Contraparte y la Junta Directiva). Para 2022, se aprobaron límites a 542 contrapartes (un crecimiento del 24.0% respecto al 2021), de las cuales el 56.5% corresponden al sector real, 33.2% al sector financiero nacional, 9.2% al sector financiero internacional y el excedente distribuido en el sector oficial y persona natural. Por otro lado, la línea de aprobación más representativa dentro del portafolio fue operaciones a plazo (48%), seguida por cupo Emisor (32%) y finalmente las operaciones spot - contado (20%).

OPERACIONAL:

En 2022, el 86% de los riesgos operacionales correspondieron a la tipología de ejecución de administración de procesos, el 7% de fraude interno y el resto se distribuyó en fallas tecnológicas, productos y prácticas empresariales, daños a activos físicos, fraude externo, relaciones laborales y legal. El comportamiento del perfil de riesgo es conservador, dado que 90% de los riesgos netos (nivel de riesgo después de implementado los controles) se encuentran en nivel moderado y bajo. Solo el 10% de riesgos son altos y no se tienen riesgos en nivel extremo, como se muestra a continuación.



Por último, en cuanto al registro de eventos durante 2022 se registraron 218 eventos, disminuyendo 22% frente a 2021. En relación con las pérdidas financieras para 2022 se tuvieron pérdidas por \$233 millones de pesos, con una reducción del 99.6% respecto a lo registrado en 2021.

SOX:

La matriz SOX de la Corporación para 2022 presenta 71 riesgos y 187 controles asociados a los procesos contables y de consolidación, tesorería, *entity level control*, obligaciones financieras, controles de TI, depósitos, adquisición de negocios y migración. De acuerdo con el reporte preliminar de cierre de hallazgos SOX para la evaluación del diseño y de la efectividad de los controles de la Auditoría Interna a cierre de 2022, se presentaron 10 hallazgos, los cuales cuentan todos con planes de acción, 5 de ellos ya cerrados y los restantes en proceso.

TERCERAS PARTES:

La evaluación de los riesgos de terceras partes²³ (que incluye servicios de outsourcing y proveedores) cuenta con las siguientes 12 dimensiones de riesgo: Financiero, Continuidad de Negocio, Reputacional, País, Seguridad Industrial, Social, Ambiental, Seguridad de la Información, Servicio, Soborno y Corrupción – ABAC, Regulatorio y Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - LA/FT.

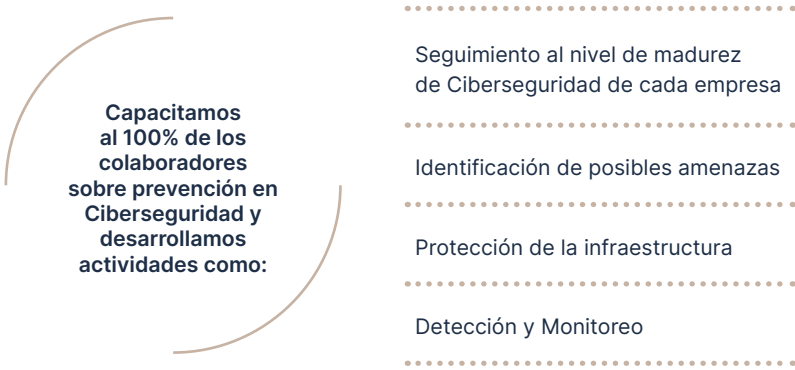
Durante 2022 se evaluaron 255 terceros de la Corporación, que facturaron un monto superior a 12 SMLMV. Esta evaluación arrojó que el 75.7% corresponde a terceros “rutinarios” y 24.3% son “relevantes” por lo que definimos acciones de seguimiento y monitoreo para gestionar dichos riesgos.

TECNOLÓGICOS:

En 2022 apoyamos a nuestras inversiones en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información definido para Corficolombiana. Así mismo, identificamos el estado de seguridad de cada empresa para establecer cursos de acción. Lo anterior nos permitió, entre otras cosas: determinar el estado de salud de seguridad de las empresas de Corficolombiana, definir un plan estratégico para fortalecer los temas con menor calificación, alinear las políticas, normas y procedimientos de las empresas a las de Corficolombiana, presentar los principales riesgos cibernéticos a los cuales están expuestas las empresas, y acompañar a los líderes de seguridad de cada empresa en la implementación de controles.

Durante el año se presentaron los indicadores corporativos definidos por la Junta Directiva en el Marco de Apetito de Riesgo, identificando que los colaboradores cuentan con un buen nivel de concientización en temas de seguridad y ciberseguridad, los cuales se ven reflejados en la disminución de incidentes de seguridad que fueron registrados por el área de GRC. Como parte del proceso de prevención en incidentes y ataques cibernéticos ejecutamos, además, pruebas de seguridad avanzadas (Red Team) para identificar el nivel de seguridad de la entidad ante un posible ataque Cibernético.

Además, trabajamos con las empresas de Corficolombiana en la mitigación de riesgos de Ciberseguridad.



22 Capítulo VI de la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia Financiera de Colombia

23 TPRM - Third Party Risk Management

REPUTACIONAL:

Conscientes de la relevancia de la reputación corporativa, nuestra gestión se apoya en los más altos estándares técnicos, así como en nuestros principios de integridad y transparencia reflejados en el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y el Manual del SARLAFT. Dado lo anterior monitoreamos la presencia en medios de Corficolombiana y sus filiales, con el fin de identificar alertas de riesgo reputacional.

CAMBIO CLIMÁTICO:

La evaluación de los riesgos climáticos la realizamos a partir de los criterios de probabilidad e impacto, definiendo los riesgos físicos (agudos o crónicos) o de transición (políticos/legales, de mercado, tecnológicos y reputacionales) a los que expone la Corporación por el cambio climático y priorizándolos en la matriz de riesgos de acuerdo con su probabilidad de ocurrencia e impacto en el negocio. *Ver Capítulo 5.2*

LAVADO DE ACTIVOS Y DE LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

Durante 2022 fortalecimos los mecanismos de prevención y control, y modificamos las metodologías de valoración de riesgos y controles en nuestro Sistema de Administración del Riesgo del Lavado de Activos, de la Financiación del Terrorismo y del Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SARLAFT). Es así como implementamos los cambios introducidos por la Superintendencia Financiera (Circular 11 y 18)²⁴ con el fin de promover una convergencia a los mejores estándares y prácticas internacionales, la promoción de la innovación y la inclusión financiera mediante el desarrollo y adopción de nuevas tecnologías. En efecto, la Circular 11 de la Superintendencia implicó ajustes en aspectos relacionados con la identificación de los beneficiarios finales de las estructuras sin personería jurídica, la periodicidad de los informes emitidos por la Revisoría Fiscal sobre la evaluación realizada al SARLAFT, autorización de la Alta Gerencia para la vinculación y actualización de personas expuestas políticamente (PEP).

De acuerdo con las valoraciones realizadas durante 2022, con base en las metodologías de SARLAFT, la entidad se mantiene en niveles “bajos” de exposición a este riesgo.

24 emitidas en mayo y julio de 2022

Cultura de Riesgos

GRI 205-2

Con el propósito de integrar el modelo de riesgo a todos los procesos, contamos con una plataforma web interna de conocimiento, cuyo objetivo principal es fortalecer las capacidades en temas de riesgos de todos nuestros funcionarios con contenido interactivo. Este programa hace énfasis en las políticas, procedimientos, y ámbito de aplicación en las actividades que realizan nuestros colaboradores, en temas como: Prevención del Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, Gestión de los Riesgos Financieros, Riesgo Operativo, SOX, Seguridad de la Información y en los Modelos Anticorrupción. En 2022, el programa llegó a 97% de los funcionarios de Corficolombiana y filiales financieras, 4% más que en 2021.

Sistema de Atención al Consumidor financiero (SAC)

Gestionamos los derechos de los consumidores financieros en un ambiente de atención, respeto y servicio a través del Sistema de Atención al Consumidor Financiero – SAC. Este incluye políticas, procedimientos y metodologías para la identificación, evaluación, control y monitoreo de vulnerabilidades, el suministro de información, la adecuada atención de solicitudes, quejas, peticiones y reclamos, mecanismos para la protección de los derechos, la debida atención, el trato justo, la protección, el respeto y el servicio a los consumidores financieros.

Durante 2022 atendimos más de 2.500 casos presentados por consumidores de la entidad en los tiempos y términos establecidos. Además, capacitamos al 85% (1036) de los funcionarios de Corficolombiana y sus filiales financieras, en temas asociados a generalidades del SAC, atención a consumidores financieros en situación de discapacidad y tratamiento de datos personales. Adicionalmente, durante el segundo semestre del año, capacitamos a los funcionarios de las áreas involucradas en la atención y servicio de los consumidores financieros sobre las políticas y estrategias de la Corporación para la debida atención, trato justo, protección, respeto y servicio al consumidor financiero.

Actualizamos, además, la cláusula de tratamiento de datos personales y el aviso de privacidad para dar a conocer a los consumidores financieros el tratamiento que se da a sus datos personales y los derechos que tienen sobre los mismos. Igualmente actualizamos las políticas generales para el tratamiento y seguridad de la información y la expedición de lineamientos y procedimientos internos para el tratamiento de los datos personales adoptando las actualizaciones normativas correspondientes. Capacitamos a todos los funcionarios de la entidad en esta materia, fortaleciendo y promocionamos la utilización de los canales para la atención de consultas, reclamos, autorizaciones. En el año 2022 no recibimos quejas o reclamaciones por violaciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes, ni tampoco se tuvo conocimiento acerca de actuaciones por parte de los entes reguladores por incumplimientos de la normatividad aplicable al respecto.



TOMAMOS

ACCIÓN

FRENTE

AL PLANETA:

IMPACTO

AMBIENTAL

Hemos decidido ser líderes en nuestra industria y en los sectores en los que participamos por nuestro compromiso para avanzar hacia un mundo con cero emisiones netas. Tenemos una hoja de ruta en la que seguimos dando pasos firmes y con la que, no sólo contribuimos al esfuerzo global por proteger nuestro entorno y garantizar su sostenibilidad sino, además, seguimos buscando las nuevas oportunidades de negocio que se derivan de este contexto.

5.1.	Cifras relevantes de la gestión ambiental	110
5.2.	Nuestro enfoque frente al cambio climático y la mitigación de nuestra huella	116
5.3.	Protegemos y conservamos nuestro entorno	122

5.1. CIFRAS
RELEVANTES
DE LA
GESTIÓN
AMBIENTAL

GRI 302-1

- Vamos avanzando en nuestra meta: Hemos reducido la huella de Alcance 1 y 2 de Corficolombiana y nuestras empresas en

19%
en términos absolutos y en un
32%
en términos de intensidad por ingresos.
GRI 305-5

- Todos nuestros sectores han reducido su consumo de energía
GRI 302-5



Todos
nuestros
sectores han
reducido su
consumo de
energía

GRI 302-5



CORFICOLOMBIANA



ENERGÍA Y GAS



INFRAESTRUCTURA



AGROINDUSTRIA



TURISMO



FINANCIERO



OTROS

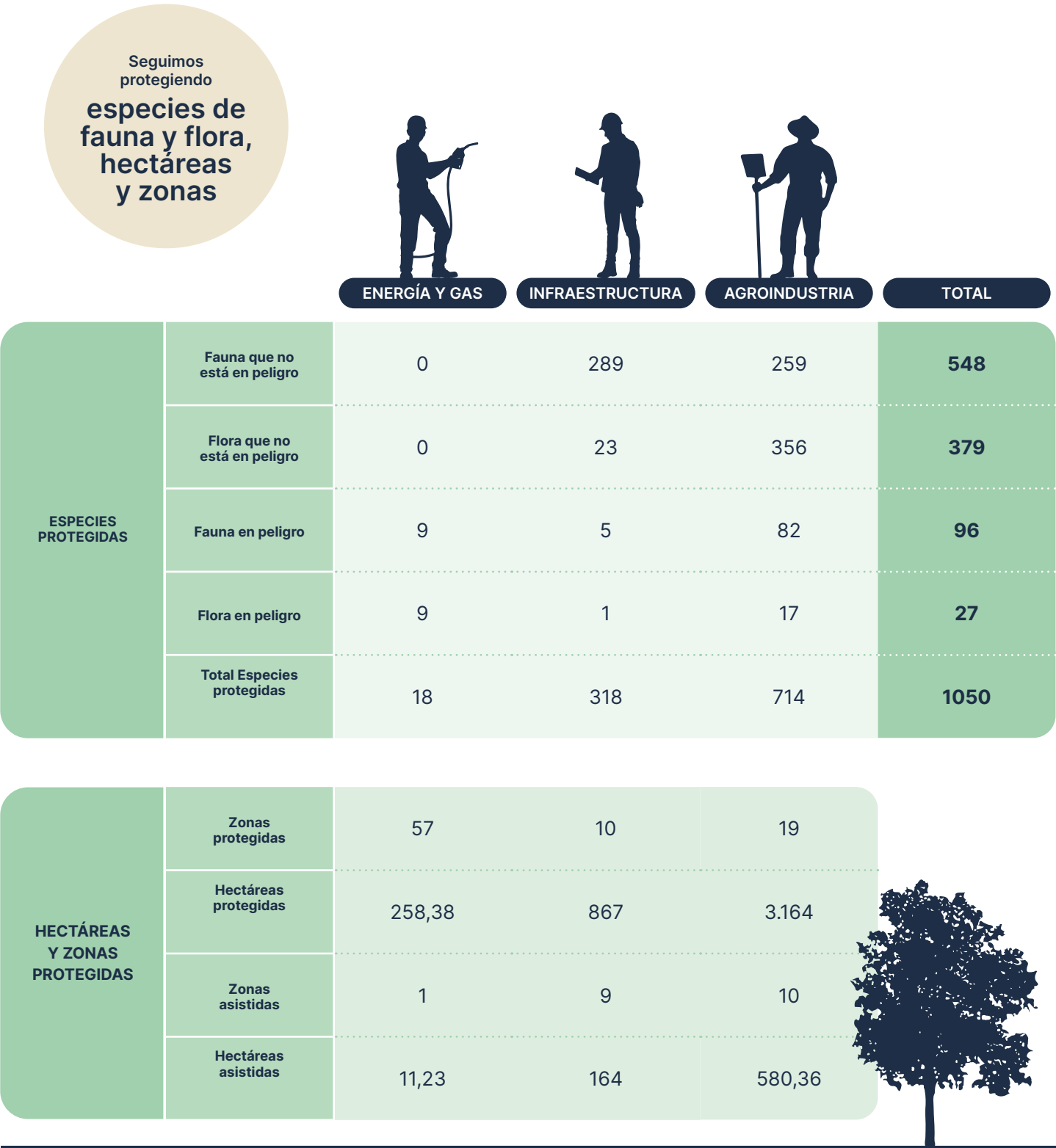
TOTAL

PORCENTAJE DE VARIACIÓN DE EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 CON RESPECTO AL AÑO BASE (2019)	-33%	-29%	1%	-8%	44%	-43%	-63%	-19%
---	------	------	----	-----	-----	------	------	------

HUELLA DE CO2 POR SECTOR GRI 305-1, 305-2, 305-3	2019 (Año base)	Alcance 1	77	238.777	43.817	68.559	5.386	34	41	356.691
		Alcance 2	273	1.135	2.541	454	4.470	60	-	8.933
		Alcance 3	96	4.634	102	9		142	23	5.006
	2022	Alcance 1	113	159.700	42.767	63.044	7.379	28	15	273.046
		Alcance 2	122	12.842	4.177	578	6.821	26	-	24.566
		Alcance 3	4.675	4.175.115	140.078	14.432	-	1.085	9.008	4.218.433

CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE Y NO RENOVABLE	2019 (KW hora)	1.642	265.786	194.754	5.851	29.797	359	3.710	501.898
	2022 (KW hora)	1.103	139.409	299.222	6.594	30.315	237	4.165	481.045
	Variación con respecto al año base	-33%	-48%	54%	13%	2%	-34%	12%	-4%

CONSUMO DE AGUA: ACUEDUCTO, SUBTERRÁNEA Y SUPERFICIAL	2019 (m3)	11.989	50.800	363.741	222.246.832	515.557	3.983	3.118	223.196.020
	2022 (m3)	3.792	65.800	279.161	233.858.287	612.326	2.309	3.737	234.825.412
	Variación con respecto al año base	-68%	30%	-23%	5%	19%	-42%	20%	5%



**Tomamos acción
frente al planeta**



En 2021 definimos la estrategia de gestión de Corficolombiana frente al cambio climático, basados en las recomendaciones del Grupo de Trabajo del Sector financiero sobre las Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima – TCFD (por sus siglas en inglés), del Consejo de Estabilidad Financiera (FSB por siglas en inglés).

5.2. NUESTRO ENFOQUE FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO Y *LA MITIGACIÓN DE NUESTRA HUELLA* :

GRI 201-2

El TCFD diseñó un conjunto de recomendaciones que ayudan a los participantes del mercado financiero a comprender mejor los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que se basan en el reporte de: riesgos y oportunidades climáticas, estrategia de cambio climático, métricas y objetivos y modelo de gobierno de estos temas en la organizacional.

Este ejercicio, lo complementamos en 2022 con una tarea ambiciosa que emprendimos por acompañar a nuestras inversiones en su estrategia individual de gestión frente al cambio climático y mitigación de su huella. De esta forma trabajamos durante cerca de seis meses del año con los sectores de infraestructura, turismo y agroindustria en la definición de la estrategia de cambio climático, también basada en las recomendaciones TCFD para 8 de nuestras empresas. Promigas, también culminó en 2022 su ruta de descarbonización junto con sus compañías filiales. Hoy podemos afirmar que tenemos una estrategia de gestión del cambio climático tanto para Corficolombiana como para sus principales empresas.

Los principales componentes de la Política son:

OBJETIVOS

Tenemos la convicción de alcanzar la carbono neutralidad antes del año 2050, una apuesta en línea con el compromiso de limitar el aumento del calentamiento global 1,5°C, en línea con los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) en asociación con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la coalición *We Mean Business* y los objetivos de Colombia de alcanzar una economía carbono neutral en 2025.

También hemos fijado nuestro objetivo de reducción de emisiones en línea con el Acuerdo de París y con la Agenda 2030 comprometiéndonos a reducir nuestra huella de carbono en 25% en términos de intensidad de Alcance 1 y 2 para

el 2025 (tomando como año base en 2019). El Alcance 3 lo hemos actualizado de acuerdo con la nueva metodología de medición y durante 2023 nos proponemos definir las metas asociadas a la reducción del mismo.

La ambición de la carbono neutralidad y la reducción de nuestra huella incluye a Corficolombiana y sus empresas controladas por lo que estamos trabajando de la mano con nuestras empresas para detallar nuestra ruta hacia un futuro cada vez más descarbonizado y avanzar en las actividades y proyectos necesarios para cumplir con los objetivos propuestos. De esta forma cada una de nuestras empresas tiene una meta de reducción que se encuentra en análisis para identificar su alcance.

En cuanto al plan de adaptación frente al cambio climático, hemos identificado unas acciones que nos proponemos implementar en los próximos meses. Esto incluye la medición del *Value at Risk* – VAR aplicado a los riesgos asociados al cambio climático en donde hemos iniciado uno pilotos para identificar el impacto financiero de los principales riesgos identificados por sector.

Así mismo tenemos como objetivo, una vez culminemos el detalle de las estrategias para todas nuestras empresas, la definición de plan de compensación para Corficolombiana y sus empresas.

ESTRATEGIA

FN-AC-410A.2

Contamos con planes de mitigación y adaptación frente al cambio climático que incluyen iniciativas como: descarbonizar las operaciones de nuestras empresas, asegurar dentro del proceso de toma de decisiones de inversiones criterios asociados al cambio climático, evaluar inversiones climáticas y determinar para cada empresa el tipo de adaptación según su riesgo y capacidad de gestión.

Nuestra estrategia incluye un plan detallado de acción para los próximos tres años con el fin de avanzar, monitorear y cumplir nuestras metas y objetivos.

Para la mitigación de nuestra huella de carbono, toda nuestra Corporación se ha comprometido a fondo con ser un ejemplo para sus inversiones. De esta forma, la huella de carbono de Corficolombiana ha disminuido en Alcance 1 y 2 un 19% frente a 2019. Adicionalmente compensamos nuestra huella de carbono de Alcance 1 y 2 mediante la compra voluntaria de 250 certificados de carbono.

Dentro de las acciones de mitigación desarrolladas en la Corporación se destaca: la instalación de luminarias LED, la puesta en marcha del programa de bicicletas y patinetas, la implementación de puntos ecológicos en todos los pisos, la instalación de ECOBOTs que son puntos de acopio para el reciclaje de botellas plásticas, la realización de capacitaciones a todo el personal de corporación en temas como disposición de residuos y cambio climático y las jornadas de siembra de árboles que desarrollamos dentro de nuestro programa de voluntariado corporativo para la generación de una mayor conciencia ambiental.

Algunas cifras de Corficolombiana



En cuanto al acompañamiento que hacemos a nuestras empresas para la medición de su huella y la mitigación de sus impactos ambientales, 2022 fue un año de importantes avances pues estandarizamos la medición de la huella de acuerdo con las nuevas disposiciones de ICONTEC para lo cual contamos con el acompañamiento de la Fundación Natura quien construyó una herramienta para que nuestras inversiones pudieran hacer su cálculo de la huella. Adicionalmente en línea con nuestro objetivo de alcanzar la carbono neutralidad, avanzamos con nuestras inversiones en la definición de su estrategia para la gestión del cambio climático en donde se analizaron planes de mitigación, adaptación, riesgos y oportunidades que genera el cambio climático.

- Hoteles Estelar continuó con planes frente a la adecuada separación de residuos, logrando disminuir la generación de desechos ordinarios en un 1,68%, aumentando los residuos orgánicos en un 5,33% y garantizando la correcta disposición final como insumo para la transformación en abono orgánico.

RIESGOS CLIMÁTICOS

El cambio climático potencia diversos riesgos presentes y futuros para los sistemas socioeconómicos y todas las actividades humanas en general. Los riesgos asociados al cambio climático pueden ser físicos (agudos o crónicos) o de transición (financieros, regulatorios, de mercado y reputacionales). Dentro del ejercicio hicimos un mapeo de los riesgos climáticos junto con nuestras empresas basados en los riesgos identificados por estándares y otras organizaciones en la industria.

En total
identificamos un
total de

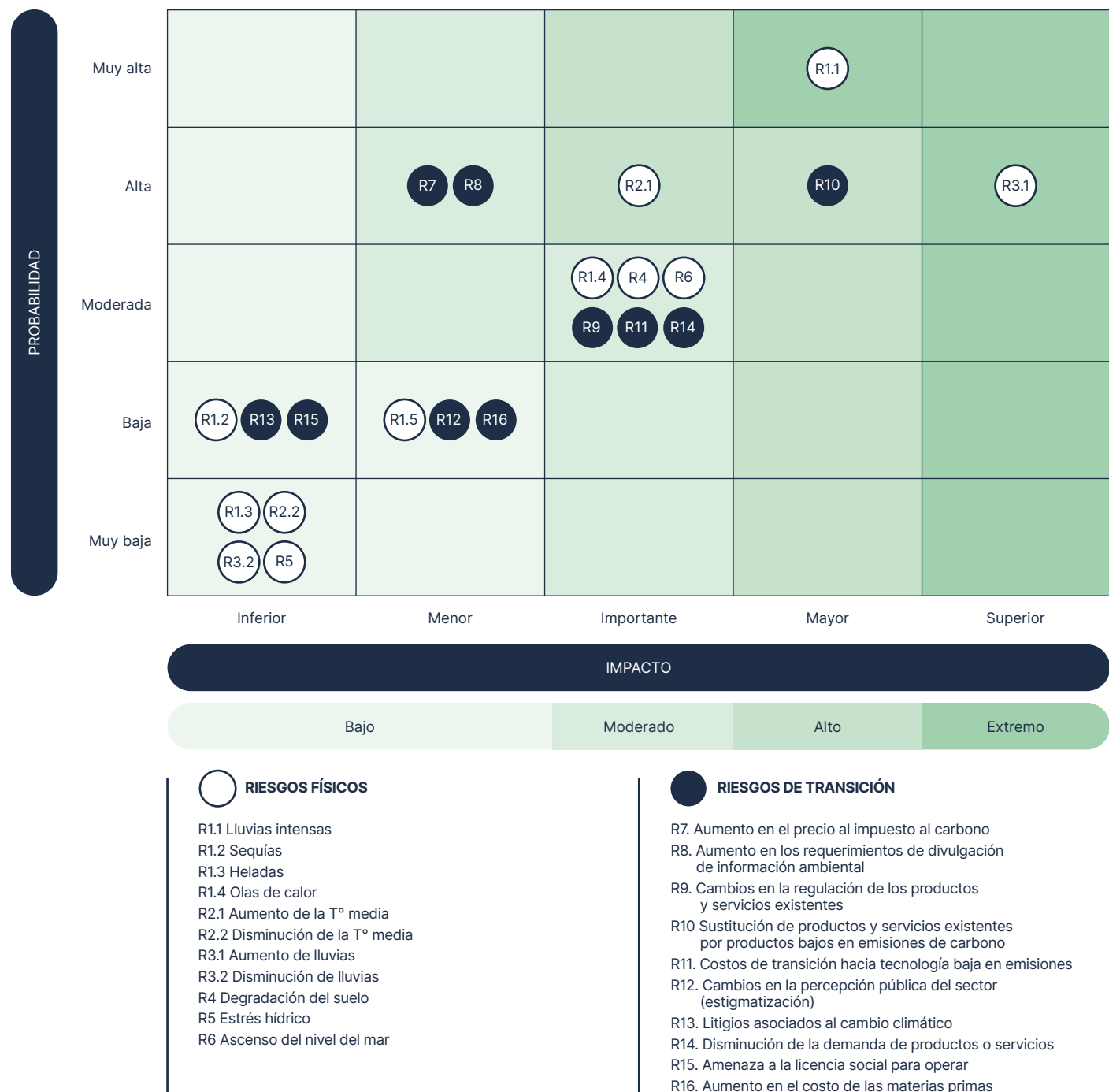
22

riesgos climáticos
físicos y de transición a
los que están expuestas
nuestras empresas

Partiendo de la identificación de los riesgos, hicimos el análisis de los riesgos climáticos partiendo de dos escenarios: uno de evaluación de riesgos de transición en línea con Net Zero 2050 de la Red de Bancos Centrales y Supervisores para el Enverdecimiento del Sistema Financiero (NGFS) que limita el calentamiento global a 1,5°C y asume el desarrollo de políticas climáticas estrictas, innovadoras e inmediatas, y otro que evalúa los riesgos físicos teniendo en cuenta el escenario de cambio climático RCP 6,0, del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) que corresponde a un escenario en el que solo se conservan las políticas implementadas actualmente lo que aumenta la ocurrencia de riesgos físicos por lo que no se cumplen los compromisos del Acuerdo de París, y solo hasta 2100 se estabilizan las emisiones promedio.

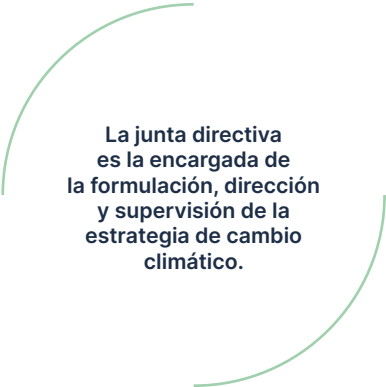
La evaluación de riesgos se basó en una evaluación de experto integrando los datos e información disponible sobre el clima y los efectos físicos del cambio climático, políticas y tendencias relacionados con la transición. Se realizó la evaluación cualitativa de cada uno de los riesgos físicos y de transición identificados con el equipo de cada empresa y el acompañamiento de la firma especializada ELEVATE. Para la evaluación se utilizaron las variables y escalas utilizadas en la metodología corporativa de riesgos de Corficolombiana y sus empresas que evalúan la probabilidad e impacto.

En cuanto al impacto se determinaron las principales vías de impacto: ingresos, costos y gastos, y valor de los activos. De esta forma se construyeron mapas de riesgos para todas las empresas y se revisó el mapa de riesgos consolidado de Corficolombiana:



Dentro de la administración existen instancias como el Comité de Presidencia que implementan y hacen seguimiento a las iniciativas relacionadas con la estrategia climática en cada una de las empresas de los sectores donde tenemos inversiones.

GOBIERNO



Nuestro modelo de gobierno para los asuntos climáticos está basado en el modelo actual de gestión y seguimiento de la estrategia Corficolombiana Sostenible. De esta forma la Junta Directiva es la encargada de la formulación, dirección y supervisión de la estrategia integral de cambio climático.

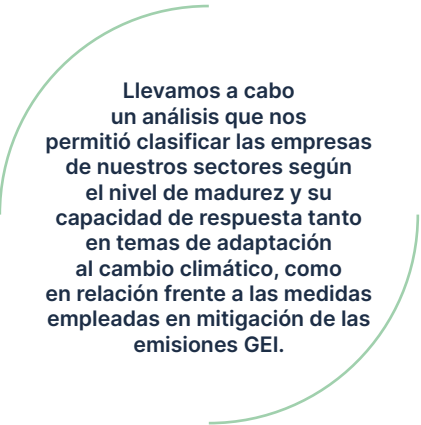
La Junta se apoya en el Comité de Gobierno y Sostenibilidad que hace un monitoreo más frecuente a los avances en temas climáticos. Por su parte, la Alta Dirección es la encargada de asegurar que la estrategia se ejecute de manera adecuada en todos los niveles de la organización.

Dentro de la administración existen instancias como el Comité de Presidencia que implementan y hacen seguimiento a las iniciativas relacionadas con la estrategia climática en cada una de las empresas de los sectores donde tenemos inversiones. En particular, la Vicepresidencia de Inversiones, la Vicepresidencia de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento y la Dirección de Sostenibilidad tienen funciones relacionadas con el cumplimiento de los objetivos de la estrategia climática.

En cuanto a nuestras empresas, cada una cuenta también con un modelo de gobierno muy similar en donde la Junta Directiva de cada compañía es la que define, aprueba y hace seguimiento a la estrategia climática y ésta luego se despliega en la Presidencia y en las diferentes áreas encargadas de los temas de sostenibilidad y riesgos. En el análisis de riesgos cada empresa aplica el ciclo de riesgos y genera un mapa que incluye identificación, evaluación y administración de las medidas.

OPORTUNIDADES

Como parte de la estrategia identificamos oportunidades para Corficolombiana y sus empresas en términos de eficiencia (reducción de costos de operación, eficiencia energética, gestión de materiales, agua y residuos), nuevas fuentes energéticas empleando alternativas de bajas emisiones, innovación y desarrollo de productos y servicios, búsqueda de oportunidades en mercados o tipos de activos (como, por ejemplo, los bonos verdes), entre otros.



El análisis de oportunidades es un ejercicio continuo y hasta el momento destacamos acciones cómo:

- Promigas puso en marcha el primer piloto de hidrogeno verde e inyección en redes de gas natural en Colombia.
- Promigas, junto con Sumitomo Corporation Andes, uno de los principales conglomerados empresariales de Japón, firmaron un Memorando de Entendimiento con el fin de explorar y desarrollar el mercado de movilidad eléctrica con hidrogeno verde en Colombia y Perú.
- Nuestra plantación de caucho en Mavalle, que cuenta con más de 5 millones de árboles de caucho natural, capturó 144.188 Ton de CO2e durante 2022 bajo la metodología BioCarbon Registry. Estos bonos esperamos comercializarlos en 2023. Así Mavalle se consolida como una compañía que captura más gases de efecto invernadero de los que produce.



5.3. PROTEGEMOS Y CONSERVAMOS NUESTRO ENTORNO

En 2022 continuamos consolidando nuestra apuesta por la protección y conservación del medio ambiente. En total protegimos más de 1.000 especies de fauna y flora, cerca de 4.289 hectáreas y más de 750 cuencas hidrográficas. Además, nuestra siembra de árboles ascendió a 221.565.



INFRAESTRUCTURA

Los proyectos de infraestructura sembraron cerca de 195,000 árboles y protegieron 1,031 hectáreas, lo que ayudó a preservar cerca de 300 especies vulnerables, incluyendo monos arañas de vientre amarillo y ranas de lluvia, así como diferentes tipos de flora como bromelias, orquídeas y helechos arbóreos.

En Covipacífico, protegimos 655 hectáreas y registramos 63 especies de mamíferos y 215 especies de aves en el área de compensación por la pérdida de biodiversidad, algunas de las cuales están en estado vulnerable y crítico. También sembramos cerca de 13,000 árboles de especies nativas y de alto valor para la conservación y desarrollamos 31 jornadas cívico-ambientales, y 9 campañas viales de sensibilización a los usuarios de la vía sobre prevención del atropellamiento.

En Covioriente, destacamos la ejecución de cuatro corredores biológicos subterráneos adicionales, lo que totaliza 32 pasos subterráneos y 30 pasos aéreos que permiten el flujo natural de la fauna en el área de influencia del corredor vial. Así mismo, se adelantaron 12 campañas de sensibilización sobre el atropellamiento de fauna silvestre a los diferentes actores viales del corredor y se invirtieron más de \$2.400 millones en compensaciones ambientales en el año 2022.



ENERGÍA Y GAS

Durante 2022 en Promigas sembramos 21.086 árboles, el 65% asociados a compensaciones obligatorias y el 35% asociados a acciones voluntarias de conservación y compensación de la huella de carbono. Además, se realizó mantenimiento de 146.590 árboles, para un total de 167.676 árboles.

También restauramos y protegimos 57 zonas para un total de 258,38 hectáreas, en donde llevamos a cabo actividades como el saneamiento predial en áreas del Santuario de Flora y Fauna Los Colorados, el pago de servicios ambientales dentro de áreas protegidas (GDO) y corredores de conectividad o de conservación de flora y fauna, 42 acuerdos con propietarios: 191,65 ha.

En las áreas donde se desarrollaron las compensaciones y acciones voluntarias de conservación, conservamos varias especies nativas, 9 de flora y 9 de fauna en categoría de amenazas de la Unión internacional para la Conservación de la Naturaleza.

Adicional a esto Promigas se certificó con la ISO14001 y la ISO 14064. Y las filiales CEO y GDO contaron con la “Certificación Basura Cero”.

Por otro lado con el fin de conservar el ecosistema Bosque Seco Tropical y Bosque de Paramos se realizaron pagos por servicios ambientales, por conservación en áreas protegidas del Valle del Cauca realizado por la filial GDO; y acuerdos de biodiversidad con predios dentro del área de influencia de Santuario de Flora Los Colorados y el la RSNC, el Titi y otras áreas estratégicas. En nuestras áreas de operaciones, se realizó divulgación del programa de desarrollo comunitario del sistema de transporte a comunidades, como acción preventiva ante la ocurrencia de emergencias por parte de terceros.



AGROINDUSTRIA

Nuestras empresas agroindustriales identificaron 3.164 hectáreas de alta importancia de conservación. En estas zonas se hizo un inventario de 714 especies, reubicamos especies silvestres de fauna, instalamos 14 pasos de fauna (los cuales sirven como puentes colgantes para conectar los fragmentos de bosques que se encuentran separados por barreras físicas) y se recuperaron 580 hectáreas de las cuencas hidrográficas con la propagación de especies nativas y flora. Adicionalmente, sembramos 2.220 árboles con el fin de proteger las zonas hídricas aumentando la cobertura de vegetación, protegiendo las especies forestales y previniendo fenómenos de inundaciones, sequías y erosión del suelo.

En nuestros cultivos de palma, obtuvimos la certificación RSPO la cual nos certifica con el cumplimiento de estándares internacionales de sostenibilidad para la producción de un aceite de palma sostenible. Implementamos, además, un proceso de economía circular en el que los subproductos como la fibra, el raquis y la cascarilla son reutilizados como abono para la plantación, mientras que los efluentes sólidos y líquidos del proceso de extracción son reutilizados como combustible para la autogeneración de energía eléctrica.

Por último, como iniciativas de restauración y conservación ecológica se reforestaron 15.500 árboles, además, se realizaron proyectos de restauración ecológica en 10 Ha y la atención y reubicación de fauna de 15 individuos con el fin de conservar las poblaciones silvestres que habitan en los alrededores de Unipalma.



TURISMO

Hoteles Estelar implementó un plan de siembra con un total de 2.880 árboles sembrados. Se destaca la siembra de 2.305 árboles nativos en las instalaciones del Hotel Centro de Convenciones Estelar Paipa y la creación de un claro de restauración especial en el Bioparque la Reserva a nombre de Hoteles Estelar. En alianza con la Fundación Sanar, además, se recolectaron 315 kilogramos de tapas plásticas.



OTROS

En otras de nuestras empresas, compensamos en Tesicol el 100% de nuestra huella logrando ser carbono neutrales. Así mismo, el 100% de la energía utilizada proviene de fuentes renovables, cuentan con certificados de energía renovables internacional (I-REC) y sello de energía verde EPM.

Redes y reconocimientos

En 2022 fuimos escogidos como caso de éxito en América Latina por nuestra estrategia de cambio climático por parte de la alianza CECODES – Nexos+

También consolidamos nuestro compromiso con la gestión ambiental a través de nuestra participación en el Protocolo Verde de Asobancaria, en donde seguimos avanzando junto con el Gobierno Nacional y el sector financiero en torno al desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente. En la calificación que otorga S&P Global dentro del *Corporate Sustainability Assessment* – CSA, nos ubicamos en el percentil 87 a nivel mundial por nuestra estrategia climática. También participamos en la evaluación que hace el *Carbon Disclosure Project* – CDP sobre la gestión climática y obtuvimos una calificación en el nivel de “conciencia” lo que demuestra nuestro compromiso por comprender los problemas ambientales que generan directa e indirectamente nuestras actividades, el análisis de las tendencias de cambio climático en nuestro sector y el análisis del impacto del cambio climático en el desempeño económico de nuestra organización y sus grupos de interés.

**Seguimos avanzando en la
gestión del cambio climático**



CONSTRUIMOS
OPORTUNIDADES :
IMPACTO
SOCIAL

Todos nuestros logros son el reflejo de un equipo de trabajo calificado, comprometido y disciplinado que se consolida todos los días en torno a nuestros valores y demuestra su compromiso con el desarrollo social, comunitario y de las regiones en donde desarrolla sus actividades. De esta forma promovemos la inversión social mediante programas que aportan al desarrollo social e impactan a sus comunidades generándoles oportunidades, desarrollo, capacidades, y permitiéndoles acceder a servicios de calidad.

6.1.	Cifras de nuestra gestión social	128
6.2.	Valor económico generado y distribuido	130
6.3.	Creemos en el talento de nuestra gente	132
6.4.	Promovemos los derechos humanos, la inclusión y la diversidad	136
6.5.	Transformamos las comunidades En las que hacemos presencia	140
6.6.	Trabajamos con nuestros proveedores y clientes	148

6.1. CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GRI 2-7/ GRI 401-1 / FN-AC-330a.1

Empleos generados en Corficolombiana y sus Inversiones: 25.672

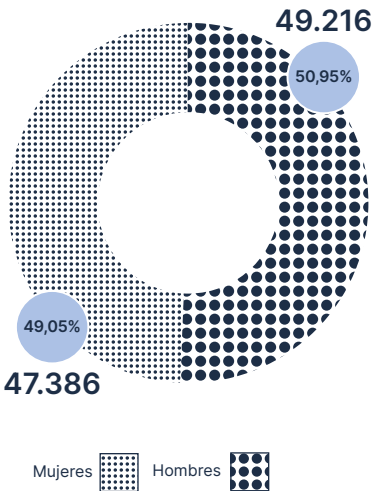
Empleos Corficolombiana: 542 (Termino Indefinido + Temporales y Outsourcing)

Directos por género en Corficolombiana: Mujeres 53% y Hombres 47%

	 ENERGÍA Y GAS	 INFRAESTRUCTURA	 AGROINDUSTRIA	 TURISMO	 OTROS	 CORFICOLOMBIANA	 FINANCIERO
TOTAL	10.272	8.979	2.537	2.442	231	542	669
DIRECTOS	2.960	5.377	2.537	2.442	231	385	638
%HOMBRES	56%	83%	75%	56%	69%	47%	40%
%MUJERES	44%	17%	25%	44%	31%	53%	60%

*No incluye Outsourcing

NÚMERO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO



Estado de avance

● Completado

● En proceso

○ No iniciado

METAS

Corto Plazo

Mediano Plazo

PILAR: BIENESTAR DEL TALENTO

ASUNTO MATERIAL: GESTIÓN DEL TALENTO

● Tener un programa de altos potenciales y sucesores

● Incluir en la Universidad Corporativa a colaboradores de nuestras inversiones

● Ser reconocidos como una de las mejores 20 empresas para trabajar en Colombia

● Involucrar al 15% de nuestros colaboradores con cargo de dirección, gerencia y coordinación en programas de mentoría

● Implementar la estrategia de retención del talento

● Lograr que el 100% de nuestros líderes sean formados en coaching y habilidades de liderazgo

ASUNTO MATERIAL: CONDICIONES LABORALES Y DDHH

● Alcanzar un 100% en la implementación de la política SSST.

● Capacitar a nuestras inversiones en temas de DDHH y condiciones laborales

● Reducir la brecha salarial de género

● Acompañar a nuestras filiales en sus planes de SSST

ASUNTO MATERIAL: INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

● Recibir la certificación Friendly Biz

● Crear el Comité de Diversidad e Inclusión

● Tener una cultura que promueve la inclusión y la diversidad en todas sus expresiones, con beneficios tangibles sobre los resultados de la Corporación.

ASUNTO MATERIAL: DESARROLLO DE COMUNIDADES LOCALES

● Implementar el Premio Corficolombiana Sostenible

● Relanzar la Fundación Corficolombiana

● Realizar al menos tres proyectos de alto impacto social, productivo y sostenible en alianza con nuestras inversiones

● Consolidar la Fundación Corficolombiana como una organización líder en el país por su aporte social e invertir mínimo \$10.000 millones en proyectos sociales de alto impacto

● Dar continuidad al programa de voluntariado corporativo con la participación de al menos 30% de nuestros colaboradores para Corficolombiana y filiales financieras

PILAR: RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

ASUNTO MATERIAL:RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

● Obtener el reconocimiento IR con al menos el 90% de calificación

● Obtener reconocimientos nacionales e internacionales por nuestras prácticas en temas ASG

● Lograr que nuestro NPS – Net ProScore alcance mínimo un 70%

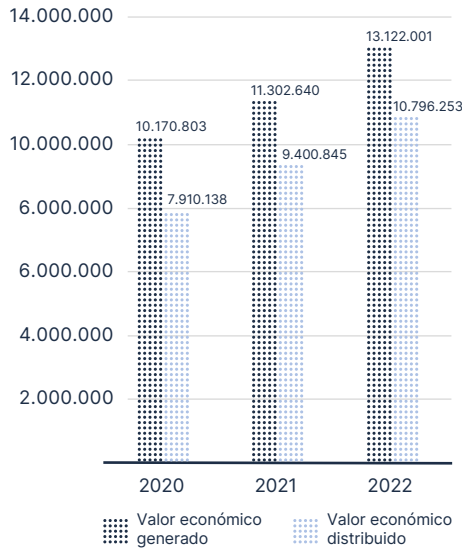
● Continuar fortaleciendo la presencia en medios de comunicación nacionales y regionales

● Ser reconocidos por nuestros proveedores como una empresa que aporta a su sostenibilidad

6.2. VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO:

Dentro de nuestro interés por medir de una forma más completa nuestro aporte a la generación de valor social, hemos profundizado en la metodología para la medición del valor que generamos a nuestros diferentes grupos de interés. En 2022, basados en el estándar GRI 201-1 que señala los requerimientos y las orientaciones para presentar información sobre el valor económico generado y distribuido, realizamos un ejercicio de medición para establecer nuestro valor hacia los distintos grupos de interés y su aporte al desarrollo del país.²⁵

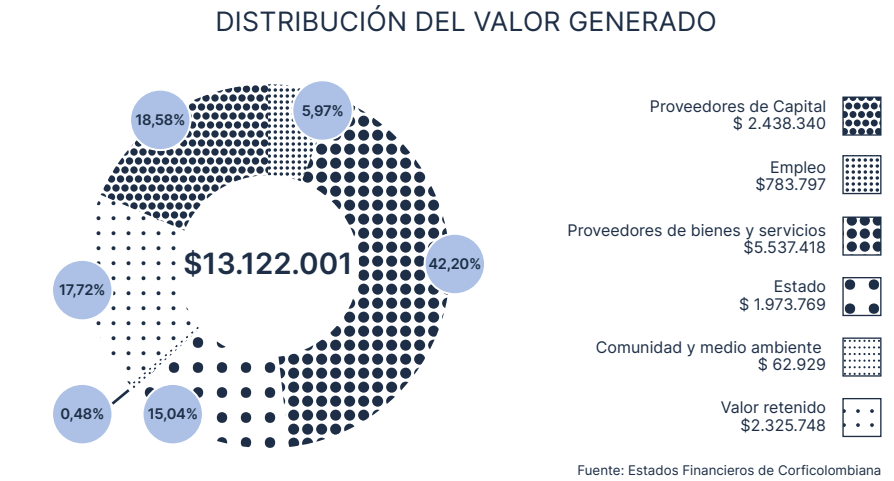
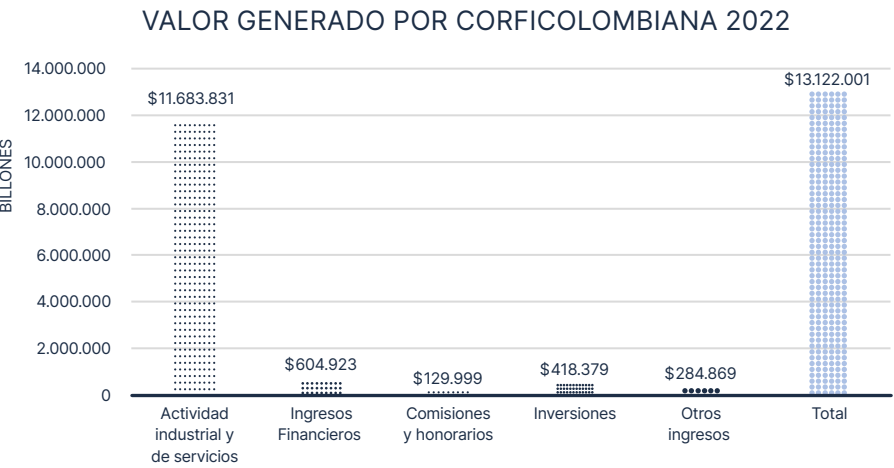
De esta forma y, en línea con nuestra visión de largo plazo, demostramos el crecimiento de nuestro aporte social. Evidencia de lo anterior, es el incremento del 29% de nuestro valor económico generado y del 36% del valor económico distribuido hacia nuestros grupos de interés, en los últimos 3 años.



Fuente: Estados Financieros Corficolombiana

Para el año 2022, el valor total generado por la Corporación ascendió a \$13.122.001 millones, de los cuales el 42,20% fueron distribuidos a proveedores de bienes y servicios. Por otra parte, el 17,72% del valor generado, fue reinvertido en la compañía y el 18,58% fueron distribuidos a proveedores de capital en forma de dividendos o intereses. La distribución de valor al Estado alcanzó los \$1.973.769 millones, representados en impuestos causados y contribuciones, a favor de entidades gubernamentales, incluyendo el impuesto de renta corriente y diferido, y que corresponden al 15,04% del valor económico generado. El valor distribuido a trabajadores alcanzó los \$783.797 millones correspondientes al 5,97%. Finalmente, las inversiones directas en la comunidad y el medio ambiente alcanzaron los 62.929 millones.

Los siguientes gráficos muestran la distribución del valor generado hacia los distintos grupos de interés:



Fuente: Estados Financieros de Corficolombiana

25 Los datos se recopilaron de la información contenida en los Estados Financieros Consolidados preparados bajo las Normas Internacionales de Información Financiera aceptadas en Colombia.



6.3. CREEMOS EN EL *TALENTO DE NUESTRA GENTE* :

GRI 404-2

Creemos en el desarrollo integral de nuestra gente por lo que para nosotros es fundamental ofrecerles oportunidades de crecimiento profesional y personal, mediante el fortalecimiento de sus habilidades técnicas y funcionales, así como entregando las herramientas necesarias para que avancen como líderes en sus áreas. De esta forma generamos un entorno de trabajo en equipo, enfocado en el logro de los objetivos y respeto mutuo.

Todos nuestros logros son el reflejo de un equipo de trabajo calificado, comprometido y disciplinado que se consolida todos los días en torno a nuestros valores: transparencia, sostenibilidad, innovación, excelencia, respeto, trabajo en equipo y liderazgo

PROMOVEMOS EL DESARROLLO DEL TALENTO



Promovemos el crecimiento de nuestro talento con una estrategia de formación y capacitación sólida en la que desarrollamos a nuestros colaboradores y los preparamos para asumir nuevos retos y funciones. Durante 2022 llevamos a cabo programas de formación encaminados a reforzar las capacidades y destrezas técnicas de todos nuestros colaboradores. Fueron cerca de 200 capacitaciones, para un total de 30.848 horas de capacitación con una inversión de \$1.902 millones de pesos.

Continuamos promoviendo la formación e-learning en nuestro campus virtual donde los funcionarios acceden a cursos y entrenamientos con contenidos relevantes que ayudan a optimizar su desempeño y desarrollar sus habilidades blandas. Algunos de los cursos que ofrecimos fueron: Negociaciones que Generan Valor, Comunicación Emocional, Derechos Humanos, Hablemos de Diversidad e Inclusión. Así mismo, mejoramos las capacitaciones normativas, empleando el método de micro aprendizaje para garantizar una mayor efectividad. Publicamos 12 capacitaciones normativas relacionadas con Riesgos Financieros, Política Anticorrupción ABAC, Código de Ética y Conducta, SAC, SARO, SOX, Continuidad del Negocio, SARLAFT, Seguridad de la Información, FATCA & CRS, Cumplimiento Normativo y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Mantenemos nuestro objetivo de reforzar y promover en nuestros colaboradores las habilidades de liderazgo claves para afrontar los retos del futuro en nuestros negocios. Por esto incluimos a 90 líderes adicionales de niveles tácticos (cubriendo así el 100% de roles con personas a cargo) en programas de coaching que les permiten visualizar las mejores prácticas en dirección y el perfeccionar sus competencias relacionadas con el manejo de equipos efectivos.

UNIVERSIDAD CORPORATIVA:

- Uno de nuestros principales espacios de capacitaciones la Universidad Corporativa que cuenta con 3 facultades: la Escuela de Liderazgo (con la Universidad Javeriana de Cali), la Facultad de Finanzas (con la Universidad de los Andes) y la Facultad de Administración de Negocios (con el Colegio de Estudios Superiores de Administración CESA). Durante 2022 graduamos a nuestras primeras promociones de la *Escuela de Finanzas y Administración de Negocios*, y abrimos las convocatorias para extender los programas de la Universidad Corporativa a los funcionarios de nivel directivo de nuestras inversiones. Es así como alcanzamos una cifra récord de 350 funcionarios inscritos de tres de nuestras empresas.
- De estos seleccionamos a 166 quienes forman parte de los programas de la Universidad Corporativa.

PLANES DE CARRERA

- En 2022 continuamos fortaleciendo el programa de Planes de Carrera demostrando el potencial de nuestros colaboradores para asumir nuevos retos y funciones. 28 personas que participaron en convocatorias internas fueron seleccionadas para ocupar posiciones de mayor responsabilidad.



De otra parte, pusimos en funcionamiento un *“job site”* para compartir todas las vacantes disponibles de la Corporación, sus filiales financieras y sus inversiones, ofreciendo más oportunidades de crecimiento para nuestro talento. Este programa cuenta con el acceso a una guía de desarrollo, que permite trabajar en el fortalecimiento de aptitudes y competencias para alcanzar sus objetivos de una manera más eficaz.

En 2022 incluimos a 402 colaboradores en el proceso de valoración de potencial e identificación de competencias, con fin de elaborar los mapas de talento de cada una de las áreas. Esto nos permitió no solamente identificar competencias fuertes y áreas de oportunidad, sino nuestros altos potenciales para iniciar con ellos programas especiales que aceleren su crecimiento y desarrollo y aseguren su retención. Adelantamos reuniones de calibración con todos los líderes de unidades de negocio e identificamos sucesores para las posiciones claves, garantizando la continuidad del negocio mediante la transferencia del conocimiento.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y FIJACIÓN DE OBJETIVOS

GRI 404-3

- Nuestro proceso de evaluación está definido como un sistema integral que ayuda a nuestros líderes a medir de forma objetiva el desempeño profesional, el nivel de competencias y el potencial de cada uno de los integrantes de su equipo. Anualmente hacemos la evaluación de desempeño de todos nuestros funcionarios teniendo en cuenta los objetivos organizacionales, individuales/funcionales y el modelo de competencias organizacional. Para 2022, con el objetivo de fortalecer el proceso, realizamos más de 30 sesiones de capacitación reforzando las ventajas y beneficios de la evaluación, buenas prácticas de retroalimentación y fijación de objetivos, así como la metodología y responsabilidades del evaluado y el evaluador.

En 2022 consolidamos nuestra estrategia de atracción de talento ampliando nuestra red de reclutamiento, con el lanzamiento de la plataforma de inteligencia artificial en la que publicamos todas nuestras vacantes y fortalecemos nuestra marca empleador.

ATRAEMOS Y RETENEMOS ESTRATÉGICAMENTE AL TALENTO

GRI 401-2

Trabajamos por fortalecer nuestra marca como empleadores y por mejorar la experiencia de nuestros colaboradores durante su permanencia en la Corporación y sus empresas, utilizando mecanismos para promover la atracción de buenos talentos, promoviendo una cultura organizacional inspiradora en un entorno laboral productivo.

A través de la plataforma, el público en general puede aplicar a nuestras vacantes y presentar pruebas filtro que ayudan a acortar los tiempos de búsqueda y garantizan perfiles más ajustados para la Corporación. Adicionalmente asistimos a más de 30 ferias universitarias, dando a conocer nuestra organización y realizando conversatorios.

REMUNERACIÓN

- Nuestra estrategia de remuneración se basa en las mejores prácticas del sector, teniendo en cuenta las capacidades, experiencia, habilidades, cualidades y aporte que hace nuestra gente a la Corporación. Es competitiva en el mercado laboral y nos permite atraer a los mejores talentos. Contamos con el apoyo permanente de una firma de consultoría que se especializa en el estudio de salarios del mercado para las distintas posiciones de forma tal que nuestros salarios se mantengan competitivos.
- La remuneración del equipo directivo incluye una compensación variable que incentiva el logro de los objetivos organizacionales y el aporte cada vez mayor a la construcción de un ambiente laboral sano y estable. El componente variable se basa en los resultados de la metodología del Balanced Scorecard que contempla 4 pilares fundamentales: la salud financiera y de crecimiento de negocio; su eficacia operativa; la salud del cliente y el bienestar del talento. En 2022 la Corporación alcanzó sus objetivos en los distintos frentes, lo que aseguró el pago de esta remuneración variable para todo el equipo directivo.

BENEFICIOS

- Tenemos un esquema de beneficios que además de ser un factor de motivación promueve la calidad de vida de nuestros colaboradores y de sus familias.

En 2022 aprobamos cerca de \$2.500 millones en préstamos de las diferentes líneas (vivienda, estudio, vehículo y libre inversión), impactando a 33 colaboradores y a sus familias

El 87% de estos préstamos fueron para vivienda. Además, otorgamos más de \$261 millones en préstamos para estudio de pregrado y posgrado.

- Nuestro Fondo de Empleados Corficolombiana creció en un 80% el número de asociados ampliando su alcance a funcionarios de las inversiones. Hoy cuenta con más de 40 convenios en recreación, salud, seguros y turismo, entre otros, que ofrecen tarifas especiales y financiamiento. Además, a través del Fondo, gestionamos el trámite de 410 operaciones de crédito por un valor de \$1.755 millones y apoyamos a 140 colaboradores a incluir sus pólizas en los seguros colectivos de hogar y vehículo. También generamos auxilios en salud por un valor de \$48 millones para 159 funcionarios y generamos un valor agregado en las solicitudes de inclusiones y seguimiento a 286 funcionarios por un valor de \$831 millones.
- El Fondo Mutuo de la Corporación fomenta la cultura del ahorro e inversión de largo plazo en el mercado de capitales mediante el aporte mutuo entre Corficolombiana y sus funcionarios (en donde la Corporación aporta el 50% de lo ahorrado a cada uno de los funcionarios que pertenezca al fondo). En 2022 se beneficiaron 303 funcionarios a través de la contribución de la organización por valor de \$1.196 millones de pesos para un total de \$3.588 millones en el Fondo.
- Así mismo apoyamos a nuestros colaboradores en temas como: subsidio a la medicina prepagada, seguro de vida, seguro de accidentes, prima de vacaciones, prima adicional de servicios y prima por antigüedad. También tenemos una serie de beneficios emocionales que permiten a nuestros colaboradores lograr un mejor balance entre su vida personal y el trabajo y dedicar más tiempo a sus familias. Estos beneficios incluyen 5 horas libres al mes, horario flexible, esquemas de trabajo mixtos y teletrabajo.

ASEGURAMOS EL BIENESTAR Y LA SALUD MENTAL Y FÍSICA DE NUESTROS COLABORADORES

Inversión en programas de SST: \$250 millones	Tasa de ausentismo: 1.9%
Enfermedades laborales: 0	Accidentes de trabajo: 3
Brigadistas: 27 a nivel Nacional	Medicina y servicio de área protegida en las instalaciones (Emermédica) y soporte permanente de enfermería

BIENESTAR

Durante el año 2022 nos centramos en garantizar el bienestar, la seguridad y la salud mental y física de nuestros funcionarios, para lo cual invertimos recursos por más de \$ 1.200 millones.

Consolidamos nuestra estrategia de bienestar privilegiándolos frentes de comunicaciones, reconocimiento y fidelización a través de nuestra plataforma Más Unidos.

La plataforma es una solución tecnológica que ofrece una serie de productos y programas digitales para que los funcionarios mejoren su entendimiento acerca de los programas y procesos de la organización e interactúen con las distintas áreas de negocio. A través de Mas Unidos, además, promovimos iniciativas como la campaña de movilidad sostenible en donde nuestros funcionarios acceden sin costo a bicicletas y patinetas eléctricas para transportarse.

Implementamos un programa robusto de reconocimiento denominado “Me Destaco”, en donde mediante un esquema de puntos canjeables por premios de distintos establecimientos de comercio, los líderes pueden reconocer el aporte de sus equipos de trabajo en las categorías Excelencia, Innovación y Movilizador del Cambio. Al cierre del año 2022 se habían reconocido 175 funcionarios.

Promoviendo la integración de las distintas áreas de negocio y la fuerza comercial, realizamos un conversatorio en el que participaron todos los líderes del equipo directivo y todos los colaboradores de la Corporación. Así mismo realizamos un evento de fin de año en la ciudad de Bogotá donde logramos reunir a los funcionarios de todas las regionales a nivel nacional y celebrar los logros alcanzados durante el año 2022.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Propiciamos condiciones y ambientes laborales saludables y seguros a través de la implementación al 100% de nuestro sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se encuentra avalado por nuestra aseguradora de riesgos laborales Alfa. Con estas actividades logramos reducir nuestra tasa de ausentismo a un 1.9%, tuvimos 3 accidentes leves sin consecuencias graves (2 hombres y 1 mujer) y 0 enfermedades laborales o fatalidades.

Durante 2022, continuamos con nuestro objetivo de prevención contra el Covid-19, implementando en nuestras 5 sedes a nivel nacional (Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga), jornadas de vacunación para 180 de nuestros funcionarios y sus familias quienes completaron sus esquemas de vacunación pendientes.

Retomamos nuestras actividades presenciales después de la finalización de la emergencia sanitaria, basándonos en un plan de trabajo enfocado a la prevención y promoción de buenas prácticas, mitigando posibles riesgos laborales. Organizamos dos *semanas de la salud*, donde realizamos diferentes actividades como donación de sangre, charlas para la prevención de riesgo psicosocial y promoción de hábitos saludables. Igualmente adelantamos exámenes médicos periódicos y chequeos ejecutivos para verificar el estado de salud de nuestros funcionarios, y continuamos con nuestra actividad de Webinars “*jueves de conversaciones que enriquecen*”, con temas relacionados con la salud como: Prevención de cáncer de seno, Nutrición, Inteligencia Emocional, entre otros.

En octubre realizamos un simulacro de evacuación donde participaron 221 de Bogotá. De otra parte, iniciamos nuestra escuela de formación virtual para brigadistas con una entidad universitaria, logrando certificar 15 brigadistas en nivel Gama (básico) de emergencias.

6.4. PROMOVEMOS LOS *DERECHOS HUMANOS*, *LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD* :

En Corficolombiana **reconocemos al ser humano como eje central de nuestras actividades**. En 2022 actualizamos nuestra Política de Derechos Humanos que establece 12 principios que enmarcan nuestras acciones y promueven el respeto de los derechos humanos de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos y comunidades en donde operamos. Estos principios son:

- Fomentamos el respeto y promoción de los derechos humanos como criterio de gestión y toma de decisiones.
- Rechazamos cualquier acto que vulnere o atente contra los derechos humanos. Estos incluyen, pero no se limitan a, trabajo forzoso, acoso laboral y trata de personas.
- Guardamos absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, y sus creencias.
- Respetamos y no discriminamos a las personas, compañeros, clientes, contratistas o proveedores, por diferencias de sexo, religión, inclinación política, nacionalidad, nivel social o jerarquía.
- Proporcionamos condiciones dignas, seguras y saludables de trabajo
- Reconocemos el derecho al descanso de nuestros colaboradores.
- Rechazamos el trabajo infantil.
- Cumplimos con las disposiciones de la legislación laboral vigente.
- Ofrecemos remuneración equitativa y acorde con la ley.
- Respetamos el derecho de libre asociación y negociación colectiva.
- Valoramos la cultura y diversidad de los territorios donde operamos.
- Actuamos con transparencia en la toma de decisiones, en el manejo de la información y ante la comunidad en general.

En línea con la actualización de la Política, en 2022 revisamos los riesgos de Derechos Humanos identificados, así como sus acciones mitigantes, y evidenciamos que todas las actividades de prevención a posibles vulneraciones de derechos humanos en la Corporación y sus filiales financieras se están ejecutando satisfactoriamente. En 2022 no se presentaron eventos de vulneración de derechos humanos en la Corporación.

Durante 2022, trabajamos con el 100% de nuestras empresas en la identificación de riesgos de derechos humanos y acciones mitigantes. En 2023 construiremos la matriz de riesgos de derechos humanos consolidando los riesgos de todos los sectores de inversión de la Corporación.

Todas las
empresas en las
que Corficolombiana tienen
una posición controlante
han adoptado una
**Política de Derechos
Humanos**
fundamentada en la Política
de la Corporación.

En 2022 capacitamos a 361 colaboradores en: historia de los Derechos Humanos, Derechos en Corficolombiana y gestión de riesgos. También divulgamos la Política a través de nuestros canales de comunicación.

En línea con nuestro compromiso con los Derechos Humanos, y reconociendo la importancia de fomentar la inclusión y la diversidad en la sociedad como elementos estratégicos que le aportan valor a la cultura organizacional, fomentan la innovación, el bienestar y la productividad, promovemos ambientes colaborativos con igualdad de oportunidades para todos.

De esta forma, continuamos consolidando nuestras acciones fundamentadas en nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que establece los siguientes principios:

- Igualdad de trato, respeto a los derechos humanos y dignidad para las personas en su diversidad.
- Entornos libres de discriminación e igualdad de oportunidades
- Accesibilidad y reducción progresiva de barreras físicas, actitudinales y de la comunicación.
- Equilibrio entre vida laboral, personal y familiar de los colaboradores
- Acceso inclusivo



En el 2022 obtuvimos la certificación “Friendly Biz”, otorgada por la Cámara de la Diversidad, lo que nos reconoce como una compañía amigable y responsable con la diversidad.

Además, desarrollamos diferentes actividades durante el año, que sin duda fortalecieron el entendimiento de la política y la socialización de los distintos conceptos de Diversidad, Equidad e Inclusión - DEI. Creamos el Comité de DEI en el que participan líderes del equipo directivo de la Corporación de diferentes áreas y que se reunió en 11 ocasiones. Realizamos 14 talleres de sensibilización con las distintas áreas negocio, en los que participaron 222 funcionarios y promovimos discusiones abiertas sobre distintos conceptos de DEI. Divulgamos nuestra política a las compañías outsourcing que prestan sus servicios a la Corporación con el fin de identificar áreas de trabajo conjunto. **Consolidamos, además, alianzas para la contratación de personas con capacidades diversas e iniciamos la inclusión de personas con Síndrome de Down para la realización de pausas activas en la sede de Bogotá.**

De otra parte, en 2022 nos adherimos a la participación de Ranking PAR con Aequales, para identificar nuestro estatus quo en equidad de género y a partir del diagnóstico diseñar planes de acción.



Transformamos las comunidades en donde estamos



6.5 TRANSFORMAMOS LAS COMUNIDADES EN LAS QUE HACEMOS PRESENCIA

GRI 413-1

En línea con nuestra misión, demostramos el compromiso con el desarrollo social, comunitario y de las regiones en donde desarrollamos nuestras actividades. De esta forma promovemos la inversión social mediante programas que aportan al desarrollo e impactan a nuestras comunidades generando oportunidades, desarrollo, capacidades y ofreciendo servicios de calidad. Nuestra Política de Inversión Social establece los principios sobre los cuales hacemos aportes sociales de alto impacto para las comunidades en donde estamos. *Consulte la Política aquí.*

De esta forma el aporte social de Corficolombiana y sus empresas llega a los colombianos en los más de 350 municipios del país en los que tenemos presencia. Estamos convencidos de que nuestro impacto social transforma las vidas de miles de personas y tenemos la convicción de seguir desarrollando proyectos que fortalezcan la construcción del tejido social.

En 2022 nuestros programas sociales beneficiaron a más de 450.000 personas con una inversión que supera los \$63.100 millones en programas de educación, salud, infraestructura, desarrollo de capacidades, emprendimientos, ayuda humanitaria y producción sostenible, entre otros.

La Asamblea de Corficolombiana aprobó en 2022 una donación por \$35.000 millones para las líneas de inversión social y los programas de la Fundación Corficolombiana. Dentro de estos recursos se destaca la donación al CTIC el Centro de Tratamiento e Investigación sobre Cáncer Luis Carlos Sarmiento Angulo que fue inaugurado en el año logrando convertirse en el centro líder y referente en América Latina para el tratamiento del cáncer. El CTIC dotado de la más alta tecnología, infraestructura y calidad en servicios a través de una plata de especialistas y personal médico y de apoyo altamente calificado, ofrece servicios de manera integral para los pacientes y presta sus servicios sin distinción del régimen de afiliación y pago al Sistema de Salud (contributivo y subsidiado).



2022 fue un año de importantes retos para la Fundación Corficolombiana pues concretamos las líneas estratégicas de la Fundación: impulso a la sostenibilidad, el fomento de una cultura de emprendimiento e innovación, el fortalecimiento de la educación para la competitividad del país, y la promoción de acciones para la protección y conservación del medio ambiente y la gestión del cambio climático.

6.5.1 APORTAMOS A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN CORFICOLOMBIANA

La Fundación Corficolombiana es el eje del aporte social que hace Corficolombiana a las comunidades y entornos en los que participa.

Durante el año desarrollamos una diversidad de programas que incluyeron: el fortalecimiento de nuestra relación con los más de 18.000 proveedores de Corficolombiana y sus empresas a través del programa *Creciendo Juntos*, el *Premio Corficolombiana Sostenible* en donde conocimos cerca de 70 iniciativas y proyectos sostenibles de nuestros proveedores y premiamos a 11 de las mismas con un reconocimiento económico y asesoría para el fortalecimiento de sus iniciativas. Trabajamos, además, en conjunto con empresas de Corficolombiana para apoyarlas en su camino hacia la descarbonización y lideramos el programa de Voluntariado Corporativo en el que participaron 138 funcionarios de Corficolombiana, entre otros. En total invertimos en 2022 cerca de \$1.300 millones beneficiando a más de 3000 personas a través de nuestros programas.



Crecemos con nuestros proveedores

Con el objetivo de generar relaciones de confianza y oportunidades de crecimiento a más de 18.000 proveedores en Corficolombiana y filiales, lanzamos el programa *Creciendo Juntos*. El programa busca generar capacidades de gestión para fortalecer los negocios de nuestros proveedores, impulsar su sostenibilidad, ampliar sus oportunidades de mercado a través de una red y asegurar procesos eficientes. En 2022 dimos a conocer el programa a nuestros proveedores y dictamos talleres y cursos en cambio climático y huella de carbono (10 proveedores), conceptos de sostenibilidad (8 proveedores), negocios con impacto (19 proveedores), y la sostenibilidad como ventaja competitiva (13 proveedores).



Acompañamos a nuestras empresas en sus prácticas ASG

Diseñamos e implementamos un programa de formación, creación de capacidades y coaching a través de talleres dirigidos que permitió sensibilizar a nuestras empresas sobre la importancia de la integración de la sostenibilidad en el modelo y estrategia de negocio. Este programa tuvo una duración de seis meses y participaron 22 empresas y 75 personas.



ProTalentos

Formamos Jóvenes Talentos

En alianza con ProTalentos financiamos la ruta formativa de 10 mujeres jóvenes talentos de diferentes regiones del país, para que fortalecieran sus capacidades en lenguaje de programación, tecnología, matemáticas, inglés, habilidades socioemocionales y empleabilidad. A través del programa logramos que 6 de las beneficiarias del programa consiguieran en menos de 4 meses empleos con remuneraciones competitivas en la industria 4.0.

Estamos todos comprometidos con el valor social a través del voluntariado

- **Movilizamos:** 170 Voluntarios de Corficolombiana, Fiduciaria Corficolombiana y Casa de Bolsa
- **Invertimos:** \$154 Millones

Estamos convencidos que el valor social se construye involucrando y movilizando a nuestra gente a aportar con su tiempo, conocimiento y compromiso al bienestar de las comunidades. Es así como desde la Fundación Corficolombiana lideramos el programa Voluntariado Corporativo 2022 para Corficolombiana y sus filiales financieras, en alianza con diferentes organizaciones sociales. Las actividades incluyeron:



En alianza con la Fundación Un Techo para mi País, construimos una vía comunitaria en el sector Villa Mercedes en Soacha, la cual benefició directamente a 18 familias, indirectamente alrededor de 200 habitantes en la zona y conectó tres barrios. La construcción duró tres meses y contamos con la participación de 48 voluntarios. Así mismo, construimos tres viviendas en el barrio marginal Los Cerezos en Soacha, en una jornada de fin de semana, contando con la participación de 37 voluntarios del equipo de Gestión Humana.



Acompañados por la Fundación HandsOn Bogotá, desarrollamos tres encuentros con los niños y familias de la Fundación La Gracia de Vivir en los que participaron 35 voluntarios. En el primer taller sembramos huertas caseras promoviendo así la educación ambiental de las comunidades. El segundo taller fue un taller centrado en emociones y disciplina positiva en el que nuestros voluntarios tuvieron la oportunidad de enseñar y desarrollar la capacidad de percibir y comprender las emociones en familias de poblaciones vulnerables. El tercer taller celebramos el comienzo de la Navidad, compartiendo con 45 niños y niñas de la Fundación en la que los niños elaboraron instrumentos musicales a partir de elementos de reciclaje y recibieron juguetes por parte de nuestros voluntarios.



Con la Fundación Al Verde Vivo realizamos una salida ambiental al municipio de Suesca en Cundinamarca, cuyo propósito es restaurar la Cuenca Alta del Río Bogotá mediante la siembra de árboles nativos que protejan el ecosistema. Nuestros 50 voluntarios sembraron en total 100 árboles y contaron con un espacio de sensibilización sobre la importancia de esta reforestación y de nuestro actuar día a día con los recursos naturales.





Reconocemos a los mejores: Premio Corficolombiana Sostenible

Creemos en la generación de oportunidades para crecer juntos en el camino hacia la sostenibilidad, por ello realizamos la *Primera Versión del Premio Corficolombiana Sostenible*, una oportunidad para reconocer a los micro, pequeños y medianos proveedores de Corficolombiana e inversiones que lideran y desarrollan una iniciativa innovadora en el marco de la sostenibilidad, ya sea para el desarrollo de sus procesos, con la comunidad, un producto y/o servicio sostenible que aporten al impacto ambiental, social y económico del país. Luego de varias jornadas de socialización con las inversiones y diferentes grupos de proveedores, recibimos un total de 67 proyectos postulados en las categorías que reconoce el premio.

Los ganadores de los Premios Corficolombiana fueron:

Categoría Medio Ambiente y Turismo Sostenible y Responsable

- **Primer puesto:** Lito SAS
- **Segundo puesto:** Reaceiplas S.A.S

Categoría Bienestar a las comunidades y Fortalecimiento Social

- **Primer puesto:** Montevivo SAS
- **Segundo puesto:** Alcagüete S.A.S

Categoría Gestión Sostenible

- **Primer puesto:** Esri Colombia S.A.S
- **Segundo puesto:** Contreebute S.A.S



6.5.2. FORTALECEMOS EL APOORTE SOCIAL DE NUESTRAS EMPRESAS

GRI 413-1

Durante 2022, nuestras empresas continuaron fortaleciendo su impacto social en las comunidades en donde desarrollan sus actividades. En total invirtieron más de \$ 37.800 Millones en sus programas sociales beneficiando a más de 446.000 colombianos.



AGROINDUSTRIA

Nuestras compañías agroindustriales desarrollaron durante 2022 diversos proyectos sociales enfocados en las comunidades donde se desarrollan sus actividades. Se destaca, por ejemplo, el programa desarrollado por Pajonales en alianza con la Fundación Fomenta en el que, con el propósito de generar oportunidades para las mujeres en el sector Agro, ofrecimos el curso teórico práctico en Operación y Mantenimiento de Maquinaria Agrícola. En total 20 mujeres se graduaron del programa. Así mismo, se realizó el programa *ProHaciendo* un modelo pedagógico de educación formal en los niveles de primaria básica y secundaria media por ciclos lectivos especiales, donde participaron 23 colaboradores y cónyuges sin ningún costo en el valor de su matrícula.

Además, desde Mavalle trabajamos en proyectos que contribuyen a la seguridad alimentaria como la siembra de arroz en las comunidades Wacoyo y Piapocos la Victoria. A través de estos logramos impactar positivamente a cuatro comunidades en tres sectores y a más de 2.000 habitantes.

También durante el año trabajamos con las diferentes comunidades indígenas que habitan en la altillanura generando oportunidades de empleo. El 42% del total del personal pertenece a estas comunidades étnicas. En temas de educación, desarrollaron un curso educativo socioambiental a 30 alumnos de la Institución Educativa Kwei de la comunidad Wacoyo.

Por su parte, Unipalma apoyó el programa de formación técnica documental con el SENA, contando con la participación de 21 jóvenes. Igualmente, desarrollamos brigadas de salud, apoyo en actividades culturales y deportivas y hogares comunitarios impactando a 3.800 personas de cuatro comunidades aledañas.



INFRAESTRUCTURA

Nuestras empresas de infraestructura vial desarrollaron durante el año 41 proyectos que mejoraron la calidad de vida de cerca de 256.000 personas e impactaron a 47 comunidades, con una inversión que superó los \$1.400 millones. Estos programas incluyeron, además, la vinculación laboral de la población local en las obras, con un promedio del 70% de la mano de obra perteneciente a la población local.

Entre los programas sociales, se destaca el programa de arqueología preventiva desarrollado en el corredor vial Villavicencio-Yopal por Covioriente. El objetivo de este programa es salvaguardar el patrimonio arqueológico por lo que se han rescatado 343 piezas de patrimonio histórico y se han delimitado 55 sitios arqueológicos, los cuales permitirán generar un gran valor cultural y turístico para la región. Entre los hallazgos realizados, se ha identificado cerámica del Período Formativo en los departamentos de Meta y Cundinamarca, lo que extiende la ocupación humana sedentaria entre el 500 y 800 a.C., ampliando la presencia de sociedades alfareras en la región en casi mil años. Este programa ha generado 434 empleos en 11 municipios de la región. Durante 2022 se desarrollaron diferentes etapas del programa como el plan de manejo arqueológico y los procesos de investigación.

Por su parte en Covipacífico, la vía que conecta a Medellín con el valle del Río Cauca, apoyó un proyecto de producción apícola en el municipio de Titiribí en el que se entregaron equipos de centrifugado para una mejor producción y calidad de miel natural. Adicionalmente, desde las acciones del plan de responsabilidad ambiental y social y del programa de fomento a emprendedores, Covipacífico apoyó el proyecto de ferias campesinas a través de una alianza con el municipio de Amagá y la Asociación de Productores Agropecuarios de Amagá – ASOPRAAM. En total se organizaron 6 ferias en 2022 con la participación de más de 57 emprendedores y agricultores de la región.

Coviandes, Coviandina, Pisa, CCFC, Covipacífico y Covioriente aportaron al fortalecimiento institucional y comunitario mediante la realización de capacitaciones en temas como movilidad, cultura y prevención de la accidentalidad vial, gestión interinstitucional, concientización del entorno y participación comunitaria a más de 6.200 colaboradores y un monto invertido de \$331 millones.

Así mismo, se destaca el programa *Punto de Partida* desarrollado por Pisa, para el fortalecimiento de las habilidades en lectoescritura a 1.548 niños y niñas de 4 comunidades en la zona de influencia de la Concesión, brindándoles el material didáctico y cartillas, contribuyendo con la mejora de la calidad de la educación en la zona y su progreso socioeconómico.



TURISMO

En 2022, por medio de la Compañía Hotelera Cartagena de Indias construimos el Parque del Bicentenario, con una extensión de 17.415 mt2. Este es un parque metropolitano destinado a atender los requerimientos de recreación y deporte en unas de las zonas más necesitadas de Cartagena como lo son Ciudad Bicentenario, Colombiaton, El Pozón y Villas de Aranjuez. El parque, construido con los más altos estándares en temas de diseño, calidad y durabilidad, representa una inversión total de \$34.615 millones.

Hoteles Estelar, comprometida con las comunidades donde hace presencia, continúa con su alianza con la Fundación Operación Sonrisa ofreciendo habitaciones durante las jornadas quirúrgicas para el personal médico y administrativo en las ciudades de Bogotá, Barranquilla, Cali y Manizales.

Todos los hoteles de la cadena Estelar están comprometidos con la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes – ESCNNA, comunicando activamente a huéspedes y personal información relacionada para la prevención bajo lineamientos de UNICEF.

En alianza con la Fundación RECA, se ha vinculado laboralmente personas con discapacidades cognitivas, buscando incrementar el número de personas vinculadas garantizando buenas prácticas de empleo inclusivo.



ENERGÍA Y GAS

Promigas siguió contribuyendo al progreso social con la implementación de nuevos proyectos, socializaciones, talleres y actividades programadas, que le permitieron lograr una mayor cobertura y cercanía con las comunidades. En total Promigas invirtió de manera directa, con sus empresas vinculadas y a través de la Fundación Promigas más de \$36.145 millones en programas sociales que impactaron a 212 comunidades y 184.118 personas. Además, se movilizaron \$8.465 millones de recursos de terceros mediante alianzas, 23% más que en 2021.

Los programas de Promigas aportaron al mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades a través de las siguientes líneas de trabajo:

- **Más Empleo Juvenil:** Que brinda formación pertinente a poblaciones de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad para que puedan acceder al mercado laboral. En 2022 más de 6000 jóvenes fueron atendidos por este programa en temas como bilingüismo, gastronomía, administración y tecnologías de la información. De los graduados del programa el 46% se encuentra empleado.
- **Más Emprendimiento:** En donde se promueve el desarrollo de nuevos negocios mediante la formación de capacidades en los emprendedores y se da acompañamiento técnico para la expansión de sus unidades productivas. En 2022, 884 emprendimientos y 1413 personas se beneficiaron del proyecto con un crecimiento en ventas promedio de 142% para emprendimientos de alto impacto.
- **Comunidades más Productivas:** Este programa impulsa encadenamientos productivos para generar oportunidades de ingreso y bienestar a productores rurales y urbanos. En 2022 este programa benefició a 484 unidades productivas y 1336 beneficiarios en temas como alfarería, artesanías, seguridad alimentaria, entre otros. Los encadenamientos aumentaron sus ingresos en 203% en unidades productivas agrícolas y de 90% en otras unidades productivas.
- **Territorios más Sostenibles:** Impulsa iniciativas ligadas al uso productivo de recursos y servicios ecosistémicos en zonas de alta vulnerabilidad climática. En 2022 este programa gestionó 118 viveros, 1 planta de reciclaje y tuvo 879 beneficiarios.

6.6. TRABAJAMOS CON NUESTROS PROVEEDORES Y CLIENTES

Desarrollamos relaciones de mutuo beneficio con nuestros más de 18.000 proveedores a quienes les generamos valor cada año por \$5.537 mil millones. En 2022 lanzamos nuestro programa para proveedores Creciendo Juntos ofreciendo a nuestros proveedores talleres y cursos para el fortalecimiento de sus capacidades en temas de gestión, el impulso a la sostenibilidad, la generación de una red de proveedores para abrir mayores mercados y el desarrollo de procesos de compras eficientes y oportunos.



Además, durante 2022 reconocimos las iniciativas y proyectos sostenibles de nuestros proveedores a través del Premio Corficolombiana Sostenible en donde participaron 67 proveedores de Corficolombiana y sus empresas. Los proveedores que recibieron el reconocimiento fueron 11 y todos los proveedores participantes fueron convocados al curso “La Sostenibilidad: Una Ventaja de Valor y competitividad”, para el fortalecimiento de sus iniciativas y su apuesta por la sostenibilidad.

También implementamos nuestra Política de Compras Sostenibles en la que incorporamos criterios ambientales, sociales y de gobierno en nuestro proceso de compras con el propósito de apoyar y fortalecer la sostenibilidad de nuestros proveedores y lograr la implementación de estrategias para la gestión de adquisiciones racionales, eficientes y de impacto.

CLIENTES

Nuestro relacionamiento con los clientes nos exige transformamos todos los días para responder a los grandes retos que tenemos como organización, evolucionando en nuestras formas de hacer las cosas para acompañar a nuestros clientes en su cotidianidad y brindarles soluciones completas que vayan en línea con sus necesidades y más allá de los servicios financieros que ofrecemos. Sin duda, queremos ser el aliado y la primera opción de nuestros clientes para administrar sus recursos bajo un servicio especializado, lo que permitirá seguir fortaleciendo el tejido empresarial.

Por el lado de experiencia de clientes, avanzamos con proyectos estratégicos, entre los que vale la pena mencionar el whatsapp empresarial, la autogestión de nuestros clientes y la renovación de los extractos, entre otros. Para este año continuamos la medición del índice de satisfacción de nuestros clientes, obteniendo resultados muy positivos, con un puntaje por encima de los 80 puntos, el cual es superior al obtenido en el año 2021 y 2020. Esto nos reafirma que seguimos avanzado en el desarrollo nuestra oferta de valor y un buen modelo de atención, adecuado a cada uno de nuestros segmentos de clientes.



ESTADOS *FINANCIEROS*

La gestión financiera de Corficolombiana fue notable en 2022. A nivel consolidado, el Ebitda y la utilidad neta alcanzaron cifras históricas al aumentar 30,9% y 35,2%, respectivamente en comparación con 2021. En general las actividades del sector real registraron un desempeño positivo, en línea con la recuperación económica

• Resultados financieros	152
• Estados consolidados	154
• Estados separados	166

RESULTADOS FINANCIEROS

Cifras relevantes:



El 2022 fue destacado en términos de nuestra gestión financiera. A nivel consolidado, el Ebitda y la utilidad neta aumentaron 30,9% y 35,2%, respectivamente en comparación con 2021. En general las actividades del sector real registraron un desempeño positivo, en línea con la recuperación económica.

Se destaca el buen desempeño de nuestras inversiones del sector real cuyo margen bruto alcanzó \$6,6 billones con un crecimiento de 32,4% frente a 2021.

Esto lo logramos gracias a:

- La contribución del negocio de infraestructura de \$3,8 billones con un crecimiento de 46,7% anual debido al comportamiento positivo del Diferencial Operacional Bruto, motivado por el aumento de la inflación y la tasa de cambio. Las tres concesiones 4G en construcción alcanzaron un avance de obra promedio de 91,5% al cierre del año (vs. 82,8% al cierre de 2021) y el tráfico promedio para las seis carreteras que opera Corficolombiana excedió los niveles prepandemia al registrar 135 mil vehículos al día.
- El buen resultado del sector de energía y gas cuyo margen bruto aumentó 10,1% en el año explicado por el efecto positivo de la tasa de cambio en los ingresos del negocio de transporte de gas y por mayores volúmenes distribuidos de gas (+5% anual) en Colombia y Perú, ante el aumento de los usuarios atendidos (+8%).
- También se destaca el desempeño del sector agroindustrial con un crecimiento anual de 10%, resultado del incremento en los precios internacionales del aceite de palma y caucho, así como las inversiones en investigación y desarrollo agrícola e industrial que permitieron aumentar la productividad en los cultivos de palma, caucho y arroz. Lo anterior, sumado a la implementación de las estrategias de rotación de cultivos y de bonificaciones por producción permitió incrementar las utilidades frente a 2021.
- Por último, se obtuvieron muy buenos resultados en el sector turismo, donde el margen bruto registró un incremento anual de 95,1%, impulsado por la ocupación hotelera que registró niveles históricos, al cerrar el año en 69% en Colombia y superando de nuevo el promedio de la industria de 61% (según cifras de Cotelco). Esta ha sido la ocupación más alta de la cadena en su historia y se da como resultado de la gestión activa de Hoteles Estelar alineadas con las nuevas tendencias de consumo dentro del sector.

Por su parte, el margen bruto del negocio financiero (tesorería de Corficolombiana y filiales financieras) registra una reducción interanual de 44%, variación que resulta de: i) la estrategia de la Corporación de recomponer el portafolio de renta fija y reducir el carry negativo que mantuvimos en 2022, situación que resultó en la materialización de egresos por más de \$100.000 millones y ii) la coyuntura del incremento de las tasas del Banco de la República y de la inflación que se reflejó en la menor rentabilidad de los TES y de los títulos de deuda privada, esto unido al mayor costo de fondeo ocasionaron la disminución de los resultados del negocio financiero.

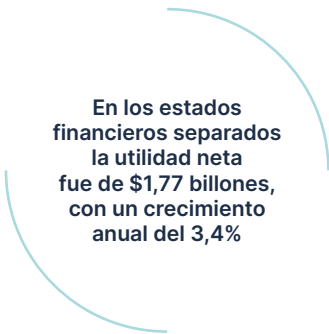
Esta situación de mercado también tuvo un efecto en el gasto financiero consolidado (neto) que se incrementó un 87,4% frente a 2021 y alcanzó un valor de \$1,58 billones. Lo anterior es el resultado de un mayor endeudamiento para el avance de obras en los sectores de infraestructura y gas, y del aumento del egreso de intereses por unas tasas más altas. El costo promedio del fondeo de las filiales del sector real cerró 2022 en 11,1%, mayor frente al 6% de 2021, mientras que el fondeo de Corficolombiana holding para financiar el portafolio de renta variable pasó de 5,9% a 13,6%, comportamiento coherente con el alza de la tasa de interés del Banco de la República y la mayor inflación.

En cuanto a los gastos administrativos consolidados, los gastos de personal registraron un incremento de 10,8% comparado con 2021, explicado por el ciclo de construcción de las concesiones viales, y los gastos generales registraron un incremento de 50,8% explicado por un incremento significativo en donaciones, mayores inversiones sociales y el efecto de la evolución de la inflación.

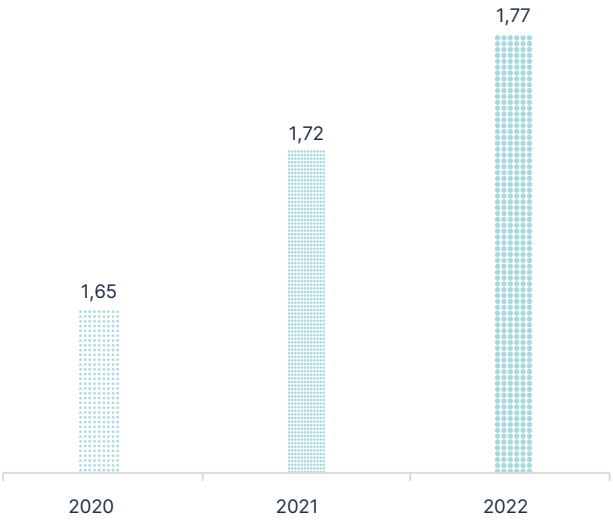
Finalmente, la utilidad neta controlante del 2022 fue de \$1,7 billones, mayor en 35,2% a la registrada en 2021, resultado neto del incremento del EBITDA, a pesar de los mayores gastos financieros y un mayor impuesto de renta, este último, producto del aumento de la tasa impositiva en Colombia. Al compararse con el resultado de \$1,3 billones de 2021, se debe tener en cuenta que ese año la utilidad neta estuvo impactada por más de \$400 mil millones por el impuesto diferido, dado el incremento en la tasa de tributación para empresas de 30% a 35%, contemplado en la Ley de Inversión Social de 2021. Igualmente, si se extrae este efecto el crecimiento de la utilidad neta consolidada hubiera sido de 1,9%.

En el balance consolidado, los activos sumaron \$54 billones, con una variación anual positiva de 15% (\$7 billones), crecimiento generado principalmente por el avance en construcción de las concesiones viales 4G en Colombia y del gasoducto de Gases del Norte en Perú, adicionalmente el disponible aumentó \$1,4 billones, alcanzando un saldo de \$6,2 billones al cierre de 2022. Por su parte el portafolio de renta fija, incluyendo derivados, disminuyó un 4,8% frente al año anterior, resultado de la venta de inversiones realizada en el último trimestre, de acuerdo con la estrategia de recomposición de portafolio.

En línea con el comportamiento del activo, el pasivo incrementó un 16% durante el año, debido principalmente al mayor endeudamiento de las inversiones y de la Corporación, y al efecto de la devaluación en la deuda denominada en dólares. Adicionalmente el impuesto diferido pasivo también creció, así como el saldo de los depósitos.



EVOLUCIÓN UN SEPARADA 2020-2022 (COP BN)



El activo separado cerró el año en \$23,4 billones con un crecimiento interanual de 8,1%, explicado en su mayoría por el aumento del portafolio de inversiones de renta variable por la aplicación del método de participación sobre las inversiones, las capitalizaciones y la evolución de los precios de las acciones que cotizan en bolsa. Los pasivos sumaron \$12,1 billones al cierre de 2022, lo que representa un incremento de 5,6% frente al valor registrado en 2021, esta variación se explica principalmente por el aumento de las captaciones en CDT y cuentas de ahorro. Por su parte el patrimonio ascendió a \$11,4 billones con un crecimiento anual de 10,9%, resultado de la capitalización de utilidades vía pago de dividendos en acciones y de las utilidades generadas en el año.

Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página de internet www.corficolombiana.com.

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Situación Financiera

(Cifras expresada en millones de pesos)

	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	6.240.591	4.842.947
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	297.593	993.291
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados	3.701.642	3.441.982
Instrumentos de deuda	1.694.482	2.042.107
Instrumentos de patrimonio	2.007.160	1.399.875
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral	3.243.526	3.826.237
Instrumentos de deuda	2.331.814	2.474.619
Instrumentos de patrimonio, neto	911.712	1.351.618
Inversiones medidas a costo amortizado	120.617	73.238
Instrumentos de deuda	120.617	73.238
Instrumentos financieros derivados	501.653	295.988
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	1.143.120	912.186
Cartera de créditos, neto	2.160.379	1.881.742
Cuentas por cobrar, neto	2.991.982	2.560.829
Activos financieros sobre acuerdos de concesión	16.153.015	13.081.531
Propiedad planta y equipo de uso propio, neto	2.594.517	2.492.523
Propiedad planta y equipo por derechos de uso, neto	227.703	209.182
Propiedades de inversión	180.327	166.527
Activos biológicos	212.630	154.986
Inventarios, neto	261.588	195.239
Plusvalía	260.278	272.535
Derechos sobre acuerdos de concesión	13.242.706	11.098.116
Activo por impuestos corrientes	157.306	157.153
Activo por impuesto diferido	98.198	107.357
Otros activos, neto	223.827	170.371
Activos no corrientes mantenidos para la venta y operaciones discontinuas	20.185	57.728
Total Activos	54.033.383	46.991.688

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros condensados

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Situación Financiera

(Cifras expresada en millones de pesos)

	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021
Pasivos y Patrimonio		
Depósitos y exigibilidades	6.589.578	5.330.880
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	3.931.305	5.130.196
Obligaciones financieras	11.404.256	8.059.406
Instrumentos financieros derivados	168.852	118.211
Títulos emitidos en circulación	5.960.528	5.796.726
Cuentas por pagar	1.682.847	1.493.769
Beneficios a empleados	84.362	84.494
Otras provisiones	662.518	542.433
Pasivo por impuestos corrientes	219.179	125.085
Pasivo por impuesto diferido	4.842.665	3.694.678
Otros pasivos	3.611.539	3.330.682
Pasivos no corrientes por operaciones discontinuas	4.374	12.789
Total Pasivos	39.162.003	33.719.349
Capital suscrito y pagado	3.656	3.415
Prima en colocación de acciones	5.969.575	5.298.882
Utilidades retenidas	3.457.086	2.956.800
Utilidad del ejercicio	1.728.142	1.278.026
Otro resultado integral acumulado	355.507	780.417
Total Patrimonio Controlado	11.513.966	10.317.540
Interés no controlante	3.357.414	2.954.799
Total Patrimonio	14.871.380	13.272.339
Total Pasivos y Patrimonio	54.033.383	46.991.688

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros condensados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados condensados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad

T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal

T.P. No 189131 - T

Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Resultados

(Cifras expresada en millones de pesos)

	Por los años terminados en:	
	31 de diciembre de 2022	30 de diciembre de 2021
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing financiero	399.888	291.478
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	(1.310.259)	(697.960)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado, neto	193.711	102.623
Gastos por intereses, neto	(716.660)	(303.859)
Rendimiento en operaciones de repo, simultáneas y otros, neto	(423.852)	(214.311)
Ingreso por valoración de activos financieros concesionados	278.751	270.095
Comisiones y honorarios, neto	94.538	70.612
Ganancia en valoración de instrumentos financieros, neta	387.964	207.476
(Pérdida) Ganancia en venta de inversiones, neta	(104.905)	10.508
Diferencia en cambio, neta	(483.627)	(243.680)
Deterioro de cartera de créditos	(13.600)	(8.759)
Recuperación de inversiones	120	86
Ingresos operacionales financiero, neto	(981.271)	(211.832)
Ingresos por venta de bienes y prestación de servicios	11.624.498	10.076.995
Ingreso por valoración de activos biológicos	56.859	28.546

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Resultados

(Cifras expresada en millones de pesos)

	Por los años terminados en:	
	31 de diciembre de 2022	30 de diciembre de 2021
Ingreso por valoración de propiedades de inversión, neta	6.298	2.788
Otros ingresos operacionales	213.718	131.071
Ingresos por dividendos y otras participaciones	104.068	144.457
Ingresos netos por métodos de participación patrimonial	326.875	273.785
Ganancia en venta de activos, neta	7.140	2.981
Deterioro de cuentas por cobrar	(59.727)	(51.336)
Total ingresos operacionales	11.298.458	10.397.455
Costos por venta de bienes y prestación de servicios	5.522.924	5.550.581
Gastos por beneficios a empleados	345.101	311.447
Otros gastos operacionales	905.657	600.625
Depreciación de activos tangibles	129.782	141.005
Amortización de activos intangibles	304.383	259.747
Gasto por provisiones	20.458	67.079
Deterioro de activos no financieros	14.934	119.377
Total costos y gastos operacionales	7.243.239	7.049.861

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Resultados

(Cifras expresada en millones de pesos)

	Por los años terminados en:	
	31 de diciembre de 2022	30 de diciembre de 2021
Utilidad antes de impuestos sobre las ganancias	4.055.219	3.347.594
Impuestos sobre las ganancias	1.753.733	1.476.571
Utilidad neta operaciones continuadas	2.301.486	1.871.023
Pérdida neta de operaciones discontinuadas	(88)	(22.000)
Utilidad neta del ejercicio	2.301.398	1.849.023
Atribuible a:		
Interés controlante	1.728.142	1.278.026
Interés no controlante	573.256	570.997
	2.301.398	1.849.023

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros condensados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados condensados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero

Representante Legal

Agustin Forero López

Gerente de Contabilidad

T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal

T.P. No 189131 - T

Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado Condensado de Otros Resultados Integrales

(Cifras expresada en millones de pesos)

	Por los años que terminaron el:	
	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021
Utilidad del ejercicio atribuible a:		
Interés controlante	1.728.142	1.278.026
Interés no controlante	573.256	570.997
	2.301.398	1.849.023
Partidas que no serán reclasificadas a resultados del ejercicio		
Otro resultado integral de asociadas o negocios conjuntos utilizando el método de participación	78.032	35
Ganancias por revaluación de activos	-	3.564
Ganancia neta actuarial de planes de beneficios definidos	785	788
	78.817	4.387
Partidas que son o pueden ser reclasificados posteriormente a resultados del ejercicio		
Variación neta de las coberturas de flujos de efectivo	54.876	35.424
Pérdida neta por activos financieros medidos a valor razonable con cambio en ORI	(579.317)	(306.745)
Ajuste de conversión de negocios en el extranjero	197.282	90.800
	(327.159)	(180.521)
Otros resultados Integrales del ejercicio, neto de impuestos	(248.342)	(176.134)
Resultados Integrales del ejercicio neto de impuestos	2.053.056	1.672.889
Atribuible a :		
Interés controlante	1.303.232	1.041.488
Interés no controlante	749.824	631.401
	2.053.056	1.672.889

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados condensados

María Lorena Gutiérrez Botero

Representante Legal

Agustin Forero López

Gerente de Contabilidad

T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal

T.P. No 189131 - T

Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio

(Cifras expresada en millones de pesos)

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2022 y 2021	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2021	3.415	5.298.882	2.956.800		1.278.026	780.417	10.317.540	2.954.799	13.272.339
Otro resultado integral neto del ejercicio	-	-	-		-	(424.910)	(424.910)	176.568	(248.342)
Utilidad del ejercicio	-	-	-		1.728.142	-	1.728.142	573.256	2.301.398
Resultado integral	-	-	-		1.728.142	(424.910)	1.303.232	749.824	2.053.056
Traslado resultados	-	-	1.278.026		(1.278.026)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(101.649)		-	-	(101.649)	-	(101.649)
Distribución de dividendos en acciones	241	669.900	(670.141)		-	-	-	-	-
Adquisición de interés no controlado	-	793	-		-	-	793	(8.032)	(7.239)
Liquidación de entidades	-	-	(849)		-	-	(849)	-	(849)
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	(5.101)		-	-	(5.101)	(2.163)	(7.264)
Interés no controlante	-	-	-		-	-	-	(337.014)	(337.014)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	3.656	5.969.575	3.457.086		1.728.142	355.507	11.513.966	3.357.414	14.871.380

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2021 y 2020	Capital suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones	Utilidades retenidas		Utilidad del ejercicio	Otro resultado integral acumulado	Patrimonio de los controlantes	Interés no controlado	Total Patrimonio
Saldo a 31 de diciembre de 2020	3.241	4.751.451	2.005.300		1.636.968	1.016.955	9.413.915	2.618.754	12.032.669
Otro resultado integral neto del ejercicio	-	-	-		-	(236.538)	(236.538)	60.404	(176.134)
Utilidad del ejercicio	-	-	-		1.278.026	-	1.278.026	570.997	1.849.023
Resultado integral	-	-	-		1.278.026	(236.538)	1.041.488	631.401	1.672.889
Traslado resultados	-	-	1.636.968		(1.636.968)	-	-	-	-
Distribución de dividendos en efectivo	-	-	(114.126)		-	-	(114.126)	-	(114.126)
Distribución de dividendos en acciones	174	547.431	(547.605)		-	-	-	-	-
Realización ORI por venta de inversiones	-	-	(1.706)		-	-	(1.706)	-	(1.706)
Retención en la fuente por dividendos no gravados	-	-	(22.031)		-	-	(22.031)	3.537	(18.494)
Interés no controlante	-	-	-		-	-	-	(298.893)	(298.893)
Saldo a 31 de diciembre de 2021	3.415	5.298.882	2.956.800		1.278.026	780.417	10.317.540	2.954.799	13.272.339

María Lorena Gutiérrez Botero

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad

T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal

T.P. No 189131 - T

Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresada en millones de pesos)

	31 de Diciembre de 2022	31 de Diciembre de 2021
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad neta del ejercicio	2.301.398	1.849.023
Conciliación de la utilidad neta con el efectivo neto (usado en) provisto por el efectivo de las actividades de operación		
Depreciación de activos tangibles	129.782	141.005
Amortización activos intangibles	304.383	259.747
Impuesto sobre las ganancias	1.753.733	1.476.571
Deterioro para cartera de créditos y cuentas por cobrar, neto	73.327	60.095
Recuperación de inversiones	(120)	(86)
Deterioro de activos no financieros	14.934	119.377
Ganancia en venta de activos, neta	(7.140)	(2.981)
Ingreso por intereses de cartera de créditos y operaciones de leasing	(399.888)	(291.478)
Intereses depósitos y exigibilidades, créditos y otras obligaciones financieras	1.310.259	697.960
Rendimientos en operaciones de repo, simultáneas y otros intereses, neto	423.852	214.311
Ganancia por valoración de instrumentos financieros, neta	(387.964)	(207.476)
Ganancia (Pérdida) neta en venta de inversiones	104.905	(10.508)
Ingreso por dividendos	(104.068)	(144.457)
Diferencia en cambio	483.627	243.412
Ingreso por valoración propiedades de inversión, neto	(6.298)	(2.788)
Ingreso por valoración activos biológicos	(56.859)	(28.546)
Intereses provenientes de títulos de deuda medidos a costo amortizado	(193.711)	(102.623)
Gasto por provisiones	20.458	67.079
Ingreso registrado por contratos de concesión	(5.136.704)	(4.158.048)
Método de participación sobre utilidades en inversiones en asociadas y negocios conjuntos	(326.875)	(273.785)
Utilidad en venta de activos biológicos	(13.041)	(34.635)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresada en millones de pesos)

	31 de Diciembre de 2022	31 de Diciembre de 2021
Variación neta en activos y pasivos operacionales:		
Inversiones medidas a valor razonable con cambios en resultados y en otros resultados integrales	(122.793)	(1.727.111)
Redención de activos financieros de inversión a costo amortizado	77.073	73.682
Inversiones medidas a costo amortizado	(118.684)	(75.479)
Instrumentos financieros derivados	158.603	23.176
Cartera de créditos	(6.338)	(47.811)
Cuentas por cobrar	(486.617)	(268.254)
Otros activos	(59.944)	(32.960)
Depósitos de clientes	953.204	373.760
Operaciones de mercado monetario	(601.618)	1.849.073
Beneficios a empleados	228	2.136
Otros pasivos y provisiones	504.993	1.065.283
Impuesto sobre las ganancias pagado	(421.072)	(332.535)
Intereses recibidos	645.787	391.013
Intereses Pagados por obligaciones financieras	(1.577.581)	(892.058)
Intereses Pagados por arrendamientos	(78.839)	(80.999)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de operación	(845.608)	192.085
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición y/o venta de propiedad, planta y equipo de uso propio	(196.459)	(182.484)
Adiciones y/o ventas de activos biológicos	12.255	30.870
Capitalización y valores recibidos de activos concesionados	452.593	(994.650)
Capitalización de costos de derecho de uso	(690)	-
Adiciones y/o capitalizaciones de activos intangibles	(78.462)	(64.786)
Adiciones y/o ventas de propiedades de inversión	(6.696)	9.996

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Y SUBSIDIARIAS

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Cifras expresada en millones de pesos)

	31 de Diciembre de 2022	31 de Diciembre de 2021
Producto de la venta de activos no corrientes mantenidos para la venta	877	1.089
Dividendos recibidos	363.265	336.298
Efectivo neto provisto por (usado en) las actividades de inversión	546.683	(863.667)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(424.348)	(399.614)
Adquisición de obligaciones financieras	5.068.397	2.392.738
Pagos de obligaciones financieras	(2.531.545)	(896.115)
Pagos de Arrendamientos	(174.502)	(179.608)
Emisión de títulos de inversión en circulación	-	500.000
Pagos de títulos de inversión en circulación	(331.782)	(51.200)
Transacciones netas con interés no controlantes	(7.172)	112
Efectivo neto provisto por las actividades de financiación	1.599.048	1.366.313
Efecto de las ganancias en cambio en el efectivo y equivalentes al efectivo	97.592	68.008
Efectivo y equivalentes de efectivo en operaciones discontinuas y desconsolidadas	(71)	(13.531)
Aumento del efectivo y equivalentes de efectivo	1.397.644	749.208
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	4.842.947	4.093.739
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	6.240.591	4.842.947

Véanse las notas que forman parte integral de los estados financieros consolidados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados y que los mismos han sido preparados con información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Corporación y sus subsidiarias.

María Lorena Gutiérrez Botero

Representante Legal

Agustín Forero López

Gerente de Contabilidad

T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López

Revisor Fiscal

T.P. No 189131 - T

Miembro de KPMG S.A.S.

(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.

Estado Separado de Situación Financiera

(Expresado en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021
Activos		
Efectivo y equivalentes de efectivo	1.858.767	1.602.384
Posiciones activas en operaciones de mercado monetario	249.753	949.386
Inversiones, neto:		
Medidas a valor razonable con cambios en resultados	1.614.504	2.044.578
Medidas a valor razonable con cambios en otro resultado integral (ORI)	3.089.093	3.671.136
Medidas a costo amortizado	121.584	75.228
Otras inversiones	30.971	28.310
Instrumentos financieros derivados	484.680	93.177
Inversiones en subsidiarias	15.427.309	12.804.999
Inversiones en asociadas	50.443	28.543
Cuentas por cobrar, neto	356.469	282.058
Activos tangibles, neto		
Propiedad y equipo para uso propio, neto	51.153	41.477
Propiedad y equipo por derecho de uso, neto	986	196
Propiedades de inversión, neto	39.257	33.964
Activos intangibles, neto	47.887	23.597
Activo por impuestos corrientes	49.301	16.755
Otros activos, neto	1.009	17.021
Total Activos	23.473.166	21.712.809

Pasivos		
Depósitos y exigibilidades	6.629.738	5.357.714
Instrumentos financieros derivados	473.844	112.521
Posiciones pasivas en operaciones de mercado monetario	3.710.538	4.860.553
Títulos de inversión en circulación	919.437	1.012.103
Obligaciones financieras	231.800	223

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Situación Financiera
(Expresado en millones de pesos colombianos)

	31 de diciembre de 2022	31 de diciembre de 2021
Cuentas por pagar	62.750	47.186
Beneficios a empleados	13.982	12.395
Otras provisiones	11.547	9.769
Pasivo por impuesto diferido	3.449	2.269
Otros pasivos	6	6
Total Pasivos	12.057.091	11.414.739
Patrimonio de los accionistas		
Capital suscrito y pagado	3.656	3.415
Prima en colocación de acciones	6.040.229	5.370.329
Reservas	4.007.089	3.481.242
Otros resultados integrales	(291.024)	198.142
Resultado de ejercicios anteriores	(117.915)	(470.734)
Utilidad del ejercicio	1.774.040	1.715.676
Total Patrimonio	11.416.075	10.298.070
Total Pasivos y Patrimonio	23.473.166	21.712.809

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Resultados
(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)

Años que terminaron el 31 de diciembre de:	2022	2021
Utilidad por valoración de inversiones en títulos de deuda, neto	186.373	62.557
A costo amortizado	183.308	100.724
A valor razonable	3.065	(38.167)
Método de participación patrimonial, neto	2.410.269	1.940.999
A valor razonable	6.663	173
Dividendos y participaciones	101.230	140.290
Utilidad en inversiones en títulos participativos, neto	2.518.162	2.081.462
(Pérdida) Utilidad en venta de inversiones, neto	(96.728)	13.820
Utilidad en instrumentos derivados y operaciones de contado, neto	50.800	19.927
(Gastos) ingresos operaciones de mercado monetario, neto	(1.174)	14.087
Intereses depósitos de clientes	(552.033)	(232.755)
Intereses operaciones del mercado monetario	(206.319)	(49.559)
Intereses títulos de inversión en circulación	(113.715)	(37.852)
Otros intereses	111.749	22.319
Gastos por intereses, neto	(760.318)	(297.847)
Utilidad por diferencia en cambio, neto	56.442	43.202
Comisiones y honorarios, neto	(9.578)	(13.962)
Beneficios a empleados	(67.398)	(62.438)
Utilidad en venta de propiedades y equipo, neto	20	14
Depreciación	(3.821)	(3.646)
Amortización	(1.636)	(438)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Resultados
(Expresado en millones de pesos colombianos, excepto la utilidad por acción)

Años que terminaron el 31 de diciembre de:	2022	2021
Gasto por arrendamientos, neto	(315)	(357)
Otros Ingresos	6.342	4.150
Impuestos y tasas	(21.382)	(16.548)
Contribuciones, afiliaciones y transferencias	(5.938)	(4.790)
Seguros	(16.650)	(13.509)
Mantenimiento y reparaciones	(7.485)	(5.181)
Gastos diversos	(48.916)	(45.389)
Deterioro de cuentas por cobrar y otros activos, neto	(2.640)	(59.406)
Otros Gastos	(103.011)	(144.823)
Resultados antes de impuestos sobre la renta	1.774.160	1.715.708
Impuesto sobre la renta	(120)	(32)
Utilidad del ejercicio	1.774.040	1.715.676
Utilidad neta por acción básica atribuible a los accionistas (en pesos Colombianos)	4.983	5.124

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustin Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Otros Resultados Integrales
(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 diciembre de:	2022	2021
Utilidad del ejercicio	1.774.040	1.715.676
Partidas que pueden ser subsecuentemente reclasificadas a resultados		
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	(966)	277
(Pérdida) no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	(143.574)	(201.273)
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en títulos participativos	(347.189)	(69.818)
Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	2.487	2.339
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	(489.242)	(268.475)
Partidas que no serán reclasificadas a resultados		
Pérdidas actuariales en planes de beneficios a empleados	76	79
	76	79
Total otros resultados integrales durante el ejercicio	(489.166)	(268.396)
Resultados integrales totales del ejercicio	1.284.874	1.447.280

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustin Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Cambios en el Patrimonio
(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2021	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones		Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2020	3.241	4.822.898		41.810	2.475.416	2.517.226	466.538	(56.856)	1.654.971	9.408.018
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-		-	-	-	-	1.654.971	(1.654.971)	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-		-	902.016	902.016	-	(902.016)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-		-	62.000	62.000	-	(62.000)	-	-
Dividendos decretados en acciones que fueron pagados en efectivo a solicitud de los accionistas	-	-		-	-	-	-	(114.126)	-	(114.126)
Distribución de dividendos en acciones	174	547.431		-	-	-	-	(547.605)	-	-
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-		-	-	-	-	(25.062)	-	(25.062)
Efecto impuesto diferido según Decreto 1311 del 20 de octubre de 2021 de entidades subsidiarias								(418.040)		(418.040)
Ajustes al ORI:										
(Pérdida) no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-		-	-	-	(201.273)	-	-	(201.273)
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	-		-	-	-	277	-	-	277
Utilidad actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-		-	-	-	79	-	-	79
(Pérdida) neta no realizada en Inversiones en títulos participativos	-	-		-	-	-	(69.818)	-	-	(69.818)
Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-		-	-	-	2.339	-	-	2.339
Utilidad del ejercicio	-	-		-	-	-	-	-	1.715.676	1.715.676
Saldo al 31 de diciembre de 2021	3.415	5.370.329		41.810	3.439.432	3.481.242	198.142	(470.734)	1.715.676	10.298.070

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Cambios en el Patrimonio
(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2021	Capital social suscrito y pagado	Prima en colocación de acciones		Reserva Legal	Reservas estatutarias y ocasionales	Total Reservas	Otros resultados integrales	Resultado de ejercicios anteriores	Utilidad del ejercicio	Patrimonio de los accionistas, neto
Saldo al 31 de diciembre de 2021	3.415	5.370.329		41.810	3.439.432	3.481.242	198.142	(470.734)	1.715.676	10.298.070
Traslado de utilidades del ejercicio a disposición del accionista a resultados de ejercicios anteriores	-	-		-	-	-	-	1.715.676	(1.715.676)	-
Constitución reserva para futuros repartos (Utilidades MPU)	-	-		-	490.847	490.847	-	(490.847)	-	-
Constitución reservas futuras donaciones	-	-		-	35.000	35.000	-	(35.000)	-	-
Dividendos decretados en acciones que fueron pagados en efectivo a solicitud de los accionistas	-	-		-	-	-	-	(101.649)	-	(101.649)
Dividendos decretados en acciones	241	669.900		-	-	-	-	(670.141)	-	-
Retención especial para dividendos recibidos como no gravados de conformidad con el Art. 242-1 ET	-	-		-	-	-	-	1.031	-	1.031
Efecto impuesto diferido según Decreto 2617 del 29 de diciembre de 2022 de entidades subsidiarias								(64.087)		(64.087)
Liquidación Leasing Corficolombiana								(2.164)		(2.164)
Ajustes al ORI:										
(Pérdida) no realizada de inversiones disponibles para la venta títulos de deuda	-	-		-	-	-	(143.574)	-	-	(143.574)
Diferencia en cambio de operaciones en moneda extranjera	-	-		-	-	-	(966)	-	-	(966)
(Pérdidas) actuariales en planes de beneficios a empleados	-	-		-	-	-	76	-	-	76
(Pérdida) neta no realizada de inversiones en títulos participativos	-	-		-	-	-	(347.189)	-	-	(347.189)
Utilidad neta no realizada de inversiones en derivados de cobertura	-	-		-	-	-	2.487	-	-	2.487
Utilidad del ejercicio	-	-		-	-	-	-	-	1.774.040	1.774.040
Saldo al 31 de diciembre de 2022	3.656	6.040.229		41.810	3.965.279	4.007.089	(291.024)	(117.915)	1.774.040	11.416.075

Véanse las notas que forman parte integral de los Estados Financieros Separados

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador, certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos Estados Financieros Separados y que los mismos han sido fielmente tomados de los libros de contabilidad de la Corporación.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Cambios en el Patrimonio
(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de:	2022	2021
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad neta del ejercicio	1.774.040	1.715.676
Conciliación de la utilidad neta con el efectivo provisto por las actividades de operación		
Impuesto sobre la renta	120	32
Depreciación	3.821	3.646
Amortización	1.636	438
(Recuperación) Deterioro para cuentas por cobrar, neto	(898)	15
(Recuperación) de activos no financieros, neto	(5)	(3)
Deterioro propiedades de inversión	3.543	171
Pérdida (Utilidad) en venta de inversiones, neto	96.728	(13.820)
(Ingreso) método de participación patrimonial	(2.410.269)	(1.940.999)
(Utilidad) en venta de propiedades y equipo	(20)	(14)
Ajuste valor razonable propiedades de inversión	(1.892)	(1.522)
(Utilidad) Pérdida en valoración de inversiones a valor razonable	(9.728)	37.994
(Utilidad) en valoración de instrumentos financieros derivados, neto	(50.800)	(19.926)
(Utilidad) en valoración de inversiones a costo amortizado	(183.308)	(100.724)
Interésesy depósitos y exigibilidades	552.033	232.755
Interésesy obligaciones financieras	7.169	-
Interésesy títulos de inversión en circulación	113.715	37.852
Variación neta en activos y pasivos operacionales		
Disminución neto de instrumentos financieros derivados	23.108	54.256
Disminución (Aumento) en operaciones activas de mercado monetario	699.633	(548.213)
(Aumento) neto de inversiones a costo amortizado	(41.611)	(1.797)
Disminución (Aumento) en inversiones a valor razonable	519.133	(1.579.569)
(Aumento) neto de inversiones en subordinadas y asociadas	(203.728)	(185.979)
(Aumento) Disminución otras inversiones en títulos participativos	(2.341)	59.382
(Aumento) en cuentas por cobrar	(560.307)	(531.375)
(Aumento) neto en otros activos	(12.531)	(18.068)
Aumento cuentas por pagar	50.097	41.915
Aumento de depósitos y exigibilidades	1.125.696	390.480
(Disminución) Aumento en operaciones pasivas del mercado monetario	(1.150.015)	2.215.983
Aumento obligaciones laborales	1.663	933
Aumento (Disminución) provisiones	1.778	(27.557)
Aumento neto en otros pasivos	66	53

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.
Estado Separado de Cambios en el Patrimonio
(Expresado en millones de pesos colombianos)

Años que terminaron el 31 de diciembre de:	2022	2021
Dividendos recibidos en el periodo subordinadas y asociadas	353.993	327.383
Dividendos recibidos en el periodo otras inversiones en títulos participativos	101.087	140.028
Impuestos pagados	(34.730)	(34.960)
Interésesy pagados títulos de inversión en circulación	(104.981)	(28.192)
Intereses pagados en operaciones de mercado monetario y depósitos y exigibilidades	(405.705)	(218.180)
Efectivo neto Provisto por las actividades de operación	256.190	8.094
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		
Adquisición de propiedades y equipo	(13.265)	(18.977)
(Aumento) Disminución de propiedades de inversión	(6.944)	3.461
(Aumento) de propiedades y equipo por derecho de uso	(1.125)	-
Producto de la venta de propiedades y equipo	128	20
Efectivo neto (usado en) actividades de inversión	(21.206)	(15.496)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(101.542)	(114.499)
Interésesy pagados por obligaciones financieras	(1.550)	-
Títulos de inversión en circulación	(101.400)	500.000
Aumento (Disminución) pasivos por arrendamientos	1.011	(1.055)
Pagos pasivos por arrendamientos financieros	(315)	(350)
Aumento obligaciones financieras	225.195	-
Efectivo neto provisto por las actividades de financiación	21.399	384.096
Aumento neto en efectivo y equivalentes del efectivo	256.383	376.694
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del periodo	1.602.384	1.225.690
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	1.858.767	1.602.384

Refer to the notes that are an integral part of the individual financial statements

(*) We, the undersigned Legal Representative and Certified Public Accountant, hereby certify that we have previously verified the statements included in these individual financial statements and that they have been prepared based on information fairly stated in the accounting records of the Corporation.

María Lorena Gutiérrez Botero
Representante Legal (*)

Agustín Forero López
Gerente de Contabilidad (*)
T.P. No. 40364 - T

Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal
T.P. No 189131 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 24 de febrero de 2023)



INFORME DEL REVISOR FISCAL



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19C - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono 57 (1) 6188000
57 (1) 6188100

home.kpmg/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Corporación Financiera Colombiana S.A. (la Corporación), los cuales comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los estados separados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Corporación al 31 de diciembre de 2022, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior excepto por la aplicación por única vez al 31 de diciembre de 2022 de la exención voluntaria permitida por el Decreto 2617 de 2022 “Alternativa contable para mitigar los efectos del cambio de tarifa del impuesto sobre la renta y del cambio en la tarifa del impuesto a las ganancias ocasionales en el periodo gravable 2022”.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados” de mi informe. Soy independiente con respecto a la Corporación, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - International Ethics Standards Board for Accountants, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.



Asuntos clave de auditoría

He determinado que no existen asuntos claves de auditoría que se deban comunicar en mi informe.

Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2021 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 23 de febrero de 2022, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Corporación en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Corporación para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Corporación o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Corporación.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.



Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Corporación para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Corporación deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del Grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Corporación, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.



También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

1. Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante el año 2022:
- a) La contabilidad de la Corporación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.

b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.

c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.

d) Se ha dado cumplimiento a las normas e instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con la adecuada administración y provisión de los bienes recibidos en pago y con la implementación e impacto en el estado de situación financiera y el estado de resultados de los sistemas de administración de riesgos aplicables.

e) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Ley 2195 de 2022 en relación con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, mediante instrucciones de la Superintendencia Financiera de Colombia relacionadas con el Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo – SARLAFT o Sistema de Control Interno aplicable, según Concepto 2022033680-002-000 del 7 de abril de 2022 emitido por este ente de control.

f) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

g) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1º y 3º del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 24 de febrero de 2023.



2. Efectué seguimiento a las respuestas sobre las cartas de recomendaciones dirigidas a la administración de la Corporación y no hay asuntos de importancia material pendientes que puedan afectar mi opinión.


Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131-T
Miembro de KPMG S.A.S.

24 de febrero de 2023



KPMG S.A.S.
Calle 90 No. 19C - 74
Bogotá D.C. - Colombia

Teléfono 57 (1) 6188000
57 (1) 6188100

home.kpmg/co



INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Corporación Financiera Colombiana S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Corporación Financiera Colombiana S.A. y Subsidiarias (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los estados consolidados de resultados, de otros resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan, y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2022, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados” de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - International Ethics Standards Board for Accountants, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado . Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
Como se indica en las Notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados, la Corporación y sus Subsidiarias tienen contratos de concesión firmados con el estado para la construcción y posterior mantenimiento de infraestructura, por un período de tiempo determinado. A cambio, la Corporación y sus Subsidiarias tienen derecho a recibir pagos directos del estado y/o tarifas cobradas a los usuarios finales de la infraestructura.	Mis procedimientos de auditoría para evaluar el reconocimiento de los ingresos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados, incluyeron entre otros: - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de ciertos controles internos establecidos por la Corporación y sus Subsidiarias para determinar el valor razonable de los activos financieros que surgen de los contratos de concesión y para establecer los ingresos a reconocer de los contratos en la fase de construcción. Estos controles incluyeron los relacionadas con: (i) la revisión de los insumos y supuestos utilizados; ii) la revisión de la estimación de los costos de terminación; y (iii) la revisión y aprobación del valor razonable de los activos y el monto de los ingresos que deben ser reconocidos.
Durante la fase de construcción, la Corporación y sus Subsidiarias reconocen ingresos y un activo financiero por los pagos que están incondicionalmente garantizados por el estado y/o un activo intangible por los pagos que están vinculados al uso de la infraestructura.	
Las obligaciones de desempeño relacionadas con los servicios de construcción se satisfacen con el tiempo y el monto de los ingresos reconocidos depende de la etapa de terminación de los servicios de construcción y del valor razonable del activo que se reconoce. La Corporación y sus Subsidiarias han designado algunos de los activos financieros relacionados con contratos de concesión para ser medidos a valor razonable con cambios en resultados con posterioridad al reconocimiento inicial. Al 31 de diciembre de 2022 la Corporación y	



Evaluación de los ingresos reconocidos por contratos de concesión en la fase de construcción y del valor razonable de los activos financieros relacionados con dichos contratos de concesión (Ver notas 5a y 14 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
sus Subsidiarias tienen activos financieros provenientes de contratos de concesión por \$3.507.230 millones que son medidos al valor razonable y clasificados en el nivel 3 de jerarquía del valor razonable y activos intangibles derivados de contratos de concesión en fase de construcción por \$7.382.058 millones. Identifiqué la evaluación de los ingresos reconocidos de los contratos de concesión en la fase de construcción y el valor razonable de los activos financieros relacionados como un asunto clave de auditoría porque implica un esfuerzo y juicio significativo de auditoría, incluyendo la participación de profesionales de valoración con habilidades específicas y conocimiento de la industria. Para los contratos en la fase de construcción, se requirió el juicio del auditor para evaluar los costos estimados hasta la terminación de los contratos de construcción en la fase de construcción y para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar el valor razonable de los activos financieros e intangibles, así como los insumos y supuestos no observables significativos para estos modelos. Para los activos financieros relacionados con contratos de concesión medidos posteriormente a valor razonable con cambios en resultados, se requirió el juicio del auditor para evaluar los modelos desarrollados por la Corporación y sus Subsidiarias para estimar su valor razonable, así como los datos y supuestos importantes no observables de estos modelos. Los insumos y supuestos importantes no observables de los modelos incluyen el costo de capital promedio ponderado (WACC), las tasas de inflación futuras y los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura.	- Involucramiento de profesionales en valuación con habilidades específicas y conocimiento de la industria quienes me asistieron en: (i) la evaluación de si los modelos desarrollados internamente son consistentes con las prácticas de valuación generalmente utilizadas para ese propósito y con las NIIF; (ii) la comparación de la tasa de descuento WACC con un rango determinado utilizando supuestos macroeconómicos verificados por el mercado; (iii) la evaluación de las tasas de inflación futuras comparándolas con los datos de mercado disponibles; (iv) la evaluación de los costos estimados hasta su finalización, incluidos los supuestos utilizados; (v) la evaluación de los ingresos proyectados por el uso de la infraestructura comparándolos con datos internos y externos, cuando estén disponibles; y (vi) la evaluación de la precisión de los pronósticos realizados sobre la inflación y los costos de construcción, mediante la comparación de una muestra de valores estimados previamente con los valores reales obtenidos.



Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2021 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 23 de febrero de 2022, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a



estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.



A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.


Andrés Ricardo Ruiz López
Revisor Fiscal de Corporación Financiera Colombiana S.A.
T.P. 189131- T
Miembro de KPMG S.A.S.

24 de febrero de 2023

ANEXOS

El informe lo hicimos considerando los estándares GRI y SASB. Así mismo desarrollamos un proceso de aseguramiento de la información que publicamos

• Informe Aseguramiento	190
• Tabla de contenidos GRI y SASB	194
• Glosario de Términos	
bit.ly/Glosario-terminos-de-la-industria-y-sostenibilidad	



Tel: +57 1 623 0199
Fax: +57 1 236 8407
bdo@bdo.com.co
www.bdo.com.co

Carrera 16 No. 97 - 46 Piso 8
Bogotá D.C., Colombia
Sucursales:
Cali, Medellín y Barranquilla.

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores
Accionistas y demás partes interesadas de
CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. (en adelante “La Compañía”)
Bogotá, Colombia

Introducción

Fuimos contratados por **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A (La Compañía)** para presentar nuestro informe de aseguramiento limitado sobre las informaciones contenidas en el Reporte Integrado de la Compañía, referentes al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Responsabilidades de la administración de la Compañía

La administración de la Compañía es responsable por la elaboración y presentación de forma adecuada de las informaciones contenidas en el Reporte Integrado, de acuerdo con las directrices de los estándares *Global Reporting Initiative* (GRI), así como por los controles internos que ésta determinó como necesarios para permitir la elaboración de esas informaciones libres de incorrecciones materiales, independientemente si son causados por fraude o error.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de Ética Profesional del Contador Público, emitido por International *Ethics Standard Board for Accountants* (IESBA), el cual se basa en principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

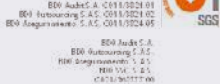
BDO Audit S.A.S BIC aplica el ISQM 1 (*International Standard on Quality Management* 1) y, por lo tanto, mantiene un sistema integrado para garantizar la calidad de los trabajos de auditoría y aseguramiento, que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales aplicables.

Responsabilidad de los auditores independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre las informaciones que constan en el Reporte Integrado de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.**, con base en el trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada): Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica (NIEA 3000), emitida por el *International Auditing And Assurance Standards Board* (IAASB), aplicables a las informaciones no históricas.

Un trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada): Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica (NIEA 3000), consiste principalmente en realizar indagaciones a la administración y a otros profesionales de la

BDO Colombia S.A.S. BIC BDO Outsourcing S.A.S. BIC BDO Audit S.A.S. BIC BDO Shared Service Center S.A.S. BIC, sociedades por acciones simplificadas colombianas, miembros de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forman parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.



Compañía que estén involucrados en la elaboración de las informaciones que constan en el Reporte Integrado de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A;** en identificar las áreas en las que es probable que la información sobre la materia objeto de análisis contenga incorrecciones materiales y aplicar procedimientos analíticos y procedimientos de detalle para obtener evidencia que nos posibilite concluir en la forma de aseguramiento limitado sobre las informaciones tomadas en conjunto.

Un trabajo de aseguramiento limitado requiere, también, la ejecución de procedimientos adicionales, cuando el auditor independiente toma conocimiento de asuntos que lo lleven a creer que las informaciones contenidas en el Reporte Integrado tomadas en conjunto pueden presentar errores materiales.

Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relativos a la compilación y presentación de las informaciones contenidas en los indicadores definidos en el anexo 1, que se presentan en el Reporte Integrado de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.** y de otras circunstancias del trabajo y de nuestra consideración sobre áreas donde errores materiales podrían existir. Los procedimientos comprendieron:

- a) El entendimiento de la metodología de cálculos y de los procedimientos para la compilación de los indicadores por medio de entrevistas con los profesionales responsables de la elaboración de las informaciones;
- b) Considerar la evaluación de riesgos de error material sobre los indicadores seleccionados en el Reporte Integrado, con el propósito de obtener seguridad limitada;
- c) La planificación de los trabajos, considerando la relevancia, el volumen de informaciones cuantitativas y cualitativas y los sistemas operacionales que sirvieron de base para la elaboración de las informaciones que constan en el Reporte Integrado de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.**, referente al período 1 de enero a 31 de diciembre de 2022;
- d) Pruebas sobre la integridad y razonabilidad de la información, basados en la selección aleatoria de una muestra de la información utilizada para la elaboración de cada indicador;
- e) Pruebas sobre la adecuada preparación de los indicadores, a la luz del estándar GRI.
- f) La aplicación de procedimientos de detalle para corroborar la exactitud de la información utilizada para la construcción de los indicadores descritos en el anexo 1.
- g) La aplicación de procedimientos analíticos sobre las informaciones cuantitativas e indagaciones sobre las informaciones cualitativas y su correlación con los indicadores divulgados en las informaciones contenidas en el Reporte Integrado 2022 de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A**

En el Anexo 1 se detallan los estándares e indicadores de desempeño de sostenibilidad incluidos en el alcance de nuestro trabajo.

Los trabajos de aseguramiento limitado comprendieron, también, la adhesión a las directrices y criterios de la estructura de elaboración de Informes de Sostenibilidad en las directrices de los estándares GRI, en su opción de conformidad, aplicable en la elaboración del informe que constan en el Reporte Integrado 2022 de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.**

Creemos que las evidencias obtenidas en nuestro trabajo son suficientes y apropiadas para fundamentar nuestra conclusión en la forma limitada.

Alcance y limitaciones

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la organización de acuerdo con los términos de nuestra propuesta de servicios.

Los procedimientos aplicados en el trabajo de aseguramiento limitado son sustancialmente menos extensos que aquellos aplicados en el trabajo de auditoría que tiene por objetivo emitir una opinión sobre las informaciones contenidas en el Reporte Integrado 2022 de



CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A. Por lo tanto, los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada difieren en su naturaleza y momento de realización, y su extensión es menor que la de un encargo de seguridad razonable.

Los datos no financieros están sujetos a más limitaciones inherentes que los datos financieros, dada la naturaleza y la diversidad de los métodos utilizados para determinar, calcular o estimar esos datos. Interpretaciones cualitativas de materialidad, relevancia y precisión de los datos están sujetas a presupuestos individuales y a juicios. Adicionalmente, no realizamos ningún trabajo en datos informados para los periodos anteriores, ni en relación con proyecciones futuras y metas de la Compañía.

Conclusión

Basados en los procedimientos realizados, descritos en este informe y la evidencia obtenida, nada llegó a nuestro conocimiento que nos lleve a pensar que las informaciones contenidas dentro del alcance de la revisión y comprendidas en el Reporte Integrado, referente al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.**, no han cumplido, en todos los aspectos materiales, con todos los requerimientos definidos en los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) de acuerdo con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S. BIC ha entregado a **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.**, a través de un informe separado, recomendaciones de acción para la futura preparación del Reporte Integrado, las cuales no modifican la conclusión expresada en este informe. Estas recomendaciones buscan fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
17001-01-3395-23

Bogotá, 16 de marzo de 2023.



ANEXO 1

A continuación, detallamos los Estándares GRI en sus diferentes versiones.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Reporte Integrado de **CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A** por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

CORPORACIÓN FINANCIERA COLOMBIANA S.A.	
Estándar GRI	Descripción
2-9	Estructura y gobernanza
201-1	Valor económico directo generado y distribuido
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones directas GEI (alcance 2)
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB						
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones	
					Requisitos omitidos	Razón
GRI 2: contenido General 2021	2-1	Detalles de la organización		Requerimientos: A. informar su nombre legal: Corporación Financiera Colombiana S.A B. informar su naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad Anonima, con capital de origen privado. C. informar la ubicación de su sede: Oficina Central Carrera 13 # 26 - 45 Bogotá D.C - Colombia D. informar sus países de operación: Colombia y Perú.	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibili- dad de la organización.		Requerimiento A: Ver sección 1.3 Corficolombiana en cifras Requerimiento B: Ver sección 7 Estados Financieros Requerimiento C: Este informe de Gestión y sostenibilidad tiene alcance sobre las enti- dades consolidadas financieramente. Esto representa una cobertura del 97,82% de los ingresos operacionales de Corficolombiana S.A..	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-3	Período, frecuencia y punto de contacto del informe		Requerimiento A: Ver sección “Acerca del Informe” Requerimiento B: El periodo de presentacion de informe financieros es Anual, igual al periodo del informe. Requerimiento C:Ver sección “Acerca del Informe” Requerimiento D: Paula Durán Fernández - Directora de Sostenibilidad, Correo: paula.duran@corficolombiana.com	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-4	Reexpresiones de información		No se realizaron reexpresiones de informacion para este informe.	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-5	Verificación externa:		Requerimiento A. Describir su política y práctica para buscar una verificación externa, incluyendo si y cómo se involucran el máximo órgano de gobierno y la alta dirección: Se solicitan tres cotizaciones, se evaluan los años de experiencia en la verificacion de IGS, representacion en el mercado, parametros estandarizados y oferta economica. La alta dirección revisa y sugiere al menos dos opciones, y el area de adquisiciones continua el proceso verificando que cumplan con los parametros de compras. Requerimiento B: Ver sección 8. Anexos - Informe de aseguramiento	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.		Requerimiento A,B,C: Ver sección 1.3 Corficolombiana en cifras Requerimiento D: No se presentaron cambios significativos en los ítems anteriores durante el periodo del informe	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-7	Empleados	FN-AC-330a.1 - Ver sección 6.1 Cifras de nuestra gestión social	Requerimientos GRI A, B, C, D,E Ver sección 6.1 Cifras de nuestra gestión social y en el enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A	
GRI 2: Contenido General 2021	2-8	Trabajadores que no son empleados		Requerimientos GRI A, B, C, D,E: Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A	

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	2-9	Estructura y composición de la gobernanza		Requerimiento A: Ver sección 1.5 Nuestra Junta Directiva y 4.2 Nos guía el Buen Gobierno Requerimiento B: Ver sección 4. Gobierno Corporativo Requerimiento C: Ver sección 1.5 Nuestra Junta Directiva	vi. los grupos sociales infrarrepresentados;	No procede	El numeral omitido no precede ya que la Junta Directiva no cuenta con grupos infrarepresentados
GRI 2: Contenido General 2021	2-10	Nominación y selección de los máximo órgano de gobierno		Requerimiento A, B: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/politicas-de-nombramiento+y+remuneracion-de-la-junta-directiva.pdf/a37a0b70-ecb0-e7cc-e316-0ef69755ef9d?t=1622554038264	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno:		Requerimiento A: El presidente de la Junta Directiva de Corficolombia, Luis Carlos Sarmiento Gutiérrez, no desempeña un cargo ejecutivo dentro la organización Requerimiento B: El presidente no es un alto ejecutivo de la organización	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos.		Requerimientos A, B, C Ver sección 4.2 Nos guía el Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-13	Delegación de responsabilidad para manejo de impactos		Requerimientos A, B Ver sección 4.2 Nos guía el Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad		La Junta Directiva revisó y aprobó el Informe de Gestión y Sostenibilidad en la Junta Directiva del 22 de febrero de 2023	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-15	Conflictos de interés		Requerimientos A, B : Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/2-Codigo-de-Etica-y-conducta-1.pdf/ac2ad338-e637-15ff-3134-4f8361fad51b?t=1671130119752	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas.		Requerimientos A, B : Ver en enlace https://bit.ly/informe-de-gobierno-corporativo-2022	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-17	Conocimiento colectivo de los más altos órgano de gobierno.		Requerimiento A. Ver en enlace https://bit.ly/informe-de-gobierno-corporativo-2022	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.		Requerimientos A, B, C: Ver sección 4.2 Nos guía el Buen Gobierno	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-19	Políticas de remuneración		Requerimientos A, B : Ver sección 4.2 Nos guía el Buen Gobierno. También ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/politicas-de-nombramiento+y+remuneracion-de-la-junta-directiva.pdf/a37a0b70-ecb0-e7cc-e316-0ef69755ef9d?t=1622554038264 y enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-20	Proceso para determinar la remuneración		Requerimientos A, B : ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/politicas-de-nom-bramiento+y+remuneracion-de-la-junta-directiva.pdf/a37a0b70-ecb0-e7cc-e316-0ef69755ef9d?t=1622554038264	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-21	Ratio de compensación total anual		Requerimeintos A, B, C : Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-22	Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible		Requerimiento A: Ver sección 3.2 Nos impulsa nuestra estrategia: Corficolombiana Sostenible	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	2-23	Políticas y compromisos - Policy Commitments		Requerimientos A, B,C, D: Ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-24	Incorporación de las políticas.		Requerimiento A: ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/Politica-de-Inversion-Responsable-Corficolombiana.pdf/b4482c6e-978b-d6e5-779e-a365a9aa813f?t=1656448458535	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-25	Procesos para remediar impactos negativos		Requerimientos A, B, C, D: Ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia Requerimiento E: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/2-Codigo-de-Etica-y-conducta-1.pdf/ac2ad338-e637-15ff-3134-4f8361fad51b?t=1671130119752	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear preopuaciones	FN-AC-510a.2 Ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia	Requerimiento A: Ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/2-Codigo-de-Etica-y-conducta-1.pdf/ac2ad338-e637-15ff-3134-4f8361fad51b?t=1671130119752	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	FN-AC-270a.1 - No Aplica FN-AC-270a.2 - En el periodo bajo reporte no se presentaron pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el marketing y la comunicación de información relacionada con productos financieros a clientes nuevos y antiguos. FN-AC-510a.1 - En el periodo bajo reporte no se presentaron pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el fraude, uso de información privilegiada, antimonopolio, competencia desleal, manipulación del mercado, mala praxis u otras leyes o reglamentos relacionados de la industria.	Ver SASB FN-AC-510a.1	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-28	Asociaciones de miembros		Requerimeinto A: Ver sección 1.2 La sostenibilidad nos inspira	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-29	Enfoque para la participación de la partes interesadas (stakeholders)	FN-AC-270a.3 - Ver sección 3.3 Trabajamos pensando siempre en nuestros grupos de interés	Requerimiento A: Ver sección 3.3 Trabajamos pensando siempre en nuestros grupos de interés	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	2-30	Acuerdos colectivos de negociación		No Aplica.	2-30	No procede	Durante el periodo de reporte no se presentaron negociaciones y/o convenios de negociación colectiva
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales		Requerimiento A: Ver sección 3.4 Priorizamos nuestros asuntos materiales Requerimiento B: Ver sección 3.3 Trabajamos pensando siempre en nuestros grupos de interés	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2	Lista de temas materiales		Requerimiento A, B: Ver sección 3.4 Priorizamos nuestros asuntos materiales	N/A		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales		Requerimiento A, B: Ver sección 3.4 Priorizamos nuestros asuntos materiales	N/A		
GRI 201	201-1	Valor económico directo generado y distribuido: La organización informante debe presentar la siguiente información:		Los estados financieros separados y consolidados auditados sin notas se encuentran en el anexo de este Informe de Gestión y Sostenibilidad 2022. Los estados financieros auditados con notas están disponibles de forma digital en nuestra página web www.corficolombiana.com	N/A		
GRI 201	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		Requerimiento A: Ver sección 5.2 Nuestro enfoque frente al cambio climático y mitigación de nuestra huella - Riesgos climáticos	N/A		
GRI 201	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Requerimeintos A, B, C, D, E : Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 201	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno: La organización informante debe presentar la siguiente información		No Aplica.	201-4 A,B,C	No procede	Corficolombiana no recibió ningún tipo de asistencia financiera recibida por la de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe
GRI 202	202-1	Presencia en el mercado		Requerimeintos A, B, C, D : Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 202	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		Requerimeintos A, B, C, D : Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 203	203 -1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		Requerimiento A, B, C: Ver sección 1.3 Corficolombiana en cifras			
GRI203	203 -2	Impactos económicos indirectos significativos		Requerimiento A: Ver sección 1.3 Corficolombiana en cifras y 2.3 Estrategia de negocios			
GRI 205	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		Requerimientos A, B: Ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB								
Título del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones			
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación	
GRI 205	205-2	Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos		Requerimiento A, B, C, D, E: ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia y 4.5 Nos anticipamos y gestionamos los riesgos				
					Política Anticorrupción ABAC	Código de ética y conducta	% Política Anticorrupción ABAC	% Código de ética y conducta
				Auxiliares, secretarías y otros colaboradores directos	68	68	100%	100%
				Ejecutivos en el primer y segundo nivel	59	59	100%	100%
				Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel	47	47	100%	100%
				Profesionales y analistas	249	249	100%	100%
				Total	423	423	100%	100%
				Ejecutivos en el primer y segundo nivel	59	59	100%	100%
				BARRANQUILLA	1	1	100%	100%
				BOGOTÁ	56	56	100%	100%
				CALI	2	2	100%	100%
				Ejecutivos en el tercer y cuarto nivel	47	47	100%	100%
				BOGOTÁ	46	46	100%	100%
				CALI	1	1	100%	100%
				Auxiliares, secretarías y otros colaboradores directos	68	68	100%	100%
				BARRANQUILLA	1	1	100%	100%
				BOGOTÁ	58	58	100%	100%
				BUCARAMANGA	1	1	100%	100%
				CALI	6	6	100%	100%
				MEDELLÍN	2	2	100%	100%
				Profesionales y analistas	249	249	100%	100%
				BARRANQUILLA	6	6	100%	100%
				BOGOTÁ	225	225	100%	100%
				BUCARAMANGA	6	6	100%	100%
				CALI	8	8	100%	100%
				MEDELLÍN	4	4	100%	100%
				Entidades subordinadas directas (27)	27	27	100%	100%
				Proveedores (518)	518	518	100%	100%
				Total	545	545	100%	100%
				Miembros de Junta Directiva Principales	7	7	100%	100%
				Miembros de Junta Directiva Suplentes	7	7	100%	100%
				Total	14	14	100%	100%
				N/A				
GRI 205	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas		Requerimiento A, B, C, D: Ver sección 4.4 Actuamos con ética y transparencia		N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Título del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 206	206-1	Acciones legales anticompetitivas prácticas de comportamiento, antimonopolio y monopolio		No Aplica.	206-1 A.B	No procede	Durante el año de reporte no se presentaron acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopolísticas y contra la libre competencia
GRI 207	207-1	Enfoque fiscal		Requerimiento A : ver en el siguiente enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/politica-tributaria.pdf/700cb29c-f01e-ba54-e045-0b2bad-149f18?t=1622554039855 Corficolombiana cuenta con la Política Tributaria que ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria de cada una de las compañías, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. La mayoría de las operaciones de la Corporación se desarrollan en Colombia con una participación en otros mercados como Perú, Panamá y México. De esta forma la Política Tributaria contempla las actividades económicas de Corficolombiana y sus filiales, en cumplimiento con la normatividad actual en Colombia, Perú, México y Panamá. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad a Corficolombiana y sus filiales	N/A		
GRI 207	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		Requerimiento A,B,C: Ver en el siguiente enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/politica-tributaria.pdf/700cb29c-f01e-ba54-e045-0b2bad149f18?t=1622554039855	N/A		
GRI 302	302 -1	Consumo energético dentro de la organización		Requerimiento A, B, C, D, E: ver sección 5.1 Cifras relevantes de la gestión ambiental	N/A		
GRI 302	302-2	Consumo energético fuera de la organización		Requerimiento A, B: Ver sección 5.1 Cifras relevantes en gestión ambiental	N/A		
GRI 302	302-3	Intensidad energética			2019	2022	
				Intensidad de emisiones	0,03389	0,02308	
GRI 302	302-3	Intensidad energética		A. El ratio de intensidad energética de la organización. Emisiones absolutas (Alcance 1 y 2) / ingresos B. Los parámetros (denominador) específicos que se hayan seleccionado para calcular el ratio: ingresos B. Los tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad (combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, vapor o todos): Alcance 1 y 2. D. Si el ratio abarca el consumo energético dentro de la organización, fuera de ella o ambos: Corficolombiana, filiales e inversiones.	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 302	302-4	Reducción del consumo energético		Requerimientos A, B, C, D: Ver sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental	N/A		
GRI 302	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		El objeto de negocio de Corficolombiana no contempla la venta de productos y/o servicios. No obstante, en la sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental se puede observar la reducción de emisiones bajo el alcance 2, de las principales empresas en la que invierte dentro del sector de infraestructura, agroindustria, turismo, energía y financiero	N/A		
GRI 305	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		Ver sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental	N/A		
GRI 305	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		Ver sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental	N/A		
GRI 305	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Ver sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental	N/A		
GRI 305	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		Ver GRI 302-3 * Se incluyen las mediciones de Alcance 1 y 2.	N/A		
GRI 305	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		Ver sección 5.1 Cifras relevantes de gestión ambiental	N/A		
GRI 305	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO):		Corficolombiana reporta 105,75 Ton de compuetos Fluorados y 0,01 Ton de Óxido Nitroso.	N/A		
GRI 401	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		Requerimientos A, B: Ver sección 6.1 Cifras de nuestra gestión social y Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 401	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		Requerimiento A.B: Ver sección 6.3 Creemos en el talento de nuestra gente y Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 401	401-3	Permiso parental		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403 - 1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Requerimientos A, B:Ver sección 6.3 Creemos en el talento de nuestra gente y Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Título del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB	Página	Omisiones		
					Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 403	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022 y la Política de Salud y Seguridad en el trabajo disponible en el siguiente enlace: https://bit.ly/norma-y-politica-de-sst	N/A		
GRI 403	403-3	Servicios de salud en el trabajo		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-9	Lesiones por accidente laboral		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 403	403-10	Dolencias y enfermedades laborales		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado		Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 405	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		Requerimientos A, B: Ver sección 6.3 Creemos en el talento de nuestra gente y en el enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		
GRI 406	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		Requerimientos A: Ver sección 6.3 Creemos en el talento de nuestra gente y en el enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A		

Tabla de contenidos GRI Universal Standards 2022 y SASB							
Titulo del Estandar GRI	Numero del Contenido	Nombre del Contenido	SASB		Página	Omisiones	
						Requisitos omitidos	Razón
GRI 405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados			Requerimientos A, B: ver sección 1.5 Nuestra Junta Directiva y Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A	
GRI 405	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres			Requerimientos A, B: Ver en enlace https://bit.ly/estandares-GRI-2022	N/A	
GRI 413	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo			Requerimiento A : ver sección 6.5 Transformamos las comunidades en las que hacemos presencia y 6.5.2 Fortalecemos el aporte social de nuestras empresas	N/A	
GRI 413	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.			Durante el año de reporte no se presentaron operaciones con impactos negativos significativos –(reales o potenciales) en las comunidades locales	N/A	
Gobierno	Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa (ESG) en los procesos y las estrategias de inversión o de gestión del patrimonio	FN-AC-410a.2 - Ver sección 3.5. Invertimos con propósito https://www.corficolombiana.com/gobierno-corporativo - Política Compras Sostenibles		FN-AC-410a.2 - Ver sección 3.5. Invertimos con propósito y ver en enlace https://www.corficolombiana.com/documents/20123/0/Politiicas-de-compras-sostenibles.pdf/2cc34780-fdf3-9209-aafa-53418c369e17?t=1654101744082	N/A	
Gobierno	Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones	Descripción de las políticas y procedimientos de votación por poder y de intervención en las empresas participadas	FN-AC-410a.3		Ver en enlace: https://www.corficolombiana.com/documents/20123/170244/reglamento-asamblea-accionistas.pdf/613ab3a2-1d17-bdc0-c938-9597a75b2eae?t=1622554041523	N/A	

- CUMPLIMIENTO REGULATORIO: Para los efectos previstos en el artículo 87, parágrafo 2º de la Ley 1676 de 2013, que modificó el artículo 7º de la Ley 1231 de 2008, los administradores dejan constancia de que no entorpecieron en forma alguna la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR: En cumplimiento del numeral 4 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por la Ley 603 de 2000, la Corporación Financiera Colombiana S.A. aplicó íntegramente las normas sobre la propiedad intelectual y derechos de autor. Los productos y programas cobijados por derecho de autor se encuentran debidamente licenciados.

