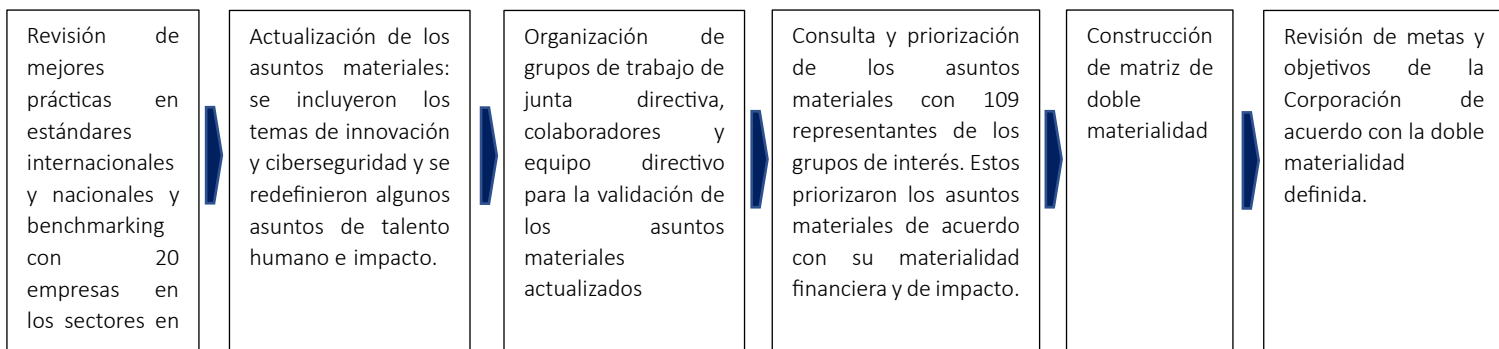


Proceso para la actualización de materialidad – 2022-2023

Corficolombiana

En 2022 llevamos a cabo un ejercicio de revisión a profundidad de nuestros asuntos materiales tomando como criterio principal de doble materialidad. Esto implicó la identificación de los asuntos materiales para la corporación, su priorización y la evaluación de la materialidad en dos vías: los impactos de los asuntos materiales para el negocio (materialidad financiera) y los impactos de los asuntos materiales hacia el entorno (materialidad de impacto ambiental y social).

El ejercicio contempló varias etapas que se describen a continuación:



Para la etapa de revisión de mejores prácticas en estándares nacionales e internacionales tomamos como base los estándares GRI, SASB, IR, ROBECOSAM, estándares del Sustainability Accounting Standards Board, The Global Compact UN y FTSE4Good. Este ejercicio incluyó, además, un análisis de fuentes de información primarias y secundarias, que incluyeron reportes sectoriales y análisis de pares a nivel nacional e internacional. Se evaluaron los ejercicios de materialidad de 20 empresas de los sectores en los que participamos.

Luego del análisis se actualizó el listado de asuntos materiales de Corficolombiana incluyendo los temas de innovación y ciberseguridad, y se redefinieron algunos asuntos de talento humano e impacto, validándolos con la alta dirección de Corficolombiana (a través del Comité de Presidencia) y luego con nuestros grupos de interés: junta directiva, colaboradores, accionistas, inversionistas, proveedores, gremios, medios de comunicación, comunidades. Los grupos de interés, además, priorizaron y evaluaron los diferentes asuntos materiales a través de encuestas con una herramienta metodológica diferencial por grupo y grupos focales. Participaron 109 representantes de dichos grupos.

De esta forma se identificaron 17 asuntos materiales con impacto en el negocio (materialidad financiera) y hacia el entorno (materialidad de impacto ambiental y social), y se agruparon en los cinco pilares que describen los objetivos de la estrategia Corficolombiana Sostenible:

1. Generamos y gestionamos inversiones eficientes y rentables

- **Desempeño Económico:** Hace referencia a el valor económico directo generado para los accionistas, el valor distribuido a la sociedad y el aporte al PIB y a la economía en las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones.
- **Cumplimiento regulatorio:** Significa cumplir legislación y normativas que aplican a la organización y gestionar los impactos que se derivan de la misma.
- **Eficiencia operacional:** Asegurar el manejo y optimización de los recursos físicos, humanos y tecnológicos para una operación eficiente y productiva.
- **Inversión responsable:** Se refiere al compromiso con incluir criterios ambientales, sociales y de gobierno en nuestras decisiones de inversión y en la gestión de nuestras inversiones actuales Asegurar asuntos ambientales, sociales y de gobierno en la toma de decisiones y gestión de las inversiones.
- **Gestión financiera:** Eficiencia en la gestión de los recursos financieros y su generación para el adecuado desarrollo de nuestros proyectos e inversiones.
- **Innovación:** impulsar la innovación en proyectos, procesos y sectores, permaneciendo vigentes en el mercado y generando valor.

2. Aseguramos una toma de decisiones ética y responsable

- **Ética, conducta y transparencia:** Significa contar y cumplir con estándares éticos, medidas anticorrupción y códigos de conducta. Así como implementar medidas para la gestión integral de los grupos de interés, a través del reporte y transmisión de información oportuna y relevante sobre el desempeño y gestión de la compañía.
- **Gestión del riesgo:** Contar con mecanismos de identificación y clasificación de riesgos, mecanismos de prevención, control, gestión y adopción de medidas mitigantes.
- **Buen Gobierno:** Contar con prácticas de buen gobierno (reglas, procesos, principios y órganos de gobierno) que aseguren una gestión eficiente y confiable.
- **Seguridad de la información y ciberseguridad:** Implementar procesos que aseguren la seguridad de la información, la protección de la información sensible y la seguridad en las operaciones, generando una cultura basada en la prevención y la protección.

3. Promovemos el bienestar de nuestros colaboradores

- **Gestión del Talento:** Atraer, desarrollar y retener el talento humano idóneo para la organización promoviendo su bienestar, contando con una oferta de formación y mejora de las aptitudes y capacidades del talento, evaluaciones de desempeño y oportunidades de desarrollo profesional.
- **Condiciones laborales y Derechos Humanos:** Ofrecer condiciones laborales justas, garantizando que nuestra cultura y prácticas protegen los derechos y las libertades inherentes a todos los seres humanos y promueven un entorno seguro que fomenta la salud de los trabajadores y la prevención de daños físicos y mentales.

4. Potencializamos nuestro entorno y el buen uso de los recursos

- **Gestión del cambio climático:** Hacer una activa gestión del Cambio Climático, mitigando la huella de carbono de nuestras operaciones, transitando la ruta hacia el carbono neutralidad.

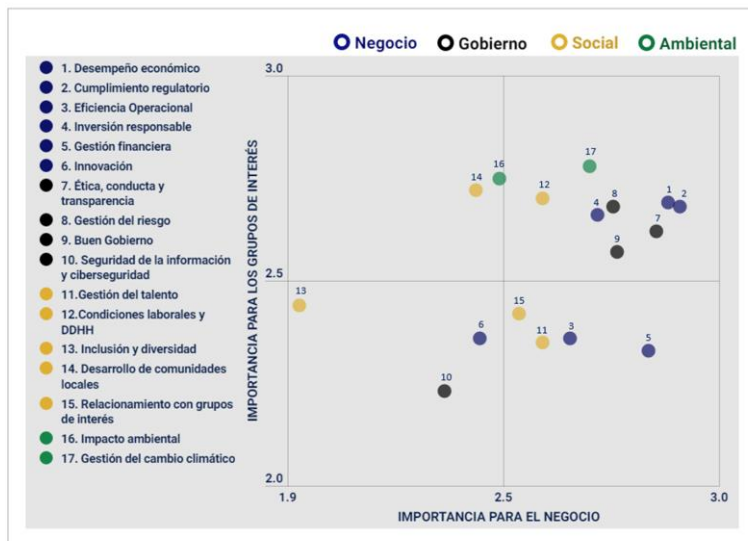
Identificar, gestionar y mitigar los riesgos que genera el cambio climático y capitalizar las oportunidades que se derivan del mismo.

- **Desarrollo de comunidades locales:** Aportar al desarrollo y la generación de oportunidades laborales, empresariales, económicas, educativas, culturales, entre otros, en las comunidades donde tenemos presencia.
- **Impacto ambiental:** Generar un impacto ambiental positivo, a través de la generación de acciones y proyectos para la conservación, restauración y protección del medio ambiente.

5. Construimos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

- **Relacionamiento con grupos de interés:** Fortalecer la relación con nuestros grupos de interés, a través del desarrollo de mecanismos de interacción, relaciones participativas y comunicación transparente la información

A partir de ahí construimos la matriz de doble materialidad de Corficolombiana que muestra la priorización que se hizo de los asuntos materiales de acuerdo con su impacto financiero (importancia para el negocio) y su impacto para el entorno. De esta forma los asuntos que están o más se acercan al cuadrante superior derecho son los prioritarios para los grupos de interés de la Corporación.



Adicionalmente mapeamos el ejercicio para cada uno de los grupos de interés:

Priorización de los grupos de interés externos:

Entidades Regulatorias		Clientes e Inversionistas	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Desempeño económico	3,00	Cumplimiento regulatorio	2,89
Cumplimiento regulatorio	3,00	Gestión financiera	2,83
Gestión del riesgo	3,00	Desempeño económico	2,72
Condiciones laborales y Derechos Humanos	3,00	Ética, conducta y transparencia	2,72
Inclusión y diversidad	3,00	Buen Gobierno	2,67
Gestión del cambio climático	3,00	Gestión del Talento	2,67
Desarrollo de comunidades locales	3,00	Eficiencia operacional	2,61
Impacto ambiental	3,00	Gestión del riesgo	2,56
Inversión responsable	2,50	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,50
Buen Gobierno	2,50	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,50
Ética, conducta y transparencia	2,00	Relacionamiento con grupos de interés	2,50
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,00	Inversión responsable	2,44
Innovación	1,50	Gestión del cambio climático	2,44
Gestión del Talento	1,50	Innovación	2,39
Relacionamiento con grupos de interés	1,50	Desarrollo de comunidades locales	2,28
Eficiencia operacional	1,00	Impacto ambiental	2,22
Gestión financiera	1,00	Inclusión y diversidad	1,56

Inversiones de Portafolio		Proveedores	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Ética, conducta y transparencia	2,97	Gestión del cambio climático	2,85
Buen Gobierno	2,93	Gestión del riesgo	2,83
Cumplimiento regulatorio	2,90	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,79
Inversión responsable	2,90	Ética, conducta y transparencia	2,75
Desempeño económico	2,83	Impacto ambiental	2,73
Gestión financiera	2,83	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,71
Gestión del riesgo	2,83	Eficiencia operacional	2,67
Gestión del cambio climático	2,80	Gestión financiera	2,65
Relacionamiento con grupos de interés	2,70	Desempeño económico	2,65
Eficiencia operacional	2,70	Cumplimiento regulatorio	2,60
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,67	Inversión responsable	2,60
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,67	Gestión del Talento	2,60
Impacto ambiental	2,57	Desarrollo de comunidades locales	2,60
Gestión del Talento	2,50	Buen Gobierno	2,58
Innovación	2,43	Innovación	2,54
Desarrollo de comunidades locales	2,33	Inclusión y diversidad	2,54
Inclusión y diversidad	2,13	Relacionamiento con grupos de interés	2,52

Medios de comunicación		Comunidades	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Buen Gobierno	3,00	Inversión responsable	2,93
Inversión responsable	2,86	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,93
Gestión del cambio climático	2,86	Desarrollo de comunidades locales	2,93
Desempeño económico	2,79	Ética, conducta y transparencia	2,86
Gestión financiera	2,79	Gestión del cambio climático	2,86
Ética, conducta y transparencia	2,79	Impacto ambiental	2,86
Gestión del riesgo	2,79	Desempeño económico	2,71
Inclusión y diversidad	2,79	Cumplimiento regulatorio	2,71
Desarrollo de comunidades locales	2,79	Gestión del riesgo	2,64
Impacto ambiental	2,79	Inclusión y diversidad	2,64
Cumplimiento regulatorio	2,71	Eficiencia operacional	2,64
Innovación	2,71	Gestión financiera	2,57
Relacionamiento con grupos de interés	2,71	Innovación	2,57
Eficiencia operacional	2,64	Gestión del Talento	2,50
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,64	Relacionamiento con grupos de interés	2,50
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,43	Buen Gobierno	2,36
Gestión del Talento	2,36	Seguridad de la información y ciberseguridad	1,86

Empleados		Directivos	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Ética, conducta y transparencia	2,74	Buen Gobierno	2,63
Inversión responsable	2,69	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,63
Gestión del cambio climático	2,68	Ética, conducta y transparencia	2,50
Impacto ambiental	2,68	Gestión del riesgo	2,50
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,64	Impacto ambiental	2,50
Cumplimiento regulatorio	2,61	Inversión responsable	2,44
Desarrollo de comunidades locales	2,56	Gestión financiera	2,44
Gestión del riesgo	2,50	Gestión del cambio climático	2,44
Relacionamiento con grupos de interés	2,49	Desempeño económico	2,38
Desempeño económico	2,49	Cumplimiento regulatorio	2,38
Innovación	2,43	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,38
Buen Gobierno	2,39	Relacionamiento con grupos de interés	2,38
Eficiencia operacional	2,35	Inclusión y diversidad	2,31
Gestión del Talento	2,35	Desarrollo de comunidades locales	2,31
Gestión financiera	2,30	Gestión del Talento	2,19
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,26	Innovación	2,13
Inclusión y diversidad	2,10	Eficiencia operacional	1,88

Priorización de los grupos de interés internos:

Accionistas		Casa Matriz	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Desempeño económico	3,00	Desempeño económico	3,00
Cumplimiento regulatorio	3,00	Gestión del riesgo	3,00
Gestión financiera	3,00	Cumplimiento regulatorio	2,83
Ética, conducta y transparencia	3,00	Gestión del cambio climático	2,83
Gestión del Talento	3,00	Inversión responsable	2,67
Relacionamiento con grupos de interés	3,00	Gestión financiera	2,67
Eficiencia operacional	2,83	Ética, conducta y transparencia	2,67
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,83	Buen Gobierno	2,67
Desarrollo de comunidades locales	2,83	Eficiencia operacional	2,33
Inversión responsable	2,67	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,17
Buen Gobierno	2,67	Impacto ambiental	2,17
Gestión del cambio climático	2,67	Innovación	2,00
Impacto ambiental	2,67	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,00
Innovación	2,50	Gestión del Talento	2,00
Gestión del riesgo	2,50	Desarrollo de comunidades locales	2,00
Inclusión y diversidad	2,50	Relacionamiento con grupos de interés	1,67
Seguridad de la información y ciberseguridad	1,67	Inclusión y diversidad	1,33

Inversiones de Portafolio		Empleados	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Ética, conducta y transparencia	2,97	Cumplimiento regulatorio	2,87
Buen Gobierno	2,93	Ética, conducta y transparencia	2,84
Cumplimiento regulatorio	2,90	Desempeño económico	2,82
Inversión responsable	2,90	Gestión del riesgo	2,78
Desempeño económico	2,83	Inversión responsable	2,76
Gestión financiera	2,83	Gestión financiera	2,74
Gestión del riesgo	2,83	Buen Gobierno	2,74
Gestión del cambio climático	2,80	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,67
Relacionamiento con grupos de interés	2,70	Eficiencia operacional	2,64
Eficiencia operacional	2,70	Innovación	2,64
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,67	Gestión del cambio climático	2,63
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,67	Gestión del Talento	2,61
Impacto ambiental	2,57	Relacionamiento con grupos de interés	2,59
Gestión del Talento	2,50	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,58
Innovación	2,43	Impacto ambiental	2,57
Desarrollo de comunidades locales	2,33	Desarrollo de comunidades locales	2,47
Inclusión y diversidad	2,13	Inclusión y diversidad	2,14

Directivos		Clientes e Inversionistas	
Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Ética, conducta y transparencia	2,88	Cumplimiento regulatorio	2,89
Gestión del riesgo	2,71	Gestión financiera	2,83
Buen Gobierno	2,71	Desempeño económico	2,72
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,67	Ética, conducta y transparencia	2,72
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,63	Buen Gobierno	2,67
Gestión financiera	2,58	Gestión del Talento	2,67
Inversión responsable	2,54	Eficiencia operacional	2,61
Innovación	2,54	Gestión del riesgo	2,56
Gestión del Talento	2,50	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,50
Relacionamiento con grupos de interés	2,46	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,50
Desempeño económico	2,42	Relacionamiento con grupos de interés	2,50
Cumplimiento regulatorio	2,42	Inversión responsable	2,44
Impacto ambiental	2,42	Gestión del cambio climático	2,44
Gestión del cambio climático	2,33	Innovación	2,39
Eficiencia operacional	2,29	Desarrollo de comunidades locales	2,28
Desarrollo de comunidades locales	2,25	Impacto ambiental	2,22
Inclusión y diversidad	2,13	Inclusión y diversidad	1,56

Priorización según criterio de doble materialidad:

Impacto en el Valor de la Empresa

Impacto en la sociedad y el ambiente:

Asunto relevante	%	Asunto relevante	%
Cumplimiento regulatorio	2,90	Gestión del cambio climático	2,78
Desempeño económico	2,87	Impacto ambiental	2,75
Ética, conducta y transparencia	2,84	Desarrollo de comunidades locales	2,72
Gestión financiera	2,82	Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,70
Buen Gobierno	2,74	Desempeño económico	2,69
Gestión del riesgo	2,73	Cumplimiento regulatorio	2,68
Inversión responsable	2,69	Gestión del riesgo	2,68
Gestión del cambio climático	2,67	Inversión responsable	2,66
Eficiencia operacional	2,62	Ética, conducta y transparencia	2,62
Gestión del Talento	2,55	Buen Gobierno	2,57
Condiciones laborales y Derechos Humanos	2,55	Inclusión y diversidad	2,44
Relacionamiento con grupos de interés	2,49	Relacionamiento con grupos de interés	2,42
Impacto ambiental	2,44	Innovación	2,36
Innovación	2,39	Eficiencia operacional	2,36
Desarrollo de comunidades locales	2,38	Gestión del Talento	2,35
Seguridad de la información y ciberseguridad	2,30	Gestión financiera	2,33
Inclusión y diversidad	1,93	Seguridad de la información y ciberseguridad	2,23

Priorización conjunta:

ASUNTO RELEVANTE	X+ Y
Cumplimiento regulatorio	5,58
Desempeño económico	5,57
Ética, conducta y transparencia	5,46
Gestión del cambio climático	5,45
Gestión del riesgo	5,42
Inversión responsable	5,35
Buen Gobierno	5,30
Condiciones laborales y Derechos Humanos	5,25
Impacto ambiental	5,19
Gestión financiera	5,14
Desarrollo de comunidades locales	5,10
Eficiencia operacional	4,98
Relacionamiento con grupos de interés	4,91
Gestión del Talento	4,90
Innovación	4,75
Seguridad de la información y ciberseguridad	4,53
Inclusión y diversidad	4,37

A partir de los resultados del ejercicio de doble materialidad, revisamos las metas y objetivos de la Corporación dentro de la Estrategia Corficolombiana Sostenible, e integramos de acuerdo con el Modelo de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento, los resultados a las políticas de gestión de riesgos de la Corporación.